



# التقرير السنوي 2019 / 2020

قطاع التخطيط والتنمية / إدارة التخطيط والمتابعة

The Public Authority for Applied Education and Training

[www.paaet.edu.kw](http://www.paaet.edu.kw)



صاحب السمو الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح  
أمير دولة الكويت



سمو الشيخ نواف الأحمد الجابر الصباح  
ولي العهد



سمو الشيخ صباح خالد الحمد الصباح  
رئيس مجلس الوزراء

معالي وزير التربية والتعليم العالي  
د. سعود هلال الحربي



مدير عام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب  
د. علي فهد المضيف



نائب المدير العام للتخطيط والتنمية  
أ.د. فاطمة حسن الكندري



# الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
1	المقدمة : قرار إنشاء الهيئة
3	الهيكل التنظيمي للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
4	توصيف قطاعات الهيئة
13	<b>الفصل الأول : أهم الإنجازات في مجال النشاطات الأساسية للهيئة</b>
14	أولا : الإنجازات في مجال توفير بعض احتياجات البلاد من العمالة الوطنية
14	1. مقارنة بين أعداد الطلبة والمتدربين خلال عامي (2019/2018 - 2020/2019)
17	2. البيانات التفصيلية لأعداد الطلبة والمتدربين خلال العام (2020/2019)
17	1/2 . أعداد الطلبة بكليات التعليم التطبيقي
22	2/2 . أعداد المتدربين بمعاهد التدريب
32	ثانيا : الإنجازات في مجال التدريب أثناء الخدمة للعاملين بالدولة
32	1. إجمالي عدد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة
37	2. التوزيع النسبي للمتدربين وفقا للجنسية والنوع
39	3. توزيع المتدربين أثناء الخدمة على الجهات المستفيدة
41	ثالثا : الإنجازات في مجال برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر
41	1. مقارنة بين أعداد المشاركين في برامج خدمة المجتمع خلال عامي (2019/2018 - 2020/2019)
43	2. توزيع المشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر على البرامج
46	<b>الفصل الثاني : أهم الإنجازات في الكليات التطبيقية والمعاهد التدريبية</b>
47	أولا : الإنجازات في مجال التعليم عن بعد
48	ثانيا : إنجازات الكليات التطبيقية

83	ثالثا : إنجازات المعاهد التدريبيّة
94	<b>الفصل الثالث : أهم الإنجازات في مجال النشاطات المساعدة للعملية التعليمية والتدريبية</b>
95	1. الإنجازات في مجال تطوير وتنمية القوى العاملة بالهيئة
95	1/1. التدريب أثناء الخدمة لموظفي الهيئة ( الدورات الداخلية والخارجية )
99	2/1. التنمية المهنية لأعضاء هيئتي التدريس والتدريب
110	3/1. قوة العمل بالهيئة في (2020/6/30)
112	2. الإنجازات في مجال توفير الرعاية للطلبة والمتدربين
124	3. الإنجازات في مجال البحوث التطبيقية ( يتضمن التقرير ملحق بالإنجازات في مجال البحوث التطبيقية)
131	4. الإنجازات في مجال المشاريع الإنشائية وأعمال الصيانة والترميم
139	5. الإنجازات في مجال تطوير واستحداث البرامج والمناهج بالكليات والمعاهد
142	6. تزويد المكتبات بالكليات والمعاهد بمصادر التعليم والتعلم
147	7. الإنجازات في مجال الإعلام والتعريف بالتعليم التطبيقي والتدريب
150	8. الإنجازات في مجال برامج تطوير الكفاءة الداخلية والخارجية للهيئة
166	9. الإنجازات في مجال تزويد مراكز العمل باحتياجاتها من أجهزة الحاسب الآلي ومستلزماتها للتشغيل
179	10. الإنجازات في مجال التطوير الإداري
180	11. إنجازات مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية
184	12. إنجازات الإدارة القانونية
185	ملحق : الإنجازات في مجال البحوث التطبيقية

# المقدمة



## المقدمة :

في أواخر عام 1982 صدر المرسوم بقانون رقم 63 / 82 بإنشاء الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب الذي قضى بضم كل من إدارة التعليم الفني والمهني بوزارة التربية والإدارة المركزية للتدريب في كيان واحد هو الهيئة وكان الغرض الرئيسي من إنشاء الهيئة (مادة 2 من القانون) [توفير وتنمية القوى العاملة الوطنية بما يكفل مواجهة القصور في القوى العاملة الفنية وتلبية احتياجات التنمية في البلاد].

إن الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب مؤسسة تعليمية تحتوي على تعليم عالي وتدريب مهني تهدف إلى توفير وتنمية القوى العاملة الفنية الوطنية وإعدادها في تحقيق التوازن في سوق العمل ودفع عجلة التنمية للبلاد، وتسعى الهيئة إلى رسم رؤية إستراتيجية حديثة مواكبة لخطط التنمية وتطوير السياسات التعليمية والتدريبية واتباع سياسة قبول مرنة كماً ونوعاً ، وتحديث برامجها ومناهجها استجابة للمتغيرات المتجددة لسوق العمل وتتماشى مع ركائز خطة التنمية في البلاد حيث أن الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب تعتبر أكبر صرح تعليمي في دولة الكويت منقسم إلى تعليم تطبيقي و تدريب مهني نوعي ودورات خاصة بعدد يفوق 50,000 طالب وطالبة وبعدد يزيد عن 10,000 خريج من الكوادر المدرية الماهرة في مجال التعليم التطبيقي والمهني لتغطية احتياجات سوق العمل .

وفي سبيل تحقيق الأهداف سالفة الذكر، فإن الهيئة تمارس العديد من ألوان النشاطات في إطار هدفها العام من خلال أجهزتها والوحدات التابعة لها كما تحرص الإدارة العليا للهيئة على توفير المرونة الكاملة في العمل لكل من قطاعات الهيئة في إطار التشريعات والنظم واللوائح الاساسية التي تكفل تنسيق أداء العاملين .

كما تعمل الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب على مساندة أجهزة الحكومة في تحقيق رؤية (كويت جديدة 2035) التي أعلنت عنها الحكومة في 30 يناير 2017 وتنص على :

"تحويل الكويت إلى مركز مالي وتجاري جاذب للاستثمار يقوم فيه القطاع الخاص بقيادة النشاط الاقتصادي ، وتذكي فيه روح المنافسة ، وترفع كفاءة الإنتاج في ظل جهاز دولة مؤسسي داعم، وترسخ القيم وتحافظ على الهوية الاجتماعية وتحقق التنمية البشرية والتنمية المتوازنة ، وتوفر بنية أساسية ملائمة وتشريعات متطورة وبيئة أعمال مشجعة " .

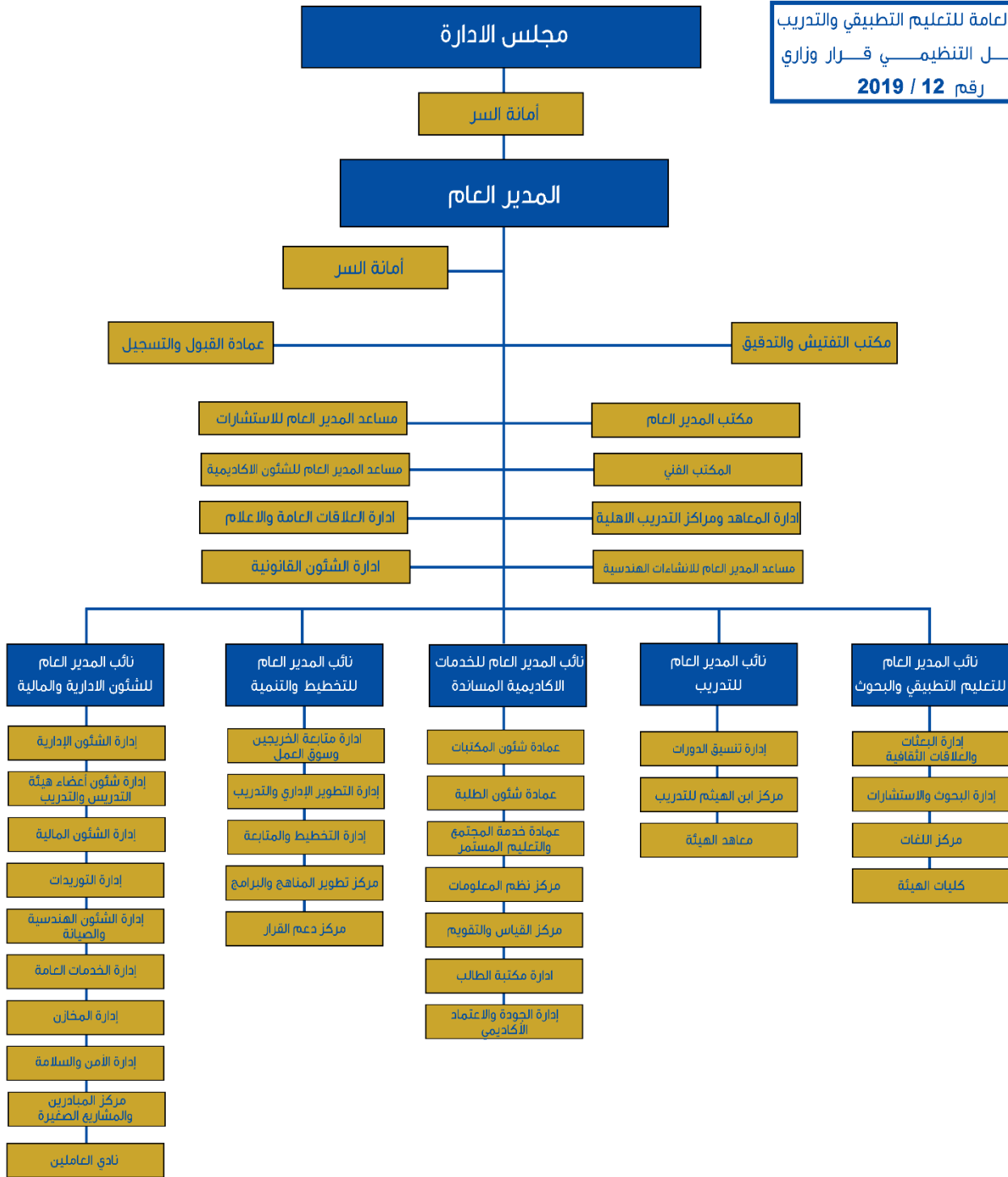
وتحدد رؤية الكويت لعام 2035 الأولويات طويلة المدى للتنمية لدولة الكويت، والمبنيّة على سبعة ركائز، وهي مجالات تركيز الخطة من أجل الاستثمار فيها وتطويرها، كل ركيزة من الركائز السبعة تشتمل على عدد من البرامج والمشروعات الاستراتيجية المصممة لتحقيق أكبر أثر تنموي ممكن نحو بلوغ رؤية الكويت الجديدة :

1. مكانة دولية متميزة
2. بنية تحتية متطورة
3. رأس مالي بشري إبداعي
4. إدارة حكومية فاعلة
5. رعاية صحية عالية الجودة
6. اقتصاد متنوع مستدام
7. بيئة معيشية مستدامة

# الهيكل التنظيمي للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب

قرار وزاري رقم 12 / 2019

الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب  
الهيكل التنظيمي - قرار وزاري  
رقم 12 / 2019



## توصيف قطاعات الهيئة

### قطاع المدير العام :

التعليم هو الركيزة الأساسية في التنمية البشرية والمعرفة والقدرة على استخدامها واكتساب مهاراتها هو الطريق الأمثل إلى النمو وهو الطريق إلى بناء الكويت. لذلك تسعى الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب كمؤسسة تربوية إلى تقديم الأفضل في التعليم والتدريب . فمنذ إنشائها حملت على عاتقها تخريج الكوادر الوطنية الفاعلة والمدربة والمؤهلة بالعلوم الحديثة والخبرات والمهارات للعمل في القطاعات الحكومية والخاصة في عدة تخصصات سواء كانت تجارية أو تربوية أو تكنولوجية .

### الإدارات التابعة لقطاع المدير العام :

مكتب المدير العام .

#### إدارة العلاقات العامة والإعلام :

تهتم إدارة العلاقات العامة والإعلام بإبراز الصورة الإيجابية للهيئة حيث تقوم بنشر جميع الإنجازات التي تحققتها الهيئة ، وباعتبار المكتب نافذة اتصال إعلامية فهو يقدم العديد من الخدمات الإعلامية كالدعم الإعلامي الاستراتيجي لكافة أنشطة الهيئة واحتفالاتها وإبراز صورة التعليم التطبيقي والتدريب وخدماته عبر أفكار إبداعية مُبتكرة .

#### أمانة السر:

تقوم بإعداد جدول الأعمال وتوزيعه على الأعضاء قبل موعد الاجتماع وتزودهم بالمعلومات التي قد يطلبونها قبل مناقشة أي موضوع، وتقوم بإعداد وتسجيل محاضر الاجتماعات وتبليغ القرارات والتوصيات الصادرة في هذه الاجتماعات إلى الإدارات والجهات المعنية ، ومن مهامها أيضا اعداد الميزانية السنوية لأمانة السر واعداد تقرير سنوي بأعمال الأمانة ورفعهم إلى المدير العام .

#### عمادة القبول والتسجيل :

من الاختصاصات التي تقوم عليها متابعة وتطوير وتسهيل العمل في عملية القبول ، والاشراف على ترتيبات وإجراءات لتنظيم ملفات وسجلات الطلبة وتحديث بياناتها، إعداد نظم وقواعد خاصة بعمليات التسجيل ولرصد النتائج ومتابعة تقدم الطلبة بالكليات. المتابعة سجلات الخريجين لمدى احتياج سوق العمل .

#### مساعد العميد للشؤون الأكاديمية.

#### مكتب التفتيش والتدقيق .

#### إدارة الشؤون القانونية .

## المكتب الفني :

يقوم المكتب الفني بدراسة وتحليل التقارير والدراسات الفنية المقدمة للمدير العام من الأجهزة المتخصصة بالهيئة واعداد دراسات ومذكرات تمهيدية وتفصيلية للموضوعات والمشروعات طبقا لتوجيهات المدير العام .

## إدارة المعاهد ومراكز التدريب الأهلية :

في السنوات الأخيرة تم افتتاح العديد من المعاهد ومراكز التدريب الأهلية وأصبحت تنافس في تقديم البرامج التدريبية في جميع المجالات حتى تواكب احتياجات سوق العمل، وقد حازت هذه البرامج على اقبال الشباب من الجنسين لدورها الكبير في تنمية قدراتهم والمساهمة في تنمية المجتمع .

## مساعد المدير العام للإنشاءات الهندسية :

تم إنشاء هذا القطاع لمتابعة تنفيذ مشاريع الهيئة الكبرى بطريقة احترافية والعمل على إنجازها في الوقت المحدد ضمن الميزانية المحددة مع ضمان جودة الأعمال المنفذة والتقييد بمعايير الأمن والسلامة.

## مساعد المدير العام للإنشاءات.

## الأجهزة والوحدات التابعة للمدير العام :

### تتولى الأجهزة والوحدات التابعة للمدير العام المهام التالية :

- دراسة وتحليل التقارير والدراسات الفنية المعروضة على المدير العام المقدمة من المستشارين ومعاونتهم في الحصول على البيانات المطلوبة لإنجاز مهامهم .
- إعداد أوراق العمل التي تشارك بها الهيئة في المؤتمرات والندوات الدولية والمحلية .
- التعاون مع أجهزة الإعلام المختلفة وأجهزة العلاقات العامة للتعريف بنشاطات الهيئة .
- الإشراف على تنفيذ سياسة الجودة في الهيئة وبناء نظام متكامل للأداء والاتصال بالجامعات العالمية لاعتماد الأنظمة الحديثة في شأن جودة التعليم واعتماد البرامج الأكاديمية بين الكليات والجامعات العالمية .

## قطاع التعليم التطبيقي والبحوث :

يهدف هذا القطاع إلى إعداد القوى العاملة الوطنية وتأهيلها في مستوى الدبلوم ، فيما عدا كليتي التربية الأساسية والتمريض اللتان تعدان لمستوى البكالوريوس، بالإضافة إلى بعض التخصصات بكلية الدراسات التكنولوجية وكلية العلوم الصحية .

## الإدارات التابعة لقطاع التعليم التطبيقي والبحوث :

### إدارة البعثات والعلاقات الثقافية :

تهدف إدارة البعثات والعلاقات الثقافية إلى الالتزام بتنفيذ الخطط الموضوعية لبعثات الماجستير والدكتوراه والبعثات الطلابية والإجازات الدراسية وبعثات الدراسة للكادر العام ، وكذلك تنفيذ الخطط الخاصة بإجازة التفرغ العلمي والمهام العلمية لأعضاء هيئة التدريس والتدريب وذلك مع الالتزام التام بالتحسين المستمر والتطوير .

## إدارة البحوث والاستشارات :

يقوم هذا القطاع بتمويل منح الأبحاث وذلك لدعم وتعزيز الاهتمام البحثي في الهيئة بجهود تهدف إلى تحقيق الإبداع العلمي لدى أعضاء هيئة التدريس ، وذلك وفقاً للوائح وإجراءات الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب .

## مراكز اللغات .

## كليات الهيئة :

- كلية التربية الأساسية .
- كلية الدراسات التجارية.
- كلية التمريض .
- كلية الدراسات التكنولوجية .
- كلية العلوم الصحية .

## ويتولى القطاع المهام الأساسية التالية :

- الإعداد المهني للطلبة من مخرجات المرحلة الثانوية ويتم ذلك من خلال برامج التعليم التطبيقي التي تخرج قوى عاملة جديدة .
- حصر احتياجات الهيئة من البعثات ومتابعة الموفدين والتأكد من تقدمهم في البرامج الموفدين إليها.
- الاشتراك مع الجهات المعنية في إعداد ومتابعة تنفيذ الاتفاقيات الثقافية المعقودة بين دولة الكويت والدول الأخرى فيما يخص التعليم التطبيقي والتدريب .
- الاهتمام بالبحوث العلمية التطبيقية وتقديم الاستشارات الفنية لطلابها من المؤسسات الحكومية والأهلية .
- استحداث الشعب والتخصصات الجديدة لكليات التعليم التطبيقي وتوسيع مجالات تعليم المرأة .

## قطاع التدريب :

يعتبر قطاع التدريب أحد القطاعات المهمة بالهيئة ، وهو يساهم في تنمية القوى العاملة الوطنية وفقاً لمجموعة من المعارف والمهارات الأساسية التي يحددها سوق العمل ويختلف في ذلك عن قطاع التعليم التطبيقي والبحوث الذي يقوم بإعداد القوى العاملة الوطنية وتأهيلها وفقاً لمعارف ومهارات عامة تؤهل الخريج للعمل في أكثر من تخصص في مجال المهنة .

## الإدارات التابعة لقطاع التدريب :

## إدارة تنسيق الدورات :

الهدف من الدورات التدريبية الخاصة هو تأهيل وإعداد قوى عاملة مدربة على مهن ووظائف وتخصصات تحتاجها قطاعات سوق العمل المختلفة ويتطلب صميم برامج هذه الدورات استخدام أساليب فنية خاصة تصمم خصيصاً لتفي باحتياجات تدريبية محددة تواكب الوصف الوظيفي للمهنة أو الوظيفة المطلوب التدرب عليها.

## مراكز ابن الهيثم للتدريب :

يعتبر مركز ابن الهيثم للتدريب من المراكز الحكومية المساهمة والفعالة في تحقيق تنمية الثروة البشرية وتأهيلها وفقاً لمتطلبات سوق العمل. حيث يحرص المركز على تقديم برامج وفعاليات تدريبية متميزة تساهم في نشر الوعي الفكري ورفع الكفاءة والإنتاجية وصقل المهارات والقدرات وتنمية المواهب وتطوير سلوكيات وإمكانيات العاملين في القطاعات المختلفة بالجهات الحكومية والخاصة .

## معاهد الهيئة :

### ■ المعهد العالي للاتصالات والملاحة .

### ■ المعهد الصناعي - الشويخ :

انطلاقاً من أهمية العلوم التقنية والمعرفة المهنية لبناء الاقتصاد الوطني السليم الذي يؤدي إلى التطور المستمر قامت الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بافتتاح المعهد الصناعي - الشويخ الجديد.

### ■ معهد التدريب المهني :

تهدف سياسات المعهد إلى تأهيل كوادر فنية مساعدة متميزة قادرة على تلبية احتياجات سوق العمل في المجالات الحرفية بكفاءة عالية .

### ■ المعهد العالي للخدمات الإدارية :

يهدف المعهد إلى المساهمة في تحقيق أهداف خطط التنمية الشاملة بتوفير العمالة اللازمة القادرة على الوفاء بدورها في تحقيق التوازن في بناء شخصية المتدرب والحفاظ على قيم المجتمع ومقوماته الأساسية.

### ■ المعهد العالي للطاقة :

من منطلق الاعتماد على العمالة الفنية الوطنية المدربة في تشغيل ومراقبة محطات توليد الطاقة الكهربائية وتقطير المياه تم إنشاء مركز تدريب الكهرباء والماء. وفي عام 1982 إنشاء الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب انتقلت تبعية المركز لقطاع التدريب بالهيئة حيث تغير مسماه إلى معهد تدريب الكهرباء والماء ومع استمرار التطور في المعهد وتزايد مخرجاته التي أصبحت تلبى احتياجات وزارات وهيئات حكومية عديدة تم تغيير المسمى إلى المعهد العالي للطاقة في سنة 2008، ثم انتقل المعهد للمبنى الجديد بالمجمع التكنولوجي بمنطقة الشويخ في عام 2006 .

### ■ المعهد الصناعي - صباح السالم :

تصنف كأحد المؤسسات التعليمية المميزة عالمياً وذلك لإعداد فنيين مميزين لسوق العمل في جميع التخصصات الفنية.

### ■ معهد التدريب الإنشائي :

لتلبية حاجة سوق العمل الكويتي من الفنيين في مجال التشييد والبناء وتهدف سياسات المعهد الي إضافة المزيد من التخصصات الفنية التي تلبى حاجة سوق العمل الكويتي .

### ■ معهد التمريض :

هو أول مؤسسة تعليمية لدراسة التمريض في الكويت . ويضم ثلاثة برامج وهي كالاتي :  
- برنامج تخصص تمريض النساء والولادة .

- برنامج تخصص التمريض الجراحي .
- برنامج تخصص تمريض صحة المجتمع .

### ويتولى القطاع المهام الأساسية التالية :

- التدريب الأساسي المنظم لإعداد كوادر جديدة .
- تنظيم برامج التدريب أثناء الخدمة لبعض العاملين بالدولة ، حيث يعد التدريب أثناء الخدمة من الجوانب الفعالة في تطوير القوى العاملة الوطنية ، وتخصص هذه الدورات للعاملين بالقطاعات المختلفة بالدولة ( حكومي أو خاص ) ، وتهدف في الأساس إلى تطوير مستوى الأداء وإثراء المعارف والمهارات للعاملين ، وإطلاعهم على الأساليب الحديثة في وسائل الإنتاج والخدمات .
- ولقد أكدت الفقرة (8) من المادة (4) من القانون رقم (63) لسنة 1982 في شأن الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب على دور الهيئة في نشر التدريب أثناء الخدمة .
- المشاركة في تدريب العاملين بالهيئة ، حيث تولي الهيئة اهتماماً خاصاً لتدريب العاملين بها من خلال دورات تدريبية تخصصية يتم تنظيمها محلياً أو خارج البلاد .

### قطاع التخطيط والتنمية :

هو القطاع المسؤول عن القيام بمهام التخطيط والتنسيق بين قطاعات الهيئة ، وإعداد خطط وبرامج الهيئة التنموية بما يتناسب وتوجهات خطة التنمية للدولة ، لتحقيق الهدف الذي أنشئت من أجله الهيئة وهو توفير وتنمية القوى العاملة الوطنية بما يلبي متطلبات احتياجات سوق العمل من العمالة الفنية .

### يضم قطاع التخطيط والتنمية الإدارات التالية :

#### إدارة التخطيط والمتابعة :

تعنى بوضع رؤية واستراتيجية منبثقة من رؤية صاحب السمو أمير البلاد ووفق إطار خطة التنمية بالدولة وبمشاركة جميع قطاعات الهيئة المعنية ، وذلك للوصول الى الاهداف المراد تحقيقها عبر اتباع سياسات محددة ضمن فترات زمنية معينة .

#### إدارة التطوير الإداري :

هي إدارة فنية ذات صفة استشارية تنسيقية تتبع نائب المدير العام لقطاع التخطيط والتنمية بصفة مباشرة حسب القرار الوزاري رقم (2008/1) الخاص بالهيكل التنظيمي لأجهزة الهيئة ، وتعمل الإدارة على تطوير الأساليب ، والنظم ، واللوائح .

## مركز تطوير البرامج والمناهج :

يقوم على دراسة احتياجات سوق العمل الكويتي وامداده بالكفاءات البشرية المعدة مهنيا وتقنيا بالمهارات والمعارف اللازمة من خلال التعاون مع الكليات والمعاهد بالقطاعات الحكومي والخاص .

## إدارة متابعة الخريجين وسوق العمل :

هي الإدارة المسنولة لمعرفة ميزان العرض والطلب المتعلقة بمخرجات الهيئة وتزويد سوق العمل الوطني بقطاعيه الحكومي والأهلي .

## مركز دعم القرار :

من مهامها الرئيسية دعم متخذ القرار في قضايا التعليم والتدريب وفق رؤية صاحب السمو أمير البلاد ووفق أهداف خطة التنمية في الدولة وذلك من خلال رصد الواقع وتحليل الوضع الراهن .

## ويتولى القطاع المهام الأساسية التالية :

- اقتراح السياسات الخاصة بأنشطة التخطيط والتنمية التي تقوم بها الهيئة ، واقتراح الضوابط والمعايير المنظمة لهذه الأنشطة.
- توجيه وتطوير العمل وتنسيقه ومتابعته بين الأجهزة التابعة للقطاع .
- تمثيل الهيئة مع مؤسسات ومراكز التخطيط ووضع السياسات وبرنامج العمل الحكومي واتخاذ القرارات في الدولة، والتنسيق معها في إعداد ومتابعة خطط وبرامج ومستهدفات الهيئة .
- الإشراف على عمليات إعداد الخطط الاستراتيجية والخطط التنفيذية السنوية وخطط القوى العاملة للهيئة ومتابعة تنفيذها مع القطاعات والإدارات المختلفة وذلك وفقاً لنظام المتابعة المعتمد .
- الإشراف على عمليات التطوير الإداري بما يشتمل على الهياكل التنظيمية وتوصيف وتقييم الوظائف وإعداد أدلة إجراءات العمل واللوائح ومراجعتها وتعديلها .
- الإشراف على عمليات تصميم وتطبيق نظام إداري للجودة في الهيئة ، يتم من خلاله دعم خطط ومبادرات التحسين والتطوير المستمر في القطاعات والإدارات المختلفة .

## قطاع الشؤون الإدارية والمالية :

يقدم هذا القطاع الدعم اللوجستي لقطاعات الهيئة بما يضمن رؤى هذه القطاعات من الناحيتين النوعية والكمية وتطوير الخدمات المقدمة وفقاً لمعايير الجودة الشاملة والعمل الإلكتروني لتحقيق التميز في تقديم الخدمة.

يضم قطاع الشؤون الإدارية والمالية الإدارات التالية :



#### إدارة التوريدات :

تقوم إدارة التوريدات بتوفير احتياجات الهيئة وقطاعاتها وإداراتها المختلفة واتخاذ كافة الخطوات والترتيبات اللازمة لتوفير مستلزمات الهيئة من خدمات سلع وبضائع وفق النظم واللوائح المعمول بها .

#### إدارة الشؤون المالية :

تقوم تطبيق القوانين واللوائح والقرارات والتعاميم الخاصة بشئون العاملين، وضمان صحة تطبيقها .

#### إدارة المخازن .

#### إدارة الشؤون الهندسية والصيانة :

تعمل على خدمة جميع الموجودين في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب من طلبة وأساتذة وعاملين ، من توفير كل السبل والإمكانات لتهيئة الجو المناسب للعمل .

#### إدارة الامن والسلامة .

#### إدارة الشؤون الإدارية :

تقوم بتطبيق القوانين واللوائح والقرارات والتعاميم الخاصة بشئون العاملين ، وضمان صحة تطبيقها.

#### إدارة الخدمات العامة.

#### نادي العاملين :

يهدف إلى تعزيز روح الانتماء والعطاء للهيئة عن طريق جمع العاملين في الهيئة من فنيين وإداريين وأعضاء هيئتي التدريس والتدريب واسرهم في إطار ترفيهي رياضي اجتماعي وثقافي .

#### إدارة شؤون أعضاء هيئة التدريس والتدريب :

تسعى إدارة شؤون أعضاء هيئة التدريس والتدريب لتوفير وتمكين وتسهيل الاجراءات والحلول لجميع الامور الادارية والمالية .

#### مركز المبادرين والمشاريع الصغيرة :

يدعم فكر العمل الحر في مجال المشروعات الصغيرة وإعطاؤها الرعاية اللازمة والدعم الشامل للوصول بها إلى أقصى درجات النجاح .

#### ويتولى القطاع المهام الأساسية التالية :

- حفظ وترتيب الملفات الإدارية بصورة مركزية وتصنيفها وتبويبها وإدارتها.
- إدارة شؤون أعضاء هيئتي التدريس والتدريب بما يتضمنه ذلك من إعداد قرارات التعيين والتقاعد ، وإعداد التكاليف والترقيات والنقل والندب والإحالة للتقاعد وحفظ حقوقهم لدى الجهات الحكومية الأخرى.

- متابعة تنفيذ النشاطات المتعلقة بالخدمات الضرورية للهيئة متضمنة خدمات الإسكان والتأثيث والنقل والأمن والسلامة والتغذية .
- إدارة الشؤون الهندسية وأعمال الصيانة وذلك لتوفير احتياجات الهيئة من الأجهزة والمعدات وإجراءات الصيانة لها ومتابعة تنفيذ الإنشاءات وفقاً للخطط الموضوعة والإشراف على أعمال الصيانة لمباني الهيئة .
- الإشراف على إعداد الميزانية وتطبيق ومتابعة الإجراءات المالية والإدارية وفقاً للقواعد المنظمة لذلك .

### قطاع الخدمات الأكاديمية المساندة :

يسعى قطاع الخدمات الأكاديمية المساندة الى تطوير كافة الخدمات المقدمة لكافة أعضاء هيئة التدريس والتدريب والطلبة والمتدربين لتحسين جودة العمل وتطوير العمل الإداري بشكل مستمر . وذلك من خلال ميكنة الأعمال والإجراءات لما لها دور كبير في تسهيل آلية العمل وتوفير الجهد والوقت والمال لكافة المستخدمين . حيث سوف تستخدم الأنظمة الحالية بالإضافة الى الأنظمة التي سوف يتم استحداثها بناءً على حاجة ومتطلبات العمل بحيث يتمكن المستفيد من الحصول على الخدمة في أي وقت ومن أي مكان .

يتبع القطاع سبعة مراكز وعمادات وذلك حسب التالي :

#### عمادة شئون الطلبة :

تقوم على تقديم برامج أنشطة ورعاية للطلبة المتدربين كالاهتمام بانتخابات الطلبة وتنظيم حفلات التخرج حفلة الشيخ محمد الصباح للخريجين .

#### عمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر:

تهتم بتقديم برامج تدريبية وأنشطة موجهة لأفراد المجتمع بهدف التطوير الشخصي بالإضافة إلى تقديم برامج متكاملة إلى دور الرعاية والسجون كجزء من خدمة المجتمع .

#### عمادة شئون المكتبات :

تختص بالإشراف وتلبية الاحتياجات في مجال خدمات المعلومات للطلبة والعاملين بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب .

#### مركز نظم المعلومات :

تختص في البنية التحتية للمعلومات بالهيئة ورسم إستراتيجية تكنولوجيا المعلومات وميكنة العمل بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب ودعم القرار عن طريق الأنظمة الآلية .

## مركز القياس والتقويم :

يعد مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية أحد الوحدات الفاعلة بقطاع الخدمات الأكاديمية المساندة، وذلك منذ إقرار الهيكل التنظيمي الجديد للهيئة العام 2008، حيث كان ومنذ تأسيسه العام 1986، يسمى بمركز القياس والتقويم ويتبع قطاع التعليم التطبيقي والبحوث .

## إدارة مكتبة الطالب :

تقوم هذه الإدارة على التنسيق مع الجهات الطالبة للكتب من أقسام علمية تدريبية لتحديث قاعدة البيانات وطلب الكتب المطلوبة. ومن ثم عمل طلبات الكتب وشراؤها.

## إدارة الجودة والاعتماد الأكاديمي :

وهي الإدارة المسنولة عن ضبط الجودة واعتماد جميع إدارات الهيئة في أنظمة ضبط الجودة العالمية والتأكد من تنفيذ هذه الأنظمة ، وكذلك تقوم الإدارة بالاعتماد المؤسسي لكليات ومعاهد الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب والاعتماد الأكاديمي لجميع برامجها .

## ويتولى القطاع المهام الأساسية التالية :

- الإشراف على تنفيذ برامج الرعاية والخدمات والنشاطات الطلابية .
- إجراءات التسجيل والقبول للطلبة .
- تنظيم برامج التنمية المهنية لأعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية .
- توفير الاحتياجات من الخدمات المعلوماتية للطلبة والمتدربين والعاملين بالهيئة .
- تنظيم برامج لخدمة المجتمع والتعليم المستمر للمواطنين والمقيمين .

## التشريعات واللوائح التي تحكم عمل الهيئة :

### تتضمن هذه التشريعات ما يلي:

1. قانون إنشاء الهيئة رقم 63 لسنة 1982 .
2. قانون ونظام الخدمة المدنية .
3. قرارات ولوائح مجلس الإدارة .
4. قرارات مجلس الوزراء ومجلس الخدمة المدنية فيما يخص تنظيم أمور التدريب وتعيين مخرجات التعليم التطبيقي والتدريب، وتعاميم ديوان الخدمة المدنية الخاصة بشئون التوظيف .
5. القرارات المعمول بها على مستوى الدولة في مجال البعثات والإجازات الدراسية .
6. اللوائح المالية للهيئة والتي تنظم إجراءات الصرف على بعض بنود الميزانية في حدود الاعتمادات المتاحة وطبقاً للقواعد الموضوعية، وأهم هذه اللوائح تلك التي تنظم صرف المكافآت الخاصة بالمنتدبين للتدريس والتدريب ، ومكافآت التدريس والتدريب في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر ، ومكافآت المشاركين في البحوث والدراسات التطبيقية ، ومكافآت الأساتذة الزائرين والمحاضرين والخبراء الخارجيين ، وكذلك مكافآت أعمال التأليف والترجمة والنشر بالإضافة إلى القوانين والمراسيم الصادرة بشأن المؤسسات التعليمية بالكويت بصفة عامة ، وبالأخص الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب .

# الفصل الأول

أهم الإنجازات في مجال النشاطات الأساسية للهيئة

## أولاً : الانجازات في مجال توفير بعض إحتياجات البلاد من العمالة الوطنية :

تحقيقاً لأهداف الهيئة في مجال إعداد وتأهيل القوى العاملة الوطنية من مستوى الفنيين ومساعدتهم والحرفيين فإن كلا من قطاع التعليم التطبيقي والبحوث وقطاع التدريب وما يتبعهما من كليات ومعاهد يقومان بتوفير إحتياجات سوق العمل في كثير من التخصصات التكنولوجية والتجارية والصحية والتربوية ، وكذلك في مجال الدورات الخاصة .

### 1- مقارنة بين أعداد الطلبة والمتدربين خلال عامي 2019/2018 - 2020/2019 :

#### جدول ( 1 - 1 )

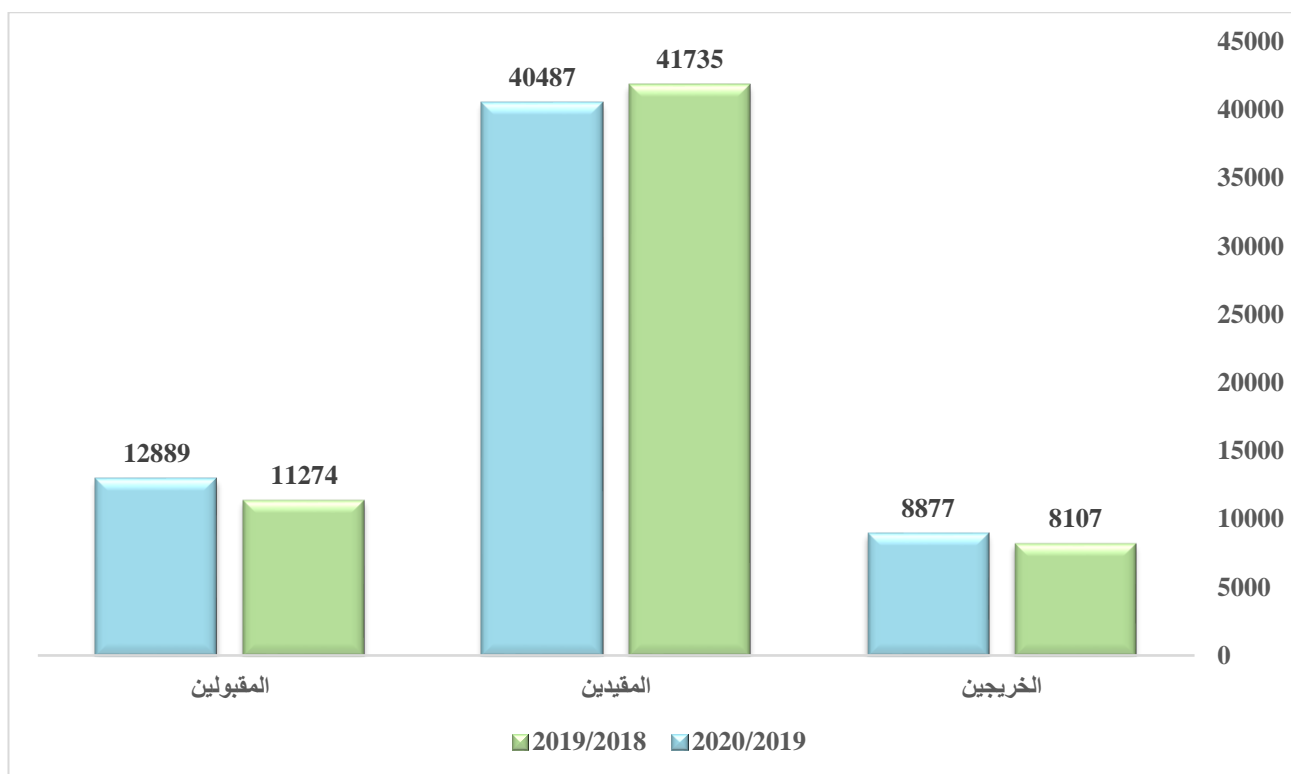
مقارنة بين اعداد الطلبة والمتدربين المقبولين والمقيدين والخريجين بكليات ومعاهد الهيئة خلال عامي

( 2020/2019- 2019/2018 )

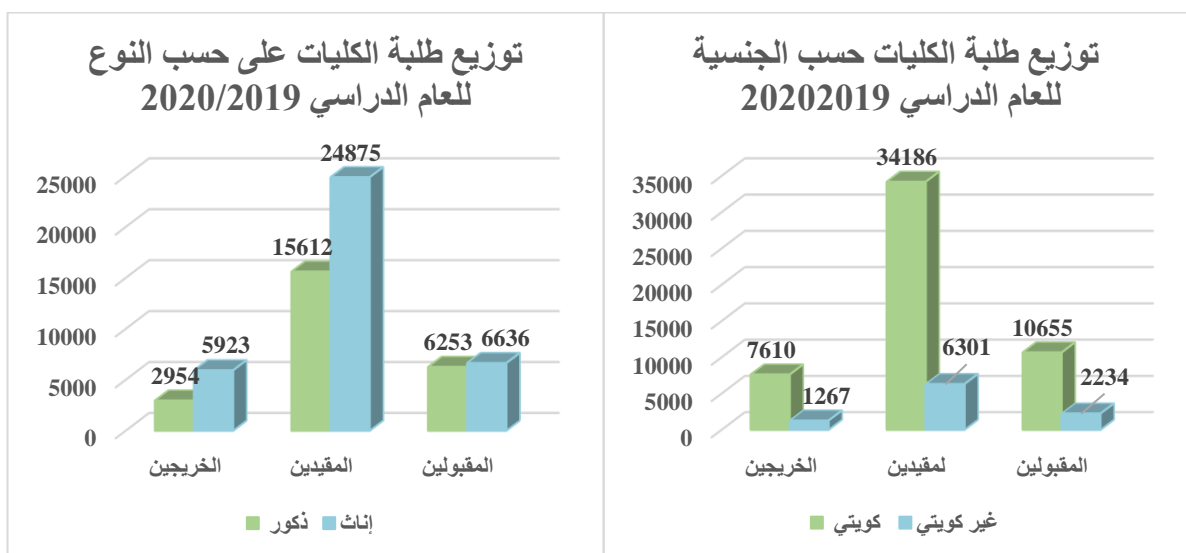
الخريجين			المقيدين			المقبولين			القطاع
معدل النمو %	2020/2019	2019/2018	معدل النمو %	2020/2019	2019/2018	معدل النمو %	2020/2019	2019/2018	
9%	8877	8107	3-%	40487	41735	14%	12889	11274	التعليم التطبيقي
15%	5532	4864	1%	15270	15131	8%	8329	7737	التدريب
11%	14409	12971	-2%	55757	56866	12%	21218	19011	الإجمالي

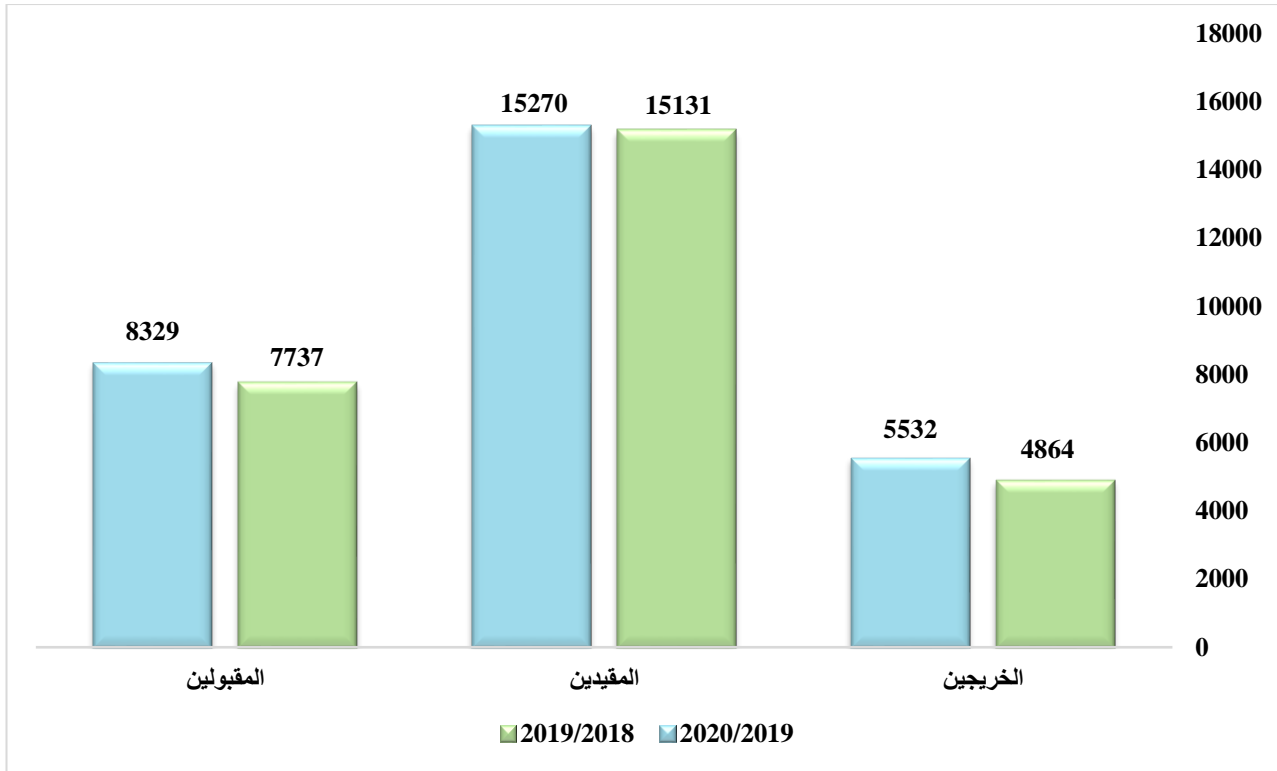
ويلاحظ من بيانات الجدول وجود ارتفاع في إجمالي عدد الخريجين بكليات ومعاهد الهيئة خلال عام 2020/2019 بلغ معدلها 11%، حيث ارتفع عدد لخريجين من (12971) طالب / متدرب خلال عام 2019/2018 إلى (14409) طالب / متدرب خلال عام 2020/2019 .

ويبين الشكل ( 1 - 1 ) أعداد الطلبة بكليات التعليم التطبيقي ، كما يبين الشكل ( 1 - 2 ) أعداد المتدربين بمعاهد التدريب خلال عامي (2019/2018 - 2020/2019) :

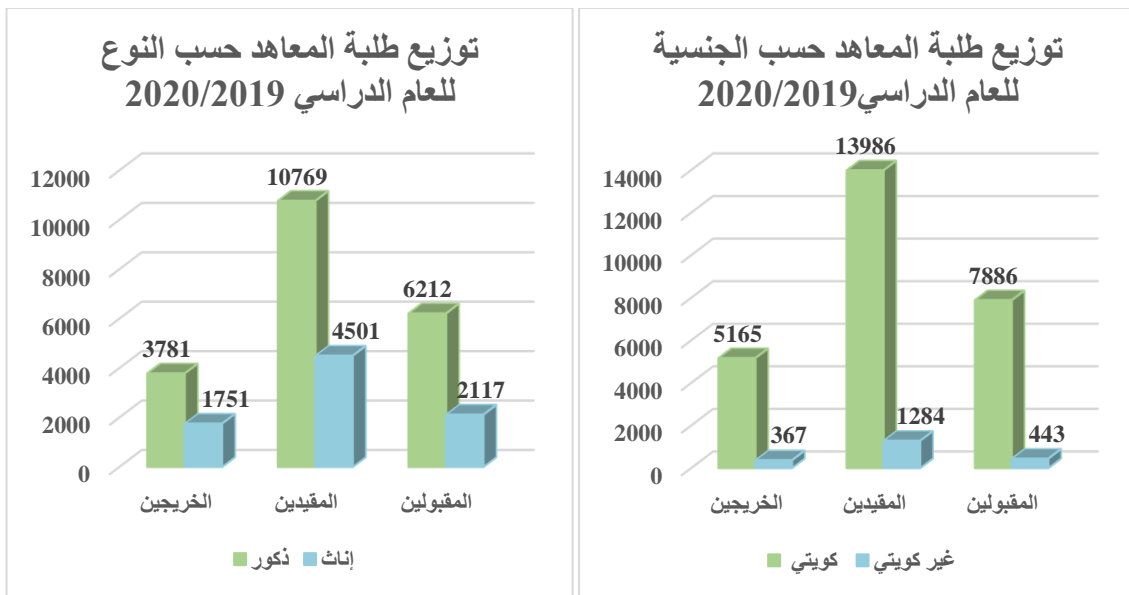


شكل ( 1 - 1 ) أعداد الطلبة بكليات التعليم التطبيقي خلال عامي 2019/2018 - 2020/2019





شكل ( 1 - 2 ) أعداد المتدربين خلال عامي 2019/2018 - 2020/2019



## 2 - البيانات التفصيلية لأعداد الطلبة والمدرّبين خلال عام 2020/2019 :

### 1/2 - أعداد الطلبة بكليات التعليم التطبيقي :

1/2 أ - المقبولين :

بلغ عدد المقبولين بكليات التعليم التطبيقي خلال عام 2020/2019 (12889) طالب / طالبة منهم (6812) طالب / طالبة خلال الفصل الدراسي الأول بنسبة (53%) ، ويوضح الجدول رقم (1 - 2) توزيع الطلبة المقبولين بكليات التعليم التطبيقي وفقاً للكليات والنوع والجنسية والفصل الدراسي .

جدول (1 - 2) أعداد الطلبة المقبولين في كليات التعليم التطبيقي 2020/2019

المجموع			الفصل الدراسي الثاني			الفصل الدراسي الأول			الكليات	
مجموع	غير كويتي	كويتي	مجموع	غير كويتي	كويتي	مجموع	غير كويتي	كويتي		
1432	189	1243	540	114	426	829	75	817	ذكر	كلية التربية الأساسية
2657	347	2260	1370	315	1055	1287	82	1205	أنثى	
4089	586	3503	1910	429	1481	2359	157	2022	مجموع	
1813	265	1548	751	178	573	1098	87	1011	ذكر	كلية الدراسات التجارية
2568	432	2136	1177	298	879	1391	134	1257	أنثى	
4381	697	3684	1892	476	1416	2489	221	2268	مجموع	
475	285	190	270	246	24	205	39	166	ذكر	كلية العلوم الصحية
668	285	383	337	273	64	331	12	319	أنثى	
1143	570	573	607	519	88	536	51	485	مجموع	
2287	68	2219	1171	30	1141	1116	38	1078	ذكر	كلية الدراسات التكنولوجية
406	32	374	203	10	193	203	22	181	أنثى	
2693	100	2593	1374	40	1334	1319	60	1259	مجموع	
246	154	92	99	70	29	147	84	63	ذكر	كلية التمريض
337	127	210	195	70	125	142	57	85	أنثى	
583	281	302	294	140	154	289	141	148	مجموع	
6253	961	5292	2795	638	2157	3458	323	3135	ذكر	الإجمالي
6636	1273	5363	3282	966	2316	3354	307	3047	أنثى	
12889	2234	10655	6077	1604	4473	6812	630	6182	مجموع	

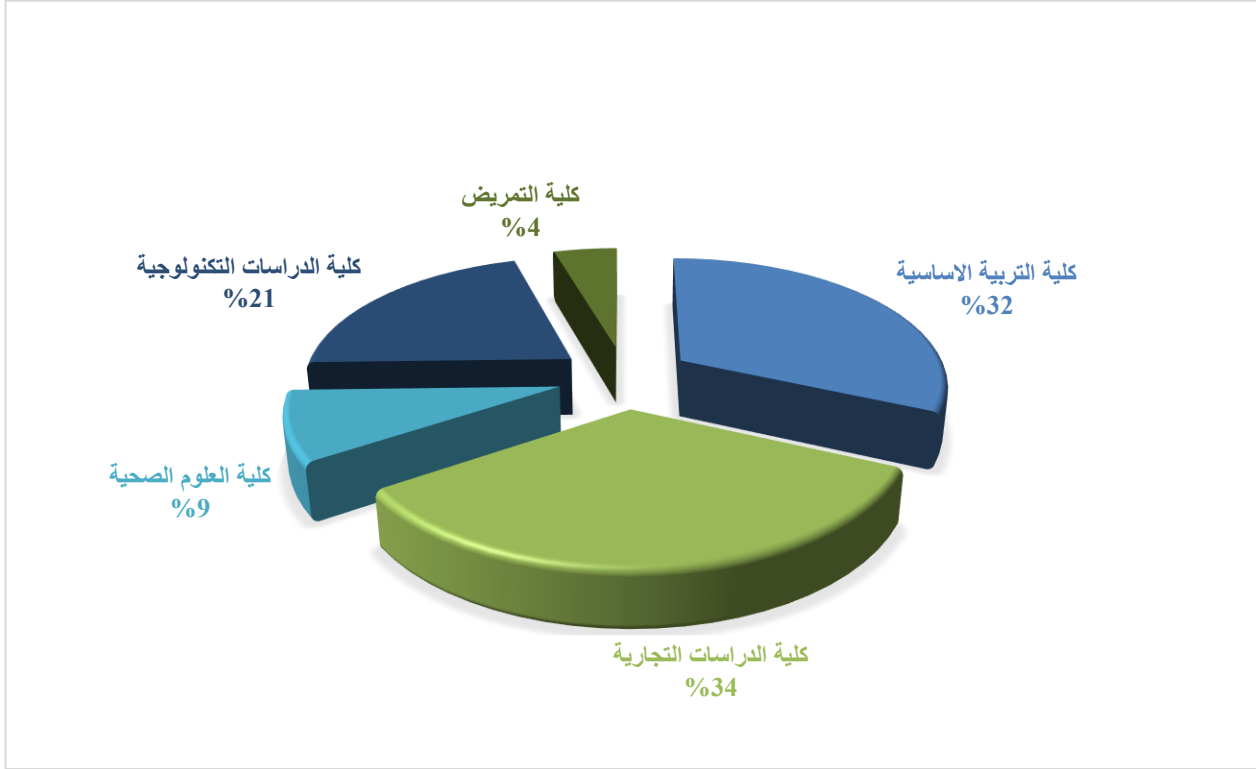
وبمقارنة إجمالي المقبولين خلال عام 2020/2019 بإجمالي المقبولين خلال العام الماضي 2019/2018 يلاحظ وجود ارتفاع في إجمالي المقبولين هذا العام بمعدل (14%) حيث ارتفع عدد المقبولين بكليات التعليم التطبيقي من (11274) طالب / طالبة خلال عام 2019/2018 إلى (12889) طالب / طالبة عام

2020/2019



كما يلاحظ أن المقبولين بكلية الدراسات التجارية يشكلون حوالي (34%) من إجمالي المقبولين بكليات التعليم التطبيقي تليها كلية التربية الأساسية بنسبة (32%) . في حين لم تتجاوز نسبة المقبولين بكلية العلوم الصحية (9%) و (4%) في كلية التمريض من إجمالي المقبولين بكليات التعليم التطبيقي .

ويبين الشكل ( 1 - 3 ) نسب توزيع الطلبة المقبولين بكليات التعليم التطبيقي خلال عام 2020/2019 :



شكل ( 1 - 3 ) نسب توزيع الطلبة المقبولين على كليات الهيئة

\*النسب في الرسومات البيانية مقربة

1/2 ب - المقيدون :

بلغ عدد المقيدون بكلية التعليم التطبيقي (40478) طالب / طالبة خلال عام 2020/2019 .

ويوضح الجدول رقم ( 1 - 3 ) توزيع الطلبة المقيدون بكلية التعليم التطبيقي وفقاً للكلية والنوع والجنسية والفصل الدراسي .

جدول ( 1 - 3 )

أعداد الطلبة المقيدون في كليات التعليم التطبيقي 2020/2019

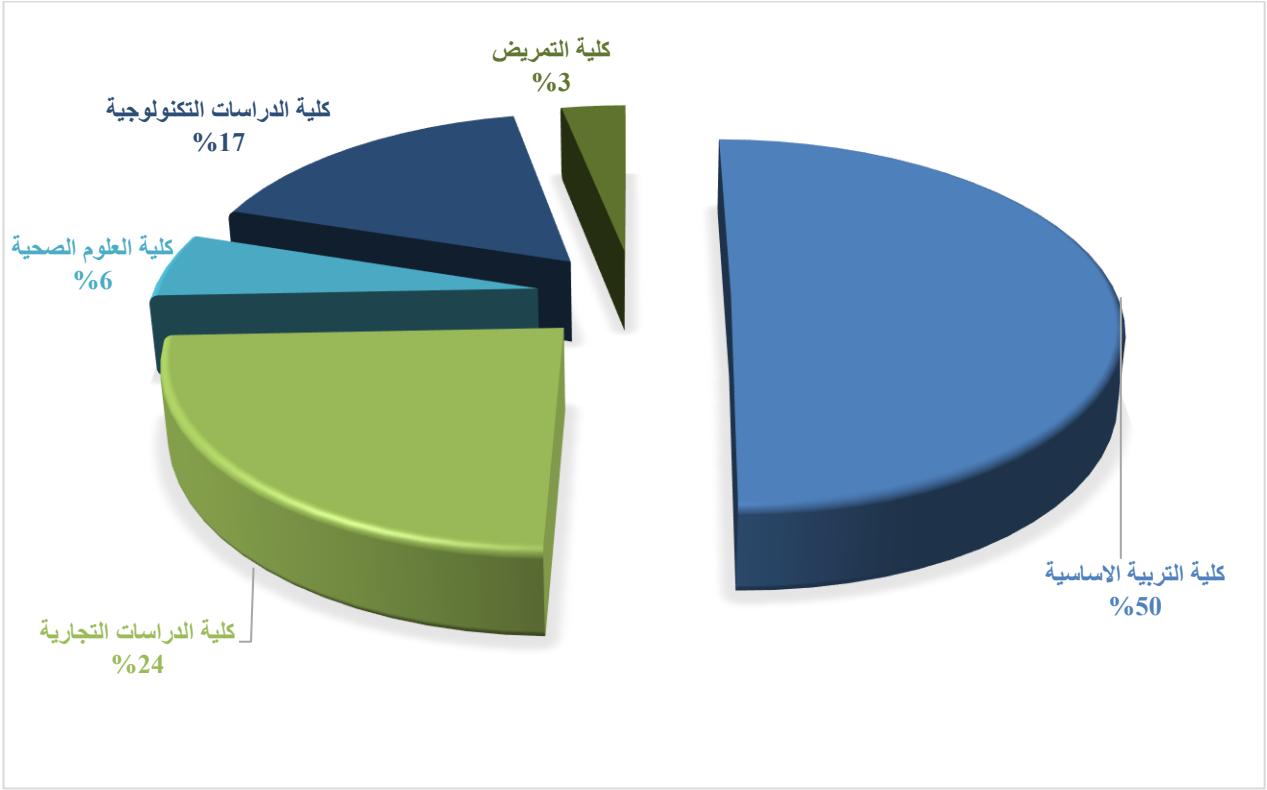
المقيدون خلال العام *			الفصل الدراسي الثاني			الفصل الدراسي الأول			الكليات	
مجموع	غير كويتي	كويتي	مجموع	غير كويتي	كويتي	مجموع	غير كويتي	كويتي		
4758	604	4154	4575	604	3971	4724	570	4154	ذكر	كلية التربية الأساسية
15611	2054	13557	15295	2054	13151	15555	1998	13557	أنثى	
20369	2658	17711	19780	2658	17122	20280	2568	17712	مجموع	
3667	670	2997	3530	670	2860	3602	605	2997	ذكر	كلية الدراسات التجارية
6076	940	5136	5944	940	5004	5933	797	5136	أنثى	
9743	1610	8133	9474	1610	7864	9535	1402	8133	مجموع	
850	446	404	792	446	346	652	248	404	ذكر	كلية العلوم الصحية
1439	502	937	1333	502	831	1225	288	937	أنثى	
2289	948	1341	2125	948	1177	1877	536	1341	مجموع	
5765	208	5557	5765	208	5557	5300	208	5092	ذكر	كلية الدراسات التكنولوجية
1046	137	909	1039	130	909	1003	137	866	أنثى	
6811	345	6466	6804	338	6466	6303	345	5958	مجموع	
572	369	203	557	367	190	572	369	203	ذكر	كلية التمريض
703	371	332	703	371	332	619	369	250	أنثى	
1275	740	535	1260	738	522	1191	738	453	مجموع	
15612	2297	13315	15219	2295	12924	14850	2000	12850	ذكر	المجموع
24875	4004	20871	24224	3997	20227	24335	3589	20746	أنثى	
40487	6301	34186	39443	6292	33151	39185	5589	33596		الإجماليات

\* المقيدون خلال العام هم المقيدون بالفصل الدراسي الأول أو الثاني أيهما أكبر .

ويلاحظ انخفاض المقيدون بكلية التعليم التطبيقي هذا العام مقارنة بالعام الماضي بمعدل (3%) حيث انخفض عدد المقيدون من (41735) طالب / طالبة خلال عام 2019/2018 إلى (40487) طالب / طالبة خلال عام 2020 / 2019 .

وتستحوذ كل من كلية التربية الاساسية وكلية الدراسات التجارية على أعلى معدل للمقيدين من بين كليات التعليم التطبيقي حيث بلغت نسبة المقيدين بكل منهما حوالي (50%) ، (24%) على التوالي من إجمالي المقيدين بكليات التعليم التطبيقي .

