



التقرير السنوي 2021 / 2022

قطاع التخطيط والتنمية / إدارة التخطيط والمتابعة

The Public Authority for Applied Education and Training

www.paaet.edu.kw



الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
The Public Authority for Applied Education & Training



صاحب السمو الشيخ نواف الأحمد الجابر الصباح
أمير دولة الكويت



الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
The Public Authority for Applied Education & Training



سمو الشيخ مشعل أحمد الجابر الصباح
ولي العهد



الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
The Public Authority for Applied Education & Training



سمو الشيخ صباح الخالد الحمد الصباح
رئيس مجلس الوزراء



الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
The Public Authority for Applied Education & Training



معالي وزير التربية والتعليم العالي
د. حمد عبدالوهاب العدواني



مدير عام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بالتكليف
أ.د. جاسم محمد الأنصاري



نائب المدير العام للتخطيط والتنمية بالتكليف
أ.د. جاسم محمد الأستاذ

الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
1	المقدمة : قرار إنشاء الهيئة
3	الهيكل التنظيمي للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
4	توصيف قطاعات الهيئة
13	الفصل الأول : أهم الإنجازات في مجال النشاطات الأساسية للهيئة
14	الإنجازات في مجال توفير بعض إحتياجات البلاد من العمالة الوطنية
14	1. مقارنة بين أعداد الطلبة والمتدربين خلال عامي (2021/2020 - 2022/2021)
17	2. البيانات التفصيلية لأعداد الطلبة والمتدربين خلال العام (2022/2021)
17	1/2 . أعداد الطلبة بكليات التعليم التطبيقي
23	2/2 . أعداد المتدربين بمعاهد التدريب
32	أهم الإنجازات في الكليات التطبيقية والمعاهد التدريبية
32	إنجازات الكليات التطبيقية
49	إنجازات المعاهد التدريبية
59	الإنجازات في مجال التدريب أثناء الخدمة للعاملين بالدولة
59	1. إجمالي عدد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة
64	2. التوزيع النسبي للمتدربين وفقاً للجنسية والنوع
66	3. توزيع المتدربين بين جهات العمل بالدولة والهيئة
67	الإنجازات في مجال برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر
68	1. مقارنة بين أعداد المشاركين في برامج خدمة المجتمع خلال عامي (2021/2020 - 2022/2021)
70	2. توزيع المشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر على البرامج

72	الفصل الثاني : أهم الإنجازات في مجال النشاطات المساعدة للعملية التعليمية والتدريبية
73	1. الإنجازات في مجال تطوير وتنمية القوى العاملة بالهيئة
73	1/1 . التدريب أثناء الخدمة لموظفي الهيئة (الدورات الداخلية والخارجية)
76	2/1 . التنمية المهنية لأعضاء هيئتي التدريس والتدريب
86	3/1 . قوة العمل بالهيئة في (2022/6/30)
89	2. الإنجازات في مجال توفير الرعاية للطلبة والمتدربين
101	3. الإنجازات في مجال البحوث التطبيقية (يتضمن التقرير ملحق بالإنجازات في مجال البحوث التطبيقية)
111	4. الإنجازات في مجال المشاريع الإنشائية وأعمال الصيانة والترميم
119	5. الإنجازات في مجال تطوير واستحداث البرامج والمناهج بالكليات والمعاهد
122	6. تزويد المكتبات بالكليات والمعاهد بمصادر التعليم والتعلم
125	7. الإنجازات في مجال الإعلام والتعريف بالتعليم التطبيقي والتدريب
127	8. الإنجازات في مجال برامج تطوير الكفاءة الداخلية والخارجية للهيئة
141	9. الإنجازات في مجال تزويد مراكز العمل باحتياجاتها من أجهزة الحاسب الآلي و مستلزماتها للتشغيل
151	10. الإنجازات في مجال التطوير الإداري
153	11. إنجازات مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية
155	12. إنجازات الإدارة القانونية
157	ملحق : الإنجازات في مجال البحوث التطبيقية
163	ملحق : التخصصات النادرة
165	فريق إعداد التقرير



الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
The Public Authority for Applied Education & Training



المقدمة

المقدمة :

في أواخر عام 1982 صدر المرسوم بقانون رقم 63 / 82 بإنشاء الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب الذي قضى بضم كل من إدارة التعليم الفني والمهني بوزارة التربية والإدارة المركزية للتدريب في كيان واحد هو الهيئة وكان الغرض الرئيسي من إنشاء الهيئة (مادة 2 من القانون) [توفير وتنمية القوى العاملة الوطنية بما يكفل مواجهة القصور في القوى العاملة الفنية وتلبية احتياجات التنمية في البلاد] .

إن الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب مؤسسة تعليمية تحتوي على تعليم عالي وتدريب مهني تهدف إلى توفير وتنمية القوى العاملة الفنية الوطنية وإعدادها في تحقيق التوازن في سوق العمل ودفع عجلة التنمية للبلاد ، وتسعى الهيئة إلى رسم رؤية إستراتيجية حديثة مواكبة لخطط التنمية وتطوير السياسات التعليمية والتدريبية وانهاج سياسة قبول مرنة كماً ونوعاً ، وتحديث برامجها ومناهجها استجابة للمتغيرات المتجددة لسوق العمل وتتماشى مع ركائز خطة التنمية في البلاد حيث أن الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب تعتبر أكبر صرح تعليمي في دولة الكويت منقسم إلى تعليم تطبيقي و تدريب مهني نوعي ودورات خاصة بعدد يفوق 50,000 طالب وطالبة وبعدد يزيد عن 10,000 خريج من الكوادر المدرية الماهرة في مجال التعليم التطبيقي والمهني لتغطية احتياجات سوق العمل .

وفي سبيل تحقيق الأهداف سالفة الذكر، فإن الهيئة تمارس العديد من ألوان النشاطات في إطار هدفها العام من خلال أجهزتها والوحدات التابعة لها كما تحرص الإدارة العليا للهيئة على توفير المرونة الكاملة في العمل لكل من قطاعات الهيئة في إطار التشريعات والنظم واللوائح الاساسية التي تكفل تنسيق أداء العاملين .

كما تعمل الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب على مساندة أجهزة الحكومة في تحقيق رؤية (كويت جديدة 2035) التي أعلنت عنها الحكومة في 30 يناير 2017 وتنص على :

"تحويل الكويت إلى مركز مالي وتجاري جاذب للاستثمار يقوم فيه القطاع الخاص بقيادة النشاط الاقتصادي ، وتذكي فيه روح المنافسة ، وترفع كفاءة الإنتاج في ظل جهاز دولة مؤسسي داعم ، وترسخ القيم وتحافظ على الهوية الاجتماعية وتحقق التنمية البشرية والتنمية المتوازنة ، وتوفر بنية أساسية ملائمة وتشريعات متطورة وبيئة أعمال مشجعة " .

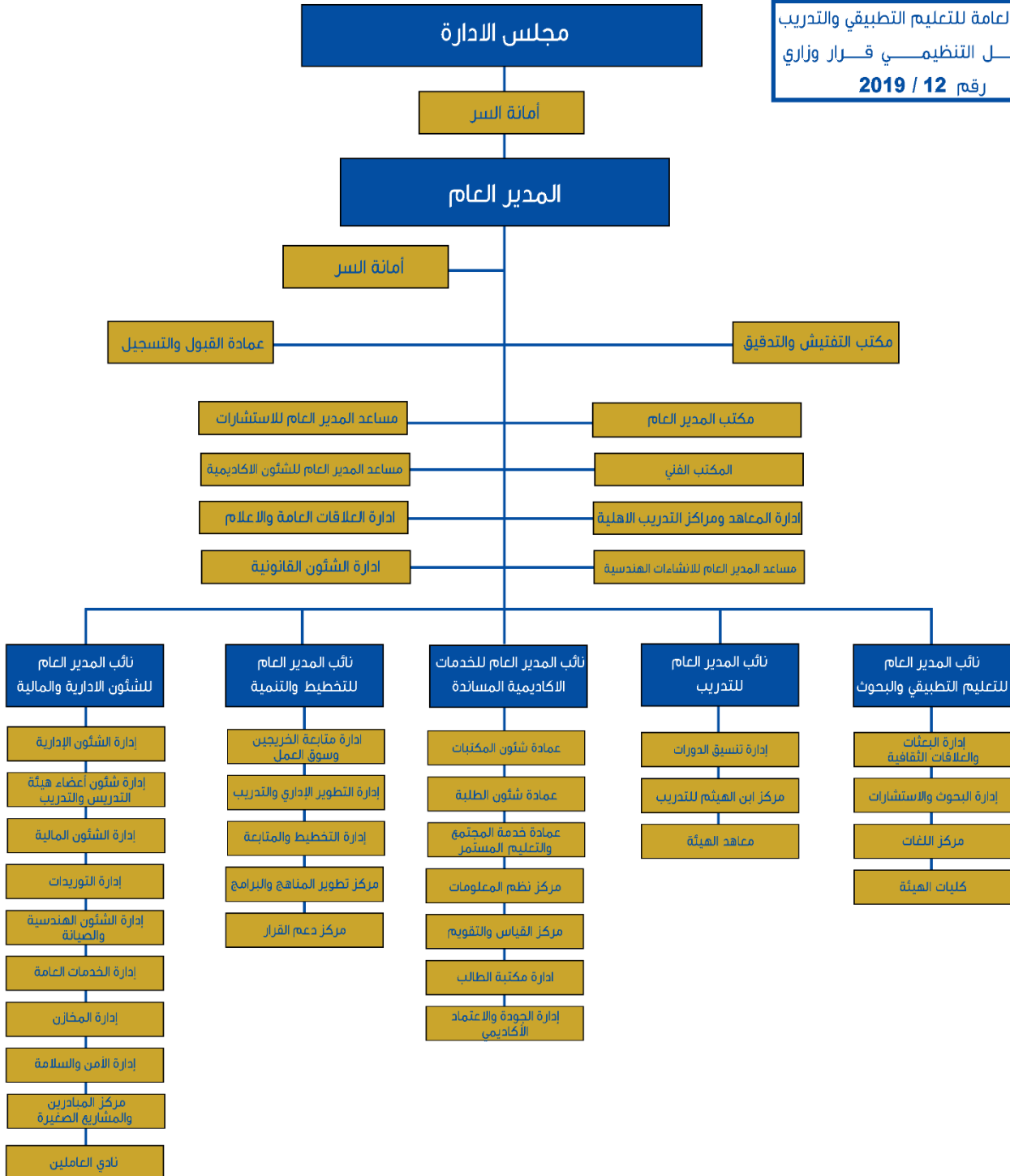
وتحدد رؤية الكويت لعام 2035 الأولويات طويلة المدى للتنمية لدولة الكويت ، والمبنيّة على سبعة ركائز ، وهي مجالات تركيز الخطة من أجل الاستثمار فيها وتطويرها ، كل ركيزة من الركائز السبعة تشتمل على عدد من البرامج والمشروعات الاستراتيجية المصممة لتحقيق أكبر أثر تنموي ممكن نحو بلوغ رؤية الكويت الجديدة :

1	مكانة دولية متميزة	5	رعاية صحية عالية الجودة
2	بنية تحتية متطورة	6	اقتصاد متنوع مستدام
3	رأس مالي بشري إبداعي	7	بيئة معيشية مستدامة
4	إدارة حكومية فاعلة		

الهيكل التنظيمي للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب

قرار وزاري رقم 12 / 2019

الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
الهيكل التنظيمي - قرار وزاري
رقم 12 / 2019



توصيف قطاعات الهيئة

قطاع المدير العام :

التعليم هو الركيزة الأساسية في التنمية البشرية والمعرفة والقدرة على استخدامها واكتساب مهاراتها هو الطريق الأمثل إلى النمو وهو الطريق إلى بناء الكويت ، لذلك تسعى الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب كمؤسسة تربوية إلى تقديم الأفضل في التعليم والتدريب ، فمنذ إنشائها حملت على عاتقها تخريج الكوادر الوطنية الفاعلة والمدربة والمؤهلة بالعلوم الحديثة والخبرات والمهارات للعمل في القطاعات الحكومية والخاصة في عدة تخصصات سواء تربوية أو صحية أو إدارية أو تكنولوجية .

الإدارات التابعة لقطاع المدير العام :

- مكتب المدير العام .
- إدارة العلاقات العامة والإعلام :

تهتم ادارة العلاقات العامة والإعلام بإبراز الصورة الإيجابية للهيئة حيث تقوم بنشر جميع الإنجازات التي تحقّقها الهيئة وباعتبار المكتب نافذة اتصال إعلامية فهو يقدم العديد من الخدمات الإعلامية كالدعم الإعلامي الاستراتيجي لكافة أنشطة الهيئة واحتفالاتها وإبراز صورة التعليم التطبيقي والتدريب وخدماته عبر أفكار إبداعية مُبتكرة .

• أمانة السر :

تقوم بإعداد جدول الأعمال وتوزيعه على الأعضاء قبل موعد الاجتماع وتزودهم بالمعلومات التي قد يطلبونها قبل مناقشة أي موضوع ، وتقوم بإعداد وتسجيل محاضر الاجتماعات وتبليغ القرارات والتوصيات الصادرة في هذه الاجتماعات إلى الإدارات والجهات المعنية ، ومن مهامها أيضا إعداد الميزانية السنوية لأمانة السر وإعداد تقرير سنوي بأعمال الأمانة ورفعهم إلى المدير العام .

• عمادة القبول والتسجيل :

من الاختصاصات التي تقوم عليها متابعة وتطوير وتسهيل العمل في عملية القبول ، والإشراف على ترتيبات وإجراءات لتنظيم ملفات وسجلات الطلبة وتحديث بياناتها ، إعداد نظم وقواعد خاصة بعمليات التسجيل ولرصد النتائج ومتابعة تقدم الطلبة بالكلية كذلك متابعة سجلات الخريجين لمدى احتياج سوق العمل .

• مساعد المدير العام للشئون الأكاديمية .

• مكتب التفتيش والتدقيق .

• إدارة الشؤون القانونية .

• المكتب الفني :

يقوم المكتب الفني بدراسة وتحليل التقارير والدراسات الفنية المقدمة للمدير العام من الأجهزة المتخصصة بالهيئة وإعداد دراسات ومذكرات تمهيدية وتفصيلية للموضوعات والمشروعات طبقا لتوجيهات المدير العام .

• إدارة المعاهد ومراكز التدريب الأهلية :

في السنوات الأخيرة تم افتتاح العديد من المعاهد ومراكز التدريب الأهلية وأصبحت تنافس في تقديم البرامج التدريبية في جميع المجالات حتى تواكب احتياجات سوق العمل ، وقد حازت هذه البرامج على اقبال الشباب من الجنسين لدورها الكبير في تنمية قدراتهم والمساهمة في تنمية المجتمع .

• مساعد المدير العام للإنشاءات الهندسية :

تم إنشاء هذا القطاع لمتابعة تنفيذ مشاريع الهيئة الكبرى بطريقة احترافية والعمل على إنجازها في الوقت المحدد ضمن الميزانية المحددة مع ضمان جودة الأعمال المنفذة والتقييد بمعايير الأمن والسلامة.

• مساعد المدير العام للإستشارات .

الأجهزة والوحدات التابعة للمدير العام :

تتولى الأجهزة والوحدات التابعة للمدير العام المهام التالية :

- دراسة وتحليل التقارير والدراسات الفنية المعروضة على المدير العام المقدمة من المستشارين ومعاونتهم في الحصول على البيانات المطلوبة لإنجاز مهامهم .
- إعداد أوراق العمل التي تشارك بها الهيئة في المؤتمرات والندوات الدولية والمحلية .
- التعاون مع أجهزة الإعلام المختلفة وأجهزة العلاقات العامة للتعريف بنشاطات الهيئة .
- الإشراف على تنفيذ سياسة الجودة في الهيئة وبناء نظام متكامل للأداء والاتصال بالجامعات العالمية لاعتماد الأنظمة الحديثة في شأن جودة التعليم واعتماد البرامج الأكاديمية بين الكليات والجامعات العالمية .

قطاع نائب المدير العام للتعليم التطبيقي والبحوث :

يهدف هذا القطاع إلى إعداد القوى العاملة الوطنية وتأهيلها في مستوى الدبلوم، فيما عدا كليتي التربية الأساسية والتمريض اللتان تعدان لمستوى البكالوريوس ، بالإضافة إلى بعض التخصصات بكلية الدراسات التكنولوجية وكلية العلوم الصحية .

الإدارات التابعة لقطاع نائب المدير العام للتعليم التطبيقي والبحوث :

• إدارة البعثات والعلاقات الثقافية :

تهدف إدارة البعثات والعلاقات الثقافية إلى الالتزام بتنفيذ الخطط الموضوعية لبعثات الماجستير والدكتوراه والبعثات الطلابية والإجازات الدراسية وبعثات الدراسة للكادر العام ، وكذلك تنفيذ الخطط الخاصة بإجازة التفرغ العلمي والمهام العلمية لأعضاء هيئة التدريس والتدريب وذلك مع الالتزام التام بالتحسين المستمر والتطوير .

• إدارة البحوث والاستشارات :

يقوم هذا القطاع بتمويل منح الأبحاث وذلك لدعم وتعزيز الاهتمام البحثي في الهيئة بجهود تهدف إلى تحقيق الإبداع العلمي لدى أعضاء هيئة التدريس ، وذلك وفقاً للوائح وإجراءات الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب .

• مراكز اللغات .

• كليات الهيئة :

1. كلية التربية الأساسية

2. كلية الدراسات التجارية

3. كلية التمريض

4. كلية الدراسات التكنولوجية

5. كلية العلوم الصحية

ويتولى القطاع المهام الأساسية التالية :

- الإعداد المهني للطلبة من مخرجات المرحلة الثانوية ويتم ذلك من خلال برامج التعليم التطبيقي التي تخرج قوى عاملة جديدة .
- حصر احتياجات الهيئة من البعثات ومتابعة الموفدين والتأكد من تقدمهم في البرامج الموفدين إليها .
- الاشتراك مع الجهات المعنية في إعداد ومتابعة تنفيذ الاتفاقيات الثقافية المعقودة بين دولة الكويت والدول الأخرى فيما يخص التعليم التطبيقي والتدريب .
- الاهتمام بالبحوث العلمية التطبيقية وتقديم الاستشارات الفنية لطلابها من المؤسسات الحكومية والأهلية .
- استحداث الشعب والتخصصات الجديدة لكليات التعليم التطبيقي وتوسيع مجالات تعليم المرأة .

قطاع نائب المدير العام للتدريب :

يعتبر قطاع التدريب أحد القطاعات المهمة بالهيئة ، وهو يساهم في تنمية القوى العاملة الوطنية وفقاً لمجموعة من المعارف والمهارات الأساسية التي يحددها سوق العمل ويختلف في ذلك عن قطاع التعليم التطبيقي والبحوث الذي يقوم بإعداد القوى العاملة الوطنية وتأهيلها وفقاً لمعارف ومهارات عامة تؤهل الخريج للعمل في أكثر من تخصص في مجال المهنة .

الإدارات التابعة لقطاع نائب المدير العام للتدريب :

- إدارة تنسيق الدورات :

الهدف من الدورات التدريبية الخاصة هو تأهيل وإعداد قوى عاملة مدربة على مهن ووظائف وتخصصات تحتاجها قطاعات سوق العمل المختلفة ويتطلب صميم برامج هذه الدورات استخدام أساليب فنية خاصة تصمم خصيصاً لتفي باحتياجات تدريبية محددة تواكب الوصف الوظيفي للمهنة أو الوظيفة المطلوب التدريب عليها .

- مراكز ابن الهيثم للتدريب :

يعتبر مركز ابن الهيثم للتدريب من المراكز الحكومية المساهمة والفعالة في تحقيق تنمية الثروة البشرية وتأهيلها وفقاً لمتطلبات سوق العمل ، حيث يحرص المركز على تقديم برامج وفعاليات تدريبية متميزة تساهم في نشر الوعي الفكري ورفع الكفاءة والإنتاجية وصقل المهارات والقدرات وتنمية المواهب وتطوير سلوكيات وإمكانيات العاملين في القطاعات المختلفة بالجهات الحكومية والخاصة .

- معاهد الهيئة :

1. المعهد العالي للاتصالات والملاحة .

2. المعهد الصناعي – الشويخ .

3. معهد التدريب المهني :

تهدف سياسات المعهد إلى تأهيل كوادر فنية مساعدة متميزة قادرة على تلبية احتياجات سوق العمل في المجالات الحرفية بكفاءة عالية .

4. المعهد العالي للخدمات الإدارية :

يهدف المعهد إلى المساهمة في تحقيق أهداف خطط التنمية الشاملة بتوفير العمالة اللازمة القادرة على الوفاء بدورها في تحقيق التوازن في بناء شخصية المتدرب والحفاظ على قيم المجتمع ومقوماته الأساسية .

5. المعهد العالي للطاقة :

من منطلق الاعتماد على العمالة الفنية الوطنية المدربة في تشغيل ومراقبة محطات توليد الطاقة الكهربائية وتقطير المياه تم إنشاء مركز تدريب الكهرباء والماء ، وفي عام 1982 إنشاء الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب انتقلت تبعية المركز لقطاع التدريب بالهيئة حيث تغير مسماه إلى معهد تدريب الكهرباء والماء ومع استمرار التطور في المعهد وتزايد مخرجاته التي أصبحت تلبي احتياجات وزارات وهيئات حكومية عديدة تم تغيير المسمى إلى المعهد العالي للطاقة في سنة 2008 ، ثم انتقل المعهد للمبنى الجديد بالمجمع التكنولوجي بمنطقة الشويخ في عام 2006 .

6. المعهد الصناعي - صباح السالم :

تصنف كأحد المؤسسات التعليمية المميزة عالمياً وذلك لإعداد فنيين مميزين لسوق العمل في جميع التخصصات الفنية .

7. معهد التدريب الإنشائي :

لتلبية حاجة سوق العمل الكويتي من الفنيين في مجال التشييد والبناء وتهدف سياسات المعهد الي إضافة المزيد من التخصصات الفنية التي تلبي حاجة سوق العمل الكويتي .

8. معهد التمريض :

هو أول مؤسسة تعليمية لدراسة التمريض في الكويت ، ويضم ثلاثة برامج وهي كالاتي :

- 1) برنامج تخصص تمريض النساء والولادة .
- 2) برنامج تخصص التمريض الجراحي .
- 3) برنامج تخصص تمريض صحة المجتمع .

ويتولى القطاع المهام الأساسية التالية :

- التدريب الأساسي المنظم لإعداد كوادر جديدة .
- تنظيم برامج التدريب أثناء الخدمة لبعض العاملين بالدولة ، حيث يعد التدريب أثناء الخدمة من الجوانب الفعالة في تطوير القوى العاملة الوطنية ، وتخصص هذه الدورات للعاملين بالقطاعات المختلفة بالدولة (حكومي أو خاص) ، وتهدف في الأساس إلى تطوير مستوى الأداء وإثراء المعارف والمهارات للعاملين ، وإطلاعهم على الأساليب الحديثة في وسائل الإنتاج والخدمات .
- ولقد أكدت الفقرة (8) من المادة (4) من القانون رقم (63) لسنة 1982 في شأن الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب على دور الهيئة في نشر التدريب أثناء الخدمة .
- المشاركة في تدريب العاملين بالهيئة ، حيث تولي الهيئة اهتماماً خاصاً لتدريب العاملين بها من خلال دورات تدريبية تخصصية يتم تنظيمها محلياً أو خارج البلاد .

قطاع نائب المدير العام للتخطيط والتنمية :

هو القطاع المسؤول عن القيام بمهام التخطيط والتنسيق بين قطاعات الهيئة، وإعداد خطط وبرامج الهيئة التنموية بما يتناسب وتوجهات خطة التنمية للدولة، لتحقيق الهدف الذي أنشئت من أجله الهيئة وهو توفير وتنمية القوى العاملة الوطنية بما يلبي متطلبات احتياجات سوق العمل من العمالة الفنية.

الإدارات التابعة لقطاع التخطيط والتنمية :

- إدارة التخطيط والمتابعة :
تعنى بوضع رؤية واستراتيجية منبثقة من رؤية صاحب السمو امير البلاد ووفق إطار خطة التنمية بالدولة وبمشاركة جميع قطاعات الهيئة المعنية ، وذلك للوصول الى الاهداف المراد تحقيقها عبر اتباع سياسات محددة ضمن فترات زمنية معينة ، كما تقوم إدارة التخطيط والمتابعة بإدارة جميع أعمال الخطط المستقبلية للهيئة وتقديم المقترحات التي تتماشى مع خطة وسياسات وتوجهات الدولة فيما يتعلق بالتعليم التطبيقي والتدريب ، بالإضافة إلى متابعة جميع الخطط التنموية الخاصة بالهيئة مع الأمانة العامة للتخطيط ، ودراسة احتياجات الهيئة من توسعات مستقبلية وإعداد الدراسات الأولية ومستندات الممارسات والمناقصات الخاصة بتصميم المشاريع وعقود تهم المشاريع وإدارتها ، وتقوم أيضا بإعداد مشروع الميزانية للمشاريع الإنشائية والصيانة الجذرية .
- إدارة التطوير الإداري والتدريب :
إدارة فنية ذات صفة استشارية تنسيقية تعمل الإدارة على تطوير الأساليب ، والنظم ، واللوائح ، والهيكل التنظيمية الإدارية واقتراح سبل تنمية الأجهزة الإدارية المختلفة لضمان تحقيق رسالة الهيئة من خلال إحداث التغيير إلى الأفضل ، ولا يعتبر التطوير هدفاً بذاته وإنما الهدف المنشود هو الوصول إلى نجاح المؤسسة بأقل تكلفة وأعلى مستوى من الجودة ، كما تعمل على تطوير الأداء الإداري بالهيئة وإحداث نقلة نوعية شاملة لمواكبة المتغيرات والمستجدات المستقبلية من خلال وضع خطة شاملة للتطوير ودراسة اختصاصات الوحدات التنظيمية وتبسيط إجراءات العمل وتوصيف الوظائف وتقويم الأداء .
- مركز تطوير المناهج والبرامج :
يقوم المركز على تطوير المناهج والبرامج بالعمل على دراسة احتياجات سوق العمل الكويتي و امداده بالكفاءات البشرية المعدة مهنيا وتقنيا بالمهارات والمعارف اللازمة من خلال التعاون مع الكليات والمعاهد بالقطاعات الحكومية والخاص لمعرفة التخصصات والمهارات المطلوبة واعداد البرامج والمناهج المناسبة ومتابعة تطوير برامج الهيئة بما يتناسب مع التطور العالمي .
- إدارة متابعة الخريجين وسوق العمل :
الإدارة المسنولة عن معرفة ميزان العرض والطلب المتعلقة بمخرجات الهيئة و تزويد سوق العمل الوطني بقطاعيه الحكومي والأهلي باحتياجاته من العمالة الفنية والمتخصصة من مخرجات الهيئة ، كما تمثل حلقة الوصل بين الهيئة والجهات المعنية بالتوظيف بالدولة مثل ديوان الخدمة المدنية وبرنامج إعادة هيكلة القوى العاملة بالدولة لخلق وتوفير فرص وظيفية لشريحة الشباب الكويتي ، بالإضافة إلى دراسة واقع سوق العمل الحالي ومواءمة التخصصات المطروحة في كليات ومعاهد الهيئة والفرص الوظيفية المتاحة في سوق العمل بقطاعيه الحكومي والخاص من جهة ، ومن جهة أخرى تقوم الإدارة بالتنبؤ باحتياجات سوق العمل المستقبلية من خلال إجراء

الدراسات الميدانية وتقديم نتائج الدراسات لصناع القرار لإتخاذ القرارات المناسبة والمهمة لتوفير فرص وظيفية جديدة للشباب ، أو لإستحداث برامج جديدة تتماشى واحتياجات سوق العمل أو إيقاف البرامج التي تشبع منها سوق العمل .

● مركز دعم القرار :

دعم متخذ القرار في قضايا التعليم والتدريب وفق رؤية صاحب السمو أمير البلاد ووفق أهداف خطة التنمية في الدولة وذلك من خلال رصد الواقع وتحليل الوضع الراهن من خلال المؤثرات الداخلية والخارجية للهيئة لتحديد المشكلات الرئيسية وتحليلها ومن ثم وضع مقترحات الحلول لعلاج تلك المشكلات ، كما هو الجهة المعنية بالتعرف على المشاكل والقضايا العامة بالهيئة والعمل على دراستها وجمع البيانات والمعلومات المتعلقة بها وتحليلها لتحديد البدائل والأولويات وأفضلها لتكون دعماً عند اتخاذ القرار والتنسيق مع الأطراف المرتبطة بتنفيذ القرار ومتابعة نتائجه والتغيرات التي تطرأ عليه ، كما يعنى بإدراج القرارات واللوائح على نظام الهيئة .

ويتولى القطاع المهام الأساسية التالية :

- اقتراح السياسات الخاصة بأنشطة التخطيط والتنمية التي تقوم بها الهيئة ، واقتراح الضوابط والمعايير المنظمة لهذه الأنشطة .
- توجيه وتطوير العمل وتنسيقه ومتابعته بين الأجهزة التابعة للقطاع .
- تمثيل الهيئة مع مؤسسات ومراكز التخطيط ووضع السياسات وبرنامج العمل الحكومي واتخاذ القرارات في الدولة ، والتنسيق معها في إعداد ومتابعة خطط وبرامج ومستهدفات الهيئة .
- الإشراف على عمليات إعداد الخطط الاستراتيجية والخطط التنفيذية السنوية وخطط القوى العاملة للهيئة ومتابعة تنفيذها مع القطاعات والإدارات المختلفة وذلك وفقاً لنظام المتابعة المعتمد .
- الإشراف على عمليات التطوير الإداري بما يشتمل على الهياكل التنظيمية وتوصيف وتقييم الوظائف وإعداد أدلة إجراءات العمل واللوائح ومراجعتها وتعديلها .
- الإشراف على عمليات تصميم وتطبيق نظام إداري للجودة في الهيئة ، يتم من خلاله دعم خطط ومبادرات التحسين والتطوير المستمر في القطاعات والإدارات المختلفة .

قطاع الشؤون الإدارية والمالية :

يقدم هذا القطاع الدعم اللوجستي لقطاعات الهيئة بما يضمن رؤى هذه القطاعات من الناحيتين النوعية والكمية وتطوير الخدمات المقدمة وفقاً لمعايير الجودة الشاملة والعمل الإلكتروني لتحقيق التميز في تقديم الخدمة.

يضم قطاع الشؤون الإدارية والمالية الإدارات التالية :

- إدارة التوريدات :
- تقوم إدارة التوريدات بتوفير احتياجات الهيئة وقطاعاتها وإداراتها المختلفة واتخاذ كافة الخطوات والترتيبات اللازمة لتوفير مستلزمات الهيئة من خدمات و سلع وبضائع وفق النظم واللوائح المعمول بها .
- إدارة الشؤون المالية .

- إدارة المخازن :
تعمل إدارة المخازن على توفير إحتياجات كافة قطاعات الهيئة وإصدار طلبات الصرف والشراء والتخلص من المواد الخارجة عن نطاق الإستخدام حسب تعاميم وزارة المالية بهذا الشأن .
- إدارة الشؤون الهندسية والصيانة :
تختص بأعمال الصيانة المدنية والصحية والأعمال الكهربائية والتكييف وإعادة ترميم للكثير من مباني الهيئة وتشبيدها وجعلها تظهر بأحسن صورة ، كما أن الإدارة تقوم بإنشاء المشروعات الجديدة التي يتم تنفيذها خلال سنة مالية واحدة والإشراف على تنفيذ المشاريع بالتعاون مع المكتب الاستشاري المشرف .
- إدارة الامن والسلامة :
تقوم بتطبيق أعلى معايير الامن والسلامة من حيث توفير رجال الامن ومراقبة جميع مباني الهيئة بالكاميرات .
- إدارة الشؤون الإدارية :
تقوم بتطبيق القوانين واللوائح والقرارات والتعاميم الخاصة بشئون العاملين ، وضمان صحة تطبيقها .
- إدارة الخدمات العامة :
تقوم بتنفيذ والإشراف على عقود الخدمات المختلفة بالهيئة (نظافة – مراسلين – سفرجية – سيارات – باصات – زراعة – خدمات غذائية) .
- نادي العاملين :
يهدف إلى تعزيز روح الانتماء والعطاء للهيئة عن طريق جمع العاملين في الهيئة من فنيين واداريين واعضاء هيئتي التدريس والتدريب واسرهم في إطار ترفيهي رياضي اجتماعي وثقافي .
- إدارة شؤون أعضاء هيئة التدريس والتدريب :
تختص بتوفير وتمكين وتسهيل الاجراءات والاطول لجميع الامور الادارية والمالية لأعضاء هيئة التدريس والتدريب في كليات ومعاهد الهيئة عن طريق عمل جميع القرارات الادارية الخاصة بوضعهم الوظيفي وما يترتب عليهم من آثار مادية ومعنوية مع تطبيق اللوائح الادارية المتبعة بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب ، كما تقوم الإدارة بطرح اعلان للتعيين في موقع الهيئة الالكتروني على وظائف أعضاء هيئة التدريس والتدريب بمختلف التخصصات بناءً على إحتياجات الكليات والمعاهد .
- مركز المبادرين والمشاريع الصغيرة :
يدعم فكر العمل الحر في مجال المشروعات الصغيرة وإعطاؤها الرعاية اللازمة والدعم الشامل للوصول بها إلى أقصى درجات النجاح .
ويتولى القطاع المهام الأساسية التالية :
- حفظ وترتيب الملفات الإدارية بصورة مركزية وتصنيفها وتبويبها وإدارتها .
- إدارة شئون أعضاء هيئتي التدريس والتدريب بما يتضمنه ذلك من إعداد قرارات التعيين والتقاعد ، وإعداد التكاليف والترقيات والنقل والندب والإحالة للتقاعد وحفظ حقوقهم لدى الجهات الحكومية الأخرى .
- متابعة تنفيذ النشاطات المتعلقة بالخدمات الضرورية للهيئة متضمنة خدمات الإسكان والتأثيث والنقل والامن والسلامة والتغذية .

- إدارة الشؤون الهندسية وأعمال الصيانة وذلك لتوفير احتياجات الهيئة من الأجهزة والمعدات وإجراءات الصيانة لها ومتابعة تنفيذ الإنشاءات وفقاً للخطط الموضوعة والإشراف على أعمال الصيانة لمباني الهيئة .
- الإشراف على إعداد الميزانية وتطبيق ومتابعة الإجراءات المالية والإدارية وفقاً للقواعد المنظمة لذلك .

قطاع الخدمات الأكاديمية المساندة :

يسعى قطاع الخدمات الأكاديمية المساندة الى تطوير كافة الخدمات المقدمة لكافة أعضاء هيئة التدريس والتدريب والطلبة والمتدربين لتحسين جودة العمل وتطوير العمل الإداري بشكل مستمر ، وذلك من خلال ميكنة الأعمال والإجراءات لما لها دور كبير في تسهيل آلية العمل وتوفير الجهد والوقت والمال لكافة المستخدمين ، حيث تستخدم الأنظمة الحالية بالإضافة الى الانظمة التي سوف يتم استحداثها بناءً على حاجة ومتطلبات العمل بحيث يتمكن المستفيد من الحصول على الخدمة في أي وقت ومن أي مكان .

يتبع القطاع سبعة مراكز وعمادات وذلك حسب التالي :

- عمادة شئون الطلبة :
تقدم جميع الخدمات اللازمة للطلبة وترعى شؤونهم وتتابع قضاياهم من خلال مكاتب شئون الطلبة الموجودة في الكليات والمعاهد وتقديم برامج الأنشطة والرعاية الطلابية للطلبة المتدربين كما تقوم العمادة بتقديم برامج أنشطة ورعاية للطلبة المتدربين كالاهتمام بانتخابات الطلبة وتنظيم حفلات للتخرج .
- عمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر :
تهتم بتقديم برامج تدريبية وأنشطة موجهة لأفراد المجتمع بهدف التطوير الشخصي والمهني وتقديم برامج تدريبية ضمن مجالات حياتية هامة لأفراد المجتمع وتتنوع ما بين العلوم الإنسانية والفنون والعلوم التجارية واللغات والحاسب الآلي والعلوم الصحية وعلوم التقنية إضافة إلى برامج الأطفال ، وتمتد مظلة الخدمات التدريبية للعمادة لتشمل بعض فئات المجتمع الخاصة مثل نزلاء الطب النفسي والمؤسسات الإصلاحية ودور رعاية الأحداث والشئون الاجتماعية .
- عمادة شئون المكتبات :
تختص بالإشراف وتلبية الاحتياجات في مجال خدمات المعلومات للطلبة والعاملين بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب وتوفير مصادر المعلومات بأشكالها وأنواعها المختلفة مثل (الكتب - الدوريات - المراجع وغيرها) سواء كانت مطبوعة أو إلكترونية ، وكذلك تنظيم المقتنيات والتجهيزات باستخدام النظم الآلية المقتنة والمعتمدة دوايا والإشراف على النظام الآلي للمكتبات ومتابعة سيره مع أقسام العمادة ومكتبات الكليات والمعاهد والجهات التي لها علاقة بالنظام .
- مركز نظم المعلومات :
تختص في البنية التحتية للمعلومات بالهيئة ورسم إستراتيجية تكنولوجيا المعلومات وميكنة العمل بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب ودعم القرار عن طريق الأنظمة الآلية وتزويد كافة القطاعات بمختلف إداراتها واقسامها بالخدمات والأنظمة وتوفير الأجهزة وصيانتها .

• مركز القياس والتقويم :

يعتبر مركزاً تنموياً يضطلع بدوره في السعي لمعرفة مستوى الأداء الأكاديمي والتدريسي لأعضاء هيئة التدريس من خلال تقديم الاستبيانات التي تتناول عدة جوانب تربوية وأكاديمية وأخرى تقيس العلاقة بين الطالب وعضو هيئة التدريس ، كما يعمل المركز على طرح عدة برامج تدريبية تهدف إلى تطوير الجوانب المهنية والتخصصية والتقنية التي تهتم جموع أعضاء هيئتي التدريس والتدريب لتدريبهم على استخدام أحدث الطرق والأساليب التدريسية الحديثة ، والاطلاع على آخر المستجدات الأكاديمية والوسائل التقنية المتطورة في عملية التعليم والتعلم .

• إدارة مكتبة الطالب :

تعتبر مكتبة الطالب هي الجهة الخاصة ببيع الكتب الدراسية للطلبة والمتدربين ، حيث تقوم هذه الإدارة على التنسيق مع الجهات الطالبة للكتب من أقسام علمية تدريبية لتحديث قاعدة البيانات وطلب الكتب المطلوبة ومن ثم عمل طلبيات الكتب وشراؤها للعرض في مكتبات الطالب بموقع مختلفة في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي .

• إدارة الجودة والاعتماد الأكاديمي :

وهي الإدارة المسؤولة عن ضبط الجودة واعتماد جميع إدارات الهيئة في أنظمة ضبط الجودة العالمية والتأكد من تنفيذ هذه الأنظمة ، وكذلك تقوم الإدارة بالاعتماد المؤسسي لكليات ومعاهد الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب والاعتماد الأكاديمي لجميع برامجها .

ويتولى القطاع المهام الأساسية التالية :

- الإشراف على تنفيذ برامج الرعاية والخدمات والنشاطات الطلابية .
- إجراءات التسجيل والقبول للطلبة .
- تنظيم برامج التنمية المهنية لأعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية .
- توفير الاحتياجات من الخدمات المعلوماتية للطلبة والمتدربين والعاملين بالهيئة .
- تنظيم برامج لخدمة المجتمع والتعليم المستمر للمواطنين والمقيمين .

التشريعات واللوائح التي تحكم عمل الهيئة :

1. قانون إنشاء الهيئة رقم 63 لسنة 1982 .
2. قانون ونظام الخدمة المدنية .
3. قرارات ولوائح مجلس الإدارة .
4. قرارات مجلس الوزراء ومجلس الخدمة المدنية فيما يخص تنظيم أمور التدريب وتعيين مخرجات التعليم التطبيقي والتدريب ، وتعاميم ديوان الخدمة المدنية الخاصة بشئون التوظيف .
5. القرارات المعمول بها على مستوى الدولة في مجال البعثات والإجازات الدراسية .
6. اللوائح المالية للهيئة والتي تنظم إجراءات الصرف على بعض بنود الميزانية في حدود الاعتمادات المتاحة وطبقاً للقواعد الموضوعية ، وأهم هذه اللوائح تلك التي تنظم صرف المكافآت الخاصة بالمتدربين للتدريس والتدريب ، ومكافآت التدريس والتدريب في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر ، ومكافآت المشاركين في البحوث والدراسات التطبيقية ، ومكافآت الأساتذة الزائرين والمحاضرين والخبراء الخارجيين ، وكذلك مكافآت أعمال التأليف والترجمة والنشر بالإضافة إلى القوانين والمراسيم الصادرة بشأن المؤسسات التعليمية بالكويت بصفة عامة ، وبالأخص الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب .



الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
The Public Authority for Applied Education & Training



الفصل الأول

أهم الإنجازات في مجال
النشاطات الأساسية للهيئة

الانجازات في مجال توفير بعض إحتياجات البلاد من العمالة الوطنية :

تحقيقاً لأهداف الهيئة في مجال إعداد وتأهيل القوى العاملة الوطنية من مستوى الفنيين ومساعدتهم والحرفيين فإن كلا من قطاع التعليم التطبيقي والبحوث وقطاع التدريب وما يتبعهما من كليات ومعاهد وكذلك في مجال الدورات الخاصة .

1- مقارنة بين أعداد الطلبة والمتدربين خلال عامي 2021/2020-2022/2021 :

جدول (1 - 1)

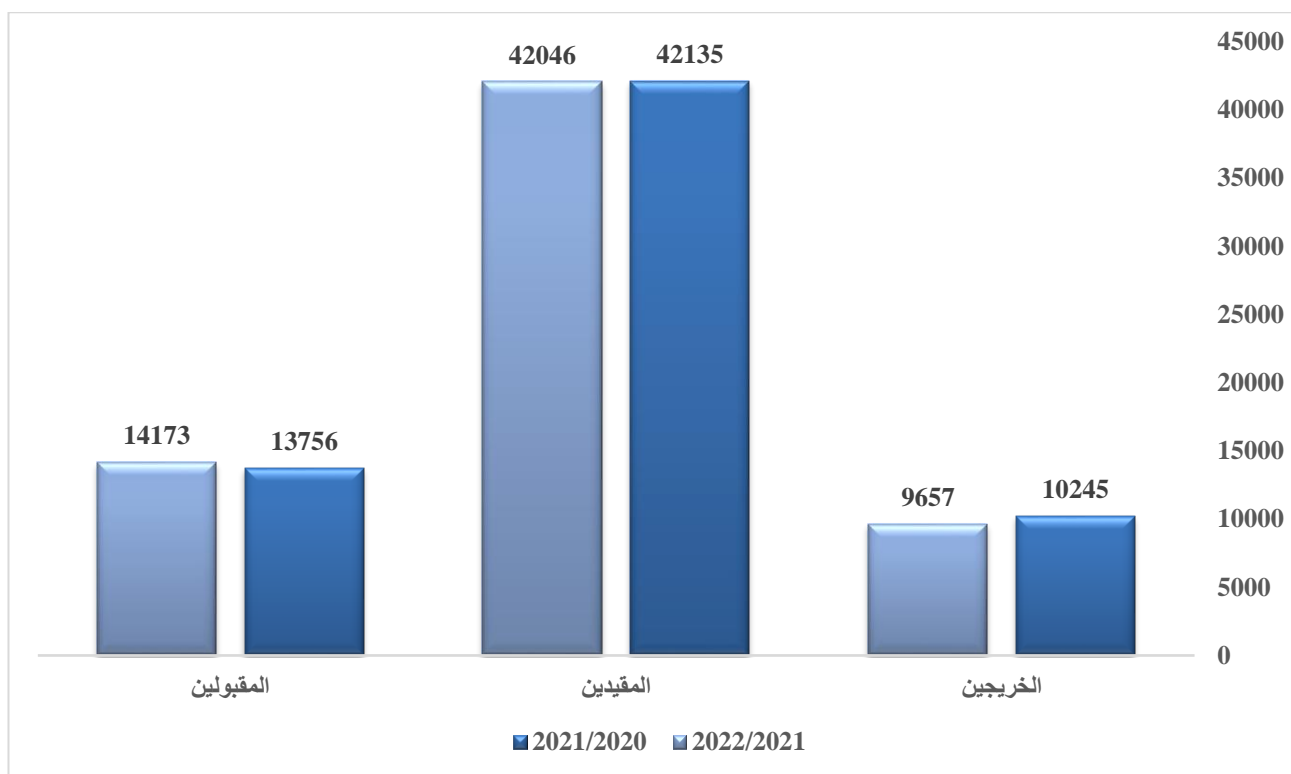
مقارنة بين اعداد الطلبة والمتدربين المقبولين والمقيدين والخريجين بكليات ومعاهد الهيئة خلال عامي

(2022/2021 - 2021/2020)

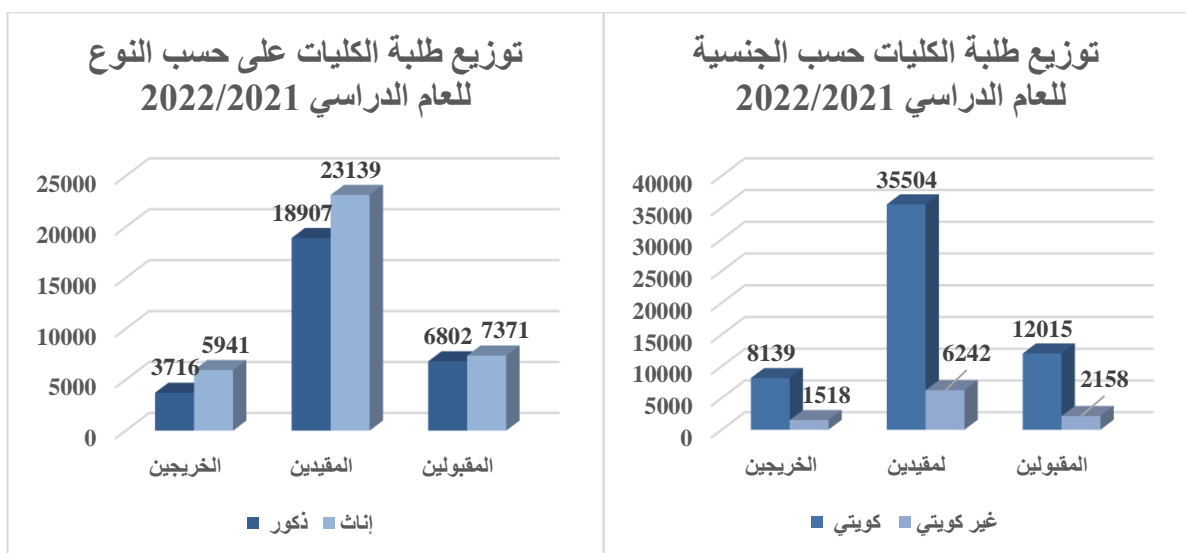
القطاع	المقبولين			المقيدين			الخريجين		
	معدل النمو %	2022/2021	2021/2020	معدل النمو %	2022/2021	2021/2020	معدل النمو %	2022/2021	2021/2020
التعليم التطبيقي	3	14173	13756	-0.2	42046	42135	-5.2	9712	10245
التدريب	8	5414	5005	1.4	18105	17859	-4.6	5430	5690
الإجمالي	4	19587	18761	0.3	60151	59994	-5	15142	15935

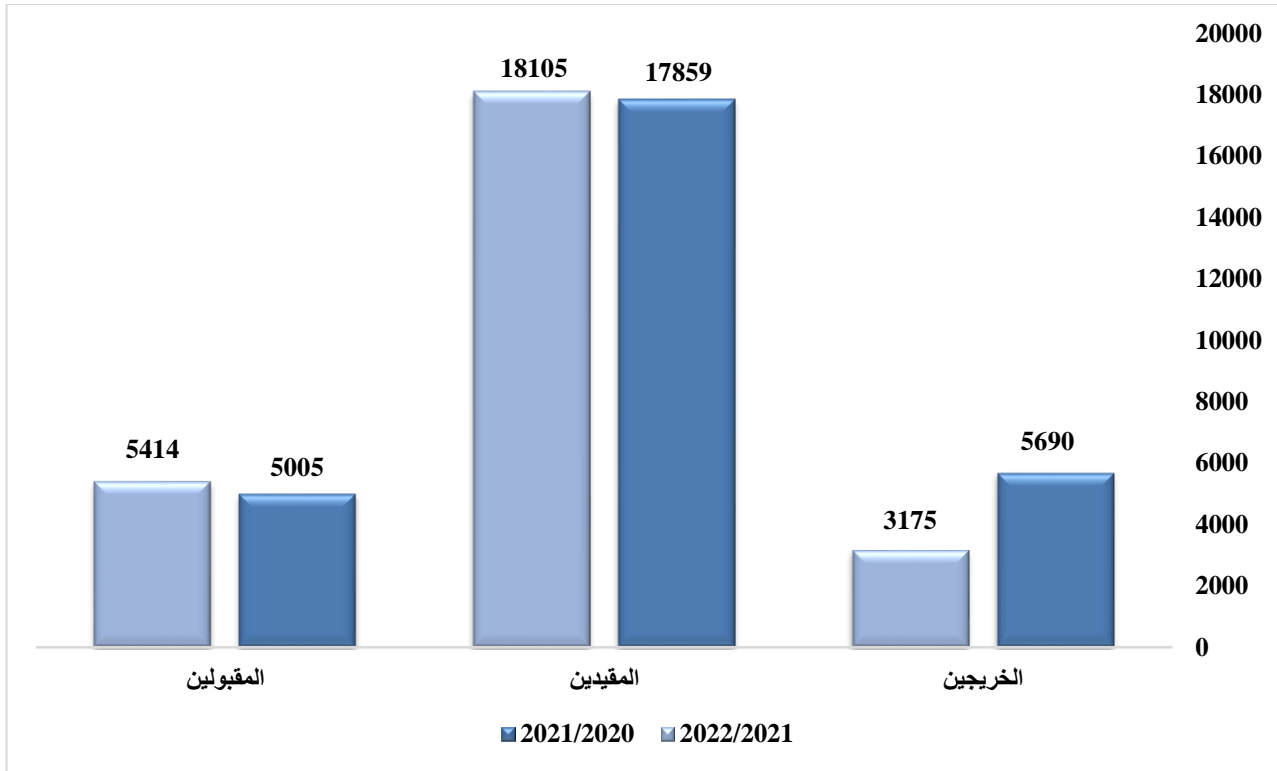
ويلاحظ من بيانات الجدول وجود ارتفاع في إجمالي عدد المقبولين بكليات ومعاهد الهيئة خلال عام 2022/2021 بلغ معدلها 4%، حيث ارتفع عدد الخريجين من (18761) طالب / متدرب خلال عام 2021/2020 إلى (19587) طالب / متدرب خلال عام 2022/2021 .

