الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
المعهد الصناعي - الشويخ
Industrial Institute - Shuwaikh

الخطة الاستراتيجية
2022-2017

يونيو 2017

الفهرس

المحتوى	الصفحة
مقدمة	2
الرؤية والرسالة	3
أولا: محور المدرب	4
ثانيا: محور سوق العمل	7
ثالثا: محور البرامج التدريبية	9
رابعا: محور المتدرب وخدمة المجتمع	11
خامسا: محور المرافق والخدمات المساندة	14
خاتمة	17

مقدمة:

منذ السنوات الأولى لاستقلال الكويت لمست الدولة الحاجة للكوادر الفنية المدربة للمساعدة في نهضة الكويت، لذا فقد تم إنشاء مركز التدريب المهني في عام 1968 بالتعاون مع منظمة العمل الدولية، وقد كان يتبع في ذلك الوقت وزارة الشئون الاجتماعية والعمل، ثم انتقل المركز إلى منطقة الشويخ الصناعية ليصبح اسمه (مركز الشويخ للتدريب الصناعي). حتى صدر مرسوم إنشاء الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب في عام 1982 ليصبح المركز تابعا لها، وفي عام 1993 تغير اسمه ليكون (معهد التدريب الصناعي). وانطلاقا من الدور الذي توليه الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب في نشر العلم والمعرفة التقنية الحديثة فقد افتتحت الهيئة مبنى المعهد الحالي في سبتمبر 2004 بأرض المجمع التكنولوجي، وقد جهز المعهد بكافة المعدات والتجهيزات الحديثة والمتطورة، وتم تغيير اسمه إلى (المعهد الصناعي – الشويخ).

يقدم المعهد الصناعي – الشويخ 14 تخصصا تدريبيا للمتدربين الحاصلين على الشهادة المتوسطة، كما تم مؤخرا استحداث تخصصات جديدة للحاصلين على الشهادة الثانوية وهي (دبلوم هندسة إطفاء، تمديدات كهربائية ذكية، فني أطراف صناعية) وذلك لتلبية احتياجات سوق العمل ومواكبة التطور التكنولوجي.

تم إعداد الخطة الاستراتيجية للمعهد الصناعي - الشويخ وذلك لرسم طريق جديد للمعهد في سبيل التطور والإنجاز لمواكبة رؤية دولة الكويت التنموية 2035. ومن هذا المنطلق فقد تم تقسيم المهام الرئيسية للخطة إلى خمسة محاور يشمل كل منها مجموعة من الغايات والأهداف تصب جميعها في خدمة المتدرب الذي يمثل المحور الأساس في العملية التدريبية.

الرؤية

الصرح المهني الداعم لكويت 2035

الرسالة

معهد تدريبي رائد في التخصصات الصناعية، يقوم بإعداد كوادر فنية وطنية متخصصة تلبي احتياجات سوق العمل، بتطبيق برامج تدريبية معتمدة ومواكبة للتطور التكنولوجي، تلبي تطلعات الدولة التنموية وتدعم رؤية الكويت الجديدة 2035.

أولا: محور المدرب

يختص محور المدرب بعرض الأهداف التي من شأنها رفع مستوى هيئة التدريب. تم تصنيف الأهداف في هذا المحور تحت غايتين رئيسيتين وهما:

1. تأهيل وتطوير مستوى المدربين.
2. تعزيز الولاء وأخلاقيات مهنة التدريب.

1. تأهيل وتطوير مستوى المدربين:

- اعداد وتنفيذ الاسبوع التدريبي بعدد 5 دورات سنويا.
- حصول 90٪ من المدربين على رخص مهنية عالمية خلال 5 سنوات.
- اشراك عدد 4 مدربين سنويا في دورات خارجية ذات صله مباشرة في التخصص.
- مشاركة ما لا يقل عن 3 مدربين سنويا في تقديم دورات تخصصية في مركز ابن الهيثم.

2. تعزيز الولاء وأخلاقيات مهنة التدريب:

- اشراك 100% من المدربين في لجان المعهد الرئيسية خلال 5 سنوات.
- تفعيل ديوانية المعهد اسبوعيا خلال الفصول التدريبية بمشاركة جميع المدربين.
- عمل مخيم ربيعي/رحلات ترفيهية للمدربين سنويا بمشاركة جميع المدربين.
- تنظيم ورشة عمل/ ندوة/ محاضرة في تعزيز أخلاقيات المهنة والولاء الوظيفي سنويا.
- تنظيم فعالية تطوعية واحدة تخدم الدولة أو الهيئة أو المعهد سنويا بمشاركة 20 مدربا على الأقل.