ويبين شكل ( 1 - 4 ) نسب توزيع الطلبة المقيدين بكليات التعليم التطبيقي خلال عام 2020/2019 :



شكل ( 1 - 4 ) نسب توزيع الطلبة المقيدين على كليات الهيئة

## جدول ( 1 - 4 )

## أعداد الخريجين من كليات التعليم التطبيقي خلال العام الدراسي 2020/2019

المجموع	الفصل الدراسي الصيفي		الفصل الدراسي الثاني			الفصل الدراسي الأول			الكليات				
	مجموع	كويتي	غير كويتي	مجموع	كويتي	غير كويتي	مجموع	كويتي			غير كويتي		
1048	105	943	210	17	193	377	36	341	461	52	409	نكر	كلية التربية الأساسية
3752	482	3270	563	81	482	1301	158	1143	1888	243	1645	أنثى	
4800	587	4213	773	98	675	1681	194	1484	2349	295	2054	مجموع	
640	124	516	232	40	192	196	36	160	212	48	164	نكر	كلية الدراسات التجارية
1975	224	1751	608	76	532	434	61	373	533	87	446	أنثى	
2215	348	1867	840	116	724	630	97	533	745	135	610	مجموع	
111	59	52	50	32	18	21	5	16	40	22	18	نكر	كلية العلوم الصحية
258	98	160	115	37	78	44	15	29	99	46	53	أنثى	
369	157	212	165	69	96	65	20	45	139	68	71	مجموع	
1101	39	1062	244	10	234	414	7	407	443	22	421	نكر	كلية الدراسات التكنولوجية
263	27	206	57	5	52	71	15	56	105	7	98	أنثى	
1334	66	1768	301	15	286	485	22	463	548	29	519	مجموع	
54	37	17	7	3	4	24	16	8	23	18	5	نكر	كلية التمريض
105	72	33	8	5	3	49	31	18	48	36	12	أنثى	
159	109	50	15	8	7	73	47	26	71	54	17	مجموع	
2954	364	2590	743	102	641	1032	100	932	1179	162	1017	نكر	المجموع
5923	903	5020	1351	204	1147	1899	280	1619	2673	419	2254	أنثى	
8877	1267	7610	2094	306	1788	2931	380	2551	3852	581	3271	الإجمالي	

ومن هنا يمكن حساب مؤشرات التخرج للكليات :

1. مؤشر التخرج من التخصصات العلمية والتكنولوجية :

$$= \text{إجمالي خريجين ( كلية العلوم الصحية + كلية التمريض + كلية الدراسات التكنولوجية )} * 100$$

$$\text{إجمالي خريجي الهيئة}$$

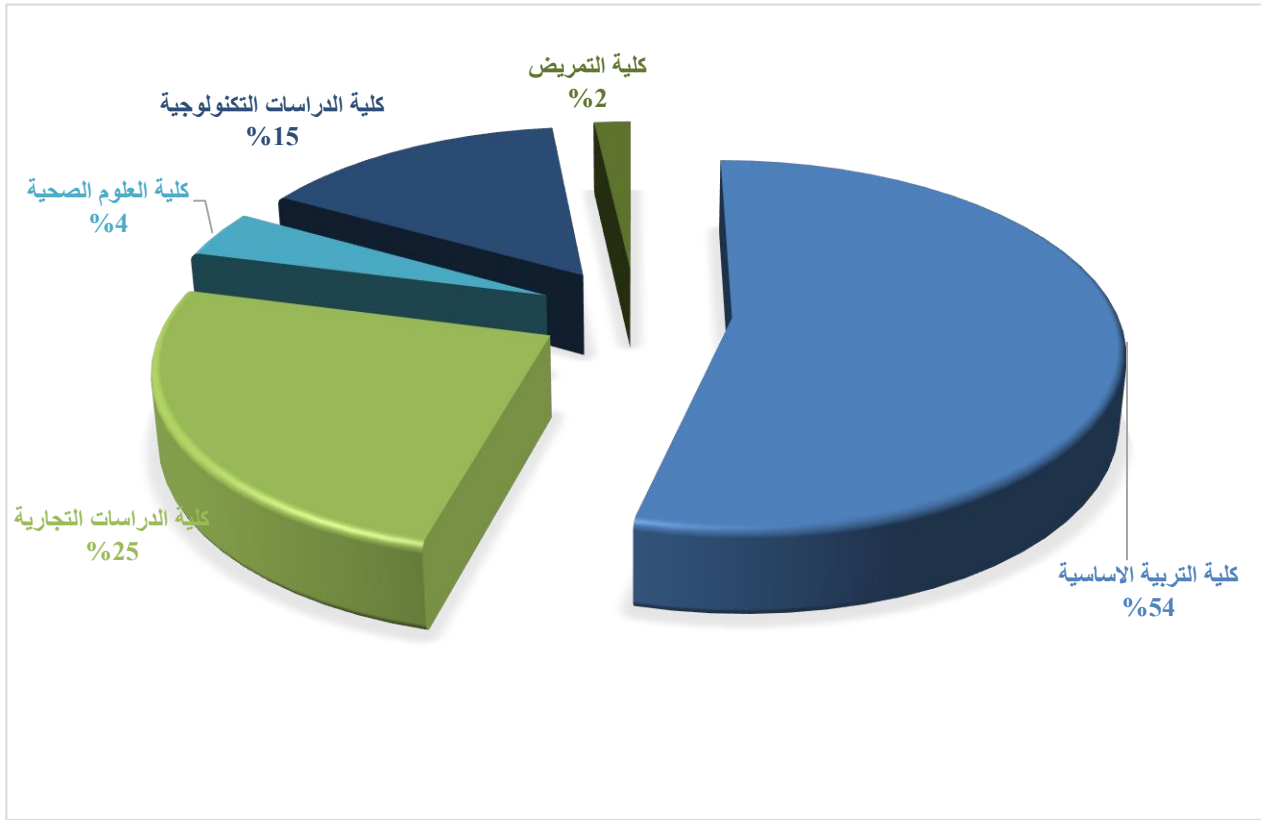
$$= 100 * \frac{1862}{14434} = 13\%$$

2. مؤشر التخرج من التخصصات النظرية :

$$= \text{إجمالي خريجين ( كلية التربية الأساسية + كلية الدراسات التجارية )} * 100$$

$$\text{إجمالي خريجي الهيئة}$$

$$= 100 * \frac{7015}{14434} = 49\%$$



شكل ( 1 - 5 ) نسب توزيع الطلبة الخريجين على كليات الهيئة

## 2/2 - أعداد المتدربين بمعاهد التدريب :

أ - المقبولين :

بلغ عدد المقبولين بمعاهد التدريب والدورات الخاصة خلال عام 2020/2019 (8320) متدرب / متدربة منهم (2117) من الاناث بنسبة 25% من اجمالي المقبولين ، ويوضح الجدول رقم ( 1 - 5 ) توزيع المقبولين بمعاهد التدريب وفقاً للمعهد والنوع والجنسية والفصل الدراسي .

جدول ( 1 - 5 )

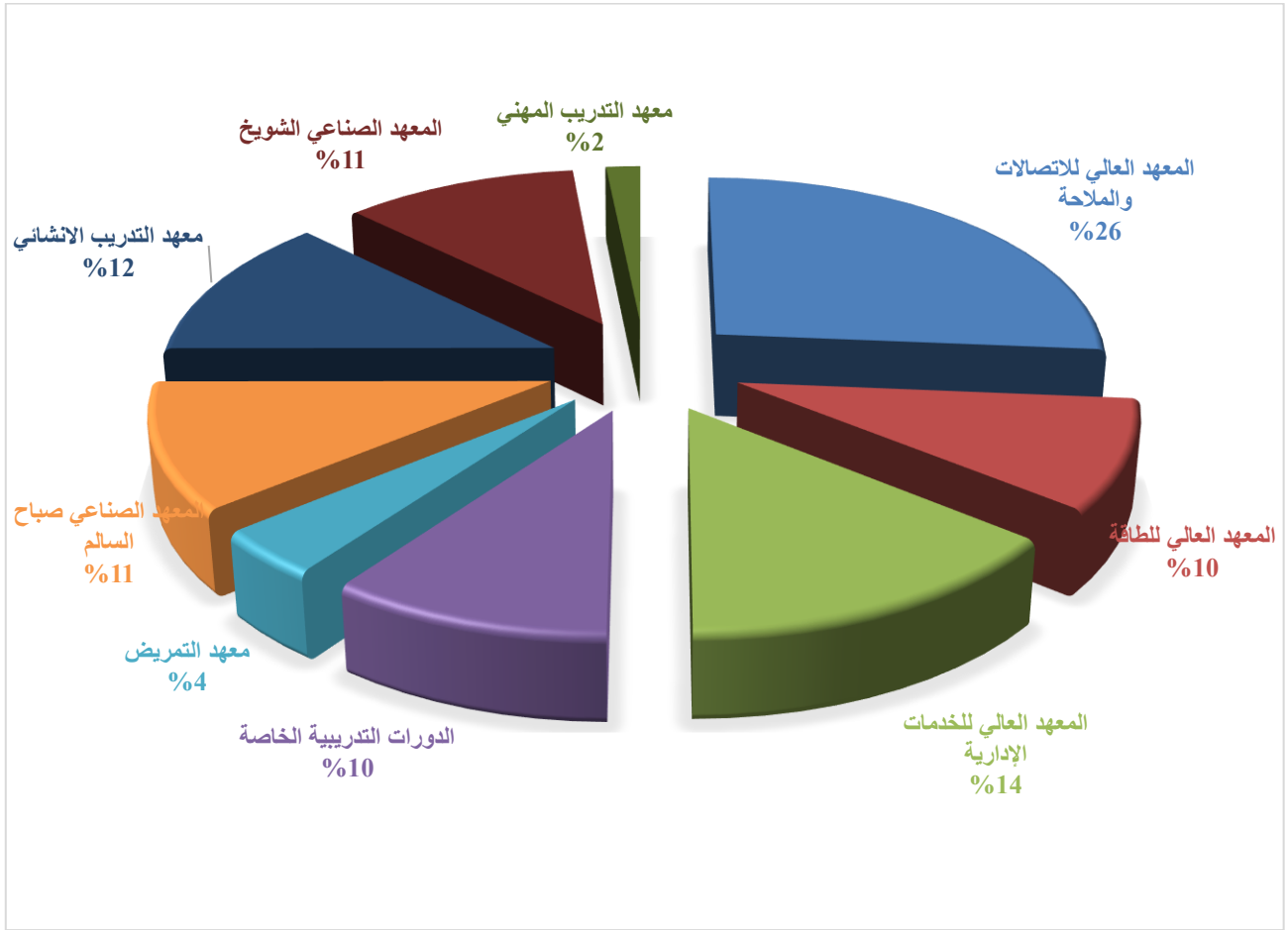
أعداد المتدربين المقبولين في معاهد التدريب والدورات الخاصة للعام التدريبي 2020/2019

مجموع			الفصل الثاني						الفصل الأول						مستوى التدريب	المعهد
			غير كويتي			كويتي			غير كويتي			كويتي				
مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور		
2196	926	1270	2	2	0	1444	575	869	0	0	0	750	349	401	دبلوم تدريب	المعهد العالي للاتصالات والملاحة
787	0	787	0	0	0	415	0	415	0	0	0	372	0	372	دبلوم تدريب	المعهد العالي للطاقة
1193	816	377	62	62	0	663	463	200	102	45	57	366	246	120	دبلوم تدريب	معهد العالي للخدمات الإدارية
743	199	544	0	0	0	302	56	246	0	0	0	441	143	298	دبلوم تدريب	الدورات التدريبية الخاصة
94	40	54	0	0	0	0	0	0	8	3	5	86	37	49	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
20	19	1	0	0	0	5	4	1	0	0	0	15	15	0	دبلوم تدريب	معهد التمريض
311	117	194	0	0	0	0	0	0	141	58	83	170	59	111	الثانوية التمريضية	
22	0	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	0	22	دبلوم تدريب	المعهد الصناعي صباح السالم
58	0	58	0	0	0	0	0	0	1	0	1	57	0	57	الثانوية الصناعية	
830	0	830	9	0	9	289	0	289	11	0	11	521	0	521	شهادة تدريب مستوى فني	

تابع جدول ( 1 - 5 )

مجموع			الفصل الثاني						الفصل الأول						مستوى التدريب	المعهد
			غير كويتي			كويتي			غير كويتي			كويتي				
مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور		
535	0	535	0	0	0	272	0	272	0	0	0	263	0	263	دبلوم تدريب	معهد التدريب الإنشائي
469	0	469	9	0	9	214	0	214	3	0	3	243	0	243	شهادة تدريب مستوى فني	
27	0	27	0	0	0	0	0	0	3	0	3	24	0	24	ثانوية إنشائية	
60	0	60	0	0	0	29	0	29	0	0	0	31	0	31	دبلوم تدريب	المعهد الصناعي الشويخ
49	0	49	0	0	0	0	0	0	7	0	7	42	0	42	الثانوية الصناعية	
800	0	800	22	0	22	320	0	320	38	0	38	420	0	420	شهادة تدريب مستوى فني	
135	0	135	0	0	0	0	0	0	25	0	25	110	0	110	شهادة التأهيل المهني مستوى حرفي	معهد التدريب المهني
5556	1960	3596	64	64	0	3130	1098	2032	102	45	57	2260	753	1507	دبلوم تدريب	المجموع
445	117	328	0	0	0	0	0	0	152	58	94	293	59	234	الثانوية الصناعية والثانوية التمريضية	
2099	0	2099	40	0	40	823	0	823	52	0	52	1184	0	1184	شهادة تدريب مستوى فني	
94	40	54	0	0	0	0	0	0	8	3	5	86	37	49	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
135	0	135	0	0	0	0	0	0	25	0	25	110	0	110	التأهيل المهني(حرفي)	
8329	2117	6212	104	64	40	3953	1098	2855	339	106	233	3933	849	3084	المجموع	

ويبين الشكل رقم ( 1 - 6 ) نسب توزيع المتدربين المقبولين بمعاهد التدريب والدورات الخاصة خلال عام 2020/2019 :



شكل ( 1 - 6 ) نسب توزيع المتدربين المقبولين على معاهد التدريب والدورات الخاصة



2/ ب - المقيدون :

بلغ عدد المقيدون بمعاهد التدريب والدورات الخاصة خلال عام 2020/2019 (15270) متدرب / متدربة منهم (4501) من البنات بنسبة (29%) من إجمالي المقيدون ، ويوضح الجدول رقم ( 1 - 6 ) توزيع المقيدون بمعاهد التدريب وفقاً للمعهد والنوع والجنسية والفصل الدراسي .

أولاً : الطلبة :

جدول ( 1 - 6 )

اعداد المتدربين المقيدون في معاهد التدريب والدورات التدريبية الخاصة للعام التدريبي 2020/2019

المعهد	مستوى التدريب	الفصل الأول			الفصل الثاني			المقيدون خلال العام		
		كويتي	غير كويتي	مجموع	كويتي	غير كويتي	مجموع	كويتي	غير كويتي	مجموع
المعهد العالي للاتصالات والملاحة	دبلوم تدريب	1398	24	1422	1730	17	1747	1730	24	1754
	شهادة تدريب مستوى فني	0	1	1	0	1	1	0	1	1
المعهد العالي للطاقة	دبلوم تدريب	1222	0	1222	1368	0	1368	1368	0	1368
المعهد العالي للخدمات الإدارية	دبلوم تدريب	976	148	1124	1021	131	1152	1021	148	1169
الدورات التدريبية الخاصة	دبلوم تدريب	806	5	811	849	0	849	849	5	854
	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	442	9	451	370	7	373	442	9	451
معهد التمريض	دبلوم تدريب	48	79	127	45	18	63	48	73	121
	الثانوية التمريضية	159	175	334	81	139	220	159	175	334
المعهد الصناعي صباح السالم	دبلوم تدريب	46	0	46	19	0	19	46	4	50
	الثانوية الصناعية	171	3	174	5	0	5	171	3	174
	شهادة تدريب مستوى فني	1199	28	1227	946	28	974	1199	28	1227
معهد التدريب الاتحادي	دبلوم تدريب	801	0	801	793	0	793	801	0	801
	شهادة تدريب مستوى فني	420	6	426	465	10	475	465	10	475
	الثانوية الصناعية	62	13	75	32	1	33	62	13	75
المعهد الصناعي الشويخ	دبلوم تدريب	268	4	272	143	4	147	268	4	272
	الثانوية الصناعية	174	19	193	6	2	8	174	19	193
	شهادة تدريب مستوى فني	943	118	1061	850	88	938	943	118	1061
معهد التدريب المهني	شهادة التأهيل المهني مستوى حرفي	309	80	389	218	57	275	309	80	389
المجموع	دبلوم تدريب	5565	260	5825	5968	170	6138	6131	258	6389
	الثانوية الصناعية والثانوية التمريضية	566	210	776	124	142	266	566	210	776
	شهادة تدريب مستوى فني	2562	153	2715	2261	127	2388	2607	157	2764
	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	442	9	451	370	7	373	442	9	451
	التأهيل المهني(حرفي)	309	80	389	218	57	275	309	80	389
	المجموع	94444	712	10156	8941	503	94444	10055	714	10769

\* المقيدون خلال العام في الفصل الأول أو الفصل الثاني أيهما أكبر .

ثانياً : الطالبات :

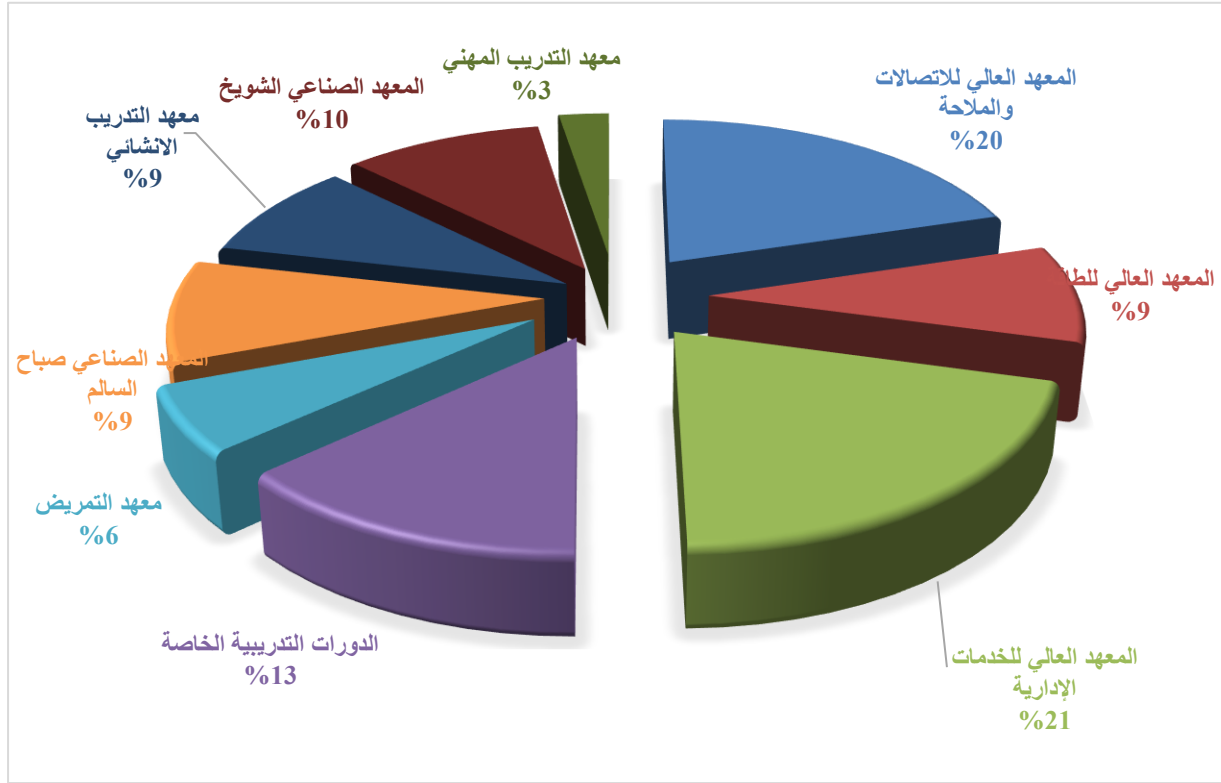
تابع جدول ( 1 - 6 )

أعداد المتدربات المقيدات في معاهد التدريب والدورات الخاصة للعام التدريبي 2020/2019

المقيدات خلال العام			الفصل الثاني			الفصل الأول			مستوى التدريب	المعهد
مجموع	غير كويتي	كويتي	مجموع	غير كويتي	كويتي	مجموع	غير كويتي	كويتي		
1331	38	1293	1326	33	1293	997	38	959	دبلوم تدريب	المعهد العالي للاتصالات والملاحة
0	0	0	0	0	0	0	0	0	شهادة تدريب مستوى فني	
1973	286	1687	1930	243	1687	1857	238	1619	دبلوم تدريب	المعهد العالي للخدمات الإدارية
461	6	455	452	1	451	461	6	455	دبلوم تدريب	الدورات التدريبية الخاصة
274	7	267	69	4	65	274	7	267	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
120	33	87	84	9	75	120	33	87	دبلوم تدريب	معهد التمريض
342	200	142	211	145	66	342	200	142	الثانوية التمريضية	
3885	363	3522	3792	286	3506	3435	315	3120	دبلوم تدريب	المجموع
342	200	142	211	145	66	342	200	142	الثانوية التمريضية	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	شهادة تدريب مستوى فني	
274	7	267	69	4	65	274	7	267	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
4501	570	3931	4072	435	3637	4051	522	3529	المجموع	

\* المقيدات خلال العام في الفصل الأول أو الفصل الثاني أيهما أكبر .

ويبين الشكل رقم ( 1 - 7 ) نسب توزيع المتدربين المقيدين بمعاهد التدريب والدورات الخاصة خلال عام 2020/2019 :



شكل ( 1 - 7 ) نسبة توزيع المقيدين على معاهد التدريب والدورات الخاصة

ج/2 - الخريجين :

بلغ عدد الخريجين بمعاهد التدريب والدورات الخاصة خلال عام 2020/2019 (5532) خريجاً منهم (1751) من الخريجات بنسبة (32%) من إجمالي الخريجين ، ويوضح الجدول رقم ( 1 - 7 ) توزيع الخريجين بمعاهد التدريب وفقاً للمعهد والنوع والجنسية والفصل التدريبي .

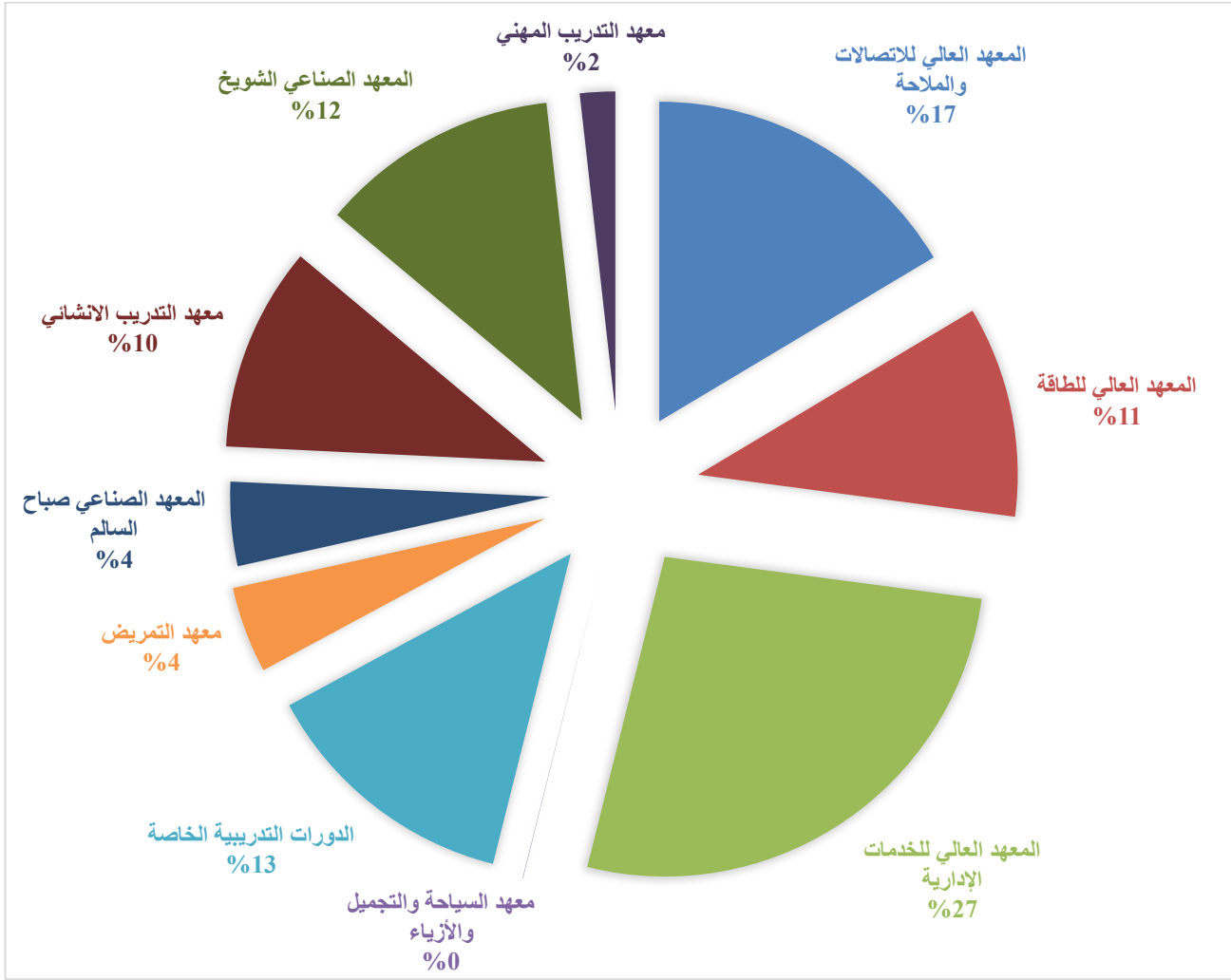
جدول رقم ( 1 - 7 )

أعداد المتدربين الخريجين في معاهد التدريب والدورات الخاصة للعام التدريبي 2020/2019

مجموع			الفصل الثاني						الفصل الأول						مستوى التدريب	المعهد
			غير كويتي			كويتي			غير كويتي			كويتي				
مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور		
913	409	504	5	3	2	502	205	297	11	6	5	395	195	200	دبلوم تدريب	المعهد العالي للاتصالات والملاحة
593	0	593	0	0	0	325	0	325	0	0	0	268	0	268	دبلوم تدريب	المعهد العالي للطاقة
1489	925	564	41	21	20	815	481	334	68	48	20	565	375	190	دبلوم تدريب	معهد العالي للخدمات الإدارية
346	73	273	0	0	0	201	73	128	0	0	0	145	0	145	دبلوم تدريب	الدورات التدريبية الخاصة
389	224	165	4	2	2	385	222	163	0	0	0	0	0	0	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
156	63	93	12	3	9	17	8	9	103	30	73	24	22	2	دبلوم تدريب	معهد التمريض
87	56	31	68	45	23	19	11	8	0	0	0	0	0	0	الثانوية التمريضية	
15	0	15	0	0	0	15	0	15	0	0	0	0	0	0	دبلوم تدريب	المعهد الصناعي صباح السالم
80	0	80	1	0	1	79	0	79	0	0	0	0	0	0	الثانوية الصناعية	
141	0	141	1	0	1	140	0	140	0	0	0	0	0	0	شهادة تدريب مستوى فني	

مجموع			الفصل الثاني						الفصل الأول						مستوى التدريب	المعهد
			غير كويتي			كويتي			غير كويتي			كويتي				
مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور		
434	0	434	0	0	0	223	0	223	0	0	0	211	0	211	دبلوم تدريب	معهد التدريب الاششائي
36	0	36	8	0	8	28	0	28	0	0	0	0	0	0	ثانوية اششائية	
105	0	105	0	0	0	105	0	105	0	0	0	0	0	0	شهادة تدريب مستوى فني	
188	0	188	8	0	8	117	0	117	0	0	0	63	0	63	دبلوم تدريب	المعهد الصناعي الشويخ
106	0	106	7	0	7	99	0	99	0	0	0	0	0	0	الثانوية الصناعية	
354	0	354	12	0	12	342	0	342	0	0	0	0	0	0	شهادة تدريب مستوى فني	
1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	دبلوم تدريب	معهد السياحة والتجميل والازياء
99	17	82	17	0	17	82	0	82	0	0	0	0	0	0	شهادة التأهيل المهني مستوى حرفي	معهد التدريب المهني
4135	1471	2664	66	27	39	2215	767	1448	183	85	98	1671	592	1079	دبلوم تدريب	المجموع
309	56	253	84	45	39	225	11	214	0	0	0	0	0	0	الثانوية الصناعية والثانوية التمريضية	
600	0	600	13	0	13	587	0	587	0	0	0	0	0	0	شهادة تدريب مستوى فني	
389	224	165	4	2	2	385	222	163	0	0	0	0	0	0	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
99	0	99	17	0	17	82	0	82	0	0	0	0	0	0	التأهيل المهني(حرفي)	
5532	1751	3781	184	74	110	3494	1000	2494	183	85	98	1696	592	1079	المجموع	

ويبين الشكل رقم ( 1 - 8 ) نسب توزيع الخريجين بمعاهد التدريب والدورات الخاصة خلال عام 2020/2019 :



شكل ( 1 - 8 ) نسبة توزيع الخريجين على معاهد التدريب والدورات الخاصة

ومن جدول خريجين المعاهد يمكن حساب مؤشر نسبة التخرج من التخصصات المهنية كما هو موضح :

$$\text{مؤشر نسبة التخرج من التخصصات المهنية} = \frac{\text{إجمالي خريجي المعاهد}}{\text{إجمالي خريجي الهيئة}} * 100$$

$$38\% = 100 * \frac{5532}{14409}$$

## ثانياً : الإنجازات في مجال التدريب أثناء الخدمة للعاملين بالدولة :

يعتبر التدريب أثناء الخدمة للعاملين بالدولة أحد الأنشطة التي يتولاها قطاع التدريب بالهيئة ويساهم بفعالية في عملية التطوير الإداري والتنمية الشاملة للبلاد وتتعدد هذه البرامج لتشمل المجالات الإدارية والمالية والفنية ، ويلبي هذا التنوع معظم الاحتياجات لمختلف الهيئات والمؤسسات الحكومية .

وفيما يلي البيانات الإجمالية والتفصيلية للمشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة للعاملين بالدولة

### 1- إجمالي عدد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة :

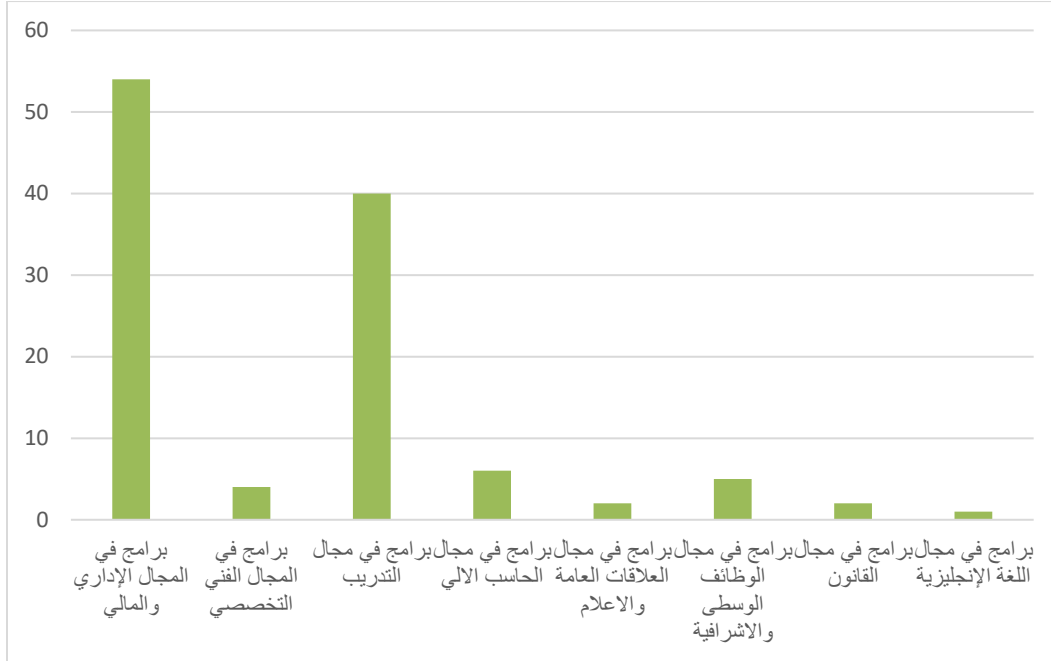
شارك في البرامج ( 2335 ) موظفاً عام 2020/2019 من مختلف العاملين بهيئات ومؤسسات الدولة ، وبلغ عدد الدورات التدريبية التي تم تنفيذها خلال هذا العام ( 114 ) دورة ، منها ( 67 ) دورة مخططة نفذ منها ( 65 ) دورة تدريبية وفقاً للخطة ، ومنها دورتان لم تنفذ ، و ( 49 ) دورة زيادة عن الخطة لتلبية الاحتياجات التدريبية الخاصة لدى جهات العمل والهيئة ، وتجدر الإشارة إلى أن عدد المشاركين في هذه البرامج يتأثر بعوامل العرض والطلب على هذا النوع من البرامج ، ويوضح الجدول رقم ( 1 - 8 ) نشاط التدريب أثناء الخدمة خلال عام 2020/2019 .

### جدول ( 1 - 8 )

#### نشاط التدريب أثناء الخدمة لعام 2020/2019

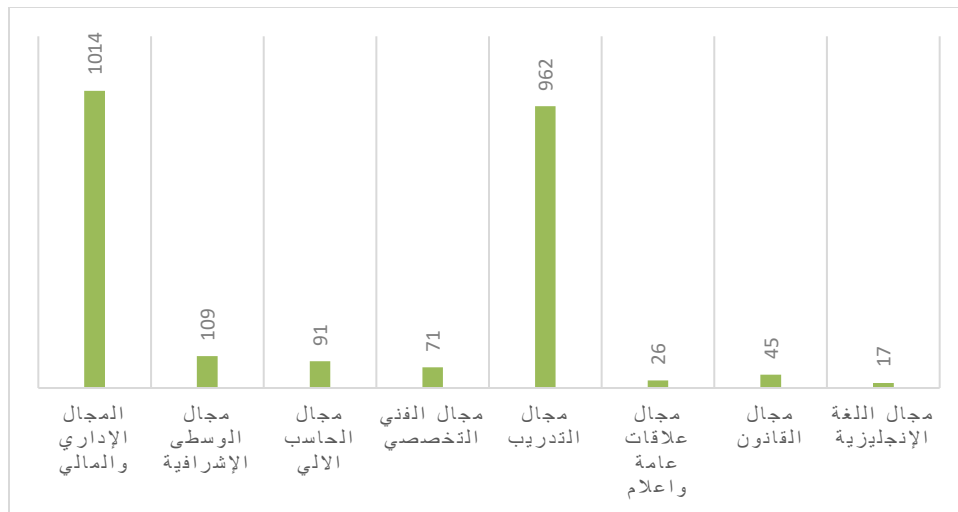
م	أنواع البرامج	عدد الدورات المنفذة			مدة التدريب		المتدربون	
		بالخطة	زيادة	المجموع	%	باليوم	%	العدد
1	برامج في المجال الإداري والمالي	41	13	54	47%	231	48%	1014
2	برامج في المجال الفني التخصصي	2	2	4	4%	18	4%	71
3	برامج في مجال التدريب	10	30	40	35%	160	32%	962
4	برامج في مجال الحاسب الآلي	6	0	6	5%	30	6%	91
5	برامج في مجال العلاقات العامة والاعلام	3	-	2	2%	10	2%	26
6	برامج في مجال الوظائف الوسطى والاشرفية	2	3	5	4%	22	5%	109
7	برامج في مجال القانون	3	-	2	2%	9	2%	45
8	برامج في مجال اللغة الإنجليزية	-	1	1	1%	5	1%	17
	إجمالي	67	49	114	100%	703	100%	2335

يوضح شكل ( 1 - 8 ) عدد الدورات المنفذة خلال العام 2020/2019 .



شكل ( 1 - 8 ) عدد الدورات المنفذة خلال العام 2020/2019

يوضح شكل ( 1 - 9 ) أعداد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة للعاملين بالدولة على المجالات التدريبية خلال العام 2020/2019 .





شكل ( 1 - 9 ) أعداد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة للعاملين بالدولة على المجالات التدريبية عام  
2019/2018

يلاحظ من الشكل ( 1 - 9 ) أن أعلى عدد من الدورات المنفذة هي برامج في المجال الإداري والمالي ( 54 ) دورة  
وتليها برامج في مجال التدريب بعدد ( 40 ) دورة .

ويلاحظ أيضا من الشكل ( 1 - 10 ) أكثر عدد من المشاركين في برامج الإداري والمالي ( 1014 ) بنسبة  
( 43% ) .

ويوضح الجدول رقم ( 1 - 9 ) عدد المشاركين في برامج مجال التدريب أثناء الخدمة خلال عامي ( 2019/ 2018 )  
- ( 2020/2019 ) .

#### جدول ( 1 - 9 )

عدد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة خلال عامي

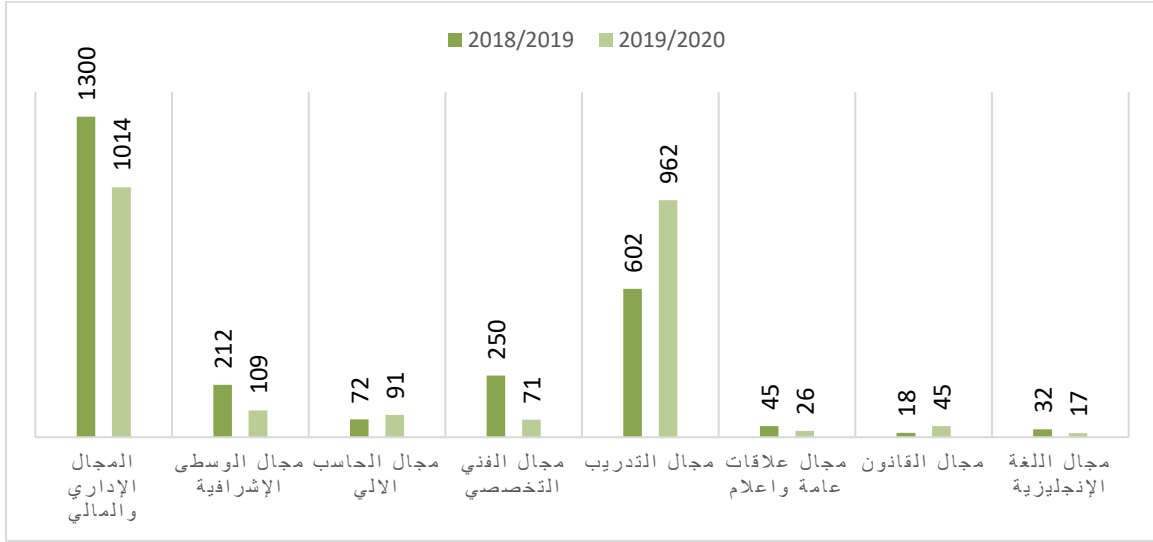
( 2020/2019 - 2019/2018 )

المجال العام	المجال الإداري والمالي	مجال الوسطى و الإشرافية	مجال الحاسب الآلي	مجال الفني التخصصي	مجال التدريب	مجال علاقات عامة وإعلام	مجال القانون	مجال اللغة الإنجليزية	الإجمالي	المجال
										عام
2531	32	18	45	602	250	72	212	1300	2019/2018	
2335	17	45	26	962	71	91	109	1014	2020/2019	
%8-	%47-	%150	%42-	%60	%72-	%26	%48-	%22-	معدل النمو %	

ويتضح الجدول استحواذ مجال القانون على أعلى نسبة من معدل النمو حيث بلغت ( 150% ) زيادة  
من اعداد المشاركين عن العام 2019/2018 ، يليها البرامج في مجال التدريب بنسبة ( 60 % ) ، ثم  
برامج الحاسب الآلي بنسبة ( 26% ) من أعداد المشاركين .

- انخفاض بمعدل النمو في أعداد المشاركين هذا العام بلغ ( -8% ) مقارنة بالعام السابق ، حيث  
شارك في هذه البرامج عدد ( 2335 مشاركاً ) عام ( 2020 /2019 ) ، مقارنة بـ ( 2531 مشاركاً )  
خلال العام السابق .

ويوضح الشكل رقم ( 1 - 10 ) أعداد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة خلال عامي ( 2019/2018 - 2020/2019 ) :



شكل ( 1 - 10 ) مقارنة أعداد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة خلال عامي ( 2020/2019 - 2019/2018 )

ويوضح الجدول رقم ( 1 - 10 ) التوزيع النسبي للمتدربين بين جهات العمل بالدولة والهيئة .

جدول ( 1 - 10 ) التوزيع النسبي للمتدربين بين جهات العمل بالدولة والهيئة خلال عام 2020/2019

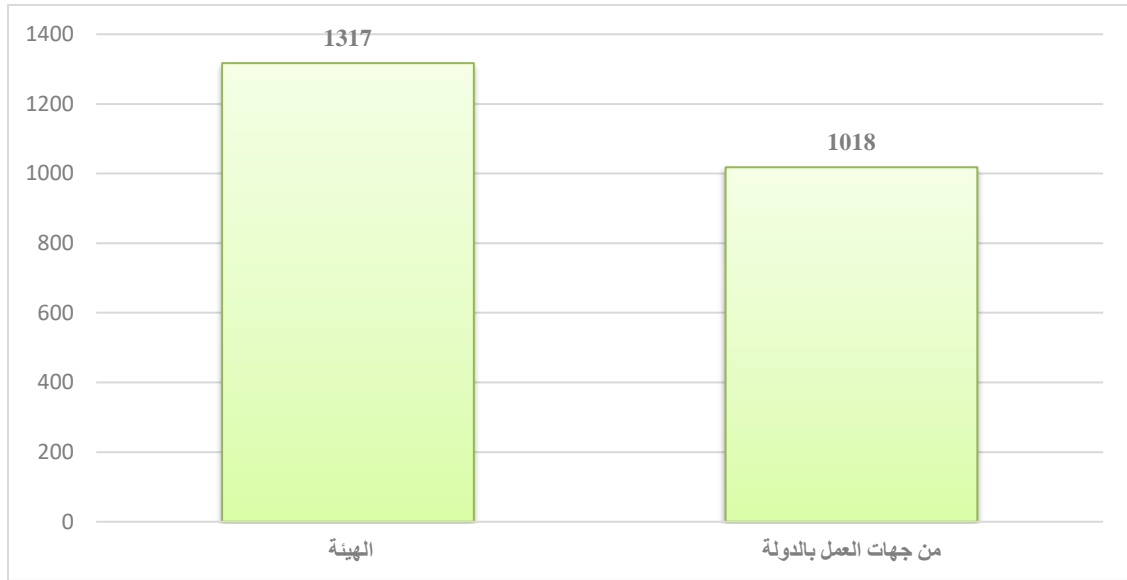
م	أنواع البرامج	إجمالي المتدربين			من جهات العمل بالدولة			الهيئة					
		%	مجموع	أنثى	ذكر	%	مجموع	أنثى	ذكر	%	مجموع	أنثى	ذكر
1	برامج في المجال الإداري والمالي	43%	1014	638	367	73%	742	423	319	21%	272	215	57
2	برامج في المجال الفني التخصصي	3%	71	15	56	4%	44	11	33	2%	27	4	23
3	برامج في مجال الحاسب الآلي	4%	91	51	40	3%	34	16	18	4%	57	35	22
4	برامج في مجال التدريب	41%	962	603	359	3%	28	22	6	71%	934	581	353
5	برامج في مجال العلاقات العامة والإعلام	1%	26	8	18	2%	18	-	18	1%	8	8	-
6	برامج في مجال الوسطى والإشرافية	5%	109	53	56	9%	96	40	56	1%	13	13	-
7	برامج في مجال القانون	2%	45	23	22	4%	39	18	21	0%	6	5	1
8	برامج في مجال اللغة الإنجليزية	1%	17	13	4	2%	17	13	4	-	-	-	-
	الإجمالي	100%	2335	1404	931	100%	1018	543	475	100%	1317	861	456

ويلاحظ من بيانات الجدول ما يلي :

بلغ عدد المشاركين من موظفي الهيئة في برامج مركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة للعام 2020/2019 ( 1317 ) موظفاً بما نسبته حوالي ( 56% ) من إجمالي المشاركين ، في حين بلغ عدد المشاركين في هذه البرامج من موظفي الدولة ( 1018 ) موظفاً بنسبة ( 44% ) من إجمالي المشاركين .

تأتي البرامج في المجال الإداري والمالي وبرامج في مجال الوسطى و الاشرافية في مقدمة البرامج التي التحق بها متدربين من جهات العمل بالدولة حيث شارك في هذه البرامج حوالي ( 73% ، 9% ) من إجمالي المشاركين من هذه الجهات ، في حين تتقدم البرامج في مجال التدريب وبرامج في المجال الإداري والمالي من حيث عدد المشاركين من الهيئة حيث شارك فيها ( 71% ، 21% ) من إجمالي المشاركين من الهيئة .

يوضح الشكل ( 1 - 11 ) أعداد المشاركين بين جهات العمل بالدولة والهيئة خلال عام 2020/2019.



شكل ( 1 - 11 ) أعداد المشاركين بين جهات العمل بالدولة والهيئة خلال عام 2020/2019

## 2- التوزيع النسبي للمتدربين وفقاً للجنسية والنوع :

يوضح الجدول رقم ( 1 - 11 ) بيان التوزيع النسبي للمشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة وفقاً للجنسية والنوع .

جدول ( 1 - 11 ) التوزيع النسبي للمشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة من مختلف جهات الدولة وفقاً للجنسية والنوع خلال عام 2020/2019

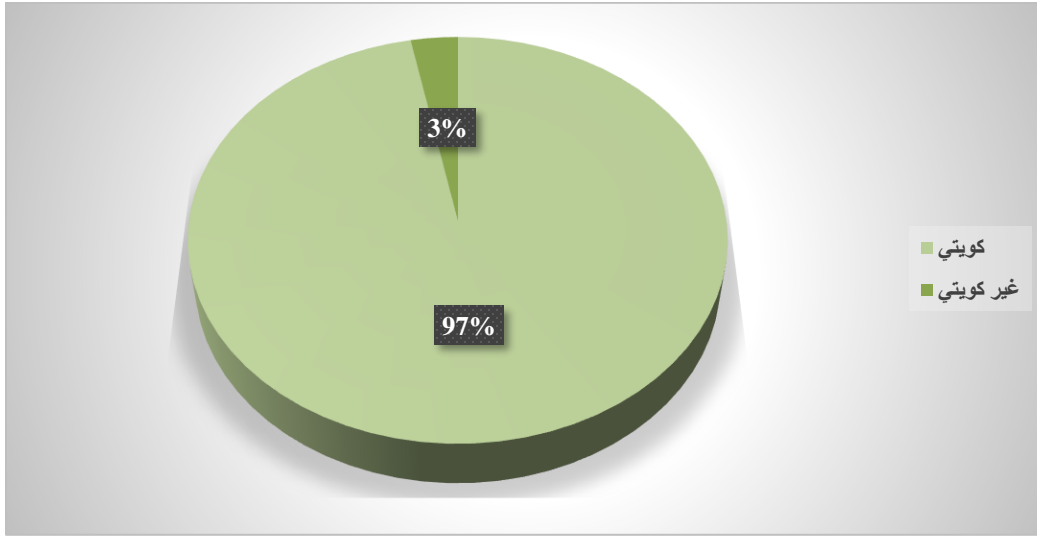
م	أنواع البرامج	كويتي			غير كويتي			الإجمالي				
		نكر	انثى	مجموع	%	نكر	انثى	مجموع	%	نكر	انثى	مجموع
1	برامج في المجال الإداري والمالي	362	635	997	44%	14	3	17	24%	376	638	1014
2	برامج في مجال الفني التخصصي	49	15	64	3%	7	-	7	10%	56	15	71
3	برامج في مجال التدريب	329	596	925	41%	30	7	37	51%	359	603	962
4	برامج في مجال الحاسب الآلي	32	51	83	4%	8	-	8	11%	40	51	91
5	برامج في مجال العلاقات العامة والإعلام	18	8	26	1%	-	-	-	0%	18	8	26
6	برامج في مجال القانون	20	23	43	2%	2	-	2	3%	22	23	45
7	برامج في مجال اللغة الإنجليزية	4	13	17	1%	-	-	-	-	4	13	17
8	برامج في مجال الوسطى والإشرافية	56	52	108	5%	-	1	1	1%	56	53	109
	الإجمالي	870	1393	2263	100%	61	11	72	100%	931	1404	2335

ويلاحظ من الجدول :

- يشكل الكويتيين نسبة 97% من إجمالي المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة لعامين بالدولة ، في حين لم تزد نسبة مشاركة غير الكويتيين عن ( 3% ) من إجمالي المشاركين .

- يشكل الإناث حوالي ( 60% ) من إجمالي المشاركين وهذه النسبة تزيد عن عدد المشاركين الذكور الذي شكل حوالي ( 40% ) .

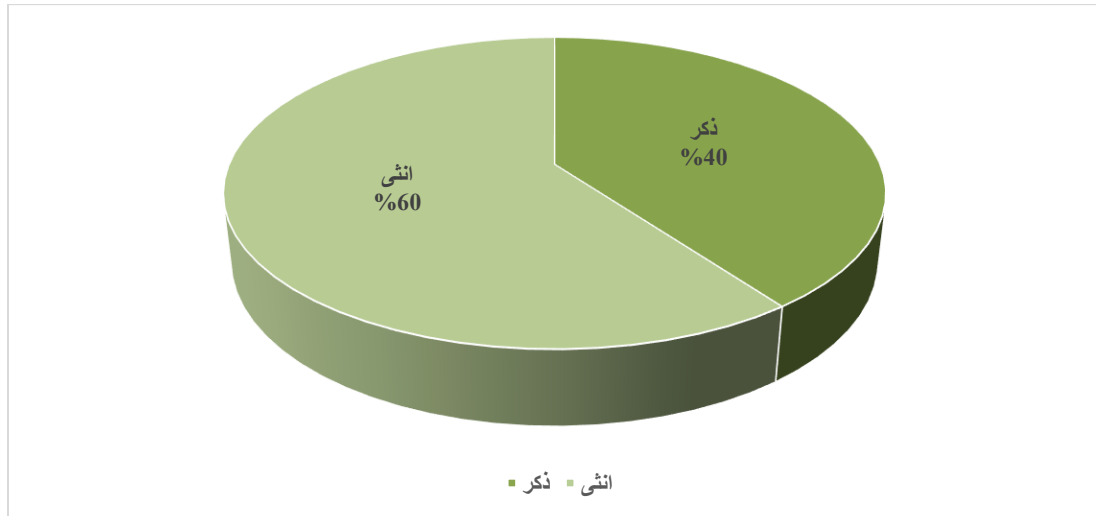
يوضح الشكل ( 1 - 12 ) أعداد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة وفقا للجنسية للعام 2020/2019



شكل ( 1 - 12 ) أعداد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة وفقا للجنسية للعام 2020/2019

يلاحظ من الشكل ( 1 - 12 ) أن أكثر أعداد من المشاركين في برامج التدريب كويتي بنسبة ( 97% ) .

شكل ( 1-13 ) أعداد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة حسب النوع :



يلاحظ من الشكل ( 1 - 13 ) أن أكثر أعداد من المشاركين في برامج التدريب من الإناث بنسبة ( 60% ) .

### 3- توزيع المتدربين بين جهات العمل بالدولة والهيئة :

أ- توزيع المتدربين المشاركين في برامج التدريب على الجهات المستفيدة :

يوضح الجدول رقم ( 1- 12 ) توزيع المتدربين المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة على الجهات المستفيدة بالدولة عام 2020/2019 .

#### جدول ( 1 - 12 )

توزيع المتدربين المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة على الجهات المستفيدة خلال عام 2020/2019

م	الجهة	عدد المتدربين		
		ذكور	إناث	مجموع
1	الإدارة العامة للإطفاء	9	22	31
2	وزارة الكهرباء والماء	32	21	53
3	الرناسة العامة للحرس الوطني	69	-	69
4	الديوان الأميري	4	6	10
5	هيئة تشجيع الاستثمار المباشر	10	29	39
6	الهيئة العامة للقوى العاملة	68	137	205
7	شركة نفط الكويت	1	6	7
8	ديوان المحاسبة	40	72	112
9	مؤسسة الموانئ الكويتية	-	1	1
10	وزارة الدفاع	-	19	19
11	شركة البترول الوطنية الكويتية	107	34	141
12	مجلس الأمة	1	2	3
13	الشركة الكويتية للتموين	15	6	21
14	الهيئة العامة لشئون القصر	3	3	6
15	بنك الكويت المركزي	4	6	10
16	هيئة مشروعات الشراكة بين القطاعين العام والخاص	10	5	15
17	الهيئة العامة للصناعة	6	18	24
18	شركة مجموعة الامتياز الاستثمارية	5	-	5
19	شركة الخطوط الجوية الكويتية	1	3	4
20	شركة صناعة الكيماويات البترولية	1	-	1
21	وزارة التجارة والصناعة	2	2	4
22	الإمانة العامة للأوقاف	1	1	2

7	2	5	شركة مطاحن الدقيق والمخابز الكويتية	23
1	1	-	معهد سعود الناصر الصباح الدبلوماسي الكويتي	24
7	5	2	مكتب الانماء الاجتماعي	25
4	2	2	الإدارة العامة للجمارك	26
3	3	-	المؤسسة العامة للرعاية السكنية	27
2	1	1	الهيئة العامة لشئون ذوي الاعاقة	28
4	1	3	الهيئة العامة للاستثمار	29
2	2	-	الهيئة العامة للعناية بطباعة القرآن الكريم والسنة النبوية وعلومهما	30
2	2	-	بيت الزكاة	31
3	2	1	ديوان الخدمة المدنية	32
3	3	-	الهيئة العامة للبيئة	33
1	-	1	الهيئة العامة للرياضة	34
3	3	-	الهيئة العامة للغذاء والتغذية	35
1	1	-	بلدية الكويت	36
1	1	-	وزارة الاعلام	37
1	1	-	وزارة الأوقاف والشئون الاسلامية	38
2	1	1	وزارة العدل	39
112	58	54	وزارة المالية	40
1	1	-	لجنة المناقصات المركزية	41
19	16	3	الأمانة العامة لمجلس الوزراء	42
3	3	-	الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية	43
1	-	1	شركة الاتصالات المتنقلة ( stc )	44
3	3	-	معهد الكويت للأبحاث العلمية	45
12	6	6	هيئة أسواق المال	46
27	24	3	الهيئة العامة لشئون الزراعة والثروة السمكية	47
3	3	-	أفراد	48
2	2	-	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	49
1	-	1	وزارة الشئون الاجتماعية والعمل	50
3	1	2	وكالة الانباء الكويتية ( كونا )	51
2	2	-	الهيئة العامة للشباب	52
1018	543	475	الإجمالي	

❖ بإستثناء الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب .

ويلاحظ من الجدول ما يلي :

يتضح من الجدول أن الهيئة العامة للقوى العاملة تقدم على جميع الجهات المستفيدة من برامج التدريب أثناء الخدمة بنسبة (20%) تليها شركة البترول الوطنية الكويتية بنسبة (14%) ، تليها ديوان المحاسبة ووزارة المالية بنسبة (11%) من إجمالي المشاركين من خارج الهيئة .

### ثالثاً : الإنجازات في مجال برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر :

إدراكاً من الهيئة بأهمية هذه البرامج في التواصل مع المجتمع من المواطنين والمقيمين ومن كافة الفئات العمرية فإنها تقوم بتوفير جميع المتطلبات المادية لإنجاح هذه البرامج لكي تكون حافزاً لأفراد المجتمع للانخراط في هذه البرامج وزيادة معارفهم في المجالات المختلفة وخلال عام 2020/2019 شارك في هذه البرامج ( 2277 ) فرداً منهم ( 1883 ) كويتياً بنسبة 83% .

ويوضح الجدول رقم ( 1 - 13 ) والشكل ( 1 - 14 ) مقارنة بين أعداد المشاركين في كل من المجالات المختلفة لهذه البرامج خلال عامي (2019/2018 ، 2020/2019) .

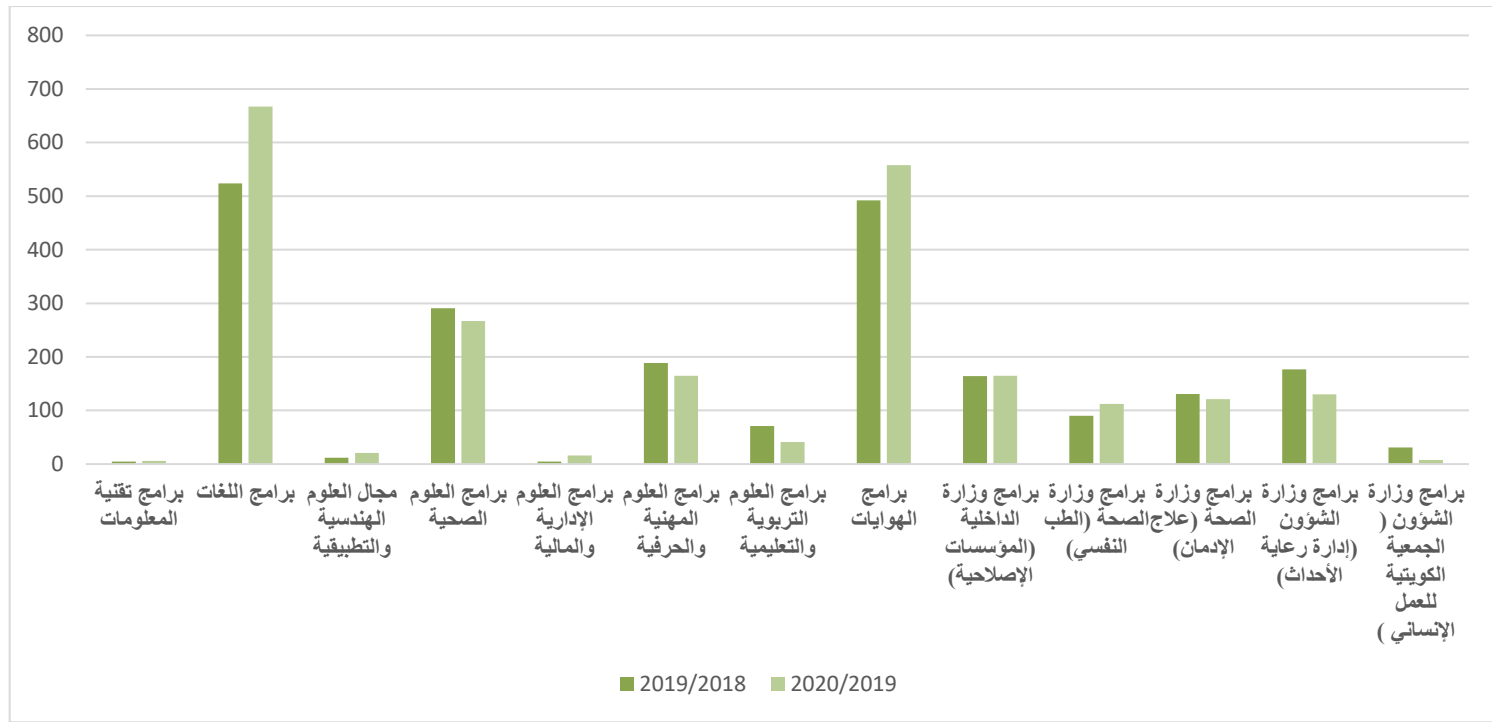
كما يبين الشكل رقم ( 1 - 15 ) التوزيع النسبي للمشاركين في هذه البرامج وفقاً للجنسية ، ويوضح الشكل رقم ( 1 - 16 ) التوزيع النسبي للمشاركين حسب الفصول الدراسية والشكل ( 1 - 17 ) يوضح أعداد المشاركين في برامج خدمة المجتمع .