ويبين الشكل (1 - 1) أعداد الطلبة بكليات التعليم التطبيقي ، كما يبين الشكل (1 - 2) أعداد المتدربين بمعاهد التدريب خلال عامي (2021/2020 - 2022/2021) :

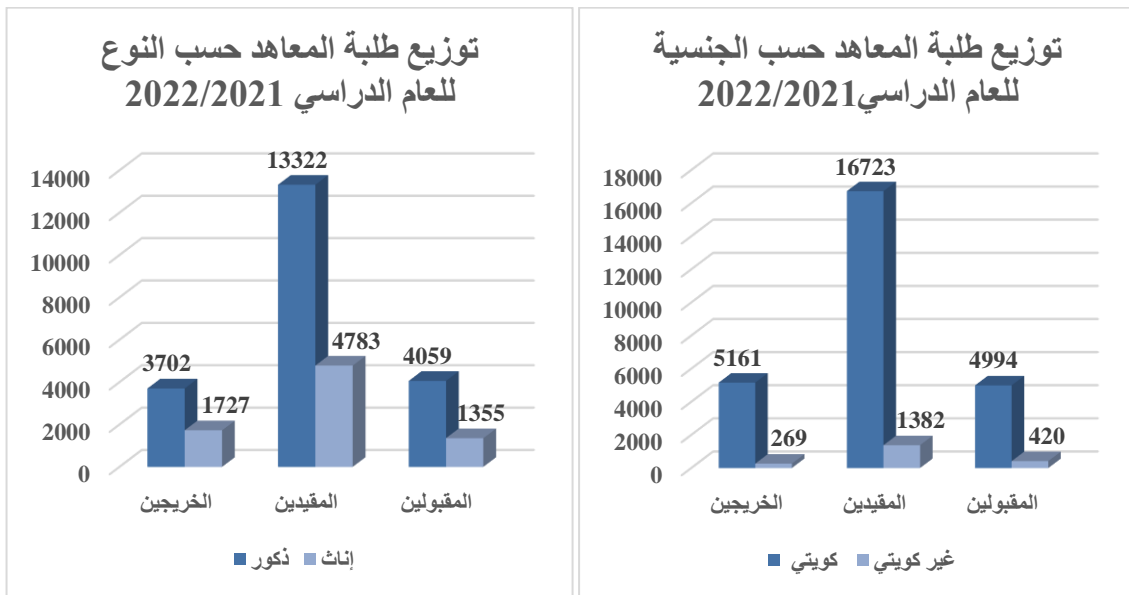


شكل (1 - 1) أعداد الطلبة بكليات التعليم التطبيقي خلال عامي 2022/2021 - 2021/2020





شكل (1 - 2) أعداد المتدربين خلال عامي 2021/2020 - 2022/2021



2 - البيانات التفصيلية لأعداد الطلبة والمتدربين خلال عام 2022/2021 :

1/2 - أعداد الطلبة بكليات التعليم التطبيقي :

1/2 أ - المقبولين :

بلغ عدد المقبولين بكليات التعليم التطبيقي خلال عام 2021/2020 (14173) طالب / طالبة منهم (6914) طالب / طالبة خلال الفصل الدراسي الأول بنسبة (50%) ، ويوضح الجدول رقم (1 - 2) توزيع الطلبة المقبولين بكليات التعليم التطبيقي وفقا للكلية والنوع والجنسية والفصل الدراسي .

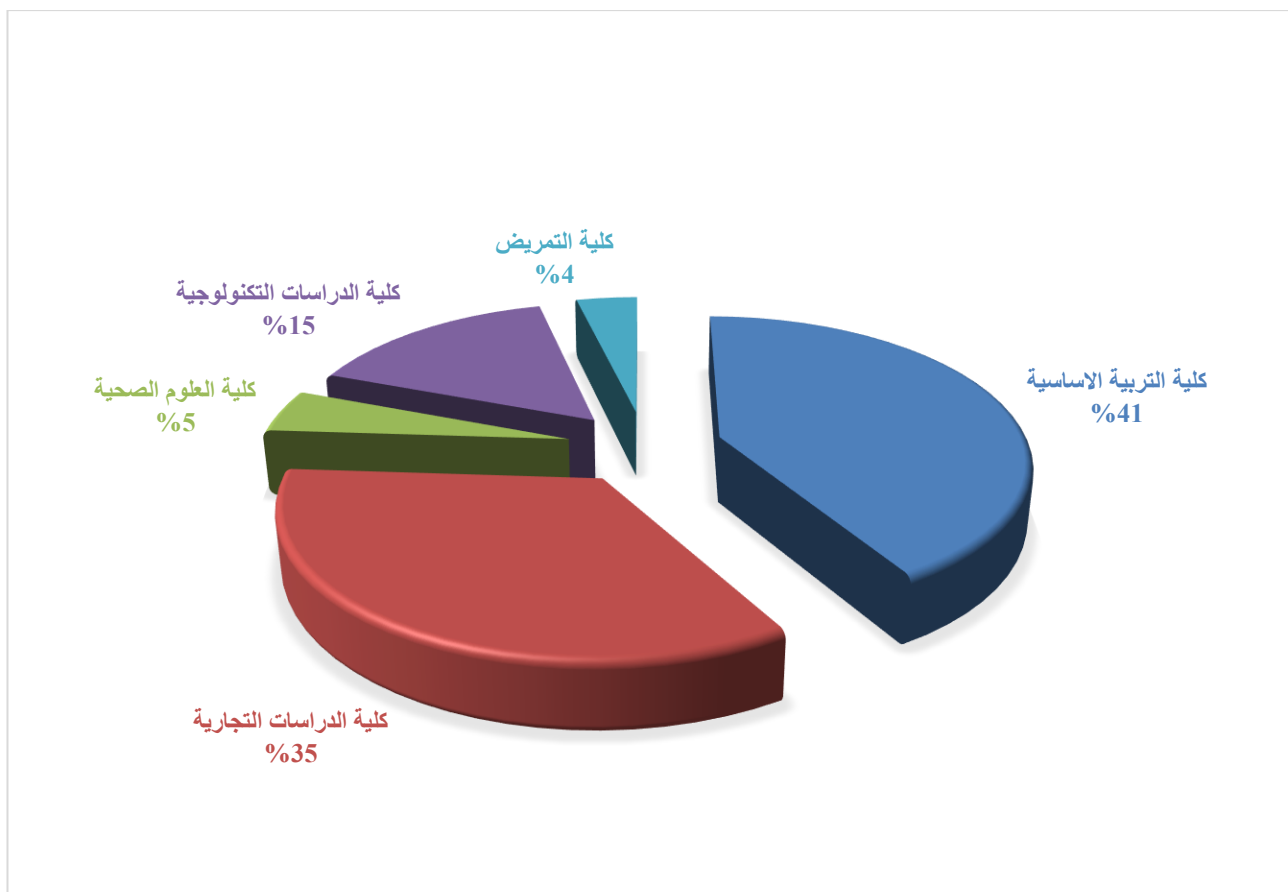
جدول (1 - 2) أعداد الطلبة المقبولين في كليات التعليم التطبيقي 2022/2021

المجموع			الفصل الدراسي الثاني			الفصل الدراسي الاول			الكليات	
مجموع	غير كويتي	كويتي	مجموع	غير كويتي	كويتي	مجموع	غير كويتي	كويتي		
1936	91	1845	1056	64	992	880	27	853	ذكر	كلية التربية الاساسية
3944	210	3734	2018	192	1826	1926	18	1908	أنثى	
5880	301	5579	3074	256	2818	2806	45	2761	مجموع	
2312	550	1762	1211	542	669	1101	8	1093	ذكر	كلية الدراسات التجارية
2581	555	2026	1187	437	750	1394	118	1276	أنثى	
4893	1105	3788	2398	979	1419	2495	126	2369	مجموع	
301	177	124	187	152	35	114	25	89	ذكر	كلية العلوم الصحية
369	169	200	172	141	31	197	28	169	أنثى	
670	346	324	359	293	66	311	53	258	مجموع	
2020	62	1958	972	54	918	1048	8	1040	ذكر	كلية الدراسات التكنولوجية
178	30	148	98	23	75	80	7	73	أنثى	
2198	92	2106	1070	77	993	1128	15	1113	مجموع	
233	157	76	159	133	26	74	24	50	ذكر	كلية التمريض
299	157	142	199	128	71	100	29	71	أنثى	
532	314	218	358	261	97	174	53	121	مجموع	
6802	1037	5765	3585	945	2640	3217	92	3125	ذكر	الإجمالي
7371	1121	6250	3674	921	2753	3697	200	3497	أنثى	
14173	2158	12015	7259	1866	5393	6914	292	6622	مجموع	

وبمقارنة إجمالي المقبولين خلال عام 2022/2021 بإجمالي المقبولين خلال العام الماضي 2021/2020 يلاحظ وجود ارتفاع في إجمالي المقبولين هذا العام بمعدل (3%) حيث ارتفع عدد المقبولين بكليات التعليم التطبيقي من (13756) طالب / طالبة خلال عام 2020/2019 الى (14173) طالب / طالبة عام 2022/2021 .

كما يلاحظ أن المقبولين بكلية التربية الأساسية يشكلون حوالي (41%) من إجمالي المقبولين بكليات التعليم التطبيقي تليها كلية الدراسات التجارية بنسبة (35%) وكلية الدراسات التكنولوجية بنسبة (15%) ، في حين لم تتجاوز نسبة المقبولين بكلية العلوم الصحية (5%) و (4%) في كلية التمريض من إجمالي المقبولين بكليات التعليم التطبيقي .

ويبين الشكل (1 - 3) نسب توزيع الطلبة المقبولين بكليات التعليم التطبيقي خلال عام 2022/2021 :



شكل (1 - 3) نسب توزيع الطلبة المقبولين على كليات الهيئة

*النسب في الرسوم البيانية مقربة

1/2 ب - المقيدون :

بلغ عدد المقيدون بكلية التعليم التطبيقي (42046) طالب / طالبة خلال عام 2022/2021 .

ويوضح الجدول رقم (1 - 3) توزيع الطلبة المقيدون بكلية التعليم التطبيقي وفقاً للكلية والنوع والجنسية والفصل الدراسي .

جدول (1 - 3)

أعداد الطلبة المقيدون في كليات التعليم التطبيقي 2022/2021

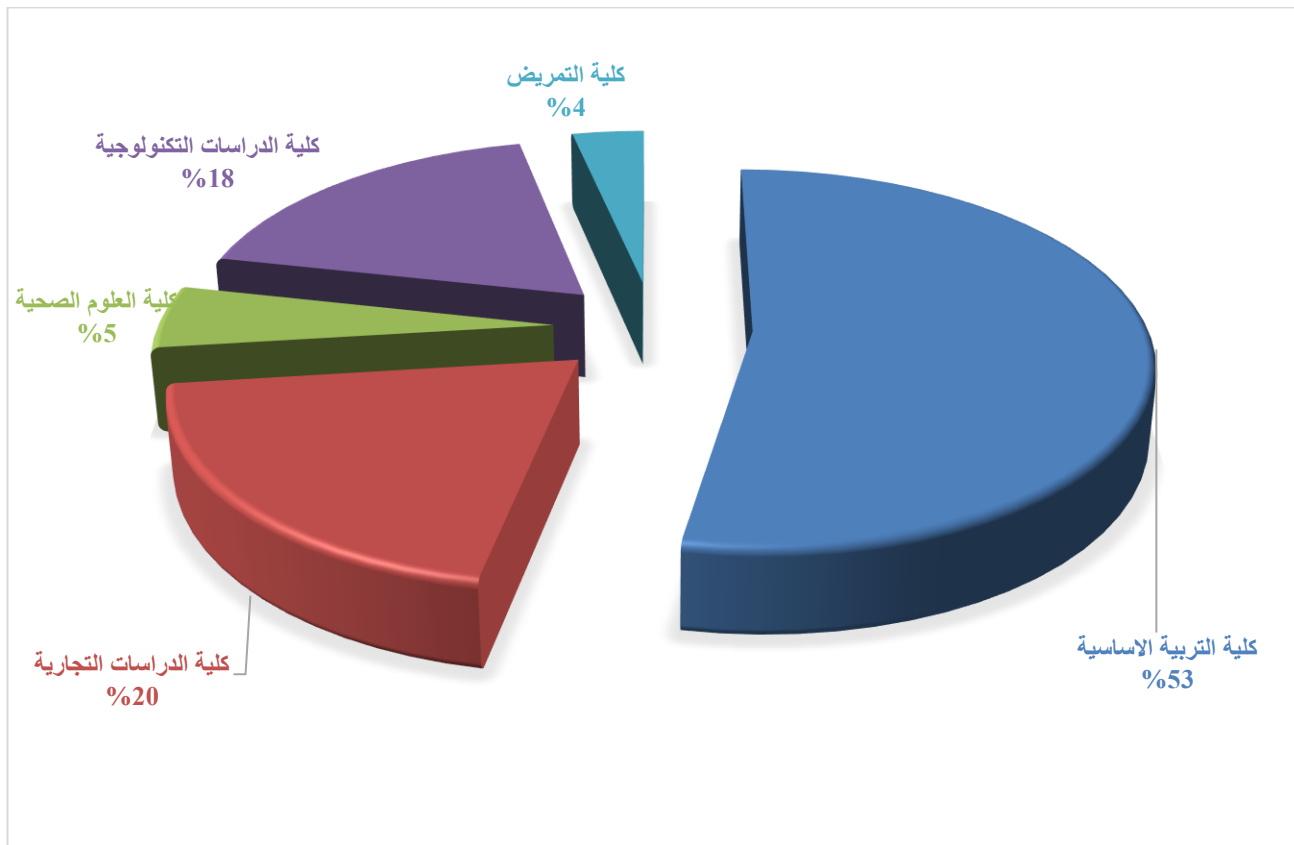
المقيدون خلال العام *			الفصل الدراسي الثاني			الفصل الدراسي الأول			الكليات	
مجموع	غير كويتي	كويتي	مجموع	غير كويتي	كويتي	مجموع	غير كويتي	كويتي		
6601	497	6104	6601	497	6104	6141	496	5645	ذكر	كلية التربية الأساسية
15692	1557	14135	15627	1492	14135	15648	1557	14091	أنثى	
22293	2054	20239	22228	1989	20239	21789	2053	19736	مجموع	
3864	1019	2845	3586	1019	2567	3424	579	2845	ذكر	كلية الدراسات التجارية
4564	1060	3504	4292	1060	3232	4298	794	3504	أنثى	
8428	2079	6349	7878	2079	5799	7722	1373	6349	مجموع	
937	571	366	900	571	329	860	494	366	ذكر	كلية العلوم الصحية
1322	644	678	1203	644	559	1230	552	678	أنثى	
2259	1215	1044	2103	1215	888	2090	1046	1044	مجموع	
6836	249	6587	6661	249	6412	6819	232	6587	ذكر	كلية الدراسات التكنولوجية
798	100	698	748	100	648	795	97	698	أنثى	
7634	349	7285	7409	349	7060	7614	329	7285	مجموع	
642	422	220	635	422	213	570	350	220	ذكر	كلية التمريض
790	423	367	809	423	386	721	354	367	أنثى	
1432	845	587	1444	845	599	1291	704	587	مجموع	
18907	2758	16122	18383	2758	15625	17814	2151	15663	ذكر	المجموع
23139	3484	19382	22679	3719	18960	22692	3354	19338	أنثى	
42046	6242	35504	41062	6477	34585	40506	5505	35001		الإجماليات

* المقيدون خلال العام هم المقيدون بالفصل الدراسي الأول أو الثاني أيهما أكبر .

ويلاحظ ارتفاع عدد المقيدون بكلية التعليم التطبيقي هذا العام مقارنة بالعام الماضي بمعدل (2 %) حيث انخفض عدد المقيدون من (42135) طالب / طالبة خلال عام 2021/2020 إلى (42046) طالب / طالبة خلال عام 2022 / 2021 .

وتستحوذ كل من كلية التربية الاساسية وكلية الدراسات التجارية على أعلى معدل للمقيدين من بين كليات التعليم التطبيقي حيث بلغت نسبة المقيدين بكل منهما حوالي (53%) ، (20%) على التوالي من إجمالي المقيدين بكليات التعليم التطبيقي .

ويبين شكل (1 - 4) نسب توزيع الطلبة المقيدين بكليات التعليم التطبيقي خلال عام 2021/2020 :



شكل (1 - 4) نسبة توزيع الطلبة المقيدين على كليات الهيئة

جدول (1 - 4)

أعداد الخريجين من كليات التعليم التطبيقي خلال العام الدراسي 2022/2021

المجموع			الفصل الدراسي الصيفي			الفصل الدراسي الثاني			الفصل الدراسي الأول			الكليات	
مجموع	غير كويتي	كويتي	مجموع	غير كويتي	كويتي	مجموع	غير كويتي	كويتي	مجموع	غير كويتي	كويتي		
738	95	643	112	13	99	228	37	191	398	45	353	نكر	كلية التربية الأساسية
3561	466	3095	334	53	281	1212	145	1067	2015	268	1747	انثى	
4299	561	3738	446	66	380	1440	182	1258	2413	313	2100	مجموع	
985	149	836	242	41	201	284	44	240	459	64	395	نكر	كلية الدراسات التجارية
1549	268	1281	384	68	316	455	100	355	710	100	610	انثى	
2534	417	2117	626	109	517	739	144	595	1169	164	1005	مجموع	
211	133	78	83	50	33	22	9	13	106	74	32	نكر	كلية العلوم الصحية
414	167	247	199	101	98	49	9	40	166	57	109	انثى	
625	300	325	282	151	131	71	18	53	272	131	141	مجموع	
1707	54	1653	320	13	307	569	16	553	818	25	793	نكر	كلية الدراسات التكنولوجية
269	33	236	62	7	55	91	10	81	116	16	100	انثى	
1976	87	1889	382	20	362	660	26	634	934	41	893	مجموع	
75	52	23	2	0	2	34	15	19	39	37	2	نكر	كلية التمريض
148	101	47	10	2	8	73	52	21	65	47	18	انثى	
223	153	70	12	2	10	107	67	40	104	84	20	مجموع	
3716	483	3233	759	117	642	1137	121	1016	1820	245	1575	نكر	المجموع
5941	1035	4906	989	231	758	1880	316	1564	3072	488	2584	انثى	
9657	1518	8139	1748	348	1400	3017	437	2580	4892	733	4159		الإجمالي

ومن هنا يمكن حساب مؤشرات التخرج للكليات :

1. مؤشر التخرج من التخصصات العلمية والتكنولوجية :

$$= \text{إجمالي خريجين (كلية العلوم الصحية + كلية التمريض + كلية الدراسات التكنولوجية)} * 100$$

إجمالي خريجي الهيئة

$$= \frac{2824}{100} * 100 = 19\%$$

15142

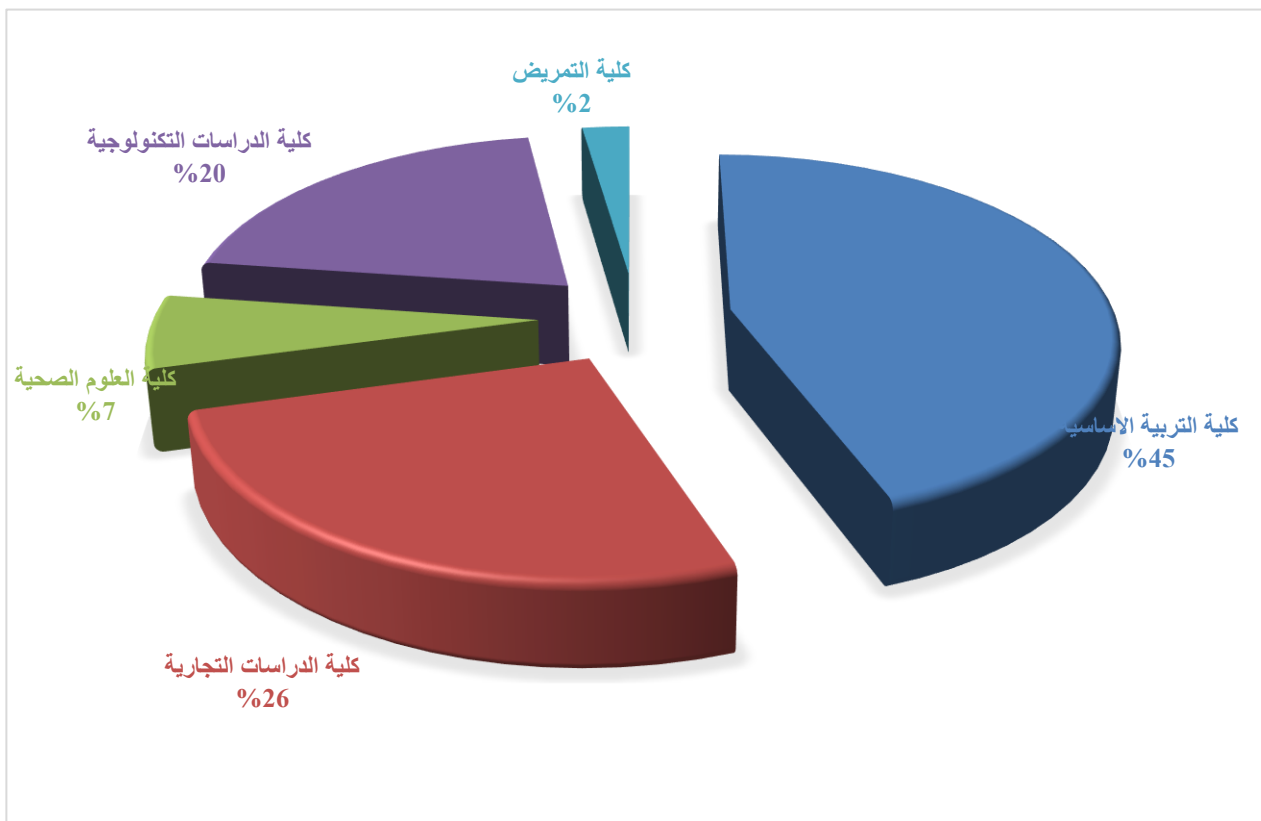
2. مؤشر التخرج من التخصصات النظرية :

$$= \text{إجمالي خريجين (كلية التربية الأساسية + كلية الدراسات التجارية)} * 100$$

إجمالي خريجي الهيئة

$$= \frac{6833}{100} * 100 = 45\%$$

15142



شكل (1 - 5) نسبة توزيع الطلبة الخريجين على كليات الهيئة

2/2 - أعداد المتدربين بمعاهد التدريب :

أ - المقبولين :

بلغ عدد المقبولون بمعاهد التدريب والدورات الخاصة خلال عام 2022/2021 (5414) متدرب / متدربة منهم (1355) من الاناث بنسبة (25%) من اجمالي المقبولين ، ويوضح الجدول رقم (1 - 5) توزيع المقبولين بمعاهد التدريب وفقاً للمعهد والنوع والجنسية والفصل الدراسي .

جدول (1 - 5)

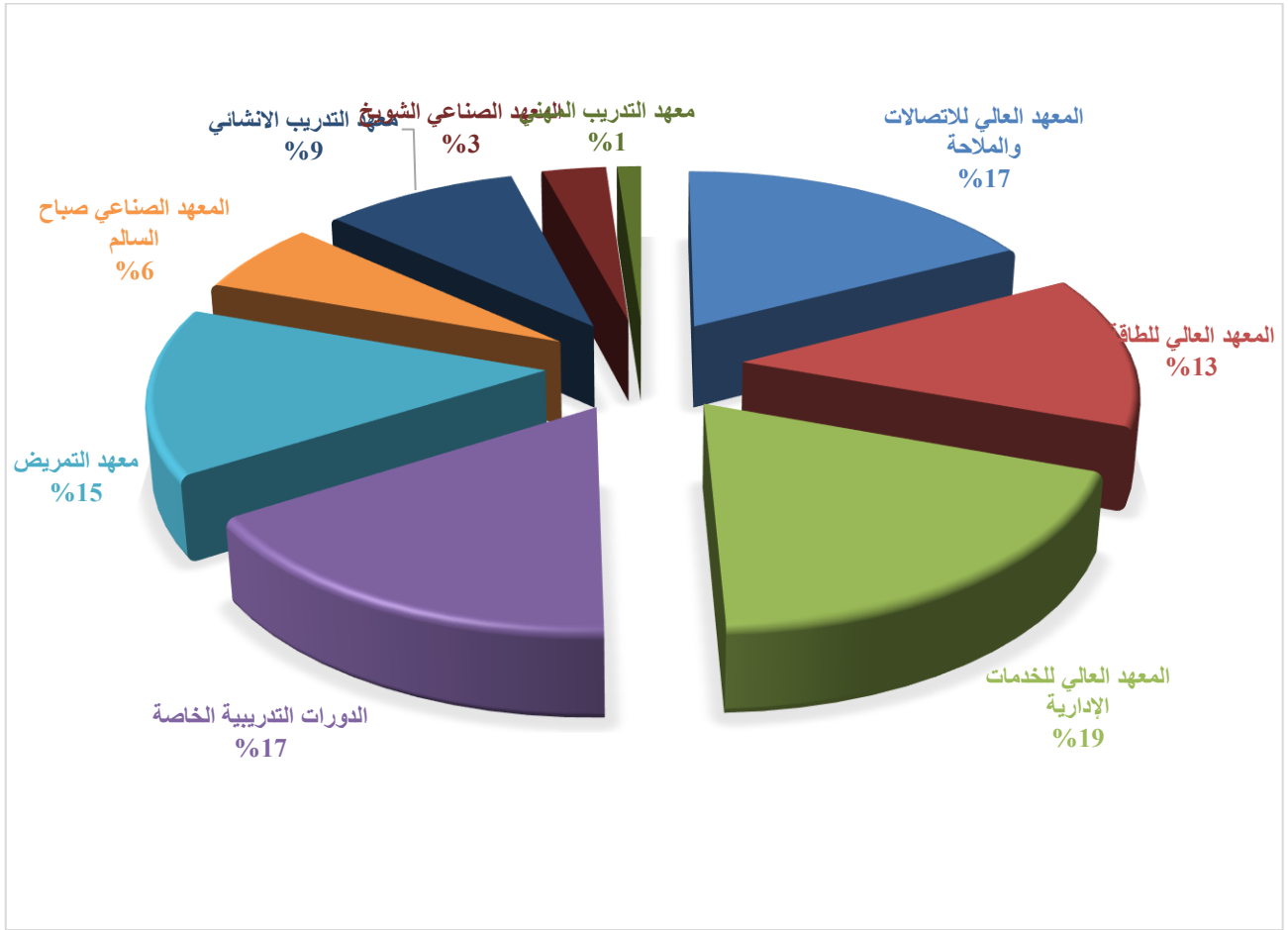
أعداد المتدربين المقبولين في معاهد التدريب والدورات الخاصة للعام التدريبي 2022/2021

مجموع			الفصل الثاني						الفصل الأول						مستوى التدريب	المعهد
			غير كويتي			كويتي			غير كويتي			كويتي				
مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور		
921	338	583	0	0	0	534	224	310	3	0	3	384	114	270	دبلوم تدريب	المعهد العالي للاتصالات والملاحة
701	0	701	0	0	0	344	0	344	0	0	0	357	0	357	دبلوم تدريب	المعهد العالي للطاقة
1109	538	571	61	29	32	460	111	349	43	11	32	545	387	158	دبلوم تدريب	معهد العالي للخدمات الإدارية
536	71	465	4	4	0	241	42	199	0	0	0	291	25	266	دبلوم تدريب	الدورات التدريبية الخاصة
342	37	305	0	0	0	0	0	0	0	0	0	342	37	305	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
585	314	271	110	108	2	294	113	181	21	14	7	160	79	81	دبلوم تدريب	معهد التمريض
180	57	123	0	0	0	0	0	0	146	44	102	34	13	21	الثانوية التمريضية	
34	0	34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34	0	34	دبلوم تدريب	المعهد الصناعي صباح السالم
159	0	159	0	0	0	0	0	0	2	0	2	157	0	157	الثانوية الصناعية	
137	0	137	0	0	0	0	0	0	4	0	4	133	0	133	شهادة تدريب مستوى فني	

تابع جدول (1 - 5)

مجموع			الفصل الثاني						الفصل الأول						مستوى التدريب	المعهد
			غير كويتي			كويتي			غير كويتي			كويتي				
مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور		
436	0	436	0	0	0	231	0	231	0	0	0	205	0	205	دبلوم تدريب	معهد التدريب الانشائي
28	0	28	0	0	0	1	0	1	6	0	6	21	0	21	شهادة تدريب مستوى فني	
26	0	26	0	0	0	6	0	6	2	0	2	18	0	18	ثانوية انشائية	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	دبلوم تدريب	المعهد الصناعي الشويخ
43	0	43	0	0	0	0	0	0	6	0	6	37	0	37	الثانوية الصناعية	
117	0	117	0	0	0	0	0	0	2	0	2	115	0	115	شهادة تدريب مستوى فني	
60	0	60	0	0	0	0	0	0	10	0	10	50	0	50	شهادة التأهيل المهني مستوى حرفي	معهد التدريب المهني
4322	1261	3061	175	141	34	2104	490	1614	67	25	42	1976	605	1371	دبلوم تدريب	المجموع
408	57	351	0	0	0	6	0	6	156	44	112	246	13	233	الثانوية الصناعية والثانوية التمريضية	
282	0	282	0	0	0	1	0	1	12	0	12	269	0	269	شهادة تدريب مستوى فني	
342	37	305	0	0	0	0	0	0	0	0	0	342	37	305	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
60	0	60	0	0	0	0	0	0	10	0	10	50	0	50	التأهيل المهني(حرفي)	
5414	1355	4059	175	141	34	2111	490	1621	245	69	176	2883	655	2228	المجموع	

ويبين الشكل رقم (1 - 6) نسب توزيع المتدربين المقبولين بمعاهد التدريب والدورات الخاصة خلال عام 2021/2022



شكل (1 - 6) نسب توزيع المتدربين المقبولين على معاهد التدريب والدورات الخاصة

2/ ب - المقيدون :

بلغ عدد المقيدون بمعاهد التدريب والدورات الخاصة خلال عام 2022/2021 (18105) متدرب / متدربة منهم (4783) من البنات بنسبة (26%) من إجمالي المقيدون ، ويوضح الجدول رقم (1 - 6) توزيع المقيدون بمعاهد التدريب وفقاً للمعهد والنوع والجنسية والفصل الدراسي .

أولاً : البنون :

جدول (1 - 6)

اعداد المتدربين المقيدون في معاهد التدريب والدورات التدريبية الخاصة للعام التدريبي 2022/2021

المقيدون خلال العام			الفصل الثاني			الفصل الأول			مستوى التدريب	المعهد
مجموع	غير كويتي	كويتي	مجموع	غير كويتي	كويتي	مجموع	غير كويتي	كويتي		
2557	22	2535	2504	22	2482	2544	9	2535	دبلوم تدريب	المعهد العالي للاتصالات والملاحة
82	1	81	82	1	81	18	1	17	شهادة تدريب مستوى فني	
1823	0	1823	1823	0	1823	1818	0	1818	دبلوم تدريب	المعهد العالي للطاقة
936	196	740	936	196	740	851	196	655	دبلوم تدريب	المعهد العالي للخدمات الإدارية
844	0	844	844	0	844	696	0	696	دبلوم تدريب	الدورات التدريبية الخاصة
351	7	344	87	7	80	345	1	344	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
157	11	146	31	11	20	153	7	146	دبلوم تدريب	معهد التمريض
467	298	169	401	232	169	433	298	135	الثانوية التمريضية	
70	0	70	59	0	59	70	0	70	دبلوم تدريب	المعهد الصناعي صباح السالم
391	8	383	391	8	383	339	3	336	الثانوية الصناعية	
1530	38	1492	1530	38	1492	981	34	947	شهادة تدريب مستوى فني	
1378	0	1378	1378	0	1378	1218	0	1218	دبلوم تدريب	معهد التدريب الانشائي
628	21	607	628	21	607	406	18	388	شهادة تدريب مستوى فني	
162	13	149	162	13	149	98	3	95	الثانوية الصناعية	
139	0	139	139	0	139	95	0	95	دبلوم تدريب	المعهد الصناعي الشويخ
274	23	251	269	18	251	238	23	215	الثانوية الصناعية	
1194	131	1063	1194	131	1063	868	107	761	شهادة تدريب مستوى فني	
339	75	264	339	75	264	311	69	242	شهادة التأهيل المهني مستوى حرفي	معهد التدريب المهني
7898	229	7669	7714	229	7485	7439	212	7227	دبلوم تدريب	المجموع
1294	342	952	1223	271	952	1108	327	781	الثانوية الصناعية والثانوية التمريضية	
3434	191	3243	3434	191	3243	2273	160	2113	شهادة تدريب مستوى فني	
351	7	344	87	7	80	345	1	344	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
339	75	264	339	75	264	311	69	242	التأهيل المهني(حرفي)	
13322	844	12478	12797	773	12024	11482	769	10713	المجموع	

* المقيدون خلال العام في الفصل الأول أو الفصل الثاني أيهما أكبر .

ثانياً : البنات :

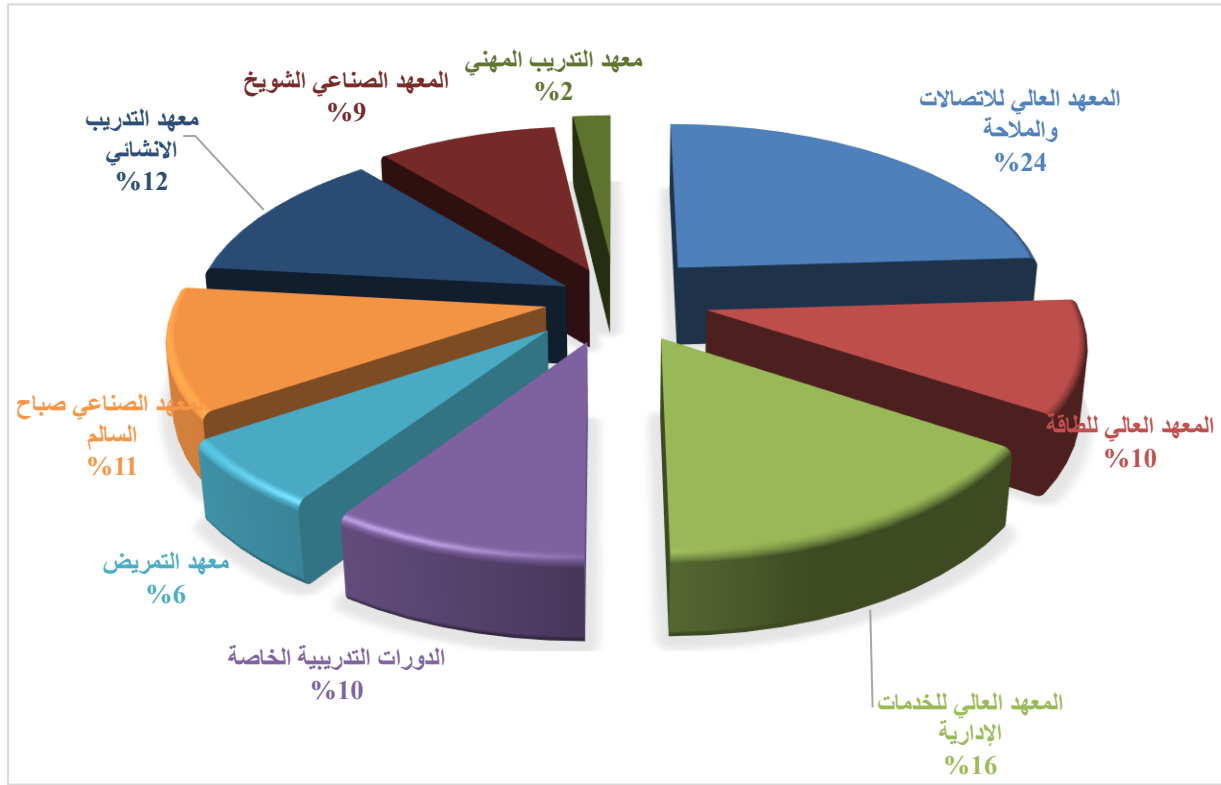
تابع جدول (1 - 6)

أعداد المتدربات المقيّدات في معاهد التدريب والدورات الخاصة للعام التدريبي 2022/2021

المقيّدات خلال العام			الفصل الثاني			الفصل الأول			مستوى التدريب	المعهد
مجموع	غير كويتي	كويتي	مجموع	غير كويتي	كويتي	مجموع	غير كويتي	كويتي		
1616	56	1560	1616	56	1560	1530	30	1500	دبلوم تدريب	المعهد العالي للاتصالات والملاحة
1	0	1	1	0	1	0	0	0	شهادة تدريب مستوى فني	
1834	262	1834	1834	262	1572	1550	203	1347	دبلوم تدريب	المعهد العالي للخدمات الإدارية
427	5	422	422	5	417	277	1	276	دبلوم تدريب	الدورات التدريبية الخاصة
57	3	54	54	3	51	41	0	41	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
70	20	50	50	7	43	136	20	116	دبلوم تدريب	معهد التمريض
516	192	324	324	178	146	304	192	112	الثانوية التمريضية	
4209	343	3866	3922	330	3592	3493	254	3239	دبلوم تدريب	المجموع
516	192	324	324	178	146	304	192	112	الثانوية التمريضية	
1	0	1	1	0	1	0	0	0	شهادة تدريب مستوى فني	
57	3	54	54	3	51	41	0	41	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
4783	538	4245	4301	511	3790	3838	446	3392	المجموع	

* المقيّدات خلال العام في الفصل الأول أو الفصل الثاني أيهما أكبر .

ويبين الشكل رقم (1 - 7) نسب توزيع المتدربين المقيدين بمعاهد التدريب والدورات الخاصة خلال عام 2022/2021:



شكل (1 - 7) نسبة توزيع المقيدين على معاهد التدريب والدورات الخاصة

ج/2 - الخريجين :

بلغ عدد الخريجين بمعاهد التدريب والدورات الخاصة خلال عام 2022/2021 (5430) خريجاً منهم (1727) من الخريجات بنسبة (32%) من إجمالي الخريجين ، ويوضح الجدول رقم (1 - 7) توزيع الخريجين بمعاهد التدريب وفقاً للمعهد والنوع والجنسية والفصل التدريبي .

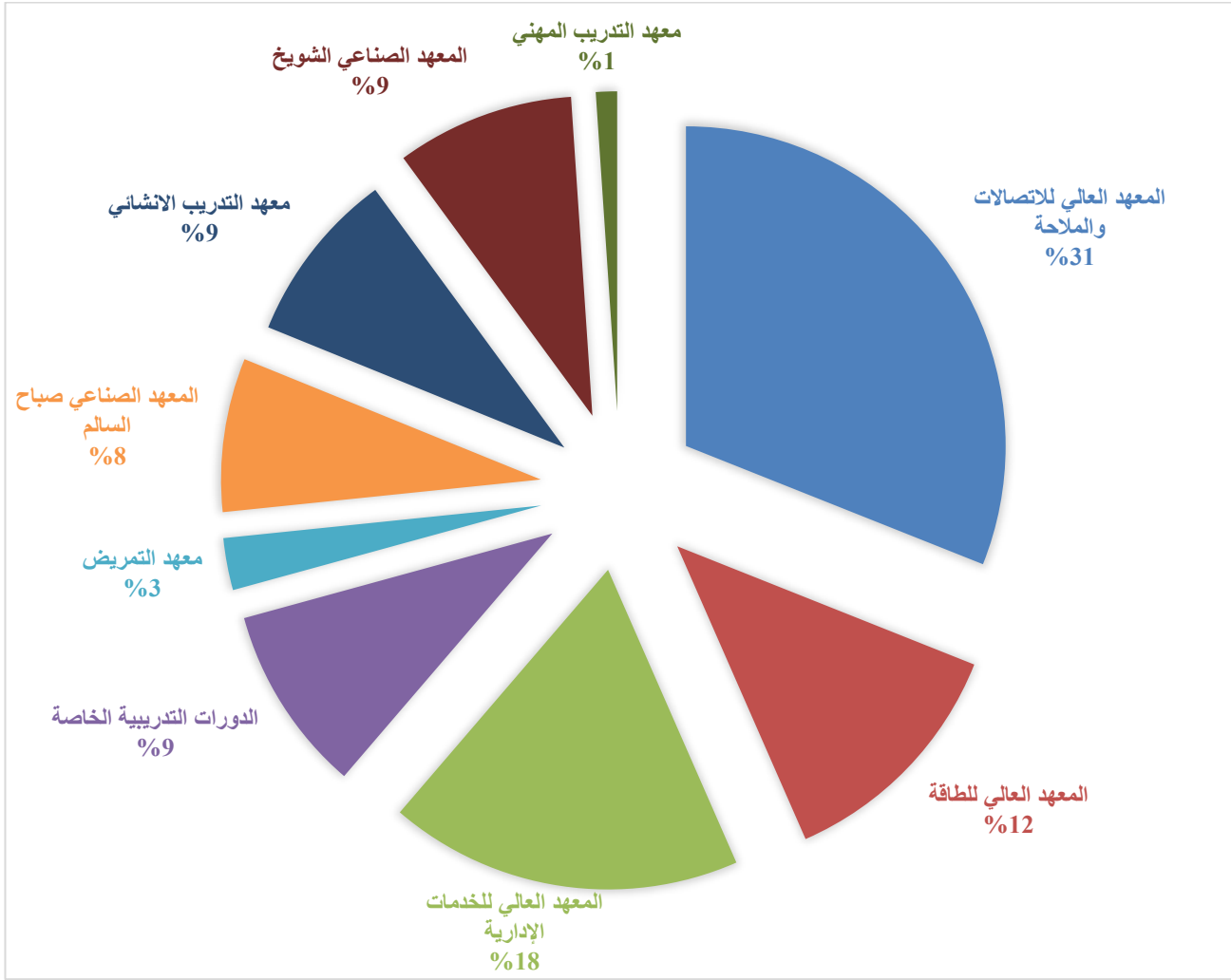
جدول رقم (1 - 7)

أعداد المتدربين الخريجين في معاهد التدريب والدورات الخاصة للعام التدريبي 2022/2021

مجموع			الفصل الثاني						الفصل الأول						مستوى التدريب	المعهد
			غير كويتي			كويتي			غير كويتي			كويتي				
مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور		
1668	720	948	3	3	0	973	410	365	3	2	1	681	305	384	دبلوم تدريب	المعهد العالي للاتصالات والملاحة
17	0	17	0	0	0	17	0	17	0	0	0	0	0	0	شهادة تدريب مستوى فني	
673	0	673	0	0	0	396	0	396	0	0	0	277	0	277	دبلوم تدريب	المعهد العالي للطاقة
970	762	208	42	38	4	265	188	78	78	61	17	585	471	114	دبلوم تدريب	معهد العالي للخدمات الإدارية
513	158	355	0	0	0	138	46	92	0	0	0	375	112	263	دبلوم تدريب	الدورات التدريبية الخاصة
1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	دبلوم تدريب	معهد التمريض
142	65	77	69	35	34	47	13	34	19	12	7	7	5	2	الثانوية التمريضية	
27	0	27	0	0	0	27	0	27	0	0	0	0	0	0	دبلوم تدريب	المعهد الصناعي صباح السالم
111	0	111	1	0	1	110	0	110	0	0	0	0	0	0	الثانوية الصناعية	
284	0	284	7	0	7	277	0	277	0	0	0	0	0	384	شهادة تدريب مستوى فني	

مجموع			الفصل الثاني						الفصل الأول						مستوى التدريب	المعهد
			غير كويتي			كويتي			غير كويتي			كويتي				
مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور		
361	0	361	0	0	0	197	0	197	0	0	0	164	0	164	دبلوم تدريب	معهد التدريب الانشائي
34	0	34	0	0	0	34	0	34	0	0	0	0	0	0	الثانوية الانشائية	
82	0	82	0	0	0	82	0	82	0	0	0	0	0	0	شهادة تدريب مستوى فني	
95	21	74	0	0	0	31	12	19	0	0	0	64	9	55	دبلوم تدريب	المعهد الصناعي الشويخ
160	0	160	14	0	14	146	0	146	10	0	10	0	0	0	الثانوية الصناعية	
234	0	234	13	0	13	175	0	175	0	0	0	36	0	36	شهادة تدريب مستوى فني	
58	0	58	10	0	10	43	0	43	0	0	0	5	0	5	شهادة التأهيل المهني مستوى حرفي	معهد التدريب المهني
4249	1615	2634	45	41	4	2007	652	1355	81	63	18	2116	859	1257	دبلوم تدريب	المجموع
447	65	382	84	35	49	337	13	324	19	12	7	7	5	2	الثانوية الصناعية والثانوية التمريضية	
676	47	629	20	0	20	571	8	563	10	0	10	75	39	36	شهادة تدريب مستوى فني	
58	0	58	10	0	10	43	0	43	0	0	0	5	0	5	التأهيل المهني(حرفي)	
5430	1727	3703	159	76	83	2958	673	2285	110	75	35	2203	903	1300	المجموع	

ويبين الشكل رقم (1 - 8) نسب توزيع الخريجين بمعاهد التدريب والدورات الخاصة خلال عام 2022/2021:



شكل (1 - 8) نسبة توزيع الخريجين على معاهد التدريب والدورات الخاصة

ومن جدول خريجين المعاهد يمكن حساب مؤشر نسبة التخرج من التخصصات المهنية كما هو موضح :

$$\text{مؤشر نسبة التخرج من التخصصات المهنية} = \frac{\text{إجمالي خريجي المعاهد}}{\text{إجمالي خريجي الهيئة}} * 100$$

$$15142 * 100 = 36\% \text{ --- } 5430$$

إنجازات الكليات التطبيقية

كلية الدراسات التجارية

إنجازات الكلية :

قسم التدريب المكتبي و الآلة الكاتبة :

1. عقد عدة اجتماعات ولجان بأهم المواضيع مثل تحديد طريقة تأليف المقررات الدراسية .
2. مراجعة التوصيف الأكاديمي على صحائف التخرج لجميع الاقسام العلمية بالكلية و حسب الأرقام المرجعية للمقررات الجديدة مع استمرار المقررات العلمية القديمة حتى نهاية مدة البقاء على أن ينتهي بالعام الدراسي 2023/2022 .
3. طرح أول كتاب خاص بالقسم وهو كتاب مقرر تطبيقات الاعمال المكتبية .
4. تم مخاطبة وزارة المالية لمقرر تطبيقات النظم المالية في عام 2021 وتم عقد دورة بذلك لجميع أعضاء هيئتي التدريس والتدريب بنظام (نظري و عملي) وبالتعاون مع وزارة المالية وتم تجهيز عدد 2 مختبر في البنين و البنات لتدريب الطلبة والطالبات على استخدام برنامج الأوركل .
5. تم التنسيق مع ديوان الخدمة المدنية لمراجعة مقرر تطبيقات النظم الإدارية (النظام المتكامل) وهو أحد الأنظمة المطبقة في ديوان الخدمة المدنية وبالجهات الحكومية .

قسم الإحصاء :

م	وصف الهدف	مؤشر الهدف	نسبة الإنجاز
1	تطوير البرامج والمناهج الدراسية واستحداث الجديد منها	تقدم قسم الإحصاء بكلية الدراسات التجارية بطلب استحداث تخصصاً دراسياً جديداً على مستوى الدبلوم تحت مسمى "دبلوم الإحصاء التطبيقي" وحاز حتى تاريخه على الموافقة بالإجماع من القسم العلمي، لجنتي الشئون العلمية بالكلية والهيئة، كما وصلت تقديرات خمس جهات عمل لاحتياجاتها المستقبلية خلال خمس سنوات من خريجي البرنامج وذلك بواقع 325 خريج والعمل جار لاستكمال الإجراءات اللاحقة	50%
2	خطة بعثات القسم	تم اعتماد خطة البعثات بالقسم بعدد يشكل 25% من قوة القسم الحالية	70%
4	المساهمة بأتمتة العمل في القسم العلمي والكلية	قامت رئيس القسم باستحداث نظام البعثات الآلي لدرجة الماجستير وذلك على مستوى القسم العلمي والكلية بغرض تلافي الأخطاء البشرية في الحساب والرصد حيث تم ذلك بواسطة برمجة جميع الحسابات، تعبئة تلقائية لجميع الخلايا المرتبطة بالخلايا الأصلية، برمجة إعدادات التحقق عند إدخال بيانات كل خلية وبرمجة الرأي النهائي للبعثات بالقسم والكلية آلياً نحو ترشيح المتقدم من عدمه وذلك بناءً على درجته التي حققها على مستوى القسم العلمي والكلية	100%

5	النمو المهني	- حضور الدورات التدريبية حضور المؤتمرات العلمية	54%
6	إقامة المحاضرات العلمية	تنظيم القسم لمحاضرة علمية بعنوان "الأساليب الحديثة في التحليل الإحصائي الأكاديمي باستخدام برنامج "Jamovi"	50%

قسم التأمين والبنوك :

و من أنشطة القسم الخارجية ورشة عمل إلكترونية بعنوان "النشر العلمي الرصين". بالإضافة إلى ورشة عمل إلكترونية أخرى بعنوان "مؤسسة التأمينات لإجتماعية بين العجز الإكتواري و الأرباح التاريخية".

قسم القانون :

زيارات متبادلة بكلية الدراسات التجارية و الكليات النظرية :

الغرض من الزيارة	تاريخ الزيارة	الجهة / الدولة
تقديم ورشة عمل حول البحث و النشر العلمي القانوني	2022/5/25	كلية القانون الكويتية العالمية

بيان بالمشاركات والندوات والورش والحلقات العلمية والدورات التدريبية والمناسبات العلمية التي قام بها أعضاء هيئة تدريس قسم القانون :

م	اسم المؤتمر / الدورة	مكان المؤتمر / الندوة	التاريخ
1	مؤتمر الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية	غرفة تجارة و صناعة الكويت	2022/12/14
2	دورة في تطوير الذات / معهد اميدست	كلية الدراسات التجارية	2022/6/2
3	تقديم دورة البحث العلمي	مركز ابن الهيثم	2021/10/17 إلى 2021/11/18
4	ورشة البحث و النشر العلمي القانوني	قاعة تدريب كلية الدراسات التجارية	2022/5/25
5	مداخلة عبر قناة ميسان للإعلام القانوني تابعة لوزارة الإعلام	على الهواء مباشرة من وزارة الإعلام (تلفاز)	2022/8/2
6	ورشة عمل للتعرف على الآراء و المقترحات و المشاكل و التوصيات التي تساهم في الإستفادة المثلى لأنظمة التعليم الإلكتروني بالمستقبل	قاعة تدريب كلية الدراسات التجارية بنات	2022/8/10

أنشطة القسم الثقافية والاجتماعية :

التاريخ	المكان	نوعية النشاط / المحاضرة	اسم الزائر / المحاضر
2022/5/25	قاعة التدريب في كلية الدراسات التجارية	ورشة عمل حول البحث و النشر العلمي القانوني	كلية القانون الكويتية العالمية

بيان بالأنشطة و الإنجازات الطلابية بقسم القانون :

النشاط	التاريخ	المكان	الدولة
زيارة ميدانية إلى إدارة الأدلة الجنائية	2022/5/17	وزارة الداخلية	الكويت

تطوير و تحديث البرامج بقسم القانون :

1. البدء في وضع الأسس التنفيذية لتطوير برنامج القانون "مقترح بكالوريوس القانون" 2+2 و في انتظار ردود سوق العمل و استكمال الإجراءات لإعداده و بانتظار عرضه على لجنة الشؤون العلمية بالكلية و لجنة البرامج و المناهج بالكلية .
2. الحصول على الاعتماد الأكاديمي من أكاديمية باريس للاعتماد الأكاديمي .

الأبحاث العلمية التي قام بها بعض أعضاء تدريس قسم القانون :

نشر بحث قانوني مشترك بعنوان "الجرم المشهود و أثره في زوال الحصانة البرلمانية دراسة في التشريع الكويتي مقارنا مع التشريع المصري .

قسم الإدارة :

3. استكمال و الانتهاء من تطوير البرامج الدراسية التي يقدمها القسم بتقديم خمس تخصصات جديدة في المرحلة القادمة وهي (الادارة اللوجستية ، الادارة المالية ، التسويق ، نظم المعلومات الادارية ، و الموارد البشرية) .
4. تقدم عدد من الزملاء في القسم لدورات تدريبية في مجال الاعتماد الأكاديمي والتي تنظمها الهيئة تمهيداً لحصول البرامج التي يقدمها القسم للاعتماد .
5. القيام بمشروع لتنظيم ملفات و مستندات القسم عن جميع السنوات السابقة كاملة و ارشفتها إلكترونياً في نظام سهل من استرجاع الوثائق و المعلومات عند الحاجة لها .
6. تحديث قائمة المجالات العلمية المعتمدة من قبل مجلس القسم لتشمل المجالات العلمية التي تنطبق عليها الضوابط التي حددها لائحة الترقيات مع مراعاة التصنيفات العالمية لكل تخصص من تخصصات الزملاء و الزميلات في القسم .