ثانيا: محور سوق العمل

يهتم هذا المحور بطرق ربط سوق العمل مع المعهد الصناعي – الشويخ لرفع الكفاءة المهنية وخدمة سوق العمل ومخرجات المعهد على حد سواء. كما يهتم هذا المحور بتوسيع فرص العمل لقوة العمل العمل الوطنية في القطاع الخاص، وبالتنسيق معه لكي تتوافق مخرجات المعهد مع متطلبات التعيين في القطاع الخاص.

تنصب الأهداف في هذا المحور تحت غاية واحدة وهي:

- تعزيز الشراكة مع سوق العمل في مجالي التدريب والتوظيف.

تعزيز الشراكة مع سوق العمل في مجالي التدريب والتوظيف:

- الاعتماد في التدريب الميداني على القطاع الخاص بنسبة لا تقل عن 75٪ خلال 5 سنوات.
- توقيع عدد 5 شراكات/اتفاقيات في مجال التوظيف وتبادل الخبرات مع القطاع الخاص والمشاريع الصغيرة خلال 5 سنوات.
- عمل معرض وظيفي كل 3 سنوات بإشراك القطاع الخاص والعسكري والجهات ذات الصلة بالمشاريع الصغيرة.
- عمل ندوة/محاضرة توعوية للمتدربين عن القوانين والاجراءات ذات العلاقة بالمشاريع الصغيرة سنويا.

ثالثا: محور البرامج التدريبية

يختص محور البرامج التدريبية بتحديد الأهداف التي من شأنها الارتقاء بنوعية البرامج التدريبية ومناهجها وفقا لمعايير الجودة المحلية والعالمية. كما يؤكد هذا المحور على التأكيد على أهمية التعلم الذاتي وأهمية تفعيل التعليم الإلكتروني وذلك لتعزيز روح الإبداع لدى المتدربين وللإرتقاء بمخرجات المعهد.

تنصب الأهداف في هذا المحور تحت غاية واحدة وهي:

- تطوير واعتماد البرامج والمناهج التدريبية بما يواكب احتياجات سوق العمل.

تطوير واعتماد البرامج والمناهج التدريبية بما يواكب احتياجات سوق العمل:

- استحداث أو تطوير عدد 5 برامج تدريبية خلال 5 سنوات بمشاركة سوق العمل.
- تطوير الأجهزة والمعدات والمناهج التدريبية خلال 5 سنوات بالتعاون مع الجهات المعتمدة.
- ادخال تطبيق حاسوبي جديد سنويا في البرامج التدريبية.
- الحصول على الاعتماد المهني لعدد لا يقل عن 4 برامج خلال 3 سنوات.

رابعا: محور المتدرب والمجتمع

يختص محور المتدرب والمجتمع في الأهداف التي من شأنها الاهتمام بالجانب الثقافي والاجتماعي للمتدرب بشكل خاص وللمجتمع بشكل عام، إضافة إلى التوعية بأهمية التعليم المهني للمجتمع وتعزيز مكانة الوظائف المهنية بين الشباب. تتمثل هذه الأهداف في غايتين رئيسيتين، وهما:

1. المشاركة في فعاليات وأنشطة تخدم المعهد والهيئة والمجتمع.
2. التوعية بدور المعهد وبأهمية التعليم المهني.

1. المشاركة في فعاليات وأنشطة تخدم المعهد والهيئة والمجتمع:

- إقامة 3 مسابقات ثقافية سنويا للمدربين والمتدربين.
- إقامة 4 محاضرات توعوية للمتدربين سنويا.
- إقامة ما لا يقل عن 10 خواطر دينية في المسجد سنويا.
- المشاركة بمسابقة مهارات واحدة للمتدربين كل سنتين على جميع المستويات.
- إقامة يوم رياضي كل عام تدريبي بمشاركة جميع المدربين والمتدربين.
- مشاركة المعهد في فعاليتين على الأقل سنويا تخدم المجتمع.
- إقامة حفل سنوي لتكريم المتدربين المميزين.
- تفعيل دور المكتبة من خلال عمل جدول زمني لزيارات المتدربين كل فصل تدريبي وذلك دعما لعملية التعلم الذاتي.
- تشكيل لجنة سنوية لحصر جميع الظواهر السلبية وطرق معالجتها.
- تشكيل مجلس طلابي كل عام تدريبي.