جدول ( 1 - 13 ) مقارنة بين أعداد المشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر خلال عامي

2020/2019 – 2019/2018

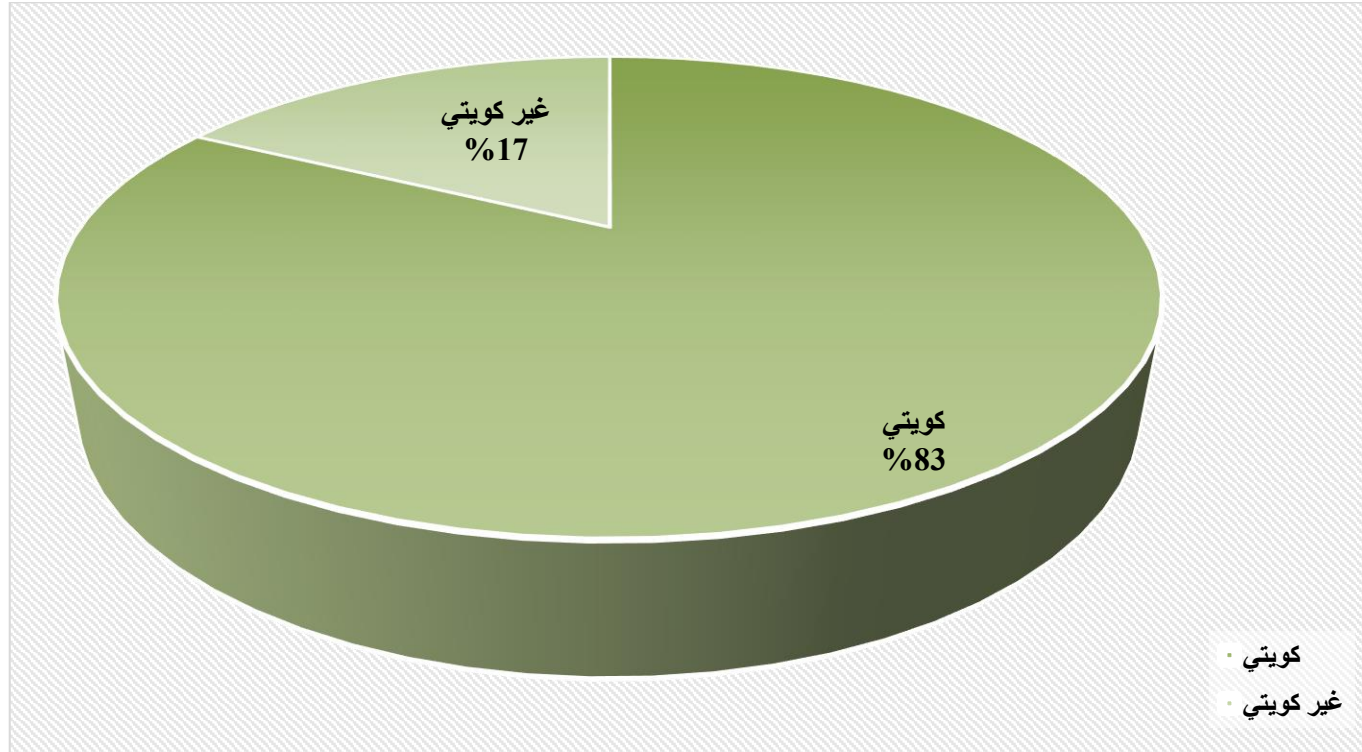
معدل النمو %	2020/2019	2019/2018	المجال
20%	6	5	برامج تقنية المعلومات
27%	667	524	برامج اللغات
75%	21	12	مجال العلوم الهندسية والتطبيقية
8%	267	291	برامج العلوم الصحية
220%	16	5	برامج العلوم الإدارية والمالية
13%	165	189	برامج العلوم المهنية والحرفية
42%	41	71	برامج العلوم التربوية والتعليمية
13%	558	492	برامج الهوايات
1%	165	164	برامج وزارة الداخلية (المؤسسات الإصلاحية)
24%	112	90	برامج وزارة الصحة (الطب النفسي)
8%	121	131	برامج وزارة الصحة (علاج الإدمان)
27%	130	177	برامج وزارة الشؤون (إدارة رعاية الأحداث)
71%	8	31	برامج وزارة الشؤون ( الجمعية الكويتية للعمل الإنساني )
4%	2277	2182	الإجمالي





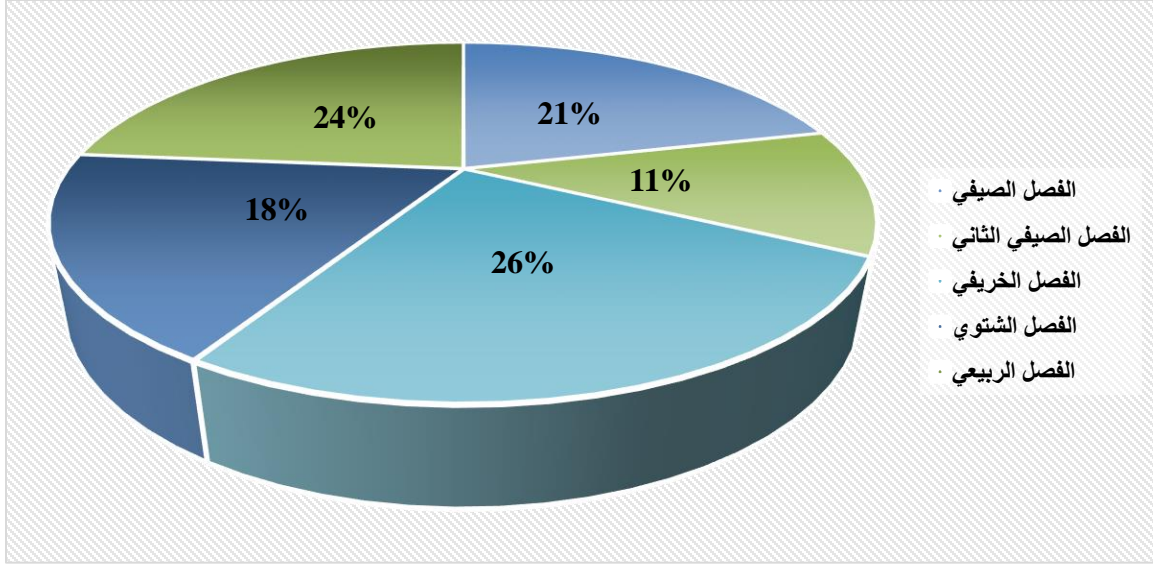
شكل ( 1 - 14 ) مقارنة بين أعداد المشاركين في كل من المجالات المختلفة لهذه البرامج خلال عامي ( 2019/2018 - 2020/2019 )

يوضح الشكل ( 1 - 15 ) التوزيع النسبي للمشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر للجنسية 2020/2019 :



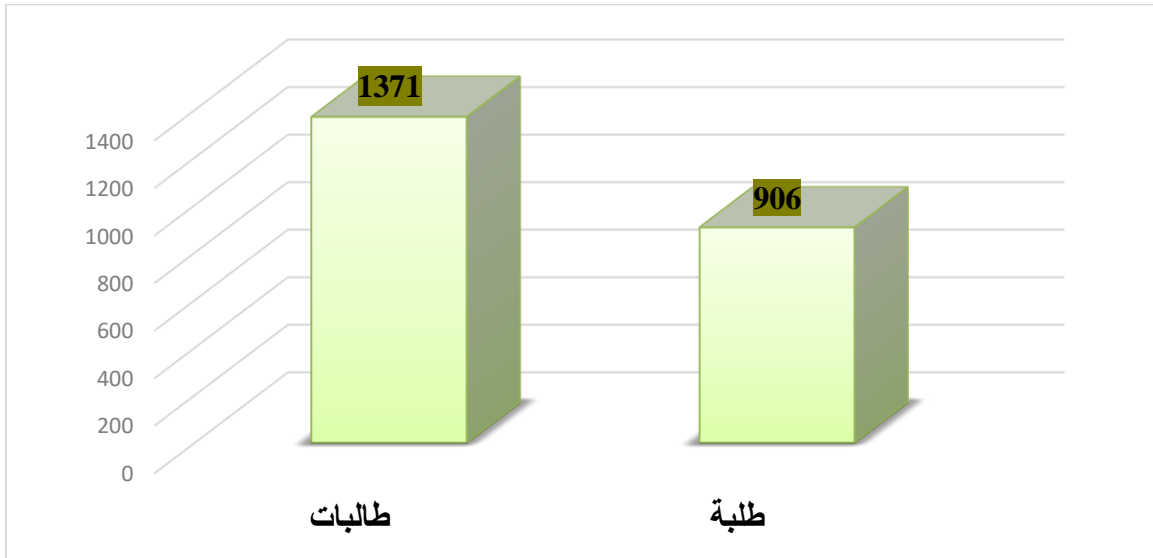
شكل ( 1 - 15 ) توزيع النسبي للمشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر على حسب الجنسيه 2020/2019

يوضح الشكل ( 1 - 16 ) يوضح التوزيع النسبي للمشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر :



شكل ( 1 - 16 ) التوزيع النسبي للمشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر على الفصول الدراسية خلال عام 2020/2019

ويوضح الشكل ( 1 - 17 ) يوضح أعداد المشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر حسب النوع



شكل ( 1 - 17 ) أعداد المشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر حسب النوع 2020/2019

- من بيانات الشكل ( 1 - 14 ) إرتفاع في إجمالي عدد المشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر خلال عام 2020/2019 بمعدل ( 4% ) مقارنة بالعام السابق حيث أرتفع عدد المشاركين في هذه البرامج من ( 2182 ) متدرباً خلال عام 2019/2018 إلى ( 2277 ) خلال عام 2020/2019 .
- يلاحظ الشكل ( 1 - 15 ) تقدمت كل من برامج اللغات وبرامج الهوايات على جميع البرامج من حيث عدد المشاركين في عام 2020/2019 حيث شارك فيها ( 667 ) ، ( 558 ) متدرباً على التوالي بما يمثل ( 29% ، 25% ) من إجمالي عدد المشتركين .
- الشكل ( 1 - 16 ) يوضح أن أعداد المشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر من الكويتيين ( 1883 ) بنسبة ( 83% ) .
- يتقدم الفصل الخريفي على جميع الفصول الأخرى من حيث عدد المشاركين حيث شارك في هذا الفصل ( 587 ) مشاركاً بنسبة ( 26% ) من إجمالي المشاركين ، و يليه الفصل الربيعي ( 537 ) مشاركاً بنسبة ( 24% ) يليه الشتوي ( 410 ) مشاركاً بنسبة ( 18% ) .
- يوضح الشكل ( 1 - 17 ) يشكل الإناث نسبة ( 60% ) من إجمالي المشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر حيث يشارك في هذه البرامج ( 1371 ) متدربة من إجمالي عدد المشاركين وعددهم ( 2277 ) متدرباً .

# الفصل الثاني

أهم الإنجازات في الكليات التطبيقية والمعاهد التدريبية

## الإنجازات في مجال التعليم عن بعد

عند حدوث جائحة كورونا (Covid-19) فقد طبقت الهيئة العامة للتعليم التطبيقي قرار مجلس الوزراء الموقر بوقف الدراسة، ومنذ اللحظات الاولى لظهور الجائحة فقد سارعت الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب الى تشكيل اللجان المعنية وإعداد الخطط اللازمة لتجهيز الهيئة لجميع السيناريوهات. وبناء على المعطيات في بداية ظهور الجائحة شهر مارس 2020 حيث كانت الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب تعليمها تقليدي بنسبة 100%، و كان الهدف تحويله الى تعليم إلكتروني عن بعد بنسبة 100%. بناء على ذلك فقط وضع فريق الهيئة نصب عينه جميع التحديات ووضع الخطط اللازمة لتخطي هذه التحديات. ومنذ تلك اللحظة فقد أخذت إدارة الهيئة التعليم الإلكتروني كخيار استراتيجي، وجائحة كورونا (COVID-19) خلقت الفرصة لاعادة النظر بالتعليم الإلكتروني بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي، هذه الفرصة لن تتكرر لتغيير ثقافة أو ربما تغيير طريقة ونهج التعليم وجودته.

بناء على ذلك فقد تم تشكيل اللجان وأعداد الخطة التي اعتمدت في عملها على الامور التالية :

1. جمع المحتوى العلمي للمقررات الدراسية ورفعها على منصات التعليم الإلكتروني .
2. التركيز على تدريب اعضاء هيئة التدريس والتدريب والطلبة كأساس في تغيير ثقافة المعلمين والمتعلمين .
3. توفير الدعم الفني المتميز وعلى مدار الساعة كضمانه للمستخدمين لاستمرار التعليم على منصات التعليم عن بعد .
4. توفير الضوابط القانونية لجميع الأمور الخاصة بالتعليم عن بعد، لضمان تعليم عن بعد متوافق مع اللوائح الاساسية للهيئة.
5. وضع التقويم الدراسي المناسب للطلبة وبما يناسب السياسات العامة للهيئة .

في جزئية جمع المحتوى العلمي للمقررات الدراسية ورفعها على المنصات التعليمية، فقد تم انجاز اكثر من 90% من اجمالي مقررات الهيئة. أما خطة التدريب في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب فقد انقسمت الى جزئين ، الاول خاص بتدريب أعضاء هيئة التدريس والتدريب والمنتدبين للتدريس في كليات ومعاهد الهيئة . والثانية خاصة بالطلبة. بالنسبة لتدريب أعضاء هيئة التدريس والتدريب فقد تم اعطاء جميع الاعضاء الفرصة للتدريب على نظام ميكروسوفت تيمز حيث تم تسجيل جميع اعضاء هيئة التدريس والتدريب في هذه الدورات. بالاضافة الى ذلك فقد تم تدريبهم على منصة التعليم الإلكتروني بالهيئة (Moodle) وميكروسوفت اوفيس 365 (Office 365) . وكذلك تم عمل العديد من المحاضرات المفتوحة (Live events) والتي تشتمل على دورات للبرامج المذكورة آنفا أو محاضرات توجه لاعضاء هيئة التدريس والتدريب لتمكينهم من التعامل مع المنصات في بداية الدراسة أو تثقيفهم لتقديم الدعم الفني الملانم وغيرها من المحاضرات. بالاضافة الى ذلك فقد بادرت العديد من كليات ومعاهد الهيئة بتشكيل لجان تدريبية داخل الكليات والمعاهد وذلك لاعطاء دعم لجهود اللجنة تطوير منظومة التعليم الإلكتروني بالهيئة. أما بالنسبة لطلبة الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب، فقد تم تدريبهم على شكل محاضرات مفتوحة (Live events) يتم من خلالها تمكينهم من استخدام ميكروسوفت تيمز، حيث شهدت هذه المحاضرات اقبالا متميزا وكذلك حضور اكثر من مرة للطلبة في تلك المحاضرات. وكذلك تم عمل محاضرة مفتوحة للطلبة لتعريفهم بالدراسة عن بعد والاجابة على جميع استفساراتهم من قبل عمداء كل من التسجيل والقبول وشنون الطلبة وغيرهم من المعنيين .

الدعم الفني للمستخدمين في عملية التعليم عن بعد تعد من أهم الاساسيات اللازمة لنجاحها. لذا فقد أولت الهيئة الاهمية القصوى لتجهيز فريق متميز وتجهيزه بالتدريب والادوات المختلفة للتواصل مع المستفيدين على مدار الساعة (7/24).

ومن الضروري أن يتم وضع الضوابط القانونية للتعليم عن بعد لضمان انتقال سلس في العملية التعليمية عن بعد وتكييف اللوائح الاساسية بألية للتعامل مع هذا النوع من التعليم ، لتحقيق ذلك فقد قامت الهيئة بوضع ضوابط التعليم عن بعد واعتمادها من اللجنة التنفيذية ومجلس الادارة بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب .

المرحلة التجريبية "للتعليم عن بعد" بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بدأت بتاريخ 2020/7/19 وتنتهي في 2020/8/6 ، خلال هذه المرحلة يقوم اعضاء هيئة التدريس بالتواصل مع الطلبة وتقديم محاضرات تجريبية حيث يتم التأكيد على امكانية دخول الطلبة على المنصات التعليمية، ومعالجة اي خلل فني ربما يواجهه اعضاء هيئة التدريس والتدريب والطلبة. بالاضافة الى ذلك سوف تقوم لجنة تطوير منظومة تطوير التعليم الالكتروني بالهيئة بتقييم التجربة بالاسبوع الثاني لمعالجة أي خلل او مصاعب قد يواجهها اعضاء هيئة التدريس والتدريب من خلال استطلاع للرأي و بيانات فرق الدعم الفني ، وكذلك عمل التطويرات اللازمة على المنصات التعليمية لأنظمة المعلومات الخاصة بأعضاء هيئة التدريس والتدريب وكذلك الطلبة من خلال فرق التطوير . وقد تمت المرحلة التجريبية بنجاح حيث ساهمت بشكل فعال في سهولة التواصل بين اعضاء هيئة التدريس والتدريب والطلبة خلال استكمال الفصل الدراسي الثاني والفصل الدراسي الصيفي الاستثنائي .

## إنجازات الكليات التطبيقية

### كلية التربية الأساسية

#### إنجازات الأقسام العلمية

#### قسم الدراسات الاجتماعية

#### 1. الإنجازات على مستوى القسم العلمي

- شارك بعض أعضاء القسم في تقديم بعض الفعاليات على مستوى الكلية والهيئة .
- عقد ورشة تدريبية خاصة لأعضاء هيئة التدريس بالقسم العلمي بعنوان (آلية إعداد الاختبارات واستخراج النتائج والتقديرات في برنامج "تيمز") في الخامس من سبتمبر 2020 .
- إقامة حلقات النقاش (السيمنار) واستضافة بعض المختصين في بعض الموضوعات الهامة بالنسبة لثقافة المجتمع .
- عقد ندوة حول (دور المؤسسات التعليمية في تعزيز الهوية الوطنية) التي عُقدت في 23 أغسطس 2020 برعاية السيد عميد الكلية ومشاركة خليجية .
- المشاركة في ملتقى (الشباب والرياضة بعد جائحة كورونا) في 18 أغسطس 2020 من خلال تقديم الملتقى .
- المشاركة في دعم ملتقى قسم الدراسات الإسلامية الملتقى الإلكتروني الأول عبر انتاج تقارير دعائية داعمة.

#### 2. المؤتمرات والملتقيات العلمية

ملتقى (وباء كورونا وآثاره التاريخية والبيئية والاجتماعية على دول مجلس التعاون) الذي عقد في 8 يوليو 2020 وشارك فيه نخبة من الأكاديميين والخبراء من دول المجلس .

- الجمعيات العلمية

م	اسم الجمعية	اسم الرائد	الأعضاء	الأنشطة والفعاليات
1	الجمعية الرياضية	د. ياسين بن حديد	طالبات	المشاركة الفعالة والمثمرة لطالبات الجمعية في " حفل رايات الوطن 2020/2019 " الذي أقيم في 2020/2/19 بمناسبة الأعياد الوطنية لدولة الكويت الحبيبة.

- مشاركة أعضاء هيئة التدريس في عضوية لجان مختلفة في ( الكلية / الهيئة/ جهات أخرى )

م	الاسم	اسم اللجنة	ملاحظات
1	د. شعاع مانع الدخيل	1- لجنة الشئون العلمية	الكلية
		2- مجلس الكلية	
2	د. يوسف عبدالله الخزي	1- لجنة متابعة الجدول الدراسي في الكلية	الكلية
		2- اللجنة المركزية لإعداد الجداول الدراسية والامتحانات	
		3- لجنة ادارة المحتوى الالكتروني لموقع الكلية التربية الأساسية على بوابة الهيئة الجديدة للعام الدراسي 2020/2019	
		4- لجنة الاعتماد الاكاديمي	
	د. فاتن سعود العوام	لجنة تطوير البرامج والمناهج	
3	د. ابراهيم محمود ابراهيم	اللجنة التنسيقية للتعليم الالكتروني	الكلية
4	د. صبحي السيد ابراهيم	لجنة البحوث التطبيقية	الكلية
6	د. مشهور ابراهيم بني عطا	اللجنة الثقافية والاجتماعية	الكلية
5	د. حسن عاطف حسن	لجنة الميزانية	الكلية

- في اطار التعاون والتنسيق المستمر مع عمادة الكلية ولجنة التعليم عن بعد تم مشاركة القسم في الفعاليات التالية :

- 1- الوحدة التدريبية المصغرة للتعليم عن بعد عبر منصة تيمز لقسمي الرياضيات والعلوم .
- 2- الورشة التدريبية لإدارة الاجتماعات عن بعد .
- 3- أقام قسم الرياضيات تحت رعاية عميد الكلية ورشة تدريبية بعنوان " التطبيقات الالكترونية ومنظومة الدرجات " .



### 3. المؤتمرات والملتقيات العلمية

م	اسم عضو هيئة التدريس	تاريخ المهمة	عنوان المؤتمر(الندوة)	جهة المؤتمر	نوع المشاركة حضور/ إلقاء بحث
1	د. مشهور ابراهيم بني عطا	2020/2/28	3 <sup>rd</sup> International Conference on Mathematics and its Applications.	المغرب	إلقاء بحث

#### قسم التصميم الداخلي

##### 1- الإنجازات على مستوى القسم العلمي

- افتتاح استراحة الطالبات بمبنى 6 .
- "اللقاء التنويري لطالبات قسم التصميم الداخلي" .
- 2- على مستوى الكلية
- مشاركة قسم التصميم الداخلي في معرض القبول الأول بكلية التربية الأساسية، معرض "جداريات"، معرض "التصميم الرقمي" لطالبات مقرري الكمبيوتر ومحاضرة "شاعرية التصميم وتصميم الشاعرية" .
- ورشة عمل بعنوان : "استخدام برنامج Homestyle للتصميم الداخلي" .
- محاضرة "الحرف التراثية التقليدية والصناعات القائمة على الخط العربي والزخرفة الإسلامية" ومحاضرة "مفهوم الابداع الفني وتطبيقاته عبر التاريخ" .

##### 3- المؤتمرات والملتقيات العلمية

- المشاركة بعرض تعريف للقسم بلوحات ومنشورات وبوستر في الملتقى الجامعي بمدرسة الروضة.
- الاشتراك بجداريات عن "يوم الشهيد" في احتفالات رايات الوطن – الجمعية العلمية للتصميم الداخلي .

#### قسم الأصول والإدارة التربوية

##### 1- الإنجازات على مستوى القسم العلمي

- فتح القبول في قسم الاقتصاد المنزلي وذلك بعد الاتصال بإدارة التنسيق في وزارة التربية وبعد التنسيق مع عميد كلية التربية الأساسية تمت الاجراءات الاولية لفتح القسم للقبول .

- المشاركة بجميع اجتماعات الشؤون العلمية 2019/2020 .
- مشاركة أعضاء هيئة التدريس والتدريب في القسم بجميع الدورات التأهيلية للتعلم عن بعد (Moodle & Microsoft Teams) .
- حضور جميع الندوات والملتقيات العلمية التي أقامتها كلية التربية الأساسية عن بعد .
- تفعيل جميع لجان القسم والعمل على سير العمل كما ينبغي له من خلال برنامج Microsoft Teams .
- المشاركة في وحدة تدريبية خاصة لرؤساء العلمية لانشاء صفحة القسم العلمي 2020-6-28 .

##### 2- على مستوى الكلية

- قيام الجمعية العلمية في القسم بزيارة دار الرعاية الاجتماعية (دار فرح) وعمل برنامج تروحي وتوزيع مستلزمات الشتاء وتوزيع الأغذية الصحية والورود واللوحات الفنية على النزلاء 2019/9/26 .
- إقامة الجمعية العلمية بإهداء العميد باقات من الورود وهي من عمل طالبات القسم وذلك بمناسبة توليه منصب عمادة الكلية 2019-9-22 .

- حضور احتفالية (يوم المعلم) بدعوة من عمادة الكلية 6-10-2019 .
- قيام الجمعية العلمية في القسم بعمل ندوة بالاشتراك مع جمعية الاصول والادارة التربوية (الليان) 4-11-2019.
- قيام الجمعية العلمية في القسم بعمل فعاليات (الكشف المبكر لسرطان الثدي) بالاشتراك مع جمعية الاصول والادارة التربوية 23-10-2019 .
- قيام الجمعية العلمية في القسم بعمل فعاليات (يوم الاغذية العالمي والقضاء على الجوع) بالاشتراك مع جمعية الاصول والادارة التربوية 24-10-2019 .
- حضور تكريم عميد كلية التربية الاساسية السابق أ.د فهد الرويشد الموافق 4-11-2019 .
- اشتراك قسم الاقتصاد المنزلي وقسم الاصول بعمل (ملتقى ومعرض التجارب الطلابية الناجحة) 11-12-2019.
- تحت رعاية عميد الكلية التربية الاساسية وبالاشتراك بين قسم الاقتصاد المنزلي والتربية الاسلامية تم توزيع (620) جاكيت شتوي 17-12-2019 .
- قيام الجمعية العلمية في القسم بعمل ندوة بالاشتراك مع جمعية الاصول والادارة التربوية توعوية في ثانوية هدية بعنوان (أتيكيت المعلم) 30-10-2019 .
- المشاركة في لجنة الموقع الالكتروني (SharePoint) 2020 .
- المشاركة الفعالة في تأسيس وثيقة المحتوى الالكتروني للكلية 2020 .

### 3- المؤتمرات والملتقيات العلمية

- مشاركة قسم الاقتصاد المنزلي في معرض رايات وطن وذلك بتجهيز بوثات للقسم 18-2-2020 .
- حضور حفل رفع العلم 5-2-2020 .
- حضور حفل انطلاق الموسم الثقافي 10-2-2020 .
- المشاركة في الحضور (ملتقى الجودة السنوي الاول) 22-10-2019 .
- المشاركة في ملتقى الجامعات المقام في ثانوية الروضة 27-11-2019 .
- قامت اللجنة العلمية في قسم الاقتصاد المنزلي بالمشاركة في معرض (الفرص الوظيفية التابع للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب) 25-11-2019 .
- قامت اللجنة الثقافية في قسم الاقتصاد المنزلي بعمل ملتقى ومعرض وورشة عمل (علم وفن) 20-11-2019 .

## القسم التربوية الخاصة

### 1- الإنجازات على مستوى القسم العلمي

- تطوع غالبية أعضاء هيئة التدريس في القسم لتدريس مقررات فوق النصاب القانوني للطلبة الخريجين في الفصل الدراسي الصيفي 2019-2020 م .
- وضع محتوى مقررات التربية الخاصة على منصة تيمز .
- تطوير موقع قسم التربية الخاصة ووضعها على منصة تيمز

### 2- على مستوى الكلية

- إقامة ندوة بعنوان : " استشراف المستقبل للتعليم عن بعد واثره على العملية التعليمية لذوي الاحتياجات الخاصة" ، الأربعاء 2-9-2020 .
- المشاركة في اللجنة الدائمة لدعم ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة في كلية التربية الاساسية .
- تصوير وإنتاج فيديو إرشادي حول جانحة كورونا .
- المشاركة في دورات التيمز التي أقامها مركز القياس والتنمية المهنية في الهيئة .
- إدراج جميع الكتب الدراسية المقررة في القسم في المنصة الإلكترونية .

### 3- المؤتمرات والملتقيات العلمية والأنشطة الخارجية

م	النشاط / الفعالية	النشاط الثقافي		اسم عضو هيئة التدريس	تاريخ الفعالية
		الموسم الثقافي	خارج الكلية		
1	المؤتمر الافتراضي الأول لتداعيات أزمة كورونا على الصحة النفسية والتربية الخاصة		المؤسسة العربية للتربية والعلوم القاهرة	أ.د. نواف ملعب الظفيري	11-10 يوليو 2020
2	إدارة ندوة استشراف المستقبل للتعليم عن بعد وأثره على العملية التعليمية لذوي الاحتياجات الخاصة	ندوة القسم	-	أ.د. نواف ملعب الظفيري	2 سبتمبر 2020
3	دورة بعنوان : نظرة عامة على كيفية استخدام Scopus في إعداد البحث العلمي	-	-	د. نواف سالم العنزي	2020-8-16 الكويت Elsevier Online
4	دورة : إنتاج الفيديو التفاعلي	-	رابطة أعضاء هيئة التدريس	د. نواف سالم العنزي	2020-2-5
5	ورشة حول صعوبات التعلم	-	مدرسة السديم النموذجية	د. ريم يعقوب التميمي د. عبد العزيز عوض	2019-11-28
6	مؤتمر دراسات وتطوير التربية الخاصة في بيئات التعلم	-	الشارقة	د. ريم يعقوب التميمي	2019/10/ 25
7	جلسات إرشادية لأمهات الأطفال ذوي صعوبات التعلم	-	برنامج لست وحدك جمعية الإصلاح	د. فاطمة الياسين	2019-11-9

م	اسم عضو هيئة التدريس	تاريخ المهمة	عنوان المؤتمر(الندوة)	جهة المؤتمر	نوع المشاركة
1	د. مناحي العازمي	2019/10/25	دراسات وتطوير التربية الخاصة في بيئات التعلم	الشارقة	حضور

م	اسم الجمعية	اسم الرائد	الأعضاء	الأنشطة والفعاليات
1	التربية الخاصة (بنات)	د. فاطمة الياسين	طالبات القسم	ملتقى ومعرض الفئات الخاصة ( ما لنا وما علينا )

1- الإنجازات على مستوى القسم العلمي

• البحوث العلمية المنجزة

البحث
"العوامل المؤثرة في تقييم الأداء التدريسي من وجهة نظر الطلبة قسم علوم المكتبات والمعلومات بدولة الكويت" د. ناصر الخرينج، د. عوض حمود الحربي، المجلة الأردنية للمكتبات والمعلومات (الصادرة عن جمعية المكتبات الأردنية- عمان)، يونيو ٢٠٢٠
دراسة بعنوان "دور الحوسبة السحابية في تطوير خدمات المعلومات في المكتبات الأكاديمية: دراسة مقارنة" د. ناصر الخرينج، د. أحمد أحمد المزين. المجلة العلمية للمكتبات والوثائق والمعلومات (الصادرة عن قسم المكتبات والوثائق والمعلومات- جامعة القاهرة). مج 2، ع 3، يناير ٢٠٢٠
العجمي، محمد والعتيبي، جميلة (٢٠١٩) إعادة مفهوم استخدام الأنظمة في سياق المكتبة الرقمية: ما دور النظرية الموحدة للقبول واستخدام التكنولوجيا ونظرية نجاح استخدام النظام؟ <i>Journal of Electronic Resources Librarianship</i> (الدراسة باللغة الإنجليزية) ، المجلد ٣٢، العدد ٣
الخرينج، ناصر والحربي، عوض والثومر، راشد (2020). آراء الطلبة والقائمين على برنامج التدريب الميداني في قسم علوم المكتبات والمعلومات بكلية التربية الأساسية (دولة الكويت): دراسة تقييمية. مجلة الاتجاهات الحديثة في المكتبات وعلوم المعلومات. عدد 53، ص 101 - 127
بوعباس، حسن أحمد، وسيد علي، مها (2020) الكفاءات المطلوبة لإعداد أمناء المكتبات واختصاصي المعلومات مهنيًا: دراسة واقع الموارد البشرية في المكتبات ومراكز المعلومات في دولة الكويت. مجلة مكتبة الملك فهد الوطنية، 25 (2)
بوعباس، حسن أحمد، والفضلي، مشعل (2020) الاستفادة من موقع YouTube في تدريس علم المكتبات والمعلومات: دراسة تحليلية إحصائية في البحث والاسترجاع من خلال الكلمة المفتاحية. الاتجاهات الحديثة في المكتبات والمعلومات، يناير (53)
Buarki, H., & Alomar, M. 2019. Library and Information Science as a career in Kuwait. <i>Journal of Librarianship and Information Science</i> , Sept., doi: <a href="https://doi.org/10.1177/0961000619871992">10.1177/0961000619871992</a>
Buarki, H., & Dar, S. A. 2019. Anytime, anywhere access to information resources: a case study from Kuwait", <i>Library Hi Tech News</i> , Vol. 36 No. 7, pp. 20-24. <a href="https://doi.org/10.1108/LHTN-08-2019-0049">https://doi.org/10.1108/LHTN-08-2019-0049</a>
الحربي، عوض حمود؛ والعازمي، طلال رجا. (2020). تأثير خدمات المكتبات الجامعية على الأداء الأكاديمي للطلاب في جامعة الكويت. تحت النشر
الحربي، عوض حمود؛ والعازمي، طلال رجا؛ والحوي، دخيل عبد العزيز. (2020). التحديات والصعوبات الإدارية والمالية في المكتبات العامة بدولة الكويت. تحت النشر
الحربي، عوض حمود؛ والعازمي، طلال رجا؛ والحوي، دخيل عبد العزيز. (2020). تكنولوجيا المعلومات والمكتبات العامة. تحت النشر
غلام، حسين فولاذ، اللامي، زويبة & الشريعان بشاير (2020) تفعيل دور التطبيقات التفاعلية لمكتبات الأطفال في دولة الكويت (دراسة تجريبية لقاعة الطفل في المكتبة الوطنية. مجلة الثقافة والتنمية، 150(3)

• الكتب العلمية المنجزة

الكتاب
بوعباس، حسن؛ حمزة، سيد و غلام، حسين فولاذ (2019) المكتبات النوعية 1: العامة، الأطفال والناشئة، المدرسية ومراكز المعلومات. دار آفاق للنشر: دولة الكويت

## 2- على مستوى الكلية

- قامت اللجنة الاجتماعية بحملات توعية من خلال نشر النشرات ومقاطع الفيديو التوعوية في حسابات القسم العلمي بشبكات التواصل الاجتماعي حول فيروس كورونا وطرق الوقاية منه.
- أقامت جمعية دراسات المعلومات الاحتفال بالعيد الوطني لدولة الكويت في القسم .
- تقديم دورة (استخدام مودل في ١٥ دقيقة) من خلال منصة Teams، لطلبة والطالبات .
- ندوة الطلابية بالتعاون مع جمعية المكتبات الطلابية (بنين) بعنوان (إدمان التكنولوجيا).
- افتتاح الموسم الثقافي لقسم علوم المكتبات والمعلومات للعام الدراسي 2020 / 2019 .
- المشاركة في احتفالية يوم المعلم العالمي.
- مشاركة الفعالة بحفل ومعرض (رايات الوطن 2020)، بمناسبة يومي الاستقلال والتحرير لدولة الكويت.
- إقامة لقاء IS Gathering لخريجي القسم، في كافيّة مجنون قهوة بمنطقة البدع .

## 3- المؤتمرات والملتقيات العلمية والأنشطة الخارجية

### المشاركة في عدة مؤتمرات علمية

نوع المشاركة		مهمة علمية / مؤتمر	م
القائه بحث	حضور		
	√	دكتوراه / نهلاء الحمود "Innovation in metadata design, implementation & best practice" The Dublin Core Metadata Initiative supports innovation in metadata design and best practices. DCMI is supported by its members and is a project of ASIS&T. DCMI 2019 Seoul was hosted by National Library of Korea and ran from September 23, 2019 to September 26, 2019	.1
	√	د. جميلة العتيبي 2nd International Conference on Research in Science, Engineering and Technology. Paris.	.2
	√	د. طلال العازمي د. دخيل الحوطي المؤتمر العلمي الافتراضي " دور المكتبيين في تسويق المكتبات ومراكز المعلومات في البيئة الرقمية خلال جائحة الكورونا 28 الى 30 يونيو 2020 / البحرين اعلى الخط المباشر	.3
√	√	د. حسن بوعباس الحضور والمشاركة في جلسات "مؤتمر تكنولوجيا التعليم" تحت عنوان تطوير التعليم في ضوء الاستراتيجيات العالمية، في الفترة من 9 إلى 10 فبراير 2020	.4
√	√	د. هنادي بوعركي تقديم محاضرة بعنوان "Youth access to social media in LIS in Kuwait and Graduate Institute of Library and Information Science, Taiwan National Chung Hosing University, Taiwan 21 أكتوبر 2019.	.5
	√	د. هنادي بوعركي مؤتمر عن بعد بعنوان "conference 2020 Indiana connected educators "live" Iceconference.org، أنديانا، 20-24 يوليو 2020.	.6
	√	د. هنادي بوعركي مؤتمر "Scholarly communication workshop"، معهد الكويت للأبحاث العلمية، الكويت، 13 فبراير 2020.	.7

## الندوات العلمية والثقافية والمعارض

قسم علوم المكتبات والمعلومات
لقاء لجنة الارشاد (بنين) التنويري لطلاب قسم علوم المكتبات والمعلومات المستجدين والمستمرين في الأسبوع الأول والثاني من الفصل الدراسي الأول ٢٠١٩-٢٠٢٠. خلال مقرر مدخل الى علوم المعلومات والمكتبات. كلية التربية الأساسية.
لقاء لجنة الارشاد (بنات) التنويري لطالبات قسم علوم المكتبات والمعلومات المستجدين والمستمرين في الأسبوع الأول والثاني من الفصل الدراسي الأول ٢٠١٩-٢٠٢٠. خلال مقرر مدخل الى علوم المعلومات والمكتبات. كلية التربية الأساسية.
د. حسين فولاذ محاضرة " دور أمناء المكتبات خلال أزمة كورونا" قدمت على منصة زوم ضمن فعاليات جمعية المكتبات والمعلومات البحرينية الرمضانية في مايو 2020.
محاضرة وحوار مفتوح حول " دور المكتبات ومراكز المعلومات في دعم عملية التعليم عن بعد" قدمت على هامش المؤتمر الافتراضي الأول لجمعية المكتبات والمعلومات البحرينية بتاريخ 31 يونيو 2020.
أ.م. نهلاء الحمود و.د. هنادي بوعركي ندوة بعنوان " رحلة الاعتماد الأكاديمي "لقسم علوم المكتبات والمعلومات " الثلاثاء الموافق 2019/11/26. الساعة 11 مبنى المكتبة الدور الأول.
حلقة نقاشية حول آخر إنتاج فكري للدكتور ناصر الخرينج، حيث عرض كتابه الجديد (نظم المكتبات المتكاملة في دولة الكويت) سنة النشر 2019.
ندوة بعنوان (الحكومة المتنقلة) للأستاذة مريم الميع عضو هيئة التدريب بالقسم العلمي.

## الدورات التدريبية

نوع المشاركة		الدورات التدريبية
تدريب	حضور	
	*	١. هويه العازمي ▪ Scopus Training ٢٠١٩/١١/٦ ابن الهيثم. ▪ ورشة عمل معهد الأبحاث العلمية الكويت ١٣ فبراير بعنوان Scholarly Communication ▪ Workshop ▪ ورشة عمل ٢٠٢٠/٦/١٥ تحديات المكتبات في ظل الجائحة والحلول المقترحة EBSCO ▪ Information services الساعة ٩-١١. ▪ ملتقى علمي ٢٠٢٠/٦/١٨ مواجهة الشائعات في أوقات الازمات - جانحة كورونا مثالا لتلقي المعلومات وتحليلها جمعية المكتبات السعودية (على الخط المباشر). ▪ دورة ٢٢ - ٢٣ / ٦/ ٢٠٢٠ مايكروسفت اوفيس Teams ابن الهيثم (على الخط المباشر).
	*	دورة ١ - ٢ / ٧ / ٢٠٢٠ مايكروسفت ٣٦٥ ابن الهيثم (على الخط المباشر). ▪ مودل ١٥-١٧/٢٠٢٠ المستوى الأول ابن الهيثم (على الخط المباشر).
	*	١. منيره الشيباني ▪ دورة إعداد مدرب من 2020\1\14 إلى 2020\2\3 . ▪ دورة مايكروسفت Teams من 2020\6\22- 2020\6\23 (على الخط المباشر). ▪ دورة مودل المستوى الأول 2020\6\28 - 2020\7\2 (على الخط المباشر). ▪ المؤتمر العلمي الافتراضي لجمعية المكتبات البحرينية ٢٠٢٠/٦/٣٠ (على الخط المباشر).
	*	١. يعقوب ملا ▪ استراتيجيات التفكير الإبداعي ٩-٢٦/يناير ٢٠٢٠ معهد التدريب الانشائي. ▪ فنون القيادة الاستراتيجية ٩-٢٦/يناير ٢٠٢٠ معهد التدريب الانشائي.

		<p>د. عبدالعزيز الكندري</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ندوة الخط المباشر ٢٠٢٠/٦/١٤ مجمع الملك عبدالعزيز للمكتبات الوقفية</li> <li>▪ 2020/06/01 2020/05/31 Microsoft Teams (على الخط المباشر)</li> <li>▪ ورشة عمل ٢٠٢٠/٦/١٥ تحديات المكتبات في ظل الجائحة و الحلول المقترحة EBSCO Information (على الخط المباشر)</li> </ul>
		<p>د. جميلة العتيبي</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ حضور ورشة عمل في معهد الأبحاث العلمية في الكويت تاريخ ١٣ فبراير ٢٠٢٠ بعنوان Scholarly Communication Workshop</li> <li>▪ دورة تدريبية ١٢ فبراير ٢٠٢٠ بعنوان How to Secure your PCs and Laptops from Viruses</li> <li>▪ دورة تدريبية ٢٢ مايو ٢٠٢٠ بعنوان Secure Browsing and VPN</li> <li>▪ دورة تدريبية ٢٤ مايو ٢٠٢٠ بعنوان Social Media Cyber Defense</li> <li>▪ دورة تدريبية ٨ مايو ٢٠٢٠ بعنوان Cyber Mobile Plus</li> <li>▪ دورة تدريبية ١٢ مايو ٢٠٢٠ بعنوان Introduction to Computer Forensics (على الخط المباشر).</li> <li>▪ دورة تدريبية ١٨ ابريل ٢٠٢٠ بعنوان Internet Privacy</li> <li>▪ دورة تدريبية ١٩ مايو ٢٠٢٠ بعنوان Tracking Hackers.</li> </ul>
		<p>ا. امل المططيرات</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ قيادة القاعة التدريبية ٢٠١٩/١٢/٣-٢ ابن الهيثم</li> <li>▪ المدرب الملهم ٢٠١٩/١٢/٥-٤ ابن الهيثم</li> </ul>
		<p>ا. مريم اللميع</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Revit architecture part1 ٩ ساعات معهد التدريب الانشائي ٢٠٢٠/١/٢٦-١٩</li> <li>▪ البحث العلمي معهد التدريب الانشائي ٢٠٢٠/١/٢٦-١٩</li> <li>▪ قوانين التصاميم الستة ٦ ساعات معهد التدريب الانشائي ٢٠٢٠/١/٢٦-١٩</li> </ul>
		<p>د. دخيل الحوطي</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ دورة مايكروسفت تيمز "دورة التعلم عن بعد" من تاريخ 2020/7/5 الى 2020/8/5 مركز التقويم في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب والذي أقيم عن بعد من خلال منصة مايكروسفت Teams</li> </ul>
		<p>د. عوض الحربي</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ دورة Teams ٢٠٢٠/٥/١٣-١٢ (على الخط المباشر)</li> <li>▪ ٢٠٢٠/٧/١٤-١٣ مايكروسوفت أوفيس ٣٦٥</li> </ul>
		<p>ا. وليد اليعقوب</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ دورة وورشة عمل لإطلاق النسخة الحديثة من محرر مارك 8 يوليو 2020 مركز الفهرس العربي الموحد (على الخط المباشر)</li> </ul>
		<p>د. زوينه اللمكي</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ورشة عمل متخصصة للفهرس العربي الموحد بعنوان "الفهرسة الببليوجرافيا للكتاب وفقا لقواعد وام RDA على مدى يومين 24-25 يونيو 2020</li> <li>▪ دورة لمركز القياس والتقويم بعنوان " مايكروسوفت Teams " على مدى يومين 30 يونيو -1 يوليو 2020</li> <li>▪ دورة لمركز القياس والتقويم بعنوان " مودل المستوى الأول" على مدى 3 أيام 7-8-9 يوليو 2020</li> <li>▪ دورة للفهرس العربي الموحد بعنوان " النسخة الحديثة من محرر مارك MARC Editor (المفهرس الافتراضي) " بتاريخ 8 يوليو 2020</li> </ul>
		<p>ا. راشد الرشدي</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ دورة الاتصال المتميز بالفصل التدريبي من 2019 /11/30 إلى 2019 /12/1</li> <li>▪ دورة فصول تدريبية بلا أوراق 2019 /12/2 إلى 2019 /12/3</li> <li>▪ دورة قيادة التدريب الإبداعي 3 من 2019/12/4 إلى 2019/12/5</li> </ul>
		<p>د. طلال العازمي</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ مايكروسوفت Teams مركز ابن الهيثم للتدريب 12-13 مايو 2020 (على الخط المباشر)</li> <li>▪ مايكروسوفت أوفيس 365 (عن بعد) مركز ابن الهيثم 13-14 يوليو 2020.</li> </ul>

		<p>ا. متعب الحربي</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ دورة أوفيس 365 بتاريخ 14 إلى 18 - 6- 2020 (على الخط المباشر)</li> <li>▪ دورة مودل المستوى الأول 30 / 6 الي 2 - 7 - 2020</li> <li>▪ دورة مودل المستوى الثاني 5 - 9 / 7 / 2020</li> </ul>
	*	<p>ا. بشاير الخطيب</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ دورة Teams ابن الهيثم (على الخط المباشر)</li> </ul>
	*	<p>د. مشاعل العمر</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ أوفيس 365 المستوى الثاني المجموعة 4 (على الخط المباشر)</li> <li>▪ ميكروسوفت Teams المجموعة 28 (على الخط المباشر)</li> <li>▪ ميكروسوفت Teams مجموعة 35 (على الخط المباشر)</li> </ul>
	*	<p>د. هنادي بو عركي</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ محاضرة عن بعد بعنوان "How do universities ensure quality teaching online"، المجلس البريطاني، المملكة المتحدة، 10 يونيو 2020</li> <li>▪ ندوة الخط المباشر، رحلة الكتاب بين المؤلف والناشر والقارئ، الفهرس العربي الموحد، 20 يوليو 2020</li> <li>▪ دورة تعلم عن بعد، Microsoft Office 365 (المجموعة السابعة)، الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب، الكويت، 06-07 يوليو 2020</li> <li>▪ محاضرة عن بعد، "Open science and the reward system: how can they be aligned؟"، Elsevier، الكويت 2 يوليو 2020</li> <li>▪ دورة تعلم عن بعد، Moodle (المجموعة الرابعة- المستوى الأول)، الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب، الكويت، 2729- يونيو 2020</li> <li>▪ دورة تعلم عن بعد، Microsoft Teams (المجموعة السابعة)، الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب، الكويت، 17-18 مايو 2020</li> </ul>

## قسم المناهج وطرق التدريس

- 1- الإنجازات على مستوى الكلية
  - فعالية "كلنا واحد" للتبرع بالدم
  - الاحتفال بيوم المعلم العالمي تحت عنوان "معلم وافتخر"
  - حملة "بشهر نقدر" في يوم الغذاء العالمي للتوعية بأخطار السمنة.
  - فعالية "معلمة أجيال الوطن وافتخر"
- 2- المؤتمرات والملتقيات العلمية والأنشطة الخارجية
  - طرح مشاركات أعضاء القسم في مؤتمر كلية التربية الأساسية المزمع عقده خلال الفصل الدراسي الثاني (2020 / 2019).
  - تنظيم الملتقى العلمي لقسم المناهج وطرق التدريس بعنوان " التعليم الجامعي وعملية التعلم عن بعد في ظل جائحة كورونا " وذلك خلال يومي ( 15 - 16 / 7 / 2020).

## الملتقيات والمؤتمرات والمحاضرات العلمية لكلية التربية الأساسية (الإنجازات الأكاديمية)

- الملتقى العلمي الخليجي لجائحة كورونا (كوفيد 19)
- الملتقى الثاني لمعلمة أجيال الوطن وافتخر
- الملتقى العلمي لقسم الدراسات الاجتماعية
- محاضرة اضطرابات المزاج لقسم علم النفس
- محاضرة مشكلات التعليم الحكومي في الكويت وسبل الحل
- ملتقى الجودة الأول في كلية التربية الأساسية
- مؤتمر وطني للتعليم يتطرق إلى الاتجاهات التربوية المعاصرة طبقاً لرؤية الكويت 2035



- المؤتمر الدولي الأول لكلية التربية الأساسية المزمع انعقاده بتاريخ ١٠/١٠/٢٠٢٠ تحت عنوان "التعليم والتنمية المستدامة - رؤية الكويت عام ٢٠٣٥"

### الأنشطة الخارجية لكلية التربية الأساسية

- اجتماع عميد كلية التربية الأساسية بفريق اللأيزو  
اجتمع عميد كلية التربية الأساسية بالفريق الأعلى للأيزو بحضور رئيس الفريق والأعضاء في يوم الأربعاء الموافق ٤ سبتمبر ٢٠١٩، وقد تم عرض ما أنجزه الفريق من مراحل التأهل وإنجازات ومناقشة أهم الصعوبات والمعوقات.



- لقاء عميد كلية التربية مع سعادة سفيرة جمهورية كوريا الجنوبية

التقى عميد كلية التربية الأساسية أ مع سعادة سفيرة جمهورية كوريا الجنوبية في مكتبه صباح يوم الاثنين الموافق 3 سبتمبر 2019، للحديث عن أوجه التعاون بين البلدين في مجال التعليم والتكنولوجيا خاصة ان كلية التربية الأساسية تضم أقسام علمية .



• استقبال عميد كلية التربية الأساسية للمهنيين بمناسبة العام الدراسي الجديد

استقبل عميد كلية التربية الأساسية للمهنيين من أعضاء هيئة التدريس والتدريب والاداريين في الكلية بمناسبة بدء العام الدراسي الجديد، يوم الأحد الموافق ٨ سبتمبر ٢٠١٩ .



• جولة تفقدية لمكاتب التسجيل ومكاتب الارشاد بنين وبنات

قام عميد كلية التربية الأساسية يوم الاثنين الموافق ٩ سبتمبر ٢٠١٩ ، بجوله تفقدية لمكاتب التسجيل ومكاتب التوجيه والإرشاد في البنين والبنات، حرصاً منه على متابعة سير العمل في الكلية للاطمئنان على سلاسة عملية التسجيل.

تصريح صحفي : جريدة النهار

عميد كلية التربية الأساسية بهيئة التطبيق د. فريح العنزي يؤكد ضرورة إعداد المعلم الريادي تماشياً مع رؤية الكويت ٢٠٣٥ ، ويثمن دور المعلم في إثراء مسيرة



- تصريح صحفي : جريدة الشاهد «التربية الأساسية» تحتفل باليوم العالمي للمعلم

## «التربية الأساسية» تحتفل باليوم العالمي للمعلم



• فريق العنزي يتوسط عدداً من الأساتذة



• لثناء تقديم اللوحة الفنية لمدير «التطبيقي»

الأساسية د. فريح العنزي وفريق مشروع «هنة» التابع لمكتب التربية العملية برئاسة مایسة الربيعان وحضور كل من د. أحمد الكندري ود. بدور الصقعي وغدير الرندي لتسليط الضوء على المشروع وقد أهدى وفد المشروع لوحة فنية من تصميم الصقعي إلى مدير عام «التطبيقي» لآلت استحضانه.

إعداد وتنمية الأجيال القادمة في المجتمع ولكم الشكر والعرفان على كل الجهود المبذولة في الكلية وختم كلمته برسالة وجهها إلى أولياء أمور الطلبة بأهمية تقدير دور المعلم ومنحه حقه بالكامل دون نقصان. من جانبه استقبل مدير عام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب د. علي المصنف عميد كلية التربية

وقال د. العنزي: نولي أهمية كبيرة لدور المعلم. حرصاً منا على إعداد جيل واع ومثقف. يسهم في نهضة وتطوير المجتمع الكويتي. انطلاقاً من دور الكلية التربوي في إعداد وتأهيل المعلمين لسوق العمل. ووجه حديثه لأعضاء هيئة التدريس والتدريب في الكلية بمناسبة اليوم العالمي للمعلم قائلاً: تأتي هذه المناسبة تذكيراً بدور المعلم في

كتب سلامة السليمانى :

أكد عميد كلية التربية الأساسية في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب د. فريح العنزي أن إقامة عمادة الكلية حفلاً بمناسبة اليوم العالمي للمعلم تأتي إيماناً منها بأهمية رسالة المعلم. ونوره في إعداد بناء المجتمع.

عميد كلية التربية الأساسية يجتمع مع الجمعية الكويتية لمكافحة التدخين والسرطان

نحو "كلية بلا تدخين" اجتمع عميد كلية التربية الأساسية اليوم الخميس الموافق 10 أكتوبر 2019 مع أمين سر ورئيس لجنة مكافحة التدخين بالجمعية الكويتية لمكافحة التدخين والسرطان وعضو في جمعية مكافحة التدخين.

- انتخابات الاتحاد العام لطلبة ومتدربي الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب للعام الدراسي 2019-2020
- الافتتاح الرسمي للمقر الجديد للعيادة الصحية في كلية التربية الأساسية بالتعاون مع منطقة الفروانية الصحي
- افتتاح استراحة الطالبات تحت رعاية وحضور عميد كلية التربية الأساسية

### إنجازات الكلية في الظروف الاستثنائية خلال جائحة كورونا

عمل كلية التربية الأساسية خلال جائحة كورونا

- تشكيل لجنة الطوارئ بالقرار رقم (2020/18) بتاريخ 2020/3/4 حيث عقد أول اجتماع برئاسة السيد عميد الكلية، ثم تلتها عدة اجتماعات عن بعد.
- تفعيل دور الكلية في الخدمة المجتمعية والتطوعية.
- دعوة لجنة ترقية أعضاء هيئة التدريس لمتابعة أعمالها – مع مراعاة اشتراطات وزارة الصحة، حفاظاً على حقوق أعضاء هيئة التدريس.
- استحداث آلية للمراسلات الالكترونية بتسلسل خاص، خلال فترة جائحة كورونا بين الكلية و الأقسام العلمية من جهة، وبين الكلية و الهيئة من جهة أخرى.
- بناءً على توجه الدولة بدراسة تحويل التعليم إلى تعليم عن بعد -تعليم الكتروني- تم وضع خطة متعددة المراحل حسب جدول زمني مدروس بعناية وكانت تعتمد على ثلاث مراحل كما هو موضح بالمخطط التالي:
- المرحلة الأولى : التخطيط ووضع مراحل تنفيذ خطة التحول من تعليم تقليدي إلى تعليم عن بعد (تعليم الكتروني).

- المرحلة الثانية : دراسة الوضع الحالي وحصر المعوقات.
- المرحلة الثالثة : مرحلة التدريب .
- المرحلة الرابعة : وبناءً على الجدول الزمني للخطط الموضوعية واللجان وفرق العمل لتأهيل المتدربين الذي يتجاوز أعدادهم 1250 من أعضاء هيئتي التدريس والتدريب والمنتدبين، وطلبة الكلية والذي يتجاوز أعدادهم 20 ألف طالب وطالبة، أصبحت الكلية جاهزة لتطبيق وتنفيذ منظومة التعليم الإلكتروني خلال شهر يوليو 2020.
- شكل العميد كلية التربية الأساسية لجنة تدريب أعضاء هيئتي التدريس والتدريب على التعليم عن بعد ٢٠٢٠.

## كلية الدراسات التكنولوجية

### تكنولوجية هندسة التصنيع

1. أخذ موافقة لجنة الشؤون العلمية في الكلية لبرنامج دبلوم تكنولوجيا الصيانة الميكانيكية.
2. تجهيز برنامج بكالوريوس تكنولوجيا هندسة التصنيع ورفعها لعمادة الكلية.
3. تجهيز بعض المختبرات التابعة للقسم في المبنى الجديد.
4. تجهيز المادة العلمية لجميع مواد القسم للتعليم عن بعد تماشياً مع سياسة الدولة للتعامل مع فيروس كورونا المستجد.
5. متابعة استعداد أعضاء هيئتي التدريس والتدريب في القسم للتعليم الإلكتروني والتعليم عن بعد.

### تكنولوجية الهندسة الكهربائية

1. استحداث تخصص تكنولوجيا الطاقة المتجددة للطلبة والطالبات.
2. إعادة وحدة الكهرباء في كلية التربية الأساسية للطلبة والطالبات.
3. إقامة دورة تدريبية بالقسم العلمي عن موضوع حماية القوى الكهربائية.
4. المشاركة في تنظيم دورة كفاءة الطاقة بالتعاون مع الإتحاد العربي للتنمية المستدامة ومعهد IIMT-UK.
5. المساهمة في تركيب منظومة للطاقة الشمسية الكرو الضوئية المتصلة في الشبكة في مبنى عمادة الكلية.
6. دورة علمية في مجال الطاقة المتجددة في مركز ابن الهيثم للتدريب بالفترة مابين 1-5 ديسمبر 2019.
7. مراجعة مشروع اللانحة الفنية الوطنية "تصنيفات الكفاءة للمحركات ذات التيار منخفض الجهد " تاريخ 16 فبراير 2020.
8. المساهمة في تنظيم ورشة الشبكات الذكية بالتعاون مع جمعية المهندسين الكويتية والشبكة الأوروبية الخليجية بتاريخ 30-31 أكتوبر 2019.

### تكنولوجيا المختبرات

1. تنظيم ندوات أسبوعية لأعضاء هيئة التدريس لتشجيع التعاون العلمي بين أعضاء هيئة التدريس.
2. إقامة ورش عمل في بعض المدارس الثانوية مع تزويد المدارس بالتجارب والأجهزة العلمية اللازمة لإقامة الورش.
3. تم تشكيل لجنة داخلية بالقسم للعمل على استحداث تخصصات جديدة بالقسم حسب حاجة سوق العمل.
4. دراسة ملفات المنتدبين بالقسم لمعرفة مدى انطباق شروط الانتداب على المتقدمين والعمل على تقليص عدد المنتدبين بقدر الإمكان.
5. الإشراف على نقل الأجهزة والمواد العلمية من المختبرات القديمة إلى المبنيين الجديدين مع الأخذ في الاعتبار جميع احتياطات الأمن والسلامة.
6. الإشتراك مع فريق تجهيز المحتوى العلمي للمقررات بالكلية لإعداد المقررات إلكترونياً.
7. تم تشكيل لجنة داخلية بالقسم لإجراء الامتحانات الموحدة للطلبة في المقررات العامة باستخدام برنامج "MOODLE" وقامت اللجنة بتكوين بنك للأسئلة للامتحانات النهائية ووضع نماذج باستخدام برنامج "MOODLE".

## تكنولوجيا هندسة السيارات والبحرية

1. فوز أحد أعضاء هيئة التدريس بعضوية رابطة أعضاء هيئة التدريس بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب للعام الدراسي الحالي 2019-2020.
2. إلقاء عدد من المحاضرات العلمية في الموسم الثقافي بالقسم خلال شهر ديسمبر 2019 .
3. مشاركة أعضاء هيئة التدريس في الكثير من الدورات التعليمية المتعلقة باستخدام برامج تيمز وموودل .
4. حضور عدد من أعضاء هيئة التدريس بالقسم لبعض الندوات التعريفية بفيروس كورونا.
5. تشكيل لجنة من شعبي السيارات والبحرية للتواصل مع سوق العمل لمناقشة موضوع توظيف خريجي القسم .

## تكنولوجيا الميكانيكا

1. اسم اللجنة لجنة الإرشاد الأكاديمي
  - التواصل مع الطلبة من خلال الروابط الإلكترونية وإنشاء مجاميع واتس أب لتخصصي القوى والتبريد لتسهيل عملية للإرشاد الأكاديمي .
  - تفعيل الإرشاد عن بعد من خلال عمل فرق تجمع طلبة تخصصي القوى والتبريد في برنامج تيمز .
2. التدريب الميداني
  - استحداث مواقع جديدة لطبة التدريب الميداني لزيادة تنوع التدريب وسد عجز المواقع .

## تكنولوجيا الهندسة المدنية

1. إنشاء نموذج موحد لوصف المقررات الدراسية (Course Description) والذي يمكن إدراجه في الموقع الرسمي للكلية على شبكة الإنترنت.
2. إقتراح نموذج موحد لوصف المنهج (Course Syllabus) وهو نسخة مطولة من نموذج وصف المقررات الدراسية مع إحتوانه على بعض المعلومات الخاصة بعضو هيئة التدريس كوسيلة الإتصال مع عضو هيئة التدريس والساعات المكتتبية بالإضافة لمعلومات لوجستية عن المقرر الدراسي كموعده ومكان المحاضرة بالإضافة إلى طريقة توزيع الدرجات.
3. حث أعضاء هيئة التدريس والتدريب على الإلتحاق بالدورات التي عقدت من قبل الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب ممثلة بالحاسب الالي وذلك للتهيئة لمنصات التعليم الإلكتروني.
4. مشاركة الأعضاء في اللجان المختلفة والتي تساهم بتفعيل التعليم الإلكتروني.

## تكنولوجيا هندسة البترول

1. تم استحداث أسلوب محاكاة مقرر التدريب الميداني وذلك باستخدام التعليم عن بعد واستضافة مهندسين من شركة نפט الكويت.
2. الوقوف على متطلبات القسم من أجهزة جديدة واحلالها مكان القديمة.
3. تماشيا مع الإجراءات الاحترازية والصحية إزاء جائحة كورونا تم طلب كامكات وواقيات للأيدي.
4. تحويل مقررات القسم إلى محتوى إلكتروني ، واستخدام المنصة التعليمية المعتمدة من إدارة الهيئة وهي عبارة عن بعد واختبار الطلبة باستخدامات المنصات العلمية واستكمال العام الدراسي بكفاءة وامتيان.
5. تم نشر بحثين مشتركين وهما
  - 1. "استخدام طلبة كلية الدراسات التكنولوجية لبرامج التواصل الاجتماعي في المقررات الدراسية" في مجلة كلية التربية لجامعة الإسكندرية ،المجلد الثلاثون (العدد الثالث) سنة 2020.
  - 2. "Kuwait Oil and Industry Workforce Source and Supply Analysis" في مجلة هندسة البترول والتعدين ،المجلد 22 (العدد 1) سنة 2020.
6. إعداد الملفات المطلوبة للإعتماد الأكاديمي لتخصص بكالوريوس تكنولوجيا الهندسة الكيميائية وتمت زيارة مجلس منظمة الاعتماد للهندسة والتكنولوجيا ABET خلال شهر نوفمبر 2020 عن طريق برنامج تيمز وتمت الموافقة على اعتماد البرنامج من مؤسسة ABET مع إجراء التعديلات المطلوبة قبل شهر مايو 2021.