كلية الدراسات التكنولوجية

أهداف الكلية لعام 2021 / 2022

م	وصف الهدف	مؤشر الهدف	نسبة الإنجاز
1	حصول الأقسام على الاعتماد الأكاديمي	- تستعد شعبة السيارات للتقديم للحصول على الاعتماد الأكاديمي خلال العام الدراسي 2023/2022 - عقد اجتماع مع سوق العمل خلال الفصل الدراسي الثاني - التواصل مع أعضاء لجنة الاعتماد الأكاديمي بقسم القوى و التبريد للاستعداد لتقديم برامج السيارات و البحرية للحصول على الاعتماد الأكاديمي	70%
2	ترقية أعضاء هيئة التدريس	- تم ترقية أحد أعضاء هيئة التدريس إلى درجة أستاذ - ترقية إثنين من أعضاء هيئة التدريس إلى درجة أستاذ مشارك - كما تم أحد أعضاء هيئة التدريس دراسة الدكتوراة وتم ترقيته إلى درجة أستاذ مساعد	100%
3	الإعداد لانتظام الدراسة كلياً في قاعات الدراسة و كذلك حضور الاجتماعات حضورياً	تم الإعداد لذلك وبدأت الدراسة و الاجتماعات حضورياً بالفعل خلال العام الدراسي 2023/2022.	100%
4	تجهيز الميزانية للعام الدراسي 2024/2023	تم إعداد الميزانية وإرسالها إلى المدير المالي والإداري	100%
5	التواصل مع سوق العمل	إعداد عرض تقديمي لقطاع النفط عن المقررات الدراسية والورش والمختبرات والطلاب بالقسم العلمي	100%
6	إتمام الدراسة بكفاءة خلال الفصول الدراسية الأول والثاني والصيفي	تم إعداد الجداول الدراسية وتجهيز القاعات الدراسية والورش والمختبرات وكل ما يلزم لإنجاح العام الدراسي وإتمامه بكفاءة	100%
7	إعداد مذكرات للمقررات الدراسية	تم إعداد عدد 7 مذكرات لشعبة السيارات و 4 مذكرات لشعبة البحرية	90%
8	الاهتمام بالتنمية البشرية لأعضاء هيئة التدريس	قام بعض أعضاء هيئة التدريس بالمشاركة في بعض الدورات التدريبية. كما قدم أحد أعضاء هيئة التدريس بعض الدورات كمحاضر	100%
9	تطوير البرامج الدراسية	تعديل بعض المسبقات الدراسية للمقررات وتغيير بعض الخطط الدراسية وكذلك توحيد المحتوى الدراسي لمقرري المقدمة في الهندسة والسلامة المهنية لجميع الأقسام العلمية بالكلية لتسهيل عملية التحويل والمعادلة للمقررات بين الأقسام ، وكذلك تعديل بعض الساعات الدراسية لبعض المقررات	100%
10	الاهتمام بالناحية البحثية	- قام بعض أعضاء هيئة التدريس بنشر عدد من الأبحاث في بعض المجلات العلمية العالمية - كما تم اعتماد عدد آخر من المجلات العلمية	100%

قسم تكنولوجيا الهندسة الكيميائية :

1. تطوير الخطط الدراسية لبرنامج الدبلوم بعدد وحدات (75) وحدة دراسية و تعديل عدد الوحدات الدراسية لبعض المواد الدراسية و استحداث مقرر و خواص فيزيائية و بصدد الإنتهاء من الخطط الدراسية السابقة (87) وحدة دراسية .
2. تم تحويل 50 طالب لبرنامج دبلوم تكنولوجيا تشغيل المصافي و دبلوم الصناعات الكيميائية خلال العام الدراسي 2022/2021 .

3. عمل اختبارات للقدرات الأكاديمية بالتنسيق مع وحدة اللغة الإنجليزية و قسم تكنولوجيا المختبرات و تم برمجة أسئلة إختبارات القدرات للقبول في الحاسب الآلي و هذه الإختبارات مطلوبة للقبول لطلبة برنامج البكالوريوس من خريجي الثانوية .
4. تم وضع خطة مستقبلية لزيادة عدد أعضاء هيئة التدريس والتدريب لتوفير الكوادر الوطنية بالقسم والتوسع في الابتعاث لمواجهة النقص في أعضاء هيئة التدريس بالقسم مع الالتزام بتعيين الكفاءات المتميزة علميا مع ما يتطلبه ذلك من توافر مواصفات خاصة في المتقدمين لشغل هذه الوظائف .
5. تنظيم ندوة أسبوعية بعنوان "دور العامل المساعد في الصناعة".
6. قدم أعضاء هيئة التدريس بالقسم عدة مشاريع بحثية تمت الموافقة عليها من إدارة البحوث بالهيئة. وتم انجاز الكثير منها وتقديم التقارير النهائية .

قسم تكنولوجيا ميكانيكا القوى والتبريد :

إنجازات القسم العلمي :

لجنة البرامج و المناهج الدراسية :

7. تطوير مناهج القسم لتخصص تكنولوجيا القوى المحركة و تخصص تكنولوجيا التبريد و التكييف بما يتناسب مع الأطر العامة الموصى بها من قبل لجنة البرامج و المناهج في الكلية .
8. التعديل على الخطة الدراسية لبرنامج كفاءة الطاقة بما يتناسب مع الأطر العامة الموصى بها من قبل لجنة البرامج و المناهج في الكلية.

لجنة الاعتماد الأكاديمي :

- توحيد آلية التقييم لتخصصي القوى و التبريد و تحديث المخرجات الطلابية .
- عمل جدول للمتكافآت بين المخرجات الطلابية القديمة و الجديدة لتخصص التبريد .
- المساهمة في تشكيل المجموعات التدريسية .
- عمل فيديوهات تشرح عملية انجاز الملف التدريسي و تشرح طريقة تقييم المقررات .
- إقامة ملتقى لسوق العمل لتخصصي القوى و التبريد .
- إقامة ورشة عمل لشرح مهام المجموعات التدريسية في عملية التطوير المستمر .
- تقديم الاستشارات للأقسام الأخرى بما يخص الاعتماد الأكاديمي .

لجنة البحوث و المؤتمرات :

- القيام بعمل اللجنة الروتيني في مراجعة الأبحاث المقدمة من أعضاء هيئة التدريس بالقسم .
- تم مناقشة و وضع التوصيات على آلية المفاضلة لحضور المؤتمرات المقدمة من لجنة البحوث و المؤتمرات بالكلية بما يخدم مصلحة عضو هيئة التدريس .
- تم مناقشة موضوع التعاون البحثي مع شركة نفط الكويت المرسل من لجنة البحوث و المؤتمرات بالكلية و وضع تصور عام و تقديمه الى لجنة الكلية .

لجنة المعادلات :

- البت في معادلة (90) مقرر .
- البت في طلب وزارة التعليم العالي بشأن مدى إمكانية احتساب التقدير اللفظي لمعدل خريج من جامعة بريطانية.
- إعداد قاعدة بيانات بجميع المقررات التي بتت اللجنة في طلبات معادلتها.

لجنة الميزانية :

- تمت مراجعة ميزانية السنة الماضية .
- تم تحديث الميزانية للسنة المالية القادمة حسب الأجهزة التي تم توريدها أو استلامها أو الموافقة عليها.

لجنة الجداول الدراسية و الاختبارات :

- اعداد الجدول الفصلي .
- إعداد الجدول الدراسي لأعضاء الهيئة التدريسية و التدريبية .
- إنشاء و تحديث تقرير بأعداد الطلبة الذين لم يتجاوزوا كل مقرر دراسي .
- إعداد جدول الإختبارات النهائية .
- تجهيز قاعات للإختبارات الفصلية و النهائية لاستيعاب الكثافة الطلابية في الشعب الدراسية .
- مساعدة الطلبة و التواصل معهم فيما يتعلق في عملية التسجيل .

لجنة التدريب الميداني :

- اعتماد آلية تدريب جديدة للتدريب الميداني .
- عمل لقاء تنويري لطلبة التدريب الميداني .
- تحديد مهام واضحة للمشرفين .
- عمل عروض التقديمية لطلبة التدريب الميداني .
- عمل اختبارات تحريرية لطلبة التدريب الميداني .

لجنة الدورات :

- اعداد كتيب تشغيل و صيانة معمل الآلات الدقيقة soft and hard copy .
- عقد برنامج دورة تشغيل معمل الآلات الدقيقة في نوفمبر 2021 بالتعاون مع شركة نפט الكويت .
- عقد برنامج دورة في صيانة معمل الآلات الدقيقة في مايو 2022 بالتعاون مع شركة نפט الكويت .
- تم الاتفاق مع مركز ابن الهيثم للتدريب اثناء الخدمة في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي و التدريب على ادراج دورات القسم في خطة التدريب بالمركز بدأ من العام المقبل .
- متابعة مستجدات برنامج دورة حديثي التعيين لصالح وزارة الكهرباء و الماء و إمكانية عقد البرنامج مع بداية الفصل القادم .

لجنة المباني و الحاسب الآلي :

- تم تقوية شبكة الاتصالات التابعة لشركة STC . و بذلك تم استكمال تقوية شبكات جميع شركات الاتصالات بالمبنيين 20 و 23 .

- تم جرد جميع أجهزة العرض (32 جهاز في مبنى 20 , و 24 جهاز في مبنى 23) .
- جرد جميع الأصول في المبنيين 20 و 23 .
- متابعة كافة شؤون المباني .

لجنة المختبرات و الورش :

- تحديد الآلية التشغيلية لجميع مشرفي المختبرات و الورش و إصدار قرار تنظيمي بذلك .
- إصلاح عدد كبير من الأجهزة و المعدات المتوقفة .
- جرد جميع الأجهزة و المعدات .
- حوكمة آلية العمل مع شركة الصيانة .
- عمل زيارة ميدانية لمخازن وزارة الكهرباء و الماء بهدف الاستفادة من المعدات المتاحة و تعزيز الورش بها .

اللجنة الاجتماعية و الثقافية :

- إدارة و تنسيق متطلبات استراحة أعضاء هيئة التدريس في القسم .

قسم تكنولوجيا المختبرات :

استكمال متطلبات الاعتماد الأكاديمي من منظمة (ABET) :

- تم تسليم ملف **Readiness Review** الى منظمة **ABET** لبرنامج "الفيزياء التطبيقية" ليتم تقييم البرنامج للتقديم على الاعتماد الأكاديمي ، و حالياً القسم بانتظار قرار منظمة **ABET** بخصوص هذا الملف .
- تم تسليم حوالي 50% من الملفات التدريسية من أعضاء هيئة التدريس الى لجنة الاعتماد الأكاديمي على ان يتم تسليم باقي الملفات في الفصل الدراسي الأول (2022 - 2023) .
- تم تقييم جميع **Student Outcomes** في الفصل الدراسي الثاني للعام الدراسي 2021 - 2022 .
- تم اجراء مقابلة بين سوق العمل (وزارة الاشغال) و أعضاء لجنة الاعتماد الأكاديمي بالقسم لمناقشة اقتراحاتهم لرفع مستوى خريجي القسم وتحسين جودة برنامج الفيزياء التطبيقية بتغيير محتوى بعض مقررات التخصص وإضافة **Student Outcome** اخر لتقييم مستوى الطالبات في كتابة التقارير التقنية .

قسم تكنولوجيا هندسة البترول :

- تم الحصول على الجائزة العلمية لمنظمة الأقطار العربية المصدرة للبترول (أوابك) و ذلك عن البحث المقدم بعنوان "تقنية النانو في الحد من التأثيرات البيئية" .
- اجتماع القسم مع سوق العمل لبحث سبل تطوير برنامج تكنولوجيا هندسة البترول لما فيه مصلحة لسوق العمل .
- تصريحات إحدى الدكاترة كمحلل نفطي في أكثر من جهة إعلامية .

قسم تكنولوجيا الهندسة الالكترونية :

- إقامة محاضرة للطالبات أونلاين "إرشاد الموهوبين و المتفوقين" فس تاريخ 2021/12/8 .
- المشاركة في مسابقة قطر الذكاء الاصطناعي بتاريخ 2022/5/15 .
- تعديل آلية اعتماد و نموذج تحكيم المذكرات العملية بالقسم و اعتمادها في مجلس القسم .
- اعتماد برنامجين للبيكالوريوس من مجلس القسم العلمي و اللجنة العلمية بالكلية .
- تجهيز مختبر الميكروبروسسر و توفير اوردوينو ليواكب متطلبات الاعتماد الأكاديمي .
- عقد اجتماع سوق العمل لبرنامج معدات طبية .
- عقد اجتماع سوق العمل لهندسة الاتصالات و الكمبيوتر .
- إقامة دورة تدريبية للطالبات "الأوردوينو للمبتدئين" نشاط من الجمعية العلمية التابعة للقسم .



قسم تكنولوجيا الهندسة المدنية :

البرامج الدراسية :

ناقشت لجنة المناهج بالقسم تحديث الخطة الدراسية باعتماد مسابقات لمقررات التدريب الميداني لشعب القسم المختلفة و ذلك لضمان حصول الطالب على أكبر استفادة من التدريب الميداني .

اللقاءات الطلابية :

عقد القسم عدة لقاءات طلابية إرشادية و تهدف لتعريف الطالب بتسلسل المواد لضمان عدم تعثره بتأخير تسجيل بعض المواد المتسلسلة .

استشارات خدمة المجتمع والبيئة :

وافق المجلس لعدد من أعضاء هيئة التدريس بالقسم على فتح مكتب استشاري لتقديم الاستشارات الهندسية و البيئية .

كلية التربية الأساسية

أولا : إنجازات مجلس كلية التربية الأساسية

1. اعتماد مشروع برنامج الدراسات العليا لكلية التربية الأساسية .
2. اعتماد مشروع الاعتماد الأكاديمي لكلية التربية الأساسية .
3. إجراء بعض التعديلات على صحيفتي تخرج قسم التربية الفنية وقسم التصميم الداخلي كما يلي :
 - مقرر رسم تنفيذي 1 (ت.د. 222) مسبق لمقرر تدريب ورش 1 (ت.د. 167) .
 - مقرر تدريب ورش 1 (ت.د. 167) + مقرر رسم تنفيذي 2 (ت.د. 317) مسبق لمقرر تنفيذ ورش 2 (ت.د. 212) .
4. إعادة العمل في قسم الدراسات الاجتماعية ليكون قسم تخصصي رئيسي .
5. اعتماد البرنامج المقترح لبيكالوريوس التربية البدنية وعلوم الرياضة .
6. اعتماد اجتياز طلبة وطالبات قسم التربية البدنية والرياضة 130 وحدة دراسية قبل التسجيل في مقرر (299) تربية بدنية ورياضية ابتدائي كشرط أساسي للتسجيل ، ومقرر (389) الإصابات الرياضية والإسعافات الأولية مسبق لمقرر (249) فسيولوجيا الرياضة .
7. تهيئة المبتعثين للمناخ التدريسي من خلال تعيينه كمعيد بعثة لمدة عام دراسي قابلة للتتمديد بحيث يدخل كمساعد مع أعضاء هيئة التدريس بالقسم .
8. اعتماد مجلة الدراسات والبحوث التربوية (JSER) ، وذلك لأغراض النشر العملي والترقيات بقسم التربية العملية.
9. تحديث استراتيجية الكلية وفق رؤية العمادة .
10. اعتماد التقرير الختامي للجنة إنشاء مركز البحوث والدراسات التربوية .
11. الموافقة على المعادلة الآلية لمقررات قسم اللغة العربية في نظام البانر .
12. اعتماد التقرير الختامي للجنة مجلة التربية الأساسية .
13. اعتماد تعديل مسابقات مواد قسم اللغة الإنجليزية على أن يكون مقرر اللغويات التطبيقية (351) مسبق لمقرر اللغة الإنجليزية كلغة أجنبية / ثانية (451) وأن يكون مقرري مقدمة في اللغويات (275) ومقدمة في الأدب (265) مسبق لمقرر تاريخ اللغة الإنجليزية (250) .
14. اعتماد عدد 3 كتب دراسية .
15. اعتماد تطوير برنامج اللغة الفرنسية في كلية التربية الأساسية .
16. الموافقة على إنشاء مكتبة إلكترونية افتراضية لخدمة أعضاء هيئة التدريس والتدريب والطلبة .
17. اعتماد مقررات تجويد القرآن الكريم كمقررات عملية وليست نظرية .
18. اعتماد تشكيل لجنة لوضع معايير وضوابط أسعار الكتب الدراسية .

ثانيا : الملتقيات والمؤتمرات

1. الملتقى الافتراضي العلمي الدولي الأول :
عقد المؤتمر العلمي الافتراضي الأول لقسم التربية البدنية وعلوم الرياضة تحت رعاية عميد كلية التربية الأساسية ا. د. فريح عويد العززي ، بتنظيم من رابطة الأكاديميين العرب للتربية البدنية وعلوم الرياضة بالتعاون مع كلية التربية الأساسية في جامعة الكويت ، وذلك في يوم الخميس الموافق 26 / 08 / 2022 .
2. اجتماع تنسيقي بين كلية التربية الأساسية و مركز ابن الهيثم :
اجتمع عميد كلية التربية الأساسية ، ومساعد العميد للشؤون الأكاديمية ومدير مكتب العميد ومدير مركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة ، من أجل تحقيق عمل تكاملي مثمر من خلال التعاون بين قطاعات الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب ، في مجالات التدريب ونشر الثقافة و إقامة الورش التخصصية والملتقيات والمؤتمرات العلمية .
3. ملتقى بعنوان " ورشة عمل نظام البحوث بين الواقع والتحديات " :
قام السيد عميد الكلية مشكوراً بعمل لقاء مع مديرة إدارة البحوث بالهيئة وأثمر اللقاء على عقد ورشة للوقوف على اخر المستجدات فيما وصلت الية ادارة البحوث وشرح البوابة الالكترونية لقطاع ادارة البحوث المدعوم وذلك من اجل تسهيل اجراءات العمل وحث اعضاء هيئة التدريس على المشاركة والمساهمة في تطوير المجتمع .
4. تجربة جامعة السلطان قابوس في ممارسات الجودة والاعتماد الأكاديمي :
أقام قسم علوم المكتبات والمعلومات الخميس الموافق 18 / 11 / 2021 ختام لفعاليات زيارة المحكم الخارجي الدكتور د. نبهان بن حارث الحزاصي ، عميد كلية الآداب والعلوم الاجتماعية بجامعة السلطان قابوس ، لتجديد الاعتماد الأكاديمي للقسم وذلك بتنظيم محاضرة للمحكم على مستوى كلية التربية الأساسية بعنوان :
(تجربة جامعة السلطان قابوس في ممارسات الجودة والاعتماد الأكاديمي)
برعاية عميد الكلية وحضور مساعدي العميد ورؤساء الأقسام وأعضاء الهيئتين التدريسية والتدريبية والموظفين وعدد من الطلبة والطالبات .
5. ملتقى واقع رعاية ذوي الاحتياجات الخاصة (تحديات – حلول – نجاحات) لقسم تكنولوجيا التعليم :
نظم قسم التربية الخاصة في كلية التربية الأساسية بالتعاون مع مركز ابن الهيثم ، وتحت رعاية عميد كلية التربية الأساسية الملتقى الافتراضي تحت عنوان واقع رعاية ذوي الاحتياجات الخاصة " تحديات – حلول – نجاحات " عبر منصة تيمز ، وذلك يوم الأحد الموافق 18 / 04 / 2021 بتنظيم اللجنة الثقافية في قسم التربية الخاصة ، بهدف الكشف عن دور التربية الخاصة في دمج ذوي الاحتياجات الخاصة مع أقرانهم ، والتعرف على أهم المستجدات في مجال التربية الخاصة ونشر الوعي المجتمعي حول استراتيجيات التعامل مع الفئات الخاصة ، وتقديم مقترحات تعليمية عملية لمساعدة المختصين ، وتبادل الخبرات بين المختصين .

ثالثا : أهداف الكلية

1. إعداد معلمين تربويين ذوي كفاءة عالية ، لخدمة العملية التعليمية وفق معايير ومواصفات عالمية .
2. توفير الكوادر العلمية المؤهلة من أعضاء هيئة التدريس والتدريب ، القادرة على تحقيق رؤية ورسالة الكلية .
3. تطوير البرامج والمناهج الدراسية بالكلية لمواكبة التطورات المتسارعة في مجال إعداد وتأهيل المعلم .
4. تشجيع عملية البحث العلمي في مجالات المعرفة المختلفة .
5. تقديم الخدمات الاستشارية ، وتبادل الخبرات العلمية والأكاديمية محليا وإقليميا وعالمياً .
6. الاهتمام بإعداد وتأهيل ذوي الإعاقة في ظل الاتجاهات العلمية في مجال حقوق الإنسان .
7. تلبية احتياجات سوق العمل عن طريق طرح البرامج العلمية والأكاديمية المعتمدة لتحقيق التنمية المستدامة وتنويع التخصصات وتقديم مسارات جديدة لبرامج الأقسام .

كلية العلوم الصحية

أولا : إنجازات كلية العلوم الصحية

1. العمل على إنشاء وحدة الجودة والاعتماد الأكاديمي مع إدارة الجودة والاعتماد الأكاديمي في الهيئة .
2. تقييم مبنى البنين وعدم صلاحية استخدام جزء منه وبالتعاون مع الإدارة الهندسية .
3. الالتقاء مع ممثلي وزارة الصحة للتنسيق حول تدريب طلبة برنامج التخدير المستحدث .
4. التنسيق مع مركز تطوير البرامج والمناهج حول استحداث البرنامج لمعالج التنفسي والموافقة عليه من خلال اللجنة التنفيذية في الهيئة .
5. تقديم وتنظيم ورش عمل حول برنامج الايزو بالتنسيق مع إدارة الجودة والاعتماد الأكاديمي .
6. إنشاء قسم جديد وهو قسم الطوارئ الطبية .
7. استحداث برنامج العلاج التنفسي الذي تمت الموافقة عليه من اللجنة التنفيذية بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب .
8. بدء الدراسة في برنامج فني تخدير وتم استقبال أول دفعة في الفصل الأول 2022/2021 .
9. تمت الموافقة على ترشيح عدد من المبعوثين في تخصص دكتوراه الهندسة البيئية .
10. تم إنشاء لجنة عليا للعمل على تنظيم مؤتمر الغذاء والصحة البدنية والذي سيعقد في 15 نوفمبر 2022 .
11. الموافقة والتنسيق مع إدارة البحوث في الهيئة للاستخدام مبنى 5 لخدمة كلية العلوم الصحية بنين ، واستغلال المختبرات والقاعات الدراسية فيه في الفصل الدراسي الأول 2023/2022 .
12. العمل مع المؤسسة الدولية ABET وذلك لتقييم برنامجي صحة البيئة (الصحة الصناعية والعلوم البيئية) وذلك للحصول على الاعتماد الأكاديمي خلال الثلاث سنوات القادمة .
13. تم الحصول على الموافقات اللازمة للعمل على تطوير برامج القسم ، برنامج فني عيادة طب الاسنان وبرنامج فني صحة الفم والاسنان .

ثانيا : الملئقيات والمؤتمرات

اسم المحاضر	عنوان المحاضرة / النشاط	التاريخ
	مشاركة قسم علوم الأغذية والتغذية و قسم المختبرات الطبية باليوم العالمي لمرضى السكري في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي	2021/11/14
	تكريم كلية العلوم الصحية لمشرفات و رجال الأمن لجهودهم خلال جائحة كورونا	2021/11/15
	تكريم الأستاذة كولاراج من قسم العلوم الصيدلانية لنهاية خدمتها في كلية العلوم الصحية بعد مسيرة عمل امتدت ل 28 عامًا	2021/11/22
	ورشة بعنوان (الإسعافات الأولية ضد الأخطار المنزلية)	2021/12/20
أقيمت الورشة في قسم الاقتصاد المنزلي بكلية التربية الأساسية وبالتعاون مع د.دلال الحسن عضو هيئة تدريس من قسم العلوم الطبية التطبيقية في كلية العلوم الصحية		
اسم المحاضر	عنوان المحاضرة / النشاط	التاريخ
—	حفل استقبال تعيين عميد كلية العلوم الصحية د.بدر الخلف	2022/3/6
اجتماع مدير إدارة الجودة والاعتماد الأكاديمي بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب أ.د.سعاد الشبو بعميد كلية العلوم الصحية د.بدر الخلف ومساعد العميد للشئون الطلابية د.علي خربيط ومساعد العميد للشئون الأكاديمية د.نبيل الخليفي	اجتماع عمادة كلية العلوم الصحية مع إدارة الجودة والاعتماد الأكاديمي	2022/3/13
—	حفل تكريم عميد كلية العلوم الصحية السابق د.عبدالحكيم الصغير	2022/3/23
—	قريش كلية العلوم الصحية	2022/3/29
تقديم الأستاذة ميسون الزنكوي من وحدة اللغة الانجليزية في كلية العلوم الصحية	مشاركة الأستاذة ميسون الزنكوي في الملتقى الأول لمركز اللغات في كلية التربية الأساسية بإلقاء محاضرة بعنوان: English Language Teacher`s Perceptions of PAAET`S Professional Development :Implications on Guideline programs Formulation for Training Programs	2022/3/30
تقديم الدكتورة ميساء الفريح من قسم علوم الأغذية والتغذية عبر منصة تيمز على قناة اليوم العلمي لكلية العلوم الصحية	محاضرة علمية بعنوان :العوامل المتعلقة بمرض القولون العصبي وأثره على جودة حياة الطلبة في المملكة العربية السعودية Predictors of IBS & its effect on quality of life in Saudi Arabia	2022/5/16
استضافة الدكتور/ أحمد الصبر المدير التنفيذي لشركة آسيا للاستشارات والتدريب و بإشراف أ. نوال القلاف من قسم العلوم الطبيعية	محاضرة علمية بعنوان : الأساليب الحديثة في التحليل الإحصائي الأكاديمي باستخدام برنامج JAMovi	2022/5/23
تقديم د.علي خربيط بتنظيم إدارة الجودة والاعتماد الأكاديمي في مجال مواصفات الأيزو في مركز ابن هيثم للتدريب	إدارة المخاطر Iso31000	2022/5/23
الطالب/ حمد العدوانى تخصص صحة البيئة	قدم الطالب حمد العدوانى تخصص قسم صحة البيئة من برنامج الصحة الصناعية والسلامة المهنية عرض تقديمي (presentation) في اليوتيوب بشكل ارتجالي بمقرر صحة صناعية 2 لمشاهدة الفيديو : https://youtu.be/Zavj1I166-M	2022/6/5
تقديم د.اقبال الشايجي و أ.انتصار الطاهر	ورشة عمل للأقسام العلمية لتطبيق الآلية الجديدة لجدول الاختبارات النهائية للفصل الأول 2023/2022	2022/6/7 + 2022/6/14

تقديم د.علي خريبط بتنظيم إدارة الجودة والاعتماد الأكاديمي في مجال مواصفات الأيزو في مركز ابن هيثم للتدريب	إدارة استمرارية الأعمال Iso 22031	2022/6/13
تقديم د.علي خريبط بتنظيم إدارة الجودة والاعتماد الأكاديمي في مجال مواصفات الأيزو في مركز ابن هيثم للتدريب	إدارة المنظمات التعليمية Iso 21001	2022/6/27
تقديم د.علي خريبط بتنظيم إدارة الجودة والاعتماد الأكاديمي في مجال مواصفات الأيزو في مركز ابن هيثم للتدريب	إدارة المسؤولية الاجتماعية SA 8000	2022/7/11
تقديم د.علي خريبط بتنظيم إدارة الجودة والاعتماد الأكاديمي في مجال مواصفات الأيزو في مركز ابن هيثم للتدريب	إدارة مكافحة الفساد و الرشوة Iso 37001	2022/7/25

ثالثاً: أهداف الكلية

م	وصف الهدف	مؤشر الهدف	نسبة الإنجاز
1	الاعتماد الأكاديمي لبرامج قسم صحة البيئة	مؤسسة ABET	10%
2	الانتقال جزئياً إلى مبنى 5 كلية العلوم الصحية بنين	تم تجهيز القاعات الدراسية وجزء من المختبرات	60%
3	انشاء وحدة الجودة والاعتماد الأكاديمي	-	صفر%
4	تدريب طلبة برنامج التخدير	التقييم الفصل الطلبة	50%
5	تطبيق برنامج المعالج التنفسي	فتح البرنامج عن طريق إدارة القبول	صفر%
6	تدريب موظفي الهيئة على برنامج الأيزو	اجتياز جميع المتدربين للدورات	100%
7	انشاء قسم جديد وهو الطوارئ الطبية	اجتياز الطلبة المتطلبات التخرج للفصول القادمة	100%
8	ابتعاث مجموعة من المرشحين لقسم صحة البيئة	اجتياز المرشحين لمتطلبات التخرج والحصول على شهادة الماجستير والدكتوراه	صفر%

كلية التمريض

أولاً: إنجازات كلية التمريض

استعانة وزارة الصحة بطلبة كلية التمريض لمساندة الطواقم الطبية :

استجابة لقرار مجلس الوزراء الموقر رقم (500 / 2021) بشأن الموافقة لوزارة الصحة بالاستعانة بطلبة التمريض بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب لمساندة الطواقم التمريضية، فقد فتحت الكلية باب التسجيل لطلبتها الراغبين في مساندة الطواقم التمريضية في وزارة الصحة ، حيث أبدى (473) طالبا وطالبة رغبتهم في ذلك وتم تزويد وزارة الصحة ببيانات هؤلاء الطلبة والطالبات الذين باشرؤا مهامهم في مراكز التطعيم وذلك حسب توزيع وزارة الصحة لهم ولمدة ستة أشهر تم فيها مراعاة الأعباء الدراسية للطلبة وبحيث يكون عملهم في فترة ما بعد الظهر . هذا وقد أثنى المسئولين من وزارة الصحة على إدارة طلبتنا مشيدين بروح المسئولية والوطنية التي يتمتعون بها ومبدين إعجابهم بالمستوى المهني العالي الذي ظهر عليه الطلبة عند أداء مهمتهم .

توقيع مذكرة تفاهم مع وزارة الصحة :

في إطار التعاون المستمر مع وزارة الصحة لكل ما من شأنه رفع كفاءة العملية التعليمية ورغبة في وضع الأطر التي تنظم هذا التعاون، فقد تم التوقيع على مذكرة تفاهم بين الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب ممثلة بكلية التمريض ووزارة الصحة تهدف إلى تحقيق الاستقلال الأمثل لموارد الجهتين بما يخدم طلبة وطالبات الكلية من جهة وأعضاء الهيئة التمريضية في وزارة الصحة من جهة أخرى . وتتركز أهم محاور هذه المذكرة على :

1. التدريب الميداني لطلبة الكلية في مستشفيات الوزارة .
2. تقييم المتقدمين للعمل ضمن أفراد الهيئة التمريضية بوزارة الصحة .
3. التدريب الفني والإشرافي لأفراد الهيئة التمريضية العاملين بوزارة الصحة .
4. الأبحاث العلمية المشتركة بين الطرفين .

تطوير المناهج والبرامج :

في إطار سعي الكلية المستمر لتطوير برامجها ومناهجها ، ونتيجة للمراجعة المتواصلة لهذه البرامج والمناهج ، فقد قامت الكلية في العام الدراسي 2021 / 2022 بما يلي :

1. تشكيل لجنة لدراسة ظاهرة ضعف الطلبة في اللغة الإنجليزية وتقديم توصيات لعلاج هذه الظاهرة. وقد تم اعتماد توصيات اللجنة في هذا الخصوص والتي كان من أبرزها تطوير مناهج اللغة الإنجليزية بما يتواءم مع المقررات التخصصية التي تطرحها الكلية ، وقد تم هذا الأمر بالفعل بالتنسيق مع جميع الأقسام العلمية في الكلية . كما تم اعتماد زيادة الساعات التدريسية لمقررات اللغة الإنجليزية في برنامج الدبلوم مع مراعاة عدم تغيير عدد الوحدات وبحيث يتمكن الطالب من ممارسة مهارات اللغة الإنجليزية بشكل مكثف .

2. تعديل الساعات التطبيقية لمقرر 202 أساسيات مزاولة التمريض لبرامج البكالوريوس بحيث تصبح 35 ساعة لكل طالب وهو الأمر الذي من شأنه أن يتيح للطالب ممارسة التدريب الميداني بشكل مكثف .
 3. تطبيق نظام كتاب السجل الميداني (Log Book) لكل طالب سواء في برامج البكالوريوس أو برنامج الدبلوم وبحيث يتم فيها تدوين كافة المهارات التي عمل عليها الطالب وأجراها بنفسه في ساعات التدريب الميداني ويوقع على ذلك عضو هيئة التدريب المشرف عليه .
 4. الموافقة على استحداث مقرر المعلوماتية في التمريض "Nursing Information" ليحل محل مقرر مقدمة في الحاسب الآلي في الخطط الدراسية لبرامج الكلية .
 5. توحيد مقرر تقييم تمريضي في الخطط الدراسية لبرامج البكالوريوس .
 6. توحيد مقرر إسعافات أولية في الخطة الدراسية لبرنامج بكالوريوس التمريض مع مقرر مهارات العناية بالطوارئ في الخطة الدراسية لبرنامج بكالوريوس التمريض المدرسي .
 7. توحيد مقرر طرق توعية المرضى في الخطة الدراسية لبرنامج بكالوريوس التمريض مع مقرر طرق ملتقى الرعاية في الخطة الدراسية لبرنامج بكالوريوس التمريض المدرسي .
 8. تعديل عدد وحدات مقرر نمو وتطور في الخطة الدراسية لبرنامج التمريض المدرسي لتصبح وحدتان، وإضافة مقرر نمو وتطور للخطة الدراسية لبرنامج بكالوريوس التمريض .
 9. إلغاء مقرري التمريض النفسي وتمريض صحة المجتمع نظري وعملي في كل من برنامج بكالوريوس التمريض وبكالوريوس التمريض المدرسي واستحداث أربعة مقررات بدلا منهما وهم: تمريض نفسي - تمريض نفسي عملي - تمريض صحة المجتمع-تمريض صحة المجتمع عملي .
 10. تعديل عدد وحدات مقرر تمريض صحة المجتمع وصحة نفسية وعقلية في برنامج استكمال التمريض ليصبح 6 وحدات بدلا من 5 وحدات .
 11. استحداث مقرر علم الأحياء الدقيقة في الخطط الدراسية لكل من برنامج بكالوريوس التمريض وبكالوريوس التمريض المدرسي ليحل محل مقرر ميكروبيولوجي عام.
 12. تغيير اسم مقرر ميكروبيولوجي عام في الخطة الدراسية لبرنامج دبلوم التمريض العام ليصبح أساسيات علم الأحياء الدقيقة.
 13. إلغاء كل من مقرر علم التشريح ومقرر علم وظائف الأعضاء في الخطط الدراسية لكل من برنامج بكالوريوس التمريض وبرنامج بكالوريوس التمريض المدرسي .
 14. استحداث مقرر علم التشريح ووظائف الأعضاء (1) وإضافته إلى الخطة الدراسية لكل من برنامج بكالوريوس التمريض وبكالوريوس التمريض المدرسي .
 15. استحداث مقرر علم التشريح ووظائف الأعضاء (2) وإضافته للخطط الدراسية لكل من برنامج بكالوريوس التمريض وبرنامج بكالوريوس التمريض المدرسي وبرنامج استكمال تمريض .
- هذا وسيتم التنسيق مع مركز تطوير المناهج والبرامج في الهيئة لاستكمال تحديث الخطط الدراسية وفقا لما ذكر آنفا وذلك حسب اللوائح المنظمة لذلك .

تحديث الموقع الالكتروني للكلية :

اعتمدت لجنة الشئون العلمية بالكلية خطة تم إعدادها لتحديث موقع الكلية الالكتروني سواء باللغة العربية أو الإنجليزية. هذا وقد تم البدء بتنفيذ هذه الخطة وذلك بالتعاون والتنسيق مع الأقسام العلمية والمكاتب النوعية.

استحداث عيادة تغذية في الكلية :

اعتمدت لجنة الشئون العلمية بالكلية مقترحا مقدما من قسم العلوم الطبية الحيوية يقضي بإنشاء عيادة تغذية في الكلية تعمل على تعزيز دور التغذية العلاجية في مجال التمريض الاكلينيكي والتثقيفي والتوعوي ، وقد باشر قسم العلوم الطبية الحيوية بتنفيذ هذا المقترح على أن تباشر العيادة عملها في بداية العام الدراسي الجديد .

إقامة حفل تكريم خريجي كلية التمريض للعام الدراسي 2021 / 2022 :

أقامت الكلية حفلها السنوي لتكريم خريجها للعام الدراسي 2022/2021 وذلك في المسرح الرئيسي للهيئة في الشويخ. وقد حضر الحفل وكيل وزارة الصحة المساعد للشئون الفنية ونواب مدير عام الهيئة وعمداء الكليات والعمادات النوعية ومدراء المعاهد وعدد من المسؤولين في الهيئة ، حيث تم تكريم ما يقارب 168 خريجا وخريجة منهم 45 خريجا وخريجة حاصلين على معدل امتياز مع مرتبة الشرف .

مشاركة الكلية في ملتقى التمريض الخليجي :

شاركت الكويت في ملتقى التمريض الخليجي والهاكاثون المصاحب له الذي عقد في جامعة الملك سعود في مدينة الرياض في شهر مارس 2022 وذلك من خلال وفد بإشراف د. منى عبد المحسن الشمري وعضوية كل من خالد السعيد و أبرار زمان وجاسم الباطني وعذبي المالك وبدور العنزي . هذا وقد نالت المشاريع البحثية التي شارك بها طلبتنا على الإشادة والاعجاب من جميع المشاركين في الملتقى وهو الأمر الذي عكس الصورة المشرفة والتميزة لطلبة وطالبات كلية التمريض في الكويت .

العلاقات العامة والاعلام :

1. قام تلفزيون الكويت بتصوير حلقة كاملة عن الكلية تم من خلالها استعراض برامج الكلية من قبل أساتذة الكلية ، كما تم تسليط الضوء على الجوانب المحفزة للالتحاق في الكلية وذلك من خلال الالتقاء بطلبة الكلية من كافة المستويات، علاوة على مقابلة عدد من خريجي الكلية في مقر أعمالهم في مستشفيات الكويت المختلفة . وقد لاقى عرض هذه الحلقة ردود أفعال طيبة من خريجي الثانوية العامة وأولياء أمورهم ، وهو ما يساهم في تحقيق أهداف الكلية في استقطاب الطلبة الكويتيين للانخراط في برامج الكلية .
2. المشاركة في معرض الخريجين الذي أقيم في جمعية الخريجين وكان الهدف من ذلك تعريف خريجي الثانوية العامة ببرامج التعليم المختلفة والفرص الوظيفية التي تكفلها مثل هذه البرامج لخريجها . وقد شهد جناح كلية التمريض في المعرض إقبالا رائعا ، حيث كان واضحا لدي الخريجين الاهتمام بالانخراط في مهنة التمريض وذلك من خلال استفساراتهم وأسئلتهم التي تقدموا بها لممثلي الكلية في الجناح .
3. تصوير رسائل تعريفية بالتنسيق مع طلبة الكلية وعرضها على حساب الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب في تويتر .

4. إقامة حفل تكريم للدكتورة ليلى عبد الله الشطي مساعد العميد للشئون الطلابية سابقا وذلك تقديرا لجهودها التي بذلتها طيلة فترة توليها العديد من المناصب الإشرافية، كما تم خلال الحفل تكريم كل من رئيس قسم العلوم الطبية الحيوية السابق د. آلاء الخليفة ، ورئيس قسم العلوم الطبية الحيوية الأسبق أ.د. سهام مصطفى ، ورئيس قسم دبلوم التمريض السابق د. عبير وليم وذلك عرفانا من الكلية لهم لما قدموه خلال فترة توليهم مناصبهم الإشرافية ، كما تم تكريم الأستاذة أرسولا دي ديرو وذلك بمناسبة تقاعدها .
5. تكريم أعضاء لجنة " دراسة ظاهرة ضعف مستوى الطلبة في اللغة الإنجليزية" وهم كل من د. آلاء الخليفة مساعد العميد للشئون الأكاديمية و د. شواهاووو ، و أ. مريم القطان و أ. فاطمة الصفار و أ. نجد المهنا وذلك تقديرا لجهودهم المتميزة والتي أسفرت عن تشخيص هذه الظاهرة ووضع السبل الكفيلة بعلاجها .
6. تكريم وفد كلية التمريض المشارك في ملتقى التمريض الخليجي والهاكاثون المصاحب له الذي عقد في الرياض وذلك تقديرا لمشاركتهم المتميزة والتي تم الإشادة بها من قبل المشاركين في الملتقى .

ثانيا : أهداف الكلية

م	وصف الهدف	مؤشر الهدف	نسبة الإنجاز
1	توطيد التعاون مع سوق العمل	عقد مذكرات تفاهم مع مؤسسات سوق العمل	100%
2	تطوير البرامج والمناهج ممل يحقق معايير الجودة	- وضع المقترحات - اعتماد المقترحات من لجنة الشئون العلمية بالكلية - اعتماد المقترحات من القطاع - اعتماد المقترحات من اللجنة التنفيذية	50%
3	تشجيع الطلبة والطالبات للانخراط في الجهود المجتمعية المتصلة بمهنة التمريض	- الاستجابة لطلب وزارة الصحة للاستعانة بالطلبة لمساندة الطواقم الطبية	100%
4	الاهتمام بالبحث العلمي في مجال العلوم التمريضية	- عدد الأبحاث المنشورة والجاري نشرها مقارنة بالعام الماضي	100%
5	تكثيف أنشطة العلاقات العامة والإعلام التي تهدف لتوجيه الشباب الكويتي نحو مهنة التمريض	- زيادة الأنشطة الإعلامية مقارنة بالعام الماضي	100%

إنجازات المعاهد التدريبية

المعهد العالي للخدمات الإدارية

أولاً : إنجازات خاصة في مجال تصميم وتطوير البرامج والمناهج

يحرص المعهد في تطوير برامجه بشكل مستمر لتتلاءم مع الاحتياجات التدريبية لسوق العمل والاحتياجات الوظيفية الفعلية للموظف في القطاع العام والخاص .

1. استحداث برنامج مسجل بيانات بقسم الحاسب الآلي من الفصل التدريبي الأول .
2. التعاون مع شركة النفط باستحداث برنامج مشغل حاسب آلي مدة الدراسة 9 شهور .
3. إعداد وتطوير المناهج التدريبية لبرنامج الخدمات الاجتماعية لصالح وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل والتابع لقسم المواد العامة والبدأ بقبول الطلبة من الفصل التدريبي الأول .
4. إعداد برنامج تدريبي تخصص (العلاقات العامة والإعلام) تابع لقسم المواد العامة ومازال قيد الاعتماد في ديوان الخدمة المدنية .
5. التعاون مع وزارة الدفاع لإقامة عدد من الدورات لمنتسبيها حيث تمت الموافقة على ثلاث دورات مدة الدورة فصل تدريبي واحد وهذه الدورات وهي: (السكرتارية والأعمال المكتبية – مسجل بيانات – طباعة وتسجيل بيانات) وتم إقامة دورة مسجل بيانات بالفصل التدريبي الثاني 2022/2021 .

ثانياً : إنجازات خاصة بالمقررات الدراسية والتدريبية

يحرص المعهد في تطوير واستحداث مقررات دراسية تتلاءم مع البرامج المختلفة

1. إعداد وتطوير المذكرات للمقررات التدريبية بقسم الحاسب الآلي (معالجة نصوص 1 – معالجة نصوص 2 – معالجة نصوص 3 – مكتب تقني – الوسائط المتعددة – الأرشفة الإلكترونية – طباعة عربي وانجليزي – المفاهيم الأساسية في الإحصاء) .

2. إعداد وتطوير الكتب للمقررات التدريبية بقسم الحاسب الآلي (مقدمة الحاسب الآلي للمرحلة المتوسطة - مقدمة الحاسب الآلي للمرحلة الثانوية - ادخال بيانات - تطبيقات حاسب مستوى رابع - تطبيقات حاسب آلي مستوى ثالث) .
3. إعداد وتطوير المقررات التدريبية بقسم المواد العامة (تصميم وإعداد برامج أنشطة اجتماعية - علم النفس النمو - علم النفس المرضي) واعتماد كتاب اللغة العربية من لجنة شؤون التدريب .

ثالثاً : إنجازات في مجال الأنشطة الثقافية والمحاضرات

1. تحقيق التعاون المشترك بين قسمي اللغة الإنجليزية بالمعهد العالي للخدمات الإدارية ومعهد الاتصالات والملاحة بإقامة الملتقى التدريبي الأول لأعضاء هيئة التدريب بالهيئة .
2. إقامة ملتقى تابع لقسم الحاسب الآلي (ملتقى الأول التكنولوجي للتدريب والتعليم) .
3. انشاء لجنة ثقافية على مستوى المعهد تهتم بجميع الأنشطة الخاصة بأعضاء هيئة التدريب والطلبة.
4. حفل لقاء أعضاء هيئة التدريب في بداية الفصل التدريبي الثاني بتنظيم اللجنة الثقافية في قسم المواد العامة في المعهد .
5. ورشة عمل لطلبة مشغل حاسب التابع للقطاع النفطي بحضور رئيس شئون الإدارية شركة نפט الكويت السيد جمال الحشاش .
6. إقامة معرض وندوة مصاحبة للمعرض لمتدربي برنامج الخدمات الاجتماعية ، بحضور وإلقاء محاضرة للدكتور جاسم الكندري مدير إدارة رعاية الأحداث - وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل .
7. ندوة الإسعافات الأولية .

رابعاً : كذلك تم اعتماد ما يلي :

1. اختبارات نهائية غير موحدة على مستوى المعهد من الفصل التدريبي الثاني .
2. شعار المعهد العالي للخدمات الإدارية .
3. تطوير أداء هيئة التدريب ومعرفة احتياجاتهم التدريبية، وتحفيزهم للالتحاق بالدورات المناسبة لهم ، والتي تطور وترفع كفاءتهم التدريبية .

المعهد الصناعي - صباح السالم

1. الحصول على الموافقة لإنشاء المبنى التدريبي الجديد للمعهد الصناعي – صباح السالم يتضمن توسعة لورش التدريب لقسمي (الكهرباء- السيارات) .
2. تم قبول تخصص (فني صيانة آليات) تابعة للقوات الخاصة لوزارة الداخلية .
3. تم قبول تخصص (فني معاین معادن ثمينة) تابعة لوزارة التجارة والصناعة في قسم المعادن .
4. تم إقامة سيمينار بعنوان (أجهزة ومعدات اتصالات) برعاية شركة الصرح الدولية للأجهزة والمعدات في قسم الإلكترونيات .
5. تم إقامة دورة تخصصية في قسم المعادن تحت مسمى (تشغيل وصيانة ماكينات التفريز العامة) .
6. تم إقامة دورة الصيانة الكهربائية لحملة شهادة الثانوية العامة بالتعاون مع شركة النفط الكويتية .
7. تم إقامة دورة تخصصية تدريبية في ورش التبريد والتكييف التابعة لقسم الكهرباء تحت مسمى (حساب الأحمال الحرارية للمباني وطرق التحكم الآلي للمباني) برعاية شركة كارير الكويت للتكييف .
8. تم عقد دورة تدريبية تخصصية مع شركة العرفج الهندسية في قسم الكهرباء تحت عنوان Electrical Machine Performance Training System .
9. تم إقامة دورة تخصصية في قسم السيارات برعاية شركة العرفج الهندسية تحت عنوان (خراطة وتشغيل آلي) .
10. تم إعداد وتطوير مختبر تشغيل المعادن باستخدام الحاسب الآلي (CNC) للأبعاد الرباعية .
11. تم إرسال واعتماد الشهادات لخريجي المعهد الصناعي وتلبية متطلبات اليوروباس وتم اعتمادها عن طريق أكاديمية باريس الدولية حسب الاتفاقية المبرمة مع الهيئة العامة للتعليم التطبيقي وإدارة ضبط الجودة والاعتماد الأكاديمي .
12. المشاركة في معرض الفرص الوظيفية والدراسية الخامس برعاية مدير إدارة متابعة الخريجين وسوق العمل .
13. المشاركة في إنجاز الهدايا والدروع التذكارية لجميع اللجان العاملة في إدارة ومتابعة الخريجين وسوق العمل .
14. مشاركة قسم السيارات بمعرض شركة نפט الكويت KOC .
15. إقامة الدورة الرياضية في كرة القدم الرمضانية الأولى في ملاعب المعهد الصناعي .

المعهد العالي للاتصالات والملاحة

1. تجديد الاعتماد من منظمة الطيران المدني الدولية ICAO لبرنامج مراقب جوي التابع لقسم الملاحة .
2. تجديد الحصول على الاعتماد الأكاديمي من البورد الامريكي للهندسة والتكنولوجيا ABET لبرنامج شبكات حاسب آلي وبرنامج صيانة حاسب آلي التابع لقسم الكمبيوتر .
3. تجديد اعتماد برنامج شبكات لاسلكية وبرنامج اتصالات لاسلكية التابع لقسم الاتصالات من البورد الامريكي للهندسة والتكنولوجيا ABET .
4. حصول برنامج صيانة أنظمة التحكم والروبوتكس وبرنامج الأنظمة الأمنية الإلكتروني التابع لقسم أنظمة التحكم على الاعتماد الأكاديمي من البورد الامريكي للهندسة والتكنولوجيا ABET .
5. تطوير برامج تدريبية لقسم الملاحة :
 - قائد سفينة
 - مراقبة جوية
 - تدقيق جمركي
6. تطوير برامج تدريبية لقسم الكمبيوتر :
 - صيانة حاسب آلي
 - شبكات حاسب آلي
 - صياغة برامج حاسب آلي
7. توريد وتركيب معمل الخوادم لقسم الكمبيوتر .
8. توريد وتركيب معمل البدالات الالكترونية لقسم أنظمة التحكم .
9. توريد وتركيب معلمين أجهزة الكشف والرصد الالكتروني لقسم الكهرباء والالكترونات .
10. تغيير مسمى قسم التراسل إلى قسم الاتصالات .
11. تغيير مسمى قسم السنترالات إلى قسم أنظمة التحكم .
12. تخريج أول دفعة من تخصص فني أجهزة الكشف والرصد الالكتروني التابع لقسم الكهرباء والالكترونات .
13. تخريج أول دفعة من تخصص فني أمن نظم المعلومات التابع لقسم الكمبيوتر .
14. أقام المعهد العديد من الفعاليات المهنية :
 - الملتقى التدريبي الافتراضي الأول للغة الإنجليزية " بناء التعلم الفعال - ما بعد الجائحة - تعلم لتدرب " إعداد قسم اللغة الإنجليزية بالمعهد .
 - أسبوع واحة التدريب لأعضاء هيئة التدريس والتدريب بالهيئة - إعداد قسم الكمبيوتر في المعهد .

معهد التدريب الإنشائي

1. تجهيز (القاعات المختبرات – الورش) في المعهد لاستقبال المتدربين بداية العام التدريبي 2022 / 2023 لعودة الدراسة الحضورية .
2. توظيف عدد من خريجي المعهد لدى بعض من وزارات الدولة .
3. تشكيل لجنة التوظيف ومتابعة الخريجين بالمعهد للتنسيق والعمل على إيجاد وظائف لخريجين المعهد بالقطاع الخاص .
4. عمل مذكرة تعاون مع وزارة الدفاع لاستقطاب خريجي تخصص مساح أراضي .
5. عمل زيارات ميدانية للمتدربين لبعض الشركات والمصانع لاطلاعهم على سوق العمل وتشجيعهم على العمل بعد التخرج .
6. تسهيل حصول المتدربين على النتائج والدرجات والغيابات وكل ما هو جديد ويخص المتدرب عن طريقة بوابة الهيئة الإلكترونية .
7. تنظيم أنشطة رياضية وثقافية بين المتدربين للعمل على تحفيزهم وتشجيع المنافسة فيما بينهم .
8. تقديم محاضرات توعوية ودينية للمتدربين بالتعاون مع أجهزة وزارات الدولة المختلفة .
9. اجراء دورات خاصة على منصة (تيمز) للمتدربين .
10. عمل مجموعة تضم جميع متدربين المعهد يتم من خلالها الرد على جميع استفساراتهم وحل مشاكلهم .
11. إقامة اللقاءات التنويرية للطلبة المستجدين .
12. الحصول على فرص توظيف حقيقية لخريجين المعهد .
13. زيادة السعة المكانية المترتبة على زيادة أعداد المقبولين وذلك بإنشاء قاعات تدريبية في مباني الورش التدريبية

أعضاء هيئة التدريب بالمعهد :

1. عدد أعضاء هيئة التدريب بالمعهد (89) عضو .
2. العمل على زيادة المهارات لدى أعضاء هيئة التدريب عن طريق إشراكهم بدورات تدريبية في مجال عملهم .
3. حصول مجموعة من أعضاء هيئة التدريب على تفرغ علمي وعددهم (3) أعضاء .
4. حصول عدد (1) من أعضاء هيئة التدريب على إجازة لاستكمال الدراسة (ماجستير) .
5. حصول مجموعة من أعضاء هيئة التدريب على شهادات مهنية وعددهم (14) عضو هيئة تدريب .
6. قيام مجموعة من أعضاء هيئة التدريب بعمل بحوث علمية محكمة ومعتمدة من لجنة البحوث بالهيئة وعددهم (10) بحوث .
7. تم ترقية عدد (11) عضو هيئة تدريب للدرجة الأعلى .

8. انتداب أكثر من (100) مدرب لتغطية الساعات الزائدة .
9. اجراء دورات خاصة على منصة (تيمز) للمدربين .