2. التوعية بدور المعهد وبأهمية التعليم المهني:

- إنشاء قناة إعلامية على الإنترنت لنشر جميع فعاليات وأنشطة المعهد خلال عام.
- إضافة ما لا يقل عن 15 مشاركة في برامج التواصل الاجتماعي كل فصل تدريبي.
- نشر مجلة سنوية للمعهد في المواقع الإلكترونية.

خامسا: محور المرافق والخدمات المساندة

يهتم محور المرافق والخدمات المساندة بطرح الأهداف التي من شأنها تطوير مرافق المعهد (فصول، قاعات، مختبرات، ورش،....) وذلك لخدمة العملية التدريبية، كما يعرض الأهداف التي تسعى إلى تطوير أداء الكادرين الفني والإداري. تم تصنيف الأهداف في هذا المحور تحت غايتين رئيسيتين وهما:

1. تطوير المرافق بما يخدم العملية التدريبية.
2. تطوير أداء الكادر الإداري والفني.

1. تطوير المرافق بما يخدم العملية التدريبية:

- استحداث وتجهيز عيادة طبية في المعهد بجميع وسائل الإسعافات الأولية خلال 3 سنوات.
- تطوير المسرح والصالات الموجودة في المعهد خلال 3 سنوات بما يخدم الجانب التدريبي والاجتماعي والثقافي والترفيهي.
- تحديث وزيادة عدد أجهزة الحاسب الآلي في المكتبة خلال 5 سنوات وتزويدها بخدمة الانترنت لتسهيل عملية البحث العلمي.
- توفير جهاز حاسب آلي وجهاز عرض في كل فصل وورشة ومختبر خلال سنتين.
- تجهيز وتفعيل مختبر اللغات ببرمجيات تدريب اللغة الإنجليزية خلال عام واحد.
- توفير نظام الكتروني لإدارة المخازن خلال سنتين.
- تنسيق زيارة سنوية لجهة معتمدة لتقييم إجراءات الصحة المهنية وبيئة العمل.

2. تطوير أداء الكادر الإداري والفنى:

- الحصول على شهادة ISO 9001:201X خلال سنتين.
- اشراك ما لا يقل عن إداري واحد في كل لجنة من لجان المعهد الرئيسية.
- حضور ما لا يقل عن إداريين لدورات تدريبية سنويا في مهارات الحاسب الآلي.
- حضور ما لا يقل عن فني من كل قسم لدورات تخصصية سنويا.
- تقديم دورة في إجراءات الأمن والسلامة والإسعافات الأولية لفنيي وإداريي المعهد كل سنتين.
- عمل خطة لمواجهة الكوارث والتدريب عليها سنويا.

خاتمة:

يحظى التدريب المهني بشكل عام والصناعي بشكل خاص باهتمام المجتمعات المتقدمة وحكوماتها، وذلك لما له من دور فعال في نهضة تلك المجتمعات وفي تطورها المستمر. وقد أولت دولة الكويت منذ نشأتها اهتماما بهذا المجال، فأنشأت الهيئة العامة للتعليم التطبيقي لتقدم التعليم والتدريب المهني، ولتضم تحت مظلتها المعهد الصناعي – الشويخ ليكون صرحا للتدريب المهني الصناعي.

تتوافق نظرة المعهد الصناعي – الشويخ مع رؤية الكويت الجديدة بضرورة الإسهام في تغيير نظرة المجتمع الكويتي وتقبله في الوظائف المهنية والفنية والاسهام في تطبيق الخطة الانمائية للدولة عن طريق تعزيز مكانة الوظاف المهنية بين الشباب وتوجيهه بطريقة غير مباشرة للانخراط بالقطاع الخاص في المجالات المهنية ليكون القطاع الخاص هو الخيار الاول للشباب مما يرفع العبء عن كاهل الدولة فيما يتعلق بالقطاع الحكومي.

تأتي خطة المعهد الاستراتيجية (2017-2022) لتواكب رؤية الكويت الجديدة 2035، ولتسعي في الارتقاء بمخرجات المعهد لمواكبة التطور التكنولوجي وتلبية متطلبات سوق العمل ولتوعية المجتمع بأهمية التعليم المهني، فصنعة في يدك... ضمان لمستقبلك.