7. تم التنسيق مع الإدارة العامة للإطفاء للبدأ في برنامج بكالوريوس تكنولوجيا هندسة الوقاية والسلامة من الحريق وبرنامج دبلوم تكنولوجيا هندسة الوقاية والسلامة من الحريق.
8. تفعيل اتفاقيات الشراكة مع شركة البترول الوطنية الكويتية KNPC وشركة إيكويت للبتر وكيمائيات EQUATE بما يحقق تطوير خطط وخريجي تخصصات تشغيل المصافي والصناعات الكيماوية.
9. شارك أعضاء القسم في خدمة المجتمع من خلال المشاركة الفعالة في مؤتمر ومعرض الكويت الرابع للنفط والغاز المقام في شهر أكتوبر 2019 في أرض المعارض.

## كلية العلوم الصحية

### المحاضرات العلمية والاحتفالات :

- زيارة الوفد اليمني من جامعة العطاء للعلوم والتكنولوجيا بتاريخ 2019/9/18
- حفل تكريم المتقاعدين والموظفين المتميزين وإدارات من ديوان عام الهيئة بتاريخ 2019/11/3
- فعاليات يوم الغذاء العالمي من قسم علوم الاغذية والتغذية بتاريخ 2019/10/14
- لقاء وفد جامعة ريدنغ البريطانية مع عمادة كلية العلوم الصحية بتاريخ 2020/2/18
- الاحتفال بالعيد الوطني والتحرير بتاريخ 2020/2/17
- تطوع الطلبة والطالبات كلية العلوم الصحية في المستشفيات.

### اللقاء التنويري لطلبة كلية العلوم الصحية

أقام مكتب شئون الطلبة في كلية العلوم الصحية / بنين وبالتعاون مع مساعد العميد للشئون الطلابية بنين لقاء تنويري للطلبة المستجدين في قاعة السمينار .



## اللقاء التنويري لطالبات كلية العلوم الصحية

أقام مكتب النشاط والرعاية الطلابية بكلية العلوم الصحية - بنات لقاء تنويرياً للطالبات المستجدات في مسرح الكلية.



## محاضرة الغبار والعواصف الرملية فوق الكويت في كلية العلوم الصحية

ضمن فعاليات اليوم العلمي في كلية العلوم الصحية تم تقديم محاضرة بعنوان (الغبار والعواصف الرملية فوق الكويت) في يوم الاثنين الموافق ٤ فبراير ٢٠١٩ في قاعة السمينار في كلية العلوم الصحية - بنات، تحدثت عن العواصف الترابية فوق شبه الجزيرة العربية وأضرارها الصحية وتأثيرها على المناخ وأيضاً على الاقتصاد لتأثيرها المباشر على الصناعات النفطية، وتطرق أيضاً حول الأبحاث التي أنجزها باستخدام طرق الاستشعار عن بعد بالتعاون مع وكالة الفضاء الأمريكية NASA لدراسة الغبار بالوطن العربي .



## اجتماع مجلس كلية العلوم الصحية للعام الدراسي 2020/2019



## توزيع المنشورات بمناسبة اليوم العالمي للسرطان

قام مكتب شئون الطلبة قسم النشاط الاجتماعي بكلية العلوم الصحية/بنات بتوزيع منشورات توعوية وتوزيعات في الكلية بمناسبة اليوم العالمي للسرطان بحضور رئيسة المكتب ومشرفة النشاط الاجتماعي .





## احتفالية رفع العلم



حضور عميد كلية العلوم الصحية والمدير الإداري والمالي  
احتفالية رفع العلم برعاية مدير عام الهيئة العامة للتعليم  
التطبيقي والتدريب وذلك في ديوان الهيئة .

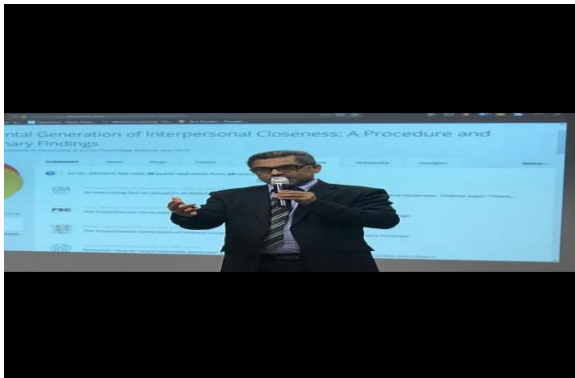
## احتفال كلية العلوم الصحية بالأعياد الوطنية

تزامنًا مع احتفالات الكويت بمناسبة العيد الوطني و عيد التحرير قامت كلية العلوم الصحية يومًا وطنيًا خاصًا وذلك في  
إدارة كلية العلوم الصحية – بنات.



## دورة تدريبية

دورة تدريبية لأعضاء هيئة التدريس لكيفية استخدام مصادر المعلومات وقواعد البيانات نظمتها عمادة المكتبات لشئون  
التقنيات وبالتعاون مع شركة Virtus National في قاعة السمينار في كلية العلوم الصحية - بنات.



## مشاركة كلية العلوم الصحية في معرض الملصق والنشر العلمي 2019

تحت رعاية المدير العام للتعليم التطبيقي والتدريب شاركت كلية العلوم الصحية في معرض الملصق والنشر العلمي ٢٠١٩ بديوان الهيئة .



## محاضرة (وياكم لوقاية المخدرات) في كلية العلوم الصحية

استضافت كلية العلوم الصحية وعمادة شئون الطلبة بالتعاون مع وزارة الداخلية - الإدارة العامة لمكافحة المخدرات وبدعم من قبل مدير عام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب حملة بمكافحة المخدرات و إلقاء محاضرة بعنوان (وياكم لوقاية المخدرات) .



## "معرض الصحة والدواء6"

برعاية وحضور نائب المدير عام للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والبحوث وعميد كلية العلوم الصحية وعدد من الشخصيات القيادية من وزارة الصحة وعدد من عمداء كليات ومعاهد الهيئة والسادة مساعدي العميد ورؤساء الأقسام العلمية وجمع أعضاء هيئة التدريس والتدريب وإداريي الكلية والطلبة والطالبات تم افتتاح فعاليات "معرض الصحة والدواء السادس" تحت شعار "الصحة والدهون" والذي أقامه قسم العلوم الصيدلانية بإشراف رئيس قسم العلوم الصيدلانية وذلك في كلية العلوم الصحية (بنات) .



## محاضرة علمية ألقته د.سعاد الفريح في كلية العلوم الصحية

استضافت كلية العلوم الصحية و قسم علوم الأغذية والتغذية الدكتور/سعاد الفريح -استشاري تطوير مهارات وتنمية قدرات وتنقيف مرضى السلياك لإلقاء محاضرة بعنوان (مرض السلياك.تشخيصه وعلاجه) وذلك في قاعة السمينار في كلية العلوم الصحية - بنات .



## محاضرة بعنوان (تعرف على شرطة البيئة)

استضافت كلية العلوم الصحية و قسم صحة البيئة النقيب/ عذبي الضويحي من إدارة شرطة البيئة من وزارة الداخلية وألقاه محاضرة بعنوان (تعرف على شرطة البيئة)



## محاضرة بعنوان (برنامج ملفك الصحي)

ضمن فعاليات اليوم العلمي بكلية العلوم الصحية ، نظم قسم السجلات الطبية بإشراف رئيس قسم السجلات الطبية د.بشاير المطيري محاضرة بعنوان (برنامج ملفك الصحي) للدكتور /علي القطان رئيس وحدة كبار السن في مستشفى مبارك الكبير و استشاري قسم الباطنية وأمراض كبار السن .



## اليوم المفتوح للمناظرات في كلية العلوم الصحية

أقامت كلية العلوم الصحية (بنات) في اليوم المفتوح للمناظرات بإشراف ممثل الكلية لدى لجنة المناظرات بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب.



## اجتماع لجنة الشئون العلمية للفصل الدراسي الثاني ٢٠١٨/٢٠١٩

اجتماع لجنة الشئون العلمية للفصل الدراسي الثاني ٢٠١٨/٢٠١٩ والذي يترأسه عميد الكلية وأعضاء اللجنة التي تتكون من مساعدي العميد ورؤساء الأقسام العلمية ورئيس المكتب الفني في قاعة الاجتماعات في كلية العلوم الصحية بنات.



## ورشة تدريب لطلبة ناسا غلوب

استضافة كلية العلوم الصحية بإشراف فريق بحثي من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي و التدريب و جامعة تكساس اي اند ام (الولايات المتحدة الأمريكية) و جامعة الخليج العربي (البحرين) ورشة تدريب لطلبة ناسا غلوب ، و هو برنامج للتعليم البيئي و التثقيف بتغير المناخ لطلبة وزارة التربية المميزين برعاية و دعم مؤسسة الكويت للتقدم العلمي .



## محاضرة بعنوان (المسار الوظيفي من التعيين إلى التقاعد)

ضمن فعاليات اليوم العلمي ، استضافت كلية العلوم الصحية و قسم العلوم الطبية التطبيقية الدكتور/سليمان شمس الدين لإلقاء محاضرة بعنوان (المسار الوظيفي من التعيين إلى التقاعد) وذلك في قاعة السمينار في كلية العلوم الصحية – بنات.



## محاضرة بعنوان (كيف تتجنب سرطان الفم)

ضمن فعاليات اليوم العلمي، استضافت كلية العلوم الصحية و قسم صحة الفم والأسنان (الدكتور/عبدالحاميد الصراف) لإلقاء محاضرة بعنوان (كيف تتجنب سرطان الفم) تحدث فيها عن حالات المرضى المصابين بسرطان الفم وأسباب إصابتهم به مع التوضيح بالصور والفيديو، وعقدت المحاضرة في قاعة السمينار في كلية العلوم الصحية - بنات.



## ندوة بعنوان (الطالب بين الحقوق والواجبات)

استضافت كلية العلوم الصحية و قسم المكتبة الأستاذ المحامي/مشاري العياده لإلقاء ندوة بعنوان (الطالب بين الحقوق والواجبات) في قاعة السمينار في كلية العلوم الصحية - بنات.



## فعالية يوم الأرض

تحت رعاية وحضور مدير عام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب، تم افتتاح فعالية يوم الأرض على مسرح كلية العلوم الصحية - بنات بتنظيم من رئيس اللجنة العليا المنظمة لفعالية يوم الأرض أبريل ٢٠١٩ الدكتور علي خريبط و قسم صحة البيئة .

وتتكون الفعالية لهذه السنة من الأنشطة العلمية التالية :

- اليوم الأول: ندوة حول "صراع المياه في الوطن العربي وأثره على دولة الكويت".
- اليوم الثاني دورة تدريبية حول مواصفة الأيزو العالمية نظام إدارة البيئة رقم 14001 ، ويقدمها الدكتور/علي محمد خريبط .
- اليوم الثالث دورة تدريبية حول مواصفة الأيزو العالمية إدارة المخاطر رقم 31000 ، ويقدمها المهندس خالد حلمي من الجهة الإعتيادية يورو سيرت.





## محاضرة علمية ألقاها الدكتور سلطان السالم

استضافة كلية العلوم الصحية وقسم العلوم الطبيعية (الدكتور/سلطان السالم من معهد الكويت للأبحاث العلمية) لإلقاء محاضرة بعنوان: خارطة الطريق في التقنية لإدارة النفايات بدولة الكويت باستخدام السبل والنظم الهندسية المثلى، في كلية العلوم الصحية /بنات.



## محاضرة الاعتماد الاكاديمي في كلية العلوم الصحية

نظمت كلية العلوم الصحية محاضرة ألقى من خلالها الدكتورة عبير الحسن دكتور مساعد من جامعة الكويت و عضو من الجهاز الوطني للاعتماد الاكاديمي و ضمان جودة التعليم ، محاضرة عن خارطة الطريق للاعتماد الأكاديمي و عن فكر ومفهوم الجودة والاعتماد الأكاديمي في التعليم العالي .



لقاء تنويري خاص بخريجي قسم علوم الأغذية لعرض الفرص الوظيفية لهم في وزارة الداخلية

نظم إدارة متابعة الخريجين وسوق العمل وبالتعاون مع كلية العلوم الصحية - قسم علوم الأغذية والتغذية لقاء تنويري خاص بخريجي قسم علوم الأغذية وذلك لعرض الفرص الوظيفية المتاحة لهم في وزارة الداخلية الموافق يوم الأربعاء 1 مايو 2019 في تمام الساعة ١١ صباحاً في قاعة السمينار في كلية العلوم الصحية - بنات.

### التنمية :

- عمل دمج وإنشاء قاعات دراسية جديدة في كلية البنين لسد احتياجات أعداد الطلبة في الشعب الدراسية.
- تخصيص أرض لمقر كلية العلوم الصحية (بنين) لسوء أوضاع البنية التحتية وتم الموافقة عليه.
- عمل وإنشاء صيدلية تابعة لقسم العلوم الصيدلانية في مبنى (2) حتى يتم تدريس بعض المقررات الدراسية.
- إنشاء مختبر الاستشعار عن بعد رقم (2) في كلية العلوم الصحية بنات في مبنى رقم (1) وعمل مخطط تفصيلي.
- تم إنشاء عيادة الطوارئ في كلية العلوم الصحية وتحديث اجهزه عيادة البنين واستعداد لجائحة كورونا.

### اللجان :

#### 1. تشكيل لجنة طوارئ جائحة كورونا :

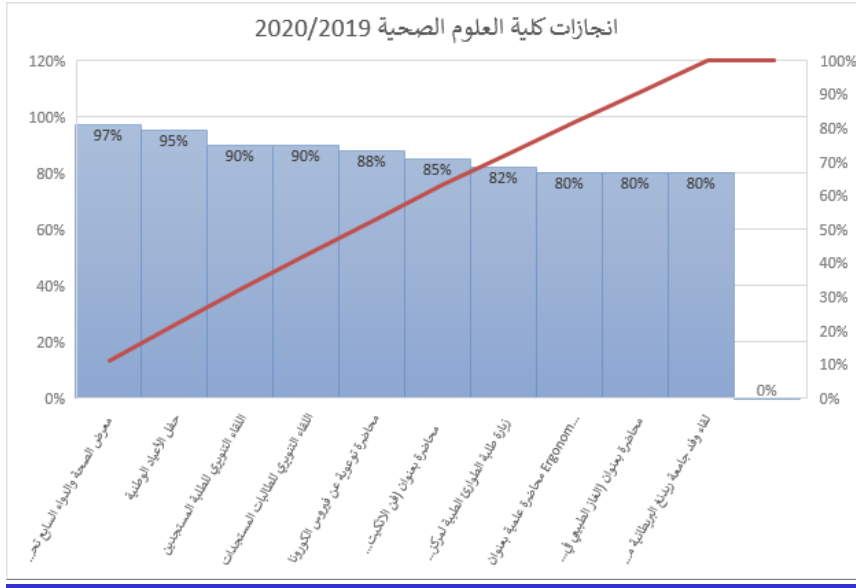
أهداف اللجنة :

- عملية التوعية الشاملة و الاعلامية المنهجية بحيث تكون موجهة داخل و خارج الكلية عن تطورات انتشار الفيروس.
- تقوم اللجنة بجمع المعلومات المتاحة عالمياً والإطلاع بشكل دائم على كافة المستجدات.
- مخاطبة أعضاء هيئة التدريس والطلاب بالتعاون مع العلاقات العامة بالكلية لنقل صورة للأزمة العالمية.
- توفير وسائل الوقاية و التعقيم والتأكد من سلامة و نظافة المرافق و الخدمات بالكلية.
- وضع بروتوكول لحالات الاشتباه و تحويلها و رفع حالة الاستعداد إلى درجاتها المختلفة.
- تسجيل أفلام توعوية قصيرة تشرح الأزمة و طرق الوقاية منها ونشرها.
- التعاون مع الأقسام العلمية و توجيهها بالطريقة الصحيحة لاستقبال الطلبة والطالبات والأساتذة بعد فترة تعليق الدراسة.

#### 2. تشكيل لجنة التعليم عن بعد :

أهداف اللجنة :

- اعتماد الأعضاء كمنسقين للأقسام العلمية.
- الاشراف على سير العملية التعليمية للكلية باستخدام المنصات المعتمدة كمول و ميكروسوفت تيمز.
- وضع آلية للتحديث المستمر للمقررات على المنصات المعتمدة كمول و ميكروسوفت تيمز لجميع الأقسام .
- التنسيق مع الأقسام العلمية فيما يخص التعليم الالكتروني والتعليم عن بعد.
- التنسيق مع مركز تكنولوجيا المعلومات بالهيئة فيما يخص الأمور التقنية.
- التنسيق مع مركز القياس والتقويم و مركز ابن هيثم لحاجة الكلية من الجانب التدريبي .



## كلية التمريض

### جهود كلية التمريض خلال جائحة كورونا

1. تشكيل فريق طوارئ في الكلية لمتابعة المستجدين بشأن الجائحة والتنسيق مع إدارات الهيئة المختلفة بهذا الشأن.
2. فتح باب التطوع لأعضاء هيئة التدريس والتدريب والطلبة والطالبات للعمل في الصفوف الأمامية و مساعدة الطواقم الطبية حيث تقدم للتطوع ما يقارب 110 من أعضاء هيئة التدريس والتدريب والطلبة والطالبات وتم رفع الكشوف المعنية بهذا الشأن إلى وزارة الصحة التي اختارت بدورها 54 متطوعا للعمل في الصفوف الأمامية.
3. التعاون مع إدارة العلاقات العامة بالهيئة من خلال مشاركة أعضاء هيئة التدريب في تصوير مقاطع فيديو توعوية بشأن طرق الوقاية من فايروس كورونا .
4. الاستعداد لاستئناف الدراسة عن بعد من خلال اتخاذ الإجراءات التالية :
  - تفعيل منصات التعليم الإلكتروني بالتعاون مع إدارة الحاسب الآلي وتحميل كافة المقررات الدراسية عليها
  - تكليف عضو هيئة التدريس أ.عائشة كلندر بتمثيل الكلية في لجنة تطوير منظومة التعليم الإلكتروني بالهيئة.
  - انخراط كافة أعضاء هيئة التدريس و التدريب و الطلبة و الطالبات في دورات تدريبية في التعلم عن بعد.
  - تصوير فيديوهات لجميع محاضرات العملي في المختبرات و رفعها على منصات التعليم الإلكتروني .
  - إعادة توزيع درجات المقررات الدراسية تماشياً مع متطلبات التعليم عن بعد .



5. برعاية من كلية التمريض ، وحرصاً من وزارة الصحة ممثلة في إدارة تعزيز الصحة في توعية المجتمع بكافة الإجراءات الواجب اتخاذها للوقاية من الإصابة بعدوى فيروس كورونا المستجد ، نظمت كلية التمريض في يوم الاحد الموافق 2020/2/9 محاضرة حول عدوى فيروس كورونا المستجد تبعثها ورشة عمل ، وذلك لتوضيح ما هو فيروس كورونا وأنواعه ومدى انتشاره في العالم وفترة حضانة الفيروس وطرق العدوى والاعراض وطرق الوقاية ، وذلك بحضور فريق من إدارة منع العدوى وأعضاء هيئة التدريس والتدريب وطلبة وطالبات كلية التمريض كما صاحب الفعالية معرض صحي يحتوي على بروشورات خاصة بفيروس كورونا واصدارات الإدارة من مطويات وكتيبات.

6. وضع خطة لعقد التدريب الميداني في مختبرات الكلية بدلا من المستشفيات تضمنت ما يلي:



- توفير ما يقارب من (50) باص لنقل الطلبة والطالبات من و إلى الكلية مع الالتزام بكافة الاحتياطات الوقائية
- اعتماد إجراءات لتنظيم عملية التدريب الميداني في الكلية تكفل سلامة الطلبة والطالبات وكافة العاملين في الكلية وذلك وفق توصيات وزارة الصحة .
- انخرط في التدريب الميداني ما يقارب 640 طالب وطالبة .

### الاعتماد الأكاديمي :

استكملت الكلية جهودها للحصول على الاعتماد الأكاديمي لكافة برامجها والتي بدأتها في عام 2016 من خلال التعاقد مع مؤسسة الاعتماد الأكاديمي لبرامج التعليم التمريضي الأمريكية (ACEN) للسير في إجراءات الحصول على الاعتماد الأكاديمي والتي تتكون من 4 مراحل وهي :

1. فحص طلب الترشيح وقبوله وصلاحيته سنتان .
2. الحصول على وضع مرشح (Candidate Status) وصلاحيته سنتان .
3. الحصول على الاعتماد الأكاديمي الأولي (Initial Accreditation) وصلاحيته 5 سنوات .
4. الحصول على الاعتماد الأكاديمي المستمر (Continuous Accreditation) وصلاحيته 8 سنوات.

عملت الكلية بكامل طاقتها لاستيفاء متطلبات ACEN للانتقال إلى المرحلة الثالثة والحصول على الاعتماد الأولي لكافة البرامج ، حيث تم تشكيل فرق متعددة وتكليفها بمهام محددة لاستكمال التقارير المطلوبة وإرسالها في الموعد المحدد من قبل ACEN وهو 15 يناير 2020 ، وذلك تمهيدا للزيارة التي كانت مجدولة لتكون خلال الفترة 1-4 مارس 2020 . ونظرا لجائحة كورونا فقد تم تأجيل الزيارة لتصبح زيارة افتراضية من خلال منصات التواصل الرقمي وذلك خلال الفترة 28-25 أكتوبر 2020 .

### تشكيل اللجان العاملة في الأقسام العلمية :

شكلت الكلية عدد من اللجان العاملة في الأقسام العلمية وذلك وفق ما جاء بلانحة العمل بالأقسام العلمية الخاصة بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب وقد كانت كالتالي :

لجنة الترقيات	لجنة التعيينات والانتداب	لجنة الميزانية
لجنة الأبحاث	اللجنة المركزية للجداول الدراسية والامتحانات	لجنة الاختبارات
لجنة البعثات	لجنة المناهج	اللجنة الاجتماعية والثقافية

ولقد باشرت هذه اللجان عملها وفق مهامها المنصوص عليها في اللائحة.

### المشاركة في اللجان :

#### 1 . لجان على مستوى الهيئة

شاركت إدارة الكلية وبعض الممثلين عنها في بعض اللجان على مستوى الهيئة وكانت كالتالي :

- اللجنة التنفيذية
- لجنة الشئون العلمية في قطاع التعليم التطبيقي والبحوث
- اللجنة العامة للبعثات
- اللجنة العليا للقبول
- لجنة التوظيف
- لجنة ترقيات أعضاء هيئة التدريس في الكليات
- اللجنة المنبثقة عن اللجنة التنفيذية لمراجعة مقترح لائحة الترقيات لأعضاء هيئة التدريس في المعاهد والكليات
- اللجنة المنبثقة عن اللجنة التنفيذية لوضع آلية العودة التدريجية للدراسة التقليدية
- اللجنة العليا للمناهج والبرامج
- لجنة إعداد لائحة الاستعانة بأساتذة غير متفرغين
- لجنة تظلمات أعضاء هيئة التدريس
- لجنة تظلمات أعضاء هيئة التدريس في الكليات

#### 2 . لجان على مستوى الدولة :

- اللجنة العليا لمعادلة الشهادات في وزارة الصحة

### التنمية المهنية لأعضاء هيئة التدريس والتدريب :

#### 1. المهام العلمية لأعضاء هيئة التدريس والتدريب :

- شارك عميد الكلية في الحلقة النقاشية التي نظمتها كلية التمريض في جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية بتاريخ 2020/2/7، بمناسبة اليوم العالمي للتمريض تحت عنوان " واقع ممارسة التمريض في ظل جائحة كورونا المستجد " وقد قدم العميد محاضرة بعنوان " أضواء على قضايا مهنية وتعليمية بالتمريض في ظل جائحة كورونا "
- شارك بعض أعضاء هيئة التدريس والتدريب بالكلية في عدد من المؤتمرات العلمية داخل وخارج الكويت .



## أنشطة الرعاية الطلابية :



- تنظيم ندوة ثقافية بعنوان " لغة الجسد " للأستاذة / أبرار الوزان وكان له الأثر الطيب في نفوس الطالبات .
- تنظيم ندوة دينية بعنوان " عظمة من عصينا " حاضر فيها الشيخ الدكتور بدر الحجرف تحدث فيها عن أهمية الالتزام بتعاليم الدين الحنيف لما لذلك من أثر إيجابي في حياة المسلم .



- تنظيم رحلة للطالبات لمعرض الكتاب .
- إقامة احتفال بمناسبة العيد الوطني وعيد التحرير وذلك على مسرح معهد الاتصالات والملاحة .
- المشاركة في حضور ورشة (دعي القلق واستمتعي بالحياة) المقامة من قبل العمادة .
- مشاركة الطالبات في بطولة التنس وبطولة السلة .
- تنظيم ندوة بعنوان " التفكير الابداعي " .
- تنظيم رحلة للطالبات لمركز عبد الله السالم الثقافي .
- المشاركة في معرض الجمعيات العلمية .
- تنظيم ندوة " مهارات التعامل مع الضغوط النفسية " .
- المشاركة في مسابقة أجمل بوث في كلية الاتصالات والملاحة عن طريق تنظيم وعمل بوث وتوزيعات الهدايا .

## الأنشطة في مجال خدمة المجتمع :

1. المشاركة في إنجاز المحاضرات الارشادية ضمن أنشطة عمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر للعام الدراسي 2020/2019 ، حيث أقيمت بتاريخ 2019/11/17 محاضرة حول الإسعافات الأولية في ثانوية جابر الأحمد للبنات.
2. أقامت الكلية احتفالية بمناسبة عودة أمير البلاد الراحل الشيخ صباح الأحمد الصباح رحمه الله من رحلة العلاج وذلك بتاريخ 2019/10/13 .
3. إقامة دوره تدريبية على مدى يومين لأساسيات لغة الإشارة وذلك بتاريخ 2019/10/21-20 حيث حاضر فيها فريق الإشارة التطوعي " أصدقاء الصم " .

## الجهود في مجال تجهيز الكلية :

1. مكتبة الكلية :
  - ومن الخدمات التي تقدمها مكتبة كلية التمريض الإحاطة الجارية وهي خدمة إبلاغ الطلبة/ الطالبات والهيئة التدريسية بكل جديد وصل للمكتبة وذلك بلوحة الإحاطة الجارية المعلقة عند مدخل المكتبة ومداخل الكليات أو بتوزيعها مطبوعة على أعضاء الهيئة التدريسية وأيضا توفر المكتبة خدمة الببليوجرافيات والتكشيف بالتعاون مع طلبة التدريب الميداني .
2. الخدمات بالأقسام العلمية ولأعضاء هيئة التدريس والتدريب :
  - توفير الأجهزة العلمية والمجسمات والمانيكانات والمواد العلمية والكيميائية للمختبرات والمعامل، بالإضافة الى المواد الاستهلاكية بناء على الميزانية المقررة لكل قسم .
  - تزويد أعضاء هيئة التدريس والتدريب الجدد بأجهزة كمبيوتر جديدة وتبديل الغير صالح للاستعمال وصيانة الأجهزة الأخرى بالتنسيق مع إدارة الحاسب الآلي بالهيئة.



### 3. الطلبة والطالبات :

- تجهيز الفصول والقاعات الدراسية والمختبرات والمعامل وصيانتها لكل فصل دراسي .
- توفير استراحة للطلبة والطالبات وصالة العاب لممارسة هواياتهم أثناء الاستراحة بين المحاضرات.
- توفير الباصات لنقل الطالبات من منازلهم إلى الكلية وبالعكس للتدريب الميداني والزيارات الخارجية.
- توفير ثلاثيات للمرطبات الباردة بأنواعها وثلاثيات للمأكولات الخفيفة الصحية للبنين والبنات وتوفير كافيهات مشهورة بأسعار رمزية مدعومة من قبل الهيئة.
- تفعيل الطوابع الخاصة بالمعاملات وشهادات لمن يهمه الأمر للطلبة والطالبات.

### 4. جانحة كورونا - كوفيد 19 :

- تم تعقيم الكلية بالكامل من قاعات دراسية ومختبرات ومعامل ومكاتب وممرات ومطابخ ودورات مياه وغيرها استعدادا لاستقبال أعضاء هيئة التدريس والتدريب والطلبة والطالبات والعاملين بالكلية.
- توفير المستلزمات الوقائية من قفازات وكمامات ومعقمات وأقنعه الوجه وأجهزة قياس الحرارة وتوزيعها عند مداخل الكلية.
- تعليق الارشادات الصحية عند مداخل ومخارج الكلية لكل ما يتعلق بالجانحة.
- الحرص علي التباعد الجسدي بين العاملين بالكلية.
- عدم السماح بدخول الغير ملتزمين بالإرشادات الصحية من ناحية لبس الكمام والقفازات وضرورة تعقيم اليدين قبل الدخول .
- تعقيم مختبرات التدريب الميداني قبل وبعد التدريب على مدار الساعة.
- توفير أغذية صحية مغلفة للطلبة والطالبات والعاملين بالكلية من خلال التعاقد مع احدى الشركات .
- المتخصصة بالتنسيق مع إدارة الخدمات العامة بالهيئة.

## كلية الدراسات التجارية

### إنجازات الكلية :

1. دمج قسمي الآلة الكاتبة والتدريب المكتبي :
  - انطلاقا من رؤية الكلية المستقبلية بشأن تطوير العمل الأكاديمي فقد كان الشروع في دمج قسمي الآلة الكاتبة والتدريب المكتبي لتكوين قسم علمي يعكس توجهات الكلية ومواكبة احتياج سوق العمل .
  - تم تشكيل لجنة متابعة دمج قسمي الآلة الكاتبة والتدريب المكتبي حيث أن اللجنة اتخذت مسارات متوازية العمل لمتابعة عملية الدمج .
  - إنجازات لجنة دمج قسمي الآلة الكاتبة و التدريب المكتبي(إضافة أرقام ومسميات المقررات الجديدة لجميع التخصصات بالكلية / تعميم صحائف التخرج الجديدة / أرسلت اللجنة مقترحات ترجمة أسماء المقررات الجديدة للقسم العلمي لاعتمادها وإضافتها / التوصية بتعميم علي من يرغب من المدرسين البدء في إعداد الكتب الدراسية أو المذكرات العلمية / التوصية بعمل دورات تدريبية للمدرسين للتعرف على المحتويات العلمية للمقررات الجديدة ) .

2. البدء في إجراءات الحصول على الاعتماد الأكاديمي من إحدى المؤسسات العالمية (ACBSP) : الارتقاء بالعملية التعليمية في الكلية وفق المعايير العالمية المعتمدة وجودة التعليم من خلال البدء في الإجراءات للحصول على الاعتماد الأكاديمي وإعداد النماذج الخاصة بالمعايير المطلوبة بالتنسيق والتعاون مع مجلس الاعتماد للبرامج وكليات إدارة الأعمال (ACBP) في الولايات المتحدة الأمريكية والتعاون مع الجامعات الأخرى في الكويت لاستكمال الطلبة دراستهم للحصول على البكالوريوس .
  3. دراسة البرامج الحالية وإمكانية تطويرها واستحداث أخرى جديدة: تطوير البرامج الدراسية الحالية واستحداث الجديد منها وبما يتوافق مع رؤية الكلية واحتياجات سوق العمل وكذلك وضع التصورات المبدئية لاستحداث نظام البكالوريوس وتعمل اللجان على تطوير برامجها واعتمادها .
  4. تدشين موقع كلية الدراسات التجارية الالكترونية تحت رعاية السيد الدكتور/مدير عام الهيئة: تم انشاء موقع كلية الدراسات التجارية الالكترونية والمتضمن جميع بيانات الكلية الأساسية والأقسام العلمية والمكاتب النوعية إضافة إلى القدرات التفاعلية على مستوى أعضاء هيئة التدريس والطلبة والتحديث المستمر لهذا الموقع .
  5. تخصيص حساب الكتروني لكل قسم علمي ومكتب نوعي .
  6. توفير احتياجات الأقسام العلمية من أعضاء هيئة التدريس سواء عن طريق التعيينات أو البعثات .
  7. إقامة الندوات والمحاضرات والأنشطة الثقافية في الكلية ذات العلاقة بالتخصصات العلمية او الحلقات الثقافية والاجتماعية للطلبة.
  8. مواكبة الاحتياجات المستقبلية ومواقع تخدم المناطق مثل مشروع تصميم مجمع تكنولوجي تجاري صحي بالجھراء.
  9. ادخال مادة التدريب الميداني لطلبة تخصص القانون بالكلية .
  10. التصميم والتخطيط لإنشاء المشروعات المستقبلية .
- انشاء فرع الكلية في صباح الأحمد والجھراء .
  - استحداث تخصصات جديدة تواكب احتياجات سوق العمل .
  - المتابعة المستمرة لتطوير وتحديث موقع الكلية الالكتروني .
  - تطوير صحائف التخرج وإعادة النظر في المقررات الدراسية من حيث المحتوى العلمي والوحدات والساعات .
  - الاستمرار في الشراكة مع الجامعات المناظرة بما يخدم عملية التطوير ومواكبة المستجدات العلمية والأكاديمية وتبادل الخبرات والأبحاث العلمية .

### التأمين والبنوك

#### باب التعيينات و الانتدابات

##### 1- التعيينات

عقدت لجنة التعيينات و الانتدابات (3) اجتماعات خلال الفصل الدراسي الأول ، وبعد نقاش مستفيض في أول اجتماع لها اتفقت اللجنة على أن تستكمل ما قرره القسم في اجتماعه الرابع بتاريخ 2017/5/8 عندما اعتمد (4) أربعة مقاعد للتعيين بالقسم . كما فوضت اللجنة رئيسها بتحديد شروط التعيين عندما يطلب منه ذلك. وقام رئيس اللجنة بإرسال كتاب بهذا الخصوص متضمنا الشروط التالية :

- أن تكون جميع الشهادات معتمدة لدى إدارة البعثات بالهيئة.
- أن تكون الجامعات أمريكية ، بريطانية أو استرالية لشهادتي الماجستير و الدكتوراة.
- أن يتطابق التخصص في كل من شهادة البكالوريوس و الماجستير و الدكتوراة.
- أن لا يقل المعدل العام عن 3 نقاط من 4 نقاط أو ما يعادله في شهادة البكالوريوس.

#### باب الجدول الدراسي و الامتحانات



عقدت اللجنة (3) اجتماعات تتعلق بتوزيع مواد القسم على أعضاء القسم للفصل الثاني و الفصل الصيفي للعام الدراسي 2020/2019 و الفصل الأول للعام الدراسي 2021/2020، بالإضافة الى اعداد جداول الامتحانات لجميع فصول العام الدراسي 2020/2019.

وقد اعتمدت اللجنة في عملية توزيع المواد على آلية تراعي مبدأ التدوير والدرجة العلمية و الأقدمية ، وبما لا يخالف اللوائح و القرارات المنظمة.

#### باب البرامج والمناهج الدراسية

في أول اجتماع للجنة البرامج و المناهج الدراسية ، قامت اللجنة بمناقشة العديد من النقاط المتعلقة بالمقررات الدراسية من أهمها :

- الرد على كتاب مساعد العميد للشئون الطلابية بتاريخ 2019/10/6 بخصوص توصيف مواد القسم و ترجمتها الى اللغة الإنجليزية ، حيث قامت اللجنة بتكليف د. مساعد العلي للقيام بترجمة توصيف مواد القسم العلمي .
- مقترح جعل مقرر رياضة مالية كمقرر مسبق لمقرر مبادئ التمويل .
- مقترح بإعداد برنامج دبلوم الاستثمار .
- مقترح بمطابقة الوحدات الدراسية للمقررات التي يقدمها القسم مع عدد ساعات التدريس الفعلية .

#### باب الميزانية

اجتمعت لجنة الميزانية و في بداية الفصل الأول واتفقت على القيام بإعداد ميزانية القسم السنوية للعام 2021/2020 ، وقد انتهت من اعدادها خلال الفصل الثاني و تم تقديمها لرئيس القسم في موعدها.

#### باب البحوث والمؤتمرات العلمية

عقدت اللجنة اجتماعاتها التي أقرت فيها التالي :

- إضافة واعتماد بعض المجالات العلمية التي تم تقديمها من بعض أعضاء القسم عن طريق البريد الالكتروني .
- تم الاطلاع على كتاب رئيس القسم فيما يخص البحث المدعوم من الهيئة للدكتور منصور الشمالي وقد وافقت اللجنة على البحث المدعوم متمنية له التوفيق و النجاح .

#### باب الشئون الثقافية و الاجتماعية

قامت اللجنة الثقافية و الاجتماعية بالقسم خلال العام الدراسي 2020/2019 بعدد من الأنشطة منها المشاركة بمؤتمر الكويت الثالث للتكنولوجيا المالية الذي أقيم من الفترة 22-23 أكتوبر 2019 .

#### باب شئون الكلية

لقد كان للقسم مشاركة واضحة في أنشطة الكلية العامة منها على سبيل المثال :

- المشاركة في فعاليات العيد الوطني بالكلية.
- انضمام د. خالد الصيفي و د. عبدالله العوضي لفريق تعزيز البحث العلمي بالكلية ، وكذلك نشرهما لبحث يتناول أسواق المال في ظل جائحة كورونا ، ومدى تأثير مؤشرات الوباء على أداء أسواق المال حيث تم تقديمه في الملتقى الالكتروني لإسهامات أعضاء هيئة التدريس في ظل جائحة كورونا.
- مشاركة أ. عبدالعزيز السالم في لجنة المصادر التعليمية الالكترونية بالكلية وذلك بإعداد و تجميع النسخة الالكترونية للمحتوى العلمي لمقررات القسم و الذي شارك في تقديمه عدد من أعضاء القسم أيضا.
- مشاركة د. نور الشمالي في فريق التدريب على تطبيق مايكروسوفت تيمز والذي تم تشكيله من قبل العميد للمساعدة في التدريب على المنصات التعليمية المقدمة من إدارة الهيئة.

# إنجازات المعاهد التدريبية

## المعهد العالي للخدمات الإدارية

### أولاً: إنجازات أكاديمية :

1. الحصول على شهادة الاعتماد المؤسسي لبعض البرامج بالتعاون مع باريس أكاديمي .
2. تفعيل نظام Tas واستخدامه في جميع تعاملات أعضاء هيئة التدريب والطلبة مثل الجداول - الغياب - الدرجات - اعادة القيد - كشوف الأسماء- احصائيات وتقارير لمراقبة الأداء.
3. استحداث وتطوير عدد من البرامج مع جهات العمل وجاري متابعة اجراءات اعتمادها وتم البدء بتنفيذ (برنامج مفتش تجاري التابع لوزارة التجارة) .
4. استحداث وتطوير برنامج طباعة وتسجيل بيانات للمرحلة المتوسطة.
5. تفعيل دور فرق العمل واللجان ووضع آليات العمل ومهام جميع اللجان على مستوى الأقسام وعلى مستوى المعهد مع اتاحة فرص للمشاركة للجميع.
6. تشكيل وتنفيذ ملتقى التدريب الرابع (نماء وعطاء) والذي تم من خلاله اتاحة الفرصة لجميع اعضاء هيئة التدريب للحصول والمشاركة على الدورات.
7. وضع خطة استراتيجية للمعهد تحتوي على رؤية ورسالة وأهداف للمعهد.
8. تدريب أعضاء هيئة التدريب على التعليم عن بعد من خلال برنامج التيمز.

### ثانياً: إنجازات ادارية :

1. متابعة جميع الاحتياجات بالمبنى وتوفير المكاتب لأعضاء هيئة التدريب وأعضاء الهيئة الادارية حيث تم تجهيز مبنى (4) بمقر البنات وتجهيز مبنى الحاسب الآلي بمقر البنين وجاري تجهيز مواقع أخرى .
2. تشكيل فريق الميكنة والذي يعمل لتحويل العمل التقليدي الورقي إلى عمل الإلكتروني حيث تم تدريب جميع العاملين في الادارات على المراسلات الالكترونية، كذلك تفعيل ايميلات الطلبة بالمعهد للتعامل عن طريق التراسل الالكتروني .
3. تشكيل فريق اعلامي وثقافي للقيام بجميع الأنشطة للطلبة وللعاملين بالمعهد لكل فصل دراسي .
4. اقامة الندوات والمشاركة بالمعارض لتسويق البرامج المختلفة للمعهد وذلك عن طريق فرق العمل .

## المعهد الصناعي - صباح السالم

1. مشاركة المعهد في معرض القبول والتسجيل الثاني .
2. مشاركة المعهد في معرض مرزام 2019 لعرض منتوجات الطلبة.
3. مشاركة المعهد في الجمعيات العلمية للتجهيز للمعرض الخامس والعشرون .
4. استمرار برنامج فاحص مركبات بالتعاون مع وزارة الداخلية.
5. استحداث برنامج تخصص فني الصيانة الكهربائية بالتعاون مع مؤسسة البترول الكويتية.
6. استحداث برنامج تخصص دبلوم خبير فني بالتعاون مع وزارة الداخلية.
7. تحويل جميع المناهج التدريبية في المعهد الى مناهج رقمية ورفعها على المنصات التعليمية المعتمدة من قبل الهيئة.
8. مشاركة المعهد التطوعية في إنتاج قناع الوجه الشفاف بالتعاون مع جمعية المهندسين لمواجهة جائحة كورونا.

## المعهد العالي للاتصالات والملاحة

### أولاً: انجازات على مستوى العملية التدريبية :

1. الحصول على الاعتماد المؤسسي من باريس أكاديمي.
2. اعتماد برنامج فني أنظمة الكشف والرصد الإلكتروني من قبل ديوان الخدمة المدنية .
3. اعتماد برنامج فني إدارة أنظمة إنتاج إلكتروني من قبل ديوان الخدمة المدنية .
4. إرسال البرنامج المستحدث فني ألياف ضوئية إلى ديوان الخدمة المدنية .
5. تطوير برنامج فني استوديوهات إذاعية لصالح وزارة الإعلام .
6. حصر احتياجات مختلف جهات سوق من تخصصات المعهد المختلفة والتي تبلغ 4200 خريج وخريجة .
7. تركيب وتشغيل محاكي الطيران AIRBUS 320 ومعمل E-bot.
8. تجديد اعتماد شهادة الجودة ISO9001.
9. تجديد اعتماد المنظمة العالمية للطيران المدني ICAO .
10. إعادة تنفيذ برنامج الأرصاد الجوية والمرشد الأرضي لصالح الإدارة العامة للطيران المدني .
11. إعادة تنفيذ برنامجي بحار لصالح وزارة الصحة (الإسعاف البحري) .
12. التعديل على عمليات الجودة لدليل إجراءات الجودة الإدارية .
13. الانتهاء من إعداد 22 مذكرة تدريبية لمختلف التخصصات بالمعهد .

### ثانياً: إنجازات مهنية :

- 1- تنفيذ 12 ورشة عمل مهنية تخصصية داخلية لأعضاء هيئة التدريب .
- 2- تنفيذ 5 دورات مهنية تخصصية داخلية لأعضاء هيئة التدريب .
- 3- تنفيذ 4 أنشطة مهنية داخلية تتزامن مع أنشطة مهنية عالمية .

### ثالثاً: إنجازات اجتماعية وثقافية :

- 1- تنفيذ 5 ندوات ثقافية .
- 2- تنفيذ 4 أنشطة اجتماعية .

### رابعاً: أنشطة إعلامية :

- 1- لقاءات تلفزيونية بمختلف القنوات .
- 2- لقاءات إذاعية بمختلف القنوات الإذاعية .
- 3- أنشطة فريق سماري التطوعي .

### خامساً: أنشطة على مستوى خدمة المجتمع :

- 1- تنفيذ 9 أنشطة كمساهمة مجتمعية من المعهد .

## معهد التدريب الإنشائي

### 1- المتدربين :

1. عمل ندوات للمتدربين الخريجين بالتعاون مع حاضنة الشويخ الحرفية وبرنامج إعادة هيكلة القوى العاملة للدولة.
2. تشكيل لجنة التوظيف ومتابعة الخريجين بالمعهد للتنسيق والعمل على إيجاد وظائف لخريجين المعهد بالقطاع الخاص .
3. عمل مذكرة تعاون مع وزارة الدفاع لاستقطاب خريجي تخصص مساح أراضي .
4. عمل زيارات ميدانية للمتدربين لبعض الشركات والمصانع لاطلاعهم على سوق العمل وتشجيعهم على العمل بعد التخرج .
5. تسهيل حصول المتدربين على النتائج والدرجات والغيابات وكل ما هو جديد ويخص المتدرب عن طريقة بوابة الهيئة الإلكترونية.

6. تنظيم أنشطة رياضية وثقافية بين المتدربين للعمل على تحفيزهم وتشجيع المنافسة فيما بينهم .
7. تقديم محاضرات توعوية ودينية للمتدربين بالتعاون مع أجهزة ووزارات الدولة المختلفة .
8. إقامة لقاءات تنويرية للطلبة استعدادا لنظام الدراسة عن بعد .
9. التواصل مع المتدربين بداية الفصل الثاني لتسهيل دخولهم على المنصة التعليمية (تيمز) وتشغيل إيميلاتهم عن طريق مركز نظم المعلومات بالهيئة .
10. عمل مجموعة تضم جميع متدربين المعهد يتم من خلالها الرد على جميع استفساراتهم وحل مشاكلهم .

## 2- أعضاء هيئة التدريب بالمعهد :

1. عدد أعضاء هيئة التدريب بالمعهد (93) عضو.
2. العمل على زيادة المهارات لدى أعضاء هيئة التدريب عن طريق إشراكهم بدورات تدريبية في مجال عملهم.
3. حصول مجموعة من أعضاء هيئة التدريب على تفرغ علمي وعددهم (7) أعضاء.
4. حصول عدد (2) من أعضاء هيئة التدريب على إجازة لاستكمال الدراسة (بكالوريوس).
5. حصول مجموعة من أعضاء هيئة التدريب على شهادات مهنية وعددهم (23) عضو هيئة تدريب.
6. قيام مجموعة من أعضاء هيئة التدريب بعمل بحوث علمية محكمة ومعتمدة من لجنة البحوث بالهيئة وعددهم (7) بحوث.
7. تم ترقية عدد (24) عضو هيئة تدريب للدرجة الأعلى.
8. وضع وتنفيذ خطة طوارئ للتعامل مع جائحة كورونا.
9. تجهيز أعضاء هيئة التدريب للقيام بالتدريس عن بعد من خلال المنصة التعليمية (تيمز) وذلك بإشراكهم بدورات تدريبية مكثفة بداية الفصل الثاني.
10. انتداب أكثر من ١٠٠ مدرب لتغطية الساعات الزائدة.

## 3- المناهج:

1. تشكيل لجان للمناهج بجميع الأقسام لمراجعة المناهج ورفع تقرير بالتعديلات المطلوبة.
2. تم تحويل جميع المناهج والمذكرة بالمعهد إلكترونياً.
3. تحميل جميع المناهج على منصة التعليم عن بعد (تيمز).
4. تعديل جميع الخطط التدريبية بالتناسب مع التدريب عن بعد.
5. تم تحويل مجموعة من مناهج التدريب العملي (التمارين) إلى فيديوهات توضيحية يتم عرضها للمتدربين أثناء التدريب عن بعد.

## 4- البرامج التدريبية:

1. قبول وتنفيذ برنامج حفار آبار بالتعاون مع شركة نفط الكويت .

2. اعتماد وتشغيل مختبر المواد الفاب لاب .
3. اعتماد عدد 8 برامج جديدة من لجنة شئون التدريب استعداد لفتحها بعد الانتهاء من ورش العمل .

#### 5- الاعتماد الأكاديمي:

- اجتياز عملية التدقيق الخارجي بنجاح وحصول المعهد على تجديد والاحتفاظ بشهادة الايزو لسنتين قادمتين.
- عمل اتفاقية شراكة تبادل خبرات مع جمعية المهندسين الكويتية في مجال التدريب والاستشارات.
- التعاون مع معهد الدراسات العالية للبدء بعملية الإجراءات المطلوبة للحصول على شهادة OSHA.

مراسلة جامعة Arizona State في الولايات المتحدة الأمريكية للاستفسار عن كيفية الحصول على شهادة OSHA.

#### 6- الأنشطة والفاعليات:

1. أسبوع التدريب المتميز السادس :  
a. هو أسبوع يقيمه معهد التدريب الإنشائي (أسبوع تدريب تطوعي سنوي) يقدم من خلاله دورات تدريبية مجانية لجميع المؤسسات الحكومية والخاصة بدولة الكويت ودول الخليج العربية يحصل المشاركين فيه على شهادة معتمدة من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب، حيث قدم هذا العام عدد (80) دورة تدريبية استفاد منها (1741) شخص .

2. معرض التدريب الإنشائي الأول :  
a. هو معرض تم تنظيمه لأول مره مصاحب لأسبوع التدريب المتميز السنوي بعنوان ( CTI EXPO 2020) شارك فيه كبرى الشركات الخاصة بالتشييد والبناء مثل (شركة أبيات – مؤسسة محمد عبد الرحمن البحر – إلخ.....).

3. اليوم الرياضي :  
a. هو يوم يقيمه المعهد سنوياً للحفاظ على التواصل والتلاحم بين المدربين والمتدربين وتدعيماً لروابط الأخوة والوئام بين جميع المنتمين للمعهد يتخلله العديد من المسابقات الرياضية مثل (كرة القدم – كرة الطائرة – المشي – التنس طاولة – إلخ.....) .

4. احتفالية العيد الوطني .

#### 7- الإصدارات :

1. مجلة الإنشائي .
2. تحديث دليل معهد التدريب الإنشائي .
3. بروشور تخصصات المعهد .

## معهد التمريض

### أولاً: إنجازات على مستوى العملية التدريبية :

1. تجديد اعتماد شهادة الجودة ISO 9001
2. الانتهاء من تطوير عدد 12 مذكرة تدريبية لتخصص التمريض
3. تعديل عمليات الجودة بدليل الإجراءات

### ثانياً: إنجازات مهنية :

1. تنفيذ 4 ورش عمل مهنية تخصصية داخلية لأعضاء هيئة التدريب
2. تنفيذ 3 دورات مهنية تخصصية داخلية لأعضاء هيئة التدريب

### ثالثاً: إنجازات اجتماعية وثقافية :

1. تنفيذ 3 ندوات ثقافية

### رابعاً: أنشطة اعلامية :

1. لقاءات تلفزيونية بمختلف القنوات
2. لقاءات اذاعية بمختلف القنوات الاذاعية

### خامساً: أنشطة على مستوى خدمة المجتمع :

1. تنفيذ 3 أنشطة كمساهمة مجتمعية من المعهد.

## المعهد الصناعي – الشويخ

### أولاً: اللجان العاملة في المعهد خلال العام التدريبي 2019 – 2020 :

- اللجنة العلمية.
- لجنة الترقيات والبحوث.
- اللجنة التأديبية.
- لجنة موقع المعهد الإلكتروني.
- لجنة مواجهة الكوارث.
- لجنة احتفالية بداية ناجحي.

- لجنة الجودة.
- اللجنة الثقافية والرياضية والاجتماعية.
- لجنة المخازن والميزانية.
- لجنة الاختبارات الرئيسية.

## ثانياً: البرامج والمناهج :



أحد المتدربين في ورشة اللحام

1. البدء بتنفيذ دورة "ميكانيكا منشأة نفطية" لما بعد المرحلة الثانوية، والذي تم استحداثها لصالح شركة نفط الكويت، وهي دورة تدريبية من عام تدريبي واحد بالإضافة إلى فترة صيفية للتدريب الميداني في شركة نفط الكويت حيث يعمل الخريج مباشرة في الشركات المتعاقد مع شركة نفط الكويت.

2. تم استحداث دورة جديدة تتكون من عام تدريبي واحد تحت مسمى "آلات دقيقة منشأة نفطية" لصالح شركة نفط الكويت أيضاً، حيث ستبدأ الدورة في الفصل الأول للعام التدريبي 2021/2020، وقد تم الإعلان عن الدورة للتسجيل بها في موقع الهيئة.



تدريب المتدربين في ورش قسم النجارة والديكور

3. البدء بإجراءات استحداث برنامج "دبلوم تصميم داخلي وزخرفي" في قسم النجارة والديكور حيث تم اعداد جميع المذكرات التدريبية كما تم التواصل مع الجهات المعنية في داخل وخارج الهيئة لاعتماد البرنامج.

4. تفعيل التعليم عن بعد في جميع مقررات المعهد باستخدام منصات التعليم الإلكتروني المعتمدة في الهيئة ( Moodle & Microsoft Teams ).

5. رفع الخطط والمناهج التدريبية لجميع المقررات في المعهد على المنصات التعليمية بصيغة إلكترونية، بحيث تكون متاحة لجميع المدربين والمتدربين.



محاضرات عن بعد عبر تطبيق Microsoft Teams

6. عمل عروض تقديمية وفيديوهات تعليمية للمقررات النظرية والعملية ورفعها على المنصات التعليمية.

7. عمل بنوك أسئلة للمقررات التدريبية وذلك باستخدام موقع Microsoft Forms وموقع Speed Exam وذلك تماثيا مع آليات التعليم عن بعد.

8. عمل محاضرات ودروس خاصة للتدريب الميداني لتقديمها للمتدربين عن بعد في ظل جائحة كورونا.



### ثالثاً: المشاركات الداخلية والخارجية في المعهد :



تكريم المتدربين الفائقين والمميزين في حفل (بداية نجاحي) - فبراير



حضور المدير العام في معرض (بداية نجاحي)

1. تنظيم فعالية "بداية نجاحي" لتكريم متدربي المعهد الفائقين والمميزين وذلك في فبراير 2020، حيث تكونت الاحتفالية من عرض في المسرح ومعرض لمنتجات المتدربين في الأقسام العلمية في المعهد بالإضافة إلى مشاركات مجموعة من خريجي المعهد بأعمالهم الخاصة وبعض جهات سوق العمل التي يتعاون معها المعهد.
2. مشاركة المعهد في معرض الفرص الوظيفية والدراسية الثاني المقام بتنظيم من إدارة متابعة الخريجين وسوق العمل في نوفمبر 2019.
3. عمل هدية للهيئة (نصب تذكاري لبرج التحرير) قام بتنفيذها مدربو ومتدربو قسم النجارة والديكور في المعهد من أجل وضعها على مدخل ديوان عام الهيئة في الشويخ.
4. التعاون مع جمعية المهندسين الكويتية من أجل إنتاج أقنعة بلاستيكية Face Shields في ورش المعهد لتوزيعها مجاناً على الصفوف الأولى في جائحة كورونا من منتسبي وزارة الصحة، والداخلية والحرس الوطني وغيرهم.
5. مشاركة أعضاء الهيئة التدريسية في المؤتمرات والملتقيات التي تقام على نطاق الهيئة والدولة.
6. مشاركة عدد من أعضاء هيئة التدريب في الدورات المقامة في مركز ابن الهيثم ومركز القياس والتقييم.
7. مشاركة عدد من أعضاء هيئة التدريب في لجان خارجية على مستوى الهيئة والدولة.
8. التعاون مع جمعيات النفع العام (جمعية المهندسين، جمعية المعلمين، رابطة أعضاء هيئة التدريب) لإقامة دورات تخصصية تساهم في تطوير أعضاء هيئة التدريب في خدمة المجتمع، بعضها أقيم عن بعد باستخدام تطبيقات التواصل المختلفة.
9. عمل لقاء تنويري للمتدربين المستجدين في بداية كل فصل تدريبي لمختلف التخصصات في المعهد، حيث تم شرح نظام التدريب وواجبات وحقوق المتدرب حسب اللوائح المنظمة لذلك.



زيارة متدربي المعهد لمركز عبدالله السالم الثقافي

10. تنظيم رحلة ثقافية للمتدربين لمركز عبد الله السالم الثقافي في أكتوبر 2019 .

11. المشاركة بالاحتفال بالعيد الوطني بتعليق الأعلام بالمعهد وتوزيعات تهنئة بالعيد الوطني .

12. المشاركة في الأنشطة العامة في الهيئة وخدمة المجتمع .

## معهد التدريب المهني

### 1. تطوير برامج ومناهج تدريبية

- تطوير برامج جميع الأقسام العلمية والمناهج التدريبية وعددها 251 .

### 2. تجهيزات

- المشاركة في العيد الوطني لعام 2020 .
- المشاركة في معرض صناعات لمستقبل 2019 .

### 3. ورش

- تجهيز ورشة تمديدات كهربائية .
- تجهيز ورشة قوى كهربائية .

### 4. مختبرات

- تجهيز مختبر قوى كهربائية .
- تجهيز عدد 2 مختبر لقسم الميكانيكا .

### 5. قاعات

- تجهيز عدد 2 قاعة للرسم الهندسي لقسم الميكانيكا .
- انشاء قاعة للرسم الهندسي تتسع ل 20 متدرب تخدم جميع الأقسام .
- انشاء قاعة سيمينار واجتماعات جديدة للمعهد .

### 6. أخرى

- تحويل مناهج الأقسام العلمية لجميع الشعب إلى المنصة الالكترونية للتدريب عن بعد .
- أرشفة عمليات الجودة للأقسام العلمية .
- أرشفة التعاميم واللوائح عن طريق الإيميل .
- عمل نموذج تكيف مركزي صديق للبيئة لقسم الميكانيكا .
- عمل قطاعات في محركات السيارات .
- كافتيريا مأكولات خفيفة .
- كافتيريا عصائر ومشروبات ساخنة .

- انشاء معرض دائم للمعهد لعرض المنتجات لجميع الأقسام .
- الحصول على شهادة الاعتماد الأكاديمي من مؤسسة باريس أكاديمي .

## المعهد العالي للطاقة

### اولاً: انجازات على مستوى العملية التدريبية :

1. تحويل جميع مذكرات والخطط التدريبية للمعهد الى النسخة الالكترونية .
2. رفع عروض تقديمية لجميع مقررات المعهد على المنصة التعليمية Teams .
3. عمل منصة الكترونية خاصة للفصل التمهيدي بتقنية الفيديو .
4. دراسة وتقييم مقرر الفيزياء للتمهيدي وتطوير مقررات البرامج التدريبية لتخصصات المستمرين .
5. الاشراف وتنفيذ مهام واجراءات الجودة ISO 9001:2015 والقيام بعملية التدقيق الداخلي على الاقسام العلمية والمكاتب .
6. تفعيل نظام MS-Teams في التراسل الالكتروني .
7. تحويل عملية ادخال جداول الاختبارات الشهرية والنهائية الى الادخال الالي .
8. مراجعة واعتماد توصيات لجنة الترقيات والأبحاث العلمية .
9. مراجعة وتدقيق أسماء المرشحين للبعثات .
10. الانتهاء من تقييم الاعضاء لنماذج 6و5 .
11. الانتهاء من اعداد مشروع الميزانية ومتابعة تنفيذها باستخدام نظام Oracle .
12. الانتهاء من اعداد الجداول التدريبية للعام الدراسي 2021/2020 .
13. اعتماد السياسة العامة للمعهد فيما يخص أعمال الصيانة .
14. ميكنة إجراءات العمل للبدء بتحويل الدورة اليدوية للمستندات والتقارير للمعهد الى الدورة الالكترونية.
15. تزويد المعهد بالمختبرات التالية :

- مختبر الفيزياء
- مختبر الحاسب الالي
- مختبر المعايرة
- مختبر المعايرة
- مختبر محاكي الشبكة
- مختبر الطاقة المتجددة
- تطوير مختبر محاكي القدرة
- ترسية مختبر محاكي التناضح العكسي
- ترسية تطوير مختبر محاكي المقطرات

16. تشجيع روح المبادرة والجهود التطوعية للموظفين الاداريين والمساهمة الفعالة في أنشطة المعهد.

17. عقد شراكة واتفاقية مع جمعية المياه الكويتية لرعاية أنشطة المعهد واقامة الندوات وتصميم مناهج وبرامج تدريبية.

18. تجهيز وتوفير الاحتياجات للأقسام التدريبية والمعهد من حافلات للزيارات الميدانية والامن والنظافة .

19. رفع كفاءة الموظفين الاداريين وأعضاء هيئة التدريب من خلال ترشيحهم للدورات التدريبية داخل وخارج الكويت .

20. العمل على تيسير الامور المالية والادارية داخل المعهد .