المناهج :

1. تشكيل لجان للمناهج بجميع الأقسام لمراجعة المناهج ورفع تقرير بالتعديلات المطلوبة .
2. تم تحويل جميع المناهج والمذكرة بالمعهد إلكترونياً .
3. تحميل جميع المناهج على منصة التعليم عن بعد (تيمز) .
4. تعديل جميع الخطط التدريبية بالتناسب مع التدريب عن بعد .
5. تم تحويل مجموعة من مناهج التدريب العملي (التمارين) إلى فيديوهات توضيحية يتم عرضها للمتدربين أثناء التدريب عن بعد .
6. إنشاء مناهج الكترونية وتحميلها على المنصات الالكترونية المعتمدة في الهيئة .

البرامج التدريبية :

1. اعتماد التعديلات المقترحة من اكااديمية باريس على برامج المعهد من ديوان الخدمة المدنية .
2. اعتماد وتشغيل مختبر المواد الفاب لاب .
3. اعتماد عدد (8) برامج جديد من لجنة شئون التدريب استعداد لفتحها بعد الانتهاء من ورش العمل .
4. من خلال تطوير واستحداث برامج تواكب متطلبات سوق العمل تم توقيع مذكرة تفاهم مع الإدارة العامة للإطفاء لتنفيذ برنامج مستحدث (رقيب أمن وسلامة) .
5. تم اعداد مذكرة تفاهم مع قسم الجغرافيا بجامعة الكويت لتبادل الخبرات العملية والميدانية والتدريبية .

الاعتماد الأكاديمي :

1. اجتياز عملية التدقيق الخارجي بنجاح وحصول المعهد على تجديد والاحتفاظ بشهادة الايزو لسنتين قادمتين
2. عمل اتفاقية شراكة تبادل خبرات مع جمعية المهندسين الكويتية في مجال التدريب والاستشارات .
3. التعاون مع معهد الدراسات العالية للبدء بعملية الإجراءات المطلوبة للحصول على شهادة OSHA .
4. مراسلة جامعة Arizona State في الولايات المتحدة الأمريكية للاستفسار عن كيفية الحصول على شهادة OSHA .

الهيئة الإدارية بالمعهد :

1. تنفيذ توصيات مجلس الوزراء وقرارات الهيئة الخاصة بجائحة كورونا .
2. التحول الالكتروني في جميع الإجراءات الادارية .
3. تم وضع معايير لجودة الجداول التدريبية واعتماد الجداول الثابتة والتي تهدف إلى رفع جودة التدريب وتحقيق العدالة والشفافية في توزيع الأعباء التدريبية .

الأنشطة والفاعليات :

1. اتفاقية تعاون مع محافظة الأحمدى للنصب التذكارى للصفوف الأمامية .
2. اتفاقية تعاون مع محافظة الأحمدى للنصب التذكارى للصفوف الأمامية .
3. إقامة أكبر ملتقى افتراضى للتشبيد والبناء على منصة (تيمز) بمشاركة العديد من المؤسسات من القطاعين الخاص والعام .
4. اليوم الرياضى : هو يوم يقيمه المعهد سنوياً للحفاظ على التواصل والتلاحم بين المدربين والمتدربين وتدعيماً لروابط الأخوة والونام بين جميع المنتمين للمعهد يتخلله العديد من المسابقات الرياضية مثل (كرة القدم – كرة الطائرة – المشى – التنس طاولة – إلخ) .
5. احتفالية العيد الوطنى .
6. إقامة دورات تدريبية فى مجال التشبيد والبناء لخدمة المجتمع .

الإصدارات :

1. مجلة الإنشائى .
2. تحديث دليل معهد التدريب الإنشائى .
3. بروشور تخصصات المعهد .

المعهد الصناعى – الشويخ

1. متابعة استقبال مدخلات برنامج فنى آلات دقيقة للمنشأة النفطية لمصلحة شركة نطق الكويت KOC وبالتعاون معها ، مدة البرنامج عام تدريبى واحد بعدها يتم تعيين الخريجين مباشرة فى شركات المقاولات التى تعمل مع شركة نطق الكويت .
2. حصول مجموعة كبيرة من مدربي الأقسام العلمية على شهادات مهنية مختلفة ، بالإضافة إلى تقديم بحوث علمية محكمة ومنشورة فى مجالات عالمية وذلك فى مجالات تخصصهم .
3. إقامة مجموعة من الدورات الفنية التخصصية فى الورش والمختبرات لمدربي المعهد .
4. مشاركة مجموعة من مدربي المعهد فى تقديم دورات تخصصية فى (مركز ابن الهيثم ، مركز القياس والتقييم ، مركز صباح الأحمد للموهبة والإبداع) .

5. اجتياز إدارة المعهد وأقسامه ومكاتبه للتدقيق الخارجي السنوي بنجاح ، حيث تمت زيارة لجميع الوحدات التنظيمية في المعهد من قبل المدقق الخارجي لشركة TUVNORD وهي الجهة المانحة لشهادة الجودة ISO 9001-2015.
6. استيفاء متطلبات أكاديمية باريس لحصول خريجي هذا العام التدريبي على شهادة اليوروباس .

معهد التدريب المهني

1. انشاء مكتبة المعهد .
2. انشاء مختبر حاسوب جديد .
3. تجديد رخصة شهادة الايزو .
4. اعتماد جميع المناهج في باريس أكاديمي .
5. تحويل الرسم الهندسي العادي الي رسم اتوكاد للمستوى الخامس، سادس، سابع وثامن .
6. تقديم دورات AutoCAD لأعضاء هيئة التدريب في معهد التدريب المهني .
7. تنفيذ برنامج دورة تدريبية لصالح مجندي وزارة الدفاع في شعبة اللحام ، شعبة النجارة ، وشعبة التبريد والتكييف .
8. تنفيذ وانجاز نقل أجهزة ومعدات ورشة ميكانيكا السيارات التابعة لكلية التربية الأساسية في المبنى القديم – العديلية .
9. تطوير ورشة محركات الجازولين وكهرباء في المعهد بإضافة تلك الأجهزة والمعدات التي تخدم العملية التدريبية.
10. عمل قطاعات في محركات السيارات .
11. عمل نموذج للتكييف المركزي صديق للبيئة .
12. أرشفة عمليات الجودة عن طريق الایمیل .
13. أرشفة التعاميم واللوائح عن طريق الایمیل .
14. تطوير الورش التدريبية في جميع الأقسام .
15. صيانة ودهان وتركيب اضاءةات جميع ورش النجارة .
16. صيانة شبابيك وأبواب ودهان وتركيب اضاءةات جميع فصول الرسم الهندسي .
17. صيانة مرفقات الملحقة بقسم العمارة .
18. صيانة الأرضية الخرسانية لمدخل السيارات في بوابة المعهد رقم (6) المتهالكة .
19. صيانة بعض معدات ورش النجارة وإعادة إدخالها للعمل بعد توقفها مدة طويلة .
20. إنشاء استراحة خارجية للمتدربين (برجولة) في قسم العمارة .

21. إنشاء ورشة كبيرة لتخصص الخرسانة لاستيعاب تمارين المتدربين ويخدم العملية التدريبية .
22. المشاركة في المعرض السنوي للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب لعام 2021 / 2022 لمنتجات قسم العمارة .
23. اليوم الرياضي الشامل بالمعهد .
24. متابعة وتجديد بيانات واخبار المعهد على الموقع الإلكتروني للهيئة .
25. تركيب شاشات عرض معلومات في الأقسام عن التخصصات المعهد وبيانات أخرى تفيد الطالب .
26. إنشاء مواقف سيارات مفضلة لقسم العمارة وقسم الإنتاج .

المعهد العالي للطاقة

1. استحداث تخصص صيانة اجهزة تبريد وتكييف الهواء لصالح وزارة الصحة .
2. استحداث تخصص صيانة ميكانيكية لصالح وزارة الصحة .
3. استحداث تخصص أمن وسلامة المنشآت لصالح وزارة الصحة .
4. استحداث تخصص صيانة مولدات الديزل لصالح وزارة الصحة .
5. تطوير تخصص صيانة معدات فندقية لصالح وزارة الصحة .
6. فتح جهات عمل جديدة للتدريب الميداني بالقطاع النفطي ومنها شركة نفط الكويت وايكويت وشلمبرجير .
7. فتح دورة جديدة تخدم القطاع النفطي من خلال شركات المقاولين لديها.
8. تطوير تخصص صيانة معدات فندقية لصالح وزارة الصحة .
9. استحداث برنامج "تشغيل ومراقبة كفاءة وجودة أنظمة المياه".
10. تطوير المناهج بإعداد وتنسيق قوالب مناسبة لمقررات المعهد التدريبية .
11. تنظيم فعالية يوم المياه العالمي والتي كانت بعنوان "المياه الجوفية" بالتعاون مع جمعية المياه الكويتية بتاريخ 2022/3/22 والتي أقيمت في المعهد العالي للطاقة وقد صاحب الفعالية ندوة متخصصة باستضافة متخصصين ومسئولين في قطاع المياه من جهات عديدة في الدولة .
12. عمل ارشفة الإلكترونية باستخدام برنامج SharePoint - Teams .
13. توريد محاكي التناضح العكسي .
14. العمل على إضافة المعدل التراكمي للمتدربين وذلك لمتابعة تنفيذ عملية حصر أسماء المتدربين المتفوقين .
15. إضافة المعدل الى تقرير المتفوقين وجاري العمل على اضافته في تقارير الدور الأول والثاني .
16. العمل على تطوير نموذج التظلمات الموجود في برنامج شئون المتدربين وذلك لتسهيل عملية معرفة الدرجة وعملية الرصد للدرجة من خلال ذلك النموذج .

17. ادراج كشوف الشهادات القديمة للدفعات المتدربين الخريجين من دفعة 31 الى الدفعة 50 في نظام برنامج شئون المتدربين بدلا من البرنامج المستخدم قديما في المعهد والعمل على تحسين وتصحيح الأخطاء ان وجدت بالتنسيق مع إدارة الحاسب الالي في الهيئة .
18. عمل قاعدة بيانات للبرنامج التدريبي (تمهيدي (3)) في برنامج شئون المتدربين وذلك خدمة لأهداف المعهد العالي للطاقة في تطوير البرامج التدريبية .
19. عمل زيارات ميدانية لعدد 850 طالب من 38 مجموعة في عدة إدارات في وزارتي الكهرباء والماء ووزارة الصحة (474 طالب في الكورس الأول و 376 طالب في الفصل الثاني) خلال العام التدريبي 2021 / 2022 .
20. تنفيذ برنامج التدريب الميداني لعدد (635 متدرب من 23 مجموعة يشرف عليهم عدد 44 مدرب) من المعهد في عدة من إدارات وزارة الكهرباء والماء ووزارة الصحة ووزارة الأوقاف وشركات النفط وشلبرجير و ايكويت من خلال اجمالي (117) موقع .
21. تشكيل فريق عمل تجديد شهادة ABET .
22. تحديث دليل ونماذج متطلبات شهادة ISO 9001/2015 وبانتظار عملية التدقيق الخارجي .
23. تطوير مذكرات المعهد لجميع التخصصات الى القالب الجديد والانتهاء من الفصل التمهيدي ونسبة من المستوى الأول .
24. استلام المبني الجديد .
25. استحداث لائحة الفصل التمهيدي .

الإجازات في مجال التدريب أثناء الخدمة للعاملين بالدولة :

يعتبر التدريب أثناء الخدمة للعاملين بالدولة أحد الأنشطة التي يتولاها قطاع التدريب بالهيئة ويساهم بفعالية في عملية التطوير الإداري والتنمية الشاملة للبلاد وتتعدد هذه البرامج لتشمل المجالات الإدارية والمالية والفنية ، ويلبي هذا التنوع معظم الاحتياجات لمختلف الهيئات والمؤسسات الحكومية .

وفيما يلي البيانات الإجمالية والتفصيلية للمشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة للعاملين بالدولة :

1- إجمالي عدد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة :

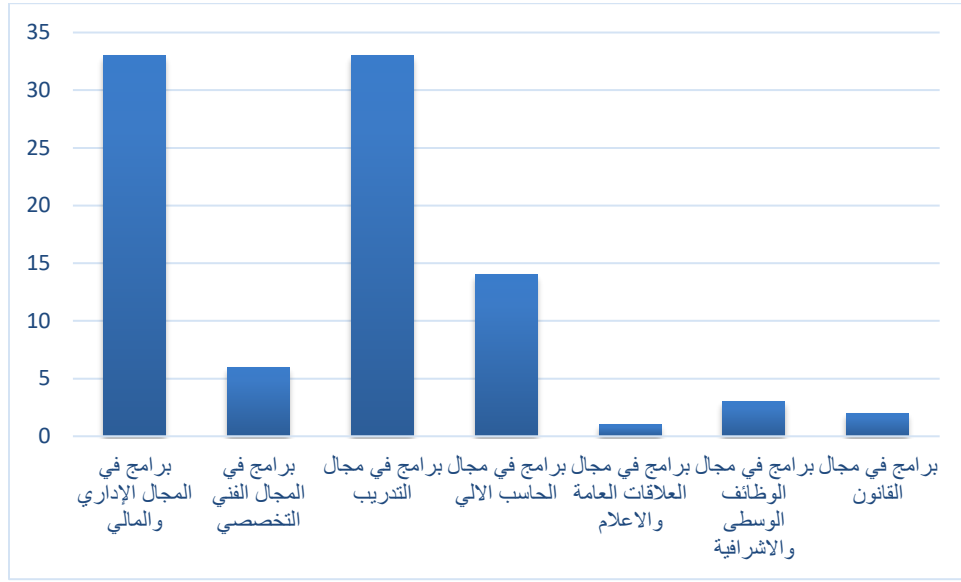
شارك في البرامج (3568) موظفاً عام 2022/2021 من مختلف العاملين بهيئات ومؤسسات الدولة ، وبلغ عدد الدورات التدريبية التي تم تنفيذها خلال هذا العام (92) دورة ، منها (50) دورة مخططة نفذ منها (28) دورة تدريبية وفقاً للخطة ، ومنها 22 دورة لم تنفذ ، و (66) دورة زيادة عن الخطة لتلبية الاحتياجات التدريبية الخاصة لدى جهات العمل والهيئة ، ويوضح الجدول رقم (1 - 8) نشاط التدريب أثناء الخدمة خلال عام 2022/2021 .

جدول (1 - 8)

نشاط التدريب أثناء الخدمة لعام 2022/2021

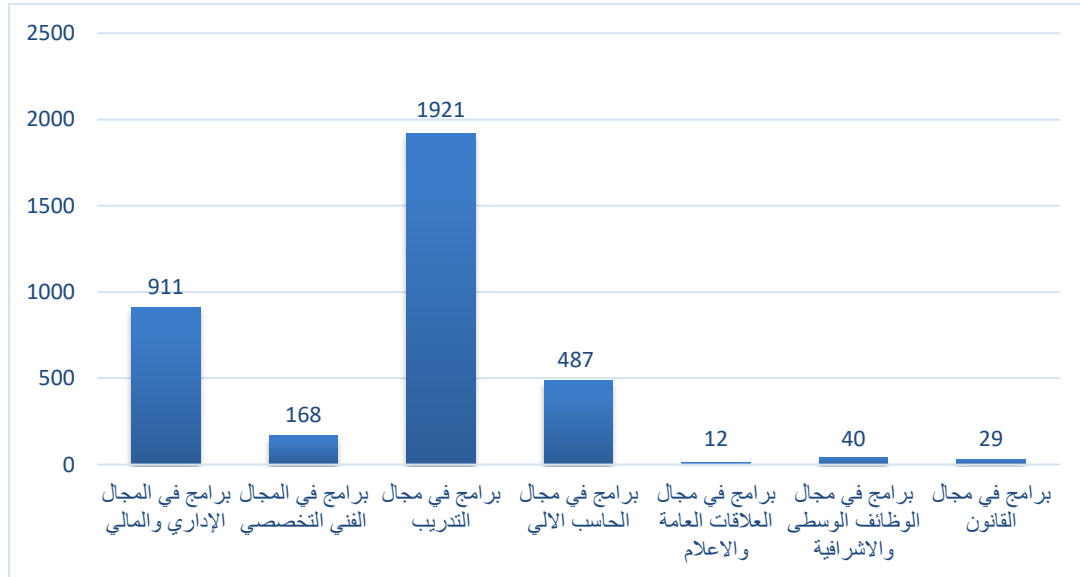
م	أنواع البرامج	عدد الدورات المنفذة			مدة التدريب		المتدربون	
		بالخطة	زيادة	المجموع	%	باليوم	%	العدد
1	برامج في المجال الإداري والمالي	16	17	33	37.5	142	32.3	911
2	برامج في المجال الفني التخصصي	1	5	6	6	24	5.4	168
3	برامج في مجال التدريب	3	30	33	35.5	190	43.2	1921
4	برامج في مجال الحاسب الآلي	3	11	14	15	55	12.5	487
5	برامج في مجال العلاقات العامة والاعلام	1	-	1	1	5	1.1	12
6	برامج في مجال الوظائف الوسطى والإشرافية	2	1	3	3	14	3.2	40
7	برامج في مجال القانون	2	-	2	2	10	2.3	29
8	برامج في مجال اللغة الإنجليزية	-	-	-	-	-	-	-
	إجمالي	28	66	92	%100	440	%100	3568

يوضح شكل (1 - 8) عدد الدورات المنفذة خلال العام 2022/2021 .



شكل (1 - 8) عدد الدورات المنفذة خلال العام 2022/2021

يوضح شكل (1 - 9) أعداد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة للعاملين بالدولة على المجالات التدريبية خلال العام 2022/2021 .



شكل (1 - 9) أعداد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة للعاملين بالدولة على المجالات التدريبية عام 2022/2021

يلاحظ من الشكل (1 - 9) أن أعلى عدد من الدورات المنفذة هي برامج في مجال الإداري والمالي و برامج في مجال التدريب بعدد (33) دورة .

ويوضح الجدول رقم (1 - 9) عدد المشاركين في برامج مجال التدريب أثناء الخدمة خلال عامي (2021/2020 - 2022/2021) .

جدول (1 - 9)

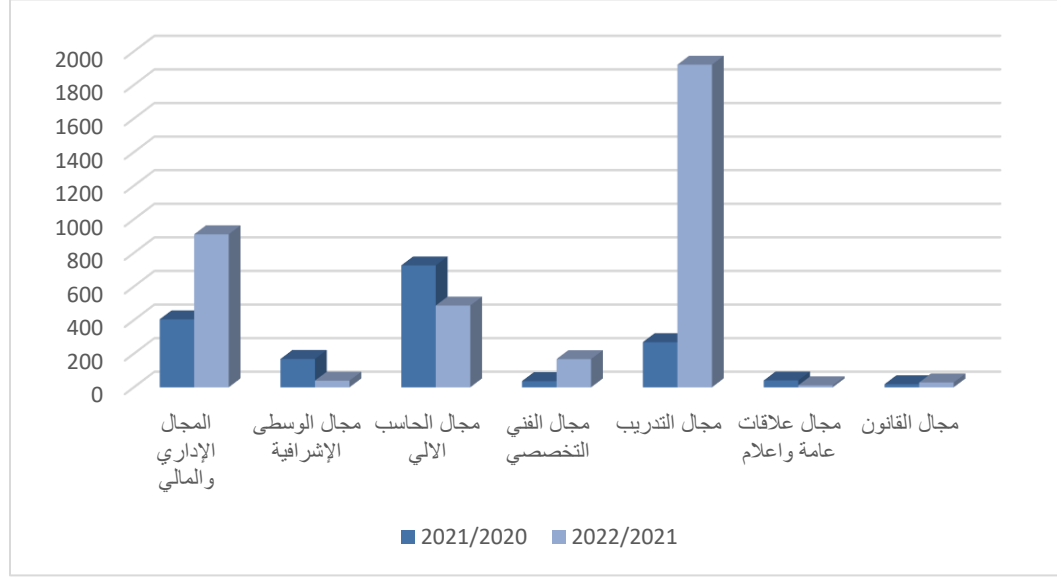
عدد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة خلال عامي
(2022/2021 - 2021/2020)

الاجمالي	مجال اللغة الإنجليزية	مجال القانون	مجال علاقات عامة وإعلام	مجال التدريب	مجال الفني التخصصي	مجال الحاسب الالى	مجال الوسطى و الاشرافية	المجال الإداري والمالي	المجال
									العام
1666	-	19	41	269	37	726	169	405	2021/2020
3568	-	29	12	1921	168	487	40	911	2022/2021
%114	0	%71	%58	%614	%354	%33-	%76-	%125	الإجمالي

ويتضح الجدول استحواذ مجال التدريب على أعلى نسبة من معدل النمو حيث بلغت (614%) زيادة في أعداد المشاركين عن العام 2021/2020 ، يليها البرامج في مجال الفني التخصصي بنسبة (354%) ، ثم برامج في المجال الإداري والمالي بنسبة (125%) من أعداد المشاركين .

زيادة بمعدل النمو في أعداد المشاركين هذا العام بلغ (114%) مقارنة بالعام السابق ، حيث شارك في هذه البرامج عدد (3568 مشاركاً) عام (2022 /2021) ، مقارنة بـ (166 مشاركاً) خلال العام السابق .

ويوضح الشكل رقم (1 - 10) أعداد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة خلال عامي (2021/2020 - 2022/2021) :



شكل (1 - 10) مقارنة أعداد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة خلال عامي (2022/2021 - 2021/2020)

ويلاحظ أيضا من الشكل (1 - 10) أكثر عدد من المشاركين في برامج الحاسب اللآلي (726) بنسبة (44%) .

ويوضح الجدول رقم (1 - 10) التوزيع النسبي للمتدربين بين جهات العمل بالدولة والهيئة .

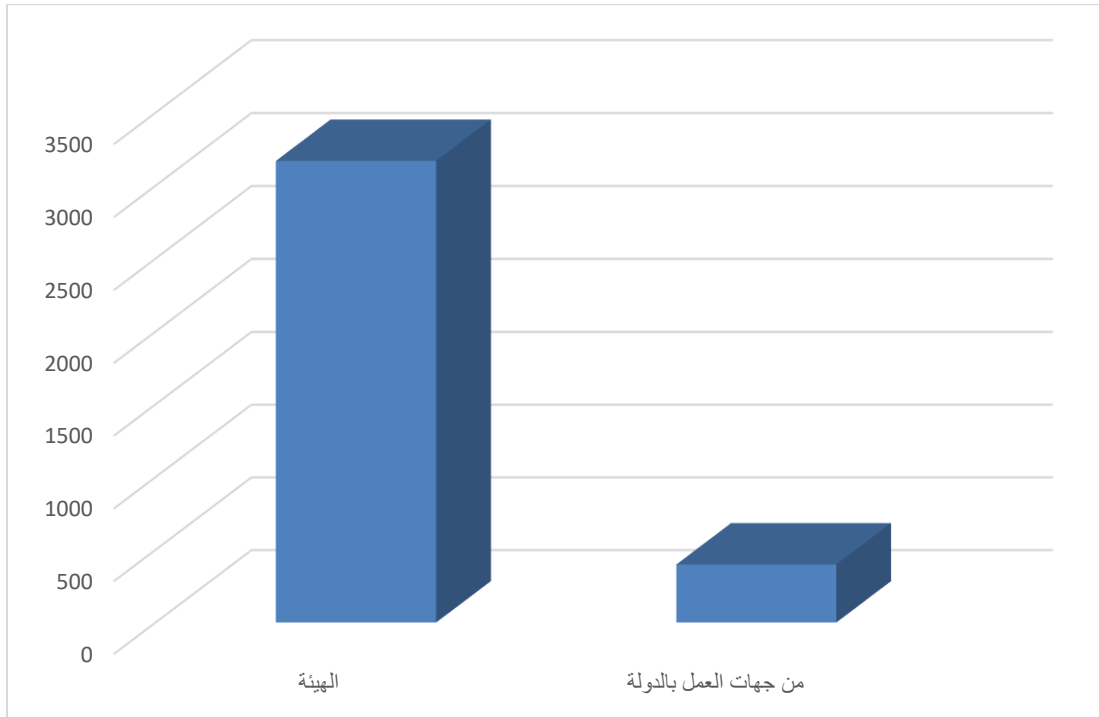
جدول (1 - 10) التوزيع النسبي للمتدربين بين جهات العمل بالدولة والهيئة خلال عام 2022/2021

م	أنواع البرامج	إجمالي المتدربين			من جهات العمل بالدولة			الهيئة					
		نكر	أنثى	مجموع	%	نكر	أنثى	مجموع	%	نكر	أنثى	مجموع	
1	برامج في المجال الإداري والمالي	461	450	911	25.5	130	33	163	40.8	331	417	748	23.6
2	برامج في المجال الفني التخصصي	122	46	168	4.7	75	2	77	19.2	47	44	91	2.9
3	برامج في مجال الحاسب الالى	265	222	487	13.6	44	29	73	18.3	221	193	414	13
4	برامج في مجال التدريب	922	999	1921	53.8	15	8	23	5.8	907	991	1898	60
5	برامج في مجال العلاقات العامة والإعلام	11	1	12	0.3	11	-	11	2.7	-	1	1	0.03
6	برامج في مجال الوسيطى والإشرافية	32	8	40	1.1	23	2	25	6.3	9	6	15	0.47
7	برامج في مجال القانون	24	5	29	0.8	24	3	27	6.8	-	2	2	0.06
	الإجمالي	1837	1731	3568	%100	322	77	399	100%	1515	1654	3169	%100

ويلاحظ من بيانات الجدول ما يلي :

بلغ عدد المشاركين من موظفي الهيئة في برامج مركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة للعام 2022/2021 (3169) موظفاً بما نسبته حوالي (89%) من إجمالي المشاركين ، في حين بلغ عدد المشاركين في هذه البرامج من موظفي الدولة (399) موظفاً بنسبة (11%) من إجمالي المشاركين .
تأتي البرامج في المجال المالي و الإداري و المجال الفني التخصصي في مقدمة البرامج التي التحق بها متدربين من جهات العمل بالدولة ، حيث شارك في هذه البرامج حوالي (41% ، 19%) من إجمالي المشاركين من هذه الجهات ، في حين تتقدم البرامج في مجال التدريب و برامج في المجال المالي والإداري من حيث عدد المشاركين من الهيئة حيث شارك فيها (60% 24%) من إجمالي المشاركين من الهيئة .

يوضح الشكل (1 - 11) أعداد المشاركين بين جهات العمل بالدولة والهيئة خلال عام 2022/2021.



شكل (1 - 11) أعداد المشاركين بين جهات العمل بالدولة والهيئة خلال عام 2022/2021

2- التوزيع النسبي للمتدربين وفقاً للجنسية والنوع :

يوضح الجدول رقم (1 - 11) بيان التوزيع النسبي للمشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة وفقاً للجنسية والنوع .

جدول (1 - 11) التوزيع النسبي للمشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة من مختلف جهات الدولة وفقاً للجنسية والنوع خلال عام 2022/2021

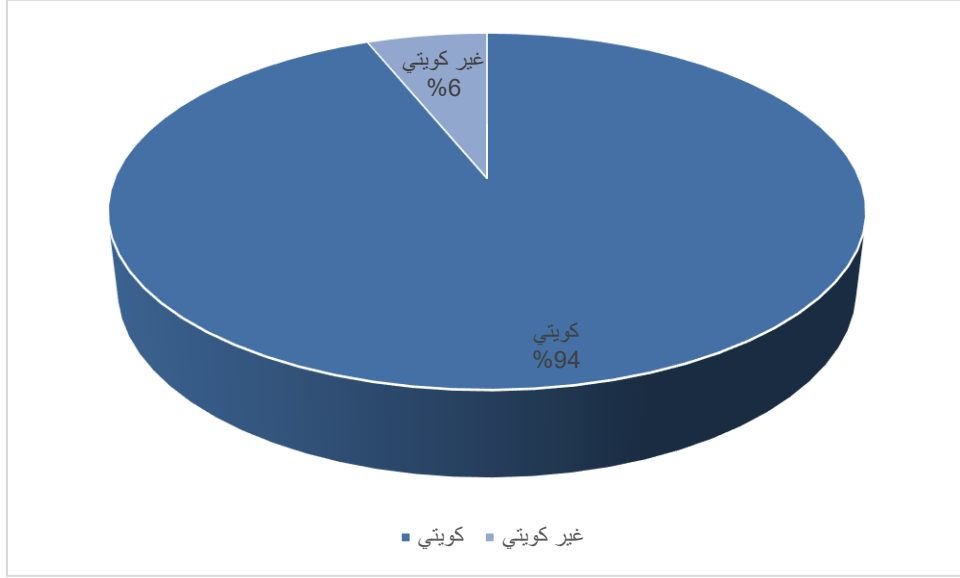
م	أنواع البرامج	كويتي				غير كويتي				الإجمالي			
		نكر	انثى	مجموع	%	نكر	انثى	مجموع	%	نكر	انثى	مجموع	%
1	برامج في المجال الإداري والمالي	432	440	872	26	29	10	39	18	461	450	911	26
2	برامج في مجال الفني التخصصي	111	45	156	5	11	1	12	5	122	46	168	4.7
3	برامج في مجال التدريب	804	988	1792	53	118	11	129	59	922	999	1921	54
4	برامج في مجال الحاسب الآلي	231	217	448	13.5	34	5	39	18	265	222	487	13
5	برامج في مجال العلاقات العامة والإعلام	11	1	12	0.4	-	-	-	-	11	1	12	0.4
6	برامج في مجال القانون	111	45	156	5	11	1	12	5	122	46	168	4.7
7	برامج في مجال اللغة الانجليزية												
8	برامج في مجال الوسطى والإشرافية	32	8	40	1.2	-	-	-	-	32	8	40	1.1
	الإجمالي	1645	1704	3349	%100	192	27	219	%100	1837	1731	3568	%100

ويلاحظ من الجدول :

يشكل الكويتيين نسبة 94% من إجمالي المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة لعاملين بالدولة ، في حين لم تزد نسبة مشاركة غير الكويتيين عن (6%) من إجمالي المشاركين .

يشكل الذكور حوالي (51 %) من إجمالي المشاركين وهذه النسبة تزيد عن عدد المشاركين الإناث الذي شكل حوالي (49%) .

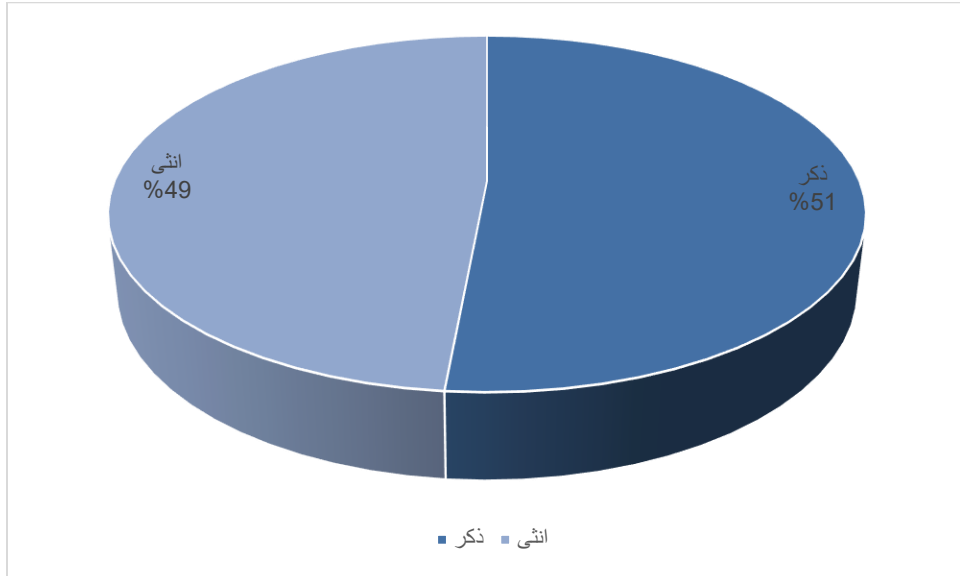
يوضح الشكل (1 - 12) أعداد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة وفقا للجنسية للعام 2022/2021



شكل (1 - 12) أعداد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة وفقا للجنسيه للعام 2022/2021

يلاحظ من الشكل (1 - 12) أن أكثر أعداد من المشاركين في برامج التدريب كويتي الجنسيه بنسبة (94%) .

شكل (1-13) أعداد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة حسب النوع :



يلاحظ من الشكل (1 - 13) أن أكثر أعداد من المشاركين في برامج التدريب من الذكور بنسبة (51%) .

3- توزيع المتدربين بين جهات العمل بالدولة والهيئة :

توزيع المتدربين المشاركين في برامج التدريب على الجهات المستفيدة :

يوضح الجدول رقم (1 - 12) توزيع المتدربين المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة على الجهات المستفيدة بالدولة عام 2022/2021 .

جدول (1 - 12)

توزيع المتدربين المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة على الجهات المستفيدة خلال عام 2022/2021

م	الجهة	عدد المتدربين		
		ذكور	إناث	مجموع
1	الهيئة العامة للغذاء والتغذية	75	-	75
2	الهيئة العامة لمكافحة الفساد	12	12	24
3	شركة النقل العام الكويتية	14	5	19
4	قوة الإطفاء العام	20	-	20
5	الحرس الوطني الكويتي	173	-	173
6	وزارة التربية	1	15	16
7	الصندوق الكويتي للتنمية الاقتصادية العربية	4	7	11
8	أفراد	-	5	5
9	ديوان محاسبية	9	20	29
10	مؤسسة التأمينات الاجتماعية	3	5	8
11	الهيئة العامة للقوى العاملة	1	1	2
12	الهيئة العامة للشباب	-	1	1
13	وزارة الداخلية	4	-	4
14	وزارة الصحة	-	5	5
15	وزارة الدفاع	7	-	7
	الإجمالي	323	76	399

❖ باستثناء الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب .

ويلاحظ من الجدول ما يلي :

يتضح من الجدول أن الرئاسة العامة للحرس الوطني تقدم على جميع الجهات المستفيدة من برامج التدريب أثناء الخدمة بنسبة (43%) تليها الهيئة العامة للغذاء والتغذية بنسبة (19%) ، تليها ديوان المحاسبة بنسبة (7%) من إجمالي المشاركين من خارج الهيئة .

الإنجازات في مجال برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر :

إدراكاً من الهيئة بأهمية هذه البرامج في التواصل مع المجتمع من المواطنين والمقيمين ومن كافة الفئات العمرية فإنها تقوم بتوفير جميع المتطلبات المادية لإنجاح هذه البرامج لكي تكون حافزاً لأفراد المجتمع للانخراط في هذه البرامج وزيادة معارفهم في المجالات المختلفة ، و قد بلغ عدد المشاركين في البرامج خلال عام 2021/2020 (898) فرداً منهم (741) كويتياً بنسبة 83% .

ويوضح الجدول رقم (1 - 13) والشكل (1 - 14) مقارنة بين أعداد المشاركين في كل من المجالات المختلفة لهذه البرامج خلال عامي (2021/2020 ، 2022/2021) .

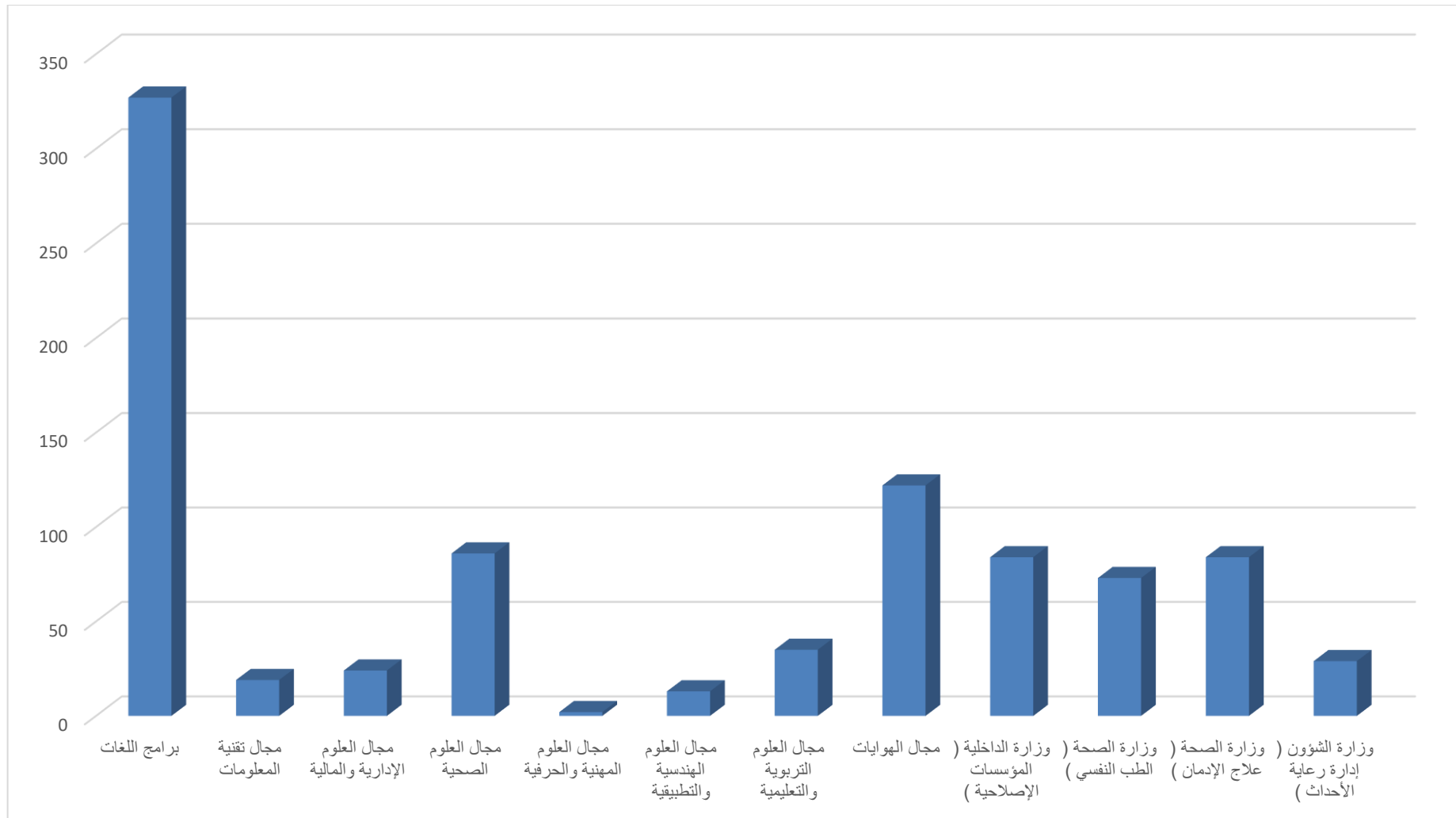
كما يبين الشكل رقم (1 - 15) التوزيع النسبي للمشاركين في هذه البرامج وفقاً للجنسية ، ويوضح الشكل رقم (1 - 16) التوزيع النسبي للمشاركين حسب الفصول الدراسية والشكل (1 - 17) يوضح أعداد المشاركين في برامج خدمة المجتمع .

جدول (1 - 13) مقارنة بين أعداد المشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر خلال عامي

2022/2021 – 2021/2020

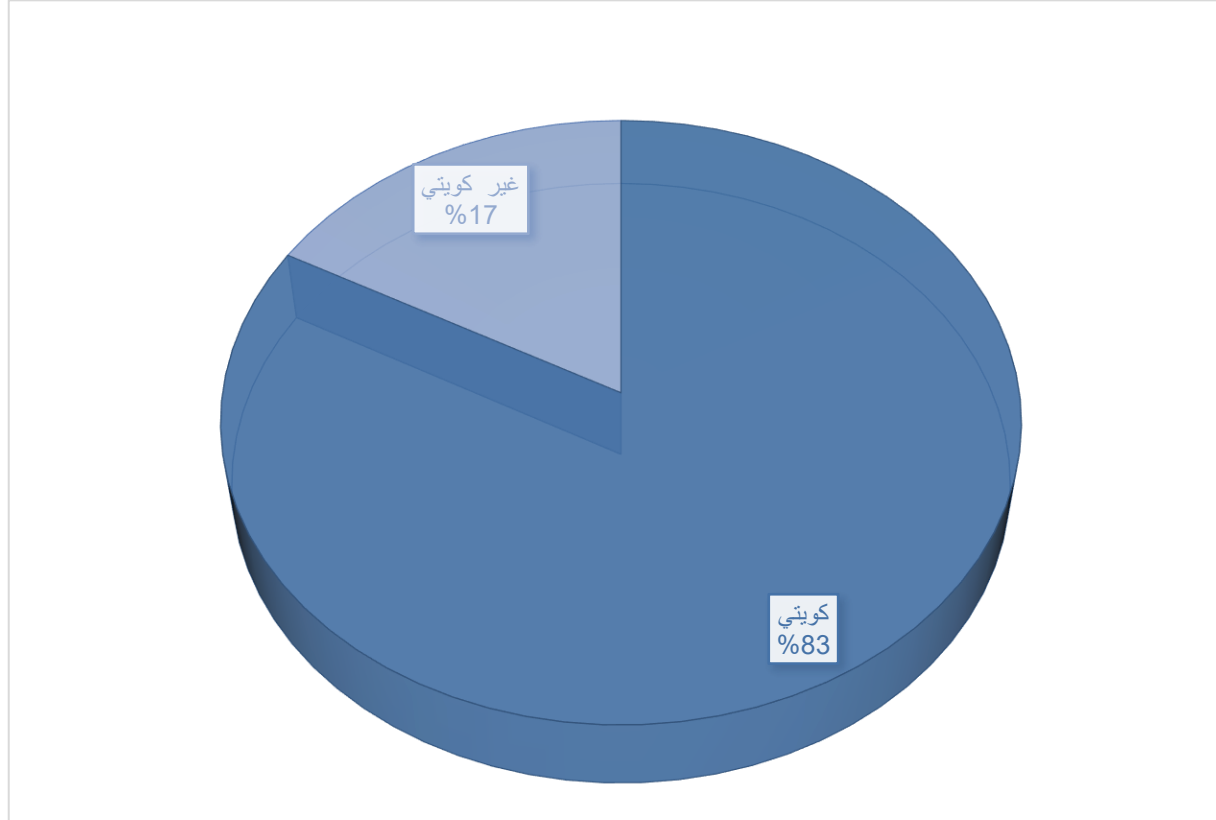
معدل النمو %	2022/2021	2021/2020	المجال
*	19	2	برامج تقنية المعلومات
%152	327	130	برامج اللغات
-	13	-	مجال العلوم الهندسية والتطبيقية
*	86	13	برامج العلوم الصحية
%380	24	5	برامج العلوم الإدارية والمالية
-	2	-	برامج العلوم المهنية والحرفية
%400	35	7	برامج العلوم التربوية والتعليمية
*	122	3	برامج الهوايات
-	84	-	برامج وزارة الداخلية (المؤسسات الإصلاحية)
%38	73	54	برامج وزارة الصحة (الطب النفسي)
%33	84	63	برامج وزارة الصحة (علاج الإدمان)
-	29	-	برامج وزارة الشؤون (إدارة رعاية الأحداث)
%224	898	277	الإجمالي

*زيادة في معدل النمو



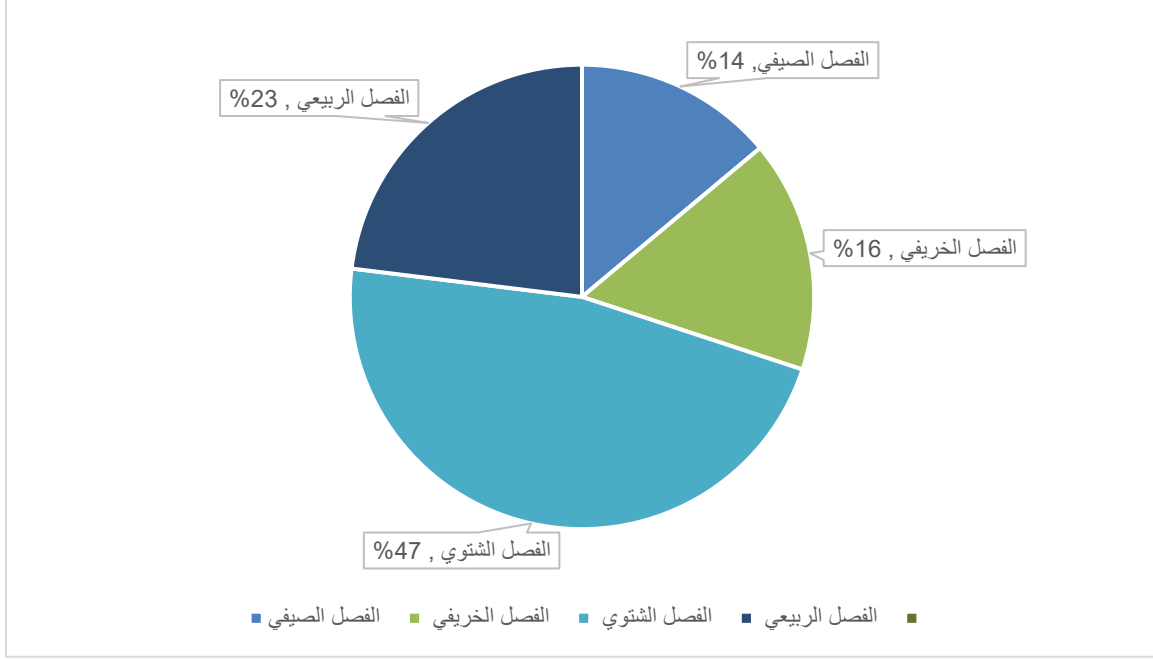
شكل (1 - 14) مقارنة بين أعداد المشاركين في كل من المجالات المختلفة لهذه البرامج خلال عامي (2021/2020 - 2022/2021)

يوضح الشكل (1 - 15) التوزيع النسبي للمشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر للجنسية 2022/2021 :



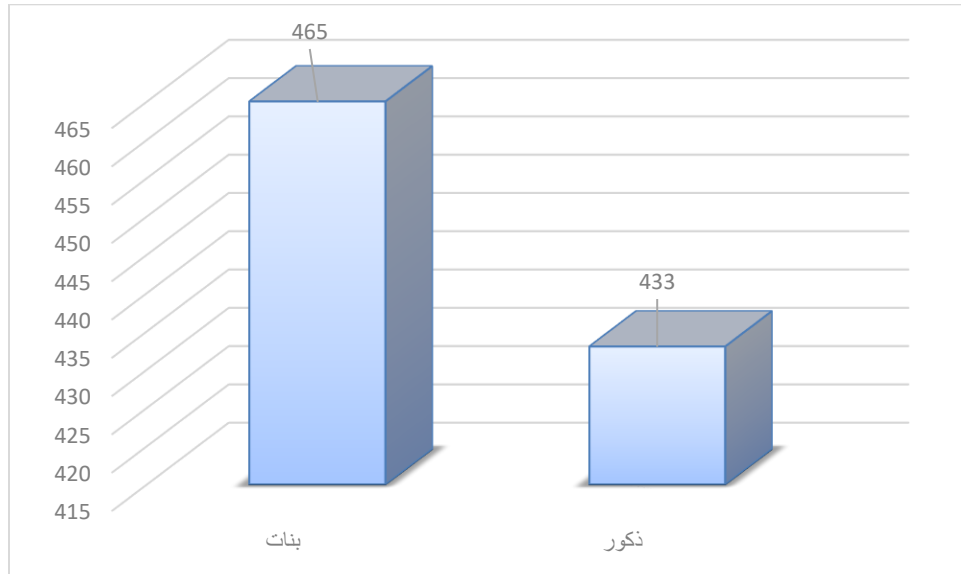
شكل (1 - 15) توزيع النسبي للمشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر على حسب الجنسيه 2022/2021

يوضح الشكل (1 - 16) التوزيع النسبي للمشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر :



شكل (1 - 16) التوزيع النسبي للمشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر على الفصول الدراسية خلال عام 2022/2021

ويوضح الشكل (1 - 17) يوضح أعداد المشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر حسب النوع



شكل (1 - 17) أعداد المشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر حسب النوع 2022/2021

- من بيانات الشكل (1 - 14) زيادة في إجمالي عدد المشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر خلال عام 2022/2021 بمعدل (224%) حيث ازداد عدد المشاركين في هذه البرامج من (277) متدرباً خلال عام 2021/2020 إلى (898) خلال عام 2022/2021 .
- يلاحظ الشكل (1 - 15) تقدمت كل من برامج اللغات وبرامج والهوايات على جميع البرامج من حيث عدد المشاركين في عام 2021/2020 حيث شارك فيها (327) ، (122) متدرباً على التوالي بما يمثل (36% ، 14%) من إجمالي عدد المشتركين .
- الشكل (1 - 16) يوضح أن أعداد المشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر من الكويتيين (741) بنسبة (83%) .
- يتقدم الفصل الشتوي على جميع الفصول الأخرى من حيث عدد المشاركين حيث شارك في هذا الفصل (421) مشاركاً بنسبة (47%) من إجمالي المشاركين ، و يليه الفصل الربيعي (207) مشاركاً بنسبة (23%) و يليه الفصل الخريفي (145) مشاركاً بنسبة (16%) و يليه الفصل الصيفي (125) مشاركاً بنسبة (14%) .
- يوضح الشكل (1 - 17) يشكل الإناث نسبة (52%) من إجمالي المشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر حيث يشارك في هذه البرامج (465) متدربة من إجمالي عدد المشاركين وعددهم (898) متدرباً .



الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
The Public Authority for Applied Education & Training



الفصل الثاني

أهم الإنجازات في مجال
النشاطات المساعدة للعملية
التعليمية والتدريبية

الإنجازات في مجال تطوير وتنمية القوى العاملة بالهيئة :

بالإضافة إلى كون الهيئة إحدى الجهات المساهمة في إحداث التطوير الإداري على مستوى الدولة من خلال ما تقدمه من برامج تدريبية في مختلف المجالات لموظفي الدولة ، فإن الهيئة تسعى إلى تطوير وتنمية القوى العاملة بها من خلال :

- التدريب أثناء الخدمة لموظفي الهيئة
- التنمية المهنية لأعضاء هيئتي التدريس والتدريب
- الإضافة لقوة العمل بالهيئة

وفيما يلي وصفاً لما تم إنجازه في المجالات سالفة الذكر :

1/1 – التدريب أثناء الخدمة لموظفي الهيئة (الدورات الداخلية والخارجية) :

شارك "3169" "موظفاً من العاملين بالهيئة من غير أعضاء هيئة التدريس والتدريب " في دورات تدريبية داخلية و خارجية عام 2022/2021 :

وفيما يلي بيان مجال هذه الدورات وأعداد المشاركين فيها :

أ / التدريب الداخلي لموظفي الهيئة :

شارك (3169) موظفاً بالهيئة في دورات تدريبية نظمها مركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة في المجالات المختلفة ، ويوضح الجدول رقم (3 – 1) توزيع المشاركين في هذه الدورات على المجالات التدريبية عام 2022/2021 .