21. عقد عدد من الاجتماعات مع سوق العمل :

- وزارة الاوقاف: لاستحداث تخصص فني كفاءة المياه وتطوير برنامج فني صيانة أجهزة تبريد وتكييف وتحديد احتياجات الوزارة لتخصص فني تمديدات كهربائية وتصميم دورات قصيرة تخصصية لموظفي الوزارة .
- وزارة الاشغال : مناقشة استحداث تخصصات جديدة تخدم الوزارة وحاجة الوزارة من تخصصات المعهد لتشغيل وصيانة محطات الضخ والتنقية ومعالجة مياه الصرف الصحي.
- وزارة الكهرباء والماء : الاجتماع مع عدد من المدراء للمحطات والادارات داخل الوزارة لمناقشة قدرات الخرجين وتطوير مهاراتهم لمواكبة التقدم العلمي والتطور التقني وتوفير احتياجات الوزارة باعتبارها سوق العمل الرئيسي وشريك استراتيجي للمعهد.
- وزارة الاسكان : مناقشة احتياجات الوزارة من تخصصات المعهد فني شبكة الجهد المنخفض و فني صيانة تبريد وتكييف و فني أمن وسلامة واستحداث تخصصات تخدم الوزارة.
- شركة نفط الكويت : استحداث وتصميم برنامج تدريبي حسب احتياج الشركة من الكوادر الكويتية الفنية وفتح سوق العمل لخريجي المعهد والتعاون المستمر .

### ثانيا: انجازات مهنية :

1. تنفيذ اسبوع طاقات 1 وتقديم عدد من ورش العمل من قبل أعضاء الهيئة الإدارية.
2. عقد دورة الوقود الحيوي مصدر آخر للطاقة المتجددة وحماية مصادر المياه مع جمعية المياه الكويتية .
3. تقديم (18) ورقة عمل وبحوث علمية تخصصية داخل وخارج دولة الكويت .

### ثالثا: انجازات اجتماعية وثقافية :

1. تنفيذ (2) نشاط ثقافي اجتماعي رياضي على مستوى المعهد.

### رابعا: أنشطة اعلامية :

- 1- لقاءات صحفية.

### خامسا: أنشطة على مستوى خدمة المجتمع :

توزيع أكثر من (100) سلة رمضان ف بالمجمع التكنولوجي بالتعاون مع الجمعية الكويتية للعمل الانساني وفريق فخر الكويت التطوعي .

# الفصل الثالث

أهم الإنجازات في مجال النشاطات المساعدة للعملية التعليمية والتدريبية

## 1/ الإنجازات في مجال تطوير وتنمية القوى العاملة بالهيئة :

بالإضافة إلى كون الهيئة إحدى الجهات المساهمة في إحداث التطوير الإداري على مستوى الدولة من خلال ما تقدمه من برامج تدريبية في مختلف المجالات لموظفي الدولة ، فإن الهيئة تسعى إلى تطوير وتنمية القوى العاملة بها من خلال :

- التدريب أثناء الخدمة لموظفي الهيئة
  - التنمية المهنية لأعضاء هيئتي التدريس والتدريب
  - الإضافة لقوة العمل بالهيئة
- وفيما يلي وصفاً لما تم إنجازه في المجالات سالفه الذكر :

### **1/1 – التدريب أثناء الخدمة لموظفي الهيئة (( الدورات الداخلية والخارجية )) :**

- شارك "1394" موظفاً من العاملين بالهيئة من غير أعضاء هيئة التدريس والتدريب " في دورات تدريبية داخلية وخارجية عام 2020/2019 على النحو التالي :
- ((1317)) موظفاً شاركوا في دورات التدريب أثناء الخدمة التي قامت بتنظيمها الهيئة (( التدريب الداخلي )) .
  - ((77)) موظفاً شاركوا في دورات تدريبية خارجية (( التدريب الخارجي )) .
- وفيما يلي بيان مجال هذه الدورات وأعداد المشاركين فيها :
- أ / التدريب الداخلي لموظفي الهيئة :

شارك ((1317)) موظفاً بالهيئة في دورات تدريبية نظمها مركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة في المجالات المختلفة ، ويوضح الجدول رقم ( 3 – 1 ) توزيع المشاركين في هذه الدورات على المجالات التدريبية عام 2020/2019 .

جدول ( 3 - 1 )

التوزيع النسبي لأعداد المشاركين من موظفي الهيئة ( من غير أعضاء هيئة التدريس والتدريب ) على برامج التدريب أثناء الخدمة (( التدريب الداخلي )) خلال عام 2020/2019

م	أنواع البرامج	المتدربون من الهيئة		
		ذكر	أنثى	المجموع %
1	برامج في المجال الإداري والمالي	57	215	272 (21%)
2	برامج في المجال الفني التخصصي	23	4	27 (2%)
3	برامج في مجال التدريب	353	581	934 (71%)
4	برامج في مجال الحاسب الالى	22	35	57 (4%)
5	برامج في مجال العلاقات العامة والاعلام	-	8	8 (1%)
6	برامج في مجال الوظائف الوسطى والاشرفية	-	13	13 (1%)
7	برامج في مجال القانون	1	5	6 (0%)
8	برامج في مجال اللغة الإنجليزية	-	-	- (-)
	إجمالي	456	861	1317 (100%)

ب / التدريب الخارجي لموظفي الهيئة :

وهي تلك الدورات التي تنظمها جهات أخرى غير الهيئة سواء داخل أو خارج الكويت وقد شارك ( 77 ) من موظفي الهيئة في هذه الدورات ، على النحو المبين بالجدول رقم ( 3 - 2 ) ، كما يبين الجدول رقم ( 3 - 3 ) توزيع المشاركين في الدورات التدريبية الخارجية من العاملين في الهيئة من غير أعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية على مراكز العمل خلال عام 2020/2019 .

جدول ( 3 - 2 )

توزيع المشاركين من موظفي الهيئة في برامج التدريب الخارجي وفقاً لاسم الدورة ومكان انعقادها

للعام 2020/2019

م	اسم الدورة	مكان الانعقاد	الجهة المنظمة	عدد المشاركين		التكلفة الاجمالية (د.ك)	التكلفة المالية للفرد (د.ك)
				إناث	ذكور		
1	مهارات السكرتارية التنفيذية المعاصرة	البحرين	MDC	1	-	2110	2110
2	Modern supervisory administration	المملكة المتحدة	KNCT	1	-	2317	2317
3	Acceleration decision making	واشنطن	Al world gov	-	1	2789	2789
4	Rick Management	المملكة المتحدة	INB	1	-	2096	2096
5	Planning in higher education	المملكة المتحدة	UKA	-	1	2346	2346
6	Finance for non-financial	المملكة المتحدة	LMC	1	-	2374	2374
7	Media consultancy	المملكة المتحدة	LSPR	1	-	2429	2429
8	قيادة التنظيم والابداع في مواجهة التحديات	اسطنبول		2	-	5562	2781
9	Successfully managing people	المملكة المتحدة	MCE	-	2	5323	2616
10	Advance leadership program	برشلونة/اسبانيا	MCE	1	-	4068	4068
11	UK constriction week	المملكة المتحدة	Uk constriction	-	1	1996	1996
12	Spring global conference on education	لوس انجلوس	Spring glob	-	1	2886	2886
13	Dell EMC World	الولايات المتحدة	Dell	-	1	1440	1440
14	ATD	واشنطن	ATD	2	4	18810	3135
15	Modern Trend in Accounting	المملكة المتحدة	elegant	1	-	2349	2349
16	مهارات واستراتيجيات القيادة	القاهرة	elegant	-	1	2017	2017
17	Managing yourself and leading others	الولايات المتحدة	جامعه هارفرد	-	1	3450	3450
18	Advance Accounting	المملكة المتحدة	London center	1	-	2467	2467
19	Management for building	تركيا		-	1	2305	2305



2346	2346	1	-	KNCT	المملكة المتحدة	Accounting decision	20
2895	2895	1	-	British academy	المملكة المتحدة	Communication in negating	21
2699	2699	1	-	elegant	المملكة المتحدة	Effective supply chain	22
4698	2349	2	-	elegant	المملكة المتحدة	Modern trend in accounting	23
9405	3135	-	3	ATD	الولايات المتحدة	ATD	24
2264	2264	-	1	تنمية الموارد البشرية	دبي	الاستراتيجيات الحديثة	25
2364	2364	1	-		المملكة المتحدة	Creative strategic thinking	26
2735	2735	-	1		المملكة المتحدة	The art of strategic management	27
2371	2371	1	-		المملكة المتحدة	Accounting decision	28
4310	2155	2	-		دبي	تطوير الفكر الإداري والقيادي	29
2984	2984	-	1		الولايات المتحدة	ATD techno 2020	30
540	180	3	-		الكويت	اعداد وإخراج المجلات	31
750	250	2	1		الكويت	مؤتمر رقمنة الاتصال للاستراتيجي	32
700	350	2	-		الكويت	Design thinking	33
20	10	2	-		الكويت	Microsoft Azure	34
4200	300	13	1		الكويت	Adobe after effect	35
250	250	1	-		الكويت	الممارسة الامنة داخل بيئة العمل	36
400	400	1	-	المعهد العربي للتخطيط	الكويت	شهادة الزمالة المهنية الامريكية	37
660	220	3	-	كلاود ناين	الكويت	المنظومة المتكاملة للتفكير الاستراتيجي	38
250	250	1	-	ومضات	الكويت	بناء العلاقات الإيجابية	39
220	220	1	-	كلاود ناين	الكويت	العلاقات العامة واداب المراسيم	40
650	650	-	1	جمعية المحاسبين	الكويت	التطبيقات المحاسبية	41
500	250	2	-		الكويت	الممارسات الحديثة في المحاسبة	42
350	350	1	-		الكويت	مؤتمر الامن السيبراني	43
500	500	1	-	جمعية المحاسبين	الكويت	الزمالة المهنية الامريكية	44
118195	80448	54	23	الإجمالي			

### جدول ( 3 - 3 )

توزيع المشاركين في الدورات التدريبية الخارجية من العاملين في الهيئة من غير أعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية على مراكز العمل خلال عام 2020/2019

أعداد المشاركين				مكان العمل
المجموع	المهام الرسمية	المؤتمرات الخارجية	الدورات التدريبية	
77	-	-	77	الديوان العام
-				الكليات
77	-	-	77	إجمالي الكليات والديوان
-				المعاهد
77	-	-	77	الإجمالي العام

### 2/1 التنمية المهنية لأعضاء هيئتي التدريس والتدريب :

تسعى الهيئة إلى رفع مستوى الكفاءة المهنية لأعضاء هيئتي التدريس والتدريب من خلال :

1. الدورات التدريبية الخارجية
2. البعثات الدراسية والمهام العلمية
3. تقييم أعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية
4. قوة العمل بالهيئة في 2020/6/30

### 1. الدورات التدريبية الخارجية :

وهي تلك الدورات التي تنظمها جهات غير الهيئة سواء داخل أو خارج الكويت وقد شارك ( 31 ) من أعضاء هيئتي التدريس والتدريب بالهيئة في هذه الدورات ، ويوضح الجدول رقم ( 3 - 4 ) بيان هذه الدورات وأماكن انعقادها خلال عام 2020 / 2019 :

جدول ( 3 - 4 )

الدورات التدريبية الخارجية لأعضاء هيئتي التدريس والتدريب التي تنظمها جهات غير الهيئة سواء داخل أو خارج الكويت لعام 2020/2019

م	اسم الدورة	مكان الانعقاد	الجهة المنظمة	عدد المشاركين		التكلفة المالية للفرد (د.ك)	التكلفة الاجمالية (د.ك)
				ذكور	إناث		
1	ABET	الولايات المتحدة	ABET	4	-	2533	10132
2	المهارات الاشرافية المتقدمة	ابوظبي	المركز الالمانى	-	1	2120	2120
3	Improving effectiveness of engineering	المغرب	Euro training	1	-	2418	2418
4	الابداع والجودة في التدريب	تركيا	برومس	1	-	2473	2473
5	Advance Technology	تركيا	المركز التركي	2	-	2305	4610
6	International conference on science Tech	الولايات المتحدة	International conference on science Tech	1	-	1886	1886
7	Creative strategic health	المملكة المتحدة	KNCT	1	-	2711	2711
8	Preparation & development of training	المانيا	Carl duisberg	1	-	2294	2294
9	مسابقة المهارات العالمية	روسيا	المهارات العالمية	7	-	3250	22750
10	التطبيقات التكنولوجية في تحديد الاهداف	القاهرة	برفكت	1	-	2205	2205
11	ATD	الولايات المتحدة	ATD	1	-	3135	3135
12	Training and development	المملكة المتحدة	Training and development	1	-	2346	2346
13	مؤتمر ومعرض الكويت الحادي عشر	الكويت	بروميديا العالمية	1	2	300	900
14	Comptia A+	الكويت	نيو هرايزن	-	1	450	450
15	مصمم مناهج تدريبية	الكويت	التنمية المتحدة	1	-	350	350
16	Matlap	الكويت	معهد الابحاث	1	-	100	100
17	TOT	الكويت	TOT	2	-	200	400
18	Energy Auditor	الكويت	انترك	1	-	300	300
الإجمالي							
				27	4	31376	61580

## 2. البعثات الدراسية والمهام العلمية :

حرصاً من الهيئة علي التطوير العلمي والتنوعي لأعضاء هيئة التدريس والتدريب بكليات والمعاهد فإن الهيئة تولي أهمية كبيرة لبرامج البعثات والاجازات الدراسية والمهام العلمية ويوضح الجدول رقم ( 3 - 5 ) بيان بالمبعوثين الجدد والمستمرين من بعثات سابقة موزعين على الكليات والمعاهد .

### جدول ( 3 - 5 )

أعداد المبعوثين من الكليات خلال عام 2020/2019

كلية العلوم الصحية	كلية التمريض	كلية الدراسات التجارية	كلية الدراسات التكنولوجية	كلية التربية الأساسية	مجال البعثة	
					المرشحين	المستمرين
1	-	10	1	-	المرشحين	ماجستير
2	-	5	1	-	المستمرين	
-	-	8	-	1	المرشحين	دكتوراه
4	2	36	19	2	المستمرين	
-	3	-	-	12	المرشحين	ماجستير ودكتوراه
-	2	-	-	53	المستمرين	
7	7	59	21	68	الإجمالي	

### تابع جدول ( 3 - 5 )

أعداد المبعوثين من المعاهد 2020/2019

المعهد العالي للخدمات الإدارية	معهد التدريب الإنشائي	معهد التدريب المهني	معهد التمريض	معهد التدريب الصناعي (صباح السالم)	معهد التدريب الصناعي (الشويخ)	المعهد العالي للطاقة	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	مجال البعثة	
3	-	1	1	1	3	-	5	المرشحين	ماجستير
1	1	1	2	-	3	-	3	المستمرين	
4	1	2	3	1	6	-	8	الإجمالي	

تابع جدول ( 3 - 5 )

الإجازات الدراسية وبعثات الكادر العام 2020/2019

الكليات :

كلية العلوم الصحية	كلية التمريض	كلية الدراسات التجارية	كلية الدراسات التكنولوجية	كلية التربية الأساسية	مجال البعثة		
					المرشحين	الدبلوم	الإجازات الدراسية
-	-	-	-	-	المرشحين	الدبلوم	
-	-	-	2	-	المستمرين		
-	1	-	3	1	المرشحين	البكالوريوس	
3	-	3	5	4	المستمرين		
1	-	1	-	2	المرشحين	الماجستير	بعثات الكادر العام
-	-	1	-	1	المستمرين		
-	-	1	-	-	المرشحين	الدكتوراه	
-	-	1	-	3	المستمرين		
4	1	7	10	11	الإجمالي		

المعاهد و الديوان العام :

الديوان العام	المعهد العالي للخدمات الإدارية	معهد التدريب الإنشائي	معهد السياحة والتجميل والأزياء	معهد التمريض	معهد التدريب الصناعي (صباح السالم)	معهد التدريب الصناعي (الشويخ)	المعهد العالي للطاقة	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	مجال البعثة		
									المرشحين	الدبلوم	الإجازات الدراسية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	المرشحين	الدبلوم	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	المستمرين		
6	-	1	-	2	-	-	-	1	المرشحين	البكالوريوس	
13	2	-	-	-	-	-	1	1	المستمرين		
13	-	-	-	-	1	-	-	1	المرشحين	الماجستير	بعثات الكادر العام
10	1	-	-	-	-	1	1	-	المستمرين		
1	-	-	-	-	-	-	-	-	المرشحين	الدكتوراه	
1	-	-	-	-	-	-	-	-	المستمرين		
44	3	1	-	2	1	1	2	3	الإجمالي		

تابع جدول ( 3 - 5 )  
التفرغ العلمي 2020/2019

معهد السياحة و التجميل و الأزياء	المعهد العالي للخدمات الإدارية	معهد التدريب الإثنائي	معهد التدريب المهني	معهد التمريض	معهد التدريب الصناعي (صباح السالم)	معهد التدريب الصناعي (الشويخ)	المعهد العالي للطاقة	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	كلية العلوم الصحية	كلية التمريض	كلية الدراسات التجارية	كلية الدراسات التكنولوجية	كلية التربية الأساسية	مجال البعثة
-	4	2	-	4	5	3	2	13	11	1	18	8	26	المرشحين
-	9	6	4	1	2	7	4	11	5	1	11	10	27	المبعوثين
-	13	8	4	5	7	10	6	24	15	2	29	18	53	الإجمالي

تابع جدول ( 3 - 5 )  
البعثات الطلابية 2020/2019

المعهد العالي للخدمات الإدارية	معهد التدريب الإثنائي	معهد التدريب المهني	معهد التمريض	معهد التدريب الصناعي (صباح السالم)	معهد التدريب الصناعي (الشويخ)	المعهد العالي للطاقة	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	كلية العلوم الصحية	كلية التمريض	كلية الدراسات التجارية	كلية الدراسات التكنولوجية	كلية التربية الأساسية	مجال البعثة	
-	-	-	-	-	-	6	5	10	-	12	57	-	المرشحين	بكالوريوس
-	-	-	-	-	-	22	24	32	-	21	211	-	المستمرين	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	المرشحين	ماجستير
-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	8	-	المستمرين	
-	-	-	-	-	-	28	29	44	-	33	279	-	الإجمالي	

تابع جدول ( 3 - 5 )

المهام العلمية 2020/2019

المعهد العالي للخدمات الإدارية	معهد التدريب الإنشائي	معهد التدريب المهني	معهد التمريض	معهد التدريب الصناعي (صباح السالم)	معهد التدريب الصناعي (الشويخ)	المعهد العالي للطاقة	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	كلية العلوم الصحية	كلية التمريض	كلية الدراسات التجارية	كلية الدراسات التكنولوجية	كلية التربية الأساسية	مجال البعثة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مهمة علمية

ملاحظة : لم يتم الإفاد في مهام علمية خلال تلك الفترة وذلك بناء على التعميم رقم (2020/5) بشأن وقف الإفاد الخارجي لمنع انتشار فيروس الالتهاب الرئوي ( كورونا المستجد).

**3. تقويم الأداء لأعضاء الهيئة التدريسية :**

نظراً لأهمية الحصول على معلومات منتظمة تساعد عضو هيئة التدريس على تطوير أدائه وعلى تنميته مهنيًا ، فقد تم إستطلاع رأي الطالب في جميع كليات الهيئة من أجل الوقوف على مستوى الأداء التدريسي لأعضاء الهيئة التدريسية ومعرفة رأيهم في المقررات الدراسية ومحتواها العلمي وفي خلال الفصل الدراسي الأول من عام 2020 / 2019 ، قامت الهيئة بتقييم الأداء التدريسي لعدد ( 1403 ) عضو هيئة تدريس باستخدام النظام الآلي ، وفي خلال الفصل الدراسي الثاني تم تقييم الأداء التدريسي لعدد (1402) عضواً بهيئة التدريس ، وذلك وفقاً للجدول رقم ( 3 - 7 ) .

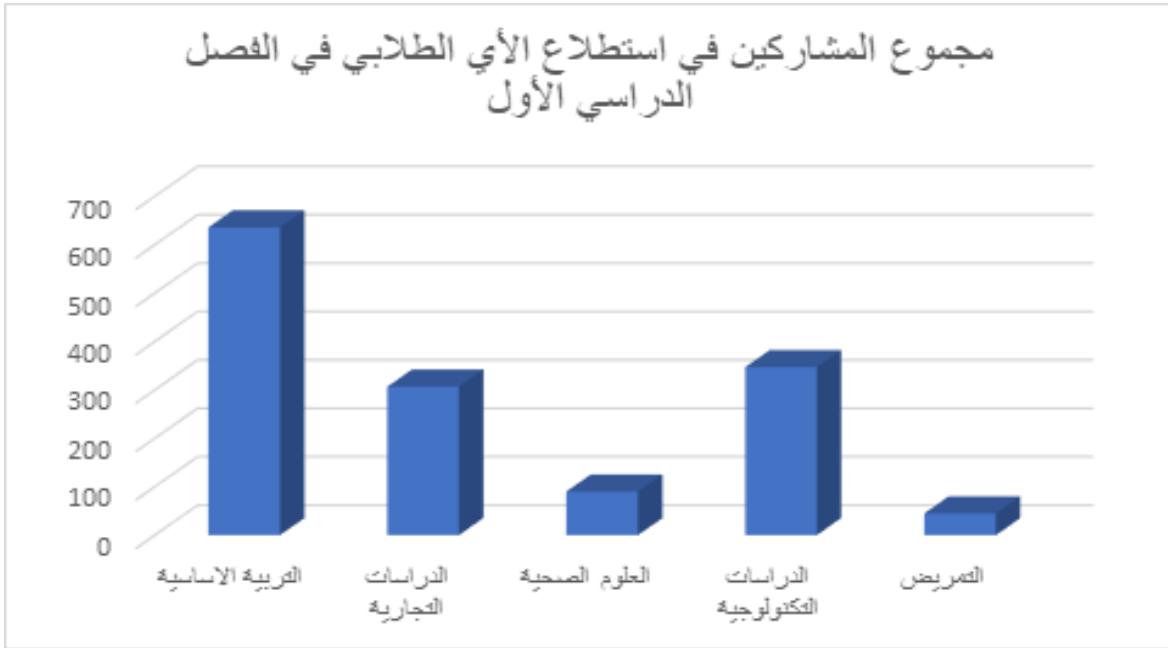
كما يبين الشكل رقم ( 3 - 1 ) عدد المشاركين من أعضاء هيئة التدريس في استطلاع الرأي الطلابي في الفصلين الأول و الثاني من العام الدراسي (2020/2019) :

جدول ( 3 - 7 )

عدد المشاركين من أعضاء هيئة التدريس في إستطلاع الرأي الطلابي

خلال عام 2020/2019

الفصل الدراسي الأول	الكلية
636	كلية التربية الأساسية
307	كلية الدراسات التجارية
347	كلية الدراسات التكنولوجية
90	كلية العلوم الصحية
45	كلية التمريض
1425	المجموع



شكل ( 3 - 1 )  
عدد المشاركين من أعضاء هيئة التدريس في استطلاع الرأي الطلابي

جدول ( 3 - 8 )  
البيانات الاجمالية بالأنشطة المتعلقة برفع مستوى الأداء لأعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية خلال عام 2020/2019

عدد المشاركين			البيان
مجموع	إناث	ذكور	
6406	3032	3374	الدورات التدريبية
-	-	-	المؤتمرات
-	-	-	الدورات
-	-	-	الزيارات العلمية
-	-	-	الحلقات الدراسية
6406	3032	3374	الاجمالي

\* مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية يختص فقط بالدورات التدريبية التي يعقدها لاعضاء هيئتي التدريس و التدريب .



جدول ( 3 - 9 )

الدورات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس والتدريب خلال العام 2019 / 2020

م	الدورة	مكان الانعقاد	الجهة المنظمة	عدد المشاركين		*التكلفة المالية	
				ذكور	إناث	التكلفة للفرد	التكلفة الإجمالية
1	بناء الهيكلية التدريبية و استيعاب الاطروحات الحديثة	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	6	13	N/A	N/A
2	اللحام الغازي و الأمن و السلامة المهنية في ورشة لحام الغاز	المعهد الصناعي ( صباح السالم )	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	10	0	N/A	N/A
3	مجال لحام الاستانليس ( TIG )	المعهد الصناعي ( صباح السالم )	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	9	0	N/A	N/A
4	صياغة الأهداف الادائية في العملية التدريبية	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	17	9	N/A	N/A
5	فصول تدريبية بلا أوراق	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	3	17	N/A	N/A
6	قيادة التدريب الابداعي	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	2	18	N/A	N/A
7	قيادة التدريب الابداعي 3	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	1	20	N/A	N/A
8	قيادة القاعة التدريبية	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	7	13	N/A	N/A
9	قياس العائد من التدريب	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	3	16	N/A	N/A
10	كتابة المناهج ( للمعاهد )	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	19	6	N/A	N/A
11	كيف تصبح مدرب انجليزي فعال باستخدام مختبر انجليزي	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	2	15	N/A	N/A
12	كيف يعد المدرب مقترح بحث	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	3	17	N/A	N/A
13	كيف يعد المدرب مقترح بحث 3	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	4	16	N/A	N/A
14	كيفية اعداد دراسة ميدانية	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	15	6	N/A	N/A
15	مدرب ثلاثي الابعاد 1	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	4	16	N/A	N/A
16	مدرب ثلاثي الابعاد 2	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	14	4	N/A	N/A
17	مدرب ثلاثي الابعاد 3	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	7	23	N/A	N/A
18	مهارات التفكير الابداعي	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	15	5	N/A	N/A
19	مهارة فن الالقاء للمدربين	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	2	21	N/A	N/A
20	مهارة فن الالقاء للمدربين 2	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	6	14	N/A	N/A
21	Solidwork level 1	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	10	5	N/A	N/A
22	الفصول الافتراضية	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	8	11	N/A	N/A
23	تحليل و معالجة الصور photoshop مبتدئ	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	9	12	N/A	N/A
24	اعداد مدرب	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	5	11	N/A	N/A
25	البحث العلمي في التدريب	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	6	18	N/A	N/A
26	البحث العلمي في التدريب 2	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	0	22	N/A	N/A
27	التدريب على مجموعة تطبيقات لمتدربين	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	6	9	N/A	N/A
28	فن الاتيكيت في التدريب	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	0	18	N/A	N/A
29	اوفيس 365 المستوى الأول المجموعة 1	منصة تيمز الالكترونية	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	27	22	N/A	N/A
30	اوفيس 365 المستوى الأول المجموعة 2	منصة تيمز الالكترونية	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	19	32	N/A	N/A
31	اوفيس 365 المستوى الأول المجموعة 3	منصة تيمز الالكترونية	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	25	24	N/A	N/A
32	اوفيس 365 المستوى الأول المجموعة 4	منصة تيمز الالكترونية	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	23	26	N/A	N/A
33	اوفيس 365 المستوى الثاني المجموعة 1	منصة تيمز الالكترونية	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	12	12	N/A	N/A

م	الدورة	مكان الانعقاد	الجهة المنظمة	عدد المشاركين		*التكلفة المالية	
				ذكور	إناث	التكلفة للفرد	التكلفة الإجمالية
34	أوفيس 365 المستوى الثاني المجموعة 2	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	12	20	N/A	N/A
35	أوفيس 365 المستوى الثاني المجموعة 3	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	13	16	N/A	N/A
36	أوفيس 365 المستوى الثاني المجموعة 4	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	18	22	N/A	N/A
37	مودل المستوى الأول المجموعة 1	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	24	31	N/A	N/A
38	مودل المستوى الأول المجموعة 2	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	24	31	N/A	N/A
39	مودل المستوى الأول المجموعة 3	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	114	121	N/A	N/A
40	مودل المستوى الأول المجموعة 4	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	48	46	N/A	N/A
41	مودل المستوى الأول المجموعة 5	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	65	48	N/A	N/A
42	مودل المستوى الأول المجموعة 6	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	37	45	N/A	N/A
43	مودل المستوى الأول المجموعة 7	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	58	48	N/A	N/A
44	مودل المستوى الأول المجموعة 8	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	101	83	N/A	N/A
45	مودل المستوى الأول المجموعة 9	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	33	46	N/A	N/A
46	مودل المستوى الأول باللغة الإنجليزية	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	20	40	N/A	N/A
47	مودل المستوى الثالث المجموعة 1	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	10	15	N/A	N/A
48	مودل المستوى الثالث المجموعة 2	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	19	29	N/A	N/A
49	مودل المستوى الثاني 1	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	17	18	N/A	N/A
50	مودل المستوى الثاني 2	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	18	34	N/A	N/A
51	مودل المستوى الثاني 3	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	88	90	N/A	N/A
52	مايكروسوفت أوفيس 356 المجموعة 5	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	39	33	N/A	N/A
53	مايكروسوفت أوفيس 356 المجموعة 6	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	36	23	N/A	N/A
54	مايكروسوفت أوفيس 356 المجموعة 7	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	79	73	N/A	N/A
55	مايكروسوفت أوفيس 356 المجموعة 8	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	33	41	N/A	N/A
56	مايكروسوفت أوفيس 356 المجموعة 9	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	38	36	N/A	N/A
57	مايكروسوفت أوفيس 356 المجموعة 10	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	59	62	N/A	N/A
58	مايكروسوفت أوفيس 356 المجموعة 11	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	22	38	N/A	N/A
59	مايكروسوفت أوفيس 356 المجموعة 12	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	50	43	N/A	N/A
60	مايكروسوفت أوفيس 356 المجموعة 13	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	33	28	N/A	N/A
61	مايكروسوفت تيمز مجموعة 1	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	13	34	N/A	N/A
62	مايكروسوفت تيمز مجموعة 2	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	22	27	N/A	N/A
63	مايكروسوفت تيمز مجموعة 3	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	31	18	N/A	N/A



م	الدورة	مكان الانعقاد	الجهة المنظمة	عدد المشاركين		*التكلفة المالية	
				ذكور	إناث	التكلفة للفرد	التكلفة الإجمالية
92	مايكروسوفت تيمز مجموعة 32	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	75	50	N/A	N/A
93	مايكروسوفت تيمز مجموعة 33	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	72	56	N/A	N/A
94	مايكروسوفت تيمز مجموعة 34	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	70	34	N/A	N/A
95	مايكروسوفت تيمز مجموعة 35	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	29	14	N/A	N/A
96	مايكروسوفت تيمز باللغة الإنجليزية	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	22	35	N/A	N/A
97	مايكروسوفت تيمز 1 live event (اجمالي)	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	698		N/A	N/A
98	مايكروسوفت تيمز 2 live event (اجمالي)	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	320		N/A	N/A
99	مايكروسوفت تيمز live event للمنتدبين (اجمالي)	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	1152		N/A	N/A
100	كيف تبدأ محاضرتك الإلكترونية الأولى live event (اجمالي)	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	1304		N/A	N/A
101	كيف اعداد اختبار امن و سريع باستخدام تطبيق مودل live event (اجمالي)	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	552		N/A	N/A
102	قضايا و تحديات في تصميم الاختبارات باستخدام تطبيق فورمز live event (اجمالي)	منصة تيمز الإلكترونية	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	447		N/A	N/A
		الإجمالي		**3374	**3032	N/A	

\*الدورات ليس لها أي تكاليف مادية للمتدربين وتعطى مجاناً ل أعضاء هيئة التدريس و التدريب

\*\* الإجمالي عدد المشاركين للإناث و الذكور بدون دورات LIVE EVENT

### الإنجازات على مستوى القياس والتقويم والتنمية البشرية :

1. تطوير استبانة استطلاع الرأي الطلابي لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس .
2. تشكيل لجنة تتكون من مجموعة من أعضاء هيئة التدريس المتخصصين لتصميم استبانة استطلاع الرأي الطلابي لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس في الكليات والمعاهد أسوة بأعضاء هيئة التدريس في الكليات بدءاً من العام التدريبي 2020/2019 .
3. تقديم تصور متكامل لتفعيل دور قسم القياس والتقويم بالمركز .
4. الإنتهاء من اللانحة التنظيمية للمركز والتي تمت الموافقة عليها من اللجنة التنفيذية ، و بانتظار اعتمادها من مجلس الإدارة .
5. إقرار برنامج تدريبي لتأهيل أعضاء هيئة التدريس الجدد من قبل اللجنة التنفيذية وتشكيل لجنة لإعداد محتواه، على أن يتم البدء به في العام الدراسي 2020/2019 .
6. التواصل مع ديوان الخدمة المدنية لرفع المخصصات المالية للمحاضرين بالدورات التدريبية والمشرفين عليها لتتماشى مع ما هو مقدم بسوق التدريب وأسوة بما يقدمه مركز ابن الهيثم من مخصصات مالية .
7. استقبال العديد من الجهات من داخل وخارج الهيئة لتعزيز دور المركز من خلال مد جسور التكامل والتعاون.

8. زيادة الدورات التدريبية من خلال التعاون مع جهات عديدة خارج وداخل بالهيئة ( الروابط ، مركز ابن الهيثم ، الجودة والاعتماد الأكاديمي ، الكليات والمعاهد ، فريق خطة التنمية ، الملحقة الثقافية الأمريكية ، مؤسسة الكويت للتقدم العلمي ) .
9. حصول مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية على شهادة الأيزو ISO:9001:2015 .
10. تحديث صفحة المركز على موقع الهيئة الإلكتروني الرسمي ، وإضافة خدمات جديدة .
11. إعداد هيكل تنظيمي جديد للمركز ، بحيث يتماشى مع أهمية ودور المركز في تطوير جوانب العملية التعليمية و بانتظار إقراره من قبل الجهات المعنية ، ووضع اختصاصات كل من الإدارة و المراقبة و جميع الأقسام التابعة للمركز .
12. العمل مع مركز الحاسب الآلي على إصدار شهادات إلكترونية لدورات التنمية المهنية .

#### 4. قوة العمل بالهيئة في ( 2020/6/30 ) :

بلغت قوة العمل بالهيئة في 2020/6/30 (6345) موظفا منهم ( 3343 ) كادر عام بنسبة ( 53 % ) و( 3002 ) كادر خاص بنسبة ( 47 % ) ، وتشكل قوة العمل الكويتية نسبة ( 94 % ) من إجمالي قوة العمل بالهيئة حيث بلغت هذا العام ( 5979 ) موظفا كويتياً . وقد بلغت نسبة الكويتيين العاملين بالكادر الخاص ( 93 % ) من إجمالي العاملين في الكادر الخاص ، كما بلغ عدد العاملين الكويتيين في الكادر العام ( 95 % ) من إجمالي العاملين في الكادر العام .

ويوضح الجدول التالي بيان عام بقوة العمل بالهيئة :

جدول ( 3 - 10 )

المجموع	الكادر الخاص	الكادر العام	الجنسية
5979	2804	3175	كويتي
366	198	168	غير كويتي
6345	3002	3343	المجموع

ويوضح الجدول رقم ( 3 - 11 ) بيان تفصيلي بأعداد قوة العمل موزعة حسب الجنسية والكادر العام والكادر الخاص ومركز العمل .

جدول ( 3 - 11 )

□ قوة العمل بالهيئة موزعة حسب الجنسية والنوع والكادر العام والكادر الخاص ومراكز العمل في 2020/6/30

الإجمالي	الكلية / المعهد												مراكز العمل
	غير كويتي						كويتي						
	كادر خاص			كادر عام			كادر خاص			كادر عام			
	مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	
1227	56	15	41	6	2	4	965	547	418	200	175	25	كلية التربية الأساسية
508	44	2	42	8	0	8	385	86	272	71	61	10	كلية الدراسات التكنولوجية
396	3	-	3	6	1	5	284	108	176	103	96	7	كلية الدراسات التجارية
178	1	-	1	2	2	0	106	59	47	69	55	13	كلية العلوم الصحية
86	12	11	1	1	1	0	36	27	9	37	36	1	كلية التمريض
94	1	1	-	0	0	0	94	67	27	0	0	0	مركز اللغات التخصصي
2943	117	29	88	23	6	34	1843	894	949	960	423	56	إجمالي الكليات
257	2	-	2	5	1	4	175	86	89	75	65	10	معهد الاتصالات والملاحة
167	10	-	10	2	0	2	116	-	116	39	18	21	معهد التدريب الصناعي (الشويخ)
180	29	-	29	3	0	3	104	-	104	64	45	19	معهد التدريب الصناعي (صباح السالم)
115	22	-	22	2	0	2	63	-	63	28	24	4	المعهد العالي للطاقة
143	9	-	9	5	1	4	82	-	82	47	44	3	معهد التدريب الإنشائي
85	7	-	7	8	0	8	64	-	64	6	0	6	معهد التدريب المهني
145	-	-	-	0	0	0	145	89	56	0	0	0	المعهد العالي للخدمات الإدارية
90	2	2	-	6	5	1	63	50	13	19	19	0	معهد التمريض
1202	81	2	79	31	7	24	812	225	587	278	215	126	إجمالي المعاهد
4400	0	0	0	114	25	89	149	64	85	1937	1616	321	الديوان العام
6345	198	31	167	168	38	147	2804	1183	1621	3175	2254	503	الإجمالي العام

## 2/ الانجازات في مجال توفير الرعاية للطلبة والمتدربين :

تقوم الهيئة بتوفير الرعاية للطلبة والمتدربين ليصبحوا أكثر قدرة على استكمال دراساتهم في ظروف ملائمة ، وتمثل هذه الرعاية في تقديم المكافأة الاجتماعية لمستحقيها بالإضافة إلى مكافأة التفوق ومكافأة التخصص النادر ومساعدات صندوق الطلبة وتكريم الخريجين والمتفوقين وكذلك تشكيل الإتحادات الطلابية والجمعيات العلمية ، وفيما يلي بيان ما تم انجازه في هذا المجال .

### 1/2 المكافأة الاجتماعية :

تقوم الهيئة بتنظيم عمليات الصرف من بند المكافأة الاجتماعية للطلبة والطالبات في الكليات و المعاهد التي لا تصرف لطلبتها مكافأة شهرية أخرى ، وذلك بعد إجراء بحث إجتماعي بواسطة الأخصائيين الاجتماعيين لضمان وصول المكافأة لمستحقيها وكذلك للتعرف على مستوى متوسط دخل الفرد بالأسرة وعلى أساسه يتم تحديد فئة الصرف خلال مدة الدراسة وفي حدود الميزانية المعتمدة ، وفي إطار القانون رقم 29 لسنة 2011 . ويوضح الجدول رقم ( 3 - 12 ) و ( 3 - 13 ) و ( 3 - 14 ) و ( 3 - 15 ) أعداد الطلبة والمتدربين الذين استحقوا صرف المكافأة الاجتماعية خلال العام الدراسي 2020/2019 .

أعداد الطلبة والمدرّبين الذين استحقوا صرف المكافأة الاجتماعية خلال العام الدراسي 2020/2019

أولا / الكليات :

الفصل الدراسي الأول :

جدول ( 3 - 12 )

م	الكلية	عدد الطلبة	المبلغ
1	كلية التربية الأساسية	16060	12758000
2	كلية الدراسات التجارية	7259	5716600
3	كلية العلوم الصحية	1220	959400
4	كلية الدراسات التكنولوجية	5206	4122050
5	كلية التمريض	503	388400
	الإجمالي	30248	23944450

الفصل الدراسي الثاني :

جدول ( 3 - 13 )

م	الكلية	عدد الطلبة	المبلغ
1	كلية التربية الأساسية	15933	36964050
2	كلية الدراسات التجارية	7393	2713800
3	كلية العلوم الصحية	1198	1979400
4	كلية الدراسات التكنولوجية	5885	13488200
5	كلية التمريض	570	1296100
الإجمالي		30979	56441550

ثانياً / المعاهد :

الفصل الدراسي الأول :

جدول ( 3 - 14 )

م	المعهد	عدد الطلبة	المبلغ
1	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	1892	1474250
2	المعهد العالي للطاقة	1089	834000
3	معهد التمريض	668	492200
4	المعهد العالي للخدمات الإدارية	2665	2060250
5	المعهد الصناعي - صباح السالم	1148	861750
6	المعهد الصناعي - الشويخ	1251	937750
7	المعهد الإنشائي	942	731150
8	معهد التدريب المهني	335	247750
9	الخاصة الدورات التدريبية	1531	1209700
الإجمالي		11521	8848800



جدول ( 3 - 15 )

م	المعهد	عدد الطلبة	المبلغ
1	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	2584	5602950
2	المعهد العالي للطاقة	1242	2668050
3	معهد التمريض	597	1239500
4	المعهد العالي للخدمات الإدارية	2773	5891150
5	المعهد الصناعي - صباح السالم	1226	2508700
6	المعهد الصناعي - الشويخ	1322	2779750
7	المعهد الإنشائي	1174	2473800
8	معهد التدريب المهني	286	617250
9	الخاصة الدورات التدريبية	1554	3334600
	الإجمالي	12758	27115750

2/2 مكافأة التفوق :

تشجيعاً من الهيئة للطلبة المتفوقين فقد تم صرف مكافأة التفوق بمبلغ ( 468000 ) د.ك لطلبة الكليات بالهيئة خلال العام الدراسي 2020/2019 وفقاً للجدول ( 3 - 16 ) و ( 3 - 17 ) .

جدول ( 3 - 16 )

مكافأة التفوق للفصل الدراسي الثاني 2020/2019

م	الكلية	عدد الطلبة	المبلغ
1	كلية التربية الأساسية	1633	408250
2	كلية الدراسات التجارية	62	15500
3	كلية العلوم الصحية	65	16250
4	كلية الدراسات التكنولوجية	65	16250
5	كلية التمريض	47	11750
	الإجمالي	1872	468000

جدول ( 3 - 17 )  
مكافأة التفوق للفصل الدراسي الأول 2020/2019

م	الكلية	عدد الطلبة	المبلغ
1	كلية التربية الأساسية	909	227250
2	كلية الدراسات التجارية	46	11500
3	كلية العلوم الصحية	44	11000
4	كلية الدراسات التكنولوجية	37	9250
5	كلية التمريض	18	4500
	الإجمالي	1018	263500

3/2 مكافأة التخصص النادر :

وفقاً للقرارات والضوابط بشأن التخصصات النادرة بكليات الهيئة ، فقد تم صرف مكافأة التخصص النادر للطلبة خلال العام الدراسي 2019 / 2020 ( الفصل الدراسي الثاني - الفصل الدراسي الصيفي - الفصل الدراسي الأول ) من عام 2019 / 2020 على النحو المبين بالجدول رقم ( 3 - 18 ) والجدول رقم ( 3 - 19 ) والجدول رقم ( 3 - 20 ) .

جدول ( 3 - 18 )

احصائية بأعداد الطلبة المستحقين لمكافأة التخصص النادر

( الفصل الدراسي الثاني للعام 2020/2019 )

م	الكلية	عدد الطلبة	المبلغ
1	كلية التربية الأساسية	4033	1214000
2	كلية الدراسات التجارية	176	88000
3	كلية العلوم الصحية	38	9500
4	كلية الدراسات التكنولوجية	713	178250
5	كلية التمريض	198	339500
	الإجمالي	5158	1829250

جدول ( 3 - 19 )

احصائية باعداد الطلبة المستحقين لمكافأة التخصص النادر ( الفصل الدراسي الصيفي للعام 2018/2019 )

م	الكلية	عدد الطلبة	المبلغ
1	كلية التربية الأساسية	3943	473500
2	كلية الدراسات التجارية	196	39200
3	كلية العلوم الصحية	39	3900
4	كلية الدراسات التكنولوجية	766	76600
5	كلية التمريض	180	123800
الإجمالي		5124	717000

جدول ( 3 - 20 )

احصائية باعداد الطلبة المستحقين لمكافأة التخصص النادر ( الفصل الدراسي الأول للعام 2019/2020 )

م	الكلية	عدد الطلبة	المبلغ
1	كلية التربية الأساسية	3713	1150250
2	كلية الدراسات التجارية	155	77500
3	كلية العلوم الصحية	50	12500
4	كلية الدراسات التكنولوجية	746	186500
5	كلية التمريض	268	452750
الإجمالي		4932	1879500

## إنجازات قسم ذوي الاحتياجات الخاصة للعام الدراسي 2019 / 2020 :

- مع بداية الفصل تم حصر الطلبة من ذوي الاحتياجات الخاصة المستجدين والمستمرين في مختلف كليات ومعاهد الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب .
- تم توفير مترجمين لغة الإشارة للطلبة من ذوي الاحتياجات الخاصة ( الصم ) في كلية التربية الأساسية وكلية الدراسات التجارية لمرافقتهم في المحاضرات الدراسية لترجمة المحاضرات لهم .
- في الفصل الدراسي الثاني تم تعطيل الدراسة في جميع كليات ومعاهد الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بسبب ظروف جائحة كورونا المستجد وبسببه تعطلت جميع خدمات القسم .
- تم طرح دورة مايكروسوفت تيمز للطلبة والطالبات من ذوي الاحتياجات الخاصة وذلك بالتعاون مع مركز نظم المعلومات واتحاد الطلبة لشرح طريقة التعليم عن بعد والاجابة عن جميع استفسارات الطلبة .
- تم ادخال مترجمين لغة الإشارة في برنامج تيمز مع الطلبة من ذوي الاحتياجات الخاصة ( الصم ) .

## إنجازات سكن طلبة المنح الحكومية ( بنين – بنات ) للعام الدراسي 2020/2019

### سكن البنين :

1. دورة الخليفة الراشد على بن ابي طالب العلمية من 10-19/10/2019 واشترك بها عدد ( 15 ) طالب .
2. بمشاركة من لجنة البعوث الدراسية التابعة لجمعية عبد الله النوري الخيرية تمت الأنشطة التالية :
  - حلقات فقه وسيرة كل يوم اثنين بعد صلاة العشاء لعدد ( 30 ) طالب .
  - حلقات تحفيظ القرآن الكريم يوم السبت بعد صلاة العشاء لعدد ( 20 ) طالب .
  - حلقات لغة عربية خلال الفصل الدراسي الأول لعدد ( 20 ) طالب .
3. الديوانية الشهرية اخر خميس من كل شهر .
4. يوم رياضي مفتوح بمشاركة لجنة البعوث الطلابية يوم 2019/11/23 .
5. محاضرة ( اصلاح القلوب وأمراضها ) داخل السكن بتاريخ 2019/11/20 .
6. برعاية لجنة البعوث الطلابية وبمشاركة طلبة السكن القيام بالمخيم الربيعي بتاريخ 2020/1/1 .
7. برعاية لجنة البعوث الطلابية القيام برحلة عمرة لعدد ( 20 ) طالب بالإضافة لمشرف السكن بتاريخ 10 - 2020/1/18 .

### سكن البنات :

1. ندوة كل يوم ثلاثاء بالمسجد الكبير .
2. محاضرة كل يوم خميس بالمسجد الكبير .
3. رحلة عمرة لعدد ( 8 ) طالبات برفقة مشرفة السكن من تاريخ 2019/11/6 الى 2019/11/9 .
4. إقامة الندوات والمحاضرات الأسبوعية .
5. إقامة محاضرة بعنوان (صبر جميل) بسكن الطالبات للدكتورة / فاطمة سامي بتاريخ 2019/11/19 .
6. ذهاب عدد ( 6 ) طالبات سنغاليات برفقة السفارة السنغالية لأداء مناسك العمرة شهر ديسمبر .

## شهر فبراير :

نظراً لجانحة فيروس كورونا تم إيقاف كل الأنشطة بسكن الطالبات والطلبة حرصاً على صحتهم وإتباع إجراءات التباعد الاجتماعي والإجراءات الاحترازية لانتشار المرض .

1. اجتماع قسم الاسكان والمنح الحكومية للعام الدراسي 2020/2019 بالتاريخ 2020/2/4 .
2. الزيارة الميدانية رقم ( 1 ) لسكن الطالبات عن يوم الاثنين الموافق 2020/2/3 .
3. زيارة إدارة الخدمات العامة وإدارة الشؤون الهندسية في 2020/2/5 .
4. الزيارة الميدانية رقم ( 2 ) لسكن الطلبة بنين عن يوم السبت الموافق 2020/2/15 .
5. الزيارة الميدانية رقم ( 3 ) لسكن الطالبات عن يوم السبت الموافق 2020/2/15 .
6. تم الغاء اليوم الرياضي والثقافي المزمع اقامته يوم السبت الموافق 2020 /3/21 بسبب جائحة فيروس كورونا .

## شهر مارس وابريل ومايو ويونيو ويوليو :

بداية الحظر الجزئي والكلي بسبب فيروس كورونا وتم حظر خروج الطلبة والطالبات من السكن نهائياً ووضع الإجراءات الاحترازية والمعقمات وتوزيع ماسكات الوجه على الطلبة والطالبات .

1. تجديد أقامات بعض الطلبة .
2. عمل المخصصات المالية لطلبة المنح .
3. استقبال بعض المساعدات العينية من بعض الجهات الخيرية وتوزيعها على سكن الطالبات والطلبة .
4. استقبال بعض أدوات التعقيم والتنظيف مقدمة من جهات خيرية وتوزيعها على سكن الطالبات والطلبة .

## شهر أغسطس وسبتمبر وأكتوبر ونوفمبر وديسمبر :

### استكمال الفصل الثاني التكميلي :

1. حجز تذاكر سفر للطلبة المستمرين والخريجين .
2. تجديد اقامات بعض الطلبة والغاء إقامة الخريجين .
3. عمل المخصصات المالية لطلبة المنح .

## **إنجازات فرق المنح – قسم المنح الدراسية والإسكان الطلابي للعام الدراسي 2019/2020**

- تم استلام الطلبات الخاصة ( ملفات ترشيح القبول ) لطلبة المنح الدراسية من سفارات دولهم والجهات الموفدة الأخرى ( اللجنة الوطنية للعلوم والثقافة - وزارة الأوقاف - الهيئة الخيرية العالمية الاسلامية ) للفصل الدراسي الثاني للعام 2020/2019 وذلك عن طريق وزارة التعليم العالي .
- تم مراجعة ملفات ترشيح القبول واستكمال الإجراءات اللازمة لتأمين قبولهم للدراسة في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب مع إرسال طلبات الترشيح الى عمادة القبول والتسجيل ومتابعة نتائج القبول .
- تم قبول طلبة المنح الحكومية المستجدين للفصل الدراسي الثاني و عددهم ( 43 ) طالب و ( 73 ) طالبة بإجمالي ( 116 ) طالب و طالبة ، موفدين من ( 19 ) جهة وافدة .

- تم الرد على الكتب الرسمية الواردة لفريق المنح من الجهات الرسمية ( التعليم العالي والسفارات ) ومن إدارات الهيئة المختلفة .
- تم عمل احصائيات و تقارير بأعداد وأسماء وجنسيات طلبة المنح الحكومية الذين تم قبولهم والجهات الموفدة والكليات التي يدرسون فيها.
- تم التنسيق مع إدارة الحاسب الآلي بشأن أنظمة الحاسب الآلي الخاصة بقسم الاسكان وشنون الطلبة الوافدين .
- تم التواصل مع اللجنة التنفيذية بخصوص زيادة عدد المقاعد لبعض الجهات الموفدة .

### إحصائية طلبة المنح الدراسية لداخل وخارج السكن للفصل الدراسي الثاني 2019 – 2020

المجموع الكلي	إناث			ذكور			عدد المرشحين	الجهة
	المجموع	خارج	داخل	المجموع	خارج	داخل		
8	3	3	0	5	5	0	11	المملكة العربية السعودية
9	9	0	9	0	0	0	9	سلطنة عمان
5	5	0	5	0	0	0	5	مملكة البحرين
9	4	3	1	5	1	4	10	وزارة الأوقاف وشنون الإسلامية
8	3	0	3	5	0	5	8	اللجنة الوطنية الكويتية للتربية والعلوم والثقافة
10	5	5	0	5	2	3	10	الهيئة الخيرية العالمي الإسلامية
4	0	0	0	4	4	0	6	بيت الزكاة
10	6	6	0	4	4	0	10	جمهورية مصر العربية
10	7	7	0	3	3	0	10	الجمهورية اليمنية
10	10	10	0	0	0	0	10	الجمهورية الإسلامية الإيرانية
5	4	4	0	1	1	0	5	دولة فلسطين
5	4	4	0	1	1	0	5	الجمهورية العراقية
4	3	3	0	1	1	0	4	المملكة المغربية
5	3	0	3	2	0	2	5	جمهورية السنغال
5	2	2	0	3	3	0	5	الجمهورية العربية السورية
3	3	3	0	0	0	0	3	المملكة الأردنية الهاشمية
3	3	3	0	0	0	0	3	الجمهورية اللبنانية
1	0	0	0	1	0	1	1	دولة أريتريا
2	0	0	0	2	0	2	2	جمهورية بنين
116	74	55	21	42	25	17	122	المجموع

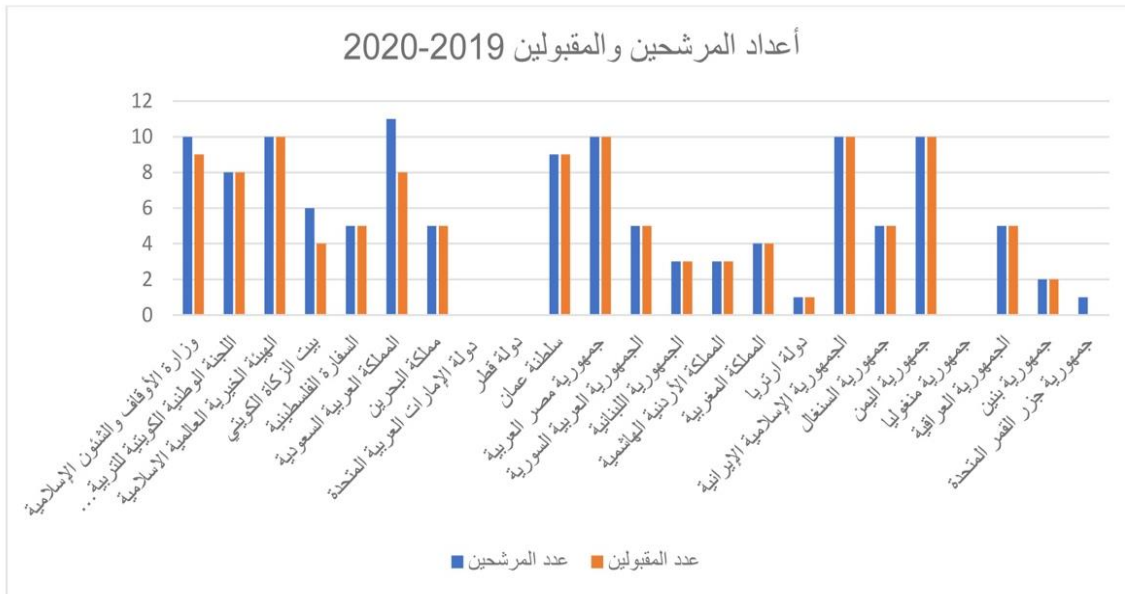
\* تم ترشيح طالب واحد فقط ولم يقبل من جمهورية جزر القمر

إحصائية طلبية الدراسة للفصل الدراسي الثاني 2019 – 2020 حسب الجهات الموفدة

عدد المرشحين	عدد المقبولين	الجهة الموفدة
10	9	وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية
8	8	اللجنة الوطنية الكويتية للتربية والعلوم والثقافة
10	10	الهيئة الخيرية العالمية الإسلامية
6	4	بيت الزكاة الكويتي
5	5	السفارة الفلسطينية
11	8	المملكة العربية السعودية
5	5	مملكة البحرين
0	0	دولة الإمارات العربية المتحدة
0	0	دولة قطر
9	9	سلطنة عمان
10	10	جمهورية مصر العربية
5	5	الجمهورية العربية السورية
3	3	الجمهورية اللبنانية
3	3	المملكة الأردنية الهاشمية
4	4	المملكة المغربية
1	1	دولة ارتريا
10	10	الجمهورية الإسلامية الإيرانية
5	5	جمهورية السنغال
10	10	جمهورية اليمن
0	0	جمهورية منغوليا
5	5	الجمهورية العراقية
2	2	جمهورية بنين
1	0	جمهورية جزر القمر المتحدة
123	116	المجموع

## إحصائية طلبية المنح الدراسية للفصل الدراسي الثاني 2019 – 2020 حسب التخصصات

التخصص	عدد المقبولين
إدارة	6
إدارة مواد	3
التأمين	1
حاسب آلي	6
السجلات الطبية	2
اللغة الإنجليزية	6
اللغة العربية	1
انشاء مباني	1
بنوك	6
تكنولوجيا التعليم	38
دبلوم تمرريض عام	1
رياضيات	13
سجلات طبية	7
طوارئ طبية	7
علوم	9
علوم تغذية	1
محاسبة	7
ميكانيكا هندسة بحرية	1
<b>المجموع</b>	<b>116</b>





إنجازات قسم الإرشاد النفسي للعام الدراسي 2019 / 2020 :

م	مهام القسم	الكلية / المعهد	التاريخ	الهدف من النشاط
1	هوس الشهرة في وسائل التواصل الاجتماعي	التربية الأساسية ( بنات )	2019 / 10 / 16	توعوي
2	القيم في زمن الفتن	كلية التمريض ( بنين - بنات )	2019 / 10 / 20	توعوي
3	مفاتيح الخير	المعهد الصناعي ( الشويخ )	2019 / 10 / 21	توعوي
4	القيم في زمن الفتن	كلية الدراسات التكنولوجية ( بنات )	2019 / 10 / 22	توعوي
5	منزلة القرآن في حياتنا	الخدمات الإدارية ( بنين )	2019 / 10 / 23	توعوي
6	العلم طريق السعادة	التربية الأساسية ( بنين )	2019 / 10 / 27	توعوي
7	اخلاقيات التواصل الاعلامي الحديث	علوم صحية ( بنين - بنات )	2019 / 10 / 28	توعوي
8	اتخذ قرارك	المعهد الصناعي ( صباح السالم )	2019 / 10 / 29	توعوي
9	وسائل التواصل الاجتماعي بين السلبية والايجابية	كلية الدراسات التجارية ( بنات )	2019 / 10 / 30	توعوي
10	حامل المسك	المعهد المهني	2019 / 11 / 3	توعوي
11	وسائل التواصل الاجتماعي بين السلبية والايجابية	كلية الدراسات التجارية ( بنين )	2019 / 11 / 4	توعوي
12	اخلاق عبر الآفاق	معهد التمريض ( بنات )	2019 / 11 / 5	توعوي
13	اتخذ قرارك	المعهد الانشائي	2019 / 11 / 7	توعوي
14	ملكك نفسي	معهد الخدمات الإدارية ( بنات )	2019 / 11 / 11	توعوي
15	خير الناس انفعهم للناس	معهد التمريض ( بنين )	2019 / 11 / 12	توعوي
16	اضرار التدخين وطرق الاقلاع عنه	المعهد الانشائي	2019 / 11 / 13	توعوي
17	كيف أرتقي بذاتي ؟	معهد الطاقة	2019 / 11 / 17	توعوي
18	وبها نرتقي	الدراسات التكنولوجية ( بنين )	2019 / 11 / 18	توعوي
19	صبر جميل	سكن الطالبات	2019 / 11 / 19	توعوي
20	صلاح القلوب وامراضها	سكن الطلبة	2019 / 11 / 25	توعوي
21	العلوم الزانفة واثرها على الامن الفكري	موظفات عمادة شئون الطلبة	2019 / 12 / 16	توعوي
22	ملتقى " اثر جانحة كوفيد- 19 على الصحة النفسية	جميع طلبة المعاهد والكليات	2020 / 11 / 10	توعوي
23	ملتقى " استراتيجيات التعليم عن بعد "	جميع طلبة المعاهد والكليات	2020 / 11 / 11	توعوي

الأنشطة الطلابية – الأنشطة الرياضية التي أقيمت بالكلية أو المعهد

م	نوع النشاط	التاريخ	عدد المشاركين	ملاحظات
1	برنامج اللياقة البدنية	من 10/20 إلى 2019/11/20		العلوم الصحية بنات
2	بطولة تنس الطاولة	2019/10/23		كلية التربية
3	المارثون الرياضي الخامس - بنات	2019/11/19		كلية التربية الأساسية - بنات
4	برنامج اللياقة البدنية الثاني - بنات	من 3/10 إلى 2020/4/10	تم تأجيله بسبب جانحة كورونا	كلية العلوم الصحية - بنات
5	برنامج السلامة المائية الثاني - بنين	2020/3/24-23	تم تأجيله بسبب جانحة كورونا	المجمع التكنولوجي - الشويخ

الأنشطة الطلابية – الأنشطة الثقافية والأدبية

م	نوع النشاط	التاريخ	عدد المشاركين	الهدف من النشاط	ملاحظات
1	مسابقة القصة القصيرة الثانية ( بنين – بنات )	2019/9/22 حتى نهاية شهر ديسمبر	الكليات والمعاهد	تشجيع الطلبة على القراءة والمتابعة	
2	مسابقة المقالة الثانية ( بنين – بنات )	2019/9/22 حتى نهاية ديسمبر	الكليات والمعاهد	تشجيع الطلبة على القراءة والمتابعة	
3	الصالون الثقافي	1 أكتوبر 2019 15 أكتوبر 2019 29 أكتوبر 2019 5 نوفمبر 2019		تم تأجيله بسبب جانحة كورونا	
4	المنتدى العلمي	7 أكتوبر 2019 21 أكتوبر 2019 4 نوفمبر 2019 18 نوفمبر 2019		تم تأجيله بسبب جانحة كورونا	
5	يوم اللغة العربية	2019/12/18	الكليات والمعاهد	تعرف الطلبة على جمال وآداب اللغة العربية	
6	الدوري الثقافي الثالث للمعاهد ( بنين – بنات )	2020/3/13-11		تم تأجيله بسبب جانحة كورونا	
7	الدوري الثقافي الثالث للكليات	2020/3/20-18		تم تأجيله بسبب جانحة كورونا	

### 3/ الإنجازات في مجال البحوث التطبيقية :

تحرص الهيئة على تشجيع ودعم البحوث التطبيقية في مختلف المجالات ذات العلاقة بتطوير وتنمية المجتمع وفي خلال عام 2019 / 2020 بلغ عدد البحوث الجارية والتي تم إنجازها بالهيئة ( 139 ) بحثاً بتكلفة إجمالية بلغت ( 604,757 د.ك ) وبلغ قيمة المنصرف على هذه الأبحاث ( 124,264.495 د.ك ) بمعدل صرف بلغ ( 20.5 % ) من إجمالي التكلفة وذلك وفقاً للجدول رقم ( 3 - 23 ) .

#### جدول ( 3 - 23 )

الإنجازات في مجال الأبحاث موزعة حسب الجهة القائمة بالبحث خلال عام 2020/2019

نسبة الصرف	المنصرف على (البحث د.ك)	التكلفة الإجمالية (د.ك)	عدد الأبحاث			الجهة القائمة بالبحث	الجهة الممولة للبحث
			مجموع	منجزة	جارية		
% 23.9	47,574	199,345	47	12	35	كلية التربية الأساسية	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
% 20.8	12,436	59,928	18	6	12	كلية الدراسات التجارية	
% 16.9	46,369.495	273,906	54	13	41	كلية الدراسات التكنولوجية	
% 18.5	7,786	42,030	10	3	7	كلية العلوم الصحية	
% 5.5	1,000	18,108	6	2	4	كلية التمريض	
% 79.5	9,099	11,440	4	3	1	معاهد الهيئة	
% 20.5	124,264.495	604,757	139	39	100	المجموع	

بلغت ميزانية الهيئة عام 2020/2019 ( 124,264.495 دينار كويتي )

نسبة الصرف على الأبحاث	إجمالي معدل الإنفاق على البحث العلمي من ميزانية الهيئة	السنة
19.7%	567,348	2019/2018
20.5%	124,264.495	2020/2019

1. استكمال نظام دعم الأبحاث الإلكتروني من خلال تضمين المعاهد لطلبات التمويل والصرف على المشاريع المتقدمة من أعضاء هيئة التدريب بالطلب و الصرف من خلال النظام الإلكتروني .
2. تجديد اشتراك في برنامج iThenticate لمدة 3 سنوات الذي يحافظ على جودة البحوث .
3. عدد اجتماعات لجنة البحوث بالقطاع التي عقدت خلال العام الدراسي 2019/ 2020 : 6 اجتماعات
4. عدد الأبحاث التي تمت الموافقة عليها حسب كل كلية : 26 بحث
5. عدد التقارير النهائية التي تمت الموافقة عليها حسب كل كلية : 26 بحث
6. عدد الأبحاث التي تم صرف مكافأة النشر: 8 أبحاث
7. عدد الأبحاث التي تم تحكيمها: 5 أبحاث
8. عدد الأبحاث التي تم تسجيل رقم إيداع لها في مكتبة الكويت الوطنية : 23 بحث
9. عدد الأبحاث الموافق علي تمويلها من جهات خارجية : 8 أبحاث وفي طور تجديد الاشتراك في قواعد بيانات بحثية.

#### أهداف الإدارة لعام 2019 / 2020

م	وصف الهدف	مؤشر الهدف	نسبة الإنجاز
1	رفع جودة الأبحاث	عدد مكافأة النشر	72.7%
2	زيادة عدد الأبحاث المنشورة	عدد الأبحاث المنشورة	52.4%

## إنجازات مركز اللغات

### أولاً: الإنجازات الأكاديمية

1. تم تحويل اختبارات القبول من اختبارات ورقية إلى الكترونية. ولقد تم الانتهاء من إعداد الاختبارات والتواصل مع السيد مدير مركز التقنيات للتنفيذ في العام الدراسي المقبل.
2. تم إنشاء الموقع الإلكتروني لمركز اللغات Website وشعار المركز Logo وبانتظار اعتماده رسمياً للتفعيل.
3. تم تشكيل إحدى عشرة لجنة مركزية تابعة لمركز اللغات مكونة من أعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية في المركز بهدف تطوير سير العمل وتحقيق الأهداف المتفق عليها.
4. تم الاجتماع مع اللجنة العليا لتطوير المناهج برئاسة أ.د. فاطمة الكندري، وتقديمنا بتقرير تفصيلي لتطوير مقرر انجليزي علاجي رقم 099.
5. تم تشكيل لجنة في مركز اللغات لدراسة مدى امكانية توحيد الكتب الدراسية لمقرري اللغة الإنجليزية 099 و101 بعد أن تمت مراجعة الكتب الدراسية لهذين المقررين في الوحدات التابعة.
6. تم تشكيل لجنة تابعة لمركز اللغات لأجل حصول مركز اللغات على الاعتماد الأكاديمي الدولي في المستقبل القريب.
7. تم تشكيل لجنة تابعة لمركز اللغات لأجل وضع استراتيجية لمركز اللغات.
8. تم تصميم ستة فرق من خلال برنامج تيمز لكل من إدارة مركز اللغات والوحدات الخمس التابعة.
9. تم حث أعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية في مركز اللغات على المشاركة الأكاديمية في فعالية (يوم الملصق والبحث العلمي) للعام 2020، وقد تقدم العديد منهم لهذه الفعالية التي تم تأجيلها.
10. قدم مدير مركز اللغات للجهة المختصة مشاركته بملصق لفعالية (يوم الملصق والبحث العلمي) للعام 2020.
11. تم انعقاد عدد (7) اجتماعات لمجلس الشئون العلمية للمركز.
12. تم انعقاد لاجتماع الثامن لمجلس الشئون العلمية للمركز الكترونياً عن طريق مايكروسفت تيمز.
13. قام مدير مركز اللغات بعقد عدد (2) اجتماع مع المنتدبين للتدريس في العام الدراسي الحالي.
14. قدم مدير مركز اللغات مقترح لدراسة مقر التفرغ العلمي لأعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية بالمركز لعرضها على لجنة الشئون العلمية في قطاع التعليم التطبيقي والبحوث.

## ثانياً: الأنشطة الاجتماعية

1. إقامة حفل التعارف لجميع أعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية في بداية العام الدراسي 2019-2020 في مطعم فيروز في مجمع الأفنيوز.
2. تم تكريم مدير مركز اللغات السابق د. عبدالله العتيبي وكذلك مساعد مدير مركز اللغات السابق د. سليمان الرباح وبحضور أ. د. جاسم الأنصاري – نائب المدير العام للتعليم التطبيقي والبحوث- وعمداء الكليات.
3. رعاية "حفل التوقيع" لأعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية في مركز اللغات وبقية الأقسام في كلية الدراسات التجارية في بداية الفصل الدراسي الثاني، وهي الفعالية الاجتماعية الأولى من نوعها في الكلية.
4. إقامة فعالية حفل العيد الوطني في مقر مركز اللغات، وبمشاركة مزيد من أعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية في المركز.
5. مشاركة مركز اللغات ضمن (Booth) في فعالية يوم الطالب الذي اعدته عمادة كلية الدراسات التجارية خلال فترة الأعياد الوطنية.
6. تم إعداد استديو تصويري محترف لعضو الهيئة التدريسية في مركز اللغات الأستاذ/ ناصر الحجيلان ضمن فعالية الأعياد الوطنية وذلك لتصوير أعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية في المركز وبقية الأقسام.
7. تكريم الدكتورة/ شواهو، عضو هيئة التدريس في مركز اللغات بمناسبة انتهاء فترة ترؤسها وحدة اللغة الإنجليزية في كلية التمريض.
8. تكريم الأستاذ/ عدي البدر رئيس لجنة التصحيح الآلي في مركز اللغات، وذلك تقديراً لتفانيه في عمل اللجنة وتحفيزاً للأعضاء الآخرين.

## ثالثاً: الأنشطة الثقافية

1. مقابلة فريق شركة FL البريطانية وممثليهم وبحضور عميد كلية الدراسات التجارية لمناقشة امكانية التعاون الأكاديمي في مجال تعليم اللغة الإنجليزية وعقد اختبارات القبول.
2. مقابلة المدير الإقليمي للغة الإنجليزية ومرافقيه من المكتب الثقافي للسفارة الأميركية في الكويت، وذلك لبحث سبل التعاون في مجال تدريس اللغة الإنجليزية وتبادل الخبرات.
3. نظم مركز اللغات دورة في عقد اختبارات اللغة الإنجليزية باستخدام برنامج Google Forms لأعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية في المركز، والتي قدمها د. خالد الكندري من قسم تكنولوجيا التعليم بكلية التربية الأساسية.
4. نظم مركز اللغات بالتعاون مع اتحاد الطلبة دورة بعنوان (اختبارات اللغة الإنجليزية الكترونياً) من إعداد وتقديم الأستاذ/ خليفة الخليفة، عضو هيئة التدريس في مركز اللغات.
5. نظم مركز اللغات محاضرة باللغة الإنجليزية لعضو هيئة التدريس الأستاذة/ نبيلة المدلج بعنوان:

## Sympathy vs. Empathy in Dealing with Special Needs

6. نظم مركز اللغات محاضرة باللغة الإنجليزية لعضو هيئة التدريس د. عبدالله العازمي رئيس وحدة اللغة الإنجليزية بكلية

التمريض بعنوان: تدريس الإنجليزية للمهن المتخصصة Teaching English for Occupational Purposes

7. تم التقدم بمقترح لعميد شؤون الطلبة د. عبدالكريم العريعر لتقديم دورة الكترونية توعوية لطلبة في استخدام برنامج تيمز لتدريس مواد اللغة الإنجليزية. لقي المقترح القبول لدى عميد شؤون الطلبة ونحن في انتظار جدولة الدورة والإعلان عنها.

### رابعاً: الإنجازات الإدارية

1. توجهنا إلى " تكويت " جميع المنتدبين المستوفين للشروط تنفيذاً لسياسات الدولة.
2. تحويل عمل سكرتارية المركز من التعامل الورقي الى التعامل الرقمي.
3. السعي الى انتقال إدارة مركز اللغات من مبنى كلية الدراسات التجارية الى مبنى مستقل تابع للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب لتكون له استقلالته ويحتوي على:
  - أ. جناح لإدارة المركز (مكاتب مدير المركز والسكرتارية ورؤساء الوحدات).
  - ب. مختبرات لغوية وقاعات دراسية لتقديم اختبارات القدرات والدورات اللغوية التي سيطرحها المركز.
  - ج. مكتبة مركزية خاصة بمركز اللغات.
  - د . مكاتب العلاقات العامة لتسويق انجازات المركز.
4. تم توفير شاشات بلازما لجميع الوحدات التابعة لمركز اللغات لعرض كل ما من شأنه أن يجيب على استفسارات الطلبة، بالإضافة الى عرض انجازات المركز الثقافية والاجتماعية والأكاديمية.
5. اضافة قاعات دراسية جديدة في بعض الوحدات التابعة للمركز لتستوعب أعداد المستجدين.
- 6 . تجديد بعض مكاتب أعضاء هيئة التدريس في بعض الوحدات وإضافة مكاتب جديدة لأعضاء هيئة التدريس الجدد.
- 7 . تم تشكيل لجنة من أعضاء الهيئة التدريسية لحصر المختبرات اللغوية في الوحدات المختلفة ومدى فاعليتها للاستخدام الأكاديمي، ولقد تم تقديم تقريراً بذلك.
8. قدم مدير مركز اللغات مقترح لائحة مركز اللغات الى لجنة الشؤون العلمية في قطاع التعليم التطبيقي والبحوث.

## انجازات مركز المبادرين والمشاريع الصغيرة

1. استمرارية العمل علي تنفيذ فكرة ومشروع ترميم مبني B ليكون نواة للـ (FAB LAB) مختبر التصنيع وليكون رافدا للورش الحرفية وتعاون منتسبيه مع مبادري الحاضنة.
2. الأستمرار في اطلاق بادرة فتح وحدات مصغرة لمحبي العمل الحرفي اثناء عملهم لجميع منتسبي الهيئة لزيادة الأحتكاك والأستفادة من خبراتهم للمبادرين.
3. افتتاح مختبر (New Venture) مختبر لريادة الأعمال للمبادرين يخدم جميع منتسبي الهيئة أصحاب الأفكار والمهارات الحرفية وأصحاب المشاريع الصغيرة قيد الدراسة .
4. المتابعة المستمرة لهم والزيارات الصباحية والمسائية كذلك للاطلاع على سير العمل بالورش وتقديم المساعدة الفنية والإدارية متي تطلب الأمر. مع فتح مركز تدريبي للحاضنة يخدم المبادرين وطلبة الميداني وضيوف المركز المهتمين وكذلك دعوة اهل الأختصاص لأعطاء المبادرين المحاضرات التوعوية والتي تفيدهم في مشاريعهم الخاصة.
5. اعمال انشائية حديثة وترميمات للورش والمبني الإداري .
6. العمل علي المتابعة مع بلدية الكويت لاستكمال إجراءات التراخيص للورش الملحقة والتنسيق مع إدارة التخطيط والمتابعة بالهيئة لاستكمال اعمال الترخيص والعمل علي التنسيق مع المكتب الهندسي .وكذلك المتابعة مع الشئون القانونية بما يتعلق بفرض الرسوم علي المبادرين مقابل الأستنفاع وذلك بالتنسيق مع وزارة المالية.
7. تقديم فكرة التعاون مع مبادرات ومبادرين وجهات اخري لاستغلال الورش بطرق حرفية تكنولوجية تخدم جميع منتسبي الهيئة والمبادرين .
8. إقامة ومشاركة المركز بمعارض سوق العمل والمناسبات الاجتماعية في معاهد وكليات الهيئة واللقاءات التنويرية
9. الأستمرارية في التدريب الميداني لطلبة معاهد الهيئة وتنظيم الزيارات الميدانية. مع توفير بعض المجسمات بتبرع من المعهد الصناعي مشكورين .
10. النحاق 2مبادر في المركز بأعمال حرفية جديدة واصبح الاجمالي 18 مشروع صغير .
11. عمل بوابات امنية جديدة.
12. إعادة ترميم وتأهيل المبني الاداري القائم وكذلك عمل الصيانة اللازمة لورش المبادرين وتجميل المكان المحيط لتصبح بيئة صالحة للعمل .
13. وضع الإعلانات الضوئية لجميع المباني وازافة الأتارة الجديدة اللازمة وتركيب المسمي الجديد .
14. تقديم العديد من الاستشارات وفتح بعض البرامج مع خدمة المجتمع والتعليم المستمر للجهة.
15. تقديم فكرة تعاون مع مركز بن الهيثم بمقترح دورة اعداد مبادري المشاريع الصغيرة وريادة الأعمال لجميع فئات المجتمع لمدة زمنية ( 4 أسابيع)
16. متابعة موضوع الرخص التجارية بمقابلة الوكيل المساعد بالتجارة ومدير التراخيص التجارية
17. التنسيق من قبل مهندسات المركز علي موضوع استمرارية دعم العمالة مع هيئة القوي العاملة للمبادرين والتنسيق لتسهيل أمور المبادرين .



## أهم إنجازات المكتبة

### أولاً : مشروع المكتبة ومكينة الكتب :

الهدف الأساسي من هذا المشروع هو مكينة إجراءات العمل في مكتبة الطالب في الهيئة الربط بين المكتبة الرئيسية وأفرعها من خلال شبكة البرامج للمحتويات بالمكتبة . وتهدف عمليات المكينة والربط الى بناء فهرس موحد لمقتنيات تلك المكتبة على برنامج وفهرسة الكتب ، مما يساعد على المساعدة والإستفادة من خدماتها والقضاء على تكرار الغير والكتب والمقتنيات والعمليات الأخرى .

### نبذة عن نظام مستقبل إدارة المكتبة :

يعتبر نظام المستقبل لإدارة المكتبة النظام الأوسع انتشاراً بين المؤسسات التعليمية والمكتبات .

### إنجازات داخل المكتبة :

1. تم إدخال جميع مقتنيات المكتبة من كتب ورسائل عملية في برامج بيع الكتب بالمكتبة .
2. تم لصق الباركود لجميع مقتنيات المكتبة .
3. تم تفعيل عملية البحث على مقتنيات المكتبة على موقع الهيئة الإلكتروني .
4. تم تفعيل البيع بنظام الكي نت فقط .
5. تم تفعيل الجرد الآلي على المكتبة الرقمية .
6. تم ترتيب العاملين بالمكتبة على المكتبة الرقمية وقواعد البيانات العالمية .
7. العمل على تسهيل آلي المكتبة وفروعها عن طريق الإرشادات أو المواقع الإلكترونية .

### خدمات المشروع :

- تم تزويد المكتبة بكتب حديثة وعرضها لطلبة لكي يتم بيعها .

- خدمات البحث المحلي داخل المكتبات .

خدمات الحصول على الكتب المحلية والخارجية ذات النص الكامل .

- خدمة البحث على قواعد البيانات من المنازل .

- إدخال جميع الكتب والوسائل التعليمية على نظام مكتبة .

- الجرد يتم بطريقة آلية .

بفضل إيمان القيادة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بأهمية التعليم والبحث العلمي لغد أفضل ، ونظراً لما تحتويه المكتبة من مصادر معرفية وتعليمية وثقافية وبحثية من أكبر دور النشر والإنتاج العالمية ، كما يعتبر أحد المشروعات الرائدة في المعرفة .

#### 4/ الإنجازات في مجال المشاريع الإنشائية و أعمال الصيانة والترميم :

تواصل الهيئة استكمال المشاريع الواردة بالخطة التشغيلية لميزانية عام 2020/2019 و التي بلغت ( 20,000,000 ) دينار كويتي ، و صرف منها مبلغ ( 12,709,608 ) دينار كويتي ، أي ما يعادل ( 64% ) من إجمالي المبالغ المعتمدة. و يوضح الجدول رقم ( 3-17 ) إجمالي المبالغ المعتمدة والمنصرفة على المشاريع الإنشائية و أعمال الصيانة و الترميم .

جدول (3-17) : إجمالي المبالغ المعتمدة و المنصرفة على المشاريع الإنشائية و أعمال الصيانة و الترميم 2020 / 2019

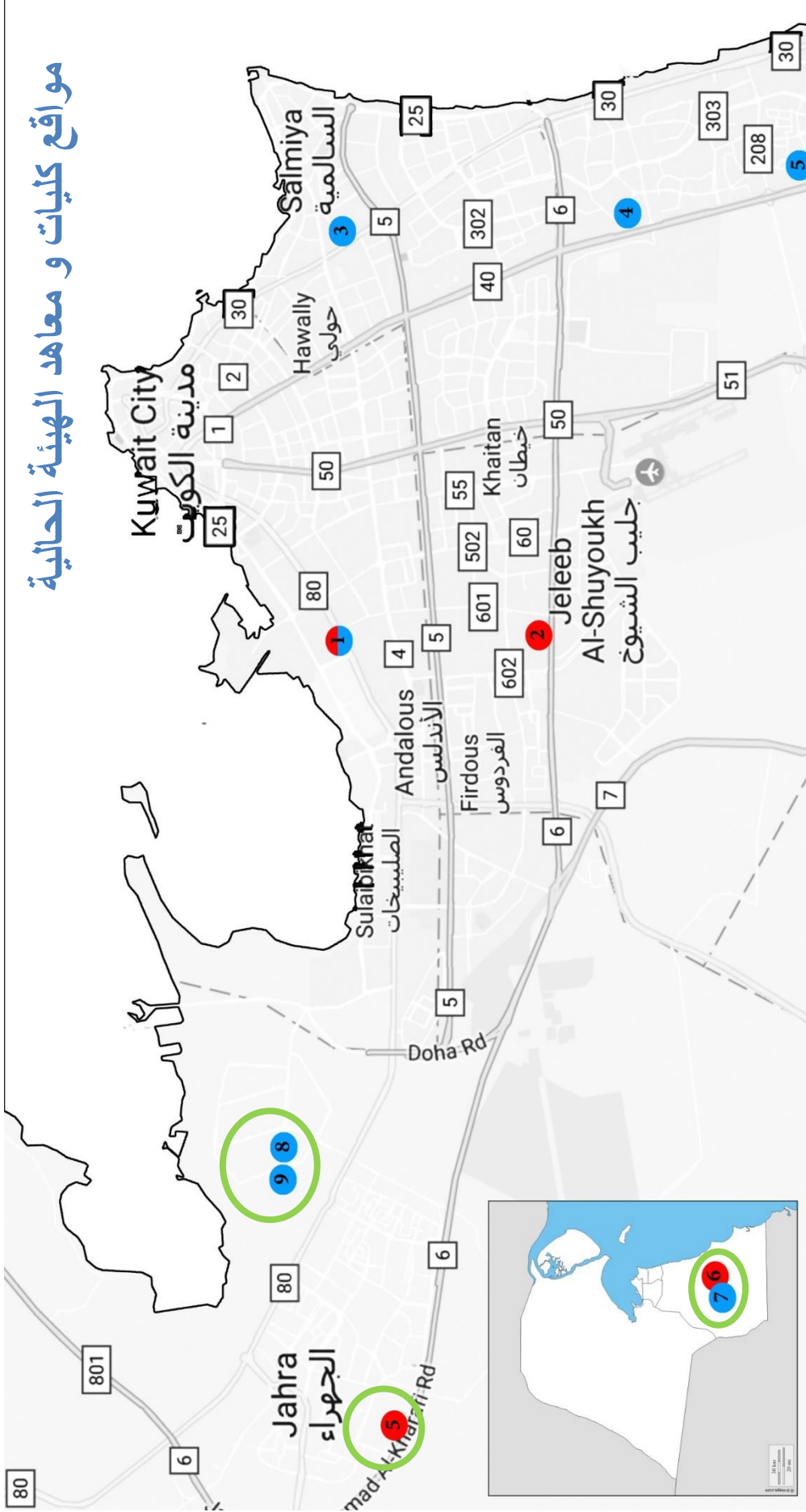
البيان	المبالغ المعتمدة (د.ك.)	المبالغ المنصرفة (د.ك.)	نسبة الصرف %
فئة 3271 – مشاريع إنشائية و صيانة جذرية			
مباني وتحسينات على الاراضي	16,940,000	10,958,354	65
فئة 3272 – مشاريع إنشائية و صيانة جذرية			
آلات ومعدات و أصول أخرى مرتبطة بمشروع انشائي	2,000,000	1,225,348	61
فئة 3273 – مشاريع إنشائية و صيانة جذرية			
أصول البنية التحتية	1,060,000	525,906	50
الإجمالي العام	20,000,000	12,709,608	64

العوائق التي أدت إلى تأخر الخطة الزمنية للمشاريع :

- جائحة كورونا أثرت على مراحل المشروع بشكل سلبي سواء بتصميم أو التنفيذ .
- تأخر صدور الموافقات الحكومية للمشاريع أدى إلى تأخر مراحل المشروع .
- وزارة المالية لم توافق على البدء بأعمال الطرح لتنفيذ مشاريع التصميم .

تسعى الهيئة الى التطوير الدائم في منشئاتها لضمان اعلى مستويات التكنولوجيا في التعليم لتحقيق افضل الطرق للتعليم التطبيقي و التدريب و سعت الهيئة بإنشاء فروع للكليات و المعاهد في محافظات الدولة المختلفة ، و لإستكمال هذا السعي و بهدف توفير أفرع لكافة كليات الهيئة في مدينة صباح الأحمد طلبت الهيئة من الهيئة العامة للرعاية السكنية تخصيص ارض إضافية في مدينة صباح الأحمد ، حيث تم اخذ الموافقات المبدئية و جاريا العمل على استلام الأرض ، توضح الخريطة التالية مواقع كليات و معاهد الهيئة القائمة و التي في مرحلة التصميم و التنفيذ .

## مواقع كليات و معاهد الهيئة الحالية



مشاريع مستقبلية في مرحلة التصميم	مجموع فروع كليات الهيئة بالجهداء	مجموع فروع كليات الهيئة بالشويخ (مرفق مخطط)
<ul style="list-style-type: none"> <li>كلية التربية الأساسية</li> <li>كلية الدراسات التجارية</li> <li>كلية التمريض</li> <li>كلية العلوم الصحية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>كلية الدراسات التجارية</li> <li>كلية التمريض</li> <li>كلية الدراسات الأساسية</li> <li>كلية التربية الأساسية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>كلية الدراسات التكنولوجية</li> <li>كلية الدراسات الصحية</li> <li>كلية العلوم الصحية</li> <li>كلية التمريض</li> <li>كلية الدراسات الأساسية</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>المشاريع قيد التصميم</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مجمع فروع معاهد الهيئة بصباح الأحمد</li> <li>مجمع فروع معاهد الهيئة بجابر الأحمد</li> <li>معهد التدريب المهني بجابر الأحمد</li> <li>مجمع فروع معاهد الهيئة بصباح الأحمد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>معهد التدريب الصناعي</li> <li>معهد الدورات العامة</li> <li>معهد التمريض</li> <li>معهد الطاقلة</li> <li>معهد الاتصالات والملاحة</li> <li>معهد الدراسات التكنولوجية</li> <li>معهد معاهد و كليات الهيئة بالشويخ (مرفق مخطط)</li> </ul>

## الموقف التنفيذي لمشاريع الهيئة حتى 2020/6/30 :

### أ- عقود إدارة التصميم و التنفيذ :

تقوم الهيئة بإدارة مشاريعها عن طريق التعاقد مع شركات عالمية لإدارة المشاريع مما يوفر جودة عالية من التدقيق و إدارة المشاريع و الهيئة حالياً تدير ثلاث عقود و هي :

- 1- إدارة تصميم عدد (3) مشاريع للهيئة بالشويخ ومشروع إدارة تصميم مجمع تكنولوجي تجاري صحي تربيوي بالجھراء :
  - تقوم المجموعة الإستشارية تيرنر بروجاكس بإدارة تصميم مشاريع الهيئة .
- 2- إدارة تصميم عدد (8) مشاريع للهيئة :
  - تقوم المجموعة الاستشارية تيرنر بروجاكس بإدارة تصميم مشاريع الهيئة .
- 3- إدارة تنفيذ (5) مشاريع للهيئة :
  - تقوم المجموعة الاستشارية بي ام آي بإدارة تنفيذ مشاريع الهيئة .

### ب- المشاريع الإنشائية (التنفيذ) :

1. تنفيذ فصول ومختبرات لكلية الدراسات التكنولوجية :
  - المكتب المصمم و الإشراف على التنفيذ : دار الهدية للاستشارات الهندسية .
  - شركة المقاولات : شركة التخصيص الهندسية .
  - نسبة إنجاز التصميم : 100% .
  - نسبة إنجاز التنفيذ : 43% .
  - الموقف التنفيذي : أكمل المقاول الهيكل الخرساني لمباني للمشروع . يستكمل المقاول أعمال التشطيبات والأنظمة الكهربائية والميكانيكية .



### 2. توسعة معهد تدريب الكهرباء والماء (المعهد العالي للطاقة) :

- المكتب المصمم و الإشراف على التنفيذ : مكتب عالية الصايغ .
- شركة المقاولات : الدار الهندسية .

- نسبة إنجاز التصميم : 100% .
- نسبة إنجاز التنفيذ : 84% .
- الموقف التنفيذي : أكمل المقاول الهيكل الخرساني لمباني المشروع الثلاثة ، أكمل المقاول أعمال تركيب سيرامك الأرضيات والحوائط وجاري إستكمال أعمال التشطيبات وبحسب البرنامج الزمني فإن المشروع ينتهي تعاقدياً في 31 أكتوبر 2019 ، متوقع الإنتهاء من باقي الاعمال في 31 مارس 2021 .

مبنى B في كلية الدراسات التكنولوجية – قسم الهندسة المدنية

مبنى A في المعهد العالي للطاقة



### 3. توسعة قسم الهندسة الكيميائية بالشويخ :

- المكتب المصمم والإشراف على التنفيذ : مكتب دار عبدالعزيز يوسف الفليج .
- شركة المقاولات : شركة تشييد الخليج للتجارة العامة والمقاولات .
- نسبة إنجاز التصميم : 100% .
- نسبة إنجاز التنفيذ : 16% .
- الموقف التنفيذي: يستكمل المقاول الهيكل الخرساني لمباني للمبنى بحسب البرنامج الزمني فإن المشروع ينتهي في 8 سبتمبر 2021 وتم إعتداد التمديد الزمني رقم (1) -185 يوم – لغاية 09 سبتمبر 2021 .



### 4. مباني لتخصصات جديدة مستحدثة بكلية التربية الأساسية بالعارضية :

- المكتب المصمم : مكتب أكرم الحربي للاستشارات الهندسية .
- الإشراف على التنفيذ : دار عماد الرشود للاستشارات الهندسية .
- شركة المقاولات : شركة الرايية للإنشاءات .
- نسبة إنجاز التصميم : 100% .
- نسبة إنجاز التنفيذ : 33% .

- الموقف التنفيذي : أكمل المقاول الهيكل الخرساني لمباني للمشروع ( عدد 2 مبنى ) ويستكمل المقاول أعمال التشطيبات والأنظمة الكهربائية والميكانيكية وتم اعتماد التمديد الزمني رقم (1) -187 يوم – لغاية 15 مارس 2021 .

مبنى B في كلية البنين



مبنى A في كلية البنات



### ت- المشاريع الإنشائية (التصميم) :

#### 5. مجمع تكنولوجي تجاري صحي تربوي بمحافظة الجبراء :

- المكتب المصمم : باركنز استمس ، اس اس اتش للاستشارات الهندسية ، السور للاستشارات الهندسية .
- نسبة إنجاز التصميم : 93% .
- الموقف التنفيذي : قام المستشار بتقديم أعمال الطور الثاني من المرحلة الثالثة (مستندات المناقصة) وتم التعليق عليها وعلى المستشار إعادة التقديم .



مجمع تكنولوجي تجاري صحي تربوي بمحافظة الجبراء

#### 6. فروع لكليات الهيئة بمنطقة صباح الأحمد :

- المكتب المصمم : كيو للاستشارات الهندسية .
- نسبة إنجاز التصميم : 95% .
- الموقف التنفيذي : تم الانتهاء من أعمال الطور الثاني من المرحلة الثانية (التصميم النهائي) ، والمشروع حاليا في المرحلة الثالثة (مستندات مناقصة) .



فروع لكليات الهيئة بمنطقة صباح الأحمد

### 7. معاهد تدريبية للهيئة بمنطقة صباح الأحمد :

- المكتب المصمم : مكتب صالح القلاف .
- نسبة إنجاز التصميم : 84 % .
- الموقف التنفيذي : قدم المستشار وثائق الطور الثاني من المرحلة الثانية (التصميم النهائي) وتم التعليق عليها، وعلى الإستشاري إعادة التقديم .



معاهد تدريبية للهيئة بمنطقة صباح الأحمد

### 8. معاهد تدريبية للهيئة بمنطقة جابر الأحمد :

- المكتب المصمم : مكتب دار العوضي .
- نسبة إنجاز التصميم : 83 % .
- الموقف التنفيذي : تم الإنتهاء من الطور الأول من المرحلة الثانية، والمشروع حالياً في الطور الثاني من المرحلة الثانية (التصميم النهائي). على المستشار التقديم .



معاهد تدريبية للهيئة بمنطقة جابر الأحمد

### 9. معهد التدريب المهني للبنين بمنطقة جابر الأحمد :

- المكتب المصمم : مكتب معمار للإستشارات الهندسية .
- نسبة إنجاز التصميم : 98 % .
- الموقف التنفيذي : تم الانتهاء من أعمال الطور الثاني من المرحلة الثانية (مستندات المناقصة) وجاري العمل حاليا على إعداد النسخ الورقية والالكترونية من المستندات لتسليمها للهيئة حسب العقد .



معهد التدريب المهني للبنين بمنطقة جابر الأحمد

### 10. مباني وخدمات البنية التحتية للألياف الضوئية للمعاهد والكليات :

- المكتب المصمم : مكتب سكيل للإستشارات الهندسية .
- نسبة إنجاز التصميم : 96% .
- الموقف التنفيذي : قام المستشار بتقديم أعمال الطور الخامس من المرحلة الأولى (مستندات المناقصة) وتم التعليق عليها ، وعلى الإستشاري التقديم .

### 11. توسعة المعهد الإنشائي بمنطقة الصباحية :

- الموقف التنفيذي : تم إدراج المشروع ضمن ميزانية السنة المالية 2018/2017 ، و جاري العمل على الاعداد للطرح .



## 12.توسعة المعهد الصناعي بمنطقة صباح السالم :

المكتب المصمم : مكتب دار نزار العنجري للإستشارات الهندسية .  
الموقف التنفيذي : تم طرح المشروع و بانتظار الترسية على الفائز .

### ث- الصيانة الجذرية :

حققت الهيئة المعدلات الطبيعية المستهدفة لبرامج و عقود الصيانة ، وفقاً لما تضمنته الخطة التشغيلية لميزانية العام 2020/2019 المعتمدة. و قد قامت إدارة الشئون الهندسية بالاشراف الشامل على عقود الصيانة و المتابعة المستمرة لها للمحافظة على الأصول الثابتة التي تقتنيها الهيئة ، و التأكد من سلامة تنفيذ العقود و مطابقتها للشروط و المواصفات الفنية و السعريّة المحددة لها: لضمان المحافظة على طاقتها الإنتاجية ، و تشغيلها بالكفاءة المطلوبة .

## 5 / الإنجازات في مجال تطوير واستحداث البرامج والمناهج بالكليات والمعاهد :

### إنجازات مركز تطوير المناهج و البرامج

#### 1- المتابعة الفصلية للبرامج والمناهج على مستوى الكليات والمعاهد :

- تم الاجتماع مع عمداء ومدراء الكليات والمعاهد.
- تم الاجتماع مع اللجنة العليا للكليات والمعاهد.

#### 2- البرامج والمناهج التي تم تطويرها / استحداثها على مستوى كليات الهيئة :

##### 1- كلية الدراسات التكنولوجية :

- تم اعتماد (برنامج تكنولوجيا هندسة الطاقة المتجددة بقسم الهندسة الكهربائية) من قبل مجلس الإدارة وجاري تطبيقه بدءا من العام الدراسي 2021/2020 .
- جاري استحداث برنامج ( تكنولوجيا هندسة المعدات الثقيلة ) بقسم السيارات و البحرية.
- جاري استحداث برنامجي ( تكنولوجيا هندسة الوقاية و السلامة من الحريق ) الدبلوم – البكالوريوس بقسم الهندسة الكيميائية .
- جاري استحداث برنامج ( الصيانة ) بقسم التصنيع .
- تم اعتماد مقرري الثقافة النفطية من قبل اللجنة التنفيذية .

##### 2- كلية التربية الأساسية :

- تم اعتماد ( برنامج اللغة الإنجليزية للمرحلة المتوسطة و الثانوي بقسم اللغة الإنجليزية) وجاري تطبيقه بدءا من العام الدراسي 2021/2020 .
- جاري استحداث برنامج ( معلم التربية الإسلامية ) (متوسط ثانوي) .
- جاري استحداث برنامج (معلم التربية الإسلامية) ( الابتدائي) .
- جاري استحداث برنامج ( معلم القرآن الكريم ) .
- جاري تطوير برنامج اللغة الفرنسية في كلية التربية الأساسية .
- استحداث مقرر علم الاجتماع الرياضي - بقسم التربية البدنية في كلية التربية الأساسية.
- استحداث مقرر مبادئ السلامة - بقسم التربية البدنية في كلية التربية الأساسية.
- استحداث مقرر لغة فرنسية عام (1) - بقسم اللغة الفرنسية في كلية التربية الأساسية.

### 3- كلية العلوم الصحية :

- جاري تطوير برنامج العلوم الصيدلانية في كلية العلوم الصحية.
- تم الانتهاء من استحداث برنامج ( فني تخدير) و تم عرضه على مجلس الإدارة .
- جاري استحداث برنامج ( فني معالج تنفسي ) تم الاجتماع مع سوق العمل ،جاري استحداث المقررات الدراسية.
- تم تعديل وصف بعض المقررات في برنامج فني عيادة الأسنان بقسم صحة الفم و الاسنان.

### 4- كلية الدراسات التجارية :

- جاري تطوير جميع برامج كلية الدراسات التجارية.
- جاري استحداث برنامج ( الإعلام المرئي ) .

### المقترحات و الدراسات التي تم تقديمها بالتعاون مع اللجنة العليا للمناهج :

- مقترح تقسيم كلية التربية الأساسية .
- مقترح بشأن اختبار تحديد مستوى اللغة الإنجليزية و مقرر 99 العلاجي .

### ما تم إنجازه مع جهات سوق العمل :

- تم الاجتماع مع ممثلي وزارة الصحة بشأن استحداث برنامج معالج تنفسي.

### ما تم إنجازه في شأن تطوير و تدريب أعضاء هيئتي التدريس و التدريب :

- إقامة دورة كتابة المناهج لأعضاء هيئة التدريس و التدريب عدد ( 2 ) دورة .

### ما تم إنجازه في شأن تطوير آلية العمل و توفير البرمجيات و النظم :

- تم الانتهاء من إدخال مقررات و برامج الكليات في النظام الآلي الخاص بمركز تطوير المناهج و البرامج لإدارة و توثيق الخطط الدراسية و جاري العمل على استكمال ادخال مقررات و برامج المعاهد و الدورات .
- تم تقديم طلب زيادة صلاحية الاطلاع لموظفي المركز على بعض التقارير الخاصة بالمقررات الدراسية في نظام الباتر الخاص بعمادة القبول و التسجيل .
- تم اعتماد إجراءات استحداث و تطوير المناهج و البرامج و مسؤولية الجهات المختلفة، من قبل اللجنة التنفيذية.
- تم تطوير نماذج مركز تطوير المناهج و البرامج .

## أهداف الإدارة لعام 2019 / 2020

م	الهدف	الوسيلة	نسبة الإنجاز
1	مد جسور التعاون مع كليات و معاهد الهيئة من خلال التعريف بالخدمات التي يقدمها المركز .	-الاجتماع مع عمداء الكليات و مدراء المعاهد	%100
2	إدارة و توثيق جميع برامج و مناهج الهيئة.	-إعداد برنامج آلي لإدارة و توثيق الخطط الدراسية.	%80
3	وضع الخطط الخاصة بتطوير أو استحداث البرامج و المناهج التدريسية و التدريبية.	-استقبال طلبات الكليات و المعاهد المحولة من نواب المدير العام. -اعتماد خطط التطوير و الاستحداث.	%100
4	التنسيق مع كليات و معاهد الهيئة لمتابعة تنفيذ الخطط الخاصة بتطوير أو استحداث البرامج.	- عقد اجتماعات دورية للجان المشتركة الخاصة بالكليات و المعاهد. - المتابعة الفصلية للبرامج و المناهج.	%100
5	المساهمة في تدريب أعضاء هيئة التدريس و التدريب على كتابة البرامج و المناهج.	دورات كتابة المقررات.	%100
6	المساهمة في تلبية احتياجات سوق العمل من العمالة الفنية المدربة.	-عمل دراسات أولية لاحتياجات سوق العمل الخاصة باستحداث تطوير برنامج. -لقاءات مع سوق العمل.	%100
7	دعم عملية الاعتماد الأكاديمي من خلال جودة البرامج و المناهج.	-كتابة المناهج بما يتوافق مع شروط جهة الاعتماد. -إقامة دورات . -أخذ آراء أعضاء هيئة التدريس و التدريب و الطلبة عن نوعية و ملاءمة المقررات.	%85
8	وضع برنامج خاص لتطوير مهارات العاملين بالمركز.	دورات داخلية و خارجية. -ورش عمل. -ندوات/مؤتمرات.	%100

6 / تزويد المكتبات بالكليات والمعاهد بمصادر التعليم والتعلم :

تزويد أجهزة الهيئة بالمكتب والمراجع والدوريات

الدوريات			المكتب			الجهة	م
مجموع	دوريات أجنبية	دوريات عربية	مجموع	دوريات أجنبية	دوريات عربية		
-	-	-	-	-	-	الديوان العام	1
-	-	-	962	251	711	كلية التربية الأساسية	2
-	-	-	278	190	88	كلية الدراسات التجارية	3
-	-	-	104	47	57	كلية العلوم الصحية	4
-	-	-	83	69	14	كلية الدراسات التكنولوجية	5
-	-	-	154	131	23	كلية التمريض	6
-	-	-	1581	688	893	إجمالي الكليات والديوان	
-	-	-	36	34	2	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	1
-	-	-	43	15	28	المعهد العالي للطاقة	2
-	-	-	141	35	106	المعهد الصناعي (ص. السالم)	3
-	-	-	112	36	76	معهد التدريب الإنشائي	4
-	-	-	19	18	1	المعهد الصناعي ( الشويخ )	5
-	-	-	302	10	292	معهد السكرتارية والأعمال المكتبية	6
-	-	-	17	12	5	معهد التمريض	7
-	-	-	10	4	6	معهد التدريب المهني	8
-	-	-	680	164	516	إجمالي المعاهد	
-	-	-	2261	852	1409	الإجمالي العام	

توفير قاعدة بيانات على الأقراص المضغوطة

ملاحظات	مجال المادة الموجودة على القرص	عنوان القرص	م
Data bases	Multidisciplinary	Academic Search Ultimate	1
Data bases	NURSING	CINAHL Complete	2
Data bases	Education	Education Source	3
Data bases	Science and computing disciplines	Applied Science and Technology	4
Data bases	libraries	EBSCO Discovery Service (EDS	5
Journals	engineering	IEEE-All Society Periodicals Package (ASPP)	6
Data bases	Multidisciplinary	ProQuest Central	7
Data bases	Multidisciplinary	e-Marefa (Arabic database)	8
Data bases	Nutrition	CABI's Nutrition and Food Sciences	9
Data bases	libraries	Classification Web	10
Data bases	libraries	Web Dewey	11
journals	Multidisciplinary	Springer e Journals Full Collection	12
journals	- management - education engineering	Emerald Mangt e-Journals	13
journals journals	Social science - engineering - management - education	Sage Premier e-Journals Collection	14

## الوسائل والتقنيات التعليمية والتدريبية التي تم إنتاجها خلال عام

م	اسم الوسيلة / التقنية	الهدف من الوسيلة / التقنية	الجهة المستفيدة	الكمية المنتجة
1	كتاب الكتروني حاسب الي متقدم	نقل من كتاب تقليدي الى كتاب الكتروني	المعهد العالي للطاقة	1

## الدورات والحلقات والمؤتمرات التعليمية والتدريبية التي تم تسجيلها / تصويرها

م	اسم الدورة / الحلقة / المؤتمر	الجهة المنظمة	مكان الاتعاقد
1	لقاء تنويري	كلية العلوم الصحية بنين	قاعة السيمينار
2	حفل تكريم معرض الفرص الوظيفية	إدارة متابعة الخريجين وسوق العمل	صالة متعددة الأغراض / الشويخ
3	حفل العيد الوطني	كلية الدراسات التجارية	مبنى الكلية 5 بنين
4	الأعياد الوطنية	كلية العلوم الصحية بنات	إدارة كلية العلوم الصحية بنات
5	فعالية العيد الوطني	كلية الدراسات التكنولوجية بنات	مبنى 24
6	رايات وطن	كلية التربية الأساسية	المسرح الرئيسي بوابه 5
7	يوم الملصق والنشر العلمي	إدارة البحوث	قاعة متعددة الأغراض / الشويخ
8	ندوة الإسعافات الأولية	كلية التربية الأساسية بنين	مبنى 16 قاعة 16
9	محاضرة توعوية حول حقوق المرأة	شئون الطلبة بكلية التربية الأساسية – بنات	مبنى L قاعة السيمينار
10	يوم المرأة العالمي	شئون الطلبة بكلية التربية الأساسية – بنات	مبنى 7
11	محاضرة مواقف غيرت حياتي	قسم الحاسب الالي بكلية الدراسات التجارية	كلية الدراسات التجارية – قاعة السيمينار
12	تأثر المخدرات على المجتمع	مكتب شئون الطلبة بالتربية الأساسية – بنات	مبنى 5
13	محاضرة سناب شات	مكتب شئون الطلبة بالتربية الأساسية – بنات	مبنى 7
14	اليوم المفتوح للمناظرات	كلية الدراسات التجارية	المسرح
15	حفل حصول عدد من الإدارات على شهادة الجودة العالمية	مكتب الضبط والجودة والاعتماد الاكاديمي	قاعة متعددة الأغراض / الشويخ

16	الدورة الرياضية الثامنة لدول مجلس التعاون الخليجي	اللجنة المنظمة للدورة	المجمع الرياضي التكنولوجي
17	فعالية قسم المناهج لطرق التدريس	كلية التربية الأساسية	المسرح / مبنى 6
18	يوم الصحة العالمي	معهد التمريض	مبنى معهد التمريض
19	محاضرة المسار الوظيفي من التعيين الى التقاعد	كلية العلوم الصحية – بنات	قاعة السيمينار
20	محاضرة تغذية الرياضيين	كلية العلوم الصحية – بنات	قاعة السيمينار
21	محاضرة التوازن بين الحياة والعمل	كلية العلوم الصحية – بنات	قاعة السيمينار
22	الملتقى العلمي الثالث	معهد التمريض	مبنى معهد التمريض
23	ندوة زراعة الأعضاء البشرية	كلية الدراسات التجارية- قسم الحاسب الالي	قاعة السيمينار
24	الحفل الموحد 14 للخريجين (بروفة)	شئون الطلبة	مسرح الهيئة
25	نشاط اللغة والثقافة	شئون الطلبة	التربية الأساسية – بنات مبنى 4 بوابة 5
26	يوم التوظيف من شركة صناعات الغانم	الدراسات التكنولوجية – بنات	مبنى 5 بكلية الدراسات التكنولوجية
27	فعالية قسم اللغة الإنجليزية وبرنامج اللغة الفرنسية	كلية التربية الأساسية – بنات	المسرح الرئيسي بالكلية
28	فعالية قسم تكنولوجيا التعليم	كلية التربية الأساسية – قسم تكنولوجيا التعليم	المسرح الرئيسي
29	ندوة الطالب بين الحقوق والواجبات	كلية العلوم الصحية	قاعة السيمينار
30	محاضرة خارطة الطريق في التقنية لادارة النفايات بدولة الكويت باستخدام السبل والنظم الهندسية	كلية العلوم الصحية – بنات	قاعة السيمينار
31	يوم الأرض	كلية العلوم الصحية – بنات	قاعة السيمينار
32	ورشة خاصة للمركز الوطني	كلية العلوم الصحية – بنات	قاعة السيمينار
33	لقاء تنويري	مكتب التربية العملية بكلية التربية الأساسية	المسرح الرئيسي
34	لقاء تنويري	مكتب التربية العملية بكلية التربية الأساسية	المسرح الرئيسي
35	لقاء تنويري	قسم علوم المكتبات والمعلومات بكلية التربية الأساسية	المسرح الرئيسي
36	الانتخابات	شئون الطلبة	جميع كليات ومعاهد الهيئة
37	ندوة	قسم علوم المكتبات والمعلومات بكلية التربية الأساسية	المسرح الرئيسي
38	حفل تخرج	قسم اللغة الإنجليزية – اللغة الفرنسية بكلية التربية الأساسية	المسرح الرئيسي



39	يوم الغذاء العالمي	كلية العلوم الصحية	قاعة السيمينار
40	محاضرة للسعادة فن	كلية العلوم الصحية - بنات	قاعة السيمينار
41	محاضرة الانتماء والمواطنة	مكتب الشئون الطلابية – التربية الأساسية	مسرح الكلية مبنى 6
42	محاضرة الرياضة الإسلامية	مكتب شئون الطلبة – كلية الدراسات التكنولوجية	مبنى الطالبات 21
43	معرض التصوير الضوئي الأول	عمادة شئون الطلبة	قاعة متعددة الأغراض / شويخ
44	معرض الفرص الوظيفية الثالث	إدارة متابعة الخريجين وسوق العمل	قاعة متعددة الأغراض / شويخ
45	محاضرة كيف تخطط لحياتك	كلية الدراسات التكنولوجية	قاعة السيمينار
46	فعالية للقاء الاجتماعي الأول	كلية الدراسات التجارية	مبنى الكلية
47	مباشرة أعضاء هيئة التدريس والتدريب	كلية الدراسات التجارية – بنات	مبنى إدارة الكلية
48	فعالية رفع العلم 2020	العلاقات العامة	ساحة العلم / شويخ
49	حفل رايات الوطن	كلية التربية الأساسية – بنين	مبنى الكلية
50	حفل اللجنة الثقافية بقسم الحاسب الالى	كلية الدراسات التجارية / قسم الحاسب الالى	مبنى البنات
51	مشروع همة	كلية التربية الأساسية	المسرح الرئيسي
52	تصوير برنامج الطبخ	خدمة المجتمع والتعليم المستمر	العدلية مبنى 12

### أهداف الإدارة لعام 2019 / 2020

م	وصف الهدف	مؤشر الهدف	نسبة الإنجاز
1	انشاء ستوديو تصوير فيديو وفوتوغرافي متطور بالعمادة الجديد بالشويخ	لم يتم وذلك بسبب عدم الانتقال للمقر الجديد	0%
2	طرح مناقصة لشراء أجهزة (Data Show)	تم إلغاء المناقصة من قبل جهة الاختصاص	0%
3	عقد دورات تثقيفية عن البرامج المستخدمة بالتعليم الالكتروني	لم يتم عقدها بسبب جائحة كورونا	0%
4	تأثيث مكتبة كلية التربية الأساسية فرع الجبراء	تم التنفيذ	100%
5	توفير كتب للمكتبة المركزية في الشويخ	توقفت جميع الممارسات بسبب أزمة كورونا	0%
6	تطوير النظام الآلي لعمادة شئون المكتبات	تم الانتهاء من التدريب والتشغيل	100%

## 7/ الإنجازات في مجال الإعلام والتعريف بالتعليم التطبيقي والتدريب :

تسعى الهيئة من خلال العلاقات العامة والإعلام بالتعاون مع الأجهزة الإعلامية إلى تغيير مفاهيم الشباب نحو التعليم التطبيقي والتدريب بهدف تشجيعهم للإلتحاق بالمجالات الفنية والمهنية ، وتعتمد الهيئة في ذلك على عدة أساليب منها :

### تغطيات إعلامية و صحفية

م	توصيف الجهد الإعلامي و أهدافه	الوسيلة الإعلامية
1	التنسيق مع البرامج التلفزيونية لإلقاء الضوء على كافة برامج و فعاليات الهيئة.	تلفزيون + إذاعة
2	إجراء لقاءات صحافية وتلفزيونية لبعض قياديي الهيئة ومنتسبيها سواء بالحضور شخصياً أو عن بعد.	عبر الصحف اليومية والإذاعة والتلفزيون والمواقع الالكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي الرسمية التابعة للهيئة Twitter Kuwaipaaet Instagram Kuwaipaaet facebook youtube
3	تغطيات صحافية وإعلامية لكافة الأنشطة التعليمية والثقافية والاجتماعية بديوان عام الهيئة والكليات والمعاهد التدريبية بالهيئة وشملت التغطيات : الأنشطة الطلابية . المواسم الثقافية. المعارض الفنية. البرامج والدورات التدريبية. أنشطة الأقسام العلمية. أنشطة عمادة القبول والتسجيل. مركز القياس والتقويم. جميع دورات وانشطة مركز ابن الهيثم للتدريب. اجتماعات ولقاءات المدير العام مع كبار الزوار من السادة الوزراء والسفراء وممثلي الطلبة . أنشطة كافة الإدارات بديوان عام الهيئة. اتفاقيات التعاون والشراكة مع القطاع الخاص و كذلك مع القطاع الحكومي و القطاع النفطي والجامعات المحلية والعالمية الخاصة و الحكومية.	وكالة الأنباء الكويتية كونا + كافة وسائل الإعلام الورقية و الإلكترونية و الوكالات الإخبارية الإذاعة والتلفزيون وجميع وسائل الاعلام الإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي الرسمية التابعة للهيئة Twitter Kuwaipaaet Instagram Kuwaipaaet والموقع الرسمي للهيئة. <a href="http://www.paaet.edu.kw">http://www.paaet.edu.kw</a> youtube facebook

## تغطية الفعاليات المختلفة

م	اسم الفعالية	التاريخ
1	مشاركة الهيئة في معرض الخليج للدفاع والطيران الخامس	أكتوبر 2019
2	التغطية الإعلامية لحفل تكريم عميد شئون الطلبة السابق الدكتور حسين المكي	ديسمبر 2019
3	التغطية الإعلامية لاسبوع التدريب المتميز لمعهد التدريب الإنشائي التغطية الإعلامية لمشاركة الهيئة في معرض الكويت للطيران	يناير 2020 يناير 2020
4	تغطية مشروع " همة " - كلية التربية الأساسية	فبراير 2020
5	تغطية حفل متفوق المعهد الصناعي - الشويخ	فبراير 2020
6	تغطية حفل متفوق المعهد العالي للاتصالات والملاحة	فبراير 2020
7	تغطية احتفالات كليات ومعاهد الهيئة بالأعياد الوطنية للبلاد	فبراير 2020
8	تغطية حملات التعقيم لمباني الهيئة التي تمت خلال جانحة فيروس كورونا المستجد	مارس - سبتمبر 2020
9	تغطية كافة الملتقيات والمؤتمرات والندوات والمحاضرات التوعوية التي نظمتها كليات ومعاهد الهيئة والعمادات والإدارات المختلفة والمتعلقة بفيروس كورونا المستجد	مارس 2020 - حتى الآن
10	تغطية مشروع التعليم الإلكتروني منذ بدايته و حتى تشيئه	يونيو 2020 - أغسطس 2020
11	تغطية ملتقى المرأة في علم البيانات	يوليو 2020
12	عمل فيديوات توعوية خاصة بجانحة فيروس كورونا المستجد لإدراجها على منصات وسائل التواصل الاجتماعي الرسمية للهيئة وعلى قناة الهيئة الرسمية عبر تطبيق youtube	منذ بداية الجانحة وحتى الآن
13	عمل لقاءات ( فيديو ) لطلبة وطالبات الهيئة للتحدث عن آلية التعليم عن بعد ( مميزات - عيوب ) لإدراجها على منصات وسائل التواصل الاجتماعي الرسمية للهيئة وعلى قناة الهيئة الرسمية عبر تطبيق youtube	بعد تشيئه مشروع التعليم الإلكتروني
14	عمل لقاءات ( فيديو ) لطلبة وطالبات الهيئة المتميزين والحاصلين على جوائز من الدولة لإدراجها على منصات وسائل التواصل الاجتماعي الرسمية للهيئة وعلى قناة الهيئة الرسمية عبر تطبيق youtube	-
15	عمل لقاءات ( فيديو ) لقيادات الهيئة وأعضاء هيئتي التدريس والتدريب فيها للتحدث عن كل ما يخص الفعاليات المختلفة التي تنظمها لإدراجها على منصات وسائل التواصل الاجتماعي الرسمية للهيئة وعلى قناة الهيئة الرسمية عبر تطبيق youtube	-

## مطبوعات متنوعة وإصدارات دورية

1 – مجلة صناع المستقبل .

- اصدار المجلة شهريا منذ سبتمبر 2019 وحتى يونيو 2020
  - تعد المجلة توثيق كامل لكافة الانشطة والفعاليات التي شهدتها الهيئة طوال 36 عاما.
  - متابعة جميع الفعاليات التي تقيمها الهيئة وعرضها بالمجلة بأسلوب صحفي فريد وإخراج فني مميز.
  - مواكبة التقدم العلمي والتكنولوجي واصدار المجلة الكترونيا على موقع الهيئة الرسمي.
  - استقطاب شريحة أكبر من المتابعين والوصول لجميع جمهور الهيئة من المنتسبين والعاملين بها.
  - مواكبة الأحداث والظروف الاستثنائية لفيروس كورونا المستجد من خلال نشر مواضيع وتحقيقات سلط الضوء على الجوانب المختلفة لتأثير هذه الجائحة .
  - اعطاء الفرصة للموهوبين في فنون الكتابة الصحافية لتنمية قدراتهم بنشر مقالاتهم.
  - إعداد التغطية الصحافية والإعلامية الخاصة للنشر بالمجلة.
  - تسليط الضوء على كل ما هو جديد وعلى انجازات القطاعات المختلفة بالهيئة.
  - التواصل مع كافة الجهات الحكومية عن طريق إرسال نسخ إلكترونية للمجلة .
- 2 – تصميم قوالب موحدة لمنشورات وسائل التواصل الاجتماعي الخاصة بالهيئة بناء على طلب مركز التواصل الحكومي التابع لمجلس الوزراء .
- 3 – عمل تصاميم لجميع العروض الترويجية الخاصة بموظفي الهيئة لإدراجها على البوابة الإلكترونية وإرسالها عبر البريد الإلكتروني للموظفين .
- 4 – تصميم وإخراج رزنامة الهيئة لسنة 2020 .
- 5 – تصميم وإخراج بطاقات التهنئة لمختلف المناسبات ( شهر رمضان المبارك – عيد الفطر – عيد الأضحى – السنة الميلادية الجديدة – الأعياد الوطنية للبلاد ) لإدراجها على وسائل التواصل الاجتماعي الرسمية الخاصة بالهيئة والبوابة الإلكترونية للهيئة وإرسالها عبر البريد الإلكتروني للموظفين .
- 6 – تصميم وإخراج الدليل العام لكليات ومعاهد الهيئة الإلكتروني.
- 7 – تصميم وإخراج مجلة صناع المستقبل الإلكترونية .
- 8 – تصميم وإخراج منشورات توعوية خاصة بجائحة فيروس كورونا المستجد لإدراجها على وسائل التواصل الاجتماعي الرسمية والبوابة الإلكترونية للهيئة .
- 9 – تصميم وإخراج مطبوعات خاصة بفيروس كورونا المستجد مثل البوسترات والملصقات الإرشادية .

## انجازات قسم الوحدات الإعلامية

الهدف	التنفيذ
توظيف العلاقات مع المكلفين في العمل بالعلاقات العامة والإعلام في الكليات والمعاهد	تم تدريب العاملين في مكتب العلاقات العامة والإعلام بكلية الدراسات التجارية.
تكثيف لتواصل والزيارات المستمرة لممثلي العلاقات العامة والإعلام في الكليات والمعاهد للتعرف على كافة احتياجاتهم وتدريب موظفيهم على طريقة التواصل المباشر مع وسائل الإعلام، وكيفية صياغة المواد الإعلامية.	كافة الكليات التطبيقية والمعاهد التدريبية.

## أنشطة أخرى

م	اسم النشاط و توصيفه	الوسيلة	ملاحظات
1	اعلانات طرح المزايدات	صحف يومية	استثمار مواقع الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب لتقديم خدمات للطلبة
2	اعلانات عن تسجيل ببرامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر	صحف يومية ووسائل التواصل الاجتماعي	عرض كافة البرامج التي تقدمها العمادة الترويج للبرامج والراغبين بالالتحاق بها من داخل الهيئة وخارجها
4	تلقي الاستفسارات من المتابعين (طلبة - جمهور - أعضاء هيئتي التدريب و التدريس - الاداريين)	عن طريق وسائل التواصل الاجتماعي	الرد على الاستفسارات عن طريق التواصل مع الجهات المعنية

## 8 / الإنجازات في مجال تطوير الكفاءة الداخلية والخارجية للهيئة :

1/8 - في مجال دعم القرار :

أولاً : نظام اللوائح والقرارات :

- تم عرض نظام اللوائح والقرارات على اللجنة التنفيذية وتم إقراره لتدشينه على صفحة الهيئة الرئيسية .

ثانياً : إعداد الهيكل التنظيمي لمركز دعم القرار .

ثالثاً : إنشاء قاعدة بيانات .

- البدء في إنشاء قاعدة بيانات مركزية خاصة للطلبة والهيئة التدريسية وذلك لمواجهة المعوقات التي قد تواجه الهيئة مستقبلاً وإيجاد الحلول المناسبة ورفعها الى متخذي القرار وذلك بعد الانتهاء من تحليلها وتحديد المؤشرات المناسبة .