جدول (3 - 1)

التوزيع النسبي لأعداد المشاركين من موظفي الهيئة (من غير أعضاء هيئة التدريس والتدريب) على برامج التدريب اثناء الخدمة (التدريب الداخلي) خلال عام 2022/2021

م	أنواع البرامج	المتدربون من الهيئة		
		نكر	انثى	المجموع %
1	برامج في المجال الإداري والمالي	331	417	23.6
2	برامج في المجال الفني التخصصي	47	44	2.9
3	برامج في مجال التدريب	907	991	60
4	برامج في مجال الحاسب الالى	221	193	13
5	برامج في مجال العلاقات العامة والاعلام	-	1	0.03
6	برامج في مجال الوظائف الوسطى والاشرفية	9	6	0.47
7	برامج في مجال القانون	-	2	0.06
	إجمالي	1515	1654	100%

ب / التدريب الخارجي لموظفي الهيئة :

تسعى الهيئة إلى تدريب موظفيها لتطوير الأداء و تحقيق الأهداف التالية :

جدول (3 - 2)

م	وصف الهدف	مؤشر الهدف	نسبة الإنجاز
1	إقامة الدورات الداخلية و الخارجية لتطوير أداء موظفي الهيئة	عدد المشاركين بالدورات التدريبية خاجياً و محلياً	90%
2	تقييم الشهادات الصادرة من المؤسسات التعليمية في القطاع الخاص	عدد المتقدمين و اعتماد شهاداتهم	30%
3	دراسة احتياجات الوزارات و المؤسسات الحكومية	الأعداد المطلوبة خلال الخمس سنوات	60%
4	عمل برامج تخصصية حسب احتياج الوزارات و المؤسسات الحكومية	عدد البرامج المطلوبة	50%
5	استحداث و تطوير برامج قطاع التدريب حسب حاجة الوزارات و المؤسسات الحكومية	عدد البرامج المنفذة	40%

بيان الدورات التدريبية الخارجية للعاملين بالهيئة من غير أعضاء هيئتي التدريس والتدريب

م	اسم الدورة	مكان الانعقاد	الجهة المنظمة	عدد المشاركين		التكلفة المالية للفرد د.ك	التكلفة الاجمالية د.ك
				ذكور	اناث		
1	Association for Career and Technical Education	نيو اورلينز - الولايات المتحدة الأمريكية	ACTE	1	-	3250	3250
2	Training Course in Drafting of legal Documentation and Lawsuit Memos	لندن- المملكة المتحدة	British Academy	1	-	2667	2667
3	communication and relationship management skills	إسطنبول - تركيا	المركز التركي الدولي	1	-	2403	2403
4	النظم الحديثة في إدارات المتابعة والتنسيق الإداري المتطور	القاهرة - جمهورية مصر العربية	مركز بيرفكت للتدريب والتنمية	-	1	2182	2182
5	advance management and leadership practices	لندن - المملكة المتحدة	academia	1	-	2986	2986
6	leading strategies in IT project	إسطنبول - تركيا	black bird	1	-	2321	2321
7	Administrative Leadership and Modern Standards	إسطنبول - تركيا	euro training	1	-	2410	2410
8	Leadership Development & Masterful	المملكة المتحدة - لندن	elegant	1	-	3371	3371
9	صياغة النظم واللوائح القانونية والقرارات الإدارية	القاهرة - مصر	المنظمة العربية للتنمية الإدارية	1	-	1940	1940
10	Administrative Leadership productivity Through Influence	لندن - المملكة المتحدة	British Academy	1	-	2487	2487
11	procurement Tenders and contracts Managements	تركيا - إسطنبول	int. consultant	-	1	2392	2392
12	الامن والسلامة في أوقات الازمات والكوارث	تركيا - إسطنبول	salaysia	1	-	2058	2058
13	Effective leadership skills	تركيا - إسطنبول	int. consultant	1	-	2591	2591
14	DYNOJET AND GM LS/LT	تامبا - فلوريدا	TUNING	1	-	3330	3330
				12	2	38780	38780

الإجمالي

2/1 التنمية المهنية لأعضاء هيئتي التدريس والتدريب :

تسعى الهيئة إلى رفع مستوى الكفاءة المهنية لأعضاء هيئتي التدريس والتدريب من خلال :

1. الدورات التدريبية الخارجية
2. البعثات الدراسية والمهمات العلمية
3. تقويم أعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية

أ/ الدورات التدريبية الخارجية :

وهي تلك الدورات التي تنظمها جهات غير الهيئة سواء داخل أو خارج الكويت وقد شارك (64) من أعضاء هيئتي التدريس والتدريب بالهيئة في هذه الدورات ، ويوضح الجدول رقم (3 - 4) بيان هذه الدورات وأماكن انعقادها خلال عام 2021 / 2022 :

جدول (3 - 4)

الدورات التدريبية الخارجية لأعضاء هيئتي التدريس والتدريب التي تنظمها جهات غير الهيئة سواء داخل

أو خارج الكويت لعام 2022/2021

م	اسم الدورة	الجهة المنظمة	مكان الانعقاد	عدد المشاركين		التكلفة المالية للفرد (د.ك)	التكلفة الاجمالية (د.ك)
				ذكور	إناث		
1	Administrative Excellence in Thinking, functional, Creativity and Innovation	واشنطن - الولايات المتحدة الأمريكية	British academy	1	-	2798	2798
2	The Course pf management and development of Quality and instructional Excellence	المملكة المتحدة - لندن	British academy	1	-	2667	2667
3	innovation and leadership	إسطنبول - تركيا	black bird	1	-	2297	2297
4	Enhancing Cultural Relation Between Internal and External Academic Institution	إسطنبول - تركيا	Int. Consultant	1	-	2572	2572
5	صياغة النظم واللوائح القانونية والقرارات الإدارية	القاهرة - مصر	المنظمة العربية للتنمية الإدارية	1	-	1940	1940
6	Mastering Supervisory and Leadership Skills	إسطنبول - تركيا	black bird	-	2	1970	3940
7	التوجهات الحديثة في المهارات الإدارية والإشرافية الرئيسية للمدراء والمشرفين	دبي - الامارات العربية المتحدة	مركز تنمية الموارد البشرية	-	1	1970	1970
8	Professional Training Management	إسطنبول - تركيا	black bird	1	-	2418	2418
9	التطبيقات الحديثة في التربية والتدريب الرياضي	القاهرة - مصر	مركز برفكت للتدريب والتنمية	1	-	2182	2182
10	Revit Zero to Hero	لندن - المملكة المتحدة	Academy class	1	-	1826	1826
11	Advanced Management Excellence, Strategic Thinking, and Creative Innovation	لندن - المملكة المتحدة	Cambridge	1	-	2486	2486
12	the Advanced Strategies in Facility management	باريس - فرنسا	black bird	1	-	2996	2996
الإجمالي				10	3	27185	29128

ب/ البعثات الدراسية والمهام العلمية :

حرصاً من الهيئة علي التطوير العلمي والتنوعي لأعضاء هيئة التدريس والتدريب بكليات والمعاهد فإن الهيئة تولي أهمية كبيرة لبرامج البعثات والاجازات الدراسية والمهام العلمية ويوضح الجدول رقم (3 - 5) بيان بالمبعوثين الجدد والمستمرين من بعثات سابقة موزعين على الكليات والمعاهد .

جدول (3 - 5)

أعداد المبعوثين من الكليات خلال عام 2022/2021

كلية العلوم الصحية	كلية التمريض	كلية الدراسات التجارية	كلية الدراسات التكنولوجية	كلية التربية الأساسية	مجال البعثة	
					المرشحين	ماجستير
4	-	-	-	2	المرشحين	ماجستير
2	1	7	-	3	المستمرين	
-	-	3	-	-	المرشحين	دكتوراه
4	2	29	14	1	المستمرين	
-	-	-	-	-	المرشحين	ماجستير و دكتوراه
-	4	-	-	57	المستمرين	
10	7	39	14	63	الإجمالي	

تابع جدول (3 - 5)

أعداد المبعوثين من المعاهد 2022/2021

المعهد العالي للإدارية للخدمات الإدارية	معهد التدريب الإنشائي	معهد التدريب المهني	معهد التمريض	معهد التدريب الصناعي (صباح السالم)	معهد التدريب الصناعي (الشويخ)	المعهد العالي للطاقة	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	مجال البعثة	
-	-	1	-	1	1	-	1	المرشحين	ماجستير
1	1	-	1	-	6	-	3	المستمرين	
1	1	1	1	1	7	-	4	الإجمالي	

تابع جدول (3 - 5)

الإجازات الدراسية وبعثات الكادر العام 2022/2021

الكليات :

كلية العلوم الصحية	كلية التمريض	كلية الدراسات التجارية	كلية الدراسات التكنولوجية	كلية التربية الأساسية	مجال البعثة		
					المرشحين	الدبلوم	الإجازات الدراسية
-	-	-	-	-	المرشحين	الدبلوم	
-	-	-	-	-	المستمرين		
-	-	1	-	2	المرشحين	البكالوريوس	الإجازات الدراسية
3	1	3	-	4	المستمرين		
-	-	-	-	2	المرشحين	الماجستير	بعثات الكادر العام
1	-	-	-	2	المستمرين		
-	-	-	-	-	المرشحين	الدكتوراه	بعثات الكادر العام
-	-	2	-	3	المستمرين		
4	1	6	-	13	الإجمالي		

المعاهد و الديوان العام :

الديوان العام	المعهد العالي للخدمات الإدارية	معهد التدريب الإنشائي	معهد التمريض	معهد التدريب الصناعي (صباح المسالم)	معهد التدريب الصناعي (الشويخ)	المعهد العالي للطاقة	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	مجال البعثة		
								المرشحين	الدبلوم	الإجازات الدراسية
-	-	-	-	-	-	-	-	المرشحين	الدبلوم	
-	-	-	-	-	-	-	-	المستمرين		
8	1	-	2	3	-	2	-	المرشحين	البكالوريوس	الإجازات الدراسية
19	3	-	-	-	1	2	4	المستمرين		
12	-	-	-	-	-	-	-	المرشحين	الماجستير	بعثات الكادر العام
2	1	-	-	-	-	-	-	المستمرين		
4	-	-	-	-	-	-	-	المرشحين	الدكتوراه	بعثات الكادر العام
1	-	-	-	-	1	-	-	المستمرين		
46	5	-	2	3	2	4	4	الإجمالي		

تابع جدول (3 - 5)
التفرغ العلمي 2022/2021

الاجمالي	المعهد العالي للخدمات الإدارية	معهد التدريب الإنشائي	معهد التدريب المهني	معهد التعريض	معهد التدريب الصناعي صباح السالم	معهد التدريب الصناعي الشويخ	المعهد العالي للطاقة	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	كلية العلوم الصحية	كلية التعريض	كلية الدراسات التجارية	كلية الدراسات التكنولوجية	كلية التربية الأساسية	مجال البعثة
114	6	2	2	3	5	5	4	20	2	1	24	10	30	المرشحين
105	4	3	-	4	4	3	2	19	10	1	21	6	28	المبعوثين
219	10	5	2	7	9	8	6	39	12	2	45	16	58	الإجمالي

تابع جدول (3 - 5)
البعثات الطلابية 2022/2021

معهد التدريب الإنشائي	المعهد العالي للطاقة	كلية العلوم الصحية	كلية الدراسات التجارية	كلية الدراسات التكنولوجية	مجال البعثة	
-	8	-	5	-	المرشحين	بكالوريوس
9	29	49	-	223	المستمرين	
-	-	-	-	6	المرشحين	ماجستير
-	-	-	-	7	المستمرين	
9	37	49	5	236	الإجمالي	

تابع جدول (3 - 5)

المهام العلمية 2022/2021

المعهد العالي للخدمات الإدارية	كلية العلوم الصحية	كلية التمريض	كلية الدراسات التجارية	كلية الدراسات التكنولوجية	كلية التربية الأساسية	مجال البعثة
1	1	1	14	11	5	مهمة علمية

ج/ تقويم الأداء لأعضاء الهيئة التدريسية :

نظراً لأهمية الحصول على معلومات منتظمة تساعد عضو هيئة التدريس على تطوير أدائه وعلى تنميته مهنيًا ، فقد تم إستطلاع رأي الطالب في جميع كليات الهيئة من أجل الوقوف على مستوى الأداء التدريسي لأعضاء الهيئة التدريسية ومعرفة رأيهم في المقررات الدراسية ومحتواها العلمي وفي خلال الفصل الدراسي الأول من عام 2022/2021 ، قامت الهيئة بتقييم الأداء التدريسي لعدد (1369) عضو هيئة تدريس و (929) عضو هيئة تدريس باستخدام النظام الآلي ، وفي خلال الفصل الدراسي الثاني تم تقييم الأداء التدريسي لعدد (1406) عضو هيئة تدريس و (937) عضو هيئة التدريس ، وذلك وفقاً للجدول رقم (3 - 7) .

كما يبين الشكل رقم (3 - 7) عدد المشاركين من أعضاء هيئة التدريس في استطلاع الرأي الطلابي في الفصلين الأول و الثاني من العام الدراسي (2022/2021) :

جدول (3 - 7)

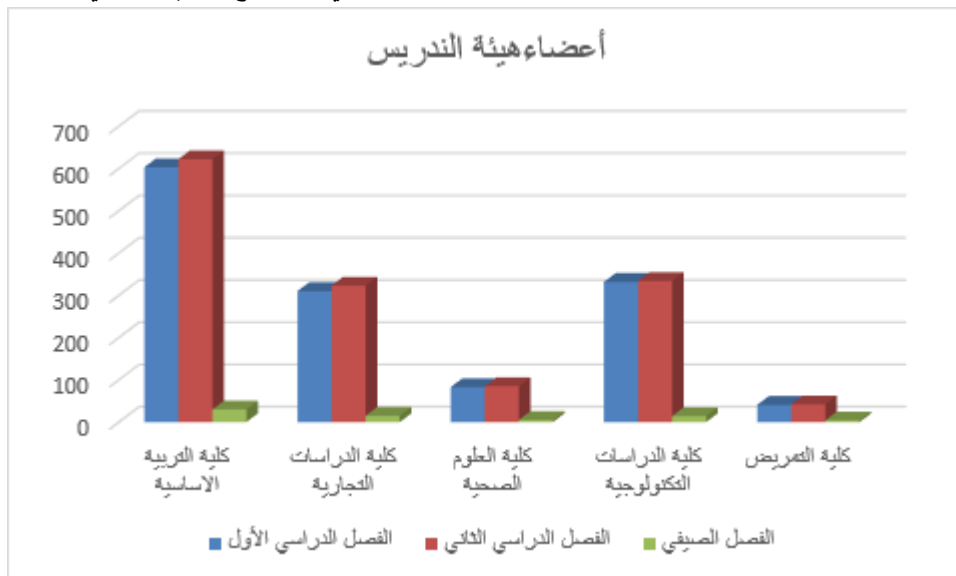
عدد المشاركين من أعضاء هيئة التدريس في إستطلاع الرأي الطلابي

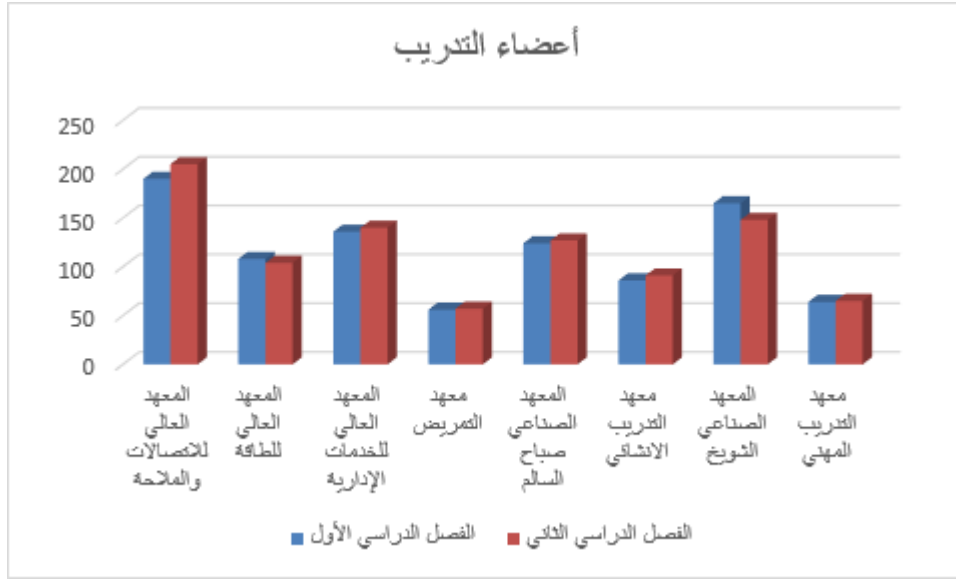
خلال عام 2022/2021

الفصل الدراسي الصيفي	الفصل الدراسي الثاني	الفصل الدراسي الأول	الكلية
30	622	603	كلية التربية الأساسية
15	323	310	كلية الدراسات التجارية
14	334	332	كلية الدراسات التكنولوجية
5	85	83	كلية العلوم الصحية
4	42	41	كلية التمريض
68	1406	1369	المجموع
-	205	190	معهد الاتصالات و الملاحة
-	57	56	معهد التمريض
-	104	108	المعهد العالي للطاقة
-	91	86	معهد التدريب الانشائي
-	127	124	المعهد الصناعي-صباح السالم
-	148	165	المعهد الصناعي-الشويخ
-	65	64	معهد التدريب المهني
-	140	136	المعهد العالي للخدمات الادارية
-	937	929	المجموع
68	2343	2298	المجموع الكلي

شكل (3 - 1)

عدد المشاركين من أعضاء هيئة التدريس و التدريب في استطلاع الرأي الطلابي





جدول (3 - 8)
البيانات الاجمالية بالأنشطة المتعلقة برفع مستوى الأداء لأعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية خلال عام 2022/2021

عدد المشاركين			البيان
مجموع	إناث	ذكور	
540	275	265	الدورات التدريبية
-	-	-	المؤتمرات
-	-	-	الدورات
-	-	-	الزيارات العلمية
-	-	-	الحلقات الدراسية
540	275	265	الاجمالي

* مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية يختص فقط بالدورات التدريبية التي يعقدها لاعضاء هيئتي التدريس و التدريب .

جدول (3 - 9)

الدورات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس والتدريب خلال العام 2021 / 2022

م	الدورة	مكان الانعقاد	الجهة المنظمة	عدد المشاركين	
				ذكور	إناث
1	مهارات حل المشكلات و اتخاذ القرار	مركز خدمة المجتمع والتعليم المستمر - العديلية	مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية	3	5
2	التعليم المدمج رؤية و أساليب	مركز خدمة المجتمع والتعليم المستمر - العديلية	مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية	12	8
3	مهارات العرض و التقديم للمحاضر المميز	مركز خدمة المجتمع والتعليم المستمر - العديلية	مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية	10	10
4	طرق و أساليب البحث العلمي	مركز خدمة المجتمع والتعليم المستمر - العديلية	مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية	4	11
5	الإسعافات الأولية	مركز خدمة المجتمع والتعليم المستمر - العديلية	مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية	10	8
6	إعداد مدرب	مركز خدمة المجتمع والتعليم المستمر - العديلية	مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية	5	12
7	المعلم المدرب	مركز خدمة المجتمع والتعليم المستمر - العديلية	مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية	5	15
8	إدارة التغيير داخل المنظمات	مركز خدمة المجتمع والتعليم المستمر - العديلية	مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية	8	10
9	فن التعامل مع الجمهور	مركز خدمة المجتمع والتعليم المستمر - العديلية	مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية	10	10
10	التفاوض و حل النزاعات	مركز خدمة المجتمع والتعليم المستمر - العديلية	مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية	12	6
11	فنون الكتابة و التأليف و النشر	مركز خدمة المجتمع والتعليم المستمر - العديلية	مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية	10	7
12	تصميم الدروس الإلكترونية التفاعلية بأستخدام اليوربوينت	مركز خدمة المجتمع والتعليم المستمر - العديلية	مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية	13	7
13	كيف تصبح محكم لدوريات و مجلات علمية	مركز خدمة المجتمع والتعليم المستمر - العديلية	مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية	12	8
14	دليل الترشح لرئاسة القسم	مركز خدمة المجتمع والتعليم المستمر - العديلية	مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية	12	7
15	معايرة و صيانة الأجهزة الإلكترونية	المعهد العالي للاتصالات و الملاحة - الشويخ	مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية	10	3
16	مهارات تأسيسية لعضو هيئة التدريس حديث التعيين	مركز ابن الهيثم	مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية	11	3
17	مكافحة الفساد و تعزيز النزاهة في المؤسسات التعليمية (أعضاء هيئة التدريس)	مركز ابن الهيثم	مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية	10	6
18	مكافحة الفساد و تعزيز النزاهة في المؤسسات التعليمية (أعضاء هيئة التدريس)	مركز ابن الهيثم	مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية	13	12
19	التعلم المدمج رؤية و أساليب	مركز ابن الهيثم	مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية	14	12
20	كيف يتم إعداد البحث العلمي (أعضاء هيئة التدريس)	مركز ابن الهيثم	مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية	4	4
21	كيف يتم إعداد البحث العلمي (أعضاء هيئة التدريس)	مركز ابن الهيثم	مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية	6	18
22	برامج الاتكيت الوظيفي	مركز ابن الهيثم	مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية	13	13
23	تدريب المدربين TOT	رابطة أعضاء هيئة التدريس	مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية	11	12
24	تدريب المدربين TOT	رابطة أعضاء هيئة التدريس	مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية	11	14
25	تدريب المدربين TOT	رابطة أعضاء هيئة التدريس	مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية	4	21
26	تدريب المدربين TOT	رابطة أعضاء هيئة التدريس	مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية	6	19
27	تدريب المدربين TOT	رابطة أعضاء هيئة التدريس	مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية	12	14
28	تشغيل و صيانة مكينات الخراطة	المعهد الصناعي - صباح السالم	مركز القياس و التقويم و التنمية المهنية	14	0
الإجمالي		عدد 28 دورة تدريبية		265	275

الإجازات على مستوى القياس والتقويم والتنمية البشرية :

1. تطوير استبانة استطلاع الرأي الطلابي لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس .
2. تشكيل لجنة تتكون من مجموعة من أعضاء هيئة التدريس المتخصصين لتصميم استبانة استطلاع الرأي الطلابي لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس في الكليات والمعاهد أسوة بأعضاء هيئة التدريس في الكليات بدءاً من العام التدريبي 2021/2022 .
3. تقديم تصور متكامل لتفعيل دور قسم القياس والتقويم بالمركز .
4. الإنهاء من اللانحة التنظيمية للمركز والتي تمت الموافقة عليها من اللجنة التنفيذية ، وبانتظار اعتمادها من مجلس الإدارة .
5. إقرار برنامج تدريبي لتأهيل أعضاء هيئة التدريس الجدد من قبل اللجنة التنفيذية وتشكيل لجنة لإعداد محتواه، على أن يتم البدء به في العام الدراسي 2021/2022 .
6. التواصل مع ديوان الخدمة المدنية لرفع المخصصات المالية للمحاضرين بالدورات التدريبية والمشرفين عليها لتتماشى مع ما هو مقدم بسوق التدريب وأسوة بما يقدمه مركز ابن الهيثم من مخصصات مالية .
7. استقبال العديد من الجهات من داخل وخارج الهيئة لتعزيز دور المركز من خلال مد جسور التكامل والتعاون.
8. زيادة الدورات التدريبية من خلال التعاون مع جهات عديدة خارج وداخل بالهيئة (الروابط ، مركز ابن الهيثم ، الجودة والاعتماد الأكاديمي ، الكليات والمعاهد ، فريق خطة التنمية ، الملحقية الثقافية الأمريكية ، مؤسسة الكويت للتقدم العلمي) .
9. حصول مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية على شهادة الأيزو ISO:9001:2015 .
10. تحديث صفحة المركز على موقع الهيئة الإلكتروني الرسمي ، وإضافة خدمات جديدة .
11. إعداد هيكل تنظيمي جديد للمركز ، بحيث يتماشى مع أهمية ودور المركز في تطوير جوانب العملية التعليمية وبانتظار إقراره من قبل الجهات المعنية ، ووضع اختصاصات كل من الإدارة و المراقبة و جميع الأقسام التابعة للمركز .
12. العمل مع مركز الحاسب الآلي على إصدار شهادات إلكترونية لدورات التنمية المهنية .

3/1 - قوة العمل بالهيئة في (2022/6/30) :

بلغت قوة العمل بالهيئة في 2022/6/30 (4923) موظفا منهم (2394) كادر عام بنسبة (49 %) و (2529) كادر خاص بنسبة (51 %) ، وتشكل قوة العمل الكويتية نسبة (95 %) من إجمالي قوة العمل بالهيئة حيث بلغت هذا العام (4659) موظفا كويتياً ، وقد بلغت نسبة الكويتيين العاملين بالكادر الخاص (94 %) من إجمالي العاملين في الكادر الخاص ، كما بلغ عدد العاملين الكويتيين في الكادر العام (96 %) من إجمالي العاملين في الكادر العام .

ويوضح الجدول التالي بيان عام بقوة العمل بالهيئة :

جدول (3 - 10)

المجموع	الكادر الخاص	الكادر العام	الجنسية
4659	2370	2289	كويتي
264	159	105	غير كويتي
4923	2529	2394	المجموع

ويوضح الجدول رقم (3 - 11) بيان تفصيلي بأعداد قوة العمل موزعة حسب الجنسية والكادر العام والكادر الخاص ومركز العمل .

جدول (3 - 11)

قوة العمل بالهيئة موزعة حسب الجنسية والنوع والكادر العام والكادر الخاص ومراكز العمل في 2022/6/30

الإجمالي	الكلية / المعهد				مراكز العمل
	غير كويتي		كويتي		
	كادر خاص	كادر عام	كادر خاص	كادر عام	
	مجموع	مجموع	مجموع	مجموع	
1221	38	1	1113	69	كلية التربية الأساسية
484	43	7	319	115	كلية الدراسات التكنولوجية
446	2	4	287	153	كلية الدراسات التجارية
184	2	0	97	85	كلية العلوم الصحية
94	12	1	31	50	كلية التمريض
2429	97	13	1847	472	إجمالي الكليات
425	2	6	165	252	معهد الاتصالات والملاحة
167	10	1	124	32	معهد التدريب الصناعي (الشويخ)
198	29	3	125	41	معهد التدريب الصناعي (صباح السالم)
199	31	23	57	88	المعهد العالي للطاقة
197	81	1	78	37	معهد التدريب الإنشائي
82	9	5	51	17	معهد التدريب المهني
195	0	0	143	52	المعهد العالي للخدمات الإدارية
68	1	2	53	12	معهد التمريض
1531	163	41	796	531	إجمالي المعاهد
1378	0	61	0	1317	الديوان العام
5338	260	115	2643	2320	الإجمالي العام

الإنجازات في مجال البرامج التدريبية (الدورات الخاصة) :

الدورات الخاصة هي برامج تدريبية يتم استحداثها حسب طلب الجهات المختلفة بالدولة لتلبية النقص في العمل ،
و فيما يلي جدول بالمقيدين و جدول بالخريجين .

م	فصل القبول	الدفعة	م	البرنامج التدريبي	العدد
1	2021-2022/2	21-22	1	أمن و سلامة	121
			2	تحضير مختبر علوم	29
			3	تحفيظ قران كريم	3
			4	تفتيش عمل	26
			5	زراعة	10
			189	المجموع	
2	2021-2022/1	21-22	1	أمن و سلامة	137
			2	تحفيظ قران كريم	10
			3	تفتيش عمل	24
			4	رقيب إطفاء غواص بحري	23
			5	رقيب تدريب الإطفاء	22
			6	رقيب تشغيل آليات إطفاء	55
			7	رقيب تفتيش وقائي إطفاء	25
			8	زراعة	20
			316	المجموع	
3	2020-2021/2	20-21/2	1	تحضير مختبر العلوم	14
			2	تحفيظ قران كريم	7
			3	تفتيش خدمات بلدية شامل	27
				المجموع	48
4	2020-2021/1	20-21/1	1	تحضير مختبر العلوم	21
			2	تحفيظ قران كريم	17
			3	تفتيش خدمات بلدية شامل	77
			4	تفتيش عمل	42
			157	المجموع	
5	2021-2020/2	19-20/2	1	امن و سلامة	131
			2	تحضير مختبر العلوم	18
			3	تحفيظ قران كريم	4
			4	تفتيش جمركي	70
			5	تفتيش خدمات بلدية نظافة	61
			284	المجموع	
6	2019-2020/1	19-20/1	1	تحضير مختبر علوم	97
			2	تحفيظ قران كريم	15
				المجموع	112
			1106	المجموع الكلي	

إحصائية بأعداد الخريجين حسب البرامج التدريبية للفصل الأول و الثاني للعام 2021 / 2022 :

الفصل الأول

العدد		اسم البرنامج	م
بنات	بنين		
-	132	امن و سلامة	1
98	-	تحضير مختبر علوم	2
14	-	تحفيظ قران كريم	3
-	70	تفتيش جمركي	4
-	61	تفتيش خدمات بلدية نظافة	5
112	263	المجموع	

الفصل الثاني

العدد		اسم البرنامج	م
بنات	بنين		
18	-	تحضير مختبر علوم	1
4	-	تحفيظ قران كريم	2
9	34	تفتيش عمل	3
16	60	تفتيش خدمات بلدية شامل	4
47	94	المجموع	

□

الانجازات في مجال توفير الرعاية للطلبة والمتدربين :

أولاً: بعض الأعمال التي تم تحويلها من النظام اليدوي إلى النظام الآلي :

- نموذج إخلاء الطرف : تم تحويله من النظام اليدوي إلى النظام الآلي عن طريق موقع الهيئة .
- نموذج المكافأة الاجتماعية : تم تحويل التقديم اليدوي للمكافأة الاجتماعية إلى التقديم الإلكتروني .
- تم عمل شاشات لتقييم أداء موظفي مكاتب الشئون الطلابية بالمعاهد والكليات .
- عمل منصات الكترونية للرد على استفسارات الطلبة .
- استحداث هوية الكترونية للطلبة عن طريق تطبيق الكتروني وذلك لاستخدامها بدلا من الهوية التقليدية توفيراً للوقت والجهد والميزانية .
- خدمة آية للرد على استفسارات الطلبة المتعلقة بإعادة القيد ومدة البقاء .
- استحداث نموذج للانسحاب الكلي للمقررات (جاري العمل عليه) .

المكافأة الاجتماعية للكليات والمعاهد

م	الكليسة	الفصل الأول 2021-2022		الفصل الثاني 2021-2022	
		العدد	المبلغ	العدد	المبلغ
1	كلية التربية الاساسيه بنين	5185	4302900	5687	6672400
2	كلية التربية الاساسيه بنات	13625	11296600	13625	15820200
3	كلية الدراسات التجاريه بنين	2297	1983000	2326	2595700
4	كلية الدراسات التجاريه بنات	2857	2455000	2782	3134800
5	كلية العلوم الصحيه بنين	374	326000	360	408550
6	كلية العلوم الصحيه بنات	676	587200	597	680800
7	كلية الدراسات التكنولوجيه بنين	5954	4969800	5748	6464100
8	كلية الدراسات التكنولوجيه بنات	655	541200	611	672800
9	كلية التمريض بنين	294	236950	317	351300
10	كلية التمريض بنات	342	289800	373	420200
	الإجمالي	32259	26988450	32426	37220850

م	المعهد	الفصل الأول 2022-2021		الفصل الثاني 2022-2021	
		العدد	المبلغ	العدد	المبلغ
1	الدورات التدريبية الخاصة - تمهيدى	937	902700	746	868600
2	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	3294	3407150	2599	2852500
3	الدورات التدريبية الخاصة - متوسط	162	163400	176	206000
4	معهد التمريض	685	628800	733	762500
5	المعهد العالي للطاقة	1526	1553950	1252	1380600
6	معهد التدريب الإنشائي	1147	1211300	991	1038150
7	المعهد الصناعي - صباح السالم	1109	1115650	757	838150
8	المعهد الصناعي - الشويخ	1123	1120550	762	778750
9	معهد التدريب المهني	279	259200	186	202500
10	المعهد العالي للخدمات الإدارية	1985	1734000	1237	1354250
	الإجمالي	12247	12096700	9439	10282000

أعداد طلبية التخصص النادر

م	الكلية	الفصول الدراسية					
		الفصل الثاني 2020/2021		الفصل الصيفي 2020/2021		الفصل الأول 2021/2022	
		العدد	المبلغ	العدد	المبلغ	العدد	المبلغ
1	التربية الأساسية	2154	681500	2332	291200	2343	749250
2	التمريض	486	834250	462	317100	436	750500
3	الدراسات التكنولوجية	494	123500	475	47500	321	80250
4	علوم صحية	58	14500	57	5700	42	24250
	الإجمالي	3192	1653750	3326	661500	3142	1604250

إحصائية بأعداد الطلبة الذين صرفوا مكافأة التفوق في الفصل الدراسي الأول 2021-2022

م	أسم الكلية	عدد الطلبة	القيمة المالية
1	كلية التربية الأساسية بنات	1159	289750
2	كلية التربية الأساسية بنين	216	54000
3	كلية التمريض بنات	13	3250
4	كلية التمريض بنين	9	2250
5	كلية الدراسات التجارية بنات	23	5750
6	كلية الدراسات التجارية بنين	29	7250
7	كلية الدراسات التكنولوجية بنات	1	250
8	كلية الدراسات التكنولوجية بنين	28	7000
9	كلية العلوم الصحية بنات	13	3250
10	كلية العلوم الصحية بنين	4	1000
الإجمالي		1495	373750

إحصائية بأعداد الطلبة الذين صرفوا مكافأة التفوق في الفصل الدراسي الثاني 2021-2022

م	أسم الكلية	عدد الطلبة	القيمة المالية
1	كلية التربية الأساسية بنات	1275	318750
2	كلية التربية الأساسية بنين	298	74500
3	كلية التمريض بنات	9	2250
4	كلية التمريض بنين	5	1250
5	كلية الدراسات التجارية بنات	22	5500
6	كلية الدراسات التجارية بنين	12	3000
7	كلية الدراسات التكنولوجية بنات	2	500
8	كلية الدراسات التكنولوجية بنين	32	8000
9	كلية العلوم الصحية بنات	10	2500
10	كلية العلوم الصحية بنين	2	500
الإجمالي		1667	416750

إحصائية بأعداد الطلبة الذين صرفوا مكافأة التفوق في الفصل الدراسي الصيفي 2021-2022

م	أسم الكلية	عدد الطلبة	القيمة المالية
1	كلية التربية الأساسية بنات	1372	137200
2	كلية التربية الأساسية بنين	433	43300
3	كلية التمريض بنات	5	500
4	كلية التمريض بنين	3	300
5	كلية الدراسات التجارية بنات	166	16600
6	كلية الدراسات التجارية بنين	86	8600
7	كلية الدراسات التكنولوجية بنات	18	1800
8	كلية الدراسات التكنولوجية بنين	188	18800
9	كلية العلوم الصحية بنات	19	1900
10	كلية العلوم الصحية بنين	25	2500
	الإجمالي	2315	231500

أعداد طلبة صندوق طالب العلم (بيت الزكاة)

الفصل الثاني 2022/2021						الفصل الأول 2022/2021						الكلية / المعهد	م
المجموع		بنات		بنين		المجموع		بنات		بنين			
المبلغ	العدد	المبلغ	العدد	المبلغ	العدد	المبلغ	العدد	المبلغ	العدد	المبلغ	العدد		
17400	87	11400	57	6000	30	19600	98	13800	69	5800	29	التربية الأساسية	1
49000	245	29800	149	19200	96	34200	171	22600	113	11600	58	الدراسات التجارية	2
60400	302	36600	183	23800	119	39400	197	21400	107	18000	90	العلوم الصحية	3
2800	14	400	2	2400	12	2800	14	200	1	2600	13	الدراسات التكنولوجية	4
22200	111	21600	108	600	3	26000	130	20200	101	5800	29	كلية التمريض	5
3200	16	2800	14	400	2	3000	15	2600	13	400	2	الاتصالات والملاحة	6
1000	5	400	2	600	3	1400	7	600	3	800	4	معهد التمريض	7
5800	29	3000	15	2800	14	1200	6	200	1	1000	5	الخدمات الإدارية	8
400	2	-	-	400	2	200	1	-	-	200	1	صناعي الشويخ	9
600	3	-	-	600	3	600	3	-	-	600	3	معهد التدريب المهني	10
162800	814	106000	530	56800	284	128400	642	81600	408	46800	234	الإجمالي	

قسم الإرشاد النفسي

م	مهام القسم	التاريخ	نوع المهمة	الهدف من المهمة
1	تنظيم الملتقى الثاني للصحة النفسية على مدى يومين تحت عنوان اليوم الأول العنف ضياع التسامح حياة اليوم الثاني خطوة في مواجهة التنمر	2021-12-21 2021-12-22	برنامج سلوكي توعوي لمواجهة السلوكيات غير المستحبة لدى الطلبة	تعديل سلوك
2	تنظيم محاضرة توعوية عن موضوع الغش في الامتحانات تحت عنوان "ترضى ولا ما ترضى؟"	2021/12/28	محاضرة حوارية توعوية لمواجهة السلوك الغش لدى بعض الطلبة	تعديل سلوك
3	تنظيم يوم وطني بمناسبة العيد الوطني وعيد التحرير	2022/2/16 2022/2/23	احتفال وطني على مدى يومين	تعزيز الروح الوطنية وترسيخ روح الانتماء والمحبة والولاء للوطن
4	تنظيم حملة توعوية بعنوان "العودة الآمنة بعد جائحة كوفيد-19"	2022/3/22 2022/3/28 2022/3/29	حملة توعوية لتقويم الصعوبات والمشاكل الصحية التي تواجه الطلبة بعد جائحة كوفيد-19	تقويم المشاكل والصعوبات التي تواجه الطلبة
5	يوم تروحي لطلبات كلية الدراسات التجارية بعنوان "أهلاً رمضان"	2022/3/30	يوم مفتوح للطلبات يحمل طابع ديني لاستقبال شهر رمضان الكريم	الترويج عن الطالبات

إنجازات قسم ذوي الاحتياجات الخاصة 2022/2021

- حصر الطلبة من ذوي الاحتياجات الخاصة المستجدين والمستمرين في مختلف كليات ومعاهد الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بداية الفصل (2021-2022) .
- فتح ملف لكل طالب لدية شهادة اثبات الإعاقة المستخرجة من الهيئة العامة لشئون ذوي الإعاقة .
- يتم ارسال تقرير مفصل عن حالة بعض الطلبة من ذوي الإعاقة الى الأساتذة الذين يقومون بتدريسهم حتى يكونوا على دراية بحالة الطالب الصحية واحتياجاته داخل قاعة المحاضرة .
- الحصول على موافقة ديوان الخدمة المدنية على الاستعانة بخبرات عدد (10) مترجمي لغة إشارة من وزارة التربية (5 ذكورو 5 اناث) لتدريس الطلبة والطالبات من ذوي الاحتياجات الخاصة (صم) في الكليات والمعاهد وذلك ابتداء من الفصل الدراسي الأول (2021/2022) .
- تم التنسيق مع السيد علي العتيبي (مدير إدارة مدارس التربية الخاصة) لتوفير مترجمين لغة إشارة لطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة (صم) .
- المشاركة في انتخابات الاتحاد العام لطلبة متدربي الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب لعام (2021-2022) .

- تلبية دعوة لحضور مسرحية (الجسر) في مدرسة دسمان ضمن فعالية يوم المعاق العالمي .
- تنظيم فعالية اليوم العالمي لذوي الإعاقة تحت شعار (بطموحي تنطلق قدراتي) في كلية التربية الأساسية (بنات) .
- متابعة طلبة ذوي الاحتياجات الخاصة (صم) مع مترجمين لغة الإشارة .

إنجازات سكن طلبة المنح الحكومية (بنين – بنات) للعام الدراسي 2022/2021

زيارة ميدانية لسكن الطلبة والطالبات :

حيث قام السيد / علي حاجي – رئيس قسم المنح والإسكان بزيارة ميدانية الى سكن الطلبة والطالبات بالعارضية بحضور السيد / الدكتور نائب المدير العام للخدمات الأكاديمية المساندة للاطلاع على السكن والاحتياجات المطوبة والنواقص .

حيث تم عمل الكتب اللازمة ومتابعتها في ادارات الهيئة المختلفة .

- عمل المخصصات المالية لطلبة المنح بصفة شهرية ومتابعتها بالإدارة المالية .
- حجز تذاكر سفر للطلبة المستمرين والخريجين .
- تجديد اقامات بعض الطلبة وإلغاء إقامة الخريجين .
- متابعة الطلبة الذين يدرسون بخارج الكويت وحل مشاكلهم والرد على استفساراتهم .
- التنسيق لعوده الطلبة من خارج الكويت على اول العام الدراسي الاول 2023/2022 .

إنجازات قسم الخدمات المساندة ومكتبة الطالب للعام الدراسي 2022-2021

1. تم اعداد التقرير الأولي لقسم الخدمات المساندة ومكتبة الطالب الذي احتوى على الآتي :

- الأسس الإدارية للقسم (الرؤية ، الرسالة ، القيم والأهداف) .
- تحديد اختصاصات القسم (9 اختصاصات) .
- احتياجات القسم من الموارد البشرية والآلية والبرمجية .
- آلية وأسس التعاون مع الوحدات التنظيمية في الهيئة ذات العلاقة بالقسم .
- سياسات القسم وقواعد التنظيم والإجراءات .
- سعي القسم للحصول على شهادات الجودة ضمن عمادة شئون الطلبة .
- خارطة طريق مبدئية قابلة للتنفيذ .

2. بناء على توجيهات السيد نائب المدير العام للخدمات المساندة، تم تكليف رئيس القسم من قبل عميد شئون الطلبة بإعداد تقرير بشأن انشاء مركز تطوير القدرات . وقد ضم التقرير في طياته عدة نقاط أساسية كمرحلة أولية لإنشاء المركز منها :

- توصيات المسمى الرسمي للمركز .
- شعار المركز (اللفظي / الصوري) .
- الهيكل التنظيمي للمركز .
- التقديرات المالية والمعنوية للمحاضرين .
- آلية اختيار المحاضرين والمواد الدراسية .
- قاعات الدراسة وساعات عمل المركز .
- أعداد الطلبة .
- آلية التسجيل .

وقد تم تقديم التقريرين للسيد الدكتور عميد شئون الطلبة في شهر ابريل 2022 .

الأنشطة الطلابية – الأنشطة الرياضية التي أقيمت بالكليات أو المعاهد - بنات

م	نوع النشاط	التاريخ	الهدف من النشاط	ملاحظات
1	بطولة كأس المدير العام الخامسة لتنس الطاولة – بنات	٢٠٢١/١١/١٠	تنمية روح التنافس	كلية التربية الأساسية - بنات
2	بطولة كأس المدير العام الخامسة لكرة قدم الصالات – بنات	٢٠٢١/١١/١٦	اكتشاف المهارات الحركية للطلبات	المعهد العالي للاتصالات والملاحة - بنات
3	بطولة كأس المدير العام الخامسة للكرة الطائرة – بنات	٢٠٢١/١١/٢٣	تعزيز دور التماسك الجماعي بين الطالبات	كلية الدراسات التجارية - بنات
4	برنامج اللياقة البدنية	٢٠٢١/١١/٢٩	رفع مستوى اللياقة البدنية	كلية التربية الأساسية - بنات
5	بطولة كأس المدير العام الخامسة لكرة السلة – بنات	٢٠٢١/١٢/٦	تنمية روح التنافس	كلية العلوم الصحية - بنات
6	المارثون الرياضي السادس - بنات	٢٠٢١/١٢/١٣	رفع مستوى اللياقة البدنية	كلية التربية الأساسية - بنات
7	بطولة كأس المدير العام السادسة لتنس الطاولة – بنات	٢٠٢١/١٠/١١	تنمية روح التنافس	كلية التربية الأساسية - بنات
8	بطولة كأس المدير العام السادسة لكرة قدم الصالات – بنات	٢٠٢٢/١١/٧	اكتشاف المهارات الحركية للطلبات	المجمع الرياضي الشويخ
9	بطولة كأس المدير العام السادسة للكرة الطائرة – بنات	٢٠٢٢/١١/٢١	تنمية روح التنافس	المجمع الرياضي الشويخ
10	بطولة كأس المدير العام الخامسة للبولينغ – بنات	٢٠٢٢/١٢/١٣	تعزيز دور التماسك الجماعي بين الطالبات	مدرسة الجزائر - بالشامية

الأنشطة الطلابية – الأنشطة الرياضية التي أقيمت بالكليات أو المعاهد – بنين

م	نوع النشاط	التاريخ	الكليات / المعاهد المشاركة	ملاحظات
1	بطولة كأس المدير العام السادسة لتنس الطاولة – بنين	٢٠٢٢/١٠/١٢	الكليات والمعاهد	كلية الدراسات التجارية – بنين
2	بطولة كأس المدير العام السادسة لكرة قدم الصالات (بنين)	٢٠٢٢/١١/٢-١٠/٣١	الكليات والمعاهد	المجمع الرياضي - الشويخ

الأنشطة الطلابية – الأنشطة الإجتماعية

الشهر	النشاط	عدد المشاركين
شهر نوفمبر	الملتقى الثقافي والعلمي لطالبات مؤسسات التعليم العالي الرياض	
شهر نوفمبر	مسابقة الكويت الخامسة والعشرين الكبرى لحفظ القرآن الكريم وتجويده	
شهر نوفمبر	القصة القصيرة	عدد 2 طالب مشارك
شهر نوفمبر	مسابقة المقال	عدد 1 طالب مشارك
شهر نوفمبر	البطولة الوطنية السادسة لمناظرات الجامعات والكليات	
شهر نوفمبر	اليوم العالمي للسكري بكلية التربية الأساسية	
شهر نوفمبر	اليوم العالمي للسكري بكلية التمريض	
شهر نوفمبر	اليوم العالمي للسكري للمعهد الأنشاني	
شهر نوفمبر	اليوم العالمي للسكري للمعهد العالي للاتصالات والملاحة	
شهر نوفمبر	حملة التبرع بالدم كلية الدراسات التكنولوجية - بنات	
شهر نوفمبر	حملة التبرع بالدم كلية الدراسات التكنولوجية - بنين	
شهر نوفمبر	فعالية طريق السعادة يبدأ بقطعة شokolates	
شهر نوفمبر	رحلة معرض الكتاب لكلية التمريض بنات	
شهر نوفمبر	ندوة مهارات التصوير في الموبايل كلية الدراسات التكنولوجية - بنات	
شهر نوفمبر	رحلة معرض الكتاب لكلية التربية الأساسية - بنات	
شهر نوفمبر	رحلة معرض الكتاب لكلية التجاري - بنات	
شهر نوفمبر	رحلة معرض الكتاب لكلية العلوم الصحية- بنات	
شهر نوفمبر	رحلة معرض الكتاب لكلية الدراسات التكنولوجيا - بنات	
شهر نوفمبر	رحلة معرض الكتاب للمعهد العالي للاتصالات والملاحة- بنات	
شهر نوفمبر	رحلة معرض الكتاب لمعهد التدريب المهني - بنين	
شهر نوفمبر	مشاركة طالبات الهيئة من كلية التربية الأساسية بالبرنامج التدريبي لجامعة الكويت بعنوان " مفاتيح المعلم "	

شهر ديسمبر	الدوري الثقافي لطالبات المعاهد	
شهر ديسمبر	الدوري الثقافي لطلبة المعاهد	بمشاركة المعهد العالي للطاقة المعهد الصناعي الشويخ معهد الاتصالات والملاحة معهد التمريض المعهد المهني وفاز بالمركز الأول المعهد العالي للطاقة
شهر ديسمبر	الدوري الثقافي لطالبات الكليات	شارك فيه : كلية التربية الأساسية أ كلية التربية الأساسية ب كلية العلوم الصحية اعتذر عن الحضور كلية الدراسات التكنولوجية وفاز بالمركز الأول فريق كلية التربية الأساسية أ
شهر ديسمبر	الدوري الثقافي لطلبة الكليات	بمشاركة : كلية الدراسات التجارية كلية التربية الأساسية كلية الدراسات التكنولوجية كلية العلوم الصحية فاز بالبطولة كلية الدراسات التجارية

الأنشطة الطلابية التي تم إنجازها في قسم النشاط الثقافي و الاجتماعي 2021-2022

ملاحظات	الهدف من النشاط	التاريخ	نوع النشاط
	تنمية مواهب الطلبة والطالبات	9مايو 2021 الى 17 يونيو	معرض التصوير
جميع طلبة و طالبات المعاهد و الكليات – مسجد الدولة	التشجيع على حفظ القران الكريم و تجويده	2021-10-17 2021-11-11	مسابقة الكويت الكبرى لحفظ القران و تجويده 24
كلية الدراسات التكنولوجية بنين- بنات كلية التمريض بنين- بنات كلية التربية الأساسية بنين- بنات	التوعية بمرض السكر و الوقاية منه – عمل فحص سكر للمراغيبين	2021-11-11 2021-11-14	يوم السكر العالمي
كلية الدراسات التكنولوجية بنين	التوعية بالمتحور الجديد و الوقاية منه	2021-12-15	ندوة بعنوان اميرون القادم الجديد
كلية التربية الاساسيه بنات	معرفة الاثار النفسية لجائحة كوفيد 19 ومعرفة الاشتراطات الصحية للعودة الامنه	2022-3-29	محاضره الى مابعد كوفيد 19
	التدريب على استخدام التطبيق في تصميم المعدات و الالات	2022-5-19	ورشة عمل لبرنامج comsol multiphysics
المعهد الاتشاني بنين	التوعية باضار التدخين	2021-12-28	ندوة بعنوان "ترضى و الا ما ترضى "
		2022-4-3 2022-4-4	مسابقة شركة نفط الكويت رحلة الى معرض احمد الجابر للنفط والغاز
وزارة الأوقاف كلية الأساسية بنين – بنات	توفير بيئة مشجعة للابداع والابتكار و عرض التجارب الناجحه / تحويل الأفكار الى مشاريع	2022-3-22 الى 2022-3-23	معرض رواق

يهدف دور قسم النشاط الاجتماعي إلى تحقيق أعلى درجات المسؤولية الاجتماعية المناطة بالخدمة المجتمعية، من حيث جعل الهيئة و الطالب كضرورة من ضروريات التقدم والتنمية في مجتمعه ومشاركاً في العملية الاجتماعية ومكمل للدور الاجتماعي المناط به .

وتعد تحقيق الأهداف التالية من انجازات قسم النشاط الاجتماعي للعام الدراسي 2020 – 2021 :

1. تحقيق التكيف الاجتماعي بممارسة البرامج المجتمعية في المجتمع .
2. بناء الشخصية المتكاملة للطالب .
3. توثيق الصلة بين الطالب والمجتمع المحيط به عن طريق الخدمات الاجتماعية الهادفة .
4. الاستفادة من وقت الفراغ واستثماره في اكتشاف وتنمية المواهب والقدرات .
5. الاسهام في دراسة المشكلات والظواهر الاجتماعية واقتراح الحلول العلمية لها .
6. توظيف أساليب الرعاية الاجتماعية من اجل تحقيق التنمية الاجتماعية الشاملة .
7. توعية الطلبة بضرورة الالتزام بالاشتراطات الصحية تمهيداً للعودة للحياة الطبيعية .

يشمل تنظيم المسابقات الثقافية والمعارض الفنية العامة والمشاركة في المهرجانات، والمسابقات العلمية الداخلية والخارجية وإقامة المناظرات واللقاءات المفتوحة والأسابيع الثقافية والعلمية ، ويختص قسم النشاط الثقافي بالتنفيذ والإشراف على الأنشطة الثقافية المتنوعة.

وتعد تحقيق الأهداف التالية من انجازات قسم النشاط الثقافي والفني للعام الدراسي 2021 - 2022:

1. تنمية ونشر الوعي الثقافي والعلمي بين الطلاب.
2. استغلال الطاقات الكامنة عند الطلبة في توجيههم للإبداع والإنتاج العلمي .
3. اكتساب مهارة التفكير العلمي واستخدام الأسلوب العلمي .
4. القدرة على التمييز بين الحقائق العلمية والنظريات والفرضيات .
5. تشجيع الطلبة على إثراء معلوماتهم الفنية وتنمية حب الإبداع لديهم .
6. تنمية مهارات الطلبة في التخصصات الأكاديمية والفنية .
7. اكتشاف مهارات الطلبة والعمل على تنميتها.

تم تشكيل اللجنة الفنية والثقافية برئاسة عميد شؤون الطلبة وعضوية مساعد العميد للأنشطة الطلابية ورئيس القسم المختص في العمادة للمتابعة والتنسيق مع الجهات ذات الصلة .

مؤشرات قياس الأداء :

- اقبال عدد كبير من الطلبة على المسابقات الفنية والثقافية .
- نجاح المسابقات الفنية والثقافية .

نسبة تحقيق الأهداف :

العلاقة متوازنة ومرتبطة بين رسم اهداف النشاط الفني والثقافي لعمادة شؤون الطلبة والأساليب والوسائل المتبعة ، وكانت نسبة الإنجاز بناءً على الخطة الموضوع عالية تصل إلى 60% قبل توقف العمل في الكليات والمعاهد بسبب جائحة كورونا .

يشمل تنظيم المسابقات والبطولات التي تساعد الطالب أو الطالبة على إعداد نفسه روحياً وجسماً وعقلياً وتنمية مهاراته الفردية من خلال البطولات والمسابقات و الرحلات والمعسكرات الكشفية والأنشطة الجماعية الأخرى، حتى يكون مواطناً صالحاً قادراً على البذل والعطاء للآخرين .

وتعد تحقيق الأهداف التالية من انجازات قسم النشاط الرياضي للعام الدراسي 2021 - 2022:

1. نشر الوعي والثقافة الرياضية المفيدة بين الطلبة .
2. غرس وترسيخ المفاهيم الصحيحة للنشاط الرياضي .
3. صقل مواهب الشباب وتنمية قدراته الذاتية .
4. إشباع احتياجات الطلبة النفسية والرياضية .
5. بيان أهمية الرياضة وتأثيرها في صحة الفرد وتحقيق مقولة العقل السليم في الجسم السليم .
6. رفع مستوى الكفاءة البدنية، والقدرات الحركية والمهارية للطلبة .
7. استثمار وقت الفراغ بمزاولة بعض الأنشطة الرياضية المختارة .

التوجيه الطلابي

م	المادة	الهدف	المؤشر
1	اعتماد لائحة النظام الأساسي للاتحاد العام للطلبة والمتدربين بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	اصدار موافقة مجلس الخدمة المدنية على اللائحة حيث أن العمل في اللائحة الحالية خاصة في الأمور المالية تعتبر مخالفة حسب راي ديوان المحاسبة	جاري التنسيق مع الإدارة القانونية لاعتماد النظام الأساسي من الخدمة المدنية
2	تغيير المادة رقم (48) و (62) من لائحة النظام الأساسي للاتحاد العام للطلبة والمتدربين بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	العمل على حل ملاحظات ديوان المحاسبة حول المآخذ التي شابته أعمال الاتحاد	تم التنسيق مع ادارة الشئون القانونية لأخذ الراي القانوني لاعتمادها من الجهات المختصة
3	وقف القيد والانسحاب الكلي الكترونيا	استحداث خدمة الكترونية للطلبة توفيراً للوقت والجهد	تم التنسيق مع مركز نظم المعلومات وجاري العمل عليه
4	لائحة الجمعيات العلمية	تطوير لائحة الجمعيات العلمية لإتاحة الفرصة لطلبة ومتدربي الهيئة لإبراز قدراتهم العلمية ومواهبهم الفنية	تم طباعة التعديلات لإرسالها الى إدارة الشئون القانونية لأخذ الراي القانوني حول اعتمادها
5	منصة الاستفسارات الالكترونية	خدمة آلية للرد على استفسارات الطلبة المتعلقة بإعادة القيد ومدّة البقاء والهوية الطلابية	عدد المشاركين في المنصة
6	الهوية الطلابية الالكترونية	استحداث هوية الكترونية للطلبة عن طريق تطبيق الكتروني وذلك لاستخدامها بدلا من الهوية التقليدية توفيراً للوقت والجهد والميزانية	اصدار الهوية الطلابية في الصورة النهائية

الإنجازات في مجال البحوث التطبيقية :

تحرص الهيئة على تشجيع ودعم البحوث التطبيقية في مختلف المجالات ذات العلاقة بتطوير وتنمية المجتمع وفي خلال عام 2021 / 2022 بلغ عدد البحوث الجارية والتي تم إنجازها بالهيئة (76) بحثاً بتكلفة إجمالية بلغت (361,328 دك) وبلغ قيمة المنصرف على هذه الأبحاث (155,994.370 دك) بمعدل صرف مبلغ (43.1 %) من إجمالي التكلفة .

الإنجازات في مجال الأبحاث موزعة حسب الجهة القائمة بالبحث خلال عام 2022/2021

نسبة الصرف %	المنصرف على (البحث دك)	التكلفة الإجمالية (دك)	عدد الأبحاث			الجهة القائمة بالبحث	الجهة الممولة للبحث
			مجموع	منجزة	جارية		
23.9%	21,395	89,440	27	9	18	التربية الأساسية	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
25%	6,460	25,750	7	2	5	الدراسات التجارية	
56%	110,957	195,616	33	7	26	الدراسات التكنولوجية	
36.2%	11,666.370	32,192	4	0	4	العلوم الصحية	
14.4%	1,198	8,278	2	1	1	كلية التمريض	
42.9%	4,318	10,050	3	2	1	معاهد الهيئة	
43.1%	155,994.370	361,328	76	21	55	المجموع	

بلغت ميزانية البحوث عام 2022/2021 (361,328 دينار كويتي)

السنة	إجمالي معدل الإتفاق على البحث العلمي من ميزانية البحوث	نسبة الصرف على الأبحاث
2021/2020	40,537	% 14.5
2022/2021	155,994.370	% 43.1

المنصرف دك.	الدعم المالي دك.	الأبحاث			الجهة الممولة
		المجموع	المنجز	جاري	
27,140	36,975	6	3	3	مؤسسة الكويت للتقدم العلمي

إنجازات إدارة البحوث والإستشارات :

عدد اجتماعات لجنة البحوث بالقطاع لسنة 2022/2021 تبعا للعام الدراسي 9 اجتماعات ، تم خلال تلك الاجتماعات مناقشة :

28	اجمالي المشاريع التي تم عرضها على اللجنة	1
23	عدد التقارير النهائية التي تم اعتمادها	2
8	عدد الأبحاث التي تمت الموافقة على صرف مكافأة النشر	3
7	عدد الأبحاث التي تم عرضها على اللجنة للتمويل الخارجي	4
13	عدد الأبحاث التي تم تسجيل رقم إيداع لها في مكتبة الكويت الوطنية	5

اجمالي الأبحاث المنشورة :

الأبحاث المنشورة	الجهة
5	كلية التربية الأساسية
1	كلية الدراسات التجارية
7	كلية الدراسات التكنولوجية
1	كلية التمريض
2	كلية العلوم الصحية
16	الإجمالي

اجمالي الأبحاث المحكمة :

الأبحاث المحكمة	الجهة
1	كلية الدراسات التكنولوجية
1	كلية العلوم الصحية
4	المعاهد
6	الإجمالي

كلية التربية الأساسية :

المنصرف	الدعم المالي	الأبحاث			القسم العلمي
		المجموع	جاري	منجز	
6512.000	18,982	3	3	0	قسم التربية البدنية و الرياضية
1840.000	11,440	4	2	2	قسم الدراسات الاسلاميه
7840.000	17,784	6	5	1	قسم الرياضيات
0.000	15,698	7	5	2	قسم العلوم

0.000	6200	2	0	2	قسم اللغة الانجليزية
2473.000	5650	2	2	0	قسم اللغة العربية و ادابها
1580.000	5,272	2	1	1	قسم المناهج وطرق التدريس
500.000	3300	1	0	1	قسم تكنولوجيا التعليم
650.000	5114	2	2	0	قسم معلم الحاسوب
21395.000	89,440	29	20	9	المجموع

كلية الدراسات التجارية :

المنصرف	الدعم المالي	الأبحاث			القسم العلمي
		المجموع	جاري	منجز	
د.ك.	د.ك.				
550.000	2500	1	1	0	قسم الاقتصاد
2840.000	3000	1	1	0	قسم التأمين و البنوك
0.000	3000	1	1	0	قسم التدريب المكتبي و الاختزال
3070.000	15,110	4	2	2	قسم الحاسب الالى
6460.000	23.610	7	5	2	المجموع

كلية الدراسات التكنولوجية :

المنصرف	الدعم المالي	الأبحاث			القسم العلمي
		المجموع	جاري	منجز	
د.ك.	د.ك.				
1550.000	14,180	5	2	3	قسم تكنولوجيا المختبرات
7000.000	10,350	4	4	0	قسم تكنولوجيا الهندسة الإلكترونية
3658.000	17,700	6	4	2	قسم تكنولوجيا الهندسة الكهربائيه-الات و نقل
5144.000	26,454	6	5	1	قسم تكنولوجيا الهندسه الكيميائيه
11405.000	23,772	8	7	1	قسم تكنولوجيا الهندسه الميكانيكيه-القوى و التبريد
80200.000	100,160	3	3	0	قسم تكنولوجيا الهندسه الميكانيكيه-انتاج و لحام
2000.000	3,000	1	1	0	قسم تكنولوجيا هندسه البترول
110,957	195,616	33	26	7	المجموع

كلية العلوم الصحية :

المنصرف	الدعم المالي	الأبحاث			القسم العلمي
		المجموع	جاري	منجز	
96.000	2,950	1	1	0	قسم العلوم الصيدلانية
0.000	6,000	1	1	0	قسم تكنولوجيا مختبرات طبية
11570.370	23,244	2	2	0	قسم صحة البيئة
11666.370	32,194	4	4	0	المجموع

كلية التمريض :

المنصرف	الدعم المالي	الأبحاث			القسم العلمي
		المجموع	جاري	منجز	
200.000	2510	1	0	1	قسم العلوم الطبية الحيوية
998.000	2,848	1	1	0	قسم بكالوريوس التمريض
1198.000	5358	2	1	1	المجموع

المعاهد التدريبية :

المنصرف	الدعم المالي	الأبحاث			القطاع
		المجموع	جاري	منجز	
4,318	10050	3	1	2	معهد العالي للخدمات الإدارية
4318	10050	3	1	2	المجموع

أهداف الإدارة لعام 2021 / 2022 :

م	وصف الهدف	مؤشر الهدف	نسبة الإنجاز
1	رفع جودة الأبحاث	عدد مكافأة النشر	%47
2	زيادة عدد الأبحاث المنشورة	عدد الأبحاث المنشورة	%73

انجازات مركز المبادرين والمشاريع الصغيرة

المقدمة :

تعتبر المشاريع الصغيرة من ضمن القطاعات الرئيسية الذي يعتمد عليها اقتصاد الدولة ، والتي تحتل المراكز الاولى في جميع دول العالم المتقدم ، وهي أيضا من اهم المشاريع التي تنهض بالدولة وترفع المستوي المعيشي لها .

تقوم بعض الدول بانشاء حاضنات أو مراكز للمبادرين لتحفيز الشباب اتجاه العمل الحر بالأنشطة الحرفية والصناعية خاصة ومنها فتح مجال كبير لتدريب العاطلين عن العمل ، حيث أن المشاريع الصغيرة سهلة التنفيذ والبدء ، وتتفرع لعدة فروع ومشاريع كثيرة وجميعها تبدأ برأس مال بسيط وعدد قليل من العمال ، و في بعض الأحيان قد تواجه مشاكل تقلل من فرص النجاح مثل : مشاكل مالية/ فنية/ إدارية .

قامت الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب في دولة الكويت مشكورة في وضع اللبنة الأولى لفكرة انشاء مركز للمبادرين و المشاريع الصغيرة لاحتضان خريجها من جميع معاهدها وكلياتها لتشجيع العمل الحر من خلال تبني أفكار الشباب ودعمهم بالمساعدة والاهتمام الكامل للوصول الى النجاح من خلال تقديم ورش ودعم فني واداري .

فكرة انشاء مركز المبادرين :

قامت الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بالبحث والدراسة لتطبيق عمل مركز للمبادرين بالمشاريع الصغيرة وبعد الانتهاء من دراسة الجدوى تم مخاطبة المجلس البلدي لتوفير أرض ، وتم سعي الأعضاء لتنفيذ هذه الفكرة، وقد قررت الهيئة بقيام المشروع في منطقة الشويخ الصناعية، حيث ان تم اصدار قرار انشاء مركز المبادرين والمشاريع الصغيرة (رقم 2004/1007 . ويتبع ذلك قرار تشكيل مجلس) حاضنة الشويخ الحرفية سابق إدارة المركز رقم 2004/2348 ، وفي عام 2019 تم تشكيل هيكل تنظيمي جديد للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب وتم تغيير الاسم من حاضنة الشويخ الحرفية الى مركز المبادرين والمشاريع الصغيرة ونقل تبعيتها من المدير العام الى نائب قطاع الشؤون الإدارية والمالية .

اختصاصات مركز المبادرين والمشاريع الصغيرة :

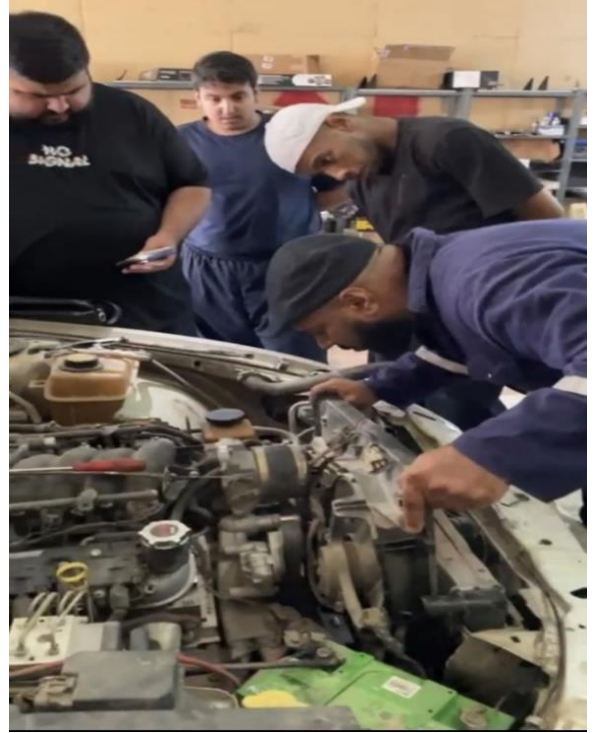
- مساعدة الشباب الكويتي على تأسيس مشروعهم الخاص من خلال خلق فرص عمل .
- الترويج لثقافة العمل الحر .
- تقديم استشارات فنية وإدارية لمبادري المشاريع الصغيرة من خلال دراسة الجدوى .
- تدريب خريجي المعاهد والكليات لإدارة مشروعهم الخاص .
- استبدال العمالة الوافدة بالعمالة الوطنية القادرة على تحمل مسؤولية العمل الحر .
- تطوير البيئة الملائمة والمثالية داخل الورش لإقامة مشروع يزيد التنمية للمجتمع .

الخدمات المقدمة في مركز المبادرين والمشاريع الصغيرة :

- الاستشارات الفنية والاقتصادية التي تخص العمل الحر .
- توفير مكان مجهز لبدء المشروع .
- توفير الدعم المالي من خلال تقديم معدات ، أجهزة وصيانة للخدمات .
- كوادر فنية وادارية من ذوي خبرة لتقديم الاستشارات .
- برامج تدريبية متخصصة في إدارة المشاريع .
- توفير بيئة ملائمة من أمن وسلامة وخدمات عامة للموقع .

الإنجازات :

1. جاري العمل على التصميم مخطط معماري لمبنى (B) لإقامة ورش وسوق للحرفيين .
2. إضافة عدد (4) مبادرين في مجال الإنتاج وفي مجال التصنيع و (CNC) معادن ، بلاستيك، خشب والكريك وصناعة القماش من المواد الأولية .
3. تخصيص ورشة ميكانيكا وسيارة خاصة ومدرب خاص لتدريب طلبة الميداني للمعهد المهني .





4. تنقيح شروط الانضمام للمركز وتغيير المسمى من عقد الى شروط الانضمام للمركز ليكن فقط من طرف واحد وذلك بالتعاون مع الإدارة القانونية .
5. تركيب بوابات وسور أمني للورش وصيانة بعض الورش فيما يتوافق مع الميزانية وذلك بالتعاون مع إدارة الشؤون الهندسية والامن والسلامة ، سوف يتم تركيب كاميرات مراقبة بعد الانتهاء من السور .
6. مازال العمل مستمر مع قطاع التخطيط والتنمية (إدارة التخطيط و المتابعة) لإنجاز تراخيص البلدية والكهرباء لرسم حدود المبنى .
7. الحصول على خصم خاص للمبادرين بنسبة 40% من شركة نيسان الباطين .
8. تم التعاون مع مستقبل حاضنات الاعمال (المبادر المحترف للمشاريع الصغيرة والمتوسطة لقطاع الصناعات الإبداعية والذكاء الاصطناعي للتدريب على جهاز (CNC) .
9. تم اخذ الموافقة من قطاع التدريب باستخدام المعدات والأجهزة من قبل المبادر لدى ورش ومختبرات المعاهد أثناء تواجد مدرب المادة وذلك لدعم المبادرين وتوفير شراء معدات وأجهزة مكلفة عليهم لتطوير أعمالهم وتقوية مشاريعهم .
10. تصنيف النماذج وفق شروط الانضمام لتكون واضحة لجميع موظفي المركز وإمكانية الجمع العمل بها .
11. اخذ الموافقة من قطاع التدريب للاستعانة ببعض المتخصصين والاستفادة من خبراتهم في تطوير صناعي او تدريب مهني ببعض التخصصات التي لا تتوفر في المركز .

12. تم طلب صيانة جذرية للكهرباء لمبنى الورش بسبب دخول وخروج مبادرين للحفاظ على سلامة وامن المبنى بالتعاون مع إدارة الشؤون الهندسية .

13. تم تزويد جميع الورش بطفايات الحريق وفق اختصاص الورشة بالتعاون مع إدارة الامن والسلامة .

أهداف الإدارة لعام 2021 / 2022

م	وصف الهدف	مؤشر الهدف	نسبة الانجاز
1	تطوير وزيادة عدد الورش وإنشاء سوق للحرفين	مشروع جديد	بداية المشروع
2	تمكين المبادرين في مشروعات جديدة في السوق المحلي وفي مجال التصنيع والتقنيات الجديدة	تم التنفيذ	100%
3	تكثيف التدريب لطلبة الميداني ، التركيز على الحرفية وتعريفهم عن المركز	تم التنفيذ	100%
4	عدم الرجوع للهيئة في أي مطالبات	تم التنفيذ	100%
5	الحفاظ على أمن وسلامة المركز من أي سرقات أو تجاوزات أمنية قد تسبب ضرر للمبادرين	قيد التنفيذ	50%
6	استخراج رخص البلدية ومن ثم استخراج رخص تجارية للمبادرين	قيد التنفيذ	غير محدد
7	دعم المبادرين وتقليل التكلفة عليهم وذلك لتقوية أعمالهم وتسهيلها.	تم التنفيذ	100%
8	تشجيع وتحفيز المبادرين والطلبة الخريجين في المفاهيم الصناعية المستقبلية	تم التنفيذ	100%
9	دعم المبادرين وتوفير كلفة شراء أجهزة ومعدات ذات تكلفة عالية وذلك لتطوير أعمالهم وتقوية مشاريعهم في مراحل التأسيس	تم التنفيذ	100%
10	سهولة ومرونة العمل	تم التنفيذ	100%
11	الاستفادة من خبرة المختصين في تطوير بعض الأنشطة الجديدة في مجال التخصص	تم التنفيذ	100%
12	تحقيق شروط الأمن والسلامة	قيد التنفيذ	5%
13	شروط الامن والسلامة	تم التنفيذ	100%

عمادة شئون المكتبات

تقدم عمادة المكتبات والتقنيات العديد من الخدمات كخدمة المكتبة الإلكترونية والتي تتم من خلال نظام البحث الآلي لكافة المراجع والدوريات بالإضافة الى توفير التقنيات التعليمية الحديثة في الكليات والمعاهد المختلفة والتصوير الرقمي والفوتوغرافي ومن ثم المونتاج والإخراج .

وصف الهدف	مؤشر الهدف	نسبة الإنجاز
تسكين الوظائف الاشرافية لأمناء المكتبات	قيد التنفيذ	75%
العمل على تشغيل وتوفير النواقص للنقل إلى المبنى الجديد في الشويخ	قيد التنفيذ	70%
العمل على تشغيل المكتبة المركزية وفتحها	قيد التنفيذ	70%
تغيير قاعدة البيانات من سيرا إلى امداد	قيد التنفيذ	70%
الانتهاء من ممارسة الكتب العربية للكليات والمعاهد والمكتبة المركزية	تم الإنجاز	100%
الانتهاء من ممارسة الكتب الأجنبية للكليات والمكتبة المركزية	تم الإنجاز	100%
عدد الكتب الأجنبية التي تم الانتهاء 697 عنوان	تم الإنجاز	100%
عدد الكتب العربية التي تم الانتهاء منها 4177 عنوان وتم ارسالها إلى الكليات	تم الإنجاز	100%
طرح ممارسة الكتب العربية والأجنبية للكليات والمعاهد	قيد التنفيذ	50%
جرد كتب المعهد العالي للطاقة	تم الإنجاز	100%
جرد كتب المعهد المهني	تم الإنجاز	100%
تجديد اشتراكات الليبرانت		

إدارة مكتبة الطالب

حرصاً على تحقيق اختصاصات إدارة مكتبة الطالب ورفع كفاءة العمل ومواكبة آخر ما توصل إليه التقدم الإنساني لتلبية حاجاته العلمية والعملية ، وحرصاً على أن نكون مع ركب التقدم لتوفير المناهج العلمية للطالب بأحدث الأساليب وسهولة التعامل مما يسهم في رفع المستوى العلمي و العملي لأبنائنا الطلبة.

ولهذا قد حرصنا على تحقيق العديد من الجوانب الإيجابية والتي ولا بد و أنها احتاجت إلى الوقت و الجهد و من أبرزها :

أولاً: الجانب التقني و الفني :

1. تم تعديل نطاق البيع و متابعة دفته حتى نحصل على أدق النتائج في عمليات البيع و الحد من تفاوت أعداد الكتب بين المتواجد الفعلي و مطابقته مع المسجل في النظام و العمل على معالجة سبب اختلاف اعداد الكتب و الحد من الأخطاء المتكررة بسبب النظام .

2. تطوير منظومة البيع و وضع البدائل و ذلك من خلال :

- إعطاء دورات و ورش عملية للموظفين .
 - إعادة تأهيل بعض الموظفين و الموظفين الجدد .
3. العمل على توحيد نقاط البيع و الصالات من ثلاثة مواقع الى موقع واحد توفير للجهد و التكاليف و يناسب كافة الطلبة .
4. طلب تفعيل أجهزة مراقبة (الكاميرات) للحد من عملية فقدان بعض الكتب .

ثانياً : الجانب الإداري :

1. إعادة النظر في مبدأ توزيع الأدوار بحسب الاختصاص .
2. التواصل و التعاون مع الإدارات المعنية لتنفيذ الخطة العملية الجديدة في البرنامج الزمني المحدد.

ثالثاً : الجانب المالي :

1. إعداد الميزانية التقديرية لحاجة المكتبة وفق تقارير الكليات بمختلف اقسامها .
2. تقليص التكاليف الغير ضرورية من بعض الأجهزة و الأثاث و الأدوات التي قد تسبب هدراً مالياً غير مبرر .
3. التواصل مع بعض دور النشر و ذلك لتقليل الأسعار قدر الإمكان لخفض الجهد المالي على الهيئة .
4. مخاطبة الكليات بالنسبة للكتب الرواكد حتى يكون لها دور في المساهمة في اتخاذ القرار اللازم لهذه الكتب و هو مدى حاجتهم لها من عدمه .
5. عمل جرد دوري .

الإجازات في مجال المشاريع الإنشائية و أعمال الصيانة والترميم :

تواصل الهيئة استكمال المشاريع الواردة بالخطة التشغيلية لميزانية عام 2021 / 2022 و التي بلغت (12,800,000) دينار كويتي ، وصرف منها مبلغ (9,592,786) دينار كويتي ، أي ما يعادل (75%) من إجمالي المبالغ المعتمدة . ويوضح الجدول رقم (3 - 17) إجمالي المبالغ المعتمدة والمنصرفة على المشاريع الإنشائية وأعمال الصيانة و الترميم .

جدول (3- 17) : إجمالي المبالغ المعتمدة و المنصرفة على المشاريع الإنشائية وأعمال الصيانة والترميم 2021 / 2022

البيان	المبالغ المعتمدة (د.ك)	المبالغ المنصرفة (د.ك)	نسبة الصرف %
فئة 3271 – مشاريع إنشائية و صيانة جذرية			
مباني وتحسينات على الاراضي	10,580,000	8,016,450	75.7
فئة 3272 – مشاريع إنشائية و صيانة جذرية			
آلات ومعدات و أصول أخرى مرتبطة بمشروع انشائي	1,800,000	1,440,458	80
فئة 3273 – مشاريع إنشائية و صيانة جذرية			
أصول البنية التحتية	420,000	135,878	32
الإجمالي العام	12,800,000	9,592,786	75

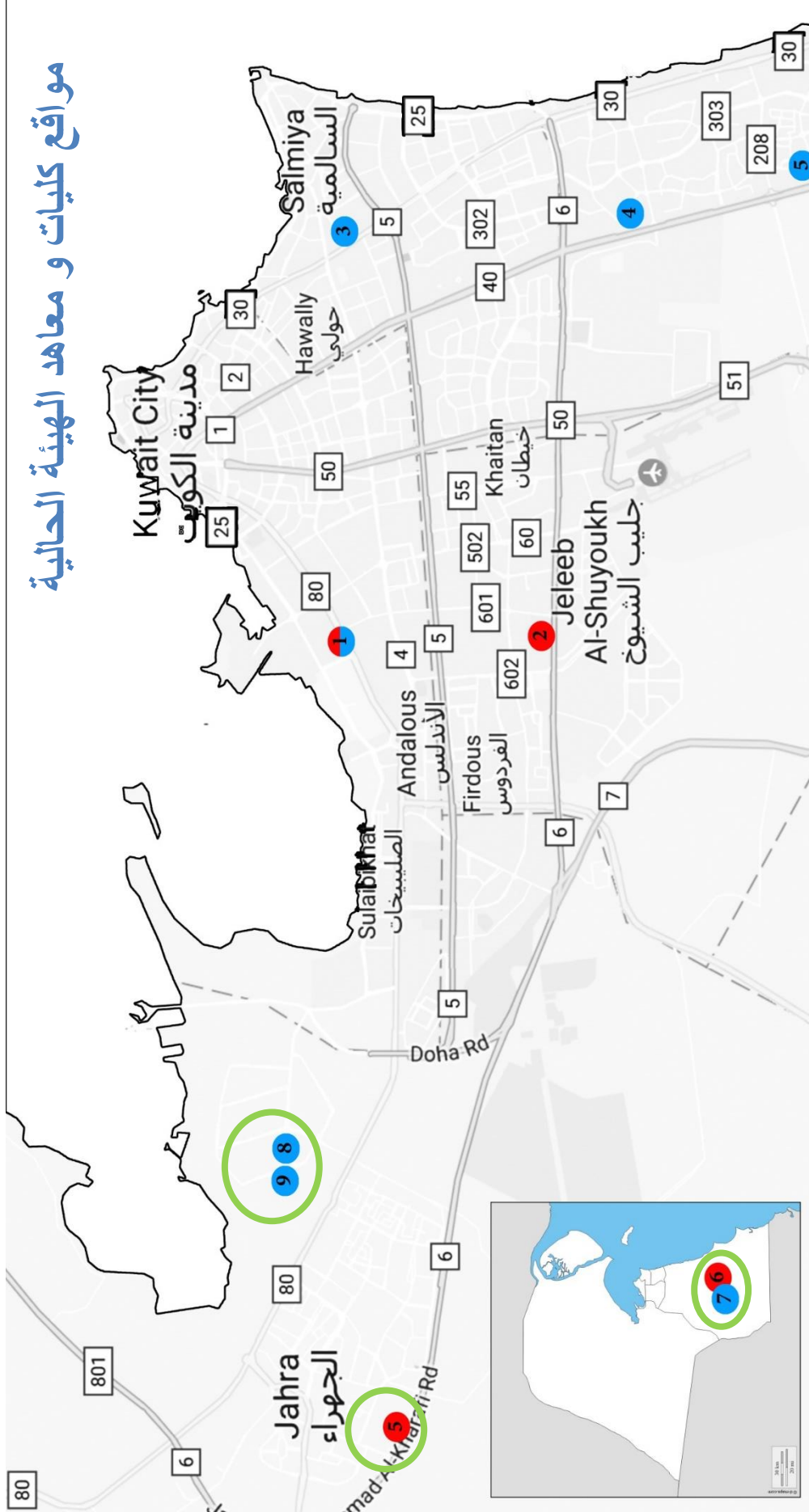
العوائق التي أدت إلى تأخر الخطة الزمنية للمشاريع :

- جائحة كورونا أثرت على مراحل المشروع بشكل سلبي سواء بتصميم أو التنفيذ .
- تأخر صدور الموافقات الحكومية للمشاريع أدى إلى تأخر مراحل المشروع .
- وزارة المالية لم توافق على البدء بأعمال الطرح لتنفيذ مشاريع التصميم .

تسعى الهيئة الى التطوير الدائم في منشآتها لضمان أعلى مستويات التكنولوجيا في التعليم لتحقيق أفضل الطرق للتعليم التطبيقي و التدريب ، و سعت الهيئة بإنشاء فروع للكليات و المعاهد في محافظات الدولة المختلفة ، حيث تم طلب تخصيص أراضي للهيئة في المدن الجديدة التي تقوم الهيئة العامة للرعاية السكنية بتصميمها و تخصيص أراضيها للجهات المختلفة ، و بالتالي تم تخصيص أرض للهيئة في مدينة المطلاع بموجب كتاب 4051 – 9/1 بتاريخ 23 / 2 / 2021 بمساحة تبلغ 344,525 متر مربع .

كما تم استلام أرض صباح الأحمد الجديدة بتاريخ 22 / 7 / 2020 ، بمساحة 130,548 متر مربع ، و تم عمل الدراسة الأولية و تحديد الجهة المستفيدة لتكون كلية التربية الأساسية و كلية العلوم الصحية و كلية التمريض . وتوضح الخريطة التالية مواقع كليات و معاهد الهيئة القائمة و التي في مرحلة التصميم و التنفيذ .

مواقع كليات و معاهد الهيئة الحالية



- | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|--------------------------------------|--|---|---|---|--|-----------------------------|---|
| <p>1 مجمع معاهد و كليات الهيئة بالشويخ (مرفق مخطط)</p> <ul style="list-style-type: none"> - معهد الاتصالات و الملاحة - كلية الدراسات التكنولوجية - معهد الطاقة - معهد التمريض - المعهد التدريب الصناعي - معهد التدريب الإنشائي | <p>2 مجمع العراضية</p> <ul style="list-style-type: none"> - كلية الدراسات التجارية - كلية التربية الأساسية | <p>3 المعهد العالي للخدمات الإدارية</p> <ul style="list-style-type: none"> - كلية العلوم الصحية - كلية التمريض - معهد الدورات العامة | <p>4 معهد التدريب الصناعي</p> | <p>5 مجمع فروع كليات الهيئة بالجهراء</p> <ul style="list-style-type: none"> - كلية الدراسات التكنولوجية - كلية العلوم الصحية - كلية التمريض - كلية الدراسات التجارية - كلية التربية الأساسية | <p>6 مجمع فروع كليات الهيئة بصباح الأحمد</p> <ul style="list-style-type: none"> - كلية الدراسات التكنولوجية - كلية الدراسات التجارية | <p>7 مجمع فروع معاهد الهيئة بصباح الأحمد</p> | <p>8 مجمع فروع معاهد الهيئة بجابر الأحمد</p> | <p>9 معهد التدريب المهني بجابر الأحمد</p> | <p>المشاريع قيد التصميم</p> | <p>مشاريع مستقبلية
في مرحلة التصميم</p> |
|---|---|--|--------------------------------------|--|---|---|---|--|-----------------------------|---|

الموقف التنفيذي لمشاريع الهيئة حتى 30 / 6 / 2022 :

(1) عقود إدارة التصميم و التنفيذ :

تقوم الهيئة بإدارة مشاريعها عن طريق التعاقد مع شركات عالمية لإدارة المشاريع مما يوفر جودة عالية من التدقيق و إدارة المشاريع منها :

- إدارة تنفيذ (5) مشاريع للهيئة :

- تقوم المجموعة الاستشارية اي جي ابي بإدارة تنفيذ مشاريع الهيئة التالية :
- 1. تنفيذ فصول ومختبرات لكلية الدراسات التكنولوجية .
- 2. توسعة المعهد العالي للطاقة .
- 3. توسعة قسم الهندسة الكيميائية بالشويخ .
- 4. مباني لتخصصات جديدة مستحدثة بكلية التربية الأساسية بالعارضية .

(2) المشاريع الإنشائية (التنفيذ) :

1. تنفيذ فصول ومختبرات لكلية الدراسات التكنولوجية :

- المكتب المصمم و الإشراف على التنفيذ : دار الهدية للاستشارات الهندسية .
- شركة المقاولات : شركة التخصيص الهندسية .
- نسبة إنجاز التصميم : 100% .
- نسبة إنجاز التنفيذ : 60% .

الموقف التنفيذي : أكمل المقاول الهيكل الخرساني لمباني للمشروع وجاري استكمال أعمال التشطيبات والانظمة الكهربائية والميكانيكية ، البرنامج الزمني فإن المشروع ينتهي في 8 سبتمبر 2020 ، تم اعتماد التمديد الزمني رقم (1) - 210 يوم لغاية 6 إبريل 2021 ، تم اعتماد التمديد الزمني رقم (2) - 174 يوماً لغاية 30 يونيو 2021 .



2. توسعة المعهد العالي للطاقة :

- المكتب المصمم و الإشراف على التنفيذ : مكتب عالية الصايغ
 - شركة المقاولات : الدار الهندسية .
 - نسبة إنجاز التصميم : 100% .
 - نسبة إنجاز التنفيذ : 100% .
- الموقف التنفيذي : تم إنجاز المشروع واستلامه ابتدائياً في 30 يوليو 2021.

مبنى B في كلية الدراسات التكنولوجية – قسم الهندسة المدنية



مبنى A في المعهد العالي للطاقة



مبنى مكتبة الطالب



3. توسعة قسم الهندسة الكيميائية بالشويخ :

- المكتب المصمم والإشراف على التنفيذ : مكتب دار عبدالعزيز يوسف الفليج .
- شركة المقاولات : شركة تشييد الخليج للتجارة العامة والمقاولات .
- نسبة إنجاز التصميم : 100% .
- نسبة إنجاز التنفيذ : 50% .
- الموقف التنفيذي : يستكمل المقاول الهيكل الخرساني للمبنى بحسب البرنامج الزمني فإن المشروع ينتهي في 8 سبتمبر 2021 ، وتم اعتماد التمديد الزمني رقم (1) - 185 يوم - لغاية 09 سبتمبر 2021 ، وتم اعتماد التمديد الزمني رقم (2) - 294 يوماً لغاية 30 يونيو 2021 .



4. مباني تخصصات جديدة مستحدثة بكلية التربية الأساسية بالعارضية :

- المكتب المصمم : مكتب أكرم الحربي للاستشارات الهندسية .
- الإشراف على التنفيذ : دار عماد الرشود للاستشارات الهندسية .
- شركة المقاولات : شركة الرابية للإنشاءات .
- نسبة إنجاز التصميم : 100% .
- نسبة إنجاز التنفيذ : 100% .
- الموقف التنفيذي : تم إنجاز المشروع واستلامه ابتدائياً بتاريخ 06 أكتوبر 2021 .

مبنى B في كلية البنين



مبنى A في كلية البنات



3) المشاريع الإنشائية (التصميم) : مشاريع تم نقلها لمساعد المدير العام للإنشاءات و هي في مرحلة التصميم : (متبقي الموافقات الحكومية)

5. مجمع تكنولوجي تجاري صحي تربوي بمحافظة الجبراء :

- المكتب المصمم : باركنز استمتس ، اس اس اتش للاستشارات الهندسية ، السور للاستشارات الهندسية .
- نسبة إنجاز التصميم : 100% .
- الموقف التنفيذي : تم إنجاز أعمال التصميم ، وبانتظار توفير الميزانية من قبل وزارة المالية للبدء بأعمال الطرح والترسية .



مجمع تكنولوجي تجاري صحي تربوي بمحافظة الجبراء

6. فروع لكليات الهيئة بمنطقة صباح الأحمد :

- المكتب المصمم : كيو للاستشارات الهندسية .
- نسبة إنجاز التصميم : 100% .
- الموقف التنفيذي : تم إنجاز أعمال التصميم ، وبانتظار توفير الميزانية من قبل وزارة المالية للبدء بأعمال الطرح والترسية .



فروع لكليات الهيئة بمنطقة صباح الأحمد

7. معاهد تدريبية للهيئة بمنطقة صباح الأحمد :

- المكتب المصمم : مكتب صالح القلاف .
- نسبة إنجاز التصميم : 95 %.
- الموقف التنفيذي : قام المستشار بتقديم أعمال الطور الثاني من المرحلة الثانية (المخططات التنفيذية) ، وتم تدقيقها من الهيئة وتسليم الملاحظات للمستشار لانهاؤها وإعادة تقديمها .



معاهد تدريبية للهيئة بمنطقة صباح الأحمد

8. معاهد تدريبية للهيئة بمنطقة جابر الأحمد :

- المكتب المصمم : مكتب دار العوضي .
- نسبة إنجاز التصميم : 95 %.
- الموقف التنفيذي : قام المستشار بتقديم أعمال الطور الثاني من المرحلة الثانية (المخططات التنفيذية) ، وتم تدقيقها من الهيئة وتسليم الملاحظات للمستشار لانهاؤها وإعادة تقديمها .



معاهد تدريبية للهيئة بمنطقة جابر الأحمد

9. معهد التدريب المهني للبنين بمنطقة جابر الأحمد :

- المكتب المصمم : مكتب معمار للإستشارات الهندسية .
- نسبة إنجاز التصميم : 100 %.
- الموقف التنفيذي : تم إنجاز أعمال التصميم ، وبانتظار توفير الميزانية من قبل وزارة المالية للبدء بأعمال الطرح والترسية .



معهد التدريب المهني للبنين بمنطقة جابر الأحمد

10. مباني وخدمات البنية التحتية للألياف الضوئية للمعاهد والكليات :

- المكتب المصمم : مكتب سكيل للإستشارات الهندسية .
- نسبة إنجاز التصميم : 100% .
- الموقف التنفيذي : تم إنجاز أعمال التصميم ، و بانتظار توفير الميزانية من قبل وزارة المالية للبدء بأعمال الطرح والترسية .

11. توسعة المعهد الإنشائي بمنطقة الصباحية :

- الموقف التنفيذي : تم إدراج المشروع ضمن ميزانية السنة المالية 2017 / 2018 ، و جاري الطرح للتصميم.

12. توسعة المعهد الصناعي بمنطقة صباح السالم :

- المكتب المصمم : مكتب دار نزار العنجري للإستشارات الهندسية .
- الموقف التنفيذي : تم الإنتهاء من التصميم و جاري الطرح للتنفيذ والإشراف .

(4) الصيانة الجذرية :

حققت الهيئة المعدلات الطبيعية المستهدفة لبرامج عقود الصيانة ، وفقاً لما تضمنته الخطة التشغيلية لميزانية العام 2021 / 2022 المعتمدة ، و قد قامت إدارة الشؤون الهندسية بالإشراف الشامل على عقود الصيانة و المتابعة المستمرة لها للمحافظة على الأصول الثابتة التي تقيتها الهيئة ، و التأكد من سلامة تنفيذ العقود و مطابقتها للشروط و المواصفات الفنية و السعرية المحددة لها لضمان المحافظة على طاقتها الإنتاجية وتشغيلها بالكفاءة المطلوبة .

الإجازات في مجال تطوير واستحداث البرامج والمناهج بالكليات والمعاهد :

إنجازات مركز تطوير المناهج و البرامج

ما تم إنجازه على مستوى برنامج كليات الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب :

كلية الدراسات التكنولوجية :

م	البرنامج	ما تم إنجازه
1	استحداث برنامج المعدات الثقيلة	تم الانتهاء من الاستحداث جاري العمل من قبل القسم العلمي على الحصول على موافقة ديوان الخدمة المدنية
2	استحداث برنامج تكنولوجيا هندسية الوقاية والسلامة من الحريق لمرحلتى الدبلوم وال بكالوريوس	بانتظار استكمال النواقص من قبل القسم العلمي
3	استحداث برنامج كفاءة الطاقة	بانتظار الحصول على موافقة الديوان

كلية التربية الأساسية :

م	البرنامج	ما تم إنجازه
1	تطوير برنامج اللغة العربية للمرحلة المتوسطة والثانوية	جاري العمل بتوصيات مجلس إدارة الهيئة
2	استحداث برنامج أخصائي علم النفس مدرسي	تم أخذ الموافقة من الجهة المعنية بوزارة التربية وجاري العمل على استكمال إجراءات الاستحداث
3	تطوير برنامج اللغة الإنجليزية للمرحلة المتوسطة والثانوية	تم الانتهاء من التطوير
4	تغيير مسمى قسم علوم المكتبات والمعلومات	تمت الموافقة على التغيير المطلوب من مجلس إدارة الهيئة
5	تطوير برنامج اللغة الفرنسية للمرحلة الثانوية	جاري العمل على استكمال خطوات التطوير حسب اللانحة

كلية العلوم الصحية :

م	البرنامج	ما تم إنجازه
1	استحداث برنامج معالج تنفسي	تمت الموافقة على البرنامج من قبل مجلس إدارة الهيئة
2	تطوير برنامج السجلات الطبية	جاري العمل على التطوير والتنسيق مع جهات سوق العمل الحكومية والخاصة

كلية الدراسات التجارية :

م	البرنامج	ما تم إنجازه
1	تطوير برنامج قسم الإدارة والسكرتارية : 1. نظم المعلومات الإدارية 2. التسويق 3. إدارة الموارد البشرية 4. الإدارة المالية 5. الإدارة اللوجستية	تم عرض الموضوع على مجلس إدارة الهيئة وجاري العمل بالتوصيات
2	استحداث برنامج الإحصاء التطبيقي	جاري العمل على استحداث البرنامج مع القسم العلمي
3	استحداث برنامج بكالوريوس القانون	جاري العمل على استكمال إجراءات الاستحداث
4	تطوير برنامج دبلوم القانون	جاري العمل على استكمال إجراءات التطوير

ما تم إنجازه على مستوى المقررات :

كلية التربية الأساسية :

م	البرنامج	ما تم إنجازه
1	استحداث المقررات التمهيدية لبرنامج معلم اللغة الإنجليزية : 1. المحادثة 031 2. القراءة 032 3. أساسيات الكتابة 033 4. قواعد اللغة الإنجليزية 034	تم الانتهاء من تدفق المقررات واعتمادها من قبل اللجنة التنفيذية
2	تطوير مقرر الثقافة العلمية	جاري العمل على استكمال إجراءات التطوير

كلية الدراسات التكنولوجية :

م	المقرر	ما تم إنجازه
1	استحداث مقرر ثقافة الامن السبراني	جاري العمل على استكمال إجراءات الاستحداث

ماتم إنجازه في شأن تطوير آلية العمل وتوفير البرمجيات والنظم :

- تم تقديم طلب زيادة صلاحية الاطلاع لموظفي المركز على بعض التقارير الخاصة بالمقررات الدراسية في نظام البانر الخاص بعمادة القبول والتسجيل .
- تجديد الطلب بتوفير توصيف مقررات جميع البرامج في كليات ومعاهد الهيئة .

أهداف الإدارة لعام 2020 / 2021

م	الهدف	الوسيلة
1	يقدم المركز الدعم الإداري والفني لعقد اجتماعات اللجنة العليا للمناهج والبرامج الخاصة بالكليات والمعاهد	تم عقد اجتماعات ممثلين الكليات والمعاهد مع الجهات المختلفة والمعنية للبرامج والمناهج المطورة والمستحدثة
2	ينسق المركز مع الكليات والمعاهد لعقد حلقات نقاشية خاصة بألية المناهج والبرامج لتحقيق جودة كفاءة المقررات والاهداف المطروحة	عقد اجتماعات مع ممثلين الكليات وبعض ممثلين الأقسام العلمية الأقسام العلمية و ثم شرح الية العمل في مركز تطوير المناهج والبرامج
3	يتبع المركز مبادئ الجودة الشاملة في صياغة وتطوير المناهج والبرامج في الكليات والمعاهد	
4	يقوم المركز بالمراجعة الدورية لتطوير الوصوف الوظيفية الخاصة بالوظائف المتعلقة بالمناهج والبرامج المزمع تطويرها في الكليات والمعاهد ينسق المركز مع الجهات الرسمية لتحديد الاحتياجات المستقبلية لسوق العمل	مراجعة الخطة الدراسية واعداد النماذج المخصصة لاستحداث وتطوير البرامج
5	يحدد المركز المناهج والبرامج الخاصة بالكليات والمعاهد بما يوافق طبيعتها وأهدافها	
6	يقدم المركز تصور للكليات والمعاهد حول البرنامج والمناهج التي تستدعي التطوير والتحديث	
7	ينسق المركز مع الجهات الرسمية لتحديد الاحتياجات المستقبلية لسوق العمل	عقد اجتماعات بين ممثلين الكليات والمعاهد وبين جهات سوق العمل المختلفة الحكومي والخاص
8	ينسق المركز مع الجهات الرسمية لتحديد الاحتياجات المستقبلية لسوق العمل	

تزويد المكتبات بالكليات والمعاهد بمصادر التعليم والتعلم :

تزويد أجهزة الهيئة بالمكتب والمراجع والدوريات

الدوريات			الكتب			الجهة	م
مجموع	دوريات أجنبية	دوريات عربية	مجموع	دوريات أجنبية	دوريات عربية		
			-	-	-	الديوان العام	1
			743	122	621	كلية التربية الأساسية	2
			814	119	695	كلية الدراسات التجارية	3
			115	11	104	كلية العلوم الصحية	4
			92	50	42	كلية الدراسات التكنولوجية	5
			185	129	56	كلية التمريض	6
			1949	431	1518	إجمالي الكليات والديوان	
			66	40	26	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	7
			26	10	16	المعهد العالي للطاقة	8
			13	-	13	المعهد الصناعي (ص. السالم)	9
			70	10	60	معهد التدريب الإنشائي	10
			20	-	20	المعهد الصناعي (الشويخ)	11
			20	-	20	المعهد العالي للخدمات الإدارية	12
			208	2	206	معهد التمريض	13
			102	-	102	معهد التدريب المهني	14
			1586	160	1426	المكتبة المركزية	15
			754	48	706	مكتبة الجبراء	16
			2865	270	2595	إجمالي المعاهد	
			4814	701	4113	الإجمالي العام	

إنجازات وأعمال شئون التقنيات

م	الجهة المستفيدة	جهة العمل	العمل المراد تنفيذه	التاريخ
1	المعهد العالي للخدمات الإدارية	المعهد العالي للخدمات الإدارية	تصوير فلم إرشادي	2021/7/12
2	عمادة شئون الطلبة	الجمعية العمومية لإتحاد الطلبة	نظام صوتي	2021/11/13
3	عمادة المكتبات	المكتبة المركزية	تغطية وتوثيق نقل المكتبة المركزية	2021/11/16
4	كلية الدراسات التكنولوجية	كلية الدراسات التكنولوجية	تجهيز لإقامة حفل اجتماعي والثقافي لقسم الهندسة	2021/11/21
5	إدارة متابعة الخريجين وسوق العمل	مسرح الهيئة بالشويخ	تصوير	2021/11/21
6	عمادة المكتبات شئون التقنيات	شئون التقنيات	تشكيل فريق لجمع معلومات عن تاريخ الهيئة	2021/11/21
7	إدارة متابعة الخريجين وسوق العمل معرض الفرص الوظيفية والدراسية	مسرح الهيئة بالشويخ	صيانة أجهزة المسرح	2021/11/21 2021/11/25
8	إدارة متابعة الخريجين وسوق العمل	مسرح الهيئة بالشويخ	نظام صوتي - تصوير	2021/11/28
9	معهد التمريض	معهد التمريض	تصوير احتفالية مرور 59 عاماً على انشاء المعهد	2021/11/29
10	شئون الطلبة	الجمعية العمومية للاتحاد العام لطلبة المعهد	توفير نظام صوتي	2021/12/2 2021/12/4
11	شئون الطلبة	جميع الكليات والمعاهد	تصوير وتوثيق انتخابات الطلبة	2021/12/6
12	معهد التمريض	مسرح المعهد العالي للاتصالات والملاحة	تصوير وتوثيق احتفالية 59	2021/12/15
13	شئون المكتبات	معهد التدريب المهني الجديد	تصوير	2021/12/27
14	كلية التمريض	كلية التمريض	تركيب جهاز data show	2021/12/23
15	إدارة البحوث والاستشارات	إدارة البحوث والاستشارات	تصميم تقرير الأبحاث	2021/12/21
16	كلية الدراسات التجارية	قاعة السيمانار مبنى البنات	توفير مايك وسماعات	2022/1/10
17	كلية التربية الأساسية	كلية التربية الأساسية	عمل دليل الإرشادي الأكاديمي	
18	المعهد العالي للخدمات الإدارية	المعهد العالي للخدمات الإدارية	تصوير قسم الحاسب	2022/3/20
19	كلية التربية الأساسية	مسرح الكلية مبنى (5)	توفير جهاز عرض	2022/3/29 2022/3/20
20	كلية التربية الأساسية	مسرح الكلية مبنى (16)	توفير مايك جهاز عرض سماعات	2022/3/31
21	كلية الدراسات التجارية	قسم الإحصاء إقامة محاضرة الأساليب الحديثة	توفير مايك سماعات	2022/5/16
22	كلية التربية الأساسية	عمادة الكلية	عمل الدليل الإرشادي الأكاديمي الالكتروني	2022/5/19
23	كلية التربية الأساسية	قسم التربية الفنية	عمل التربية الفنية	2022/5/22
24	المعهد العالي للخدمات الإدارية	مركز ابن الهيثم	تصوير الفعالية	2022/5/23
25	كلية التربية الأساسية	تغطية انتخابات أعضاء هيئة التدريس في الكلية	تصوير	2022/6/1
26	كلية الدراسات التكنولوجية	تغطية انتخابات أعضاء هيئة التدريس في الكلية	تصوير	2022/6/1
27	كلية الدراسات التجارية	تغطية انتخابات أعضاء هيئة التدريس في الكلية	تصوير	2022/6/1

أهداف عمادة شئون المكتبات لعام 2021 / 2022

م	وصف الهدف	مؤشر الهدف	نسبة الإنجاز
1	تسكين الوظائف الاشرافية لأمناء المكتبات	قيد التنفيذ	%75
2	العمل على تشغيل وتوفير النواقص للنقل إلى المبنى الجديد في الشويخ	قيد التنفيذ	%70
3	العمل على تشغيل المكتبة المركزية وفتحها	قيد التنفيذ	%70
4	تغيير قاعدة البيانات من سيراف إلى امداد	قيد التنفيذ	%70
5	الانتهاء من ممارسة الكتب العربية للكليات والمعاهد والمكتبة المركزية	تم الإنجاز	%100
6	الانتهاء من ممارسة كتب الأجنبية للكليات والمكتبة المركزية	تم الإنجاز	%100
7	عدد الكتب الأجنبية التي تم الانتهاء 697 عنوان	تم الإنجاز	%100
8	عدد الكتب العربية التي تم الانتهاء منها 4177 عنوان وتم ارسالها إلى الكليات	تم الإنجاز	%100
9	طرح ممارسة الكتب العربية والأجنبية للكليات والمعاهد	قيد التنفيذ	%50
10	جرد كتب المعهد العالي للطاقة	تم الإنجاز	%100
11	جرد كتب المعهد المهني	تم الإنجاز	%100
12	تجديد اشتراكات الليبرانت		

الإجازات في مجال الإعلام والتعريف بالتعليم التطبيقي والتدريب :

تسعى الهيئة من خلال العلاقات العامة والإعلام بالتعاون مع الأجهزة الإعلامية إلى تغيير مفاهيم الشباب نحو التعليم التطبيقي والتدريب بهدف تشجيعهم للإلتحاق بالمجالات الفنية والمهنية ، وتعتمد الهيئة في ذلك على عدة أساليب منها :

تغطيات إعلامية و صحفية

م	توصيف الجهد الإعلامي و أهدافه	الوسيلة الإعلامية	ملاحظات
1	حفل تكريم الكليات والمعاهد الحاصلة على الاعتمادات الأكاديمية	خلال موقع الهيئة ووسائل التواصل الاجتماعي	خلال جانحة كورونا للتعليم عن بعد
2	تغطيات صحافية وإعلامية لكافة الأنشطة التعليمية والثقافية والاجتماعية بديوان عام الهيئة والكليات والمعاهد التدريبية بالهيئة وشملت التغطيات : - تغطية أنشطة وإعلانات عمادة القبول والتسجيل - تغطية أنشطة عمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر - تغطية أنشطة وفعاليات الأقسام العلمية في الكليات والمعاهد - تغطية أنشطة عمادة شؤون الطلبة - تغطية أنشطة إدارة البعثات والعلاقات الثقافية - تغطية جميع دورات وأنشطة مركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة - تغطية لقاءات المدير العام واتفاقات التعاون مع القطاع الحكومي والخاص والقطاع النفطي	وكالة الأنباء الكويتية كونا + الصحف والإذاعة والتلفزيون وجميع وسائل الإعلام الإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي والموقع الرسمي للهيئة	التواصل والتنسيق والإعداد مع كافة وسائل الإعلام للترويج وتقديم التغطية الإعلامية لها خلال إنعقادها
3	فيديوات خاصة بالمعاهد الحاصلة على الاعتماد الأكاديمي	عرضه على حسابات التطبيقية بالتواصل الاجتماعي	
4	العمل على تطوير حسابات التواصل الاجتماعي الخاصة بإدارة العلاقات العامة والإعلام ونشر الإعلانات والأخبار والأنشطة بصورة يومية	متابعة مستمرة لتقييم الحسابات في التواصل الاجتماعي والعمل المستمر لخروجها بأفضل صورة	
5	فيديوهات متنوعة عرضت خلال شهر رمضان المبارك	عرضه على حسابات التطبيقية بالتواصل الاجتماعي	تنشيط لحسابات مواقع التواصل الاجتماعي للهيئة بصورة مستمرة
6	تصميم بطاقات التهنئة بالمناسبات المختلفة ونشرها على مواقع التواصل الاجتماعي		
7	تنظيم وتنسيق المقابلات التلفزيونية والإذاعية للقيادات والمسؤولين بالتطبيقي		
8	تسليط الضوء على الفائزين في الجوائز على مستوى دولة الكويت	عرضها على وسائل التواصل الاجتماعي للهيئة	
9	المتابعة المستمرة مع مركز التواصل الحكومي التابع لمجلس الوزراء		في حال ورود الشكاوي والملاحظات يتم عمل اللازم وتحويلها للجهة المختصة
10	تغطية معرض الفرص الوظيفية للصحف المحلية ووسائل الإعلام مع عمل بث مباشر لمقابلات جهات العمل المشاركة على منصة الانستغرام	عرضه على حسابات التطبيقية بالتواصل الاجتماعي والصحف المحلية ووسائل الاعلام	

11	تصاريح خاصة بداية العودة للدراسة حضوريا لعمداء الكليات ومدراء المعاهد	والصحف المحلية وسائل الاعلام موقع الهيئة الرسمي
12	اليوم العالمي لمرضى السكر بديوان الهيئة	تغطية على موقع الهيئة الرسمي
13	حملة مجموعة "همة"	عرضه على حسابات التطبيقية بالتواصل الاجتماعي والصحف المحلية وسائل الاعلام
14	انتخابات الاتحاد العام لطلبة ومدربي الهيئة	تغطية النتائج في بث مباشر على على منصة انستغرام وتغطية للصحف المحلية وسائل الاعلام
15	الملتقى التدريبي الافتراضي الأول للغة الإنجليزية	عرضه على حسابات التطبيقية بالتواصل الاجتماعي والموقع الرسمي والصحف المحلية وسائل الاعلام
16	إعلان ابتداء التسجيل ونشر نتائج المقبولين في كليات ومعاهد الهيئة والدورات التابعة لها	عرضه على حسابات التطبيقية بالتواصل الاجتماعي والموقع الرسمي والصحف المحلية وسائل الاعلام
17	اليوم العالمي للمياه	تغطية على الموقع الرسمي وحسابات التواصل الاجتماعي والصحف المحلية وسائل الاعلام
18	تغطية حفل تكريم الفرق الرياضية الفائزة بالأولمبياد الجامعي الأول	تغطية على الموقع الرسمي وحسابات التواصل الاجتماعي والصحف المحلية وسائل الاعلام
19	الملتقى الأول لمركز اللغات	تغطية على الموقع الرسمي وحسابات التواصل الاجتماعي والصحف المحلية وسائل الإعلام
20	حفل "قريش" بديوان الهيئة	تغطية على موقع الهيئة الرسمي
21	حفل تخريج طلبة كلية التمريض	تغطية على الموقع الرسمي وحسابات التواصل الاجتماعي والصحف المحلية وسائل الاعلام
22	مشاريع طلابية مشاركة في ملتقى التمريض الخليجي	تغطية على الموقع الرسمي وحسابات التواصل الاجتماعي والصحف المحلية وسائل الاعلام
23	الملتقى الرابع بعنوان "المرأة في مجال علم البيانات" بالشراكة مع جامعة ستانفورد الأمريكية "	تغطية على الموقع الرسمي وحسابات التواصل الاجتماعي والصحف المحلية وسائل الاعلام
24	اجتماعات كلية الدراسات التكنولوجية بأقسامها مع سوق العمل	تغطية على الموقع الرسمي والصحف المحلية وسائل الاعلام
25	دورة "الإسعافات الأولية" بالتطبيقي	تغطية على موقع الهيئة الرسمي
26	عمل فيديوات توعوية للتخصصات المعتمدة في كليات الهيئة	تغطية في حسابات التواصل الاجتماعي

الإجازات في مجال تطوير الكفاءة الداخلية والخارجية للهيئة :

في مجال دعم القرار :

أولاً : نظام اللوائح والقرارات :

- الاستمرار في استجلاب اللوائح والقرارات من كافة جهات الهيئة ثم العمل على تصنيفها وفقاً لموضوعها وترتيبها الزمني وإدخالها في نظام اللوائح وذلك بعد مراجعتها وتدقيقها.
- تم إنشاء بند جديد في برنامج اللوائح و القرارات باسم (الاتفاقيات) لتجميع و تبويب جمع الاتفاقيات التي ابرمتها الهيئة العامة للتعليم التطبيقي و التدريب مع بعض الجهات التعليمية و جهات العمل بالقطاع الحكومي و جهات العمل بالقطاع الخاص سواء داخل دولة الكويت أو خارجها .