## الجودة والإعتماد الأكاديمي :

### رصد معايير الجودة التعليمية لمؤسسات التعليم التطبيقي والتدريب

م	المؤسسة التعليمية	معايير الجودة التعليمية التي تم رصدها	ملاحظات
1	كلية الدراسات التكنولوجية	- البدء بإجراءات الحصول على الاعتماد البرامجي من ABET لبرنامج تكنولوجيا هندسه كيميائية وبرنامج هندسة كمبيوتر وارسال المستندات المطلوبة - حصول الكلية على الاعتماد المؤسسي من اكااديمية باريس	- الانتهاء من زيارة المقيمين من ABET وبانتظار الاعتماد النهائي من المنظمة - حصلت الكلية على الاعتماد المؤسسي من اكااديمية باريس
2	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	- البدء بإجراءات الاعتماد من منظمة ABET بخصوص تجديد الاعتماد ل8 برامج وطلب اعتماد برنامج جديد لقسم السنترالات وبرنامج التراسل الالكتروني. - البدء بإجراءات تجديد شهادة الجودة ISO 9001:2015 لمدة 3 سنوات - حصول المعهد على الاعتماد المؤسسي من اكااديمية باريس	- بانتظار زيارة المدقق الخارجي لاعتماد تجديد شهادة الجودة - حصل المعهد على الاعتماد المؤسسي من اكااديمية باريس
3	المعهد العالي للطاقة	- البدء بإجراءات تجديد الاعتماد لجميع برامج المعهد والمعتمدة من منظمة ABET وبانتظار الموافقة من ديوان الخدمة المدنية لإضافة كلمه تقنية لأسماء البرامج المعتمدة للتمكن من تجديد الاعتماد. - حصول المعهد على الاعتماد المؤسسي من اكااديمية باريس.	- بانتظار رد ديوان الخدمة المدنية. - حصل المعهد على الاعتماد المؤسسي من اكااديمية باريس
4	كلية التربية الاساسية	- اعتماد برنامج تكنولوجيا التعليم من قبل منظمة ASIC الدولية	- تم الحصول على الاعتماد الأكاديمي من ASIC
5	كلية التمريض	البدء بإجراءات الاعتماد الأكاديمي لبرامج كلية التمريض من قبل مؤسسة ACEN الأمريكية Accreditation Commission for Education in Nursing واعتماد إستيفاء الكلية لمتطلبات الأهلية من قبل الوفد المقيم من خلال زيارته للكلية	- تم الحصول على الاعتماد الاولي لبرنامج بكالوريوس تمريض ودبلوم تمريض وبانتظار الموافقة النهائية
6	كلية الدراسات التجارية	- اعتماد تخصص القانون من اكااديمية باريس وزيارة الوفد المقيم للكلية - تجديد العضوية السنوية لدى المؤسسة الأمريكية ACBSP كخطوة أولى للحصول على الاعتماد الأكاديمي لبرنامج الحاسب الالي ونظم المعلومات في كلية الدراسات التجارية.	- تم اعتماد برنامج القانون وحصوله على الاعتماد من باريس أكاديمي
7	الاعتماد المؤسسي من الجهاز الوطني للاعتماد الأكاديمي وجودة التعليم	البدء بالإجراءات التمهيديّة نحو الحصول على الاعتماد المؤسسي للهيئة من الجهاز الوطني للاعتماد الأكاديمي وجودة التعليم في الكويت من خلال تسليم تقرير متطلبات التأهل للاعتماد المؤسسي.	- بانتظار رد من الجهاز وتحديد موعد مناقشة تقرير الجاهزية للتأهل للاعتماد المؤسسي
8	معهد التدريب المهني	- استكمال الإجراءات للحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي لجميع برامج المعهد من أكاديمية باريس	- تم الانتهاء من جميع الإجراءات واستكمال زيارة المقيمين والحصول على الاعتماد النهائي
9	المعهد العالي للخدمات الادارية	- استكمال الإجراءات للحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي لبرنامج السكرتارية والإدارة المكتبية/ برنامج الخدمات الإدارية من قبل أكاديمية باريس	- تم الانتهاء من جميع الإجراءات واستكمال زيارة المقيمين والحصول على الاعتماد النهائي

## تبني برامج تدريبية لتطبيق الجودة

م	البرنامج التدريبي	توصيف البرنامج	أهداف البرنامج	ملاحظات
1	برنامج المدقق الدولي المعتمد Lead auditor ISO 9001	تعريف المشاركين بمستوى المدقق المعتمد من IRCA وفهم لمبادئ وممارسات المراجعة الداخلية والخارجية لنظام إدارة الجودة وبعد إتمام البرنامج التدريبي يكون المشاركون قادرين على إداء عمليات التدقيق الفعال لنظام إدارة الجودة وتقديم نتائج التقارير من أجل تحديد ما إذا كانت تلبى متطلبات نظام إدارة الجودة ISO 9001	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. مقدمة وشرح لمصطلحات الجودة.</li> <li>2. الفلسفة والمبادئ الأساسية لسلسلة معايير ISO 9001</li> <li>3. استعراض موجز لمتطلبات نظام إدارة الجودة ISO 9001</li> <li>4. الشرح لعمليات التدقيق من حيث الغرض والتخطيط والمنهجية</li> <li>5. تقييم وتقديم تقرير التدقيق</li> <li>6. التخطيط للتدقيق الداخلي والخارجي لنظام الجودة ISO 9001 مع وضع جدول زمني لهم.</li> <li>7. مسؤوليات والسمات الشخصية للمدقق واختيار فريق التدقيق.</li> <li>8. أدوات النجاح والتقنيات المتبعة في التدقيق لنظام إدارة الجودة ISO 9001</li> <li>9. تقديم التقارير الفعالة للتدقيق ومتابعتها.</li> </ol>	يتطلب اجتياز الاختبار للحصول على الرخصة الدولية
2	برنامج المدقق الداخلي Internal Auditor ISO 9001	تأهيل المشاركين إلى مستوى المدقق الداخلي ويقدم هذا البرنامج فهم لمبادئ وممارسات المراجعة الداخلية لنظام إدارة الجودة وهو شرط إلزامي لأي نظام إدارة جودة وبعد إتمام البرنامج التدريبي يكون المشاركون قادرين على إجراء عمليات التدقيق لنظام إدارة الجودة الخاصة بهم من أجل تحديد أوجه القصور وتقييم فاعلية النظام	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. التطور التاريخي لمفاهيم الجودة.</li> <li>2. الفلسفة والمبادئ الأساسية لسلسلة معايير ISO 9001 .</li> <li>3. استعراض موجز لمتطلبات نظام إدارة الجودة ISO 9001.</li> <li>4. التعاريف والغرض والأهداف وفوائد التدقيق الداخلي لنظام إدارة الجودة ISO 9001 .</li> <li>5. التخطيط والتجهيز للتدقيق الداخلي لنظام إدارة الجودة ISO 9001</li> <li>6. تطبيق التدقيق الداخلي لنظام إدارة الجودة ISO 9001.</li> <li>7. بعض الأدوات والتقنيات الناجحة المستخدمة في التدقيق الداخلي</li> <li>8. إعداد التقارير والمتابعة الفعالة لنظام إدارة الجودة ISO 9001</li> </ol>	يتطلب اجتياز الاختبار للحصول على الرخصة الدولية
3	برنامج مدقق مبتدئ Pre Auditor ISO 9001	تعريف المشاركين بالجودة طبقاً للمواصفات العالمية ISO، والأهداف التي تحققها الجودة حيث أنه تعتبر منهج شامل ينهض بالمؤسسة والإدارة نهضة نوعية من حيث توثيق المستندات، وألية زمن الإنجاز، ودفع عجلة التطور إلى الامام، وماهي خصائص المهمة للمدقق الداخلي، وسمات فرق عمل التدقيق، ومتطلبات نظام الجودة الشامل	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. المام المتدرب بماهية الجودة، والهدف من تطبيقها بمؤسسات الدولة واداراتها.</li> <li>2. التعرف على فلسفة نظام الجودة للحصول عليها بأعلى المعايير.</li> <li>3. تركيز فكر المتدرب على مواصفات نظام الجودة ومبادئها، لتغذيته بأهم المعلومات المحورية عنها.</li> <li>4. تثقيف المتدرب بالخطوات الأساسية التي يتم من خلالها تأهيل الإدارة أو المؤسسة للحصول على شهادة الجودة، والتعرف على فوائد الحصول عليها، والعائد الذي سوف تجنيه المؤسسة أو الإدارة في تطبيقها.</li> <li>5. الامام الشامل من قبل المتدرب بأهمية فريق الجودة ومهامه، والمواصفات اللازمة والتي يجب ان يتحلى بها المدقق الداخلي.</li> <li>6. فهم المتدرب والتعرف بصورة مختصرة على نظام إدارة الجودة ومتطلباتها ومسؤولياتها وآليات تفعيلها.</li> </ol>	
4	برنامج الجودة الشاملة TQM والتميز المؤسسي للقياديين	تزويد المشاركين بالأساليب العلمية والعملية التي تساعدهم في تصميم مراحل تخطيط الجودة والتعرف على مبادئ ومفاهيم ومتطلبات نظام الجودة الإدارية ومعايير التميز وتعريفها وأهميتها وأساليب الرقابة عليها وأدوات ادارتها ومزاياها ومعوقات تطبيقها والتخطيط لها والتطوير المستمر لها.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. مقدمة عن الجودة والتعريف بها</li> <li>2. مفهوم وأهمية إدارة الجودة الشاملة</li> <li>3. مزايا تطبيق إدارة الجودة</li> <li>4. أدوات إدارة الجودة الشاملة</li> <li>5. تطور اساليب الرقابة على الجودة</li> <li>6. مبادئ ومتطلبات إدارة الجودة</li> <li>7. معوقات تطبيق إدارة الجودة</li> <li>8. التركيز على الابعاد الادارية في عمليات التخطيط والتنظيم والرقابة لتحقيق الجودة ووضع الاهداف:</li> <li>9. التخطيط للجودة</li> <li>10. ضبط الجودة</li> <li>11. تحسين الجودة</li> </ol>	

	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. شرح المجالات المشمولة في الاعتماد الأكاديمي.</li> <li>2. اجراء التقييم داخلي او الذاتي من خلال اتباع البروتوكولات المطلوبة.</li> <li>3. تحديد القصور أو العيوب بين الممارسات الفعلية والمعايير الدولية المطلوبة.</li> <li>4. التمكن من اتخاذ التدابير العلاجية وإجراء التحسينات اللازمة في البرامج الأكاديمية.</li> <li>5. جعل البرامج الأكاديمية تلي معايير الاعتماد الدولي</li> </ol>	<p>تتم عملية الاعتماد الأكاديمي للبرامج الدراسية من قبل "وكالة خارجية" وتفرض تلك الوكالات عادة رسوم باهظة . وفي حالة عدم التزام البرنامج الأكاديمي بمعايير الاعتماد بالكامل ، يرفض طلب الاعتماد . ان رفض الاعتماد للبرامج لا يسبب خسارة مالية وحسب ، وإنما ينتج عنه ضعف معنويات الإدارة بشكل عام والطاقت الأكاديمي بشكل خاص، والغرض من هذا البرنامج التدريبي هو تقديم الأدوات الضرورية اللازمة الى أعضاء هيئة التدريس لإجراء تقييم علمي وضروري للبرامج الأكاديمية لتحديد فيما ان كانت تلك البرامج تلي المعايير المطلوبة للاعتماد من عدمه .</p>	<p>التقييم والتقويم لحاجة الاعتماد الأكاديمي</p>	<p>5</p>
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. تقييم فيما إن كان البرنامج الأكاديمي يلبى معايير الاعتماد المطلوبة أو لا؟</li> <li>2. كيفية تحديد الإدارة وهيئة التدريس للعلامات المعيارية للمقارنة الأكاديمية.</li> <li>3. تطبيق الممارسات الخاصة بكل معيار في ضوء مؤشرات الاداء المعيارية وكذلك تعريفهم باليات المراجعة الخارجية.</li> </ol>	<p>ان أحد المسؤوليات المنوطة بالمؤسسة التعليمية من أجل ضمان جودتها هي قيامها بتقييم نفسها وفقا لمعايير مناسبة مستمدة من معايير ملائمة او معايير مرجعية لتحسين جودة أداء الكليات والارتقاء محليا وعالميا.</p> <p>الغرض من هذا البرنامج التدريبي يتمثل في تحديد واختيار المعايير المرجعية الضرورية لعملية الاعتماد ومن ثم كيفية اخضاع البرنامج الدراسي للمقارنة المعيارية الأكاديمية</p>	<p>الأساس المنطقي للمقارنة المعيارية وجهالوجه مع الاعتماد الأكاديمي</p>	<p>6</p>
	<p>سيتمكن المشاركون عند اجتيازهم هذه الدورة من الامام بما يلي عن "ضمان الجودة ":</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ما الذي يعنيه؟</li> <li>- لماذا نحتاجها؟</li> <li>- كيفية تجهيزها؟</li> <li>- كيفية قياسها؟</li> <li>- كيفية تحسينها؟</li> <li>- كيفية الحفاظ عليها ؟</li> </ul>	<p>الوفاء بالمعايير العلمية هو مطلب رئيسي للتعليم على جميع المستويات وبالأخص لمؤسسات التعليم العالي. ويعتبر الاعتماد هو "المعيار الذهبي " إلا انه من أجل تلبية الاعتماد والالتزام بها يجب استيفاء معايير الجودة الأساسية والتي تعد مطلب مسبقا. ويتحقق هذا من خلال نظام "ضمان الجودة "</p> <p>الغرض من هذا البرنامج التدريبي هو اكساب المشاركين بالمفاهيم الأساسية في مجال نظم ضمان الجودة</p>	<p>ضمان الجودة: ماذا، لماذا وكيف؟</p>	<p>7</p>
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. شرح العلاقة بين ضمان جودة التعليم والاعتماد الأكاديمي في البرنامج</li> <li>2. شرح خطوات الحصول على الاعتماد الأكاديمي وأهمية الحصول عليه</li> <li>3. وصف وفهم خطوات البدء في الحصول على الاعتماد الأكاديمي</li> </ol> <p>دراسة جدوى المقارنة بين Benchmarking والاعتماد الأكاديمي واتخاذ القرار بجاهزية البرنامج للحصول على الاعتماد الأكاديمي أو اختيار Benchmarking</p>	<p>يتضمن البرنامج موضوعين أساسيين في التعليم العالي هما :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ضمان الجودة</li> <li>2. الاعتماد الأكاديمي</li> </ol> <p>التركيز الأساسي في البرنامج العلمي على كيفية التعليم والمناقشة بالقاعات الدراسية وأهمية تطبيق الجودة التعليمية وكيفية الحصول على الاعتماد الأكاديمي واثبات أن البرنامج الأكاديمي قام بتطبيق المعايير المهنية المتوقعة</p>	<p>ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي في التعليم Quality Assurance and Academic Accreditation in Education</p>	<p>8</p>
	<p>- شرح الخطوات التفصيلية للتقييم الذاتي للبرامج الأكاديمية</p> <p>شرح تفصيلي لخطوات الاعتماد الأكاديمي شرح كيفية اعداد الدراسة الذاتية.</p>	<p>يتضمن البرنامج التدريبي أساسيات الاعتماد الأكاديمي وخطوات الحصول على الاعتماد الأكاديمي وأهميته وأساسيات اعداد الدراسة الذاتية والتقييم الذاتي.</p>	<p>أساسيات الاعتماد الأكاديمي The Essential of Academic Accreditation</p>	<p>9</p>



	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. فهم كيفية التوثيق وكتابة إجراءات العمل وإرشادات العمل</li> <li>2. تطبيق كافة الوثائق والمستندات التي تم إعدادها وفقاً لمتطلبات المواصفة العالمية ISO 9001:2015.</li> <li>3. جمع وصيانة واسترجاع النماذج والمستندات</li> <li>4. تحديث وتعديل و/أو تحسين عناصر نظام إدارة الجودة</li> <li>5. متابعة العمل طبقاً للإجراءات والتعليمات التي ينطوي عليها نظم الإدارة</li> </ol>	<p>التعرف على متطلبات التوثيق ودليل نظام الجودة الإدارية مع تحديد وتوثيق سياسة وأهداف الجودة وكيفية توثيق إجراءات العمل وفقاً لنظام الجودة الإدارية ISO9001:2015 وخرائط تدفق العمليات وطرق العمل فيها وتعليمات وإرشادات العمل بالإضافة الى وضع النماذج الخاصة بنظام إدارة الجودة ومتابعة ومراقبة وثائق وسجلات الجودة</p>	<p>توثيق المتطلبات الأولية وفقاً لنظام الجودة الإدارية ISO 9001:2015</p>	<p>10</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------	-----------

### إجراء الدراسات في تطوير إدارة التعليم التطبيقي والتدريب

ملاحظات	اهداف الدراسة	تعريف الدراسة	الدراسة
تم مخاطبة الجهات المختصة للموافقة على طرح الممارسة	تطوير الاساليب الإدارية بالهيئة العامة للتطبيقي والتدريب بما يحقق متطلبات نظام ادارة الجودة ومتابعة الوحدات التنظيمية التي سبق ان حصلت على الشهادة وتجديدها.	القيام بالمراجعة والتقييم الاداري لتحديث شهادة المطابقة لمتطلبات المواصفات القياسية لنظام الجودة الادارية بناء على معايير نظام الجودة الادارية من ISO 9001 : 2008 الى ISO9001 : 2015	مشروع تحديث نظام الجودة العالمية لقطاع الشئون الإدارية والمالية ISO 9001:2015
تم مخاطبة الجهات المختصة لطرح الممارسة	تطوير الاساليب الإدارية وتوحيد الإجراءات في قطاع التعليم التطبيقي والبحوث بما يحقق متطلبات نظام ادارة الجودة تمكين الكليات من الحصول على شهادة مطابقة لمتطلبات المواصفات القياسية ISO 9001: 2015	-الارتقاء بالمستوى التعليمي للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب والنهوض بالعملية التعليمية وفقاً لخطة التنمية وبرنامج عمل الحكومة. -تطوير المستوى الاداري المساند للعملية التعليمية من خلال مشروع ضبط الجودة -توحيد الإجراءات في الكليات تماشياً مع إجراءات قطاع التعليم التطبيقي والبحوث	مشروع حصول الكليات في الهيئة على شهادة ISO 9001:2015
تم مخاطبة الجهات المختصة لطرح الممارسة	-تطوير المستوى الاداري المساند لعملية التعليمية من خلال مشروع ضبط الجودة وتوحيد الإجراءات تحديد المخاطر والتركيز على الأبعاد الإدارية في عمليات التخطيط والتنظيم والرقابة لتحقيق الجودة.	-التطوير والارتقاء بالمستوى الاداري مساند للعملية التعليمية من خلال مشروع ضبط الجودة وتوحيد الإجراءات في القطاع. -توحيد الإجراءات في القطاعين تماشياً مع إجراءات الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	مشروع حصول قطاع المدير العام وقطاع التخطيط والتنمية على شهادة ISO 9001:2015

### الاتصال بالجامعات العالمية لاعتماد الأنظمة الحديثة في شأن جودة التعليم

أنظمة الحديثة التي تم اعتمادها	الجامعات التي تم الاتصال بها	م
<ul style="list-style-type: none"> <li>- البدء بإجراءات طلب الاعتماد لكلية الدراسات التكنولوجية لبرنامجين وهم برنامج تكنولوجيا هندسة كيميائية وهندسة كمبيوتر وفقاً للمعايير الأكاديمية ABET.</li> <li>- البدء بإجراءات تجديد البرامج للمعهد العالي للاتصالات والملاحة و عددها 8 للسنة القادمة ٢٠٢١ و طلب اعتماد جديد لبرنامج السنترالات وبرنامج التراسل الالكتروني.</li> </ul>	<p>البورء الأمريكي للهندسة والتكنولوجيا ABET</p>	<p>1</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تم البدء بالخطوات الأولية للاعتماد الأكاديمي لبرامج كلية التمريض واعتماد متطلبات الأهلية للكلية .</li> <li>- قام وفد ACEN بزيارة الكلية وهي المرحلة الثانية من الاعتماد.</li> <li>-تم الحصول على الاعتماد الاولي لقسم بكالوريوس ترميض وقسم دبلوم ترميض</li> </ul>	<p>مؤسسة ACEN الأمريكية Accreditation Commission for Education in Nursing</p>	<p>2</p>

3	مؤسسة ASIC البريطانية	الحصول على الاعتماد الأكاديمي لبرنامج تكنولوجيا التعليم – كلية التربية الأساسية
4	تطبيق اتفاقية التعليم والتدريب البحري STCW2010 والمقررة من المنظمة البحرية IMO عن طريق جامعة البلقاء الاردنية	البدء بالخطوات الاولى لأبرام الإتفاقية للحصول على الاعتماد الأكاديمي للتخصصات البحرية في المعهد العالي للاتصالات والملاحة
5	مؤسسة ACBSP Accreditation Council for Business Schools and Programs	- تمت مراسلة المؤسسة الأمريكية ACBSP كخطوة أولى للحصول على الاعتماد الأكاديمي لبرنامج الحاسب الآلي ونظم المعلومات في كلية الدراسات التجارية .
6	اكاديمية باريس	- اعتماد برامج قسم القانون في كلية الدراسات التجارية - الاعتماد البرامجي والمؤسسي لمعهد التدريب المهني - الاعتماد البرامجي والمؤسسي للمعهد العالي للخدمات الإدارية ( السكرتارية والإدارة المكتبية. / والخدمات الإدارية) - متابعة وصيانة الاعتمادات السابقة في المعهد العالي للاتصالات والملاحة ومعهد التدريب الانشائي ومعاهد التدريب الصناعي(الشويخ- صباح السالم)- معهد التمرير- المعهد العالي للطاقة

### اعتماد البرامج الأكاديمية من الكليات والجامعات العالمية

الكلية/الجامعة التابع لها البرنامج	توصيف البرنامج	البرامج الأكاديمية التي تم اعتمادها
المعهد العالي للطاقة (انتهت صلاحية الاعتماد وفي طور إجراءات التجديد)	انظر موقع المعهد العالي للطاقة	اعتماد برامج المعهد العالي للطاقة وفقا للمعايير الأكاديمية للبورده الأمريكي للهندسة والتكنولوجيا ABET : برنامج صيانة محطات التحويل برنامج تكنولوجيا الشبكات الكهربائية برنامج طوارئ كهربائية وانارة شوارع برنامج تركيب وصيانة خطوط نقل هوائية برنامج صيانة محطات التحويل الثانوية برنامج صيانة وتشغيل اجهزة الوقاية والتحكم برنامج تشغيل ومراقبة النظام الكهربائية برنامج تكنولوجيا تشغيل مرآجل وتوربينات برنامج تكنولوجيا تشغيل القوى الكهربائية برنامج تكنولوجيا صيانة شبكات مائية برنامج تكنولوجيا معالجة المياه برنامج تكنولوجيا نظم الغازات الطبية برنامج تكنولوجيا تشغيل التوربينات الغازية برنامج تكنولوجيا التمديدات الكهربائية برنامج تكنولوجيا تشغيل محطات التناضح العكسي والتحلية برنامج تكنولوجيا تشغيل شبكات مائية برنامج تكنولوجيا صيانة محطات تحلية المياه برنامج تكنولوجيا صيانة أجهزة القياس والتحكم

كلية الدراسات التكنولوجية	انظر موقع كلية الدراسات التكنولوجية	اعتماد برامج كلية الدراسات التكنولوجية وفقا للمعايير الأكاديمية للبورده الأمريكي لهندسة والتكنولوجيا ABET اعتماد ١٠ برامج : برنامج تكنولوجيا القوى الميكانيكية برنامج تكنولوجيا الآلات الكهربائية برنامج تكنولوجيا تشغيل المصافي اتصالات الكترونية تبريد وتكييف نقل و توزيع طاقة انتاج وتصدير انشاء مباني صناعات كيميائية تصنيع هندسة كمبيوتر
المعهد العالي للإتصالات والملاحة	انظر موقع المعهد العالي للإتصالات والملاحة	تجديد. اعتماد برامج المعهد العالي للإتصالات والملاحة من منظمة ABET - برنامج تشغيل حاسب آلي - برنامج شبكات لاسلكية - فني اتصالات لاسلكية - استديوهات إذاعية وتلفزيونية - ارسال إذاعي وتلفزيوني - صيانه حاسب الي - صيانه برامج حاسب - شبكات حاسب الي
كلية التربية الأساسية	انظر موقع كلية التربية الأساسية	الاعتماد الأكاديمي لكلية التربية الأساسية لبرنامج علم المكتبات والمعلومات - كلية التربية الأساسية من مؤسسة CILIP البريطانية. تم اعتماد قسم تكنولوجيا تعليم للكلية التربية الأساسية من Asic
المعهد الإنشائي	انظر موقع المعهد الإنشائي	اعتماد برامج المعهد الإنشائي وفق المعايير الفرنسية / الأوروبية من أكاديمية باريس
المعهد الصناعي- الشويخ	انظر موقع المعهد الصناعي- الشويخ	اعتماد برامج المعهد الصناعي- الشويخ وفق المعايير الفرنسية / الأوروبية من أكاديمية باريس
المعهد الصناعي – صباح السالم	انظر موقع المعهد الصناعي – صباح السالم	اعتماد برامج المعهد الصناعي – صباح السالم وفق المعايير الفرنسية/ الأوروبية من أكاديمية باريس
معهد التمريض	انظر موقع معهد التمريض	اعتماد برامج معهد التمريض وفق المعايير الفرنسية / الأوروبية من أكاديمية باريس
المعهد العالي للإدارة المكتبية	انظر موقع المعهد	اعتماد برامج المعهد العالي للخدمات الإدارية وفق المعايير الفرنسية / الأوروبية من أكاديمية باريس
معهد التدريب المهني	انظر موقع المعهد	اعتماد برامج معهد التدريب المهني وفق المعايير الفرنسية / الأوروبية من أكاديمية باريس
كلية الدراسات التجارية	انظر موقع الكلية	اعتماد برامج قسم القانون في كلية الدراسات التجارية اعتماد برنامج القانون وفق المعايير الفرنسية / الأوروبية من أكاديمية باريس

## نقل تجربة الهيئة للأجهزة الحكومية والمنظمات الأهلية

يرجى ذكر الإجراءات التي تم اتخاذها في شأن الموضوع أعلاه خلال عام	
أنجزت إدارة الجودة والاعتماد الأكاديمي بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بعض المساعي العملية والفنية في مجال ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي. ونعتقد ان هذه المساعي قد تكون قيمة لأية مؤسسة الأكاديمية التي قد ترغب في الاستفادة من تجربتنا من الأمور البارزة التي تم إنجازها:	
1.	وضع وتنفيذ برامج التدريب والتطوير المهني المستمر – على أساس الحاجة: جميع المهنيين بصفة عامة، والأكاديميين على وجه الخصوص بحاجة ماسة الى التطوير المهني المستمر، لذا تم اعداد برامج تدريبية عالية المستوى متخصصة في مجال ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي تتضمن:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• التقييم والتقويم لحاجة الاعتماد الأكاديمي.</li> <li>• خصائص ومهارات المعلم الفعال</li> <li>• ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي في التعليم</li> <li>• ضمان الجودة</li> <li>• دورة نظام الجودة ISO9001</li> <li>• دورة المدقق الدولي المعتمد Lead auditor ISO 9001</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- الأساس المنطقي للمقارنة المعيارية وجها لوجه مع الاعتماد الأكاديمي.</li> <li>- توصيف البرامج والمقررات الدراسية</li> <li>- أساسيات الاعتماد الأكاديمي</li> <li>- دورة الجودة الشاملة TQM</li> <li>- دورة المدقق الداخلي ISO 9001 Internal Auditor</li> </ul>
-	إنشاء نظام آلي متكامل لإجراءات الجودة والاعتماد الأكاديمي وقاعدة بيانات التي أنشأتها الإدارة لمنظمات عالمية في الاعتمادات الأكاديمية والمهنية لتسهيل عملية البحث والاختيار للكليات والمعاهد.
3.	قامت إدارة الجودة والاعتماد الأكاديمي بالتعاون مع فريق اللجنة المصغرة لقياس وضبط جودة التعليم عن بعد باستحداث دليل معايير الجودة لنظام التعليم عن بعد في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب والذي تم تطبيقه مؤخرا في الربع الثاني من عام 2020. والإدارة بصدد طباعة ونشر هذا الدليل بهدف تعميم الفائدة على المؤسسات التعليمية المناظرة والمهتمين في تطبيق نظام التعليم الإلكتروني والتعليم عن بعد.

### 3/8 - تعزيز شعور الإنتماء لدى موظفي الهيئة :

#### تعزيز الشعور بالانتماء للهيئة

#### توفير المكان والإمكانيات لتمكين العاملين بالهيئة لمزاولة هواياتهم الرياضية والثقافية والاجتماعية والفنية

##### أ-النشاطات الرياضية للعاملين بالهيئة:

م	فعايات النشاط	توصيف فعايات النشاط	عدد المشاركين	ملاحظات
1	المنشآت الرياضية التي تقام من خلالها الأنشطة والفعايات الرياضية بالنادي :- 1. ملعب كرة القدم 2. حوض السباحة وملحقاته 3. صالة الجمنازيوم (الحديد) 4. الصالة متعددة الأنشطة 5. الصالة الرياضية المغطاة	من طبيعة أساسيات عمل النادي هي إدارة المنشآت الرياضية وإعدادها إعداد جيد وتسخيرها لخدمة أعضاء النادي من موظفي الهيئة من كافة القطاعات بالإضافة لمنتسبي النادي لمن هم خارج الهيئة لمزاولة هواياتهم الرياضية في شتى الألعاب المختلفة وذلك من خلال المنشآت الرياضية التالية:- 1. ملعب كرة القدم الذي تقام عليه العديد من الأنشطة والبطولات الرياضية المختلفة طوال العام بالإضافة إلى استخدامه من قبل بعض الجهات الحكومية المناظرة لإقامة عدد من الفعايات الرياضية. 2. صالة الألعاب الرياضية (الجمنازيوم) التي تضم العديد من الاجهزة الرياضية متنوعة الاستخدام. 3. حوض السباحة وملحقاته (الساونا – الجاكوزى – البخار) 4. صالة الألعاب المغطاة والتي تضم بداخلها ملعب لكرة القدم	116	عدد أعضاء نادى العاملين .

		5. وكرة الطائرة وكرة اليد. الصالة متعددة الأنشطة والتي تضم بداخلها غرفة للبيلياردو والبيبي فوت وتنس الطاولة، علماً بأن هذه المنشآت الرياضية مستمرة على مدار العام لخدمة أعضاء النادي وأسره		
عدد فريق الهيئة في كرة قدم الصالات.	16	في إطار المشاركة الفعالة ضمن الهيئات والوزارات المشاركة بدوري الوزارات، وكذلك تمثيل وإبراز أسم الهيئة في كافة الملتقيات والفعاليات الرياضية، شارك نادي العاملين بالهيئة بفريق في لعبة كرة القدم للصالات وذلك خلال الموسم الرياضي 2020/2019 بالفترة من 2019/11/19 الى 2020/1/7 حيث ضم الفريق عدد من لاعبي الهيئة من مختلف كافة القطاعات.	المشاركة في دوري الوزارات خلال الموسم الرياضي 2020/2019 .	2
		لا يتوقف نشاط النادي فقط في توفير أنشطة رياضية واجتماعية وثقافية لموظفي الهيئة ومنتسبي النادي فحسب ، بل يمتد إلى التنسيق المستمر مع الجهات الرياضية المناظرة حيث يرد إلى إدارة النادي العديد من المراسلات الداخلية والخارجية من عدة جهات رياضية بشأن بتوفير منشآت النادي لإقامة أنشطة رياضية لتلك الجهات بالإضافة إلى المشاركة في بعض الفعاليات الرياضية إضافة إلى ذلك ساهم نادي العاملين خلال تلك الفترة في توفير منشآت الرياضة لطلبة كليات ومعاهد الهيئة لإقامة العديد من الأنشطة والبطولات الرياضية ، كما يقع على عاتق إدارة النادي مسؤولية إبراز أسم الهيئة في جميع الملتقيات والبطولات الرياضية .	التنسيق مع الجهات الرياضية المناظرة من داخل وخارج الهيئة فيما يخص الفعاليات الرياضية وحجز الملاعب والصالات الرياضية.	3
		حرصاً من إدارة النادي على استقطاب المزيد من الأعضاء ، قامت إدارة النادي خلال شهر نوفمبر 2020 بتطوير واستحداث الصالة الرياضية متعددة الأنشطة بهدف زيادة السعة الاستيعابية للأدوات الرياضية ( كطاولات التنس ، والبيلياردو والبيبي فوت ) بحيث تتسع لأكبر عدد من السادة الأعضاء .	تطوير الصالة الرياضية متعددة الاستخدام.	4
غير محدد		من منطلق حرص إدارة النادي على التعاون مع كافة قطاعات الهيئة وتوفير منشآته الرياضية، قامت إدارة النادي بإعداد وتجهيز الصالة الرياضية المغطاة لطلبة كلية الدراسات التكنولوجية لإقامة عدد من المسابقات والفعاليات الرياضية وذلك الفصل الثاني 2020/2019 م خلال شهر فبراير 2020م	توفير الصالة الرياضية المغطاة لطلبة كلية الدراسات التكنولوجية لإقامة عدد من الأنشطة والفعاليات الرياضية	5
غير محدد		في إطار حرص إدارة النادي على التعاون مع كافة قطاعات الهيئة وتوفير امكانياته الرياضية قامت إدارة النادي بالموافقة على استخدام حوض السباحة لعمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر لإقامة برنامج السباحة للفصل الشتوي خلال الفترة من 2019/12/2 حتى 2019/12/25م	تجهيز واعداد حوض السباحة بالعدلية لعمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر لإقامة برنامج السباحة للفصل الشتوي.	6
غير محدد		في إطار حرص إدارة النادي على التعاون مع كافة قطاعات الهيئة وتوفير امكانياته الرياضية قامت إدارة النادي بالموافقة على استخدام حوض السباحة لطلبة المعهد العالي للاتصالات والملاحة لتدريب عدد من الطلبة تخصص (بحار) وذلك خلال الفصل التدريبي الثاني 2020/2019م اعتباراً من تاريخ 2020/1/19م .	تجهيز واعداد حوض السباحة لطلبة معهد الاتصالات والملاحة.	7
		من منطلق التعاون مع الجهات الرياضية المناظرة وتوفير امكانياتنا الرياضية فيما يخدم الرياضة بالكويت، قامت إدارة النادي بالموافقة على استخدام الصالة الرياضية لفريق النادي الكويتي لكرة الريشة بواقع ثلاثة أيام بالأسبوع اعتباراً من تاريخ 2019/10/16م .	تجهيز واعداد الصالة الرياضية المغطاة لفريق النادي الكويتي للريشة.	8

عدد الحكام الكويتيين العاملين بالاتحاد الكويتي الذي تم السماح لهم باستخدام مضمار ملعب كرة القدم والصالة الرياضية المغطاة	65 حكم	من منطلق التعاون مع الجهات الرياضية المناظرة وتوفير امكانياتنا الرياضية فيما يخدم الرياضة الكويت، تم السماح للاتحاد الكويتي لكرة القدم باستخدام مضمار ملعب كرة القدم وكذلك الصالة الرياضية المغطاة لتدريب عدد من الحكام الكويتيين تمهيدا للبطولات الرياضية وذلك لمدة شهر اعتبارا من تاريخ 2020/1/13 حتى تاريخ 2020/2/12م	9	تجهيز وأعداد مضمار ملعب كرة القدم والصالة المغطاة لحكام الاتحاد الكويتي لكرة القدم.
	197			الإجمالي

### ب-النشاطات الاجتماعية للعاملين بالهيئة :

ملاحظات	عدد المشاركين	توصيف فعاليات النشاط	فعاليات النشاط
الحجز عن طريق المنتجع مباشرة.	غير محدد	من منطلق حرص إدارة النادي على تقديم أفضل الأسعار لموظفي الهيئة وذلك من خلال العروض التي تقدمها بعض الجهات السياحية، قام قسم النشاط الاجتماعي بالنادي بالتعاون مع منتجع سيشل الجليعة بعمل عرض حصري لحجوزات الغرف والشاليهات لموظفي الهيئة بأسعار مخفضة وذلك خلال الفترة من 2019/12/28 حتى 2020/1/1م	عمل عروض بأسعار مخفضة لحجز شاليهات بمنتجع سيشل الجليعة خلال عطلة رأس السنة الميلادية.

### ج-النشاطات الفنية للعاملين بالهيئة :

ملاحظات	عدد المشاركين	توصيف فعاليات النشاط	فعاليات النشاط
			لا يوجد أنشطة فنية خلال تلك الفترة بسبب جائحة كورونا

### هـ-نشاطات أخرى : يرجى ذكر نشاطات أخرى لم يرد ذكرها في النماذج.

ملاحظات	عدد المشاركين	توصيف فعاليات النشاط	فعاليات النشاط
هذه الهوية متاحة لجميع أعضاء النادي المقدر عددهم ( 116 عضو )		تم استحداث هوية زائر اليوم الواحد، وهي مخصصة لأعضاء النادي فقط حيث يحق للعضو بموجب شراء هذه الهوية والتي قيمتها ( 2 دينار ) باصطحاب أي شخص يرغب بالدخول للنادي وممارسة هوايته الرياضية .	تفعيل هوية زائر اليوم الواحد

## أهداف الإدارة لعام 2019 / 2020

م	وصف الهدف	مؤشر الهدف	نسبة الإنجاز
1	العمل على زيادة عدد أعضاء نادي العاملين	الأعداد في ازدياد مستمر بفضل التطورات الخدمية في المرافق الرياضية، والآليات الجديدة في طريقة الاشتراك بالنادي.	80%
2	العمل على تطوير منشآت النادي الرياضية	تم تطوير عدد من المنشآت الرياضية كالصالة المغطاة وصالة الحديد ومبنى حوض السباحة وجرى العمل على تطوير باقي المنشآت الرياضية.	60%
3	ضم بعض المرافق الرياضية بالهيئة لإدارة النادي كالمجمع الرياضي بالشويخ والمنشآت الرياضية بالشامية	تم مخاطبة الجهات المعنية بذلك الأمر وفي انتظار الموافقة عليها لعمل اللازم	
4	تجهيز الصالة الرياضية بأجهزة حديثة متطورة.	تم إدراج المناقصة بميزانية السنة المالية 2022/2021م	
5	تجهيز ملحقات حوض السباحة بأجهزة ساونا وجاكوزي وبخار حديثة.	تم إدراج مناقصة شراء الأجهزة بميزانية السنة المالية 2022/2021م	
6	تجهيز ملعب كرة قدم للأطفال.	تم مخاطبة إدارة التوريدات وجرى العمل على ذلك الأمر.	
7	وضع آلية حديثة للاشتراك بالنادي	تم وضع آلية حديثة للاشتراك بالنادي (اونلاين) عن طريق موقع الهيئة بالتعاون مع مركز نظم المعلومات وجرى العمل على تفعيل الاشتراك.	80%

### 4/8 - في مجال التخطيط وتحقيق أهداف التنمية المستدامة :

1. إعداد التقرير السنوي لعام 2018 / 2019 .
2. تم أخذ موافقة وزارة المالية على مشروع صياغة وتنفيذ الخطة الإستراتيجية للهيئة 2020 / 2025 وإعداد مذكرة تفصيلية تتضمن مراحل تنفيذ المشروع والجدول الزمني والتكلفة التقديرية .
3. تم تخصيص ميزانية لمشروع صياغة وتنفيذ الخطة الإستراتيجية للهيئة من قبل وزارة المالية .
4. إعداد تقرير ما تم تنفيذه في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب من إجراءات في المجالات المتصلة بالتنمية المستدامة في إطار بند ( التعليم والثقافة من أجل التنمية المستدامة ) ورفع له وزارة التعليم العالي
5. إعداد تقرير ( دراسة بعنوان مراجعة أوضاع وسياسات العلوم والتكنولوجيا والإبتكار في دولة الكويت ) وتم تجميع البيانات والمعلومات والوثائق للمحاور المطلوبة المتعلقة بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب ورفع له مؤسسة الكويت للتقدم العلمي .

6. إعداد تقرير بالإنجازات التي تمت في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بالتعاون مع قسم الإحصاء في اصلاح النظام التعليمي ضمن رؤية الكويت 2035 والتي تخدم تقرير التنمية البشرية لدولة الكويت والذي قام بإعداده الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية بالتعاون مع مكتب برنامج الأمم المتحدة الإنمائي UNDP بدولة الكويت وتم رفع التقرير للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية .
7. إعداد تقرير بما تم إنجازه في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بالتعاون مع قسم الإحصاء ورفع له لوزارة التربية لإعداد التقرير الوطني لتحقيق الهدف الرابع من التنمية المستدامة بالتعاون مع منظمة اليونسكو و تم رفع التقرير لوزارة التربية .
8. إعداد مشروع الميزانية التقديرية المطلوبة لإدارة التخطيط والمتابعة لسنة 2022/2021 .
9. تزويد كل من المجلس الأعلى للتخطيط والتنمية ، والإدارة المركزية للإحصاء ، ببيانات دورية عن الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب .
10. تزويد الإدارة المركزية للإحصاء بالبيانات المتعلقة بالموشرات التنموية في إطار الخطة السنوية دوريا كل ثلاثة أشهر ( ربع سنوي ) في النظام الآلي للمؤشرات التنموية .
11. إعداد الردود لوزارة التربية فيما يخص البيانات المتعلقة بالطلبة .
12. الإشراف على المكاتب الاستشارية التي تتولى عملية التصميم للمشاريع الإنشائية الجديدة بالهيئة ومتابعة المشاريع لتحقيق أهداف خطط القبول المستقبلية بالهيئة .

## المشاريع الإنشائية

المشاريع الإنشائية التي تشرف عليها إدارة التخطيط والمتابعة :	
1	إدارة تصميم عدد 3 مشاريع للهيئة بالشويخ ومشروع إدارة مجمع تكنولوجي تجاري صحي تربوي بالجهراء
2	تصميم مجمع تكنولوجي تجاري صحي تربوي بمحافظة الجهراء
3	تصميم معاهد تدريبية للهيئة بمنطقة صباح الاحمد
4	تصميم فروع لكليات الهيئة بمنطقة صباح الاحمد
5	تصميم معهد تدريب مهني للبنين بمنطقة جابر الاحمد
6	تصميم إدارة تصميم (8) مشاريع الهيئة
7	تصميم فروع معاهد الهيئة بمنطقة جابر الأحمد
8	تصميم مباني وخدمات البنية التحتية للألياف الضوئية للمعاهد والكليات



13. التنسيق مع جهات الدولة المختلفة الخاصة بتقديم الموافقات والاعتمادات لمخططات المشاريع للحرص على خطة عمل المشاريع .

14. استكمال بيانات موقع خاص بأرشفة وثائق مشاريع التصميم وإدخال بيانات المشاريع .

15. إعداد مشروع الميزانية الخاص بالباب الثالث المصرفيات الرأسمالية - مشاريع الانشائية والصيانة الجذرية - للسنة المالية 2022/2021 ومخاطبة الجهات الداخلية في الهيئة لتجميع احتياجاتهم وتمثيلها في مشروع الميزانية السنوي والخارجية حتى اعتماد الميزانية .

16. طلب أراضي جديدة للهيئة لتحقيق التوسعات المطلوبة في شمال و جنوب الكويت و المتابعة الدورية للحصول على هذه الأراضي في منطقة صباح الأحمد وجنوب صباح الأحمد والمطلاع

#### 5/8 - متابعة خريجي الهيئة في سوق العمل :

##### التنسيق مع الكليات والمعاهد :

- عقد عدة لقاءات مع كليات ومعاهد الهيئة بعد اعتماد خطة العمل من اللجنة التنفيذية.
- تحديد ضباط اتصال للتنسيق بين جميع الكليات والمعاهد من أجل المشاركة في الفعاليات وتبادل المعلومات.
- حضور كافة الفعاليات في الكليات والمعاهد المتعلقة بالخريجين وسوق العمل.
- دعوة جميع الكليات والمعاهد للمشاركة في معرض الفرص الوظيفية الثالث 2019.
- الإعداد والتنسيق مع كلية الدراسات التجارية لعقد لقاء تنويري مع الجامعة الأمريكية في الكويت (AUK) .

##### التنسيق والمتابعة مع الجهات الخارجية :

- متابعة الربط الإلكتروني مع الجهات المختلفة المعنية بتعيين الطلبة الخريجين مثل المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية وديوان الخدمة المدنية.
- القيام بزيارات ميدانية لمختلف جهات سوق العمل الوطني ( الحكومي - الأهلي ) للتعاون وتبادل الخبرات والمعلومات وتحديد ضباط اتصال للتعاون المستقبلي .
- الاجتماع مع الهيئة العامة للقوى العاملة للحرص على التعاون وتبادل المعلومات فيما يخص متطلبات سوق العمل والفرص الوظيفية المتاحة.
- إعداد وإقامة معرض الفرص الوظيفية الثالث نوفمبر 2019.
- المشاركة في تنظيم معرض الكويت للطيران يناير 2020 وتنسيق جناح الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب في المعرض باعتبار الإدارة ضابط اتصال مع الجهة المنظمة للمعرض.
- الاجتماع مع الهيئة العامة للقوى العاملة للبحث موضوع وظيفة التمريض في مستشفيات القطاع الخاص .

##### التنسيق مع جهات سوق العمل :

- تفعيل اتفاقية التعاون بين مجموعة الملا القابضة والهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب من أجل تدريب الطلبة المتوقع تخرجهم وتوفير الفرص الوظيفية لخريجي الهيئة.
- تفعيل اتفاقية التعاون مع اتحاد الصناعات الكويتية المنعقدة في فبراير 2019 لخدمة طلبة الهيئة من القطاعين لتدريبهم ميدانيا أثناء دراستهم بكليات ومعاهد الهيئة أو تسهيل عملية الحصول على الوظيفة الملائمة لهم في سوق العمل الخاص .

- استقبال حاجة سوق العمل من طلبية وتخصصات الهيئة مثل ديوان المحاسبة ومجموعة الغانم والهيئة العامة للمعلومات المدنية.
- التنسيق مع ديوان الخدمة المدنية للتعرف على حاجة الوزارت والهيئات الحكومية من اختصاصات الهيئة على مدى السنوات الخمس القادمة.
- الإعداد والتنسيق لإبرام اتفاقية تعاون مع صناعات الغانم .
- دعوة كافة جهات سوق العمل ( الحكومية والخاصة ) والمؤسسات التعليمية للمشاركة في معرض الفرص الوظيفية والدراسية الثالث نوفمبر 2019 .
- حضور ورشة عمل تعريفية في الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية بشأن نظام الشراكة بين القطاعين العام والخاص .
- مخاطبة جهات سوق العمل لاستحداث برنامج هندسة المعدات الثقيلة .

### احصائيات واستطلاعات الخريجين :

- اعداد احصائيات ببيانات واعداد خريجي الهيئة من جميع الكليات والمعاهد في كل فصل دراسي .
- متابعة توظيف الطلبة الخريجين من خلال برنامج المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
- انشاء قاعدة بيانات حديثة خاصة بخريجي الهيئة عن طريق مخاطبة مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي لربط الكليات والمعاهد مع الجهات الخارجية.
- انشاء برنامج (الداش بورد) الخاص بإدارة متابعة الخريجين الذي يحوي عدد الخريجين من الكليات والمعاهد حسب التخصص والجنسية وأماكن التوظيف بالتعاون مع المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية .
- متابعة التخصصات النادرة في الهيئة وارتباطها بحاجة سوق العمل .
- التنسيق مع الجامعات والمؤسسات التعليمية في تبادل الخبرات حول البرامج المتاحة للخريجين.
- استبيان خاص بتوقعات الطلبة بعد التخرج لتعبئته الكترونياً مع استمارة التخرج.
- تزويد كافة الجهات الداخلية والخارجية بالبيانات والإحصائيات حسب احتياجاتهم.
- الاعداد لمشروع دليل الخريجين السنوي .ومخاطبة عمادة القبول والتسجيل .
- تزويد اتحاد الصناعات الكويتية بقوائم حديثي التخرج من كليات ومعاهد الهيئة لكل فصل .
- تزويد وزارة الداخلية بإحصائيات وبيانات الطلبة الخريجين من تخصص علوم أغذية من كلية العلوم الصحية .
- التعرف على احتياجات سوق العمل من تخصص علوم الحاسب الآلي ونظم المعلومات من كلية الدراسات التجارية من مختلف جهات سوق العمل الحكومية والخاصة .

## معرض الفرص الوظيفية السنوي :

- الحصول موافقة المدير العام لإقامة معرض الفرص الوظيفية السنوي في نهاية نوفمبر من كل عام.
- مخاطبة كافة الجهات الحكومية بالدولة المعنية بالتوظيف وجهات القطاع الحكومي والقطاع الخاص والقطاع الصحي والقطاع النفطي وإدارات الهيئة الداخلية للمشاركة بالمعرض
- مخاطبة كافة الجهات الداخلية بالهيئة والمعنية بالتوظيف والاستكمال الدراسي بالإضافة لكافة الكليات والمعاهد بالهيئة للمشاركة في معرض الفرص الوظيفية والدراسية الثالث نوفمبر 2019 .
- التواصل مع الشركات المساهمة والداعمة من أجل تعاون مستمر.
- افتتاح معرض الفرص الوظيفية و الدراساتية الثالث نوفمبر 2019 في قاعة متعددة الأغراض بديوان عام الهيئة.
- إقامة حفل تكريم المشاركين في معرض الفرص الوظيفية والدراسية الثالث في شهر فبراير 2019.
- التعاون مع إدارات الهيئة لترتيب وتنسيق قاعة المعرض.
- عقد عدة اجتماعات مع جهات القطاع الخاص للتعرف على الخدمات التي من الممكن توفيرها لإقامة المعرض.
- الإعداد والتنسيق لمعرض الفرص الوظيفية الثالث نوفمبر 2019 بروية جديدة .
- البحث عن جهات جديدة من سوق العمل بقطاعه الحكومي والأهلي للمشاركة في معرض الفرص الوظيفية الثالث نوفمبر 2019.
- إقامة المعرض السنوي للفرص الوظيفية والدراسية الثالث في نوفمبر 2019 بمشاركة القطاع العام والخاص وجهات التوظيف المختلفة .
- التعاون مع المعهد الصناعي بالهيئة لتوفير دروع وشهادات .
- تكريم الداعمين والمشاركين في معرض الفرص الوظيفية الثالث .

## أهداف الإدارة لعام 2019 / 2020

م	وصف الهدف	مؤشر الهدف	نسبة الإنجاز
1	القيام بعمل توثيق مرئي ومكتوب للأنشطة والفعاليات والاجتماعات التي تنظمها الإدارة	تصوير، مخاطبة العلاقات العامة، كتابة تدوين مقالات فعاليات للنشر في صفحة الهيئة الالكترونية	90%
2	تزويد مكتب العلاقات العامة والإعلام بأخبار الإدارة وأنشطتها بشكل مستجد ودوري	تصوير، مخاطبة العلاقات العامة، كتابة تدوين مقال لأنشطة الإدارة كل شهر على الأقل	100%
3	تطوير الصفحة الالكترونية للإدارة وتحديثها بشكل دوري	مخاطبة الحاسب الآلي، تدوين، اعداد، تنسيق	30%
4	استخدام وسائل التواصل الاجتماعي الفاعلة من أجل التعريف بأنشطة الإدارة وفعاليتها	كتابة، ارسال رسائل على الواتس اب، الانستجرام، تويتر، يوتيوب	80%

5	تكثيف التواصل مع وسائل الاعلام المقروء والمسموع والمرئي	التواصل مع القنوات الفضائية والاذاعة والصحف والمجلات، لقاءات تلفزيونية وإذاعية مقالات في الصحف خلال العام	%80
6	التنسيق والتعاون مع ادارة العلاقات العامة في الهيئة	التواصل مع ادارة العلاقات العامة من خلال ضباط اتصال	%80
7	عمل ضباط اتصال مع كافة الكليات والمعاهد للتواصل وقت الحاجة	مخاطبة الكليات والمعاهد، اجتماعات دورية	%100
8	انشاء قاعدة بيانات الكترونية للربط بين الكليات والمعاهد والادارة	مخاطبة مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي(بانر، تاس)	%25
9	عمل لقاءات دورية مع الكليات والمعاهد (داخل القطاع)	اجتماعات دورية مع الكليات والمعاهد	%80
10	ترتيب اللقاءات بين الكليات والمعاهد وسوق العمل	مخاطبة الكليات والمعاهد، اجتماعات، مخاطبة سوق العمل	%100
11	تنسيق ملتقيات الفرص الوظيفية في الكليات والمعاهد ملتقى خلال العام مع سوق العمل	التنسيق مع المعاهد والكليات وجهات العمل المطلوبة	%100
12	اعلان الفرص الوظيفية للخريجين من خلال الصفحة الالكترونية للإدارة ووسائل التواصل الاجتماعي	التنسيق مع مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي والعلاقات العامة	%80
13	طرح دورات وورش عمل تعريفية وتوعوية للطلبة في الكليات والمعاهد.	مخاطبة الكليات والمعاهد،	%0
14	انشاء قاعدة بيانات للطلبة الخريجين ومواقع عملهم وتحديثها بشكل دوري بالتعاون مع الحاسب الآلي	مخاطبة الحاسب الآلي بالتنسيق مع ديوان الخدمة المدنية والتأمينات الاجتماعية	%90
15	التعرف على برامج الكليات والمعاهد المطروحة لسوق العمل	مخاطبة الكليات، مخاطبة مركز تطوير البرامج والمناهج	%100
16	تزويد كافة قطاعات الهيئة المختلفة بنتائج الدراسات الميدانية لسوق العمل وتوصيات الإدارة ووجهة نظر سوق العمل عن مخرجات الهيئة.	مخاطبات، اجتماعات	%20
17	انشاء قاعدة بيانات لجهات التدريب والتوظيف المرتبطة بالهيئة وخريجها	مخاطبات جهات سوق العمل، مخاطبة الكليات والمعاهد	%75
18	عمل ضباط اتصال بين جهات سوق العمل وموظفي الإدارة من أجل تسهيل عملية التواصل والتنسيق أثناء الحاجة	مخاطبة جهات سوق العمل المختلفة، اجتماعات، لقاءات	%75
19	عمل ربط الكتروني مباشر بين الإدارة وجهات العمل الرئيسية	مخاطبة ديوان الخدمة المدنية، الهيئة العامة القوى العاملة، التأمينات الاجتماعية	%70
20	ابرام الاتفاقيات التعاون بين الهيئة وجهات سوق العمل المختلفة لتسهيل توظيف الخريجين	مخاطبة جهات العمل المختلفة والتنسيق مع الكليات والعلاقات العامة	%80
21	التواصل مع المجلس الأعلى للتخطيط لتحقيق أهداف الدولة والتنمية المستدامة	مخاطبة المجلس الأعلى للتخطيط، اجتماعات، لقاءات لقاء سنوي على الأقل التواصل مع المجلس الأعلى بشكل دوري .	%100

22	تزويد سوق العمل بقائمة بأسماء الخريجين من الكليات والمعاهد الباحثين عن فرص عمل عند الطلب	مخاطبة جهات سوق العمل، مخاطبة الكليات والمعاهد، مخاطبة التسجيل	%90
23	الإعلان عن الفرص الوظيفية المتاحة بسوق العمل من خلال وسائل التواصل الاجتماعي والإعلانات الرسمية	التواصل المباشر مع جهات سوق العمل، التواصل مع العلاقات العامة بالهيئة	%80
24	إقامة معارض الفرص الوظيفية والدراسية بشكل سنوي لتسهيل عملية التواصل المباشر بين الخريجين وسوق العمل الأهلي والحكومي	التواصل المباشر مع سوق العمل، الكليات، المعاهد، الحصول على موافقة من المدير العام، ترتيب، تنسيق، اجتماعات	%100
25	عمل دراسات ميدانية لدراسة واقع الخريجين واستعدادهم لسوق العمل	خطة الدراسة، جمع البيانات، تحليل النتائج	%100
26	عمل دراسات ميدانية لقياس مدى رضا أرباب العمل عن مخرجات الهيئة	خطة الدراسة، جمع البيانات، تحليل النتائج	%100
27	عمل دراسات ميدانية لمعرفة مدى استعداد الطلبة المتوقع تخرجهم في التدريب الميداني أو التربية العملية ووجهات نظر المشرفين عليهم	خطة الدراسة، جمع البيانات، تحليل النتائج	%100
28	عمل دراسات لمعرفة مدى مواجأة تخصصات الطلبة في الكليات والمعاهد لسوق العمل	خطة الدراسة، جمع البيانات، تحليل النتائج	%50
29	التواصل مع المؤسسات التعليمية المختلفة ومؤسسات التعليم العالي من أجل تبادل المعلومات والخبرات	زيارات، لقاءات، مخاطبات، حضور فعاليات، اجتماعات	%20
30	حضور الورش والملتقيات العلمية الداخلية والخارجية المرتبطة بسوق العمل	حضور ملتقيات علمية، مؤتمرات، ورش عمل، حلق نقاشية، سيمينار	%40
31	عمل دليل سنوي لخريجي الكليات	إعداد التصور، التواصل مع الشئون المالية، عمادة القبول والتسجيل، الرعايات الخاصة، مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي.	
32	عمل نادي للخريجين	التنسيق مع عمادة شئون الطلبة، الترتيب مع إدارة الخدمات	
33	عمل محاضرات وورش عمل توعوية للخريجين الجدد	التواصل مع الكليات والمعاهد، ومركز ابن الهيثم	
34	التواصل الإلكتروني المستمر مع الخريجين	التنسيق مع مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي	

## 9/ الإنجازات في مجال تزويد مراكز العمل بإحتياجاتها من أجهزة الحاسب الآلي

### ومستلزمات التشغيل وتطور النظم :

ان مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي يحتوي على العديد من الأقسام ويتكامل عمل تلك الأقسام في إطار الاختصاصات المنوطة بها وذلك في سبيل تحقيق الأهداف السامية للمركز وهي :

1. توفير احتياجات الهيئة من الأجهزة والطابعات وملحقاتها ومستلزمات التشغيل والبرمجيات الجاهزة للبنية الأساسية .

2. تصميم وتوفير للشبكات لربط الجهات المستفيدة ومركز المعلومات لتنفيذ أعمالها .
3. تطوير وبرمجة الأنظمة وتشغيلها للجهات حسب حاجة كل جهة .
4. تأهيل وتنمية للكوادر الفنية والإدارية للتعامل مع التقنيات الحديثة .
5. إعداد لدراسات الجدوى .
6. تقديم التوصيات .
7. تحديد للمواصفات الفنية المطلوبة لأنظمة الهيئة وبرمجياتها .
8. تدريب الجهات المستفيدة على استخدام النظم والبرمجيات لتطوير أعمال الهيئة .
9. توفير البيئة المناسبة للنظم الجاهزة والتقنيات المعاونة في تطوير الأنظمة التعليمية.
10. تصميم وإدارة للموقع الرسمي للهيئة ومتابعة آخر الأنشطة والأحداث في الهيئة .
11. إعداد التقارير السنوية لأعمال المركز والنظم الآلية المطبقة في عملها.

حيث تم وضع الخطة الاستراتيجية والتي تم تطويرها من خلال تحديد مكامن النقص في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب والتي على أساسها تم تحديد الهيكلية في بناء مركز معلومات أكثر تطوراً ومرفق لكم التقرير يوضح الإنجازات التالية:

### إنجازات المركز للسنة 2019/2020 :

ينقسم مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي الى مراقبتين :

1. مراقبة تطوير النظم
2. مراقبة الدعم الفني

حيث تم وضع سياسات التطوير والدعم الفني ( بناءاً على خطة الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات ) ، وبناءً على أحدث التطورات التكنولوجية .