ثانياً : إنشاء بنك معلومات :

- استكمال استجلاب البيانات والمعلومات من باقي مراكز وإدارات الهيئة .
- تحليل البيانات التي وردت من مراكز العمل المختلفة بالهيئة للوصول الى مؤشرات إحصائية يتم الاعتماد عليها في اتخاذ القرارات المناسبة لحل المعوقات التي قد تواجه متخذي القرار مستقبلاً .
- البدء في إنشاء قاعدة بيانات مركزية خاصة للطلبة والهيئة التدريسية وذلك لمواجهة المعوقات التي قد تواجه الهيئة مستقبلاً وإيجاد الحلول المناسبة ورفعها الى متخذي القرار وذلك بعد الانتهاء من تحليلها وتحديد المؤشرات المناسبة .

الجودة والاعتماد الأكاديمي :

رصد معايير الجودة التعليمية لمؤسسات التعليم التطبيقي والتدريب

م	المؤسسة التعليمية	معايير الجودة التعليمية التي تم رصدها	ملاحظات
1	كلية الدراسات التكنولوجية	- تم الحصول على الاعتماد الأكاديمي من منظمة ABET لبرنامج هندسة كمبيوتر وبرنامج هندسة كيميائية - تم الحصول على الاعتماد المؤسسي من أكاديمية باريس حتى شهر مارس 2024م	- عدد البرامج المعتمدة الحالية 12 من منظمة ABET البدء في إجراءات تجديد الاعتماد الأكاديمي للبرامج المعتمدة في يناير 2023
2	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	- حصول المعهد على الاعتماد المؤسسي من أكاديمية باريس حتى شهر مارس 2024م - تم عمل زيارة افتراضية في نوفمبر 2021 للاعتماد النهائي لبرامج قسم الاتصالات وأنظمة تحكم وقسم الكمبيوتر وعددهم 6 برامج	- بانتظار التقرير النهائي بشأن برامج قسم الاتصالات (اتصالات لاسلكية – فني شبكات لاسلكي) في أكتوبر 2022
3	المعهد العالي للطاقة	- تم التواصل مع المعهد لتجديد اعتماد 20 برنامج من منظمة ABET - تم الحصول على الاعتماد المؤسسي من أكاديمية باريس حتى شهر مارس 2024م	- بانتظار الرد من المعهد

4	كلية التربية الأساسية	- الإنتهاء من إجراءات تجديد الاعتماد الأكاديمي لقسم علوم المكتبات والمعلومات من منظمة cilip حتى 2027م - طلبت الكلية تأجيل البدء في إجراءات الاعتماد المؤسسي من منظمة CAEP لمدة عام	- لم يتم تسليم الكلية للتقرير السنوي لمنظمة CAEP
5	كلية التمريض	- الإنتهاء من حصول قسم بكالوريوس التمريض ودبلوم التمريض على الاعتماد الأكاديمي	- تاريخ انتهاء الاعتماد 2025
6	معهد التدريب المهني	- حصول المعهد على الاعتماد المؤسسي واعتماد أكاديمي ل 9 برامج دراسية من أكاديمية باريس	- انتهاء الاعتماد المؤسسي والبرامجي شهر مارس 2024م
7	معهد التدريب الإنشائي	- حصول المعهد على الاعتماد المؤسسي والبرامجي من أكاديمية باريس حتى شهر مارس 2024م	- جاري استكمال اصدرنا شهادات اليورو باس
8	كلية الدراسات التجارية	- حصول قسم القانون على الاعتماد البرامجي من أكاديمية باريس حتى 2024م - الموافقة على البدء بإجراءات الاعتماد البرامجي لقسم الحاسب الآلي ونظم المعلومات من منظمة ACBSP	- بانتظار استكمال إجراءات زيارة مرشد من منظمة ACBSP
9	معهد التمريض	- حصول المعهد على الاعتماد المؤسسي والبرامجي من أكاديمية باريس حتى شهر مارس 2024م	- جاري استكمال اصدرنا شهادات اليورو باس
10	المعهد الصناعي شويخ	- حصول المعهد على الاعتماد المؤسسي والبرامجي من أكاديمية باريس حتى شهر مارس 2024م	- جاري استكمال اصدرنا شهادات اليورو باس
11	المعهد الصناعي صباح السالم	- حصول المعهد على الاعتماد المؤسسي والبرامجي من أكاديمية باريس حتى شهر مارس 2024م	- جاري استكمال اصدرنا شهادات اليورو باس
12	المعهد العالي للخدمات الادارية	- حصول المعهد على الاعتماد المؤسسي والبرامجي من أكاديمية باريس	- انتهاء الاعتماد المؤسسي والبرامجي شهر مارس 2024م
13	مركز اللغات	- الموافقة على البدء بإجراءات الاعتماد الأكاديمي للمركز من منظمة CEA	- تم توقيع طلب الاعتماد وارساله للمنظمة

تبنى برامج تدريبية لتطبيق الجودة

م	البرنامج التدريبي	توصيف البرنامج	أهداف البرنامج	ملاحظات
1	خطوات بسيطة نحو الاعتماد الأكاديمي	التعرف على معنى الاعتماد الأكاديمي وتحديد معايير الجودة	تحديد عملية اعتماد البرنامج وتحديد معايير برامج ABET تكنولوجيا الهندسة لدى	عدد المتدربين (32)
2	دورة الصحة والسلامة	صنع جهود منظمة وإجراءات لتحديد المخاطر في مكان العمل والحد من الحوادث والتعرض للأوضاع والمواد الضارة	تهدف الدورة لتدريب الموظفين على الوقاية من الحوادث، والاستجابة للحوادث	عدد المتدربين (18)
3	ورشة تعريفية لنظام الجودة	ورشة تعريفية لتوعية الموظفين حول أهمية نظام الجودة داخل الهيئة	تهدف الورشة إلى تعريف الموظف بأسس الجودة وكيفية تطبيقها	عدد المتدربين (11)
4	مدقق داخلي 9001:2015	دورة تدريبية عن إجراءات التدقيق الداخلي لكافة أنشطة القطاعات داخل الهيئة	أهمية وجود نظام فعال للجودة متوافق مع متطلبات 9001:2015	عدد المتدربين (18)

عدد المتدربين (18)	تجنب وتقليل المخاطر وطرق إدارتها	هي عملية قياس وتقييم للمخاطر وتطوير إستراتيجيات لإدارتها.	إدارة المخاطر ISO 31000	5
عدد المتدربين (19)	تحليل الفجوة وتنفيذ خطة استمرارية الاعمال ووضع مهمات الإدارة	تطوير إجراءات العمل ووضع الخطط اللازمة للتطوير المستمر	إدارة استمرارية الأعمال ISO 22031	6
عدد المتدربين (9)	تهدف إلى تعزيز رضا المتعلمين والموظفين من خلال التطبيق الفعال لنظام الجودة	التطبيق الفعال لنظام مراقبة المؤسسات التعليمية وعمليات تحسين النظام مع ضمان التوافق مع متطلبات المتعلمين	إدارة المنظمات التعليمية ISO 21001	7
عدد المتدربين (14)	تعزيز الصورة الإيجابية للمنظمة أمام جميع الأطراف المهمة	تحديد المتطلبات والإرشادات اللازمة لإنشاء وتنفيذ نظام 37001	إدارة مكافحة الفساد والرشوة ISO 37001	8
139	المجموع			

إجراء الدراسات في تطوير إدارة التعليم التطبيقي والتدريب

ملاحظات	أهداف الدراسة	تعريف الدراسة	الدراسة
تمت الموافقة على المناقصة من قبل الفتوى والتشريع وتحويلها الى الجهاز المركزي للمناقصات لدراسة كراسة الشروط وتم الانتهاء من الاجتماع الأولي وتدوين بعض الملاحظات للتعديل على بعض بنود المناقصة في الاجتماع مع لجنة المناقصات - تم التعديل على المناقصة حسب الملاحظات المطلوبة من الجهاز المركزي للمناقصات وتم التواصل وارسال التعديلات الى إدارة التوريدات (قسم العقود والمناقصات)	- تطوير المستوى الإداري المساند لعملية التعليمية من خلال مشروع ضبط الجودة وتوحيد الإجراءات. - تحديد المخاطر والتركيز على الأبعاد الإدارية في عمليات التخطيط والتنظيم والرقابة لتحقيق الجودة. - تطوير الأساليب الإدارية وتوحيد الإجراءات في قطاع التعليم التطبيقي والبحوث بما يحقق متطلبات نظام إدارة الجودة. - تمكين الكليات وإدارات القطاعات من الحصول على شهادة مطابقة لمتطلبات المواصفات القياسية ISO 9001: 2015	التطوير والارتقاء بالمستوى الإداري مساند للعملية التعليمية من خلال مشروع ضبط الجودة وتوحيد الإجراءات في القطاع. - توحيد الإجراءات في القطاعين تماشياً مع إجراءات الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب. - الارتقاء بالمستوى التعليمي للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب والنهوض بالعملية التعليمية وفقاً لخطة التنمية وبرنامج عمل الحكومة. - تطوير المستوى الإداري المساند للعملية التعليمية من خلال مشروع ضبط الجودة. - توحيد الإجراءات في الكليات تماشياً مع إجراءات قطاع التعليم التطبيقي والبحوث.	مشروع مناقصة حصول قطاع المدير العام وقطاع التخطيط والتنمية وكليات الهيئة ومركز اللغات على شهادة ISO 9001 :2015
تم طرح الممارسة من قبل إدارة التوريدات في جريدة كويت اليوم في شهر يوليو 2022 وتم فتح المظاريف في قسم العقود والمناقصات بحضور مراقب إدارة الجودة والاعتماد الأكاديمي ورئيس قسم الجودة حيث وجد نقص في الأوراق الخاصة بالشركات مما أدى الى إعادة طرح المناقصة في أغسطس 2022 (بانتظار تقديم الشركات)			مشروع تجديد شهادة الايزو ISO 9001 :2015 لقطاعي الخدمات الأكاديمية المساندة وإدارات قطاع التعليم التطبيقي والبحوث

استلام 70%	شرح التعديلات اللازمة لأدلة الجودة المعمول بها في المعاهد وإجراء التغييرات المطلوبة بحسب الهيكل الجديد للهيئة تم تنفيذ عدد 3 اجتماعات لشرح التعديلات اللازمة لرؤساء الفرق من كل جهة.	تنظيم ورش عمل واجتماعات خاصة بتعديل أدلة الجودة في المعاهد التدريبية بحسب الهيكل الجديد المعتمد للهيئة بهدف ضبط جودة النظام الإداري فيها.	تعديل أدلة الجودة في المعاهد التدريبية
تم تنفيذ الزيارات 100%	تم تنفيذ عدد 20 زيارة شهرية لسنة 2022/2021 لكل مراكز العمل في القطاعات الحاصلة على شهادة الجودة.	اعداد جدول زيارات شهرية خاص لكل قطاع حاصل على شهادة الجودة لمتابعة النظام ومراقبة تطبيق اعمال الجودة مثل المراجعات الداخلية ومراجعات الادارة.	الزيارات الشهرية لمتابعة نظام الجودة
تم تنفيذ المحاضرات 100%	نشر ثقافة الايزو والتوعية بمواصفات عالمية للأيزو المختلفة.	تم تنظيم المحاضرة بالتعاون مع مركز ابن الهيثم بتاريخ 14 ديسمبر 2021	الانتهاء من محاضرة عامة على مستوى الهيئة وهي أهمية معايير الايزو
تم تنفيذ المحاضرات 100%	نشر ثقافة الايزو والتوعية بمواصفات عالمية للأيزو المختلفة.	تم تنفيذ 4 محاضرات خاصة بشهادات الايزو المختلفة.	الانتهاء من المحاضرات التوعوية لمواصفات الايزو لإدارة الجودة و الاعتماد الاكاديمي بالتعاون مع كلية العلوم الصحية الفصل الدراسي الثاني 22/21

الاتصال بالجامعات العالمية لاعتماد الأنظمة الحديثة في شأن جودة التعليم

م	الجامعات التي تم الاتصال بها	أنظمة الحديثه التي تم اعتمادها	ملاحظات
1	البيورد الأمريكي للهندسة والتكنولوجيا ABET	- الانتهاء من الحصول على الاعتماد الاكاديمي لبرنامجي هندسة كمبيوتر و هندسة كيميائية - كلية الدراسات التكنولوجية - الانتهاء من الزيارة الافتراضية في نوفمبر 2021 وبانتظار ارسال التقرير النهائي في أكتوبر 2022	
2	مؤسسة ACEN الأمريكية هيئة اعتماد التعليم في التمريض	حصول الاعتماد الأكاديمي البرامجي لقسم بكالوريوس تمريض وقسم دبلوم تمريض حتى 2025م	
3	مؤسسة ASIC البريطانية منظمة الاعتماد للمدارس، الكليات والجامعات الدولية	حصول اعتماد أكاديمي لبرنامج تكنولوجيا التعليم - كلية التربية الأساسية	تاريخ انتهاء الاعتماد 2024
4	مؤسسة CILIP البريطانية منظمة المكتبات والمعلومات	الانتهاء من إجراءات تجديد الاعتماد الأكاديمي لقسم علوم المكتبات والمعلومات - كلية التربية الأساسية	
5	مؤسسة ACBSP Accreditation Council for Business schools and programs	البدء في الإجراءات الأولية لطلب الاعتماد لقسم الحاسب الآلي ونظم المعلومات تم تجديد عضوية كلية الدراسات التجارية	جاري العمل على احضار مرشد من المنظمة للكلية ضمن إجراءات الاعتماد الأكاديمي لقسم الحاسب الآلي ونظم المعلومات
6	مؤسسة CAEP مجلس اعتماد اعداد التربويين	طلب اعتماد مؤسسي لكلية التربية الأساسية	

جاري التدقيق والتجميع لشهادات اليورو باس معهد التمريض معهد التدريب الإنشائي المعهد الصناعي - شويخ المعهد الصناعي صباح السالم	تم الانتهاء من توقيع العقد الجديد مع أكاديمية باريس والذي يضم اعتماد مؤسسي 9 معاهد/ كليات و 48 برامج تدريبية	Paris Academy أكاديمية باريس	7
تم الحصول على الموافقة من المدير العام وتم توقيع طلب الاعتماد وإرسال طلب الاعتماد الى منظمة CEA	جاري البدء بإجراءات الاعتماد الأكاديمي لمركز اللغات	منظمة CEA The commission on English language program	8

اعتماد البرامج الأكاديمية من الكليات والجامعات العالمية

الكلية / الجامعة التابع لها البرنامج	توصيف البرنامج	البرامج الأكاديمية التي تم اعتمادها
المعهد العالي للاتصالات والملاحة	ABET	<ol style="list-style-type: none"> 1. صيانة حاسب آلي 2. صيانة برامج حاسب آلي 3. شبكات حاسب آلي 4. تشغيل حاسب آلي 5. فني اتصالات لاسلكية 6. استوديوهات إذاعية وتلفزيونية 7. ارسال إذاعي وتلفزيوني 8. فني شبكات لاسلكي
المعهد العالي للطاقة	ABET	<ol style="list-style-type: none"> 1. تشغيل مقطرات وتناضح عكسي 2. صيانة مقطرات 3. تشغيل شبكات مائية 4. صيانة شبكات مائية 5. معالجة مياه 6. تشغيل أنظمة الغازات الطبية 7. صيانة محطات التحويل الثانوية 8. صيانة أجهزة وقاية وتحكم 9. طوارئ وإنارة شوارع 10. صيانة محطات التحويل 11. تركيب وصيانة خطوط النقل 12. صيانة محولات القدرة 13. مراقبة النظام الكهربائي 14. تشغيل مراجل وتوربينات 15. تشغيل مولدات كهربائية 16. صيانة أجهزة قياس وتحكم 17. تمديدات كهربائية 18. صيانة معدات الجهد المنخفض 19. تشغيل توربينات غازية 20. صيانة مراجل وتوربينات
المعهد العالي للخدمات الإدارية	Paris Academy	<ol style="list-style-type: none"> 1. السكرتارية والخدمات الإدارية 2. الخدمات الإدارية
معهد التدريب المهني	Paris Academy	<ol style="list-style-type: none"> 1. تكييف وتبريد 2. نجارة والأثاث 3. كهرباء سيارات 4. تمديدات كهربائية 5. ميكانيكا لحام 6. ميكانيكا التشغيل 7. قوى كهربائية 8. الخرسانة المعمارية 9. ميكانيكا السيارات

كلية الدراسات التكنولوجية	ABET	<ol style="list-style-type: none"> 1. برنامج اتصالات الكترونية 2. تكنولوجيا هندسة كمبيوتر 3. تبريد وتكييف 4. تكنولوجيا هندسة قوى ميكانيكا 5. نقل وتوزيع طاقة 6. صناعات كيميائية 7. تصنيع 8. تكنولوجيا الآلات الكهربائية 9. تكنولوجيا تشغيل مصافي 10. إنشاء مباني 11. تكنولوجيا هندسة بترول – الإنتاج والتصدير 12. بكالوريوس تكنولوجيا الهندسة الكيميائية
كلية التمريض	ACEN	<ol style="list-style-type: none"> 1. دبلوم تمريض 2. بكالوريوس تمريض
معهد التدريب الانشائي	Paris Academy	<ol style="list-style-type: none"> 1. رسام هندسي 2. مساح ارضي 3. أعمال صحية 4. سلامة إنشائية 5. مراقب مباني 6. مسح كميات
المعهد الصناعي – صباح السالم	Paris Academy	<ol style="list-style-type: none"> 1. الراديو والتلفزيون 2. تشغيل الآلات 3. لحام 4. التبريد والتكييف 5. القوة الكهربائية 6. التمديدات الكهربائية 7. سمكرة سيارات 8. التحكم الآلي 9. ميكانيكا عام 10. ميكانيكا سيارات 11. النجارة والديكور 12. خراطة وآلات تشغيل 13. ميكانيكا ديزل
المعهد الصناعي - الشويخ	Paris Academy	<ol style="list-style-type: none"> 1. تشغيل ماكينات و CNC 2. أنظمة وآلات ميكانيكية 3. تشغيل خطوط إنتاج (الالكتروميكانيكا) 4. لحام إنشاعات 5. لحام تمديدات 6. إنتاج وتركيبات ميكانيكية 7. تشكيل صفائح معدنية 8. التمديدات الكهربائية 9. الاتصالات 10. الالكترونيات الصناعية 11. التبريد والتكييف 12. السيارات 13. الآلات والمعدات الثقيلة 14. النجارة والديكور 15. دبلوم تمديدات كهربائية ذكية
معهد التمريض	Paris Academy	<ol style="list-style-type: none"> 1. دبلوم صحي تثقيف 2. فني خدمات تمريضية
كلية التربية الأساسية	ASIC CILIP	<ol style="list-style-type: none"> 1. تكنولوجيا التعليم 2. علوم المكتبات والمعلومات
كلية الدراسات التجارية	Pars Academy	<ol style="list-style-type: none"> 1. دبلوم قانون



حصول برنامج " تكنولوجيا الهندسة الكيميائية " بالتكنولوجيا
على الاعتماد من قبل
ABET



حصول تخصص القانون بكلية الدراسات التجارية على
الاعتماد الأكاديمي من أكاديمية باريس



تجديد الإعتماد الأكاديمي لقسم "علوم المكتبات والمعلومات" بالتربية الأساسية CILIP



حفل تكريم كليات ومعاهد الهيئة الحاصلة على الإعتماد الأكاديمي خلال عام 2020-2021

تعزير شعور الإلتئاء لدى موظفي الهيئة :

تعزير الشعور بالانتماء للهيئة

توفير المكان والإمكانيات لتمكين العاملين بالهيئة لمزاولة هواياتهم الرياضية والثقافية والاجتماعية والفنية

النشاطات الرياضية للعاملين بالهيئة :

م	فعاليات النشاط	توصيف فعاليات النشاط	عدد المشاركين	ملاحظات
1	المنشئات الرياضية التي تقام من خلالها الأنشطة والفعاليات الرياضية بالنادي :- 1. ملعب كرة القدم 2. حوض السباحة وملحقاته 3. صالة الجمنازيوم (الحديد) 4. الصالة متعددة الأنشطة 5. الصالة الرياضية المغطاة	من طبيعة أساسيات عمل النادي هي إدارة المنشئات الرياضية وإعدادها إعداد جيد وتسخيرها لخدمة أعضاء النادي من موظفي الهيئة من كافة القطاعات بالإضافة لمنتسبي النادي لمن هم خارج الهيئة لمزاولة هواياتهم الرياضية في شتى الألعاب المختلفة وذلك من خلال المنشئات الرياضية التالية :- 1. ملعب كرة القدم الذي تقام عليه العديد من الأنشطة والبطولات الرياضية المختلفة طوال العام بالإضافة إلى استخدامه من قبل بعض الجهات الحكومية المناظرة لإقامة عدد من الفعاليات الرياضية. 2. صالة الألعاب الرياضية (الجمنازيوم) التي تضم العديد من الاجهزة الرياضية متنوعة الاستخدام. 3. حوض السباحة وملحقاته (الساونا - الجاكوزي - البخار) 4. صالة الألعاب المغطاة والتي تضم بداخلها ملعب لكرة القدم وكرة الطائرة وكرة اليد. 5. الصالة متعددة الأنشطة والتي تضم بداخلها غرفة للبياردو والبيبي فوت وتنس الطاولة، علماً بأن هذه المنشئات الرياضية مستمرة على مدار العام لخدمة أعضاء النادي وأسره	183	عدد أعضاء نادي العاملين
2	المشاركة في دوري الوزارات خلال الموسم الرياضي 2022/2021	في إطار المشاركة الفعالة ضمن الهيئات والوزارات المشاركة بدوري الوزارات، وكذلك تمثيل وإبراز أسم الهيئة في كافة الملتقيات والفعاليات الرياضية، شارك نادي العاملين بالهيئة بفريق في لعبة كرة القدم للصالات وذلك خلال الموسم الرياضي 2022/2021 حيث ضم الفريق عدد من لاعبي الهيئة من مختلف كافة القطاعات	21	عدد فريق الهيئة في كرة قدم الصالات
3	المشاركة في دوري الوزارات في لعبة الأسكواش خلال الموسم الرياضي 2022/2021	حرصاً من إدارة النادي على إتاحة المجال لجميع موظفي الهيئة الراغبين في المشاركة في دوري الوزارات في شتى الألعاب المختلفة، شارك نادي العاملين بفريق من الهيئة وذلك في لعبة الأسكواش وذلك بالفترة من 2022/3/14 إلى 2022/3/31م	3	عدد اللاعبين المشاركين في لعبة الاسكواش
4	التنسيق مع الجهات الرياضية المناظرة من داخل وخارج الهيئة فيما يخص الفعاليات الرياضية وحجز الملاعب والصالات الرياضية	لا يتوقف نشاط النادي فقط في توفير أنشطة رياضية واجتماعية وثقافية لموظفي الهيئة ومنتسبي النادي فحسب ، بل يمتد إلى التنسيق المستمر مع الجهات الرياضية المناظرة حيث يرد إلى إدارة النادي العديد من المراسلات الداخلية والخارجية من عدة جهات رياضية بشأن توفير منشآت النادي لإقامة أنشطة رياضية لتلك الجهات بالإضافة إلى المشاركة في بعض الفعاليات الرياضية إضافة إلى ذلك ساهم نادي العاملين خلال تلك الفترة في توفير منشآت الرياضة لطلبة كليات ومعاهد الهيئة لإقامة العديد من الأنشطة والبطولات الرياضية ، كما يقع على عاتق إدارة النادي مسؤولية إبراز أسم الهيئة في جميع الملتقيات والبطولات الرياضية		

5	إقامة برنامج مهارات الأطفال بالفترة من 2021/12/6 حتى 2021/12/29	من منطلق التعاون القائم بين إدارة النادي وإدارات الهيئة المختلفة وحرصا من إدارة النادي على دعم مسيرة خدمة المجتمع والتعليم المستمر قامت إدارة النادي بالموافقة على استخدام مبنى حوض السباحة لإقامة برنامج مهارات الأطفال للفصل الشتوي بالفترة من 2021/12/6 حتى 2021/12/29م	غير محدد
---	---	--	----------

النشاطات الثقافية للعاملين بالهيئة :

م	فعااليات النشاط	توصيف فعااليات النشاط	عدد المشاركين	ملاحظات
1	تنظيم يوم ترفيهي لأبناء العاملين بالهيئة بتاريخ 2021/12/8	نظم قسم النشاط الثقافي بنادي العاملين يوم ترفيهي لأبناء العاملين بالهيئة وذلك حرصا من إدارة النادي على إقامة مثل هذه الفعااليات الترفيهية التي من شأنها استثمار الطاقة الإيجابية والمواهب والترويح عن النفس وتجديد النشاط الذهني والبدني للمشاركين فيها حيث تنوعت الفعااليات خلال هذا اليوم لتشمل العديد من الفقرات والأنشطة مثل نشاط الحرف اليدوية ، نشاط القارئ الصغير ، فقرة الألعاب الترفيهية ، وقد شهدت الفعالية استحسان الحضور وأقبال الكثير من الأطفال على المشاركة مما ادخل البهجة والسرور على نفوسهم	20	عدد الأطفال المشاركين باليوم الترفيهي
2	عمل استبيان لموظفات الهيئة بشأن عمل نادي رياضي للسيدات.	رغبة من إدارة النادي بتوفير منشآت رياضية لموظفات الهيئة أسوة بموظفين الهيئة ، قام قسم النشاط الثقافي بعمل استبيان على موقع الهيئة لمعرفة مدى رغبة الموظفات في إنشاء نادي رياضي يلبي احتياجاتهم الرياضية	جميع قطاعات الهيئة	
الإجمالي			20	

نشاطات أخرى :

م	فعااليات النشاط	توصيف فعااليات النشاط	عدد المشاركين	ملاحظات
1	إنشاء ملعب بادل للسادة أعضاء النادي	تم مخاطبة الإدارة المعنية بإنشاء ملعب بادل وقد تم اتخاذ الإجراءات اللازمة بخصوص هذا الأمر حيث تم ادراج الملعب ضمن الملاعب التي سوف يتم إنشاؤها بمواقع الهيئة المختلفة، وتأتي فكرة إنشاء ملعب بادل بهدف زيادة المرافق الرياضية بالنادي بالإضافة لزيادة إيرادات النادي المالية حيث سيكون الملعب متاح للحجز من قبل الأعضاء مقابل مبلغ مالي تحدده الإدارة لاحقا	183	عدد أعضاء النادي الراغبين في الاشتراك
2	إقامة برنامج السباحة للسيدات	يعتزم نادي العاملين بالتعاون مع عمادة خدمة المجتمع إقامة برنامج السباحة للسيدات للفصل الخريفي بمبنى حوض السباحة التابع لنادي العاملين بواقع يومين بالأسبوع وذلك بالفترة من 2022/9/18 حتى 2022/10/23م	غير محدد	
الإجمالي			183	

أهداف الإدارة لعام 2021 / 2022

م	وصف الهدف	مؤشر الهدف	نسبة الإنجاز
1	العمل على زيادة عدد أعضاء نادي العاملين	الأعداد في ازدياد مستمر بفضل التطورات الخدمية في المرافق الرياضية ، والآليات الجديدة في طريقة الاشتراك بالنادي	70%
2	العمل على تطوير منشآت النادي الرياضية	تسعى إدارة النادي بصفة مستمرة على تطوير كافة المرافق الرياضية بالنادي من صيانة وطلب أجهزة رياضية وخلافه وذلك من أجل تقديم خدمة أفضل للسادة أعضاء النادي	80%
3	وضع نظم ولوائح قانونية ومالية جديدة للنادي	قامت إدارة النادي بوضع لوائح قانونية ومالية جديدة للنادي وذلك من أجل تحديد أوجه الصرف وقيمة الاشتراك بالنادي وخلافه بالإضافة إلى وضع لائحة قانونية تتضمن عقوبات متعددة للأعضاء المخالفين وذلك لضمان سير العمل بالصورة المرجوة	65%

في مجال التخطيط وتحقيق أهداف التنمية المستدامة :

1. تم إعداد التقرير السنوي لعام 2020 / 2021 .
2. تم إعداد تقرير (جهود دولة الكويت في مجال التعليم) يتضمن جهود الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب في مجال التعليم وتحقيق أهداف التنمية المستدامة وهو التعليم الجيد ورفعته إلى وزارة التعليم العالي وذلك لمشاركة الأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربية في إصدار كتاب بعنوان " مسيرة وإنجازات دول مجلس التعاون في مجال حقوق الإنسان " والذي يهدف إلى جهود دول المجلس خلال الأربع عقود وتسليط الضوء على ما حققته من إنجازات .
3. تم إعداد تقرير عن ما تم إنجازه في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب في محور (التعليم والثقافة من أجل التنمية المستدامة) لإبراز الدور الريادي لدولة الكويت في العديد من المسائل ذات الصلة بالتنمية المستدامة ليتم تضمينها ضمن البيانات التي سيتم إلقاؤها في الدورة الـ 76 للجمعية العامة للأمم المتحدة ورفعته إلى وزارة التعليم العالي .
4. تم إعداد تقرير عن ما تم إنجازه في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب في تطوير المهارات التقنية وريادة الأعمال من أجل الإزدهار في الإقتصاد الحضري الحديث للمشاركة مع الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية في إعداد (تقرير دولة الكويت الوطني المعني بتنفيذ الخطة الحضرية الجديدة) باعتبار دولة الكويت أحد الدول الأعضاء بالأمم المتحدة .
5. تم رفع عدد (5) مشاريع جديدة تقدمت بها قطاعات الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب المختلفة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية لإدراجها ضمن مشروعات خطة التنمية السنوية 2023 / 2024 .
6. تم إعداد تقرير ما تم إنجازه في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب في محور التعليم والثقافة من أجل التنمية المستدامة وتنمية الموارد البشرية ورفعته إلى وزارة التعليم العالي .
7. تم الإنتهاء من إجراء التعديلات اللازمة لكراسة الشروط العامة لممارسة مشروع (صياغة وتنفيذ الخطة الإستراتيجية للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب 2022 – 2027) ورفعها للجهاز المركزي للمناقصات تمهيداً لطرح الممارسة .

8. إعداد مشروع الميزانية التقديرية المطلوبة لإدارة التخطيط والمتابعة لسنة 2022 / 2023 .
9. تزويد الإدارة المركزية للإحصاء ووزارة التربية ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلوم والثقافة (اليونسكو) ببيانات دورية ومؤشرات التعليم عن الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب .
10. تزويد الإدارة المركزية للإحصاء بالبيانات المتعلقة بالمؤشرات التنموية في إطار الخطة السنوية دوريا كل ثلاثة أشهر (ربع سنوي) في النظام الآلي للمؤشرات التنموية .
11. إعداد الردود للعديد من الجهات الرسمية وتشمل كل من : وزارة التربية – وزارة التعليم العالي .
12. إعداد دراسة حول المتوقع من الطلبة المقيدون من الكليات والمعاهد خلال السنوات الخمس القادمة .
13. الإشراف على المكاتب الاستشارية التي تتولى عملية التصميم للمشاريع الإنشائية الجديدة بالهيئة ومتابعة المشاريع لتحقيق أهداف خطط القبول المستقبلية بالهيئة .

المشاريع الإنشائية

14. الإشراف على إدارة عقود تصميم المشاريع الإنشائية ومتابعة أداء الاستشاري والحرص على التزامه بالجدول الزمني للمشروع . الجدول التالي يوضح أسماء المشاريع في مرحلة التصميم :

المشاريع الإنشائية التي تشرف عليها إدارة التخطيط والمتابعة للفترة الزمنية 2021 / 2022 :	
1	تصميم معاهد تدريبية للهيئة بمنطقة صباح الأحمد - نسبة الإنجاز 90%
2	تصميم فروع معاهد الهيئة بمنطقة جابر الأحمد - نسبة الإنجاز 90%

15. التنسيق مع جهات الدولة المختلفة الخاصة بتقديم الموافقات والاعتمادات لمخططات المشاريع للحرص على الالتزام بخطة عمل المشاريع .
16. استكمال بيانات موقع خاص بأرشفة وثائق مشاريع التصميم وإدخال بيانات المشاريع المنتهية .
17. إعداد مشروع الميزانية الخاص بالباب الثالث المصروفات الرأسمالية - مشاريع الإنشائية والصيانة الجذرية - للسنة المالية 2023 / 2024 ومخاطبة الجهات الداخلية في الهيئة لتجميع احتياجاتهم وتمثيلها في مشروع الميزانية السنوي والخارجية حتى اعتماد الميزانية .
18. دراسة طلب كليات ومعاهد الهيئة بالتوسعات وذلك لأخذ موافقة اللجنة العليا للمشاريع الإنشائية . الجدول التالي يوضح المشاريع الجديدة التي تمت الموافقة عليها من اللجنة العليا للمشاريع الإنشائية وتم طلب ادراجها بميزانية الهيئة لعام 2023 / 2024 :

المشاريع الإنشائية الجديدة	
1	توسعة كلية العلوم الصحية / بنين - الشويخ
2	توسعة كلية التمريض / بنين - الشويخ
3	فرع كليات الهيئة 2 - صباح الاحمد
4	مشروع إدارة تصميم مشاريع الهيئة
5	مبنى مكاتب نوعية لكلية التربية الأساسية - العارضية
6	توسعة مبنى سكن الطالبات - العارضية
7	توسعة المعهد الصناعي 2

متابعة خريجي الهيئة في سوق العمل :

- الإعداد لمعرض الفرص الوظيفية والدراسية الرابع (الافتراضي) .
- الإعداد لدليل الخريجين والذي يشمل كافة كليات الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب .
- التواصل المستمر مع مكتب العلاقات العامة والإعلام لتحديد خطة إعلامية للإعلان عن أنشطة وفعاليات الإدارة .
- مخاطبة كافة جهات سوق العمل الوطني (الحكومي - الأهلي) ودعوتها للمشاركة في معرض الفرص الوظيفية والدراسية الرابع .
- مخاطبة كافة المؤسسات التعليمية في الدولة ودعوتها للمشاركة في معرض الفرص الوظيفية والدراسية الرابع .
- تزويد كافة الجهات الخارجية ببيانات الطلبة الخريجين والاحصائيات المطلوبة .
- تزويد كافة الجهات الداخلية بالهيئة ببيانات الطلبة الخريجين والاحصائيات المطلوبة .
- التنسيق والتواصل مع كافة الإدارات بمختلف قطاعات الهيئة لإنجاز مهام معرض الفرص الوظيفية والدراسية الرابع (الافتراضي) .
- التنسيق مع مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي للإعداد للمعرض الافتراضي .

أهداف الإدارة لعام 2020 / 2021

م	وصف الهدف	مؤشر الهدف	نسبة الإنجاز
1	التنسيق والتعاون مع مكتب العلاقات العامة والإعلام في الهيئة	تفعيل الدور الإعلامي	60%
2	دعوة كافة الكليات والمعاهد وإدارات الهيئة المعنية بالتوظيف واستكمال الدراسة	تعزيز التواصل بين الإدارة وقطاعات الهيئة المختلفة	20%
3	التعاون والتنسيق مع مركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة لتقديم ورش عمل لحديثي التخرج	تعزيز التواصل بين الإدارة وقطاعات الهيئة المختلفة	15%
4	تزويد الكليات والمعاهد ببيانات سوق العمل عند الطلب	تعزيز التواصل بين الإدارة وقطاعات الهيئة المختلفة	50%
5	التواصل مع المجلس الأعلى للتخطيط لتحقيق أهداف الدولة والتنمية المستدامة	تعزيز التواصل بين الإدارة وسوق العمل	20%
6	دعوة كافة جهات سوق العمل الوطني الحكومي والخاص للمشاركة في معرض الفرص الوظيفية والدراسية الرابع	تعزيز التواصل بين الإدارة وسوق العمل	35%
7	تزويد سوق العمل قائمة بأسماء الخريجين من الكليات والمعاهد الباحثين عن فرص عمل	تعزيز التواصل بين الإدارة وسوق العمل	15%
8	الدعوة لمعرض الفرص الوظيفية والدراسية	تعزيز التواصل بين الإدارة وسوق العمل	45%

إنجازات إدارة المخازن :

1. تم إنجاز عمليات الصرف والشراء بنظام وزارة المالية (الأوراكل) .
2. إتمام الدورة المستندية بالكامل من (تسلم مبدئي - استمارة إقرار فحص واحصاء واحد واثنان - تسلم نهائي - استمارة صرف - بنظام وزارة المالية (الأوراكل) .

3. تم تلبية احتياجات طلبات جميع الكليات والمعاهد وديوان عام الهيئة من (مواد متنوعة – عدد أدوات – أجهزة – أثاث – قرطاسية – مواد كيميائية – غازات – زيوت وشحومات) .
4. تم عمل جرد وحصر كليات ومعاهد وديوان عام الهيئة (من العهدة الشخصية والتنظيمية على مستوى الوحدات المختلفة بالهيئة .
5. تم عمل المقاييس المخزنية لتقدير اعتمادات السنة المالية 2021/2022 .
6. تم عمل اللجنة الفنية للتصرف في الموجودات الخارجة عن نطاق الاستخدام وتقوم الإدارة ببيع السكراب بالمزاد العلني عن طريق وزارة المالية بالمزاد العلني .
7. تم طرح مناقصة تعزيز المخازن الرئيسية لتلبية احتياجات معاهد وكليات وديوان عام الهيئة من أثاث – قرطاسية .
8. تم عمل تدقيق بيانات الاستثمارات الجردية المختلفة .
9. تم عمل اجراء التسويات الجردية اللازمة للمواد بالنظام الالي .
10. تم البدء بعمل الجرد المفاجئ للمخازن الرئيسية والمخازن الملحقة لكليات وديوان عام الهيئة .
11. تفادي مخالفات ديوان المحاسبة .

إنجازات إدارة التوريدات :

تزويد الكليات و المعاهد بالأجهزة و المعدات اللازمة خلال عام 2022

رقم الممارسة / المناقصة	قيمة الترسية	الجهة الموصى بالترسية عليها	الجهة المستفيدة
23/22-(22) توفير احتياجات قسم الكمبيوتر	64,770	شركة الهندسة والتقنيات المتعددة	المعهد العالي للاتصالات والملاحة قسم الكمبيوتر
23/22-(37) توفير احتياجات قسم الاتصالات	72,220	مؤسسة الانوار	المعهد العالي للاتصالات والملاحة قسم الاتصالات
23/22-(42) تجهيز مختبر اللغة الإنجليزية والحاسب الآلي	65,837	شركة المدار	المعهد العالي للخدمات الإدارية قسم اللغة الإنجليزية وقسم الحاسب الالي
23/22-(41) توفير احتياجات قسم القوى الميكانيكية	73,000	العرفج	المعهد العالي للطاقة قسم القوى الميكانيكية
23/22-(54) توفير احتياجات الأقسام التدريبية	19,249	العيسى / الهاجري	معهد التدريب الانشائي قسم انشاء مباني وقسم تشطيبات معمارية وقسم هندسة مدنية وقسم اعمال ميكانيكية
23/22-(60) توفير احتياجات ميكانيكا السيارات	30,346	العيسى / الهاجري / الصرح / دانة جلوبل	معهد التدريب المهني قسم ميكانيكا السيارات
23/22-(34) احتياجات قسم الالكترونيات	49,481	الصرح / المستقبل للتكنولوجيا	المعهد الصناعي - صباح السالم قسم الالكترونيات

تزويد الكليات و المعاهد بالأجهزة و المعدات اللازمة خلال عام 2022

اسم العقد / المناقصات	قيمة الترسية	الجهة الموصى بالترسية عليها	الجهة المستفيدة
23/22-(29) احتياجات قسم ميكانيكا المعادن	48,000	العرفج	المعهد الصناعي - صباح السالم قسم ميكانيكا المعادن
23/22-(26) احتياجات المعهد الصناعي-الشويخ من أجهزة تدريب طلابة	61,758	العرفج / العيسى	المعهد الصناعي - الشويخ قسم الهندسة الكهربائية وقسم اللحام
23/22-(28) احتياجات قسم (التصنيع + البترول)	62,726	العيسى / المدار	كلية الدراسات التكنولوجية قسم التصنيع وقسم البترول
23/22-(36) احتياجات قسم الهندسة الالكترونية	65,527	العيسى	كلية الدراسات التكنولوجية قسم الهندسة الالكترونية
23/22-(57) توفير احتياجات قسم وحدة العلوم العامة + دبلوم تمريض + علوم طبية حيوية	20,948	تقدم الخليج / العيسى	كلية التمريض اقسام (وحدة العلوم العامة-دبلوم تمريض - علوم طبية حيوية)
23/22-(23) احتياجات قسم صحة الفم والاسنان	56,790	التقدم التكنولوجي / ابن رشد / تقدم الخليج	كلية العلوم الصحية قسم صحة الفم والاسنان
23/22-(59) توفير احتياجات قسم أنظمة التحكم	68,000	العرفج	معهد الاتصالات والملاحة قسم أنظمة التحكم

تزويد الكليات و المعاهد بالأجهزة و المعدات اللازمة خلال عام 2022

اسم العقد / المناقصات	قيمة الترسية	الجهة الموصى بالترسية عليها	الجهة المستفيدة
23/22-(53) توفير احتياجات قسم تكنولوجيا المختبرات	قيد الترسية	-	كلية الدراسات التكنولوجية قسم تكنولوجيا المختبرات
23/22-(58) توفير احتياجات قسم القوى والتبريد	قيد الترسية	-	كلية الدراسات التكنولوجية قسم القوى والتبريد
23/22-(55) توفير احتياجات قسم التربية البدنية	قيد الطرح من قبل قسم العقود	-	كلية التربية الأساسية قسم التربية البدنية
23/22-(61) توفير احتياجات قسم هندسة كهربائية وكيميائية	قيد الطرح من قبل قسم العقود	-	كلية الدراسات التكنولوجية قسم الهندسة الكهربائية وقسم الهندسة الكيميائية

أهداف الإدارة لعام 2022 / 2023

م	وصف الهدف	مؤشر الهدف	نسبة الإنجاز
1	توريد أجهزة ومعدات ومعامل ومختبرات لمعاهد وكليات الهيئة	- طلب طرح ممارسات ومناقصات لتوريد أجهزة ومعدات ومختبرات - اعداد الدراسة الفنية لعطاءات الممارسات والمناقصات بمشاركة أعضاء هيئة التدريس والتدريب والتوصية بالترسية على الشركات الفائزة	94.4 %
2	صيانة أجهزة ومعدات ومختبرات وفصول وورش معاهد وكليات الهيئة	- طلب طرح ممارسات ومناقصات والتعاقد المباشر لصيانة الأجهزة والمختبرات والورش - طلب تمديد وتجديد عقود الصيانة - طلب صرف دفعات وفواتير الشركات المبرم معها عقود الصيانة	100 %
3	تشدين نظام خاص بصيانة ومتابعة العقود	- ارشفة الملفات - تسهيل عملية متابعة الدورة المستندية	

الإنجازات في مجال تزويد مراكز العمل باحتياجاتها من أجهزة الحاسب الآلي ومستلزمات التشغيل وتطور النظم :

يحتوي مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي يحتوي على العديد من الأقسام ويتكامل عمل تلك الأقسام في إطار الاختصاصات المنوطة بها وذلك في سبيل تحقيق الأهداف السامية للمركز وهي :

1. توفير احتياجات الهيئة من الأجهزة والطابعات وملحقاتها ومستلزمات التشغيل والبرمجيات الجاهزة للبنية الأساسية .
2. تصميم وتوفير الشبكات لربط الجهات المستفيدة ومركز المعلومات لتنفيذ أعمالها .
3. تطوير وبرمجة الأنظمة وتشغيلها للجهات حسب حاجة كل جهة .
4. تأهيل وتنمية الكوادر الفنية والإدارية للتعامل مع التقنيات الحديثة .
5. إعداد الدراسات الجدوى .
6. تقديم التوصيات .
7. تحديد المواصفات الفنية المطلوبة لأنظمة الهيئة وبرمجياتها .
8. تدريب الجهات المستفيدة على استخدام النظم والبرمجيات لتطوير أعمال الهيئة .
9. توفير البنية المناسبة للنظم الجاهزة والتقنيات المعاونة في تطوير الأنظمة التعليمية.
10. تصميم وإدارة للموقع الرسمي للهيئة ومتابعة آخر الأنشطة والأحداث في الهيئة .
11. إعداد التقارير السنوية لأعمال المركز والنظم الآلية المطبقة في عملها.

حيث تم وضع الخطة الاستراتيجية والتي تم تطويرها من خلال تحديد مكامن النقص في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب والتي على أساسها تم تحديد الهيكلية في بناء مركز معلومات أكثر تطوراً ومرفق لكم التقرير يوضح الإنجازات التالية:

إنجازات المركز للسنة 2021/2022 :

ينقسم مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي الى مراقبتين :

1. مراقبة تطوير النظم
2. مراقبة الدعم الفني

حيث تم وضع سياسات التطوير والدعم الفني (بناءً على خطة الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات) ، وبناءً على أحدث التطورات التكنولوجية .

مراقبة تطوير النظم :

- تقدم مراقبة تطوير النظم الدعم الفني للأنظمة الحيوية في الهيئة وهي :
 1. نظام البانر (قبول – تسجيل – مكافأة مالية)
 2. نظام المراسلات الصادر والوارد والارشفة
 3. نظام شئون المتدربين
 4. نظام التخرج
 5. موقع الهيئة
 6. الخدمات الالكترونية (E-forms)

• يكون الدعم الفني شاملا :

1. تحسينات على النظام
2. إضافة مستخدمين
3. تدريب العاملين
4. تعديلات وإضافة صلاحيات
5. صيانة النظام
6. تحديث بيانات
7. تشغيل عمليات فصلية لانظمة الطلبة

• الربط الالكتروني مع الجهات الخارجية

○ يكون الربط نوعان :

▪ المراسلات الحكومية G2G

- متابعة الأعطال وتحديث الأنظمة وإضافة جهات جديدة
- تدريب المستخدمين
- المتابعة المستمرة مع الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات
- جاهزية البيئة التشغيلية الحالية لأي تطورات أو تحسينات

▪ الربط الالكتروني مع الجهات الحكومية

- حيث يكون الربط من خلال الاستفادة من البيانات بصورة مباشرة وحية دون الحاجة الى عمل مراسلات وطلب مستندات للبيانات .

الإجراءات التنفيذية في مجال تطوير أساليب العمل بالمركز :

تم تنفيذ مشروع الحوكمة المطبق على جميع وزارات الدولة من قبل الجهاز المركزي في مركز نظم المعلومات ويشمل المشروع 42 إجراء مقسم على إدارات المركز وهي كالتالي :

إدارة الموردین	إدارة المخاطر	أمن المعلومات	إدارة الاحداث	إدارة السعة والاداء
إدارة البرمجيات الوسيطه	إدارة التطبيقات	إدارة الوصول	إدارة مستوى الخدمة	إدارة الأصول
إدارة التوافر والجاهزية	إدارة سطح المكتب	إجراء الرصد والمراقبة	إنجاز الطلبات	الهيكل التنظيمي
إدارة المشاريع	إدارة التغيير	إجراء التوافق الاستراتيجي	إدارة عمليات تكنولوجيا المعلومات	إدارة الإصدارات
إدارة المرافق ومراكز البيانات	إدارة الحوادث	إدارة الموارد	إدارة المشاكل	الإدارة المالية
إدارة قواعد البيانات	إدارة الانترنت والويب	إدارة محفظة الخدمة	الإدارة الفنية	إدارة المعرفة
إدارة التخزين والارشفة	إدارة خدمات الدليل	إدارة كاتالوج الخدمات	إدارة الاعدادات	تعزيز قيمة الاعمال
إدارة الشبكة	إدارة الخوادم	إدارة ومسئوليات إدارة الخدمة	نموذج النضج	البنية الهيكلية الموجهة للخدمات

تبسيط إجراءات العمل لتحسين أداء العاملين بالمركز وميكنتها والحصول على رضى الجهات المستفيدة وتقليل الشكاوي

تبسيط إجراءات العمل هو محور تحسين الأداء في أى منظمة ، حيث مازلت أغلب الشركات والمؤسسات تعاني من المشاكل الإدارية والتقنية نتيجة صعوبة وتعقد إجراءات العمل بها مما ينتج عنه صعوبة الالتزام بها او اتباعها، وفي تلك الحالة تكثر الأخطاء ، سعي مركز نظم المعلومات الى تسهيل إجراءات العمل وعمل تدقيقات دورية سنوياً لمتابعة الأداء و كتابة التوصيات من خلال اللاتي :

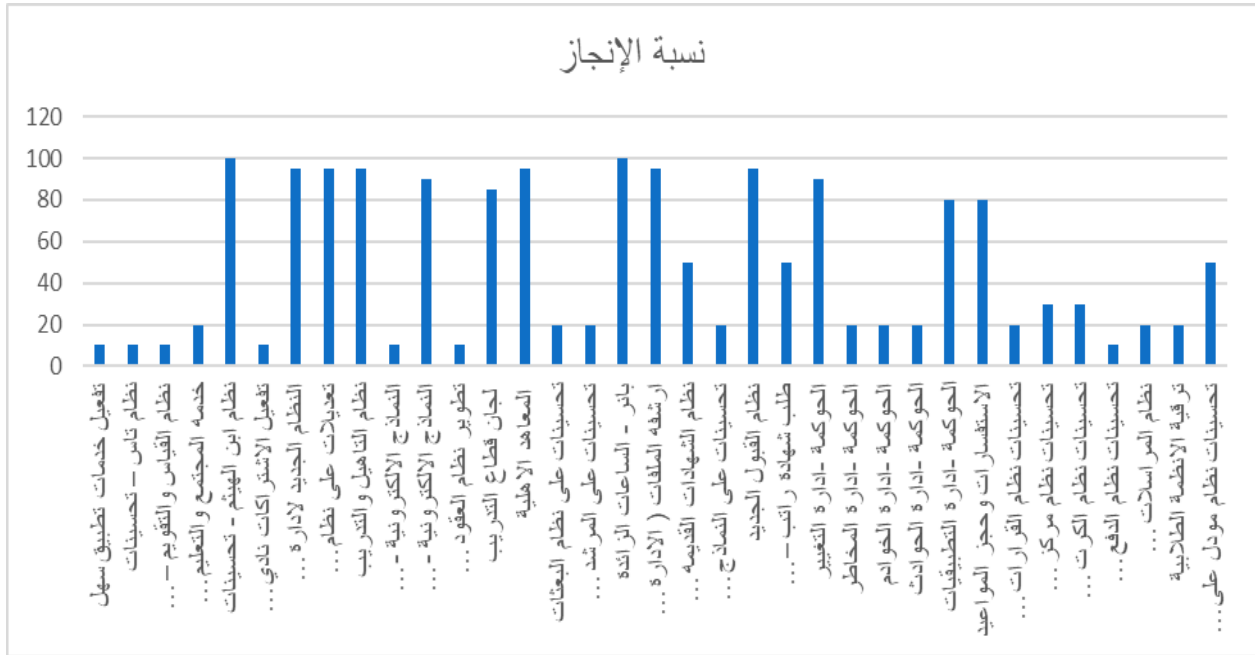
1. تطبيق نظام الحوكمة المطبق على جميع مراكز المعلومات في وزارات الدولة .
2. في مركز نظم المعلومات و ميكنتها حيث يتم استخدام إجراءات الحوكمة لشرح كيفية تنفيذ نشاط او مجموعة من الأنشطة لعملية ما بالمركز ، ويوضح الإجراء تتابع الخطوات، وتحديد ما هو المطلوب عمله لكل خطوة وتعد إجراءات الحوكمة وثيقة قياسية تصف تفاصيل إجراء تنفيذ الأنشطة الروتينية بالمركز .
3. تطبيق معايير ايزو الجودة 2015 - 9001 ذات الصلة والمرجعية لقواعد العمل ، والمعايير و اللوائح وذلك لضمان التنفيذ الفعال والمخرجات المتجانسة ، ويمكن شرح كل خطوة فردية من الإجراء في تعليمات عمل تفصيلية .
4. تطبيق ايزو امن المعلومات 27001 للمحافظة على امن المعلومات والبيانات بالهيئة وتطبيق الامن السيبراني بالمركز .

تطوير أساليب العمل بالمركز

1. تحديد الرؤية و الرسالة والغاية و الاهداف و الهيكل التنظيمي للمركز والتي تتبع رؤية ورسالة الهيئة التي تتبع رؤية ورسالة الدولة .
2. دراسة الوضع الحالي وتحديد احتياج الهيئة بجميع قطاعاتها و إداراتها وكلياتها ومعاهدها (من الأنظمة البرمجية والمشاريع والمنصات والأجهزة المطلوبة) من المركز .
3. حصر للموارد البشرية وللأجهزة والمعدات الموجودة بالمركز اللازمة للمشاريع المطلوبه .
4. تحديد التطوير سواء (داخلي او خارجي) .
5. في حالة التطوير الداخلي يتم وضع خطه لتدريب الموارد البشرية من العاملين بالمركز لزيادة كفاءتهم وتخفيض الهدر المالي مع تطوير بيئة عمل افضل بالمركز او طلب استشاريين يقومون بالعمل المطلوب ويتم تخصيص مبلغ الاستشاريين في ميزانيه المركز .
6. تجهيز فريق المشروع مدير المشروع ومحلل النظم والمبرمجين ويتم إدخاله ضمن نظام إدارة المشاريع مع جميع الوثائق المطلوبه حسب مراحل دورة المشاريع (دراسة الشروع - تحليل - خطة المشروع مع المراحل وتحديد الزمن لكل مرحله - برمج - اختبار البرامج - تدريب الجهة المستفيدة - تسليم المشروع للجهة المستفيدة - المتابعة للمشاكل وحلها و التحديث المستمر للنظام) لغاية انتهاء المشروع .

7. في حالة التطوير الخارجي يتم البحث عن انظمه خارجيه سهله في الاستخدام مع البحث عن تكنولوجيا جديدة اكثر تقدماً وكتابة المواصفات القياسيه للمشروع مع تحديد أهداف المشاريع التي يجب ان تكون مطابقه لاهداف المركز ويتم طرحها في السوق واختيار الشركة المطابقة للمواصفات بأقل الأسعار ويتم انشاء عقد بين الطرفين للالتزام بالعمل و تحديد قيمه المالىه للمشروع ثم يتم ادخال بيانات المشروع ضمن نظام إدارة المشاريع وإدخال جميع الوثائق المطلوبه حسب مراحل دورة المشاريع (دراسة الشروع – تحليل – خطة المشروع مع المراحل وتحديد الزمن لكل مرحله – برمجته او تحديث – اختبار البرامج – تدريب الجهة المستفيدة - تسليم المشروع للجهة المستفيدة -المتابعه للمشاكل وحلها و التحديث المستمر للنظام) لغاية انتهاء المشروع .
8. اعداد الخطة الاستراتيجية لـ 3 سنوات قادمة حيث يتم ادراج جميع المشاريع المستمره و الجديدة و اعداد الخطة التنفيذية للمشاريع ثم اعتماد الميزانية من الجهاز المركزي ووزارة المالية وتقوم إدارة المركز بمتابعة تنفيذ الخطة خلال الثلاث سنوات المقبلة .
9. تطوير البنية التحتية من شبكات وخوادم و اجهزه لخدمة المشاريع والانظمه المذكوره في الخطة الاستراتيجية .
10. تطبيق المشاريع المعتمده في الخطة الاستراتيجية حسب إجراءات الحوكمه في تنفيذ العمل بالمركز وايزو الجودة وايزو امن المعلومات لتسهيل العمل من خلال الاجراء و لتطبيق الجودة و المحافظة على امن المعلومات بالهيئة .
11. اعداد خطة المخاطر لجميع الأقسام ومحاولة التقليل من هذه المخاطر ومعالجتها .
12. وضع فريق دعم المستفيدين لمتابعة مشاكل الأنظمة مع الجهات المستفيدة بعد تنفيذ الأنظمة و المشاريع والتحسين المستمر فيها .
13. وضع مركز خدمة المساعدة للإجابة على استفسارات جميع المستفيدين في حال أي اعطال فنيه او ظهور مشاكل برمجيه لتحويلها للفنيين المختصين بالمركز لمعالجتها .

ميكنة بعض الأنظمة والبرامج بالهيئة :



م	الأنظمة التي تم ميكنتها	نسبة الإنجاز	الجهة المستفيدة
1	المعاهد الاهلية	95	إدارة المعاهد الاهلية
2	لجان قطاع التدريب	85	قطاع التدريب
3	ارشفه الملفات (الادارة المالية)	95	الادارة المالية
4	الاستفسارات وحجز المواعيد	80	مركز نظم المعلومات
5	الحوكمة - إدارة التطبيقات	80	مركز المعلومات
6	الحوكمة - إدارة التغيير	90	مركز المعلومات
7	الحوكمة - إدارة الحوادث	20	مركز المعلومات
8	الحوكمة - إدارة الخوادم	20	مركز المعلومات
9	الحوكمة - إدارة المخاطر	20	مركز المعلومات
10	المرشد الاكاديمي E-Adviser المرحلة الثانية	95	المرشدين الاكاديمين / الطلبة / مكتب الارشاد/عمداء الكليات
11	النظام الجديد لإدارة البحوث- تحسينات	95	إدارة البحوث
12	النماذج الالكترونية - إدارة الشئون الهندسية	90	ادارة الشئون الهندسية
12	النماذج الالكترونية - طلبات استئذانات الموظفين - جميع الإدارات	10	جميع الإدارات
13	بانر - الساعات الزائدة	100	قطاع الكليات
14	تحسينات- خدمة المجتمع والتعليم المستمر	20	خدمة المجتمع والتعليم المستمر

مركز ابن الهيثم	100	تحسينات- نظام ابن الهيثم	15
ادارة القياس والتقويم	10	تحسينات- نظام القياس والتقويم	16
قطاع التدريب	10	تحسينات- نظام تاس	17
نادي العاملين	10	تحسينات-تفعيل الاشتراكات نادي العاملين اون لاين	18
مركز نظم المعلومات	20	تحسينات على النماذج الالكترونية – مركز نظم المعلومات	19
ادارة البعثات	20	تحسينات على نظام البعثات	20
مركز نظم المعلومات	10	تحسينات نظام الدفع الالكتروني مع شركة كي نت	21
مركز دعم القرار	20	تحسينات نظام القرارات واللوائح	22
ادارة اعضاء هيئة التدريس والتدريب	30	تحسينات نظام الكرت الآلي لاعضاء هيئة التدريس والتدريب	23
مركز المبادرين والمشاريع الصغيرة	30	تحسينات نظام مركز المبادرين والمشاريع الصغيرة	24
مركز نظم المعلومات	50	تحسينات نظام مودل على الاستضافة	25
مركز نظم المعلومات	20	ترقية الانظمة الطلابية	26
ادارة الشئون الهندسية والصيانة	10	تطوير نظام العقود الهندسية	27
مكتب ضبط الجودة والاعتماد الأكاديمي	95	تعديلات على نظام الاعتماد الاكاديمي	28
مركز المعلومات	10	تفعيل خدمات تطبيق سهل	29
الادارة المالية	50	طلب شهادة راتب – النماذج الالكترونية	30
مكتب ضبط الجودة والاعتماد الأكاديمي	95	نظام التاهيل والتدريب	31
عمادة القبول والتسجيل	50	نظام الشهادات القديمه للكليات	32
مركز المعلومات	95	نظام القبول الجديد	33
مركز نظم المعلومات	20	نظام المراسلات والارشفة الجديد	34

تزويد الجهات بأنظمة الحاسب الآلي :

م	الجهة المستفيدة	بيان بالأجهزة		
		جهاز كمبيوتر	طابعات	جهاز ماسح ضوئي
1	عمادة القبول والتسجيل	17	25	16
2	مركز القياس والتقويم	2	0	0
3	مكتب المسجل العام	0	2	0
4	عمادة النشاط والرعاية الطلابية (عمادة شؤون الطلبة)	5	3	1
5	المكتب الفني (المدير العام)	1	2	0
6	مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي	63	10	5

0	1	3	العلاقات العامة	7
3	12	9	ادارة قبول وتسجيل المتدربين	8
9	19	25	ادارة الشؤون المالية	9
9	5	7	قطاع الشؤون المالية و الإدارية (نائب المدير العام للشؤون الادارية والمالية)	10
7	24	26	ادارة الشؤون الادارية	11
1	12	7	ادارة الخدمات العامة	12
2	5	6	ادارة البعثات	13
2	2	3	ادارة البحوث	14
0	2	1	نائب المدير العام للتعليم التطبيقي والبحوث	15
2	1	1	مكتب المدير العام	16
0	1	2	مركز دعم القرار	17
0	2	2	إدارة مراكز و معاهد التدريب الاهلية (أمانة سر لمجلس المعاهد الأهلية)	18
0	2	4	ضبط الجودة والاعتماد الأكاديمي	19
0	1	2	خدمة المجتمع	20
1	3	4	مركز ابن الهيثم للتدريب اثناء الخدمة	21
0	1	1	نائب المدير العام للخدمات الاكاديمية المساندة	22
0	1	3	ادارة التطوير الاداري	23
0	0	3	نائب المدير العام لشؤون التدريب	25
0	1	1	ادارة متابعة الخريجين وسوق العمل	26
0	0	0	نائب المدير العام للتخطيط والتنمية	27
0	2	5	ادارة التخطيط والمتابعة	28
0	0	21	رابطة اعضاء هيئة التدريب	29
0	0	0	ديوان الخدمة المدنية	30
0	0	0	مكتبة الطالب	31
1	8	9	كلية التربية الاساسية (العارضية - بنين)	32
3	31	44	كلية التربية الاساسية (العارضية - بنات)	33
1	9	9	كلية الدراسات التجارية بنين	34
4	10	18	كلية الدراسات التجارية (بنات)	35
0	10	21	كلية العلوم الصحية	36
2	5	7	ادارة التوريدات	37
4	5	13	كلية التمريض	38

6	21	43	كلية الدراسات التكنولوجية	39
4	3	2	إدارة شؤون أعضاء هيئة التدريس و التدريب	40
2	4	21	معهد التدريب الانشائي	41
0	0	1	ادارة تطوير البرامج والمناهج	42
0	8	44	المعهد العالي للطاقة	43
0	0	10	نادي العاملين	44
0	5	3	معهد التدريب الصناعي (الشويخ)	45
6	6	6	معهد التدريب الصناعي (صباح السالم)	46
0	0	1	المعهد العالي للاتصالات والملاحة (بنين)	47
2	5	11	معهد التمريض	48
0	1	7	معهد الخدمات الادارية (بنين)	49
4	8	12	معهد الخدمات الادارية (بنات)	50
3	8	7	ادارة الشؤون القانونية	51
0	0	0	المعهد العالي للاتصالات والملاحة (بنات)	52
2	0	8	معهد التدريب المهني	53
0	0	13	الدورات التدريبية الخاصة (الشويخ)	54
0	1	4	كلية التربية الاساسية (الجهراء - بنات)	55
0	0	0	مركز المهارات (الشويخ)	56
0	1	3	مركز المبادرين والمشاريع الصغيرة	57
0	0	4	مكتب التفقيش و التدقيق الداخلي	58
1	2	2	عمادة المكتبات	59
0	0	0	صندوق المكافآت المالية للطلبة والمتدربين	60
12	20	22	إدارة الشؤون الهندسية والصيانة	61
1	0	3	إدارة المخازن	62
0	2	1	إدارة تنسيق الدورات الخاصة	63
0	0	1	امانة السر لمجلس الإدارة	64
0	1	0	اتحاد التدريس	65
116	313	574	الاجمالي	

بيان بالأجهزة					الجهة المستفيدة	م
أجهزة الحماية Security Appliances	أجهزة بصمة Finger Scan	راوتر Routers	سويتشات Switches	خوادم Servers		
-	-	-	1	-	مركز نظم المعلومات - مبنى 10	1
-	-	-	4	-	العدلية مبنى 12 مركز نظم المعلومات وعمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر	2
-	-	-	2	-	العدلية مبنى 2 إدارة تنسيق الدورات الخاصة	3
4	-	-	1	7	العدلية مبنى 5 داتا سنتر قطاع التدريب	4
-	-	-	1	-	العدلية مبنى 6 إدارة ضبط الجودة إدارة مراكز ومعاهد التدريب الاهلية	5
-	-	-	1	-	العدلية مبنى 7 صالة القبول وإدارة قبول وتسجيل المتدربين	6
-	-	-	2	-	اتحاد الطلبة - شامية	7
-	-	-	5	-	كلية التربية الأساسية - بنات	8
-	-	-	3	-	المعهد العالي للخدمات الإدارية - بنين	9
-	-	-	1	-	المعهد العالي للخدمات الإدارية - بنات	10
-	-	-	7	-	المعهد الصناعي - صباح السالم	11
-	-	-	3	-	معهد التمريض	12
-	-	-	2	-	المعهد العالي للطاقة	13
-	23	-	10	-	المقر الرئيس - الشويخ	14
-	-	-	1	-	الدورات الخاصة - بنات	15
-	-	-	2	-	معهد التدريب المهني	16
-	-	-	25	-	الانتخابات الطلابية	17
4	23	0	71	7	Total	

أهداف الإدارة لعام 2020 / 2021 :

نسبة الإنجاز	مؤشر الهدف	وصف الهدف	م
%90	تطبيق الحوكمة - ايزو الجودة 90001-2015 تطبيق ايزو امن المعلومات 27001 تطبيق عدد 38 سياسة و44 اجراء تطبيق 44 اجراء ميكنة عدد 44 اجراء الحصول على شهادة الاعتماد الاكاديمي الايزو فحص جميع أنظمة المركز	ضبط جودة العمل بالمركز	1

2	تنظيم العمل الإداري بالمركز	تطبيق نظام التراسل الالكتروني و الارشفه كل المخاطبات مخزنه في نظام المراسلات (نظام المراسلات و الارشفه) توفير جميع طلبات القرطاسية توفير جميع طلبات المنظفات توفير جميع طلبات المياه توفير تصليح اي خلل يحدث في اي من خدمات الهيئة	%100
3	تنظيم العمل المالي بالمركز	تطبيق نظام الميزانيات الالي واعتماد الميزانيه من الجهاز المركزي ووزارة الماليه صرف جميع فواتير الشركات والامانات المخزنة بالنظام جميع الميزانيات والعقود والمناقصات والممارسات مخزنه بنظام العقود مع الحركات التي تتم عليهم والمتبقي من الميزانيات المخرجات excel sheet الميزانية متاحة لجميع اشرافيي المركز ظهور اذار من النظام قبل سنة بقرب انتهاءها	%100
4	توفير وتطوير أنظمة وحلول ذكية وخدمات الية للهيئة	تطبيق جميع مشاريع الخدمات على الأجهزة الذكية المذكوره بالخطة الاستراتيجية توفير عدد (20) نظام للحلول الذكية للهيئة توفير عدد (20) خدمه اليه لجميع منتسبي الهيئة الحصول على رضا 70% من المستفيدين من الأنظمة تطوير عدد 5 أو أكثر من الكوادر الوطنية	%100
5	تطوير الخدمات على الأجهزة الذكية	تطبيق جميع مشاريع الخدمات على الأجهزة الذكية المذكوره بالخطة الاستراتيجية تطوير الخدمات على الأجهزة الذكية من خلال 3 خدمات توفير مستلزمات الأنظمة التعليمية عددهم (7) دعم العملية التعليمية (التعليم عن بعد) من خلال 3 خدمات	%100
6	الربط مع الحكومه الالكتروني	تطبيق الربط مع الجهات المذكوره بالخطة الاستراتيجية الربط مع (6) جهات حكومية جديدة	%100
7	دعم المستفيدين	تشكيل فريق لدعم المستفيدين وحل مشاكلهم نسبة رضا الجهات المستفيدة على نوعية التدريب = 80% فأكثر جميع المشاكل وحلها مخزنه بنظام bmc و مخزنه في knowledgebase نسبة رضا المستخدم على الدعم المقدم له = 90% فأكثر نسبة الدعم المقدم للإدارات فيما يخص اعطاء الصلاحيات = 20% و أقل	%100
8	تطوير الية البنية التحتية للهيئة	تطبيق جميع المشاريع المذكوره بالخطة الاستراتيجية تجهيز عدد 10 مختبرات سنويا جميع البرامج على الأجهزة حديثه سرعة الاجهزة والانظمه اكبر مقارنة بقبل التحديث تحديث برامج الحماية المضافة سنويا على الأجهزة الشخصية حسب النسخ الحديثه وجود بنية تخزين صحيه في مخزن 10 و 12 وجود باركود على الاجهزه ومخزنه في نظام bmc تصليح جميع الاجهزه وملحقاتها في ورشة المركز الشبكات حسب المواصفات العالميه عدم وجود اختراقات امنييه على أنظمة المركز عدد مراكز البيانات الحديثه=2 عدد 10 خادم حديث كل 10 سنوات زيادة كفاءة الخادم بعد التحديث	%100
9	دعم اتخاذ القرار	تطبيق جميع المشاريع المذكوره بالخطة الاستراتيجية ظهور جميع تخصصات الطلبة المقترحه بناء على البيانات التاريخيه للطالب جميع مسارات وخطط الطلبة الدراسيه المقترحه بناء على البيانات التاريخيه للطالب محددة توفير عدد 30 احصائية لإدارات الهيئة (20) احصائية مخطط لها + 10 حسب طلب الادارات) جميع الاحصائيات يتم تحليلها تأهيل عدد (1) موظف من خلال دورة (SQL) اعداد عدد (3) أدلة احصائية سنوية للهيئة - دليل لكل سنة من سنوات الخطة جميع المشاريع والخطط الزمنية مخزنه ويتم تحديثها أليا عبر الأنظمة الالية - مثل (PMS)	%100

الانجازات في مجال التطوير الإداري والتدريب :

قسم تطوير التنظيم ووصف الوظائف :

1. تزويد ديوان الخدمة المدنية باختصاصات جميع الوحدات التنظيمية لمراكز العمل بالهيئة قبل البدء بعملية إدخال القرار الوزاري (2019/12) في برنامج النظم المتكاملة لاعتمادها بشكل نهائي، وقد تمت موافقة الديوان على إدخال الهيكل التنظيمي للهيئة بجميع تفرعاته في برنامج النظم المتكاملة، بالإضافة إلى إدخال الاختصاصات التفصيلية لجميع الوحدات التنظيمية حسب القرار الوزاري سالف الذكر .
2. تم التواصل مع الديوان حول عملية إدخال الهيكل التنظيمي والاختصاصات في برنامج النظم المتكاملة، بالإضافة إلى عقد دورة لموظفي الإدارة في الديوان للتعريف بآلية الإدخال لجميع موظفي الإدارة الذين لديهم صلاحية الدخول للبرنامج، وقد تمت عملية إدخال الهيكل التنظيمي والاختصاصات في برنامج النظم المتكاملة لجميع قطاعات الهيئة الستة، وذلك لمراجعتها من قبل الديوان .
3. تم اعتماد وتثبيت الهيكل التنظيمي حسب القرار الوزاري (2019/12) بجميع تفرعاته واختصاصات وحداته التنظيمية من قبل الديوان، وذلك بعد قيام الديوان بمراجعة الهيكل والاختصاصات ومطابقتها مع ما تم تزويده به .
4. تمت مخاطبة جميع مراكز العمل في الهيئة وذلك لتزويد إدارة التطوير الإداري بأي تعديلات جديدة لديهم في ما يخص هياكلها التنظيمية أو اختصاصات الوحدات التنظيمية المعتمدة .
5. تم فرز جميع طلبات مراكز العمل في الهيئة بما يخص الرغبة في استحداث وحدات تنظيمية جديدة (إدارات – مراقبات – أقسام) ، بالإضافة إلى الرغبة في تغيير أو إضافة اختصاصات تنظيمية جديدة ، وذلك تمهيدا لمخاطبة جميع مراكز العمل السابقة لطلب المبررات الخاصة بكل استحداث أو إضافة أو حذف ، سواء فيما يخص الوحدات التنظيمية أو الاختصاصات التنظيمية، وذلك حسب توجيهات ديوان الخدمة المدنية حول آلية التعامل مع أي تغيير مستقبلي في الهيكل التنظيمي واختصاصات الوحدات الإدارية .
6. تمت مخاطبة جميع مراكز العمل في الهيئة بطاقات الوصف الوظيفي التي قامت الإدارة بانجازها بهدف الاطلاع عليها وإبداء أي ملاحظات أو تعديلات إن وجدت .
7. تم تنفيذ كافة التعديلات والملاحظات المقترحة من بعض مراكز العمل في الهيئة ، ومن ثم مراجعة بطاقات الوصف الوظيفي في صورتها النهائية لتصحيح أي أخطاء لغوية أو إملائية ، وكذلك تمت مراجعة الاختصاصات التفصيلية لبعض الوحدات التنظيمية بهدف مطابقتها مع المهام والواجبات الواردة في الوصف الوظيفي بالتنسيق مع مراكز العمل التي طلبت إجراء تعديلات في بعض بطاقات الوصف الوظيفي ، وذلك لمنع حدوث أي اختلاف بين مهام الوظيفة واختصاصات الوحدة التنظيمية .
8. تم تزويد ديوان الخدمة المدنية بنسخة كاملة من بطاقات الوصف الوظيفي لمراجعتها وإبداء أي ملاحظات حولها قبل اعتمادها .

قسم التأهيل والتدريب :

1. المشاركة في إعداد بطاقات الوصف الوظيفي لمختلف لوظائف الإشرافية في الهيئة بما يتوافق مع شروط ولوائح ديوان الخدمة المدنية .
2. المشاركة في إدخال الوحدات التنظيمية واختصاصاتها في برنامج النظم المتكاملة التابع لديوان الخدمة المدنية، وذلك حسب القرار الوزاري (2019/12) .

قسم تطوير أساليب العمل وتطوير الخدمة :

1. العمل على تحديث البيانات الخاصة بالنظام المركزي لدليل الخدمات الحكومية حسب توجيهات ديوان الخدمة المدنية .
2. القيام بتنفيذ بعض التعديلات والملاحظات على عدد من الخدمات الالكترونية التي تقدمها الهيئة للجمهور الخارجي (نماذج الخدمات) ، وذلك بالتواصل مع ديوان الخدمة المدنية بهدف زيادة انسيابية إجراءات العمل وتسهيل الحصول على تلك النماذج دون الحاجة لمراجعة الهيئة .

أهداف الإدارة لعام 2021 / 2022

م	وصف الهدف	مؤشر الهدف	نسبة الإنجاز
1	اعتماد الهيكل التنظيمي المقترح للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب من قبل ديوان الخدمة المدنية حسب القرار الوزاري (2019/12)	<ul style="list-style-type: none"> • إعداد الهيكل التنظيمي المقترح من قبل الهيئة • إعداد اختصاصات الوحدات التنظيمية • موافقة مجلس الخدمة المدنية على الهيكل 	100%
2	تحديث الهيكل التنظيمي المعتمد واختصاصات الوحدات التنظيمية التابعة له في برنامج النظم المتكاملة ومتابعة اعتماده وتنبيته بصورة نهائية من قبل ديوان الخدمة المدنية	<ul style="list-style-type: none"> • إدخال الوحدات التنظيمية واختصاصاتها على برنامج النظم المتكاملة • اعتماد وتنبيت البيانات من قبل ديوان الخدمة المدنية بصورة نهائية 	100%
3	إعداد بطاقات الوصف الوظيفي لجميع الوظائف الإشرافية المعتمدة في الهيئة المدنية حسب القرار الوزاري (2019/12)، ومن ثم اعتمادها من قبل ديوان الخدمة المدنية	<ul style="list-style-type: none"> • إعداد الملف المشترك بين الهيئة وديوان الخدمة المدنية • حصر كافة مسميات الوظائف الإشرافية في الهيئة بواقع فعلي حسب توزيعها على مراكز العمل (إدارات - عمادات - كليات - معاهد) • اعتماد جميع نماذج الوصف الوظيفي التي سيتم استخدامها وتدريب العاملين بالإدارة على تعبئة النماذج حسب نظم ولوائح ديوان الخدمة المدنية • توزيع نماذج الاستقصاء الوظيفي على مراكز العمل بالهيئة. • مراجعة وتدقيق البيانات في نماذج تحليل البيانات بالتعاون مع ديوان الخدمة المدنية • إعداد بطاقات الوصف الوظيفي • اعتماد كافة بطاقات الوصف الوظيفي من قبل ديوان الخدمة المدنية 	85%
4	تطوير نماذج وأساليب العمل في الهيئة	<ul style="list-style-type: none"> • حصر المعاملات والإجراءات الإدارية في مراكز العمل بالهيئة • إعداد دليل إجراءات المعاملات الإدارية في مراكز العمل بالهيئة 	60%
5	تحويل الخدمات الورقية التي تقدمها الهيئة للجمهور الخارجي إلى نماذج الكترونية وفقاً لدليل الخدمات الحكومية	<ul style="list-style-type: none"> • حصر كافة الخدمات الإلكترونية • إدخال النماذج بديل الخدمات الحكومية 	100%

إنجازات مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية :

عرض إنجازات أمانة سر مجلس الإدارة خلال فترة من 2021/7/1 إلى 2022/6/30 والخاص بـ :

أولاً: قسم شؤون اللجنة التنفيذية

شهر أغسطس 2021 :

- الموافقة على تعديل قرار الهيئة رقم 2020/588 بتاريخ 2020/4/22 بشأن التقويم التدريبي لمعاهد التدريب بالهيئة للعام التدريبي 2021/2020 لفترة التدريب الميداني .

شهر سبتمبر 2021 :

- الموافقة على إدراج تخصص فني تخدير بكلية العلوم الصحية ضمن التخصصات النادرة وتكون قيمة المكافأة لهذا التخصص 300 د.ك .
- الموافقة على طرح مقرر اللغة الإسبانية مقرراً اختيارياً لطلبة كليات الهيئة جميعهم .
- الموافقة على اعتماد مقرر الثقافة الاقتصادية مقرراً اختيارياً عاماً لكلية التربية الأساسية وكلية التمريض (قسم الاقتصاد) .
- الموافقة على استبانة الرأي الطلابية لأعضاء الهيئة التدريسية بكليات الهيئة ومعاهدها ، ويقوم مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية باللائم وفق اللوائح والنظم ، وتطبق الاستبانة بداية العام الدراسي 2022/2021 .
- الموافقة على عودة الدراسة الكاملة (حضورياً) في كليات الهيئة ومعاهدها جميعها بدءاً من الفصل الأول للعام الدراسي والتدريبي 2022/2021 .

شهر نوفمبر 2021 :

- الموافقة على طرح مزايمة (الكترونية) لمنشآت الهيئة الرياضية (المجمع الرياضي والأستاذ) في حرمها التكنولوجي (الشويخ) .

شهر مارس 2022 :

- الموافقة على آلية العودة للدراسة للفصل الثاني من العام الدراسي 2022/2021 والتأكيد على استمرار العمل بضوابط العودة إلى الدراسة بكليات الهيئة ومعاهدها الصادر بقرار الهيئة رقم 2021/2385 بتاريخ 2021/10/6 .

شهر مايو 2022 :

- الموافقة على عودة الدراسة في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بنظام الحضور الكامل بدءاً من الفصل الصيفي من العام الدراسي والتدريبي 2022/2021م في كليات الهيئة ومعاهدها. وإلغاء العمل بالقرار رقم 2020/836 بشأن ضوابط التعليم عن بعد باستخدام منصات التعليم الإلكتروني بالهيئة خلال فترة جائحة كورونا، والعودة للعمل باللائحة الأساسية لنظام الدراسة.
- الموافقة على اعتماد ضوابط تنظيم المعاملات المالية والإدارية والأرشفة للاتحاد العام لطلبة الهيئة ومتدربيها.

شهر أغسطس 2021 :

- الموافقة على ترقية 27 أعضاء هيئة تدريس من درجة أستاذ مشارك إلى درجة أستاذ و54 عضو هيئة تدريس من أستاذ مساعد إلى أستاذ مشارك .
- اعتماد لائحة ترقية أعضاء هيئة التدريب بعد الأخذ بملاحظات السادة الأعضاء ويشمل أعضاء هيئة التدريب في كليات الهيئة ومعاهدها ويطبق القرار من تاريخه على أن تُقيم اللائحة بعد ثلاث سنوات .
- الموافقة على تغيير مسمى قسم التراسل ليصبح قسم الاتصالات وتغيير مسمى قسم السنترالات ليصبح قسم أنظمة التحكم في المعهد العالي للاتصالات والملاحة .

شهر فبراير 2022 :

- الموافقة على تعيين السيد د. بدر ناصر عبد العزيز الخلف عميداً لكلية العلوم الصحية .
- اعتماد لائحة ضوابط وإجراءات العمل في مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية .
- الموافقة على فصل برنامج الطوارئ الطبية عن قسم العلوم الطبية التطبيقية بكلية العلوم الصحية ليكون قسماً علمياً مستقلاً على أن يطبق بدءاً من الفصل الأول للعام الدراسي 2023/2022 .
- الموافقة على تعديل البند رقم 6 من الباب العاشر في لائحة القبول في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب لتصبح : يمنح رئيس مجلس إدارة الهيئة والمدير العام مناصفةً منحاً دراسية للطلبة والطالبات غير الكويتيين بنسبة 3% من عدد المقبولين من كل عام دراسي . وفوض المجلس اللجنة التنفيذية بتحديد عدد المنح الدراسية الحكومية السنوية التي تقدمها الهيئة .
- اعتماد خطة القبول وإحصائية أعداد المقبولين وخطة الشواغر للعام الدراسي 2022/2021 لقطاع الكليات وقطاع التدريب .
- الموافقة على إقرار مبلغ أربعين ألف دينار كويتي (40.000 د.ك) ميزانية سنوية لرابطة أعضاء هيئة التدريس ، وتخصيص مقر لها .
- الموافقة على إقرار مبلغ أربعين ألف دينار كويتي (40.000 د.ك) ميزانية سنوية لرابطة أعضاء هيئة التدريب في المعاهد ، وتخصيص مقر لها .
- الموافقة على اعتماد الحساب البنكي للاتحاد العام لطلبة الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب ومتدربيها في بيت التمويل (فرع الفيحاء - رقم الحساب: 091010162698) ليكون حساباً رسمياً للاتحاد .
- الموافقة على اعتماد الميزانية السنوية المخصصة للاتحاد العام لطلبة الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب ومتدربيها وهي عشرون ألف دينار كويتي (20.000 د.ك) ، وتخصيص مقر له .
- الموافقة على اعتماد التعميم الجديد لإجراءات استحداث وتطوير البرامج ويعمل به من تاريخ انعقاد هذا الاجتماع .

شهر مارس 2022 :

- الموافقة على ترقية 12 عضو هيئة تدريس من درجة أستاذ مشارك إلى درجة أستاذ و15 عضو هيئة تدريس من أستاذ مساعد إلى أستاذ مشارك .
- الموافقة على تعديل المادة رقم 35 الواردة في لوائح الهيئة المالية في الفصل الثاني في مكافأة المكلفين بفحص الإنتاج العلمي لتصبح على النحو الآتي :
 - تمنح مكافأة قدرها 50 د.ك لمن يشترك في فحص البحث العلمي الذي يقدمه عضو هيئة التدريس بإحدى كليات الهيئة للترقية (50 د.ك عن كل بحث علمي) .
 - تمنح مكافأة قدرها 50 د.ك لمن يشترك في فحص البحث العلمي الذي يقدمه عضو هيئة التدريب بإحدى كليات الهيئة ومعاهدها للترقية (50 د.ك عن كل بحث علمي) .

إنجازات الإدارة القانونية :

قضايا الهيئة :

الانتهاء من الأعمال المتعلقة بما يقرب من (120) دعوى قضائية عبارة عن قضايا صدرت بها أحكام لصالح الهيئة ، بالإضافة الى قضايا تم متابعتها من أجل اتخاذ كافة اجراءات التنفيذ بشأنها والمتضمنة سداد مبالغ مالية مستحقة للهيئة ، وأيضاً قضايا صدرت بها أحكام محكمة التمييز لصالح الهيئة في دعاوى بدل السكن وقضايا كانت منظورة أمام النيابة العامة ونيابة شئون التنفيذ الجنائي والتعاون الدولي وقضايا تم الانتهاء منها امام ادارة الخبراء بوزارة العدل .

لجان التحقيق والتدريب :

قامت الادارة القانونية خلال هذا العام (2022) بإعداد ما يقرب من (58) مشروع قرار من مشاريع قرارات لجان التحقيق والتأديب والتي تشكل بناء على الشكاوى المحالة من المدير العام وصياغتها صياغة قانونية من حيث التشكيل وفقاً لإجراءات التحقيق والتأديب المنصوص عليها في اللائحة (لائحة التأديب – الفصل السادس) .

القرارات اللانحوية (التنظيمية) : تم إعداد مشاريع القرارات اللانحوية (التنظيمية) الآتية :

- قرار الهيئة رقم 2022/1339 الصادر بتاريخ 2022/6/20 بشأن لائحة ضوابط وإجراءات العمل في مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية .
- قرار الهيئة رقم 2022/54 بشأن لائحة الترقيات لأعضاء هيئة التدريب بمعاهد وكليات .
- مراجعة وتنقيح لائحة وعقد مركز المبادرين بالهيئة وتعديل شروط العضوية بالمركز .

القرارات الإدارية :

قامت الادارة القانونية بمراجعة ما يقرب من (1301) مشروع قرار خلال العام 2022 من مشاريع القرارات الفردية التي تصدرها الهيئة من حيث الصياغة القانونية ومدى مطابقتها للنظم واللوائح المعمول بها في الهيئة وتفادياً لعيوب الشكل والاجراءات التي تعيب القرار الإداري وتتنوع القرارات الفردية في عدة صور مختلفة فهي عبارة عن (تعيين - نقل - نذب - ترقية - ايفاد - استعانة - مهام علمية - استقالة - تقاعد - دورات تدريبية الخ) ، وغيرها من القرارات الاخرى وما ذكر على سبيل المثال لا الحصر، بالإضافة الى إعداد وتدقيق ما يقرب من (256) مشروع قرار من مشاريع قرارات الوظائف الاشرافية والتي تتم وفقاً للقواعد والاجراءات القانونية والنظم المعمول بها في الهيئة من حيث الشكل والصياغة وتطبيق اللوائح وتكون القرارات الصادرة بتلك الوظائف هي (تعيين - تجديد تعيين - نذب - تجديد نذب) للمسميات الوظيفية (عميد كلية - مساعد عميد كلية - مدير معهد - مساعد مدير معهد - رئيس قسم - نائب رئيس قسم) .

البحوث والدراسات القانونية :

قامت الادارة القانونية ببحث ودراسة وابداء الرأي في الموضوعات المختلفة التي وردت اليها من ادارات وكليات ومعاهد الهيئة وقد تم ابداء الرأي فيها وهي في مجملها بلغت حتى تاريخه ما يقرب من (886) موضوع عبارة عن تفرغ علمي وبعثات واجازات وترقيات وتعديل بيانات واستفسارات قانونية متعددة .

التحقيقات :

تحقيقات مخالفات مواعيد العمل الرسمية (البصمة) :

قامت الادارة القانونية بإجراء التحقيقات المتعلقة بمخالفات العمل الرسمية (المسح الضوئي) حيث وصلت اعدادهم خلال العام الحالي الى ما يقرب من (78) تحقيق ولهذا التحقيق دورة مستنديه متعددة من حيث الاستدعاء ، ثم التحقيق ، ثم وضع العقوبة ومن ثم اعتمادها واخيراً مخاطبة الادارة المعنية بوضع العقوبة بملف الموظف الذي تم مجازاته .

التحقيقات الادارية :

بلغت التحقيقات الادارية بالإدارة القانونية خلال العام ما يقرب من (125) تحقيق اداري ، وقد تطول فترة هذه التحقيقات لما لها من اجراءات متعددة وهذا النوع من التحقيقات يكون بناء على شكاوى متبادلة بين الموظفين بالهيئة أو امور تتعلق بتقصير الموظف في أداء عمله او وجود مخالفات بالهيئة تتعلق باهدار المال العام وما الى ذلك وقد يترتب على تلك التحقيقات الاحالة الى النيابة العامة في بعض الحالات .

الإتفاقيات والبروتوكولات : تم مراجعة الإتفاقيات والبروتوكولات التالية :

- اتفاقية التعاون بين وزارة الصحة والهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب (كلية العلوم الصحية) .
- اتفاقية التعاون بين المعهد العالي للاتصالات والملاحة وشركة نفط الكويت .
- اتفاقية تعاون مع بنك الكويت الوطني .
- بشأن مقترح الرؤية المستقبلية للبرامج الفنية والطبية المتضمن الإطار العام لبروتوكول التعاون مع وزارة الصحة.



الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
The Public Authority for Applied Education & Training



ملحق البحوث التطبيقية

كلية التربية الأساسية

بيان البحوث التطبيقية المنجزة والجارية وتكلفتها الإجمالية والمنصرف عليها

الأبحاث الممولة من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب للعام 2022/2021

المنصرف د.ك.	الدعم المالي د.ك.	حالة البحث			القسم العلمي
		المجموع	جاري	منجز	
6512	18982	3	3	0	قسم التربية البدنية والرياضية
1840	11440	4	2	2	قسم الدراسات الإسلامية
7840	17784	6	5	1	قسم الرياضيات
0	15698	7	5	2	قسم العلوم
0	6200	2	0	2	قسم اللغة الإنجليزية
2473	5650	2	2	0	قسم اللغة العربية وآدابها
1580	5272	2	1	1	قسم المناهج وطرق التدريس
500	3300	1	0	1	قسم تكنولوجيا التعليم
650	5114	2	2	0	قسم معلم الحاسوب
21395	89440	27	18	9	Total

البحوث التي تم إنجازها خلال الفترة 2021/4/1 إلى 2022/03/31

عنوان البحث	رقم البحث	اسم الباحث	القسم
أحكام الرقية بالقرآن الكريم	BE-19-01	عبدالرحمن عبدالله الجرمان المطيري	الدراسات الإسلامية
The Degree of Achieving ISTE Standards for students among pre-service teacher at PAAET in Kuwait from their Point of view and its relations to some variables	BE-19-03	بدور مسعد عبدالعزيز المسعد	تكنولوجيا التعليم
Identifying soil bacteria in Umm Al-Namil Island (Kuwait), using genotypic characterization	BE-19-04	فضاء ادعيج أحمد العون	العلوم
Curriculum-Based competencies (CBC) in Kuwait: An Exploration of Administrators and Teachers perceptions	BE-19-05	د. طيبة محمد حسن صادق	اللغة الانجليزية
Fabrication of Carbon Based Hydrophobic Nanocomposite Coating for Corrosion Protection of Steel Alloy in Saline Water	BE-19-06	د. أسما عبدالكريم علي	العلوم

Does Praising Intelligence Improve Achievement?	BE-19-07	رحيمه سيد سليمان أكبر	اللغة الانجليزية
معوقات الأداء التدريسي التي تواجه معلمي المرحلة الابتدائية في تنفيذ منهج الكفايات بدولة الكويت	BE-19-08	أنور حسن عبدالحسين محمد	المناهج وطرق التدريس
أثر المدارس الفقهية في القرن الثالث الهجري على فقه الإمام البخاري (مدرسة الحجاز نموذجاً) دراسة فقهية تطبيقية	BE-19-10	عبدالرحمن نوري المطاوعة	الدراسات الإسلامية
Tori in Chevalley groups E_6(k) for field K of characteristic two	BE-19-11	عبدالكريم سعدي الحريجي	الرياضيات

كلية الدراسات التجارية

بيان البحوث التطبيقية المنجزة والجارية وتكلفتها الإجمالية والمنصرف عليها

الأبحاث الممولة من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب للعام 2022/2021

المنصرف د.ك.	الدعم المالي د.ك.	حالة البحث			القسم العلمي
		المجموع	جاري	منجز	
550	2500	1	1	0	قسم الاقتصاد
2840	3000	1	1	0	قسم التأمين والبنوك
0	3000	1	1	0	قسم التدريب المكتبي والاختزال
3070	15110	4	2	2	قسم الحاسب الآلي
6460	25750	7	5	2	Total

البحوث التي تم إنجازها خلال الفترة 2021/4/1 إلى 2022/03/31

القسم	اسم الباحث	رقم البحث	عنوان البحث
الحاسب الآلي	د. وحيدة إبراهيم علي الميان	BS-19-02	Sport article's mining using Cukoo search and Tabu search with SMOTE pre-processing
	د. أحمد عبدالحميد السيد هاشم	BS-18-04	Towards an efficient Conceptual Framework for an e-Advising System

كلية الدراسات التكنولوجية

بيان البحوث التطبيقية المنجزة والجارية وتكلفتها الإجمالية والمنصرف عليها

الأبحاث الممولة من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب للعام 2022/2021

المنصرف د.ك.	الدعم المالي د.ك.	حالة البحث			القسم العلمي
		المجموع	جاري	منجز	
1550	14180	5	2	3	قسم تكنولوجيا المختبرات
7000	10350	4	4	0	قسم تكنولوجيا الهندسة الإلكترونية
3658	17700	6	4	2	قسم تكنولوجيا الهندسة الكهربائية-الات ونقل
5144	26454	6	5	1	قسم تكنولوجيا الهندسة الكيميائية
11405	23772	8	7	1	قسم تكنولوجيا الهندسة الميكانيكية-القوى والتبريد
80200	100160	3	3	0	قسم تكنولوجيا الهندسة الميكانيكية-انتاج ولحام
2000	3000	1	1	0	قسم تكنولوجيا هندسة البترول
110957	195616	33	26	7	Total

البحوث التي تم إنجازها خلال الفترة 2021/4/1 إلى 2022/03/31

عنوان البحث	رقم البحث	اسم الباحث	القسم
Graphical energy analysis and retrofit of heat exchanger network for a crude oil refinery	TS-19-03	إبراهيم هندي فهيد الهاجري	الهندسة الكيميائية
Analysis of High Concentrated Photovoltaic Modules Integrated with Battery Storage System in Hot Climate	TS-19-04	قنديل محمد محمد قنديل	تكنولوجيا المختبرات
Building electrical energy scenario: A comparison between energy produced by Photovoltaic Solar Panels and energy saved by directional orientation for buildings in Kuwait	TS-19-08	حمد حمدان حمد المطيري	الهندسة الميكانيكية القوى والتبريد
A Zero-One Integer Programming for Preventive Maintenance Scheduling for Cogeneration Plants with Production	TS-19-09	خالد محمد عبدالعزيز الحمد	تكنولوجيا المختبرات
Integrated BESS and PV interface system for power smoothing and voltage regulation	TS-19-11	بدر ناصر فهد الطويل	الهندسة الكهربائية-آلات ونقل
Robust Predictive Control of Brushless Permanent Magnet Motor in Fuel Cell Powered Electric Vehicle	TS-19-14	مشعل إبراهيم شريدة الشريدة	
Interfacial Stability of Fluids Layers System in the Presence of Some External Forces	TS-19-15	سامح أحمد إبراهيم الخراشي	تكنولوجيا المختبرات

كلية العلوم الصحية

بيان البحوث التطبيقية المنجزة والجارية وتكلفتها الإجمالية والمنصرف عليها

الأبحاث الممولة من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب للعام 2022/2021

المنصرف د.ك.	الدعم المالي د.ك.	حالة البحث			القسم العلمي
		المجموع	جاري	منجز	
96	2,950	1	1	0	قسم العلوم الصيدلانية
0	6,000	1	1	0	قسم تكنولوجيا مختبرات طبية
11570.370	23244	2	2	0	قسم صحه البيئة
11666.370	32194	4	4	0	Total

كلية التمريض

بيان البحوث التطبيقية المنجزة والجارية وتكلفتها الإجمالية والمنصرف عليها

الأبحاث الممولة من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب للعام 2022/2021

المنصرف د.ك.	الدعم المالي د.ك.	حالة البحث			القسم العلمي
		المجموع	جاري	منجز	
200	2510	1	0	1	قسم العلوم الطبية الحيوية
998	2848	1	1	0	قسم بكالوريوس التمريض
1198	8278	3	2	1	Total

البحوث التي تم إنجازها خلال الفترة 2021/4/1 إلى 2022/03/31

القسم	اسم الباحث	رقم البحث	عنوان البحث
العلوم الطبية الحيوية	د. نبيل أحمد كمال الدين	CN- 19- 02	Knowledge and attitude related to cervical cancer prevention and screening among female students in collage of nursing, Kuwait

المعاهد التدريبية

بيان البحوث التطبيقية المنجزة والجارية وتكلفتها الإجمالية والمنصرف عليها

الأبحاث الممولة من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب للعام 2022/2021

منشور	المنصرف د.ك.	الدعم المالي د.ك.	حالة البحث			القطاع
			المجموع	جاري	منجز	
4318	10050	10050	3	1	2	معهد العالي للخدمات الإدارية
4318	10050	10050	3	1	2	Total

البحوث التي تم إنجازها خلال الفترة 2021/4/1 إلى 2022/03/31

عنوان البحث	رقم البحث	اسم الباحث	القسم
واقع استخدام التقنيات التعليمية في تدريب مقرر التربية الإسلامية في المرحلة الثانوية بمدارس وزارة التربية من وجهة نظر المدرسين / المدرسات في دولة الكويت	TR-20-01	أ. سعد الثويمر	المعهد العالي للخدمات الإدارية
Second phase of experimental comparison of classifier combiner methods	TR-19-01	د. فؤاد الكوت	



الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
The Public Authority for Applied Education & Training



ملحق التخصصات النادرة

التخصصات النادرة

الكلية	التخصص	مبلغ المكافأة بالشهر
التربية الأساسية	اللغة العربية	100 دينار
	تربية موسيقية	50 دينار
	الرياضيات	50 دينار
	علوم	50 دينار
	الحاسوب	50 دينار
	لغة عربية تربية خاصة	50 دينار
كلية الدراسات التجارية	الحاسب الآلي	100 دينار
	اللحام	50 دينار
كلية الدراسات التكنولوجية	ألات كهربائية	50 دينار
	فيزياء تطبيقية	50 دينار
	كيمياء تطبيقية	50 دينار
	قوى محركه	50 دينار
	تكنولوجيا التبريد والتكييف	50 دينار
	طوارئ طبية	50 دينار
كلية العلوم الصحية	دبلوم التمريض	300 دينار
	بكالوريوس التمريض	350 دينار
	بكالوريوس التمريض المدرسي	350 دينار
المعهد / الدورة	التخصص	مبلغ المكافأة بالشهر
الدورات التدريبية الخاصة	بنين	
	فاصد دم	50 دينار
	تحفيظ قران	50 دينار
	تحضير مختبر علوم	50 دينار
	بنات	
	تعقيم	50 دينار
	تفتيش جمركي	50 دينار
	تدقيق جمركي	50 دينار
	تمريض عام	250 دينار
	مرجل وتوربينات	50 دينار
المعهد العالي للطاقة	معدات فندقية	50 دينار
	انظمة غازات طبية	50 دينار
	توربينات غازية	50 دينار
	ميكانيكا لحام	150 دينار
المعهد الصناعي / صباح السالم	النجارة والديكور	150 دينار
	سمكرة سيارات	150 دينار
	اللحام	150 دينار
المعهد الصناعي / الشويخ	النجارة والديكور	150 دينار
	صياغة برامج حاسب	50 دينار
المعهد العالي للاتصالات	مصائد اسماك	50 دينار
	معلومات طيران	50 دينار
	تسهيلات المطار	50 دينار

فريق إعداد التقرير

مدير إدارة التخطيط والمتابعة	أ.د. مهدي سعود العجمي
مراقب إدارة التخطيط والمتابعة	عائشة عبدالعزيز العمران
رئيس قسم التقييم والمتابعة	نهاية محمد الحساوي
رئيس قسم التخطيط	ريم غسان بيدس
رئيس قسم تصميم المشاريع	شيخة أحمد الإبراهيم
زهراء عبداللطيف السلطان	هبة علي أبوعليان
حصّة جمال الخواري	شروق ياسين فراج
فجر أحمد القبندي	سارة أحمد بورحمه
بشاير خالد الجاسر	سارة برجس المطيري
إيمان عبدالوهاب المطوع	منيرة بدر المخيزيم
محمد فريح العنزي	منيرة حمد الربيش
شيخة عماد الماجد	عدوب بندر العنزي
	مريم يعقوب الفارس