### مراقبة تطوير النظم :

- تقدم مراقبة تطوير النظم الدعم الفني للأنظمة الحيوية في الهيئة وهي :

1. نظام البانر ( قبول – تسجيل – مكافأة مالية )
2. نظام المراسلات الصادر والوارد والارشفة
3. نظام شئون المتدربين
4. نظام التخرج
5. موقع الهيئة
6. الخدمات الالكترونية ( E-forms )

- يكون الدعم الفني شاملاً :

1. تحسينات على النظام
2. إضافة مستخدمين
3. تدريب العاملين
4. تعديلات وإضافة صلاحيات
5. صيانة النظام
6. تحديث بيانات
7. تشغيل عمليات فصلية لانظمة الطلبة

- الربط الالكتروني مع الجهات الخارجية

○ يكون الربط نوعان :

▪ المراسلات الحكومية G2G

- متابعة الأعطال وتحديث الأنظمة وإضافة جهات جديدة
- تدريب المستخدمين
- المتابعة المستمرة مع الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات
- جاهزية البيئة التشغيلية الحالية لاي تطورات أو تحسينات

▪ الربط الإلكتروني مع الجهات الحكومية

- حيث يكون الربط من خلال الاستفادة من البيانات بصورة مباشرة وحية دون الحاجة الى عمل مراسلات وطلب مستندات للبيانات .
- الجهات التي تم الربط معها خلال الفترة هي :
  - وزارة التربية
  - وزارة الشؤون
  - ديوان الخدمة المدنية ( البصمة )
  - المجلس الأعلى للجامعات الخاصة
  - الهيئة العامة لشئون ذوي الاعاقة
  - القوى العاملة
  - وزارة الدفاع
  - الإدارة العامة للاطفاء
  - الجهاز المركزي لمعالجة أوضاع المقيمين بصورة غير قانونية
  - الحرس الوطني
  - بنك الائتمان
  - إعادة الهيكلة

الأنظمة التي تم العمل عليها خلال الفترة من 2019/4/1 وحتى 2020/3/31 :

م	النظام الأساسي	الأنظمة التي تم ميكنتها	نسبة الإنجاز	الجهة المستفيدة	ملاحظات
1	بانر	بانر مع نظام أعضاء الهيئة التدريسية	95	عمادة القبول والتسجيل	
2		قاعدة تكرار المعدلات	100	عمادة القبول والتسجيل	
3		احتساب مادة 55	100	عمادة القبول والتسجيل	
4		تحسين أداء القبول والرغبات	90	عمادة القبول والتسجيل	
5		الوضع الاكاديمي	80	عمادة القبول والتسجيل	
6	المتدربين نظام شئون TAS	الخريجين	100	عمادة القبول والتسجيل	
7		أعمال المكاتب الفنية لمعاهد الهيئة	100	قطاع التدريب	
8		التدريب الميداني	95	قطاع التدريب	
9	ابن الهيثم	النظام الجديد	100	مركز ابن الهيثم	

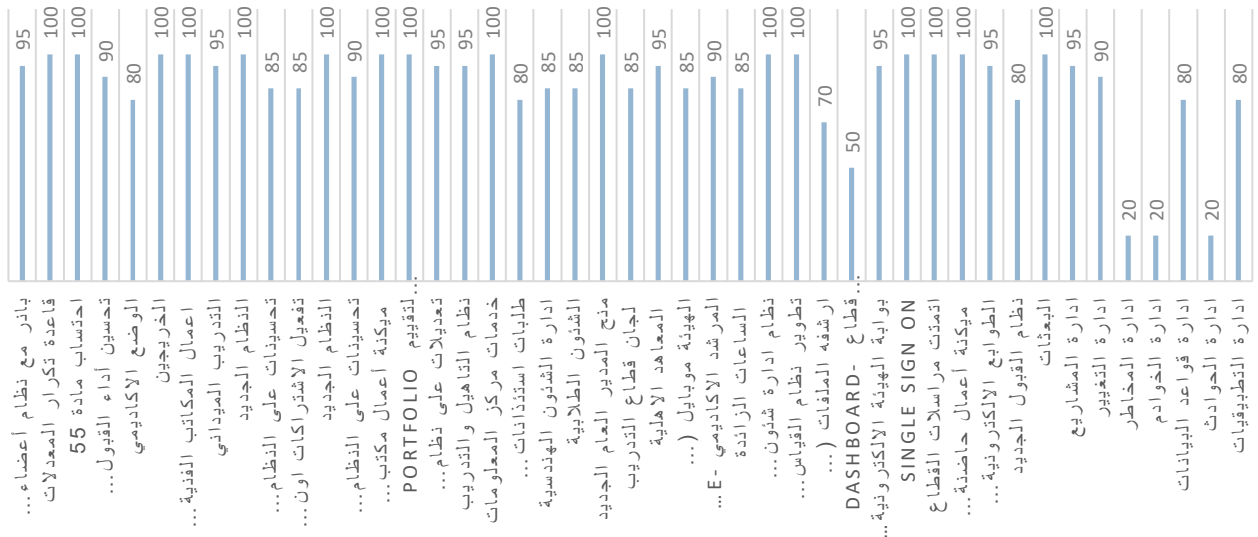
10	تحسينات على النظام الجديد	85	مركز ابن الهيثم
11	نادي العاملين	85	نادي العاملين
12	دعم الأبحاث	100	إدارة البحوث
13		90	إدارة البحوث
14	ضبط الجودة والاعتماد الأكاديمي	100	مكتب ضبط الجودة والاعتماد الأكاديمي
15		100	مكتب ضبط الجودة والاعتماد الأكاديمي
16		95	مكتب ضبط الجودة والاعتماد الأكاديمي
17		95	مكتب ضبط الجودة والاعتماد الأكاديمي
18	الخدمات الآلية E-form	100	مركز المعلومات
19		80	مركز المعلومات
20		85	ادارة الشئون الهندسية
21		85	عمادة الشئون الطلابية
22	أنظمة الطلبة	100	مكتب المدير العام
23	أنظمة اللجان	85	قطاع التدريب
24	أنظمة المعاهد الاهلية	95	إدارة المعاهد الاهلية
25	أنظمة الهواتف النقالة	85	كل القطاعات
26	الارشاد الأكاديمي	90	المرشدين الأكاديميين / الطلبة / مكتب الارشاد/عمداء الكليات
27	أنظمة أعضاء هيئة التدريس والتدريب	85	قطاع الكليات
28		100	أعضاء هيئة التدريس والتدريب
29	أعضاء هيئة التدريس والتدريب	100	أعضاء هيئة التدريس والتدريب
30	أنظمة مركز تقنية المعلومات	70	الادارة المالية
31		50	قطاع التخطيط والتنمية



32	بوابة الهيئة الالكترونية Portal	95	كل القطاعات
33	Sign On Single	100	الطلبة والموظفين
34	اتممت مراسلات القطاع	100	قطاع الاكاديمية المساندة
35	حاضنة الشويخ	100	حاضنة الشويخ
36	الطوابع الالكترونية	95	عمادة القبول والتسجيل
37	القبول	80	مركز المعلومات
38	الأنظمة الجاهزة	100	إدارة البعثات
39	الحوكمة ( نظام الي )	95	مركز المعلومات
40		90	مركز المعلومات
41		20	مركز المعلومات
42		20	مركز المعلومات
43		80	مركز المعلومات
44		20	مركز المعلومات
45		80	مركز المعلومات

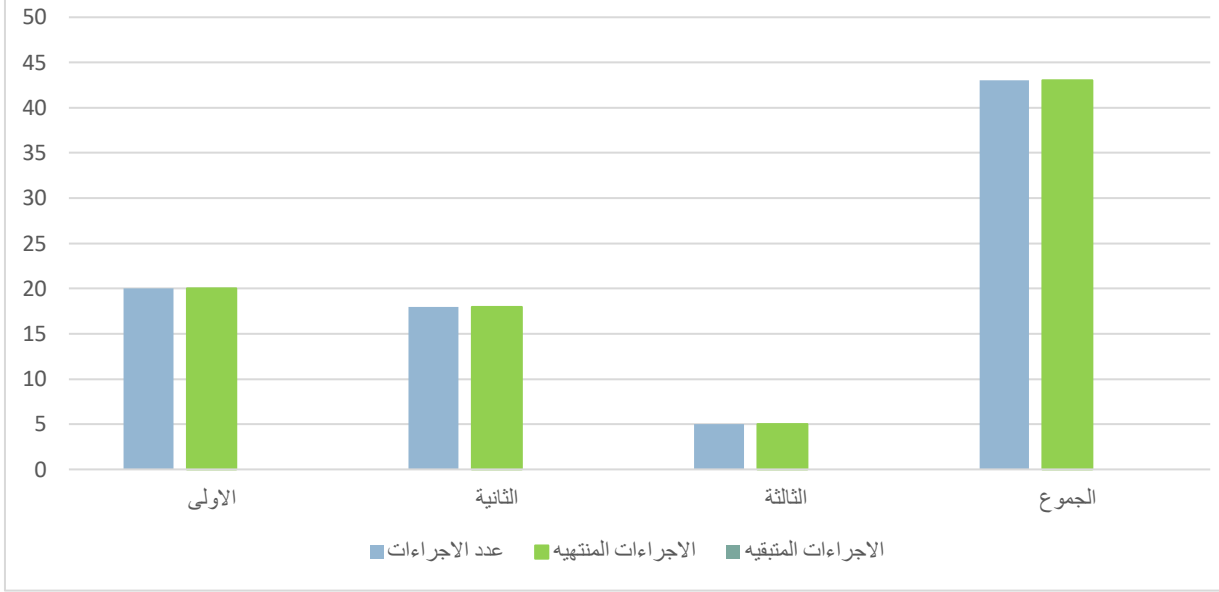
## الأنظمة التي تم العمل عليها خلال الفترة من 2019/1/4 وحتى 2020/31/3

■ نسبة الإنجاز

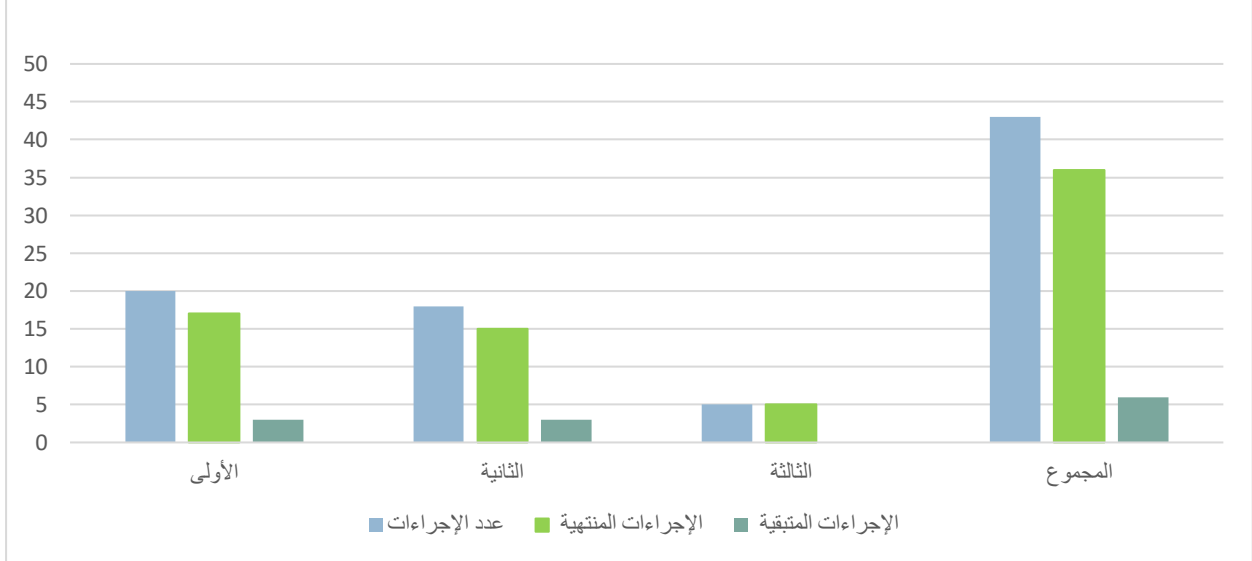




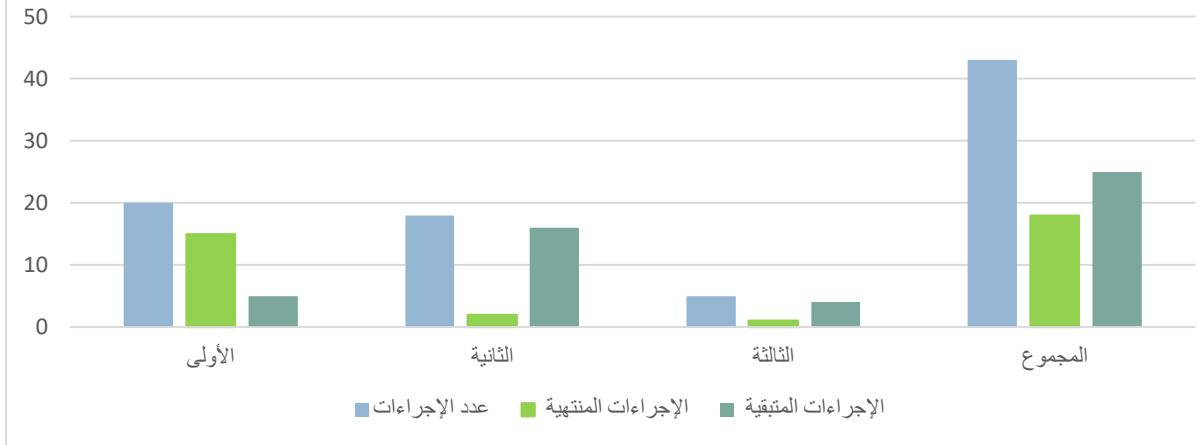
### انجازات الحوكمة ( الفترة من 1/4/2019 وحتى 31/3/2020 )



### انجازات الحوكمة للفترة من 1/4/2018 وحتى 31/3/2019



### انجازات الحوكمة الفترة 1/4/2017 وحتى 31/3/2018



تقرير يوضح الطلبات في النماذج الالكترونية E-Forms المرسله من قبل الجهات في الهيئة الى مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي خلال الفترة من 2019/4/1 وحتى 2020/3/31:

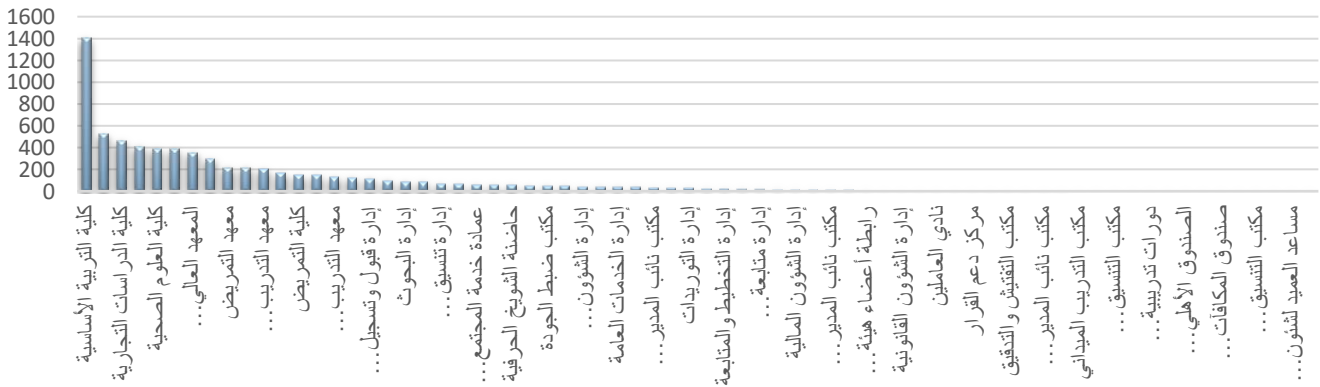
م	الجهة	عدد الطلبات	ملاحظات
1	إدارة البحوث	72	
2	إدارة البعثات والعلاقات الثقافية	37	
3	إدارة التخطيط والمتابعة	22	
4	إدارة التطوير الإداري	6	
5	إدارة التوريدات	52	
6	إدارة الجودة والإعتماد الأكاديمي	7	
7	إدارة الخدمات العامة	54	
8	إدارة الشؤون الإدارية	67	
9	إدارة الشؤون القانونية	48	
10	إدارة الشؤون المالية	79	
11	إدارة الشؤون الهندسية والصيانة	76	
12	إدارة المخازن	28	
13	إدارة تنسيق التدريب	63	
14	إدارة شئون أعضاء هيئة التدريس والتدريب	92	
15	إدارة متابعة الخريجين وتطوير العمل	20	
16	إدارة مكتبة الطالب	1	
17	المعهد التدريب الإنشائي	132	
18	المعهد الصناعي - صباح السالم	140	
19	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	290	
20	المعهد العالي للخدمات الإدارية	270	
21	المعهد العالي للطاقة	145	
22	المكتب الفني	12	
23	أمانة السر لمجلس المعاهد الأهلية	12	
24	أمانة سر مجلس الإدارة	3	
25	رابطة أعضاء هيئة التدريس	1	

	6	صندوق المكافآت المالية للطلبة والمتدربين	26
	302	عمادة القبول والتسجيل	27
	80	عمادة المكتبات	28
	5	عمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر	29
	76	عمادة شؤون الطلبة	30
	765	كلية التربية الأساسية	31
	45	كلية التمريض	32
	342	كلية الدراسات التجارية	33
	384	كلية الدراسات التكنولوجية	34
	124	كلية العلوم الصحية	35
	94	مركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة	36
	12	مركز القياس والتقويم	37
	50	مركز اللغات	38
	36	مركز المبادرين و المشاريع الصغيرة	39
	25	مركز تطوير المناهج	40
	16	مركز دعم القرار	41
	3199	مركز نظم المعلومات	42
	2	مساعد المدير العام للإشاعات الهندسية	43
	4	مطبعة الهيئة	44
	226	معهد التدريب الصناعي - شويخ	45
	93	معهد التدريب المهني - شرق	46
	92	معهد التمريض	47
	7	مكتب التفقيش والتدقيق	48
	37	مكتب العلاقات العامة والإعلام	49
	17	مكتب المدير العام وخدمة المواطن	50
	9	مكتب نائب المدير العام لقطاع التخطيط والتنمية	51
	15	مكتب نائب المدير العام لقطاع التدريب	52
	18	مكتب نائب المدير العام لقطاع الخدمات الأكاديمية المساندة	53
	21	مكتب نائب المدير العام للتعليم التطبيقي و البحوث	54
	9	مكتب نائب المدير العام للشؤون الإدارية والمالية	55
	3	نادي العاملين	56

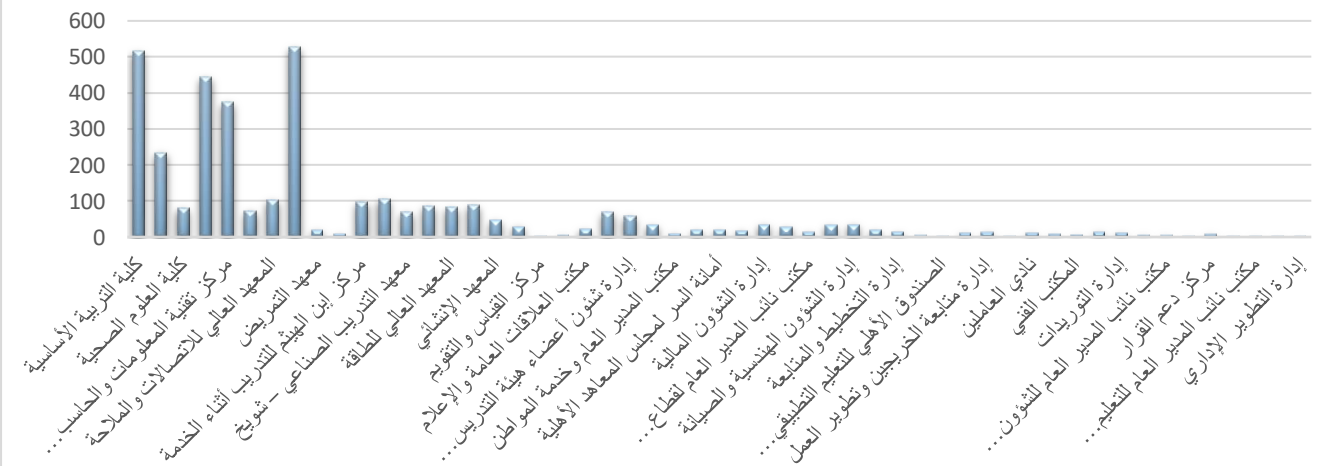
## مجموع الطلبات خلال الفترة من 1/4/2019 وحتى 31/3/2020



## مجموع الطلبات الآلية للفترة من 1/4/2018 وحتى 31/3/2019



## مجموع الطلبات الآلية للفترة من 1/4/2017 وحتى 31/3/2018



## إنجازات مراقبة الدعم الفني للعام 2020/2019 :

1. تطوير وحماية شبكة معلومات الهيئة لتحقيق مستوى الأمان المطلوب .
2. دراسة تطوير الشبكة اللاسلكية بجميع معاهد وكليات الهيئة لاستخدام أعضاء هيئة التدريس والتدريب للوصول الى أعلى معدل للخدمة .
3. الشروع في دراسة مشاريع البيئة السحابية والبيئة الافتراضية تماشياً مع مستقبل تكنولوجيا المعلومات .
4. الشروع في تطوير خدمة الانترنت وانتقال المعلومات وزيادة السرعة المقدمة لجميع معاهد وكليات الهيئة بما يعادل ثلاث أضعاف نظراً للانتقال التكنولوجي في جميع مجالات التعليم الإلكتروني عن بعد .
5. تركيب مركز للمراقبة (SOC-NOC) الذي يقوم بمتابعة جميع أنظمة وبرامج الهيئة ومراقبة المراكز الحساسة في مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي .
6. الانتهاء من ثلاث اجتماعات لتجديد شهادة (ISO) لمركز المعلومات لفترة ثلاث سنوات جديدة من 2020 وحتى 2023 .
7. العمل على نقل العاملين والجهزة والخدمات الى مبنى ديوان عام الهيئة الشويخ مع استمرار الخدمات المقدمة بنفس مستوى الجودة .
8. وضع كراسة شراء تراخيص مايكروسوفت للبنية التحتية والتي تخدم جميع أجهزة الحاسب الآلي مع السحابية البيئية .
9. تطوير مركز المعلومات البديل في وزارة التخطيط ( الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات ) .
10. توفير أجهزة وطابعات وسكاثرز لأغلب الموظفين في الهيئة .
11. تشغيل نظام لل CALL CENTER في العديلية .
12. تطوير وتبديل بعض اجهزة الشبكة والخوادم لتقديم الخدمات بشكل افضل .
13. ربط موقع الجهاز الجديد بالفايبر مع شبكة الهيئة .
14. تطوير بيئة الخوادم الي بيئة افتراضية .
15. تشغيل أحدث تقنيات Fire wall لحماية شبكة الهيئة من الاختراقات وتحقيق أعلى مستويات الحماية .
16. تقديم دورات تدريبية لموظفين المركز على أحدث التقنيات لمواكبة تطور العمل .
17. تطبيق جميع الاجراءات المقدمة من الجهاز المركزي والوصول الى آخر المراحل للحصول على شهادة الحوكمة .

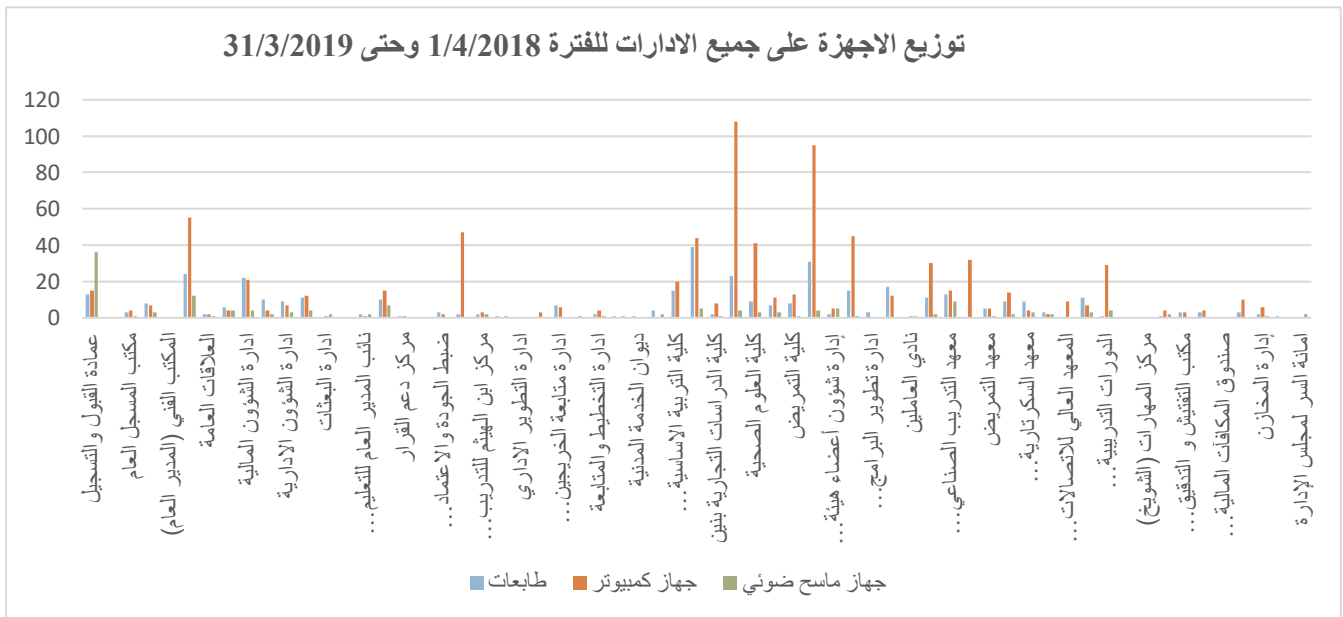
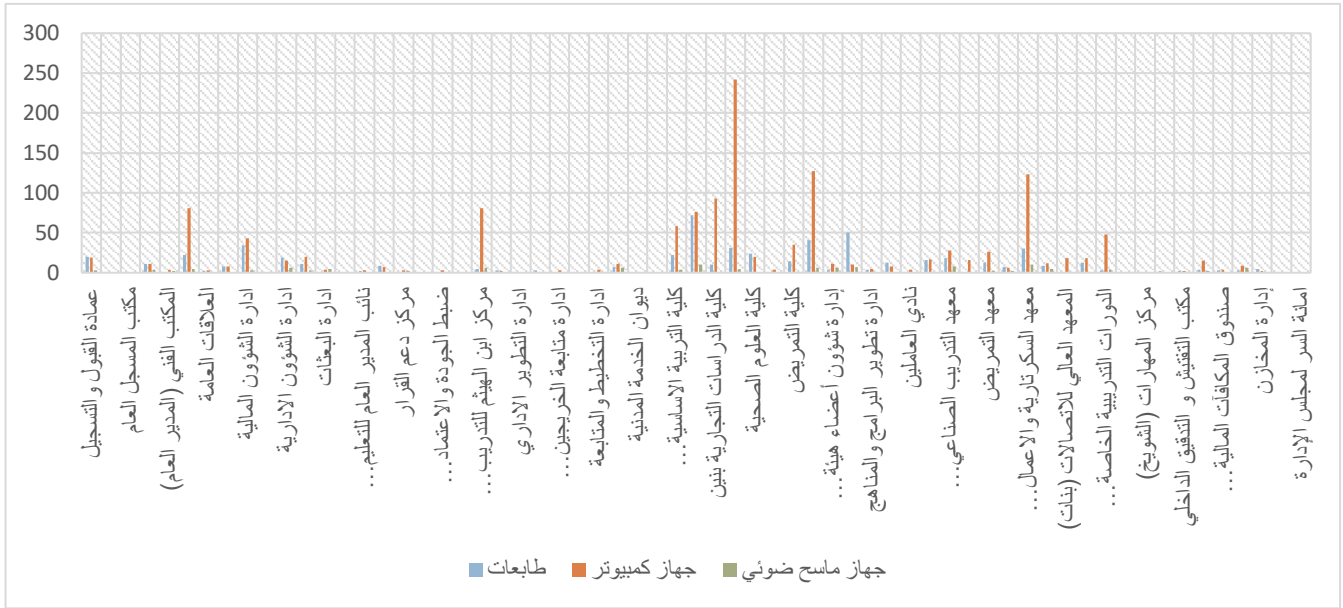
تزويد الجهات بأجهزة الحاسب الآلي وملحقاتها ومستلزمات التشغيل خلال عام 2019/04/01 الى 2020/3/31

م	الجهة المستفيدة	بيان بالأجهزة		
		طابعات	جهاز كمبيوتر	جهاز ماسح ضوئي
1	عمادة القبول والتسجيل	20	19	3
2	مركز القياس والتقويم	0	0	0
3	مكتب المسجل العام	1	0	0
4	عمادة النشاط والرعاية الطلابية (عمادة شؤون الطلبة)	11	11	4
5	المكتب الفني (المدير العام)	1	4	2
6	مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي	22	81	5
7	العلاقات العامة	2	3	1
8	إدارة قبول وتسجيل المتدربين	8	8	0
9	إدارة الشؤون المالية	34	43	3
10	قطاع الشؤون المالية و الإدارية (نائب المدير العام للشؤون الادارية والمالية)	0	1	0
11	ادارة الشؤون الادارية	19	15	6

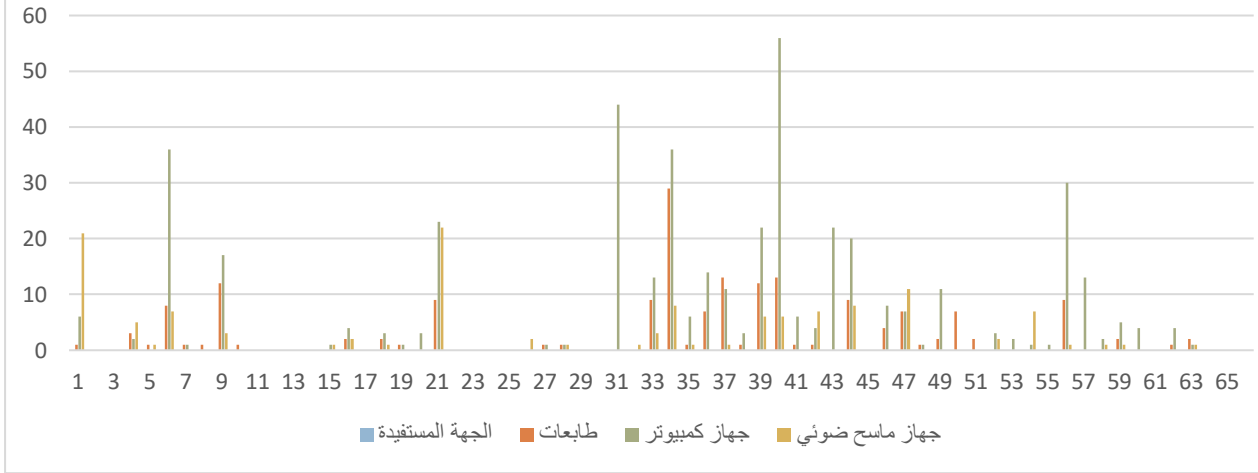
3	20	11	ادارة الخدمات العامة	12
5	4	1	ادارة البعثات	13
0	0	0	ادارة البحوث	14
1	3	2	نائب المدير العام للتعليم التطبيقي والبحوث	15
1	7	9	مكتب المدير العام	16
2	3	1	مركز دعم القرار	17
0	0	0	إدارة مراكز و معاهد التدريب الاهلية (امانة سر لمجلس المعاهد الاهلية)	18
0	3	1	ضبط الجودة والاعتماد الأكاديمي	19
0	1	1	خدمة المجتمع	20
6	81	5	مركز ابن الهيثم للتدريب اثناء الخدمة	21
0	2	3	نائب المدير العام للخدمات الاكاديمية المساندة	22
0	0	1	ادارة التطوير الاداري	23
0	0	3	نائب المدير العام لشؤون التدريب	25
0	3	1	ادارة متابعة الخريجين وسوق العمل	26
1	1	1	نائب المدير العام للتخطيط والتنمية	27
0	4	1	ادارة التخطيط والمتابعة	28
6	11	7	رابطة اعضاء هيئة التدريب	29
0	0	0	ديوان الخدمة المدنية	30
0	0	0	مكتبة الطالب	32
4	58	22	كلية التربية الاساسية (العراضية - بنين)	33
10	76	72	كلية التربية الاساسية (العراضية - بنات)	34
1	93	10	كلية الدراسات التجارية (بنين)	35
5	242	31	كلية الدراسات التجارية (بنات)	36
1	20	24	كلية العلوم الصحية	37
1	4	1	ادارة التوريدات	38
1	35	14	كلية التمريض	39
6	127	41	كلية الدراسات التكنولوجية	40
6	11	4	إدارة شؤون أعضاء هيئة التدريس و التدريب	41
7	10	50	معهد التدريب الانشائي	42
1	5	4	ادارة تطوير البرامج والمناهج	43
1	8	13	المعهد العالي للطاقة	44
1	4	1	نادي العاملين	45
1	17	16	معهد التدريب الصناعي (الشويخ)	46
8	28	18	معهد التدريب الصناعي (صباح السالم)	47
0	16	1	بنين) (المعهد العالي للاتصالات والملاحة	48
2	26	13	معهد التمريض	49
2	6	7	معهد السكرتارية والاعمال المكتبية (بنين)	50
10	123	30	معهد السكرتارية والاعمال المكتبية (بنات)	51
5	12	9	ادارة الشؤون القانونية	52
0	18	1	المعهد العالي للاتصالات (بنات)	53
1	18	13	معهد التدريب المهني	54
4	48	3	الدورات التدريبية الخاصة (الشويخ)	55
0	1	0	كلية التربية الاساسية (الجهراء - بنات)	56
0	0	0	مركز المهارات (الشويخ)	57
1	0	2	حاضنة الشويخ	58
0	2	2	مكتب التفقيش و التدقيق الداخلي	59
2	15	4	عمادة المكتبات	60
1	4	3	صندوق المكافآت المالية للطلبة و للتدريين	61
6	9	3	إدارة الشؤون الهندسية والصيانة	62
0	2	5	إدارة المخازن	63
0	0	1	إدارة تنسيق الدورات الخاصة	64
0	0	0	امانة السر لمجلس الإدارة	65
137	1366	584	الاجمالي	



تزويد الجهات بأجهزة الحاسب الآلي وملحقاتها ومستلزمات التشغيل خلال عام 2019/04/01 الى 2020/3/31



### توزيع الاجهزة على جميع الادارات للفترة 1/4/2017 وحتى 31/3/2018



### 10/ الانجازات في مجال التطوير الإداري :

1. التنسيق مع ديوان الخدمة المدنية في ما يختص بالهيكل التنظيمي والوحدات التنظيمية الإدارية وعملية إدراجها ضمن برنامج النظم المتكاملة.
2. التنسيق مع كليات ومعاهد وعمادات وإدارات ومراكز الهيئة لمراجعة واعداد الهياكل التنظيمية لها.
3. مراجعة الهيكل التنظيمي الخاص بمراكز العمل بالهيئة وتحديد اختصاصاتها.
4. التنسيق مع ديوان الخدمة المدنية ومراكز العمل في الهيئة في إعداد الوصف الوظيفي لوظائف الكادر العام في الهيئة.
5. التنسيق مع ديوان الخدمة المدنية في عملية تحديث البيانات الخاصة بالنظام المركزي لدليل الخدمات الحكومية بالتعاون مع مراكز العمل في الهيئة.

### في مجال الهياكل التنظيمية :

جبرت إدارة التطوير الإداري كل امكانياتها البشرية والمادية خلال الفترة السابقة للقيام بالكثير من الأعمال والاجتماعات واللقاءات بهدف مراجعة وتنقيح وتطوير هياكل واختصاصات الوحدات التنظيمية لجميع مراكز العمل بالهيئة .

وأسفرت جهود إدارة التطوير الإداري عن إرسال الهيكل التنظيمي المقترح للهيئة لعام 2017 إلى ديوان الخدمة المدنية شاملاً الهيكلة الداخلية لجميع الإدارات والعمادات وكليات ومعاهد الهيئة ، وذلك بعد إجراء العديد من التعديلات في تبعية بعض مراكز العمل في الهيئة بناءً على توجيهات ديوان الخدمة المدنية أو توصيات السيد / مدير عام الهيئة أو رغبة بعض مراكز العمل .

وفي 2019 قام الديوان بمخاطبة الهيئة طالبا عقد اجتماع لمناقشة الهيكل التنظيمي للهيئة وذلك نظراً لورود العديد من المقترحات بشأن إعادة تنظيم الهيكل التنظيمي للهيئة وتضمنها الكثير من التعديلات التنظيمية .

## في مجال اختصاصات الوحدات التنظيمية :

1. مخاطبة بعض الإدارات المعنية باختصاصاتها لإعادة تنقيحها وإبداء الرأي والملاحظات إن وجدت ، وذلك حسب توجيهات ديوان الخدمة المدنية .
2. تقسيم قطاعات الهيئة على موظفي إدارة التطوير الإداري لمراجعة وتنقيح اختصاصات كافة الوحدات التنظيمية التابعة لهذه القطاعات .
3. التعاون مع مراكز العمل المعنية لصياغة اختصاصات بعض الوحدات التنظيمية المستحدثة لديها والتي لم تكن مدرجة ضمن القرار الوزاري ( 2015/5 ) .
4. تم الانتهاء من مراجعة اختصاصات الوحدات التنظيمية حسب التعديلات المرسلة للديوان .

## في مجال تبسيط إجراءات العمل وتطوير أساليب الخدمة :

1. استمرار عمل الفريق الخاص بتحديث البيانات الخاصة بالنظام المركزي لدليل الخدمات الحكومية حسب توجيهات ديوان الخدمة المدنية ، وذلك لتوفير كافة البيانات المطلوبة في النظام والمذكورة في النموذج الخاص بحصر المعلومات الأساسية للخدمات، والمرسل من قبل ديوان الخدمة المدنية .
2. تم استلام رد من ( 18 ) مركز عمل في الهيئة توضح وتحدد الخدمات التي تقدمها وذلك لاستخدامها في تحديث البيانات الخاصة بالنظام المركزي لدليل الخدمات الحكومية .
3. العمل على إدخال مجموعة جديدة من النماذج المرسلة من بعض مراكز العمل في الهيئة والتي توضح وتحدد الخدمات التي تقدمها تلك المراكز لتحديث البيانات الخاصة بالنظام المركزي لدليل الخدمات الحكومية .

## في مجال الوصف الوظيفي :

تم عقد اجتماع مع ممثلي ديوان الخدمة المدنية استعداداً لحصر المسميات الوظيفية للكادر العام في الهيئة وتقسيمها وفق التخصص والاتفاق على نموذج موحد للاستقصاء الوظيفي تمهيداً لتوزيعه على مراكز العمل بالهيئة .

## 11 / إنجازات مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية :

عرض إنجازات أمانة سر مجلس الإدارة خلال فترة من 2019/7/1 إلى 2020/6/30 والخاص :

### أولاً: قسم شؤون اللجنة التنفيذية.

شهر أكتوبر 2019 :

- الموافقة على تعديل تشكيل لجنة التعيينات والانتدابات الوارد بقرار الهيئة رقم 2002/1385 بشأن نظام وإجراءات العمل في الأقسام العلمية بكليات الهيئة.

- الموافقة على تشكيل اللجنة العليا للمسابقات في الهيئة.
- الموافقة على تخصيص مقعدين دراسيين لجمهورية جزر القمر المتحدة ضمن جدول المنح الدراسية للعام الدراسي 2021/2020 .
- الموافقة على زيادة منح الجمهورية اليمنية خمسة مقاعد دراسية دون الاستفادة من السكن الداخلي والمخصصات المالية فيما يخص هذه المقاعد نظراً للظروف التي تمر بها البلاد.
- الموافقة على تخصيص عدد مقعدين دراسيين لجمهورية طاجكستان.
- الموافقة على زيادة عدد مقعدين دراسيين للمملكة المغربية.

شهر مارس 2020 :

- الموافقة على تشكيل لجنة دائمة لإدارة الأزمات في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب، وتعد إدارة الشئون القانونية مقترح تشكيل اللجنة على أن تكون برئاسة السيد المدير العام.
- الموافقة على التعميم بشأن وقف الإيفاد الخارجي لمنع انتشار فيروس (كورونا).

شهر إبريل 2020 :

- الموافقة على تشكيل لجنة برئاسة السيد/ د. نائب المدير العام للخدمات الأكاديمية المساندة على أن تكون مهمة هذه اللجنة التالي:

- 1- دراسة أولية لجميع البرامج والمقررات في كليات الهيئة ومعاهدها.
  - 2- وضع خطة تحويل المناهج إلى الكترونية.
  - 3- تحديد الحدود الدنيا للمحتوى العلمي أو التدريبي المراد تحويله إلى الكتروني.
  - 4- تنفيذ المحتوى الإلكتروني على منصة Moodle.
  - 5- وضع آلية للتحديث المستمر للمناهج والمقررات على Moodle نظام التعليم الإلكتروني بالهيئة.
- تعديل التقويم الدراسي للعام الدراسي 2020/2019 ، ويكون يوم السبت للفصل الثاني والصيفي الاستثنائي يوم دراسي لأعضاء هيئة التدريس والطلبة.
  - اعتماد التقويم الدراسي للعام الدراسي 2021/2020
  - تعديل جميع القرارات الإدارية الصادرة المرتبطة بالتقويم الدراسي للعام 2020/2019.

شهر يونيو 2020:

- اعتماد المنصات التعليمية الإلكترونية Moodle و Microsoft Teams للدراسة عن بعد في كليات الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب ومعاهدها، على أن يبدأ العمل بها شهر أغسطس من العام الدراسي 2020/2019 .

## ثانياً: قسم مجلس الإدارة :

شهر يوليو 2019 :

- اعتمد المجلس خطة القبول للعام الدراسي 2020/2019 .
- اعتمد المجلس عدد 9 ترقيات من درجة أستاذ مشارك إلى درجة أستاذ.
- اعتمد المجلس عدد 17 ترقية من درجة أستاذ مساعد إلى درجة أستاذ مشارك.
- الموافقة على إسقاط مديونية البعثة الدراسية عن فترة دراسة الماجستير - وبعد أقصى سنتين - فقط لمن تم ابتعاثه من قبل الهيئة للحصول على درجتي الماجستير والدكتوراه معاً وحصل على الماجستير ثم ألغيت بعثته بقرار من الهيئة لعدم الحصول على الدكتوراه ثم أعيد تعيينه بشهادة الماجستير على الكادر الخاص بأعضاء هيئة التدريس بالهيئة .
- الموافقة على زيادة المخصصات المالية للمهام العلمية لأعضاء هيئة التدريس والتدريب والمهام العلمية للأبحاث العلمية لتصبح على النحو التالي :
  - دول أمريكا الشمالية وأمريكا الجنوبية وأستراليا ودول الشرق الأقصى: 2500 د.ك .
  - دول أوروبا والمغرب العربي: 2000 د.ك .
  - دول الشرق الأوسط ودول الخليج: 1200 د.ك .
- الموافقة على استحداث برنامج اللغة الإنجليزية للمرحلة المتوسطة والثانوية بنين بكلية التربية الأساسية على أن تقوم الهيئة بمخاطبة ديوان الخدمة المدنية وأخذ الموافقة تمهيداً لبدء القبول بالبرنامج .
- اعتمد المجلس توصيات لجنة دراسة التخصصات النادرة في كليات الهيئة ومعاهدها المشكلة وفق القرار رقم 2016/1898 الصادر بتاريخ 2016/7/18 كالتالي :

1 - إيقاف بدل التخصص النادر عن التخصصات التالية بكليات الهيئة :

- التربية الموسيقية (التربية الأساسية)
- معلم حاسوب (التربية الأساسية)
- لغة عربية: تربية خاصة (التربية الأساسية)
- الحاسب الآلي (كلية الدراسات التجارية)
- القوى المحركة (كلية الدراسات التكنولوجية)

2 - إيقاف البدل عن جميع تخصصات المعاهد لأنها تطرح بناءً على حاجة سوق العمل وتنتهي بالتوظيف ما عدا تخصص أنظمة غازات طبية في المعهد العالي للطاقة نظراً لقلّة عدد الخريجين وحاجة سوق العمل لهذا التخصص .

3 - الاستمرار بصرف بدل التخصص النادر لكل من التخصصات التالية :

- الرياضيات / اللغة العربية / علوم - كلية التربية الأساسية .

- جميع تخصصات كلية التمريض .
- تخصص الطوارئ الطبية – كلية العلوم الصحية .
- تخصص أنظمة غازات طبية – المعهد العالي للطاقة .
- تخصصات اللحام / آلات كهربائية / التبريد والتكييف / الكيمياء التطبيقية / الفيزياء التطبيقية بكلية الدراسات التكنولوجية .

4 - مراجعة التخصصات النادرة التالية بعد سنتين استرشاداً بأعداد الخريجين وحاجة سوق العمل:

- الرياضيات ( كلية التربية الأساسية ) .
- لغة عربية ( كلية التربية الأساسية ) .
- علوم ( كلية التربية الأساسية ) .
- آلات كهربائية ( كلية الدراسات التكنولوجية ) .
- تكنولوجيا تبريد وتكييف ( كلية الدراسات التكنولوجية ) .
- ويعمل بالتوصيات من بداية الفصل الأول للعام الدراسي 2020/2019 .

- الموافقة على تشكيل اللجنة العليا لإدارة شؤون المعاهد الأهلية .

شهر أكتوبر 2019 :

- اعتمد المجلس عدد 4 ترقيات من درجة أستاذ مشارك إلى درجة أستاذ .
- اعتمد المجلس عدد 11 ترقية من درجة أستاذ مساعد إلى درجة أستاذ مشارك .
- الموافقة على تعديل قرار الهيئة رقم 2010/877 وذلك بإلغاء منصب نائب رئيس قسم علمي وأية قواعد أخرى متعلقة به أينما وجدت بنظم ولوائح الهيئة .
- الموافقة على تعديل قرار الهيئة رقم 2003/2089 وذلك بإلغاء منصب نائب رئيس قسم تدريبي وأية قواعد أخرى متعلقة به أينما وجدت بنظم ولوائح الهيئة .
- وافق المجلس على تعديل التقدير العام للتخرج الوارد بالمادة رقم 65 من اللائحة الأساسية لنظام الدراسة بكليات التعليم التطبيقي ليصبح كالتالي :

امتياز	من 3.67 إلى 4 نقاط في المعدل العام
جيد جداً	من 2.67 إلى 3.66 نقطة في المعدل العام
جيد	من 2 إلى 2.66 نقطة في المعدل العام

على أن يطبق هذا التعديل اعتباراً من بداية العام الدراسي 2020/2019 .

## 12 / إنجازات الإدارة القانونية :

### قضايا الهيئة :

تم الإنتهاء مما يقرب من ( 200 ) دعوى قضائية صدرت أحكام لصالح الهيئة .

### القرارات اللانحوية ( التنظيمية ) :

تم إعداد مشاريع القرارات اللانحوية ( التنظيمية ) .

### القرارات الإدارية :

قامت الإدارة القانونية بمراجعة ما يقرب من ( 1435 ) مشروع قرار من مشاريع القرارات الفردية التي تصدرها الهيئة من حيث الصياغة القانونية ومدى مطابقتها للنظم واللوائح المعمول بها بالهيئة . بالإضافة إلى تدقيق ما يقرب من ( 79 ) مشروع قرار من مشاريع قرارات الوظائف الإشرافية والتي تتم وفقا للقواعد والإجراءات القانونية والنظم المعمول بها بالهيئة .

### البحوث والدراسات القانونية :

تم بحث ودراسة الموضوعات المختلفة والتي بلغت ما يقرب ( 700 ) موضوع وردت إلى الإدارة القانونية من إدارات وكليات ومعاهد الهيئة وقد تم إبداء الرأي فيها .

### الإتفاقيات والبروتوكولات :

تم مراجعة الإتفاقيات والبروتوكولات التالية :

- مذكرة تفاهم بين الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب ووزارة المواصلات .
- مذكرة تفاهم بين المعهد العالي للطاقة وجمعية المياه الكويتية .
- إتفاقية تعاون في مجال التدريب مع وزارة الدفاع .
- إتفاقية الشراكة الإستراتيجية بين الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب والجمعية الأمريكية لتنمية المواهب ATD .
- مذكرة تفاهم بين الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب وشركة نفط الكويت بشأن استقطاب طلبة كلية التمريض للعمل في مستشفى الأحمدى .

# ملحق البحوث التطبيقية



## كلية التربية الأساسية

بيان البحوث التطبيقية المنجزة والجارية وتكلفتها الإجمالية والمنصرف عليها

الأبحاث الممولة من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي و التدريب للعام 2020/2019

منشور	المنصرف د.ك.	الدعم المالي د.ك.	القسم العلمي			
			المجموع	جاري	منجز	
0	0	3,550	1	0	1	قسم علوم المكتبات والمعلومات
0	200	3,550	1	0	1	قسم الاصول والادارة التربوية
0	2,360	6,550	2	1	1	قسم التربية الخاصة
0	0	2,820	1	1	0	قسم التربية العلمية
0	7,733	20,146	3	3	0	قسم التربية البدنية و الرياضيه
0	0	5,060	1	1	0	قسم التربيه الفنيه
0	1,750	3,000	1	0	1	قسم التصميم الداخلى
0	2,790	10,070	3	3	0	قسم الدراسات الاسلاميه
0	3,730	34,295	9	7	2	قسم الرياضيات
0	22,396	63,775	10	7	3	قسم العلوم
1	100	15,720	5	3	2	قسم اللغة الاجليزيه
0	4,265	11,835	4	3	1	قسم المناهج وطرق التدريس
0	2,050	3,300	1	1	0	قسم تكنولوجيا التعليم
0	0	12,730	4	4	0	قسم علم النفس
0	200	2,944	1	1	0	قسم معلم الحاسوب
1	47,574	199,345	47	35	12	Total

البحوث التي تم إنجازها خلال الفترة 2019/04/01 إلى 2020/03/31

عنوان البحث	رقم البحث	إسم الباحث	القسم
Differential Equations On Sumudu Quasi- and their Solutions	BE-15-10	د. صبحي السيد ابراهيم عبدالفتاح	الرياضيات
A geometry of the generalized quadrangle and root systems of type $(\Omega, \ell)$ of type O6 E6	BE-16-03	د. يوسف عبدالله الصالح الخزي	
Examining the Current Interior Design Competencies in Kuwait	BE-16-08	د. أحمد ابراهيم الأنصاري	التصميم الداخلي
Prospective teachers' conceptions of scientific creativity and the impact of their views of NoS	BE-17-09	د. احمد شلال ضيدان الشمري	مناهج و طرق التدريس
Mesoporous Materials to Absorb Using Sulphur Compounds from Kuwaiti Petroleum Products	BE-15-04	د. طارق محمد رشيد عقيل	علوم
Synthesis of crystalline mesoporous tin dioxide framework doped with fluoride and antimony to improve its electrical and optical properties	BE-16-05	د. طارق محمد رشيد عقيل	
Comparative quantification of bacterial carriages Periplaneta americana cockroach :based on morphological properties, Kuwait an approach for evaluating a natural antimicrobial activity	BE-17-03	جنان سالم سلطان الحربي	
Library and Information Science as a career in Kuwait	BE-17-11	هنادي جمعه سعود بو عركي	علوم المكتبات و المعلومات
NON-TRADITIONAL STUDENTS IN TRADITIONAL COLLEGES IN THE STATE OF KUWAIT. A FEMINIST PERSPECTIVE	BE-17-12	سعاد مسلم سعد الشبو	الاصول و الادارة التربويه
Students' and staff members' attitudes towards the efficiency of language skills courses offered during the foundation year	BE-17-16	عبدالمحسن عباس على الدشتي	اللغة الانجليزية
Teachers' Perceptions of the Use and Effectiveness of Children's Literature in the EFL Classrooms of the Primary Public Schools of Kuwait	BE-17-20	خالد مسعود احمد شقير	
writing performance Factors affecting the in hearing and deaf children: An insight into regularities and irregularities of the Arabic orthographic system	BE-17-21	هاشميه محمد سيد شبر	التربية الخاصة

## كلية الدراسات التجارية

بيان البحوث التطبيقية المنجزة والجارية وتكلفتها الإجمالية والمنصرف عليها

الأبحاث الممولة من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي و التدريب للعام 2020/2019

منشور	المنصرف د.ك.	الدعم المالي د.ك.	القسم العلمي			
			المجموع	جاري	منجز	
1	1,076	13,836	4	2	2	قسم الاداره والسكرتاريه
1	1,000	2,910	1	0	1	قسم الاقتصاد
0	0	6,375	2	0	2	قسم التدريب المكتبي و الاختزال
0	8,220	27,830	8	8	0	قسم الحاسب الالى
0	2,140	2,140	1	1	0	قسم المحاسبه
0	0	3,447	1	0	1	قسم اله كاتبه
0	0	3,390	1	1	0	مركز اللغات التخصصي
2	12,436	59,928	18	12	6	Total

البحوث التي تم إنجازها خلال الفترة 2019/04/01 إلى 2020/03/31

عنوان البحث	رقم البحث	إسم الباحث	القسم
تصورات أصحاب العلاقة عن دور حوكمة الشركات و أخلاقيات العمل في البنوك الكويتية	BS-17-05	د. خالد عبيد سرور العتيبي	قسم الإدارة و السكرتارية
Creating Organizational Value Using Intrapreneur Technique	BS-17-13	د. شيخه جابر سالم العييناتي	
The economic factors cause unemployment for the case of Kuwait	BS-17-11	د. وائل محمد حبيب الشويعى	الاقتصاد
تقييم تطبيق معايير الجودة في التعليم التطبيقي وانعكاسها على سوق العمل في الكويت	BS-17-03	د. فرحان مشرف شويكى العنزى	اله كاتبه
إدراك القيادة لمفهوم وأبعاد التنمية المستدامة " دراسة تطبيقية على القطاع الحكومي في دولة الكويت "	BS-17-09	د. حامد على حامد الضعينة	التدريب المكتبي و الاختزال
دور المهارات المهنية في ترسيخ قواعد سلوك وأداب المهنة " دراسة تطبيقية على المحاسبين في القطاع الحكومي بدولة الكويت "	BS-17-12	د. احمد السيد احمد عبدالله	

## كلية الدراسات التكنولوجية

بيان البحوث التطبيقية المنجزة والجارية وتكلفتها الإجمالية والمنصرف عليها

الأبحاث الممولة من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي و التدريب للعام 2020/2019

منشور	المنصرف د.ك.	الدعم المالي د.ك.	القسم العلمي			
			المجموع	جاري	منجز	
1	4,496	25,694	9	5	4	قسم تكنولوجيا المختبرات
0	0	57,698	6	4	2	قسم تكنولوجيا الهندسة الإلكترونية
0	18,220	28,720	2	2	0	قسم تكنولوجيا الهندسة المدنية
0	1,750	29,975	6	3	3	قسم تكنولوجيا الهندسة الكهربائي-الات و نقل
0	4,930	20,674	5	5	0	قسم تكنولوجيا الهندسة الكيميائيه
1	14,543.495	73,890	17	13	4	قسم تكنولوجيا الهندسة الميكانيكيه-القوى و التبريد
0	2,430	34,805	8	8	0	قسم تكنولوجيا الهندسة الميكانيكيه-انتاج و لحام
0	0	2,450	1	1	0	قسم تكنولوجيا هندسه البترول
2	46,369.495	273,906	54	41	13	Total

البحوث التي تم إنجازها خلال الفترة 2018/04/01 إلى 2019/03/31

القسم	إسم الباحث	رقم البحث	عنوان البحث
الهندسة الميكانيكية القوى و التبريد	د. حمد حمدان حمد المطيري	TS-17-08	A simplified analysis method to assess the effect of reducing building thermal load on power plants
	د. يوسف عبدالرزاق سعدون الهندان	TS-16-12	Energetic and exergetic analysis of R1234yf, R1234ze and R152 as a low-GWP alternatives of R134a in automotive air conditioning
	د. حمد محمد حمد الهاجري	TS-17-11	heat transfer investigation in confined jet on roughened wall
	د. حسنى زيد زيد ابوزيان	TS-18-10	Numerical Investigation of Convection Heat Transfer and Pressure Drop of Rectangular Lattice Arrays with Different Setting Density
هندسة الالكترونية	د. طلال حسن يوسف الزنكى	TS-17-07	Optimization of Grid Connected High Concentrated Photovoltaic (HCPV) Systems for Peak Load Shaving in Kuwait

Development of soft artificial muscles for assistive devices	TS-18-09	د. عبدالله محمد عبدالرحمن المشعل	
COMPARISON OF 3- AND 9-PHASE BRUSHLESS PM DRIVE SYSTEMS FOR AUTOMOTIVE TRACTION APPLICATIONS	TS-14-04	د. احمد سعد يوسف العدساني	الهندسة الميكانيكية الات و النقل
Minimized Variable Speed Constant Frequency Power System in Aircrafts Using Active Output Power Filter	TS-16-09	د. فهد محمد الهويشل	
Advanced maximum power point tracker for Dusty Weather Conditions	TS-17-04	د. بدر ناصر فهد الطويل	
Tabu Search for Preventive Maintenance Scheduling for Multigeneration Plants with Production	TS-16-07	د. خالد محمد عبدالعزيز الحمد	
Evaluation of magnetic properties for the synthetically charged Bose gases employing modified semi-classical approximations	TS-17-01	د. عادل محمد محمود محمددين	المختبرات
Analysis of Reverse Osmosis Water Desalination System Powered by High Concentrated Photovoltaic System in Kuwait Climate Conditions	TS-18-02	د. عادل على احمد غنيم	
Dynamic Modeling of non-Newtonian Fluids Using the Inverse of Laplace Transformation in the Presence of Oscillating Velocity	TS-18-06	د. سامح احمد ابراهيم الخراشي	

## كلية العلوم الصحية

بيان البحوث التطبيقية المنجزة والجارية وتكلفتها الإجمالية والمنصرف عليها

الأبحاث الممولة من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي و التدريب للعام 2020/2019

منشور	المنصرف د.ك.	الدعم المالي د.ك.	القسم العلمي			
			المجموع	جاري	منجز	
0	0	3,220	1	0	1	قسم السجلات الطبية
0	1,536	17,578	3	2	1	قسم العلوم الصيدلانية
0	0	5,852	2	1	1	قسم العلوم الطبيعية
0	4,000	9,380	2	2	0	قسم تكنولوجيا مختبرات طبية
0	2,250	6,000	2	2	0	قسم صحه البيئة
0	7,786	42,030	10	7	3	Total

البحوث التي تم إنجازها خلال الفترة 2019/04/01 إلى 2020/03/31

القسم	إسم الباحث	رقم البحث	عنوان البحث
العلوم الصيدلانية	د. مريم السيد احمد الحسيني	HS-15-04	Generic Substitution: perception and attitude of community pharmacists in Kuwait
العلوم الطبيعية	د. جنان مصطفى السيد مساعد	HS-17-01	TYPES OF BACTERIA FOUND IN COSMETICS USED BY FEMALE STUDENTS IN THE COLLEGE OF HEALTH SCIENCES IN KUWAIT
السجلات الطبية	د. بشاير عبدالله عواد المطيري	HS-17-03	The perception of patients towards physicians use of the computer during consultation process in primary healthcare clinics in the state of Kuwait

## كلية التمريض

بيان البحوث التطبيقية المنجزة والجارية وتكلفتها الإجمالية والمنصرف عليها

الأبحاث الممولة من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي و التدريب للعام 2020/2019

منشور	المنصرف د.ك.	الدعم المالي د.ك.	القسم العلمي			
			المجموع	جاري	منجز	
1	1,000	9,340	3	1	2	قسم العلوم الطبية الحيوية
0	0	5,768	2	2	0	قسم بكالوريوس التمريض
0	0	3,000	1	1	0	قسم دبلوم التمريض
1	1,000	18,108	6	4	2	Total

البحوث التي تم إنجازها خلال الفترة 2019/04/01 إلى 2020/03/31

مكان النشر	عنوان البحث	رقم البحث	إسم الباحث	القسم
Pharmacology Krager Publisher	_Effect of calcium channel blocker (verapamil) on kidney scintigraphy - Heating –induced contraction in airways smooth muscle : A possible causative factor of exercise induced bronchoconstriction - Effect of verapamil on kidney function using radionuclide imaging .pharmacology	CN- 16- 01	د. سهام مصطفى د . نبيل أحمد كمال الدين	العلوم الطبية الحيوية
Medical Principle and Practice Krager Publisher	Dwelling,eldery-community prevalence and associated risk of polypharmacy among Kuwaiti patient	CN- 16- 02	د. نبيل أحمد كمال الدين	

## المعاهد

بيان البحوث التطبيقية المنجزة والجارية وتكلفتها الإجمالية والمنصرف عليها

الأبحاث الممولة من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب للعام 2020/2019

منشور	المنصرف 1/4/2018- 31/3/2019 د.ك.	الدعم المالي د.ك.	القطاع			
			المجموع	جاري	منجز	
0	2,500	2,980	1	1	0	معهد الاتصالات و الملاحه
0	6,599	8,460	3	0	3	معهد العالي للخدمات الادارية
0	9,099	11,440	4	1	3	Total

البحوث التي تم إنجازها خلال الفترة 2019/04/01 إلى 2020/03/31

عنوان البحث	رقم البحث	إسم الباحث	القسم
دراسة ميدانية على القطاع الإداري في كلية التربية الأساسية في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بدولة الكويت	TR-18-08	د. هيثم مخصيد	معهد العالي للخدمات الإدارية
دراسة ميدانية على القطاع الإداري في قطاع التدريب في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بدولة الكويت	TR-18-03	أ. نواف خلف الخرينج	
دراسة ميدانية على القطاع التدريب في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بدولة الكويت	TR-18-02	أ. عدنان مراد المؤمن	